

企业无固定期限合同签订要求(优秀6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

企业无固定期限合同签订要求篇一

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规，甲乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，签订本合同，并愿共同遵守下列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限的劳动合同，合同期_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要成为_____职工。具体岗位按聘约执行。

第三条乙方应当按照甲方的要求，履行岗位职责，完成规定的工作任务

第四条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件，安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培养，并尽力为乙方提供职业培训的机会。

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。在本合同期内，甲方对乙方实行岗位技能工资，具体数额另行约定。

第七条甲方按月以货币形式支付乙方工资。工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第八条乙方有保守本公司秘密的义务(保密协议另行签订),在本合同期内及解除合同的两年内乙方不得从事与公司相同或相近的工作,不得到经营同类业务、有竞争关系的其他用人单位直接任职或间接任职。在竞业限制期内,公司给予乙方一定的保密费用。

第九条甲方为乙方提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可签订专项培训协议,并约定服务期限。乙方违反服务约定期限提前解约的,应当承担违约责任,向甲方支付二万元的违约金,并返还培训费用。

第十条甲、乙双方必须依法参加社会保险。甲方按时为乙方缴纳国家规定由用人单位负担的各项社会保险费,乙方自愿委托甲方代扣缴纳国家规定本人应缴纳的各项社会保险费用。

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守工作规范和工作要求,严格遵守劳动纪律,服从甲方领导,服从工作安排。

第十二条乙方违反规章制度,给甲方造成经济损失的,应承担一定的经济责任。乙方严重违反劳动纪律,甲方可依据有关规定,给予记过处分,直至解除本合同。

第十三条订立合同所依据的法律法规发生变化,本合同应变更相关内容。订立合同所依据的客观情况发生变化,致使合同无法履行的,经双方协商,可以变更合同。

第十四条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除合同:

(一)

(二)

第十六条有下列情况之一的，甲方可解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事工作的，

(二)乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，

第十七条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除合同：

(一)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方不能按照合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费用的。

第十八条本合同期限届满，劳动合同即行终止。

第十九条双方当事人在本合同期满前三十日以书面形式通知对方表示续订意向，经甲乙双方协商一致的，可以续订合同，续订合同的，应在本合同期满前办理手续。

第二十条甲方依据本合同第十四条、第十六条的规定解除合同，应当依照国家有关规定给予乙方适当的经济补偿。

第二十一条乙方合同期满后调离本单位的，如在本公司有股份甲方全额退还其股份及分红；合同期间调离、辞退或开除的，公司退还股份，不再参与当年股份分红。

第二十二条乙方违反本合同第八条规定的。应返还竞业限制期限内甲方给予的保密费用，并向甲方支付保密费用的二倍

的违约金;给甲方造成损害的,还应当承担损害赔偿 responsibility;给甲方造成重大损失构成犯罪的,应负相应刑事责任。

第二十三条甲乙双方任何一方有违反本合同的行为,给对方造成损害的,都应当依照国家的有关规定承担赔偿责任。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议,双方协商解决,协商不成的,可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜,按国家的法律法规执行,或者在遵守国家的法律法规的前提下,另行约定。

第二十六条本合同一式两份,甲乙双方各持一份。合同由双方签字或盖章。

第二十七条本合同自签字之日起有效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

企业无固定期限合同签订要求篇二

乙方: _____

签订日期: _____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

经营

第二条乙方_____性别____户籍类型(非农业、农业)_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年____月____日止。本合同于____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日开始。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

_____工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第十条甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会

保险

及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方

按_____支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

企业无固定期限合同签订要求篇三

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)：

身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：

通讯地址：

联系人：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：有固定期限：
从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： 元 月；

(二)乙方试用期工资为 元 月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家____省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家____省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年季月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申

请调解，或者____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(一) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(二) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五) 劳动者被依法追究刑事责任的。

乙方承诺事项：愿意遵守甲方的一切管理制度和劳动纪律。如有违反，愿意接受甲方的处理。

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人 委托代理人

企业无固定期限合同签订要求篇四

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

二、工作地点、内容

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙经协商确认执行 条款，

a□每周工作____日，每天工作 小时。

(三) 甲方依法为乙方安排带薪年休假。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

(一)甲方承诺每月____日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(六) 。

六、社会保险

七、双方协商一致，约定下列 条款：

c□双方对补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，约定为：

d□甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

九、其他事项

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

企业无固定期限合同签订要求篇五

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任__岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

四、工资待遇和保险待遇

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。1

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止1

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。1

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、擅自停工等严重违纪行为；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。1

6、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任1

7、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。1

七、当事人约定的其他内容1

企业无固定期限合同签订要求篇六

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为_____，即自_____年___月___日至_____年___月___日，其中：试用期限为___月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务_____。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：_____。并根据乙方完成生产(工作)任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币_____元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币_____元。

五、双方认为需要订明的其他事项

六、甲乙双方基本权利和义务

(一)甲方拥有以下基本权利：

1. 根据本单位生产(工作)需要安排和适当调整乙方生产(工作)任务；
3. 对违反本单位规章的乙方依法给予处罚；
4. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(二)乙方拥有以下基本权利：

1. 依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训；
3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(三)甲方应承担以下义务：

3. 按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇；
4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；

5. 应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；
6. 支持本单位工会组织的正常活动；
7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

(四) 乙方应承担以下义务：

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务；
2. 遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产(工作)或业务秘密；
3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作)；
4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家____省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费(包括养老、工伤、医疗、疾病、生育、失业等)。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前____日以书面形式通知对方(国家法律另有规定的除外)；国家劳动法律、法规规定不能解除合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)法定代表人_____年___月___日

乙方：(签字) ___年___月___日