

# 医院中医药工作计划(大全5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 医院中医药工作计划篇一

一、加强各级人员的素质培训，不断提高各级人员的综合素质，重视护患沟通技巧和技能，特别是加强护士思想素质和专业综合素质的培训，提高护士的综合能力。认真落实护理部质控委员会、护士长、科室质控人员三级管理制度，将服务理念贯彻到护理工作的全过程。做到责任到人，落实到岗，努力提高基础素质、环节素质、终端素质。

二、制定了切实可行的优质护理服务实施方案和考核标准。强调人性化护理服务，落实护士对患者的责任，为患者提供个性化护理服务。科室每月调查一次住院患者满意度，召开工休座谈会，每月调查各病房患者满意度。

三、执行护理质量检查标准，特别是护理服务流程和岗位标准。

四、加强护理安全管理，树立质量“三级预防”的观点，认真执行各项护理管理制度；应实行非惩罚性不良事件报告机制，加强护理缺陷管理，严格执行“三查八对”，防止护理并发症、护理纠纷和差错。

五、继续承担高、中学护理专业的临床教学任务，认真做好实践教学，实行双向考核，指导护生应用护理程序开展工作。

六、加强节假日和周末护理质量检查。提高节假日和夜班护理工作质量。加大平时不定期全面抽查的力度，注意理论与

患者实际情况的吻合，杜绝弄虚作假。

七、认真执行《护士条例》、《医院感染管理与监测规范》、《消毒技术规范》、《医疗废物管理条例》、《职业暴露防护》、《突发公共卫生事件》等。做好防护工作，防止医院感染。

## 医院中医药工作计划篇二

### 一、xx年工作总结

2、以规范化机关党组织为载体，努力推进机关党组织规范建设

3、以机关作风民主评议活动为载体，有效推进机关作风转变

### 二、xx年工作思路

（一）深入学习贯彻科学发展观，进一步加强机关党的思想建设

## 医院中医药工作计划篇三

### 一、加强组织建设，延伸关工委工作面

我镇党委政府高度重视关心下一代工作，把此项工作纳入了重要议事日程，进一步完善相关工作机制，将德高望重、有热心爱心的老同志和其他爱心人士充实到了工作队伍之中，号召并组织全镇离退休老同志、老干部积极加入到全镇关心下一代工作委员会中来，汇集成一支关心、爱护、培养、教育下一代的坚强队伍。我镇关工小组有23个，关工组织成员100余人，其中退休干部32人。完善配齐了关工小组的机构和阵地建设，特别是初中、小学有专门的领导主抓关心下一代工作，使我镇关心下一代工作得到了顺利开展，为搞好关心下

一代工作奠定了良好基础，创造了优越条件。

## 二、关心下一代成长，积极发动和组织离休老同志开展“十个一”活动

青少年是国家的未来，民族的希望。青少年的茁壮成长，关系我们国家和民族的前途命运。关心教育下一代是一项伟大的事业，需要全社会的共同参与。我们离退休老同志是党和国家的宝贵财富，具有政治、威望、经验、时空等优势，且爱教育、懂教育、善教育，是培养青少年的重要教育资源，是一支不可替代的重要力量。关心教育下一代是党和人民赋予我们老同志的崇高职责，是历史和时代赋予我们老同志的光荣使命，我们老同志应当为培育下一代做出自己的贡献。

为了深入扎实、丰富多彩地开展关心下一代工作，也为了让我院离退休老同志在为青少年健康成长做贡献的同时，为学院迎评做贡献，我们倡议在离退休老同志中开展参加关心下一代工作小组工作和“十个一”关心下一代活动。“十个一”即：（1）为青少年学生思想道德建设提一条建议；（2）为青少年学生作一次辅导报告或学术讲座；（3）写对青少年有教育意义的文章或创作一件对青少年有教育意义的文学艺术作品；（4）联系一个班级，一个小组，一个宿舍或一个学生团体，了解青年学生情况，向有关部门反映一方面情况；（5）与青少年进行一次谈心活动；（6）为资助特困学生出一份力；（7）为保护青少年的合法权益或为青少年的健康成长做一件好事、实事；（8）为要求入党的青年学生上一次党课；（9）帮助一个青年学生创造条件加入中国^v^□□10□为关工委开展关心下一代工作献一策。

## 三、整合社会资源,加强农村创业青年培训力度

今年□xx镇关工委联合在相关部门举办农村创业青年培训班5次，有300多人参加。重点是针对种植沙糖桔大户的实际，请有关的专业技术人员讲授沙糖桔种植、管理技术。举办养

殖专业班和种植专业班，对100多名农村创业青年进行培训，如邀请农技专家在种植班上作了《沙糖桔栽培技术》专题讲座。培训班还安排创业成功典型讲述创业经验，增强学员创业致富信心。

#### 四、注重工作实效，坚持创新开创关工工作新局面

第一、思想观念的创新。第一，牢固树立关工工作的发展观。第二，牢固树立大局观念。第三，牢固树立为老干部服务的观念。

第二、不断充实、丰富关工工作的内容，实现工作内容的创新。关工工作的内容很广泛，亦有其特殊性。其工作内容的充实和丰富，根据党的中心工作的要求进行。根据下一代追求新知识、了解新事物的强烈愿望和渴望从健康、愉快、生动、丰富、多彩的文化活动中寻求乐趣的需求。

第三、工作中采取灵活多样的方法，在形式上创新。一是抓住党支部这一重点，切实加强其建设。充分依靠基层的党支部，充分发挥其在做好下一代思想政治工作中的特殊作用。二是突破下一代思想政治工作中的难点、热点问题。这样，才能使思想政治工作扎实有效。三是树立典型。要善于发现老干部发挥作用的典型，并加以宣传。同时，通过正确的舆论导向，推动下一代思想政治工作向前发展。

第四、主动请老干部来参与党的各项中心工作，如聘请老干部担“精神文明建设宣传员”、“党风廉政建设监督员”、“党的政策宣讲员”等等，充分发挥他们的余热，调动他们的积极性，使他们也成为做好老干部思想政治工作的一员。

第五、上门谈心定期或不定期地到一些高龄的、行动不便的老干部家中走访，一方面交流思想，一方面尽量为其解决实际问题。

## 五、xx镇关工委2022年度工作设想

（一）加强学习和培训，提高关工队伍的整体素质。老同志要做好关心下一代工作，也要做到与时俱进，要不断学习新知识，涉足新领域，做到活到老，学到老。要适应新形势下，努力学习^v^理论和“三个代表”重要思想，学习政治、时事，学习必要的科学文化知识，不断提高自己的素质。我镇关工委拟定举办一期关工骨干成员培训班。

（二）认真总结经验，推广我县关心下一代工作的好做法，好典型。深入开展调查，及时了解和掌握新形势下青少年成长中出现的新情况、新矛盾、新问题，研究对策，有针对性的开展关心下一代。

（三）加强合作，共同做好关心下一代工作。按照“拾遗补缺、量力而行、协调配合、推动促进”16字工作原则开展。要积极、主动地与宣传、教育、政法等部门以及学校、共青团、妇联等团体加强联系，配合他们开展涉及关心下一代成长的各项活动，促进关工委工作的开展。要按照省老龄委和省关工委联合发出《关于联合推进基层老龄工作和关心下一代工作的通知》精神，把老龄工作的“六个老有”目标和关心下一代的“十个一”活动有机地结合起来，充分发挥社区、村（居）委老年人协会和关工组织的作用，加强联系、互相配合，实现优势互补，发挥所长，形成全力，努力做好基层社区、村的老龄工作和关心下一代工作，实现老少共建社区、村（居）委，促进两个文明健康发展。

## 医院中医药工作计划篇四

20xx年医院各项工作在^v^渠县县委、县人民政府、渠县卫生局的坚强领导下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深化医药卫生体制改革，狠抓医护质量，规范管理制度；进一步完善绩效工资分配方案、各种应急处置预案；

抓好重点疾病防治、妇幼卫生工作，保障百姓身体健康；抓好新型农村合作医疗各项工作，切实做到群众好看病、看好病；继续纵深推进城乡环境综合治理工作。始终坚持以改革为动力，以人才为主导，以临床为重点。抓住机遇，乘势而上，促进我院各项工作又快又好向前发展，圆满完成上级下达的目标任务。

加强全院干部职工政治思想理论、法律、法规学习，提高干部职工依法行政、依法执业的水平和能力，继续深化保持共产党员先进性主题实践活动，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用；努力营造和谐的干事、创业环境，提高班子凝聚力和战斗力；增强全院干部职工树立“院兴我荣，院衰我耻”观念。广大党员干部要贴近群众，服务群众，为群众多办好事、实事，做到对群众有感情，干工作有激情，办事情有效率。

认真贯彻落实省、市、县深化医药卫生体制改革的相关文件精神，全面实行基本药物制度，坚持以人为本、按劳分配为主体，坚持效率优先、兼顾公平的原则，深入推行院科两级管理，着重向临床倾斜，最大限度调动干部职工积极性和创造性。

## 1、内强管理，建立科学合理、规范的管理体系

随着卫生改革的不断深入，医疗市场竞争日趋激烈，医院要发展，管理必须实现规范化、制度化、科学化。今年，医院将继续深化医院质量管理年活动，强化质量管理，真正向管理要质量，要效益。建立并完善相应的组织机构，制定符合现代医院发展要求的管理机制。全面推行院长负责制领导下的院科两级管理、分管院长目标责任制。行政职能科室人员要经常深入临床科室积极参与管理，履职尽责，在岗在位，随时接受群众监督。进一步建立健全各项规章制度，重点抓好岗位负责制、首诊负责制、失职追究责任制，使医院各项工作有章可循，有制度可管。

## 2、继续加强人才培养、提高医疗技术水平

今年主要培养各科业务专业技术新型人才，不断提高我院医疗技术水平。医院将对专业技术人员发挥自身潜力提供良好的环境，力争做到用制度留人、用待遇留人、用感情留人，充分发挥业务技术骨干的核心作用。加大人才培养经费的投入，以去年业务总收入的5%作为今年人才培养经费，选派业务技术较好的中青年骨干去三甲医院进修学习，选派一定的护理人员进行短期培训，提高其技术水平，以适应新形势下现代医院的发展，功能医技科室继续选派人员出去进修学习新型专业技术，以提高我院整体医疗技术水平。

3、狠抓医护质量强化医疗质量监管，树立以质量求生存，向服务要效益的思想。建立健全医疗质量管理领导机构，进一步完善《医疗质量管理实施细则》、《护理质量管理实施细则》，由分管业务副院长具体抓，医务科、护理部具体落实，倡导“忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献”的行业风尚，加强专业知识学习，提高专业技术水平，实现“诊断符合率高、危重病抢救成功率高、治愈好转率高、群众满意度高”的“四高”目标。提高病历书写质量，规范各种软件资料。强化血液管理，杜绝血液（血浆）安全事故的发生。

## 4、增大设备投入、抓基础设施建设

（1）引进ct投入使用，添置部分医疗设备，提高服务功效和质量，展现医院的综合实力。

（2）加大基础设施建设：对改善精神病员就餐环境；住院部各科室添置病床、棉絮，等设施；合理规划科室、完善部份科室空调、电视机、手术器械，改善病房环境，满足病员需求。

# 医院中医药工作计划篇五

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持落实科学发展观，认真贯彻落实党的十\_大、\_中全会精神，遵循发展党员“十六字”方针，着眼于始终保持党的先进性，以创新思路、完善机制、夯实基础为重点，不断优化党员队伍的知识、年龄和文化结构，增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为我院各项事业健康发展提供强有力的组织保证。

## 二、目标要求

全院计划发展党员\_\_\_名左右，其中\_\_\_岁以下的一名；必须在工作一线工作，有一名女同志。

## 三、主要措施

### (一)拓展源头，强化培养，夯实发展党员工作的基础

1、充实和壮大入党积极分子队伍。把培养入党积极分子与培养各类人才和后备干部结合起来，引导有进步愿望的优秀分子向党组织靠拢，建立健全各类人才和入党申请人台帐。加强跟踪培养，把符合条件的入党申请人确定为入党积极分子。充分发挥工会、共青团、妇联等群众组织和行业协会组织的作用，拓宽“推优”渠道，完善“推优”程序，加大“推优”力度，及时把各领域、各行业的优秀分子吸收到入党积极分子队伍中。

2、着力提高入党积极分子的整体素质。建立健全入党积极分子学习培训、联系培养、考核考察、实践锻炼制度，努力提高他们的综合素质和能力。严格执行入党积极分子定期汇报制度，使党组织能够及时了解入党积极分子的思想状况和工作情况。



3、加强入党积极分子队伍的宏观管理。党支部要为入党积极分子逐一建立档案，主要收存入党申请书、思想汇报、参加培训记录、入党积极分子培养考察表等基本材料，为党组织有计划地进行培养教育提供依据。

(二)坚持标准，规范程序，健全保证发展党员质量的长效机制

1、严格把握新时期发展党员的标准。着眼于保持党的先进性，坚持质量重于数量的原则，严格按照党章规定的党员标准发展党员。要坚持把政治标准放在首位，着重看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否在工作和社会生活中取得突出成绩。

2、进一步拓宽党员、群众参与发展党员工作的渠道。坚持民主公开，坚持发展党员公示制和票决制，接受群众监督。根据党员、群众提出的意见和建议，有针对性地搞好入党积极分子、发展对象、预备党员的后续培养教育，帮助他们尽快改进提高。对反映的问题，要及时调查核实，分类作出处理，并向党员、群众进行反馈。

3、切实规范发展党员工作程序和制度。按照《中国^v^发展党员工作细则(试行)》和卫生局党委发展党员工作的有关规定，严格工作程序，认真履行入党手续，坚持成熟一个、发展一个，确保^v^员的质量。建立预备党员转正预审制度，预备党员转正前，要将其《入党志愿书》、政审材料、教育考察材料等上报市委组织部审查，经审批后方可提交支部大会讨论。建立健全发展党员工作责任追究制度，对违反有关规定的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实保证发展党员工作的严肃性。

(三)突出重点，突破难点，进一步优化党员队伍的结构

1、加强在生产一线发展党员工作。党员发展工作要与建立保持党员先进性长效机制结合起来，与加强基层党组织建设结合起来，要坚持从临床一线发展党员。

2、重视在青年中发展党员。认真研究和掌握当前青年人的政治思想状况，积极探索青年人成长进步的规律，制定符合青年人特点的培养教育措施，不断壮大青年入党积极分子队伍。要按照“着眼长远，立足教育，重在培养，个别发展”的原则，重视在优秀青年医务人员中发展党员，及时把优秀青年知识分子吸收到党内来。

3、切实做好在高知识群体和各类人才中发展党员工作。结合医院职业和知识分子自身的特点，有针对性地进行教育引导，激发他们的政治热情。注重吸收临床骨干、学术技术带头人、行政管理技术人才等各类拔尖人才入党。对思想政治素质好、贡献突出、影响较大的入党申请人，要选择党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响、有的党员和党员领导干部担任其培养联系人，积极做好培养提高工作。