

最新产品采购合同标准 装饰公司采购合同 (汇总5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

2023年产品采购合同标准 装饰公司采购合同优秀篇 一

需方：（以下简称甲方）

供方：（以下简称乙方）

为保障供需双方的合法权益，根据《_合同法》及有关法律，经供需双方友好协商，一致同意按下列条款签定本合同。

一、 货物清单：

装修材料及支付装修尾款

二、合同总金额□(rmb)元，大写：人民币 壹佰柒拾陆万玖仟 元整。

三、付款方式：

1. 合同定金： 10 %的合同金额于合同签订时支付，预付款兑现后进行生产,计 1592100 元。

2. 甲方打入乙方指定账户(如下)

开户名：孙振男

开户行：农行北京中光村支行

开户账号：622848 0018 3834 64755

3. 需方完全付清货款之时，即为货物所有权转移之时。

四、交货时间：款到发货

五、交货地点：北京市丰台区卢沟桥南里甲2号院3号楼四层4146室

联系人及方式：

六、运输方式：北京市内运输由供方承担，市外由需方承担运费及保险费用。

七、品质保证：

供方将根据附件货物清单中的保用期及保证书之条款提供产品保用服务。

八、货物接收和验收：

1、 供方依合同所定交货时间将货物运至指定地点时，需方必须提供可组装现场。若不能提供组装现场，需方即应接收并妥善保管全部货物。同时需方应支付合同总金额的 5 %。

2、 需方应在组装完毕后三日内验收完成(油漆产品则应组装完毕后即验收)，如有异议应在此期限内以书面形式向供方提出，需方在期限内不验收视为验收合格。

九、违约责任：

供方非因不可抗力(如地震、水灾、风灾等)而不能交货，则应支付不能交货部分货款金额的万分之五/天的违约金。

十、因本合同涉讼时，供需双方应协商解决；协商不成双方同意由供方所在地法院为第一审法院。

十一、本合同一式二份，双方各执一份。

十二、本合同经供需双方签字(盖章)定金到帐后生效。签字(盖章)的合同复印件与原件具有同等法律效应。

十三、本公司产品均享有五年保用服务之保障，在正常使用情况下，与保用期间内，产品如有任何损坏，我公司将积极负责地采取必要的补救措施，以维护顾客之消费权益。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年产品采购合同标准 装饰公司采购合同优秀篇二

乙方(装修公司)：

一、合作期限：年，自年月日至年月日止。

二、*方职责：

1、*方第一时间为乙方提供装修意向客户姓名、电话、家庭背景等全方位信息。

2、为乙方及合作主材商提供小区售楼部、物业办公室、重要路口等处提供专用广告位。

3、配合乙方及合作主材商发放装修及主材优惠促销广告资料。

4、物业指定专人与乙方对接装修业务合作事宜，确保合作落实到位。

三、乙方职责：

- 1、根据*方提供信息，乙方及时安排设计师跟单、接待，设计方案、预算、报价等。
- 2、根据促销活动需要，及时更换小区广告内容及促销物料。
- 3、按质按量按进度完成装修工程，对业主负责，对物业负责。

四、利益分配：

- 1.*方提供装修客户信息给乙方，乙方全包工包料工程，佣金按工程总造价%支付；部分包工包料工程，佣金按工程总造价%支付；乙方在小区自行承接的装修业务，佣金按%支付。
2. 按约定点数兑现佣金，佣金打入*方指定银行账号：

开户行： 开户人： 账号：

五、补充说明

- 1、*方不得以任何其他形式，向乙

2023年产品采购合同标准 装饰公司采购合同优秀篇三

签订日期：_____年_____月_____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同为固定期限合同

固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 合同期限前____个月为试用期。

即____年____月____日至____年____月____日。

二、工作内容和工作地点

第三条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可变更或调整乙方的职位和工作内容。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第五条 乙方的工作地点为_____. 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第六条 乙方实行_____工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

四、劳动报酬

第七条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月____日以现金形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第八条 乙方的月基本工资为：底薪+提成+其他，底薪为人民币_____元整(税前)，第一个月余额作为浮动(十天工资)，绩效工资为业务总额的____%，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。乙方的个人所得税由甲方

代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第九条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十二条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十三条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险与福利待遇

第十四条 乙方试用期满时，甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十七条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一)要是根据公司业务需要，需要出差的，根据发票，可以公司报销。

(二)年终奖发放标准按年签单总额，签单金额超过五十万的按照千分之二结算，不满五十万按签单金额的千分之一结算。

六、劳动条件与劳动保护

第二十条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十一条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十二条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十三条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

七、劳动纪律

第二十四条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财

产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

八、合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第二十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 符合法律法规规定的其他情形的。

第三十四条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十五条 乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十七条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第三十八条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十九条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于____个月。

九、经济补偿与赔偿

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(五) 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第一项 规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

第四十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十四条 乙方提出提前解除劳动合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第四十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第四十六条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

十、劳动争议处理

第四十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第四十八条 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方：

法人代表：

日期： 日期：

2023年产品采购合同标准 装饰公司采购合同优秀篇四

今天的合同主题是劳动合同，一起来练练笔吧。有些合同约定了不合法的内容，如女职工不得结婚生育、因工负伤的“工伤自理”等，这些是无效的，劳动者可以拒签。你是否在找正准备撰写“装饰公司劳动合同范本”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)名称： 地址： 法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄： 现住址： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限本合同期从年月日起至年月日止，期限为年。其中试用期从年月日起至年月日止，共个月。

第二条工作任务乙方愿意接受并完成下列工作任务：
在_____岗位。

第三条劳动保护和劳动条件甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条劳动纪律甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作天，每天实行小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时元。

第六条 社会保险福利待遇

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责%，乙方负担%，病举工资为元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

(1) 医疗期为月(年)，期满未治愈的延长月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病举工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假天，婚假天，丧假天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。

2. 甲方应为乙方解决伙食问题。情况下，甲方可以解除

3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及劳动合同。

4. 在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。

5. 除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同。

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为月；

(3) 合同期内发生不超过个月的短期停工。

7. 其他约定事项。

第九条违约责任任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金元；赔偿金元至元。

第十条劳动争议处理劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

编号_____

出生日期____年____月____日

邮政编码_____

其中试用期至____年____月____日止。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

第六条甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 有偷拿财物，吸毒和打架斗殴行为的；

(三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的.

第十七条本合同一式二份, 甲乙双方各执一份.

第十八条本合同附件如下, 与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年月日

乙方身份证号: _____

甲方聘用乙方为试用期员工, 试用期_____个月, 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商, 现就试用期间的有关事项订立以下条款, 以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为: _____

在试用期间, 根据工作需要和乙方能力, 甲方有权对乙方的

工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和工厂考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本工厂的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据工厂制度，由工厂按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据工厂制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲

方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与工厂签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，工厂根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，工厂应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

2023年产品采购合同标准 装饰公司采购合同优秀篇五

1、劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年____月____日起至_____年____月____日止，共____个月。

(二)无固定期限，自____年____月____日起至法定终止情形出

(三)以完成一定的工作任务为期限：自_____年____月____日起至_____工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内___个月为试用期，其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、工作内容

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方_____部门(或岗位)担任_____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

2.3乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

3. 劳动报酬和保险福利待遇

3.1乙方正常工作时间的工资按下列_____种形式执行。

3.1.1月薪工资制：乙方月工资标准为人民币_____元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2提成工资制：以实际业绩数计算，乙方工资标准为人民币_____元/每月支付，基本工资_____元，若无达成每月任务将扣除50%基本工资。

3.2甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工

3.4甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用前提需在公司工作满一年者。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。 。

4. 劳动时间

4.1甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

4.2甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

5. 劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

6. 劳动纪律

6.2甲方的商业秘密包括：

6.2.1公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

6.2.2技术资料，包括实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

6.2.3公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

6.2.4市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。

6.2.5供应商资料、仓库进料及成品数据。

6.2.6以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。

7. 技术成果和非技术成果的归属在甲方工作期间乙方所开发

的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有;乙方所开发的技术和产品,能够申请专利的,申请权归属甲方。

8. 劳动合同的变更、解除、终止、签订

8.1 经甲、乙双方协商同意,本合同可以变更、解除。

8.2 本合同期满终止后,经甲乙双方协商,可以续订劳动合同,续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满,没有办理终止劳动合同手续,而存在事实的劳动关系,视为延续过去合同,延续合同的期限另行商定。

8.3 乙方有下列情节之一,甲方可以解聘乙方:

8.3.1 在试用期间,被证明不符合录用条件的。

8.3.2 旷工天数连续3天或一年累计7天以上。

8.3.3 泄露甲方商业秘密,给甲方造成损失的。

8.3.4 乙方严重违反劳动纪律、规章制度或严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损害的。

8.3.5 不能胜任劳动合同约定的工作,经过培训或者调整工种后仍不能胜任工作的。

8.3.6 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

9. 双方协商约定的其他内容

9.1 本合同未尽事宜,等甲乙双方另行签订补充协议。甲乙双方依法签订的各项补充协商,是本合同的有效附件,与本合

同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

9.2本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签署之日起生效。

9.3劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

9.4签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度并同意受期约束。