

2023年水厂厂长工作计划(大全6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

水厂厂长工作计划篇一

脱硫主控（脱硫班长）岗位职责1、脱硫主控（脱硫班长）是当班脱硫、脱硝、液氨系统及脱硫后系统安全运行的负责人，并服从横班长的统一调度管理，对所管设备的安全、经济运行负全部责任。

2、严格执行两票三制及各项规章制度；认真办理好工作票、操作票，作好安全措施和事故预想，保证工作票、操作票的合格率。3、负责所管设备的起动、停止及切换操作，认真监视设备仪表，及时进行运行调整，确保各项运行参数的正常，对运行日志，记录及其真实性负责。

4、脱硫主控（脱硫班长）指挥脱硝主控、脱硫脱硝主操、副操搞好设备巡回检查和定期工作，搞好设备的维护保养，对所管设备按规定认真检查，发现异常及时汇报班长；脱硫主控（脱硫班长）每班巡检不少于两次。

5、对出现的设备异常或发生事故时，应沉着、冷静准确判断并组织人员按规程有关规定处理，并及时报告横班长，对危及设备及人身安全的命令有权拒绝执行，但必须向有关领导汇报。

6、如因公或其它原因须暂时离岗，经横班长许可并向脱硝主

控交待好工作，否则不得脱离工作岗位。

7、交接班前应按专责分工，搞好交接班的一切检查或准备工作。

8、负责专责范围内的设备和场地的整洁，搞好文明生产，搞好防冻工作。

脱硝主控（脱硫主操）岗位职责

1、在脱硫主控的直接领导下，协助脱硫主控搞好所管辖设备的安全经济运行，脱硫主控需离岗时，可受委托代行脱硫主控职责。

2、在脱硫主控或横班长的指导和监护下，对所管设备进行启动、停止、切换等重大操作和进行定期工作。

3、配合脱硫主控认真监视设备仪表，及时进行运行调整，确保各项运行参数的正常。

4、运行中如发现其它异常运行时，应及时汇报脱硫主控，并配合脱硫主控搞好各种事故处理，独立处理事故时，要及时、准确，事后要立即将处理的全过程报告脱硫主控或班长。

5、认真执行各项规章制度，搞好劳动纪律、值班纪律。

6、协助脱硫主控搞好交接班工作，完成分工负责的接班、交班前的检查和准备工作，并将情况汇报主控。

7、对所管设备按规定时间及线路认真检查，发现异常及时汇报脱； 主控或横班长；每班看盘不少于两小时。

8、必须熟悉系统，熟悉液氨物理、化学特性和危险性。

1、在脱硫主控的直接领导下，协助脱硫主控搞好所管辖设备

的安全经济运行。协助脱销主控（脱硫主操）搞好现场操作工作及防冻工作。2、在脱硫主控或横班长的指导和监护下，对所管设备进行启动、停止、切换等重大操作和进行定期工作。

3、配合脱硫主控认真监视设备仪表，及时进行运行调整，确保各项运行参数的正，每班看盘不少于两小时。

4、运行中如发现其它异常运行时，应及时汇报脱硫主控，并配合脱硫主控搞好各种事故处理。

5、认真执行各项规章制度，搞好劳动纪律、值班纪律。

6、协助脱硫主控搞好交接班工作，完成分工负责的接班、交班前的检查和准备工作，并将情况汇报主控。

7、对所管设备按规定时间及线路认真检查，发现异常及时汇报脱硫主控或横班长。

8、副操离开岗位时，需经脱硫主控、横班长同意。

水厂厂长工作计划篇二

告别了2017年，迎来了2018年，在新的一年里，首先自己在工作及各方面要有新的起点、新的打算。

1、自觉遵守国家有关法令、法规和企业的各项规章制度。

2、对水质严格把关，坚持经过我手下的水质达标，让用户放心。不合格的水质坚决不得向用户提供。

3、首先自己要熟悉本岗位设备的工作原理、技术性能、工艺流程。会保养、会处理一般性的故障，严格按照质量标准进行水处理操作，做好各项资料记录，管好、用好设备。

4、做好桶、盖的消毒清洗工作，对现场每天都要清洁消毒。

5、工作中加强安全意识。开机前首先要对电路、各个进出口阀门进行全面检查。停机后及时关闭总电源并及时关闭出水水阀门，严禁管线回水造成回水压力产生不良后果。

6、严格遵守安全技术操作规程，不违章指挥、不违章操作、不违反劳动纪律。

1、自己要在工作中做到为他人着想，力求做到“己欲立而立人，己欲达而达人”，热情服务，礼貌用语，诚信服务。

2、要求自己谦虚谨慎，多做少说，在生活和工作中自己要关心同志，搞好班组工作，对工作尽职尽责，少抱怨、多感恩。在新的一年里自己要在各方面提升自己，树立自己良好的工作态度和个人的内在美和外在美。

水厂厂长工作计划篇三

对于企业来说，能力往往是超越知识的，物业管理公司对于人才的要求，同样也是能力第一。物业管理公司对于人才的要求是多方面的，它包括：组织指挥能力、决策能力、创新能力、社会活动能力、技术能力、协调与沟通能力等。

第一阶段(20xx年—20xx年)

“勤能补拙”，因为当时住在项目，便利用下班后的时间总结完善自己的工作内容，建立了各种收费台账的模版，同时结合管理处实际情况先后制定了《财务收费流程》、《财务对接流程》、《押金退款流程》以及《特约服务收费流程》，并在各级领导的支持和同事们的配合下各项流程得到了迅速的普及，为管理处日常财务工作的顺利进行奠定了坚实的基础。

第二阶段(20xx年—20xx年)：发展阶段

这一阶段在继续担任雪梨澳乡财务助理的同时又介入了新接管项目温哥华森林管理处前期的财务助理工作，进一步巩固了自己关于从物业前期接管到业主入住期间财务工作经验的积累，同时也丰富了自身的物业管理专业知识。项目进入日常管理之后，因为新招的财务助理是应届毕业生，我由此又接触到了辅导新人的工作内容，我将自己的工作经验整理成文字后逐点的与新人一起实践，共同发现问题、解决问题，经过三个月时间的努力，新招的财务助理已经能够很好的胜任财务助理工作了。20__年底我又被调往公司新接管的“villa”管理处担任财务助理，此时正逢财务部改革，我努力学习专业知识，积极配合制度改革，并在工作中小有成就，得到了领导的肯定。

第三阶段(20xx年—现在)，不断提升阶段

20xx年底我由出纳岗位转为会计，负责雪梨澳乡和villa管理处的主管会计工作，同时兼工资发放工作，这一期间我学习并掌握了公司财务核算的程序以及用友财务软件的操作技能，提高迅速；同时我的工作内容包括通过对月度、季度以及年度的财务分析，及时并动态地掌握管理处营运和财务状况，发现工作中的问题，并提出财务建议，为管理处负责人决策提供可靠的财务依据。今年6月我的工作内容再次调整，工资发放工作正式移交给了出纳，主要负责长远天地、温哥华森林及villa管理处的主管会计工作。

水厂厂长工作计划篇四

一、全年制水680万立方米，销售水量380万立方米；

管网漏损率控制在35%以内，完成全年总产值1300万元，年产值在去年的基础上递增18.2%。

二、压实工作，撸起袖子干好精准扶贫、综合治理、安全生产、党风廉政建设、招商引资等核心工作。

三、严格控制水损，对供水管网进行全面探漏检测，改造更换年久老化、破损漏水的供水管道，争取在20xx年管网水漏损率基础上降低3个百分点。

四、全面推行“城乡供水一体化”建设，加快推进茶安水库引水工程建设，确保20xx年建成使用。启动建设茶安水库引水二期工程，做好三期工程前期工作，筹建新形势下供水集团公司。

五、加大对城区主管网和支管网新建力度，争取拓展3平方公里供水区域，新增自来水用户1200户。

六、开展42项水质检测。在公司短缺专技人才的情况下，委托具有资质的检测机构进行检测，确保水质检测达到国家生活饮用水标准。

七、建设水质五参数在线监控系统，建立供水调度中心，推行智能报装、智能财务、智能仓管网络化管理。

八、全面推行二次供水工作，争取出台城区二次供水新政策，解决高楼用水水量不足、水压不够的问题。

九、大力宣传节约用水，加大老城区水表改造出户力度，实行阶梯式水价。

十、抓好意识形态工作，加强对职工的政治思想教育和普法教育，增强职工政治意识和法律意识。

十一、完善消防设施改造，规范城区市政、园林、消防用水，建设定点取水点，装表计量取水。

继续推行维修工资“零服务费制”、维修材料“用户签单免费制”；继续实行工业园区工业用水优惠政策，低保困难居民用水减免措施；取消停、复水收费；继续推行供水交费短信提示，安装维修、改造停水6个小时以上实行公告制，打造供水品牌，提升公司形象。

十三、加大人才引进和职工培训力度，大力推行职工技能比试，提高职工技能水平，为建设“智能供水”企业提供人才保障。

水厂厂长工作计划篇五

尊敬的各位领导、同志们，大家好！

一、抓好运行管理，确保城区供水和直供企业用水安全。搞好水厂的运行管理，确保城区居民及直供企业安全用水，保证水质和水压正常是水厂最重要的工作任务。今年水厂新进员工较多，老员工又调出去不少，水厂生产人员面临青黄不接的困境。

为尽快使新员工进入工作角色，水厂组织业务骨干对新员工进行了半个月的集中培训。

通过理论知识、实际操作、安全生产等三个方面的学习，并采用老员工一对一帮、扶、带新员工的方法，使新员工很快掌握了生产操作技能，经考核合格后及时充实到生产岗位上。

二、抓好设备、设施管理，保证工艺运行稳定 完善设备管理制度，制定设备维修计划，建立设备台帐，对干粉自动投加系统、加盐自动控制系统、配水泵房加压泵等定期进行维护保养，责任到人。规范供水设施管理制度，明确反应沉淀池排泥、冲洗时间、滤池反冲周期等，责任到班组，并做好记录。每季度组织全厂男职工夜间加班 打扫一次清水池，确保供水设施运行正常。

四月份对回收水池进行了池底硬化改造，即满足水厂生产工艺运行的需要，提高了反冲水的回收利用效率，又方便了水池的清理，减少清理费用，起到了较好效果。

十月份检查到滤池因运行周期较长出现不正常后，及时组织人员和物质对三组六格滤池进行了滤料更换。

由于经验不足，没能及时发现滤料承托层出现的工艺缺陷，我们又对滤池承托层重新进行了加固处理，对破损滤板进行了更换。

水厂厂长工作计划篇六

公司党员干部，一是公司领导班子成员，二是公司各科室副科级以上企业中层干部，三是公司其他党员及重要岗位人员。

（二）警示教育活动的主要内容

第一专题（开展培训教育学习）：组织党员干部认真学习《中国_纪律处分条例》《中国组_党内监督条例（试行）》、《党政领导干部选拔任用条例》等党纪条例和有关预防职务犯罪知识，把反腐倡廉工作融入具体工作中。同时结合公司“服务质量提升年”活动，以有力的措施深入开展廉政建设和反腐败斗争。

第二专题（参与警示教育活动）：组织党员干部积极参加县上举办的聆听预防教育课、现场旁听职务犯罪审理等各类警示教育活动，参观警示廉政教育基地，学习党和_源于反腐倡廉工作的重要指示、清正廉洁的好公仆先进典型，接受腐败案件反面典型警示教育。

第三专题（观看警示教育片）：组织党员干部观看《廉政中国》、《拒腐防变每月一课》等警示教育片，以案知纪，进一步增强党员干部遵纪守法的意识，并结合各自工作实际，

组织专题讨论交流会，开展廉政谈话，进行“廉政承诺”活动，强化廉政自律意识，深化学习、教育的效果。

第四专题（建立长效机制）：结合全年警示教育活动开展情况，对廉政教育工作进行“回头看”，做到健全完善领导体制，形成正常工作机制，实施常规建设，形成廉政教育培训基本体系和廉政教育培训长效机制。