

2023年医院应急办工作计划 医院应急预案 (精选5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

医院应急办工作计划篇一

应急预案有助于识别风险隐患、了解突发事件的发生机理、明确应急救援的范围和体系,使突发事件应对处置的各个环节有章可循,为大家分享了医院环境事件的应急预案,欢迎借鉴!

一、总则

(一)、编制目的:

为了有效应对突发性环境事件,积极预防、及时控制、消除隐患,提高应对反应和救援水平,将突发性环境事件对人员、财产和环境造成的损失降低到最小程度,最大限度的保障人民群众的生命财产安全及生态环境安全,维护社会稳定。

(二)、编制依据:

根据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国安全生产法》和《国家突发公共事件总体应急预案》及相关的法律、行政法规制定本预案。

(三)、适用范围:

本预案使用在本院区域范围内人为或不可抗力的废水、废气、固废（包括危险废物）破坏事件，因自然灾害造成的危及人体健康的环境污染事故等。

二、应急组织机构及其职责

（一）指挥机构：

医院成立突发性环境污染事故应急救援“指挥小组”由院长、主管业务、环保的副院长及院办、医政科、护理部、感染管理科、保卫科、总务科、器材科、信息科等科室组成，下设应急办公室（设置在院办）总体负责应急工作，并由总务科、器材科协助。

应急救援指挥领导小组：

组长：张帆院长

副组长：刘志杰副院长

应急办公室主任：李歆

（二）机构职责：

1、应急指挥领导小组：负责预案的制定、修订；组建应急救援专业队伍，组织实施和演练；检查督促做好重大事故的预防措施和应急救援的各项准备工作。发生突发性环境污染事故时，由应急指挥部发布和解除应急救援命令；组织指挥救援队伍实施救援行动；向上级汇报和向友邻单位通报事故情况，必要时向有关单位发出救援请示，组织救援工作。

2、应急办公室：负责应急救援的日常工作，负责相关信息的报送。

4、医政科、护理部、感染管理科：负责现场医疗事故指挥、

及中毒、受伤人员分类抢救和护送工作。

5、器材科、总务科：负责抢险救援物资的供应和运输工作。

6、信息科：负责网络信息的畅通及大屏幕的宣传工作。

7、其他人员：负责维持事故现场稳定，对与事故应急救援无关的人员进行紧急疏散。

三、预案体系及响应报告

（一）信息的监测与报告：

1、信息的监测：指挥领导小组的成员根据各自职能，按照早发现、早报告、早处理的原则，负责医院区域环境事件的日常监管和信息收集工作。

2、信息的报告：各相关部门指定专人负责。遇有突发性环境事件隐患及特殊情况立即上报，应急办公室在收到各相关部门上报的信息后立即汇总，上报应急指挥领导小组。

（二）预警预防行动：

1、各部门在日常检查中发现，或经群众举报、新闻媒体报道等其他途径得到的重大环境事件隐患，必须立即上报应急办公室及应急指挥领导小组。

2、对重大环境事件隐患，无论属于哪个部门主管，发现后应立即向应急办公室报告并上报应急指挥领导小组。

3、各部门应在上报信息的同时，指派有关人员突发环境事件隐患的源头进行控制，以防止环境污染进一步扩大。

（三）预警支持系统：

应急指挥领导小组各成员，根据其职责范围，建立信息员制度，负责日常环境污染信息的收集、整理、归类建档工作，保障信息的传递高效快捷。

（四）预警发布：

依据有关法律法规，医院区域内环境的预警，由应急办公室发布。

（五）、响应程序：

1、突发环境事件报告

（1）任何部门和个人有义务报告环境事件，有权举报不履行或者不按照规定履行环境事件应急处理职责的部门及个人。

（2）对群众举报的突发性环境事件，无论属于哪个部门主管的，由接报部门立即向应急办公室报告。

（3）发生环境事件，应当自事件发生后1小时内，以最快的方式向应急办公室报告。并采取积极有效的方法对污染事态进行控制，报告中应明确表述出事发生的地点、时间、类型及初步预测的污染程度、可能造成的危害等。根据突发环境事件的发生、发展和处理进程等，做初次报告、进展报告和总结报告。

2、响应程序

应急办公室接到有关事件的报告后，应立即向应急指挥领导小组汇报，由领导小组宣布启动本预案，召集小组各部门成员赶赴现场，迅速了解、掌握事件发生的具体地点、时间、原因、人员伤亡情况，涉及或影响的范围，已采取的措施和事件发展的趋势等，迅速制定事件处理方案并组织指挥实施，随时报告事件处理的最新进展情况。

（六）信息发布与通报

1、信息发布：

应急办公室及时、准确、全面发布环境事件的有关信息。要正确引导舆论、注重社会效果，防止产生负面影响。

2、事件通报：

应急办公室根据实际情况和工作需要，及时通报环境事件的情况，做好防范污染事件危害、蔓延的预防工作。

（七）指挥与协商：

事件发生后，应急指挥领导小组立即开始运转，组织指挥和协调相关部门应急处理人员，设备及物资及时到达现场对事件进行处理。

（八）应急处理：

突发环境事件发生后，应立即对事件进行调查处理。要根据危害程度范围、地形、气象等情况，组织个人防护，进入现场实施应急。要尽快弄清事件种类、性质、污染物数量及造成的污染范围等第一手资料，将综合情况汇总后及时向应急指挥领导小组提出科学的污染处置方案，经批准后迅速根据任务分工，按照应急处置程序和规范组织实施，及时将处理过程情况和数据报区应急救援办公室。

1、封锁事件现场。严禁一切无关人员、车辆和物品进入事件危险区域，开辟应急处理专业人员、车辆及物资进出的安全通道，维持事件现场治安和交通秩序。

2、控制污染源。根据发生事件的技术特点和事件类别，采取特定的污染防治技术措施，及时有效地控制事件的扩大，消

除污染危害并防止发生次生灾害。

3、抢救受伤人员。迅速、有序地开展受伤人员的现场抢救或安全转移，尽最大可能降低人员的伤亡，减少事件所造成的财产损失。

4、根据事件类别、规模和危害程度，配合环保部门迅速展开必要的环境监测等技术检验、监测工作，必要时果断迅速地划定污染危害的范围或区域，组织相关人员和物资安全撤离可能受到危害的区域。

5、清理事件现场，消除危害后果。针对事件对人体、空气、水体、土壤、动植物所造成的污染和可能的危害，迅速采取技术措施进行事件后处理，防止污染危害的蔓延。

6、对受到污染危害的人员做好安抚等善后处理和社会稳定工作。

（九）信息发布

应急指挥部根据事件的具体情况、影响、危害程度等制定信息发布的原则、内容以及审查程序，由信息宣传组发布。

（十）应急结束

应急领导指挥小组根据事件处理和_control情况，宣布结束应急状态。

（十一）善后处置

环境事件发生后，要做好受影响区域群众的思想工作，安定情绪，组织有关部门尽快开展善后处置工作，包括人员安置、补偿，宣传报道等工作，协助有关部门对事件产生的污染物进行认真收集、清理。

（十二）环境事件灾害调查评估

应急就援办公室负责组建环境事件灾害调查队伍。调查人员由相关技术及管理人员组成。

灾害发生后，调查队伍要迅速赶赴现场开展调查。调查内容包括受灾程度、灾害过程有关环境保护资料等；听取有关部门对预防和减轻环境事件所造成灾害的意见，认真总结经验教训并写出清查报告。

（十三）奖励与责任

- 1、对环境事件灾害应急行动工作中，做出突出贡献的科室和个人予以表彰和奖励。
- 2、对未按应急预案开展工作，造成不应有的损失的，追究直接责任人和有关领导的责任。
- 3、环境事件发生后，应积极主动地配合政府相关部门的救灾工作。

四、应急培训及应急演练

（一）应急培训计划：

- 1、培训目标：通过培训提高医务人员应对突发事件能力，培养一支训练有素、作风优良的应急救援队伍，使应急救援工作令病人满意，令社会满意。
- 2、培训方法：通过院内专题培训，场景模拟，实战演练等多种形式开展培训。
- 3、培训内容：医政科、护理部、感染科对在岗、在职的医护人员进行急救技能和护理急救技术的培训以及六部洗手法、职业暴露等传染病知识的培训；保卫科对全院在岗人员进行

消费安全知识及技能的培训。

（二）考核计划：

- 1、医政科对全体医生进行考核；
- 2、护理部对全体护理人员考核；
- 3、保卫科对全员消防知识的考核；
- 4、感染管理科负责对全员传染病知识的考核。

五、预案管理与更新

随着应急救援相关法律法规的制定、修改和完善，部门职责或应急资源发生变化，或者应急过程中发现存在的问题和出现的新情况，应及时修改预案。

医院应急办工作计划篇二

根据文件要求，本次本年度卫生应急培训演练活动主要从理论知识和技能培训以及应急演练两个方面开展实施。

（一）理论知识及技能培训

1. 县卫生局：组织辖县医疗卫生单位卫生应急工作人员和卫生应急队员(志愿者)开展卫生应急基本理论培训。培训内容包括：卫生应急工作基本知识；卫生应急相关法律法规和工作预案的基本内容；卫生应急信息报告的基本要求和方法等。
2. 县公共卫生机构：县疾病预防控制中心结合年度工作，组织本单位和辖县各医疗机构卫生应急工作人员、应急队员(志愿者)，开展基本知识和技能培训。培训应包含以下内容：突发公共卫生事件现场调查、应急处置和信息报告的相关理论

与技术;突发事件公共卫生监测预警、风险评估等风险管理的相关理论与技能;流感、脊灰等突发传染病的防控技术方案要点;突发中毒事件、放射事件应急处置的基本知识和技能等。

县卫生局卫生监督所结合年度工作,组织本单位和辖县各医疗机构卫生应急工作人员、应急队员(志愿者),开展基本知识和技能培训。培训应包含以下内容:突发公共卫生事件现场调查和应急处置的相关理论与技术基本知识和技能等。

3. 各级医疗机构(含急救中心)组织卫生应急人员积极参加县卫生局、疾控中心、卫监所开展的卫生应急理论和技能培训;组织本单位医疗应急救援队伍做好单位紧急医疗救援工作预案(包括事发现场和院内救治)、基本救护技能、专业技术、后勤保障装备使用以及信息收集和报告等方面的培训。

(二)应急演练

1. 县卫生局组织开展辖县内以应急流程、应急岗位职能为内容,多部门参与的突发事件综合医学救援演练。演练科目包括:事发现场公共卫生调查和应急处置;现场紧急救援和后送;现场应急指挥、专业技术和后勤设备的使用;突发事件信息报告和发布等。

2. 县疾病预防控制中心组织开展突发传染病防控应急演练。演练科目为:突发传染病现场调查和应急处置;现场生物、环境和食物等样本的采集、保存和运送;现场快速检测鉴定程序和方法,实验室检测结果分析与研判;现场个人防护装备的使用和受污染人员洗消、疫点消毒;现场应急指挥、专业技术和后勤保障设备的使用;密切接触者的追踪和管理;突发事件信息报告和发布等。

3. 县卫生局卫生监督所组织开展突发事件公共卫生应急演练。演练科目为:突发事件公共卫生现场调查和应急处置;现场生物、环境和水样本的采购、保存和运送;现场快速检测鉴定程

序和方法，检测结果分析与研判；现场个人防护装备的使用；现场应急指挥、专业技术和后勤保障设备的使用；突发事件信息报告和发布等。

4. 各综合性医疗机构负责组织开展本单位医疗应急救援队伍(志愿者队伍)的现场应急医疗救援演练和院内批量伤员救治演练。演练科目为：紧急医学救援现场的展开、伤情判断、检伤分诊、医疗救护和后送；院内批量伤员的应急救治工作的启动、展开、接收、分流、处置、信息收集和报告；现场应急指挥、专业技术和后勤保障设备的使用等。

医院应急办工作计划篇三

完善卫生应急领导组织和工作机制，按照州卫生局应急办公室的部署，组织召开应急工作会议，明确工作责任，畅通信息互通渠道，建立更加紧密的部门协作机制。明确卫生应急职责，健全卫生应急常态长效管理机制。总结我院卫生应急管理、特别是医疗卫生救援和医疗卫生保障等工作经验，查找薄弱环节，不断提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。

二、强化卫生应急常态管理

健全卫生应急预案体系。逐步完善我院卫生应急预案和重大活动保障方案，开展人甲型h1n1流感、手足口病等重大传染病、突发公共卫生事件的信息主动搜索，定期汇总相关信息，逐步建立和健全区域公共卫生事件预测预警和分析报告工作模式。组织开展区域内公共卫生风险评估，制定相应的工作方案，采取有效应对措施。

三、积极开展卫生应急工作进基层

开展卫生应急工作进基层，夯实卫生应急工作基础，制定细化实施方案，建立卫生应急志愿者队伍，加强卫生应急培训，

开展应对突发公共卫生事件，重大灾害等事件的多部门协同演练。

积极开展健康教育。开展卫生应急健康教育及科普宣传，提高居民、学生群体的卫生应急知识水平和防护能力。组织学习突发公共卫生事件应急技能，增强风险沟通意识。

四、加强卫生应急队伍建设

调整充实卫生应急队伍，明确卫生应急人员的岗位职责，建立通讯网络，做好应急人员的专业知识和技能的培训，完成卫生应急人员重点传染病防控等专业知识培训，加强我院安全应急管理工作，认真组织好20xx年应急预案演练活动，提高我院职工应对突发事件的综合素质和应急处置能力，紧紧围绕创建“三甲”中心任务，制定医院安全知识及应急技能培训计划，通过应急演练，检验预案的实用性、可操作性；检查应急队伍、物资、技术等方面的准备情况，发现不足及时调整补充，做好应急准备工作：增强演练组织部门、参与部门和人员等对应急预案的熟悉程度，提高其应急处置能力并理顺工作关系，完善应急机制；通过开展应急演练，普及应急知识，提高员工风险防范意识和自救互救等应对能力。

五、加强卫生应急装备管理

有计划、有重点地配备或补充卫生应急物资储备，包括极端灾害情况下医疗卫生救援队伍的装备配置，建立药品、器械储备目录，完善应急物资的调用机制，为快速有效地应对各种突发公共卫生事件提供物资保障。积极准备做好自然灾害情况下的医疗卫生救援工作。

六、加强卫生应急管理工作的考核

备注：其它科室按自己科室特殊性自行安排演练如：门诊办。

医院应急办工作计划篇四

- 1、做好病房安全管理工作，经常检查病房、值班室，库房等的电源及线路，发现隐患及时通知有关科室，消除隐患。
 - 2、住院病人不允许私用电器。
 - 3、当病区发生火灾时，立即切断电源，打开消防通道，立即报告公安科、行政值班，发现火情无法扑救，拨打“119”报警，并告知准确方位。
 - 4、所有工作护士应遵循“勿慌有序、高层先撤、病人先撤、危重病人和老人、小孩先撤、医生护士最后撤离”的原则，紧急疏散病人到安全地带，瘫痪病人、危重病人使用担架。
 - 5、关闭邻近房间的门窗，集中现有的消防器材和护士积极补救，尽量消灭或控制火势扩大，室内有易燃易爆物品，要立即搬出。
 - 6、所有医护人员立即用湿毛巾、湿口罩或湿纱布捂住口鼻，防止窒息。
 - 7、撤离时，切勿乘坐电梯，防止电梯断电致撤离不成功
- 1、通知停电后，做好停电准备，备好应急灯、手电、蜡烛等，如有抢救病人用动力电气时，需找代替的方法。
 - 2、突然停电后，立即使用抢救病人机器运转的动力方法，维持抢救工作，并开启应急灯，点蜡烛照明。
 - 3、与电工班联系，查询停电原因，尽早排除故障，晚夜间通知电工班、行政值班。
 - 4、加强巡视病房，安抚病人，同时注意防火、防盗。

- 1、立即查找泛水原因，积极采取措施阻止继续泛水。
- 2、不能自行解决者，立即通知总务科或行政值班。
- 3、协助维修护士共同将水扫净，保持环境清洁。
- 4、告知病人，不可涉足泛水区或潮湿处，必要时放置醒目标识，防止跌倒。

1、接到停水通知后，做好停水准备。

3、突然停水时，白天与总务科联系，汇报情况，查询原因；夜间通知行政值，汇报停水情况。

4、向病人做好解释工作。尽量协助病人解决因停水带来的不便。

医院应急办工作计划篇五

2020年，在市卫生健康委的正确领导下，我院认真贯彻落实应急管理各项工作要求，结合医院实际，不断健全应急管理组织机构，修订应急预案体系，组织开展应急培训演练，及时妥善处理各类突发事件，维护了医院正常诊疗秩序。现将我院2020年应急工作情况汇报如下：

一、2020年应急工作总结

（一）强化领导，抓紧抓好应急管理体系建设

结合医院实际及人员变动情况，及时调整医院应急指挥领导小组，明确各科室在应急工作中职责分工，加强执纪问责，压实应急管理责任。开展2020年度医院灾害脆弱性分析，组织各职能科室列明潜在危险事件，组织评估组利用灾害脆弱性分析评估表对医院危险事件进行评估，制定《2020年灾害

脆弱性分析报告》，明确医院需要应对的主要突发事件及应对策略。根据灾害脆弱性分析结果，调整应急预案体系，梳理医疗应急队伍，修订完善《应急工作手册（2020年版）》，并下发全院各科室学习落实。

（二）广泛培训，进一步提高应急知识水平

一是制定应急培训计划。年初，各相关行管部门均制定了全年的应急培训计划，明确重点培训内容，做到了有步骤推进实施。

二是组织应急知识培训。2020年6月1日举办第四届全院安全生产与应急管理知识测试，共有358名职工参加测试，测试内容主要包括消防安全知识、电梯安全知识、危化品安全知识、电气安全知识、特种设备安全等应急管理知识，6月5日举办应急管理知识竞赛，现场观众包括院领导、中层干部、安全管理员等500余人，通过竞赛，全院干部职工对应急管理知识有了更深刻的理解和认识。8月10日—12日对医疗、护理、医技及行政后勤等2000余名职工进行后勤保障与应急处置、消防安全、信息系统安全、药事管理、投诉纠纷、公共卫生等基础知识培训，进一步提升全院干部职工应急知识储备。

三是组织全院各级各类人员2000余人进行心肺复苏技术、简易除颤仪等急救技能培训并现场考核，实现基本急救技能全员掌握。

（三）组织演练，提高应对突发事件的实战能力

根据已制定的2020年应急演练计划，及时开展应急演练。目前，组织开展了批量车祸伤应急演练、消防应急演练、新冠肺炎疫情常态化应急演练、门诊突发事件应急演练、电梯故障应急演练、停电应急演练等专项应急演练，参加演练人员500余人次，观摩人员1000余人次。每次演练均制定演练脚本，演练结束进行总结分析，制定改进措施，提高了全院各

级应对突发事件的能力。同时积极参加市卫生健康委组织的新冠肺炎疫情应急处置演练，我院共选派5个救治组共计20人参加，圆满完成应急演练任务。

（四）周密部署，做好新冠肺炎疫情应急处置工作

做好院内防控工作同时，按照上级部门指令，我院先后分五批选派感染性疾病科、呼吸内科、重症医学科医护人员共12人组成的医疗小分队驰援湖北黄冈，1名呼吸内科副主任医师支援滨州市滨城区市立医院，1名检验医师按照省卫健委要求支援新疆核酸检测，3名检验医师支援青岛核酸检测，均圆满完成支援任务。

（五）规范管理，加强物资储备及调配工作

目前，我院有包括应急药品、卫生材料、应急救援物资、应急设备等多种应急储备。由各职能科室实行专人管理，定期检查、维护，确保保持正常状态。同时，与有资质、规模大、信誉好的供应商签署应急协议，保证应急情况下物资的大量调拨。设备应急调配中心，实行24小时值班制度，及时处置应急维修及应急调配事件，严格执行交接班制度，责任到人，急救设备可24小时随时调配，提高了应急卫生事件的快速处置能力。在疫情防控物资储备上，医院一方面采取各种措施、通过各种渠道全力采购、调配所需应急防护物资，另一方面对全院防护物资统一进行集中归口管理，建立领用台账，确保科学防护、有效利用、避免浪费，目前我院库存医用耗材基本能满足14天需求。

二、2021年度应急工作计划

（一）完成年度应急培训与演练计划。汇总梳理2021年度应急培训及演练计划，按计划督导各责任科室完成年度专项应急预案培训及演练。特别是加强对重大突发事件的医院内、外联合综合性应急演练，积极参加市政府、市卫生健康委组

织的应急演练，提高应对突发公共卫生事件及跨部门协作的能力，确保各类状态下的统一指挥和高效协作。

（二）加强应急管理专项督导检查。2021年要重点加强对各职能部门应急管理工作的监管力度，每季度组织抽查临床科室应急培训及演练开展情况，督导职能部门及临床科室应急工作落实不到位的按规定要求整改；加强对应急物资及仓库管理，定期开展督导检查工作；将应急管理工作纳入各责任科室绩效考核目标管理。努力实现应急管理办公室、职能科室、临床科室三级管理目标。