

银行工会委员会工作报告 工会委员会的工作报告(精选9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

银行工会委员会工作报告篇一

1、大力开展扶贫救困活动，树立医院良好形象。自xx年以来，在院党委的领导下开展了多种多样的慈善捐助活动和“送温暖”活动，为医院树立了良好的社会形象。今年4月份，我院退休职工常英凤应患肝硬化生命垂危，院工会得知后积极向社会各界及医院内部发起倡议，为她筹得手术费用30400元。组织开展了慈善一日捐活动，捐款金额达11805元，在普安县所有捐款单位中位居前列。组织开展“双十工程”帮扶活动，为下肢瘫痪特困户送去价值1000多元的轮椅一部，并送去了数百元的常用药品。7月份，向楼下镇堵嘎村捐资20000元用于修建通村公路，给当地老百姓办了实事。8月份，院工会组织医院职工向云南鲁甸地震灾区捐款15496元，为灾区人民捐献了一份爱心。从今年6月份开始，我院医务人员深入各乡镇开展白内障筛查，以及以“送健康”为主题的义诊活动多达30多次，深入践行了党的群众路线，把温暖送到了老百姓家门口，树立了医院良好形象，增加了医院的知名度和美誉度。

群众路线教育实践活动为契机，院工会组织全院职工开展专业技能比赛、体育趣味比赛、演讲比赛等一系列活动，支出费用25430元，不断地丰富了职工精神文化，弘扬南丁了格尔精神。在“七一”建党节期间，县总工会组织开展了“忠诚跟党走敬业做奉献”演讲比赛，医院组织职工参加并荣获第

二名，同时还参加了由县委组织的“党的群众路线知识竞赛”活动。9月底，在建国65周年来临之际，普安县举行了“颂祖国。赞家乡。唱普安”为主题的合唱比赛，在全体参赛队员的共同努力下，我院代表队以绝对优势荣获了第二名。12月底，在县纪委组织的“廉政杯”篮球比赛中，医院代表队荣获组织奖。通过积极地组织和参与各种活动，增强了职工的凝聚力和向心力，为职工营造了一个团结、友爱、和谐的医院环境。

1、送温暖工程一如既往。在院党委的领导和支持下，院工会着力构建帮困救助体系，做好对职工的送温暖工作，搞好“五必访”，为员工办实事、做好事，把员工的冷暖时刻放在心上。职工生病住院、职工及家属去逝等，院党政领导都会主动关心，主动探视慰问，多年来一直坚持不懈。整个xx年度，以院工会为依托的慰问活动多达10多人次，慰问金额达13000多元，在慰问过程中医院领导都会亲自赶到现场，使职工感受到了家一般的温暖。

2、千方百计为职工谋福利。随着医院的不断改革发展，在各方面都取得了进步，在医院发展进步的同时，院工会充分发挥维护职工利益的职能，想方设法为职工谋取福利。xx年1月份，院工会支出了220300元用于xx年度职工春节慰问，给职工带去了应有的关怀。10月份，医院耗资200多万元新建了职工食堂和多功能会议室，职工食堂以成本价向医院全体职工和患者供应餐饮，同时，凡属本院职工，每月每人可获得200元餐饮费补助，解决了职工和患者最迫切需要解决的问题，职工食堂每月亏损10万元左右，只能靠院工会补差投入，再次给广大职工和患者带来了新的实惠，这与联系服务职工和党的群众路线教育实践活动不谋而合，工会职能得到了很好体现。

1、积极参与医院民主监督管理。全心全意依靠职工参与管理医院一直是我院办院方针，落实依靠职工搞好医疗服务，提高医疗水平一直是我院办院指导思想。xx年1月15日，医院工

会组织召开了第七届二次职工代表大会，与会代表认真听取审议工会工作报告、财务工作报告等，讨论医院改革发展的重大措施和规划，为医院的改革、发展、稳定建言献策，提出了许多宝贵意见和建议，反映了我院职工积极参加医院民主监督和民主管理的愿望。

2、定期开展满意度调查。为不断提升医院管理水平和业务发展，充分体现职工参与建设管理职能，医院每年都定期开展满意度调查，内容涉及职工对医院领导班子、医院管理、行风建设、院务公开等各方面进行评议，并鼓励职工提出意见和建议。xx年度共发放了调查表1500多份，获得了行政后勤管理、医疗服务、院务公开等方面的建设性意见和建议80多条，极大发挥了职工的集体智慧，为医院的管理和发展作出了应有贡献。

3、院务公开工作成绩显著。xx年医院院务公开工作从群众反映强烈的热点、难点问题入手，积极探索改进公开模式，公开难题，有力地推进了院务公开工作的深入开展，促进了医院的和谐发展。工作中不断地健全完善领导机构，明确职责落实分工，确保了院务公开工作有组织、有计划、有步骤地开展。依法在医院的门诊大厅或正门入口处等显著位置，设置公示栏、电子荧屏、广告牌匾等宣传设备，及时公开医院的各种重大决策、医疗收费、专科服务、人事任免、评先评优、国家政策法规等信息，自觉接受群众监督，并健全咨询平台，畅通公开渠道，保证医院重大决策和职工最关心、患者最想了解的信息得到了及时有效公开。

1、不断加强理论知识培养学习。不断用先进的理论武装头脑，增强职工思想素质。xx年，院工会以“干部夜校每周一讲”、“道德讲堂”等学习形式为依托，组织干部、职工学习了中央、地方的各种重大会议精神，学习次数达16次之多，内容主要有党的精神、中央至地方的各项规定、《论群众路线重要论述选编》等，使广大职工群众深刻领会了中央及地方精神，始终把思想统一在党中央、上级党委及医院党委周

围。

根据医院实际需要，还组织职工认真学习法律知识及相关业务知识。通过扎实的理论学习，不断地充实了职工、干部理论知识文化水平，为以后的工作开展提供了有力的思想武器。

2、不断树立正确的世界观和人生观。在医院党委和上级工会的领导下，对全院职工进行爱岗敬业教育、道德教育和医德医风教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。适时开展形式多样的教育活动，增强了职工的使命感、责任感。

一年来的工会工作虽然取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这离广大患者和职工的要求还有很大差距，仍有许多不足之处。一是职工业余精神文化生活较为匮乏，“职工之家”的建立有待继续加强完善；二是教育培训工作还需加大力度，不断提高职工综合素质；三是在制度建设、医院文化、品牌宣传、机构建立等方面还需加大投入力度。

在接下来的一年里，院工会将从如下几方面加强工会工作。一是加大投入力度，参与拟建新的综合大楼，不断改善老百姓就医环境和职工办公生活环境；二是大力维护职工合法权益，充分发挥职工民主管理、民主监督权力；三是组织开展好各种文体活动，不断丰富职工体育文化精神生活，增强职工凝集力；四是积极响应上级单位号召，组织开展社会救助、义诊等社会活动，为社会作出应有贡献；五是积极配合发挥红十字会的作用，为重大灾难及突发事件搞好救援工作，继续抓好慈善救助工作。

回顾过去一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我代表院工会向医院领导、向全体工会干部和全体职工表示衷心的感谢！接下来我

们将进一步履职尽责，坚持以人为本，以新的思路、新的作风去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

银行工会委员会工作报告篇二

五年来□xx公司工会在两级公司党委和xx公司工会的指导下，面对多变的经济形势、社会形势和公司内部的变化，严格执行《工会法》，认真履责，迎难而上，开拓创新，真抓实干，开创了工会工作的新局面。

过去五年工作回顾

（一）工会机构设置健全。成立了工会经费审查委员会，成立了女工委员会，成立了劳动仲裁委员会。在各站建立了工会小组，由核算员兼任工会小组组长。公司设置了专职的工会岗位。

（二）工会工作纳入日常化。每年编写年度计划、月度计划和周工作计划，按照工作计划步步推进。并及时总结、归档。同时，加强对工会工作考核，每月对工会专职岗位工作开展情况、工作效果进行评价、考核。

（三）工会经费使用透明化。在坚持年度工会经费向员工代表汇报制度的同时□xx年以来每季度在内刊公开使用情况。规范了工会经费审批程序。由所需经费单位提出申请，党群部门作为工会经费的审查部门，进行初审，提交工会主席，凡是超过400元以上的花销，提交工会委员会。做到先审批，后执行。

（一）鼓励员工参与经营。每年以“广纳员工意见”为宗旨，开展征求意见活动，鼓励员工围绕公司经营、党建、文化建设“少栽花”，多“挑刺”的，提意见、谈想法，有力地规避了一些经营风险□xx年以来，先后两次向基层员工“征集牢骚”，让员工围绕经营，敞开心扉，把内心的想法全部讲出

来，很多建议被公司采纳。开展了“机关员工在加油站当一天加油员”活动，真心抓事实，真心干事实，真心听事实，把公司的关爱真正送到员工心中，让员工了解公司，让公司了解员工，真正起到工会桥梁作用。开展了“三个明白调研”活动，围绕员工在想什么，员工需要公司做什么，员工有什么困难，发放调查问卷，展开调查，了解员工所思所想和关系切身利益的困难。并及时向公司党委汇报，召开专题会议，及时给予答复、解决，以为员工办实事、办好事为基调，引导员工参与公司经营。

（二）坚持职代会制度。每年召开职代会，公司业绩考核办法、公司年度工作计划、员工薪酬分配办法、工会经费使用情况全部提交职代会。每年征求议案，并在职代会上给予答复。

（三）扎实推进“阳光企务”。实行“周例会制度”，每周一由各机关各部门负责人将各自负责的工作“摊”在桌面上，大家共同商讨，集体拍板。xx年底以来，“上会”一词成为xx公司的“流行语”，凡是集体参与，凡事民主决策。加强站（库）务公开管理，为所属库（站）全部统一制作了站（库）务公开栏。每年开展站（库）务公开检查，站（库）务公开档案整齐、规范，员工参与性高。

（一）五小工程建设成绩显著。为有条件的库站建立了小食堂，添置了冰箱，添置了小淋浴设施。每年为库站员工订阅报刊，及时购买图书。截至xx年底，所属库站平均拥有图书超过150本，员工每人拥有图书超过了10本。对于基层库站提出的用于小食堂、小娱乐等生活用品，两天内办理。

（二）建立了员工健康档案。组织员工健康查体，及早地发现了20多名员工的疾病，并积极帮助患病员工治疗。为环境较差的第5加油站购买木耳。积极与地方卫生部门联系，在全省率先为全员注射了hn1疫苗。同时，加强员工之家建设，统一规划、统一制作，所有具备条件的加油站全部建立了完善

的员工之家。为员工宿舍统一购买了温度计，规定了冬夏员工宿舍最低温度。截至xx年底，有3座加油站被评为xx公司优秀职工之家。

（三）开展送温暖活动。每年为员工购买绿豆等消暑用品。开展两节期间的走访慰问活动。五年来，走访贫困员工百余人次。慰问金万元。同时，为一线员工发放生日贺卡。为女员工购置发套。为全员购置暖手堡和护肤霜。员工利益无小事，也正从点滴小事做起，让基层员工感到了温暖□xx年，xx公司被xx市总工会评为劳动关系和谐企业。

（一）深入开展技术性文化活动。开展了争当“技能好员工”、“金点子好员工”、“安全好员工”和“节能环保好员工”活动。开展了如以“知荣辱、树新风、争做新时期石油人”为内容的荣辱观活动，开展了“非油销售能手”和“销售之星”评比活动。通过持续不断地技术型文化活动，营造了积极向上、和谐健康的文化氛围，使员工充分认识到在工作中不仅要学“老黄牛式”脚踏实地，更需要技能和创新精神。油库维修班杨春玉被称为“琢磨班长”，先后有10余项个人小发明，被评为xx公司十大杰出员工。

（二）开展服务明星评选。在加油站每月评选“每月之星”，将“明星的”7寸大照片张贴出来。“明星”的评选实行动态管理，公开投票，民主选举，每月一评。一旦有什么差错，下个月就要“落榜”。被评选为“明星”后，加油站便将明星的“服务经”形成文字材料，与“明星照”一起张贴在加油站企业文化栏内。“明星”不仅可以获得荣誉，而且在加油站二次分配中还将获得奖励。如此大的“实惠”，激发了员工“追星”的激情，出现了“人人争当明‘明星’，‘明星’带动全员”的氛围。

（三）启用大培训计划。为真正调动员工的积极性，使员工的发展与企业凝结在一起□xx年工会向员工发出的“我要上大

学”的倡议。启动了为期3年的“大培训”。规定，对报考全国成人高考的员工，由公司工会负担报名费和资料费，并在被录取的员工中评选“员工中的优秀学生”，颁发奖金，在一线员工中引发了一股学习热潮，先后有72名一线员工报考了全国成人高考，49名员工被各大高校录取。

（一）组织多种文艺节目。每年举办大型文艺演出，由员工自编自演，并增设知识竞赛等趣味活动。参加了由xx市政府组织的“xxxx”大型文艺汇演，并获得二等奖。与中石化xx公司联合组织大型合唱《我为祖国献石油》，并参加了xx市商贸流通系统组织的建国60周年大型演出，获得二等奖。组织了庆祝xx公司成立10周年文艺演出，并选派一名选手参加了xx公司10周年庆典演出。

（二）组织多种形式的运动会。每半年以片区为单位，组织乒乓球、羽毛球、自行车慢骑、跳绳等适合于库站工作环境的体育活动。同时，由各片区选拔优秀选手，参加由公司组织的运动会。组织了与地方知名企业的篮球友谊赛。与聊城公司组织了足球赛，并组成连队参加了xx公司组织的足球赛，获得好评。

（三）参加社会公益活动。应共青团xx市委的号召，每年开展“圆大学梦”活动，向贫困大学生奉献爱心。积极参与四川抗震救灾、南方雪灾救助活动。开展向贫困儿童捐书活动。开展义务献血活动，今年三八期间，19名女工身穿加油站的工装，在xx市中心血站义务献血庆祝节日，得到当地媒体的称赞。积极响应xx市委市政府的号召，开展“文明创城，从我做起”活动，公司青年文明号单位的员工上街散发宣传单、捡拾垃圾、清扫街道护栏。

五年的工作体会

做好工会工作，必须坚决贯彻党委的决策部署，必须坚持围

绕中心、服务大局，自觉把工会工作融入到经营，找准服务大局和履行职责的契合点，团结动员员工，发挥主力军作用；必须保持奋发有为的精神状态，扎实工作，以促进发展、服务员工的实际成效，树立工会组织的新形象；必须不断解放思想，勇于探索，善于创新，创造性地开展工作，永葆工会工作的生机与活力。

银行工会委员会工作报告篇三

尊敬的各位领导、各位会员：

今天，是公司不应忘却的日子。在上级工会的领导、关心和重视下，经过筹备人员的努力，公司工会委员会各项筹备工作已经就绪，我们在这里召开成立大会，宣告公司工会委员会的正式成立，并将选举组成工会委员会和经费审查委员会。我受公司工会委员会筹备组的委托，向大会报告工会委员会的筹备工作情况。为认真贯彻全国总工会提出的“组织起来，切实维权”的方针，公司工会组建筹备组做了以下工作。

一、公司的基本情况公司于年月日开业，座落于杭州市，占地平方米，拥有职工人，……。

二、成立公司工会的目的和意义

落实胡锦涛总书记“扩大工会覆盖面，增强工会凝聚力”的指示精神，经上级工会磋商，决定在公司成立工会组织。工会成立后，通过履行工会“维护、建设、参与、教育”四项社会职能，更好地服务员工，服务经济，在复杂多变的市场经济发展和市场竞争中，认清形势，把握时机，做到凝聚职工、步调一致、听从指挥、顾全大局，为企业的做大做强发挥工会的特殊作用，为推动杭州经济社会发展和建设现代新杭州，作出新的贡献。

三、组织学习、加强认识

为了确保公司工会委员会各项筹备工作的顺利

开展，筹备小组成员认真学习了《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会基层组织选举工作暂行条例》等文件及法规，并主动与上级工会加强业务上的沟通。在上级工会的强有力指导下，筹备人员进一步明确了成立公司工会的目的和意义，统一认识，加快组建的步伐，按成立工会的程序和有关要求，并结合本单位的实际情况，确立了月日为成立大会的日期，明确了本次成立大会的相关议程。

为做好工会委员会组建工作，在上级工会的具体指导下，筹备工

作人员首先做的第一项工作是：积极发展会员。根据公司目前职工情况，广泛进行职工入会的动员，做好工会法的宣传工作，目前已发展会员人，并为申请入会的职工办理了入会手续。待工会成立后，发展会员工作将继续进行，做到只要愿意加入工会组织的员工，我们都表示欢迎。

筹备人员根据《工会法》和《工会章程》及公司人员的具体情况，拟定了委员会委员的基本条件，经广泛征求职工意见，多次反复的酝酿和向行政交换意见，提出了委员会委员职数设置和委员候选人、主席、经审主任候选人建议名单，按有关程序向上级工会请示，并获得批准。同时，根据选举的有关规定，提出了监票人建议名单报大会审议。

各位领导、各位会员，公司工会委员会筹备工作

在上级工会的直接领导和帮助下，经过筹备工作人员和全体职工的努力，准备工作已基本完成，可以召开公司工会成立大会进行选举。在此，我代表工会组建筹备的全体成员，对公司工会委员会的成立给予关心支持的上级工会领导和企业行政表示衷心感谢！同时也代表与会的全体会员对筹备这次大会付出辛勤劳动的工作人员表示衷心的感谢！

谢谢大家！

年月日

银行工会委员会工作报告篇四

本厂创建于__年，是我国较早开发生产以××××为主导产品的专业厂，是浙江省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，浙江省乡镇企业管理示范企业、浙江省×××行业的龙头骨干企业和×××重点出口创汇企业。企业现有职工131人，__年产值达9208万元。综合经济指标居全省×××行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显著。

在×××这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工

会领导的业务素质和工作水平，工会主席×××当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，__年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合×××街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。

本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。本年4月份，本厂职工×××生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拔河赛、书法比赛，丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

三是计划举办征文比赛和演讲比赛活动，初定征文题目有《我与企业共成长》、《怎样当好车间主任》、《打工者心声》等，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在__年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

__年，公司工会认真贯彻执行党的十八届五中、六中全会精神，省总工会十二届五次全委会及股份公司、公司大会精神，紧紧围绕公司战略目标和全年生产经营任务，在公司党委的领导、行政的大力支持以及各级工会的共同努力下，扎实开展各项工作，较好的推进公司生产经营目标的全面实现。具体工作开展如下。

一、强化民主管理，认真履行职代会职责，

2月23日，公司工会积极筹备和负责组织召开公司七届十次职工代表大会。会议审议通过了行政工作报告、签订了《___有限公司集体合同》、《职工工资集体协商合同》《女职工权益保护保集体合同》以及公司与二级单位的生产经营、安全生产责任目标书。同时，会议进行了领导班子民主评议、后备干部推选，通过了大会决议，大会取得圆满成功，充分体现了职工民主管理、参政议政的主人翁精神。

公司各基层单位均在预定时间内也圆满完成了职代会和工作会议的召开，认真传达了公司职代会精神并将其精神实质在实际生产经营中予以积极贯彻执行。

二、搞好民主管理厂务公开

一年来，公司工会深入学习股份公司党委关于深化厂务公开工作指导意见，结合公司厂务公开实施细则，对涉及公司重大经营决策，重大资金使用、班子建设，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题都进行了及时参与、跟踪、公开工作。全年，公司共召开厂务公开会议10次，主要涉及、企业职工年金、职工住房公积金、职工公房分配方案（草案）、职工工资调整及业绩考核、拟聘领导干部的任免、先进的评选与推荐、帮扶资金的使用等，一定程度的促进了生产经营管理标准化、科学化，使职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

5月份，公司工会组织职工代表就各单位、项目贯彻职代会精神、厂务公开工作执行情况，尤其“三项集体合同”的执行情况进行了调研和巡查，总体情况较好。在检查中发现个别项目还能创新的开展工作，如：六分局甲岩项目为保证生产经营工作顺利向前推进，将项目重大情况、生产经营完成情况、安全生产情况、工资分配情况、食堂生活开支情况都进行上墙公示，职工满意度很高。

三、围绕生产经营开展各种竞赛活动

__年，公司工会借“公司三年发展战略目标”关键之年契机，深入开展“围绕中心建新功、服务基层树榜样、努力完成__年生产经营目标”劳动竞赛活动，引导动员公司广大职工群众把思想和行动统一到公司三年发展规划和战略目标的要求上来，把智慧和力量凝聚到公司__年确定的生产经营目标任务上来，号召全体职工为全面完成公司__年各项目标，推进公司加快“国际化强局建设进程”。一是组织职工积极开展“百日安全生产无事故”竞赛活动；二是组织职工开展了国家和省级重点工程项目的劳动竞赛活动，如：南水北调sg09标、汤阴i标、南阳镇平三标、四川桃巴高速ij8标、小井沟供水（应急）项目等。三是“安全活动月”竞赛和“安康怀”、安全知识竞赛等活动。

四、切实做好职工群众工作，积极开展“面心实”活动。

为营造和谐稳定局面，按照公司党委要求，切实做好新形势下职工群众工作，更好发挥工会桥梁和纽带作用，根据四川省总工会和股份公司工会关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动精神，结合公司具体情况，公司工会下发了关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动实施（试行）意见的通知。各基层和项目积极响应，公司工会组织职工代表分别到了六分局云南甲岩项目、基础分局，自贡市小井沟供水（应急）项目以召开职工大会、个别交谈等形式，了解职工思想状况和诉求。对项目普遍存在的“年青人找对象问题、职工休假问题及日常生活中的洗澡等问题给予了重视和强调，从目前回访看，大部分问题项目都进行了整改，并得到了职工认可和肯定。

五、搞好困难帮扶、积极推进和谐稳定

为认真贯彻省总工会和股份公司工会关于做好元旦、春节及三、八节、五一节、六一节和建党91周年等重大节日关心、

帮扶困难职工家庭和做好稳定工作的精神，公司工会在党政的领导和支持下，一是做好元旦、春节前的送温暖工作，一方面牵头做好对全公司离退休老同志、遗属及待岗职工发放慰问金；另一方面做好对困难职工家庭发放困难补助金；二是坚持帮扶长效机制，对特别困难职工家庭，女职工单亲家庭开展走访慰问，如：二分局、三分局、六分局、基础分局、机电安装分局还专门组织人员看望困难职工家庭，对个别突发重病的困难职工还组织了捐款活动；三是积极协助党委、行政做好信访和稳定工作。

今年，时值5、12汶川特大地震四周年，公司工会积极配合行政针对原址重建用户对房屋配套设施不完善、要求退款呼声较高，现住胥家板房区原住公房的职工和无房住户要求近快置换公房问题及个别历史遗留等问题进行了解释和疏导工作。同时认真开展了“金秋助学”活动，公司工会通过中央财政困难职工专项帮扶资金和多种途径筹得的助学资金，及时资助困难职工子女按时入学，以缓解困难职工家庭的燃眉之急。最终，给予13名考入各类大中专院校的困难职工子女，分别领到了800到4000元不等的金秋助学金。并帮助解决__职工家住紫坪镇的近20名学生到都江堰市锦堰学校（原__学校）就读工作。

六、选树典型人物，宏扬劳模精神

结合公司生产经营和创先争优工作，组织各单位、项目开展以争创“工人先锋号”、“五一劳动奖章、奖状”为契机的各种竞赛活动，通过竞赛培养和造选树先进集体和先进个人。全年共推荐上级表彰的：公司第四次荣获全国总工会、国家安监总局授予的全国“安康杯”竞赛优胜单位称号；全国“安康杯”竞赛优胜班组1个；四川省“工人先锋号”1个；股份公司表彰的劳模1人，先进3人。在春节前夕，召开了公司庆五一劳模、先进个人座谈会，开展了劳模关爱周活动，并于11月份完成了省劳模的认定工作。

七、加强工会自身建设，不断提高自身能力

一年来，公司工会按照年初工作要点，确定工作目标，上半年派公司4名工会干部到省工会干校进行专业培训，不断提高工会专兼职人员的理论和业务素质。11月份公司2名工会干部还进行了省总工关于十八报告学习，进一步提高了工会干部人员的理论素养。

公司工会及二级单位工会分别利用重大节假日开展好各类职工喜闻乐见的文体娱乐活动，深受职工群众好评。同时，工会深入项目开展劳动竞赛和工会工作经验交流会，50多名工会专兼职干部参加了会议，并请省总干校老师给工会专兼职干部进行了专业授课；四是工会完成了对公司各基层工会__年度经费收支情况的审计工作。

八、__年工作安排

一、认真学习和领会党的十八大精神，围绕生产经营，做好工会工作；

三、围绕生产经营工作，充分发挥职工主力军作用。继续深入开展劳动竞赛活动，着力提高职工素质。

四、继续修订完善公司民主管理制度，深入厂务公开民主管理工作。

五、进一步做好困难职工帮扶工作，充分发挥帮扶中心作用。进一步抓好劳动争议预防与调处机制建设。

六、加强工会自身建设，以工会创先争优促进“面心实”活动深入开展。进一步加大各级工会干部培训力度，提高工会干部职业素养。

七、进一步做好女职工工作，发挥女职工在生产、经营管理

和服务行业中的优势，立足岗位建功立业。

八、抓好工会宣传工作。及时报道先进人物事迹，鼓励职工学先进、赶先进、当先进。抓好职工娱乐活动与企业文化结合起来，因时因地选择职工喜爱的项目开展活动，丰富职工业余文化生活。

银行工会委员会工作报告篇五

一、围绕中心工作，积极开展“价格服务进万家”活动和民主评议行风活动

今年局工会配合市总“四突出、四提高”工作和全省上下开展的“价格服务进万家”活动的工作部署，自始至终认认真真参与了各项活动。并深入实际开展调查研究，撰写了两万余字的《市场物价监测报告》和政协反映社情民意的信息材料。与此同时，还配合市纪委深入到了20多个基层社区单位对局行风状况进行了跟踪回访。通过参加“行风热线”活动，对供油供气供电部门的政风行风民主评议的回头瞄，使这些行业的价费标准更加公开透明，有些侵害群众利益的违价事件消除在了萌芽状态，也使物价系统的社会监督和服务咨询电话12358更加深入社会各界。

二、围绕学习《工会法》，增强入会职工的会员意识和维权意识

今年是工会会员纳入培训计划的第二年，局工会将培训计划通知印发至各二级单位，并成立了基层工会小组，确保工会组织创建率、会员入会率和会员培训率达到100%。与此同时还向全局人员发放学习党的十七大精神、《工会法》和《物价政策法规》知识考试卷34份，收回33份，得分平均在85分以上，全局干部参赛率达到了95%，合格率100%。为配合省物价局对干部培训的要求，我们对基层工会小组的负责人全员

纳入了培训计划，并明确了培训的具体内容。通过培训，工会小组负责人的会员意识物价维权意识明显上升，并积极收缴会员会费，今年会员缴费率达到了100%，局工会今年上半年便将应上缴的全年工会经费任务按责任状目标全额完成，比往年提前了四个月，比前几年增幅100%。

三、围绕青年求知欲高的特点，深入开展“创争”活动

《工会法》赋予了工会组织教育、培训职工技能、提高职工素质的职责。局长张和安今年春节后的全局干部培训大会上号召全局职工学理论、学业务、学时事，并倡导“两讲”、“两会”（即：讲法律、讲道德，会做人、会做事）。局工会为此起草了《潜江市物价局“创建学习型组织争做知识型职工”活动的评比办法》，并实行量化考核。

今年5月，共青团市委表彰的“新长征突击手”中，我局价格监测中心副主任郑慧涛受到了表彰，广华分局局长曹洪涛被评为全市青年岗位能手。在今年“3·5”学雷锋活动中团支部书记吴火军同志积极组织青年参加了街头物价政策法规的咨询服务活动。此外，团支部还组织青年开展了读书演讲和乒乓球比赛活动，团员青年参加电算化会计培训和价格认证资格考试的人数比去年增加了一倍。吴火军同志在全省价格认证中心举办的知识竞赛中获得优秀选手称号。通过开展“创争”活动，全局青年积极要求进步，入党率达到80%以上，今年又有一名青年光荣入党。

四、围绕妇女关心的问题，主动开展愉悦身心的健康娱乐活动

今年“三·八”期间，局工会女职工委员会组织妇女同胞召开了座谈会，会上除学习有关文件、明确工作目标外，还组织全局妇女参加了妇科病检查，对查出有妇科病的同志予以诊治，会上发放的学习资料受到姐妹们的欢迎，并利用网络资源对妇女常见病的预防知识进行了传授，大家受益匪浅。

价格认证中心、价格监督检查局书记肖同芝分别被市妇联授予“三八红旗”单位和先进个人。一名女干部欧阳红今年光荣入党。目前全局上下参加全民健身活动和健康文明活动的家庭正在不断扩大，今年曾被评为全市“五好文明家庭标兵”的郭兆华和市“五好家庭”称号的艾祥英等三户家庭又继续申报了2009年度的“五好文明家庭”参评活动。

五、围绕扶贫救助，深入开展“献爱心”活动

年初，根据市委办关于开展党员干部结对帮扶困难群众工作的精神，局工会与高石碑陈岭村6组的魏文元实行结对帮扶，魏文元一家三口，除小孩陈卫上小学外，两口都有精神分裂症和智力障碍，为了帮助他渡过难关，局工会先后4次走访看望，春耕时节，送去尿素等农业生产资料；在“六一”儿童节期间，送去礼品和现金；在秋季开学之际，将陈卫纳入了“两免一补”的范围，除减免学杂、书本费外，还发放生活费补贴；严寒来临之际，又为他们送去了大米和食用油及寒衣数十件。此外，市物价局对联系帮扶的陈岭和老堤村都给予了大力的扶助，两个村的面貌都发生了很大变化。年末，全局干部职工按最少50元，最多200元的捐款标准，捐资数千元，用于送温暖工程。欧阳红和张元芳还积极报名参加爱心妈妈活动。

六、围绕民主生活会中群众指出的问题，下大气力抓整改

在xx年年民主生活会议前夕，市物价局召开了群众座谈会，群众纷纷献言献策，这是工会会员参与民主管理提出合理化建议的方式，群众提出了不少有利于物价事业发展的意见，其中有两项涉及局工会，分别为：加大调查研究工作、加大对青年干部培养教育力度和加强对老干部工作的领导开展丰富多彩活动的建议。局工会主任杨国丰撰写的《潜江市元至8月物价形势及后四个月走势分析》、《价格服务进农户——农民有七盼》、《新时期价格监测工作的建议》等调查报告，上报到省物价局和市委办、市政协办后，全部被采用，其中

有一份被副省长刘友凡签发了意见，被全国政协在《人民政协报》上刊登。有份分别被市长王敦胜和副市长郭平作了亲笔批示。在加大宣传工作力度上，工会积极参与了《潜江物价》的组稿撰稿活动，利用《工人日报》的媒体效应，积极组织全局职工参加了十七大精神的知识竞赛和读书演讲活动。参赛人员46人（其中含老干部12人），参赛率达92%。此外，局工会还组织了庆国庆、迎重阳暨第十七届老干部钓鱼比赛活动，价格监督局老干部姚承荣同志获得第一名奖励；在重阳节之际，又组织了全局12位老干部召开重阳节座谈会，并选举产生了物价局有史以来的第一个老干部支部，由原物价局局长王育群担任支部书记。

xx年年群团工作存在的主要问题

1、工会会费收缴力度过大，超额100%的同时，又提前4个月上缴，不利于全年工作的平衡，应该分月制度化，按月足额上缴。

2、工会评先表模机制有待进一步优化和量化。

3、青年志愿

者活动仅限于“3·5”学雷锋日和“5·4”青年节的活动安排，对开展价格法律咨询服务工作还处于应付状态。老干部对专项经费的使用还有加大力度的要求。对职工生日的庆祝活动没有全面开展。

2009年工会工作的重点

1、进一步开展民主监督民主管理工作，巩固现有成果，推进政务公开，促进依法治价，确保各项规章制度的顺利实施。

2、深入学习《工会法》及2009年元月1日正式实施的《劳动合同法》、《公民道德建设实施纲要》、《公务员法》、

《妇女权益保护法》，按照“创造新岗位、创造新业绩、创造新生活”的要求，细化量化好“五好文明家庭”和“学习型家庭”评比条件，以家庭为单位建好创建档案，深入扎实地开展“五好文明家庭”的创建评选活动。

3、认真贯彻《湖北省实施办法》精神，巩固会员入会率，改进工会经费的收缴工作，确保市总工会签订的目标责任状任务的完成和各项活动的顺利开展，积极开展“职工之家”的申报工作和文明单位的创建工作。配合局文明单位的创建提供好相关的计划生育等有关资料。

银行工会委员会工作报告篇六

小编辑收集整理，提供一篇工作报告范文，作为参考！

各位代表、同志们：

我代表工会第七届经费审查委员会做经费审查工作报告，请予审议。

一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

二、本届工会经费审查委员会工作的回顾

1. 加强制度建设，完善经审工作机制
2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质
3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作
4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工

会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。

5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

三、对今后五年加强经审工作的建议

1. 加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境
2. 加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能
3. 加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实施性

银行工会委员会工作报告篇七

各位代表、同志们：

现将公司工会经费审查情况报告如下，请予审议。

费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，从资金上保证了公司工会各项工作的开展。七年来，工会经费使用坚持了“量入为出，适度从紧”的预算政策，精打细算，加强管理，把有限的经费用到刀刃上。七年来，工会经费总支出为万元，除按上级规定上解经费40%外，用于会员活动和职工活动的费用占了总支出的%，从而保证了工会各项活动的正常开展。经过审查，公司工会经费审查委员会认为，七年来，公司工会财务工作是努力的，所采取的各项措施是有效的。为了贯彻本次代表大会确定的工会工作方针，财务工作报告中提出的今后财务工作目标和设想是必要的、可行的。根据以上审查意见，我们同意工会委员会所提交的财务工作报告，建议大会审议通过。

二、七年来工会经费审查工作回顾 七年来，公司工会经费审查委员会在上

级工会经审委和公司党委的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻执行党的路线、方针、政策和十六大以来的重大决策。按照经审监督工作的基本要求，以高度的政治责任感，认真履行职责，坚持原则，实事求是，加强监督，起到了应有的作用。一是努力学习，提高认识，夯实经审工作的思想基础。七年来，认真贯彻执行《工会各级经费审查委员会组织原则》、《基层工会经费审查委员会工作条例》以及各项政策法规，努力提高做好工会工作的自觉性。坚持用理论指导经审工作，定期听取工会经费使用情况汇报，并进行审查。经费审查委员会成员除搞好本职工作外，以多种形式积极学习工会经审业务知识，重点学习了工会经审工作的方针、原则、内容和职权，通过学习，经审委员的业务素质有了较大提高，逐步实现了经审工作的经常化、制度化、规范化。

二是认真行使监督职能，做好工会经费审查工作。坚持科学发展观，认真履行职责，进一步加强财务管理和自身建设，不断加大工会经审监督工作力度，强化以审计为基础的审查监督，根据《工会法》、《中国工会章程》以及上级工会的有关规定，结合公司工会工作实际，坚持年中、年底两次工会经费的审计。坚持“四必审”制度，即年初审查经费的年度预算，年中检查经费预算的执行情况，年末审查经费的年度决算以及对经费的预算外重大开支事项进行专题审查。通过审查，看经费预算编制是否科学、合理，经费决算是否完整、准确，经费收入是否足额计提拨交，经费支出是否合理合法，财务手续是否完整齐全，财务支出审批程序是否符合规定。把支出的事前监督、事中检查、事后审查结合起来，保证了经费的合理使用，为工会各项活动的开展提供了强有力的工作保证，对坚持工会经费为公司经济发展服务、为基层分会服务、为会员群众服务、为构建和谐企业服务、为工会自身建设服务、为发展工运事业服务；对加强财务管理，

严肃财经纪律发挥了重要的作用。

三是加强组织建设、制度建设和队伍建设，完善经审监督工作机制。工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支和财产管理情况进行审查监督的组织。多年来，本届经审委员会加强了经审组织建设和队伍建设，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上：监察审计部主任和财务经营部副主任分别担任经审委的正副主任委员，多经财务部主任、审计专责、郊区财务专责等担任经审委成员。干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了有力保证。同时，工会经审会注重工作制度建设，结合实际，制定和转发了一系列关于审计监督的文件，并在工作中认真执行。

会经审工作放在贯彻落实工会工作总体思路中去认识和把握，找准经审工作的位置和着力点，认真履行审查监督的职责，为建设“一强三优”现代公司做出了积极的贡献。

三、公司工会经费审查工作的主要任务 随着电网企业改革发展的不断深化，工会工作面临着新的机遇和挑战，因而工会经审工作的任务越来越重，要求越来越高。因此，新一届工会经费审查委员会要认真落实经审工作的各项职责，进一步加强经审工作的经常化、制度化、规范化建设，保证经审会作用的正常发挥。

务的思想，增强工作责任感，敢于坚持原则，公正严明，勤奋工作，为公司工会经审工作贡献力量。

2. 进一步加大对工会经费审查监督的力度。要充分发挥经审会的职能作用，坚持审查监督的民主性、公开性、群众性的原则，要把民主监督同内部审计结合起来审查，促进经费审查的制度化、规范化。

确目标，抓住重点，扎实做好各项工作，努力把公司工会经

审工作提高到一个新水平。

银行工会委员会工作报告篇八

我受镇教育工会第三届委员会的委托，向第四次代表大会作财务报告，请予审议。

自一九九七年五月到二xx年十一月，我镇教育工会在上级的正确领导和各校的大力支持下，认真贯彻全国总工会的精神，牢牢把握收，管，用三个关口，为工会各项活动质量上起到了保证作用，使我镇教育工会事业健康发展，取得显著成绩。

五年来镇教育工会本着勤俭节约，量入为出，统筹兼顾，合理按排，突出重点的原则，做到了教支平衡，符合上级工会对财务工作管理的要求。

收入部分：五年合计收入50500元。

中学及学区拨款收入50500元。

支出部分：五年来共支出50500元。

1、事业活动费支出为16500元，占总支出的32.7%。其中业余教育费3500元，报刊宣传费1000元，文体活动费1xx元。

2、干部培训费支出25000元，占总支出的49.5%。

3、会议费支出为4000元；占总支出的7.9%。

4、专项业务费为5000元，占总支出的9.9%。

五年来，工会财务工作严守财经纪律，广辟来源途径，坚持服务于教师，服务于教育的原则，合理开支，保证了我镇教工运事业的正常开展，得到了上级部门的充分肯定。

积极筹集资金，保证经费及时到位。自一九九七年，市财政取消了对乡镇教师的工会经费拨款后，我镇教育工会完全失去了可靠来源，财务工作陷入了极端困难之中，面对困难，学区领导和工会领导积极奔走，争取镇政府和基层学校的支持。五年中，共向镇镇政府争取资金3000元，得到基层学校资助资金43000元，从社会筹集资金4500元，这些资金有利地保证了工会各项工作和各类活动的顺利开展。

树立服务观念，为发挥工会社会职能提供了有利保障。五年来，工会在经费使用上坚持为教职工服务，为发展公用事业服务的方向，本着勤俭节约、量入为出的原则，积极开展教研竞赛、教师基本功大比武和各种文体活动，推动了各项群众文化生活的健康发展。同时，把送温暖、献爱心活动深入扎实的落到了实处。五年来，镇教育工会把帮助解决教职工生活困难问题当作密切联系群众，稳定教师队伍的大事来抓。多次组织人员慰问有病职工和生活中有困难的职工，每年春节，及时慰问退休教师 and 老教师，把党的温暖送到教职工身边。

坚持“一支笔”，把好开支关，严格按预算列支。五年来，坚持没有预算不开支，临时性活动追加预算的制度，保持了财务预、决算的严肃性，杜绝了不合理开支和预算外支出，做到了把每笔钱都花在实处，突出了好钢用在刀刃上。

1、经费来源无稳定保证，有时出现捉襟见肘的现象，教职工福利、疗养等待遇没有得到落实。

2、在部分活动中计划不周全，造成不必要浪费和损失。这些问题有待于今后努力解决。

今后五年，是我们全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化进程的重要阶段，随着我镇经济的发展和“西部大开发”战略的实施，必将给我镇的教育事业带来新的机遇，注入新的活力。我们应清醒地认识到财务工作的现实：机遇与挑战

并存，困难与希望同在。我们要开创性地开展财务工作，不断探索新形势下工会财务工作的新思路、新方法，以适应新时期的需要。

开辟经费来源途径，保证资金的稳定来源。今后五年，工会打算采取工会成员与学校按比例共同承担的办法筹措积累资金，形成稳定的经费来源。在此基础上，不放弃向地方财政积极争取和向社会筹集，使工会经费得到稳定保证。

切实加强对工会经费的审查监督，对财务预算实行三必审，即年初审查预算，年中审查预算执行情况，年末审查决算，并形成要加强财务预算管理的审查，定期公布帐目，加大经费运行的透明度。经费审查组织要密切联系群众，倾听群众意见，依靠会员群众做好经费审查工作。

建立、健全财务管理组织制度。今后的工会财务工作要逐步走上法制化轨道，建立经费的收、管、用专人专管组织机构，建立财务制度，使经费的收、支、用来源数目清楚，开销金额清晰，做到帐目清晰，票据齐全准确，程序合法合理。

银行工会委员会工作报告篇九

一、加强管理、保障安全

银行科技工作中，安全为首要任务，科技工作的成果就在于各种银行业务都能正常无事故的顺利开展。首先，保障安全的最有力手段就是制度，我本着这一原则，制定了我行计算机方面的各种制度和措施，强调了科技工作的必要性和重要性，将制度、责任细化，责任到人，在管理层面有了明确的管理分工，使科技工作在有序的环境下进行。并且，在各部门共同配合下，保障了各项制度的贯彻执行。全年没有发生一起重大计算机安全责任事故，各项系统运行平稳，运行质量明显有所提高。

二、科技项目、重点实施

随着推广的应用系统和新产品的不断增多，保障各项系统安全平稳运行成为我们的基本工作任务，我们始终把计算机系统安全运行管理摆在各项安全生产工作的首位，加大了对系统运行的技术支持力度，一是我行的网络线路已全部更新为光纤(双回路)线路，从很大程度垫定了我行业务系统的稳定和高效运行的基础。二是加大了对我行计算机安全工作的检查的力度，从管理和技术着手，切实保障了系统、设备的安全。三是针对目前运行中存在的问题，自己能解决的马上解决，解决不了的及时市分行科技处反映帮助解决。四是规范运行维护流程，全面提高了应用水平，确保了各项应用系统安全、平稳、高效运行。

20__年自助查询机、pos机、网上银行等这些新产品得到了及时的上线，丰富了我行的产品线，增强了服务功能，逐步建立了一定的市场竞争优势，对于将来改善我行的客户结构起到了重要的推动作用和支撑作用。

网络和信息系统的安全稳定运行是科技工作的命脉，只有整个信息系统保持稳定、连续、高效的运行，我们才能在这个基础上谈下一步的发展，才能够充分发挥已有的和新开发的业务产品的作用。

三、内强素质、外树形象

一直以来，我十分注意提高自己的业务能力，不断培养自己做到思想上自律、学习上主动、工作上富有创造性。平时在工作中做到勤于实践，敏于思考，勇于创新。作为一名科技人员，要求我针对事务实事求是，要有脚踏实地的工作作风和务实的工作态度。始终坚持自警、自励、自省、自勉。事事服从行领导的安排，将行里的精神和工作指导思想落实到工作中。努力在工作中提高自己，完善自己，丰富自己的工作经验，在工作中寻找到自身的社会价值。

四、总结经验、改进不足

经过四年多的工作，使自己的能力提高了不少，但是还存在很多不足的地方。

1、由于我参加工作时间不长，社会经验还不是很丰富，业务能力还有欠缺的地方。希望以后，领导多多指出，多多批评，使我能够逐渐的完善自己，提高自己的工作水平。

2、深入各网点了解业务系统运行情况，及时处理各种隐患问题，为客户提供稳定的系统环境。加大系统安全管理力度，保障系统稳定运行，提高业务系统的运行效率。

3、加强计算机设备及微机使用的管理，为计算机设备建立档案，规范计算机操作。

4、普及业务人员的计算机知识，加强对业务人员的计算机应用培训。

回顾过去，展望未来。坦率地讲，我在行领导的培养下，在同志们的支持和配合下，做出了点滴的成绩，但这都是微不足道的。由于自己水平有限，能力有限，所以在工作和学习中仍有许多不尽人意的地方，仍有这样或那样的缺点和错误。我决心在今后的工作中，一方面发扬成绩，再接再厉，一方面自省、自警、自强、自励，望各位领导和同事批评指正。