

# 最新餐饮店员工合同(模板10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 餐饮店员工合同篇一

雇佣合同指的是当事人一方（受雇者）向对方（雇主）提供劳动力以从事某种工作、由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议（或契约）。那么员工雇佣合同是怎样的呢？以下是小编为大家带来的员工雇佣合同范本，欢迎大家参考。

甲方：

注册地址：

法定代表人：

乙方：性别： 年龄：

身份证号：

现居住地址：

联系电话：

根据国家相关法律规定及甲方的业务需要，经甲乙双方平等自愿、协商一致，就甲方聘请乙方为雇员，达成协议如下：

一、乙方身份：乙方属甲方聘请并指定到相关地点工作。

二、聘用期：经双方同意按以下第1种方式确定合同；

1、固定期协议，从年月日至年月止；

2、以完成一定工作任务为期限：从/年/月/日起，到工作任务完成时止，并以/为工作任务完成的标准。

三、服务内容和地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位，负责工作(具体工作内容见岗位职责)；

2、服务地点。

四、服务期间劳务报酬：

1. 双方约定乙方的税前工资为：，其他：。

2. 根据用人部门提供的出勤状况，计发报酬。

3. 每月15日前发放上月劳动报酬，转入乙方指定的银行账户：

开户行：

户名：

账号：

五、保险和福利待遇

1、乙方保证其社会保险已由所属原单位按规定缴纳；

2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；

3、由甲方为乙方购买人身意外保险；

4、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；

5、乙方如不按甲方客户单位安全生产须知(附件)违规作业所造成的意外事故，责任由乙方自行承担。

## 六、甲方的权利和义务

1、甲方有权根据乙方的服务能力和生产(工作)需要调整乙方的服务内容；

5、由甲方为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的服务条件；

6、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

## 七、乙方的权利和义务

1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；

2、乙方在服务期内，休假需经甲方客户单位负责人根据工作情况安排；

3、乙方提供的有关本人证件及资料应真实有效，否则应承担相应的法律责任；

4、乙方应服从甲方客户单位工作需要，调整乙方的服务内容；

6、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；

8、根据甲方的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方的安排。

## 八、协议的履行和变更

- 1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；
- 2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

## 九、协议的解除、终止和续订

- 1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；
- 2、一方提出解除的，应提前5天书面通知对方；
- 3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；
- 4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

## 十、违约责任

乙方经甲方及其客户单位出资培训，甲乙双方应签订培训服务协议。培训服务协议是本协议的附件，一方无故不履行培训协议，应按协议规定赔偿对方的损失。

## 十一、其他约定

- 1、乙方终止服务时应当按照甲方的规定办理相关交接手续；
- 3、本协议一式叁份，共肆页。甲乙双方签字(盖章)生效，并各执壹份(乙方在签字时即执壹份)，另存壹份甲方客户单位。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章： 乙方签字(手印)：

签署日期： 签署日期：

甲方： \_\_\_酒店

乙方：

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从年月日至年月日止。其中试用期为个月，至年月日止。

## 第二条基本权利和义务

甲方：

- 1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
- 2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
- 5、工资每月发放一次，定于10号发放。
- 6、特聘厨师工资为元。
- 7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

- 1、严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同

工权利、义务及各项待遇；

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全工作；

4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条必须承诺保守酒店机密。

第六条本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年月日年月日

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住所：

联系人：

联系电话：

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

## 一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限为年,自年月日起至年月日止。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意从事岗位(工种)工作,乙方的工作地点为。

第三条乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

## 二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制,即每日工作时间

小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

### 三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

### 四、劳动报酬

第九条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第十条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

### 五、社会保险和福利

第十二条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部



分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

## 六、劳动纪律和规章制度

第十四条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十二条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、违反本合同的责任

第二十六条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二)

第二十七条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第二十九条乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

## 九、通知和送达

第三十条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

## 十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十一、其他

第三十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)：身份证号：

年月日年月日

注：乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人： 签收日期： 年月日

## 餐饮店员工合同篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着诚信、友好、互助的原则，签定本次入股合同，甲、乙双方均按以下条款执行：

一、入股时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、入股金额：乙方出资人民币\_\_\_\_元，计\_\_\_\_股。

三、原始股共计100股，甲方占\_\_\_\_股，乙方占\_\_\_\_股。

四、每月不管收入金额是多少，首先除去店内一切开支，甲、乙双方在按股份比例进行分红，如有遇到亏本时，甲、乙双方按股份比例承担。

五、营业税务及经营中所产生的其它各项费用，由甲、乙双方按股份比例承担。

六、每月财务由甲方保管，乙方监管。

七、金卡在未消费前时，不列入每月业绩账，由公司保存，以维护顾客信用。

八、乙方每月休假不能超出五天，（除自身生病和家中的红、白喜事之外）如有特殊事情，须提前五天向甲方申请，如没申请，休假超出5天，甲方有所有权取消乙方当月股份分红（当月乙方的股份分红不管是多少归甲方所有）。

九、乙方所占的股份只限本人在岗有效，转让或转卖给其他任何人一律无效。

十、当店面还在经营时，如乙方要退股份或者离开，甲方有所有权不退还，而且乙方的股份无条件归甲方所有。

十一、甲方负责店面经营权，乙方有权提出各种建议，但是最终决定权由甲方。

十二、甲方不准找没有证据的理由开除乙方。

十三、如店面以后改造扩大，乙方的现在股份，保持不变，（店面改造扩大所产生的资金费双方按股份比例承担）。

十四、乙方要遵守店面的一切规章制度，如有违反，按南飞规章制度处罚。

十五、如乙方给客人，公司或其他任何人员因自身失误所造

成的损失，由乙方本人自行承担，以及乙方本人的自身安全，无论发生任何事故由乙方本人自己负责。

十六、以上合同若有修改，经甲、乙双方同意后更改之。

十七、合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

十八、本合同自签字之日起生效。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 餐饮店员工合同篇三

甲方：

注册地址：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

现居住地址：

联系电话：

根据国家相关法律规定及甲方的业务需要，经甲乙双方平等自愿、协商一致，就甲方聘请乙方为雇员，达成协议如下：

一、乙方身份：

乙方属甲方聘请并指定到相关地点工作。

二、聘用期：

经双方同意按以下第1种方式确定合同；

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到工作任务完成时止，并以\_\_\_\_\_为工作任务完成的标准。

### 三、服务内容和地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位，负责工作(具体工作内容见岗位职责)；

2、服务地点。

### 四、服务期间劳务报酬：

1、双方约定乙方的税前工资为：\_\_\_\_\_，其他：\_\_\_\_\_。

2、根据用人部门提供的出勤状况，计发报酬。

3、每月15日前发放上月劳动报酬，转入乙方指定的银行账户：

\_\_\_\_\_

开户行：

户名：

账号：

### 五、保险和福利待遇

1、乙方保证其社会保险已由所属原单位按规定缴纳；

2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；

3、由甲方为乙方购买人身意外保险；



4、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；

5、乙方如不按甲方客户单位安全生产须知(附件)违规作业所造成的意外事故，责任由乙方自行承担。

## 六、甲方的权利和义务

1、甲方有权根据乙方的服务能力和生产(工作)需要调整乙方的服务内容；

5、由甲方为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的服务条件；

6、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

## 七、乙方的权利和义务

1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；

2、乙方在服务期内，休假需经甲方客户单位负责人根据工作情况安排；

3、乙方提供的有关本人证件及资料应真实有效，否则应承担相应的法律责任；

4、乙方应服从甲方客户单位工作需要，调整乙方的服务内容；

6、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；

8、根据甲方的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节

假日仍需照常服务的，乙方服从甲方的安排。

## 八、协议的履行和变更

- 1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；
- 2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

## 九、协议的解除、终止和续订

- 1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；
- 2、一方提出解除的，应提前5天书面通知对方；
- 3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；
- 4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

## 十、违约责任

乙方经甲方及其客户单位出资培训，甲乙双方应签订培训服务协议。培训服务协议是本协议的附件，一方无故不履行培训协议，应按协议规定赔偿对方的损失。

## 十一、其他约定

- 1、乙方终止服务时应当按照甲方的规定办理相关交接手续；
- 3、本协议一式叁份，共肆页。甲乙双方签字(盖章)生效，并各执壹份(乙方在签字时即执壹份)，另存壹份甲方客户单位。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：

签署日期：

乙方签字(手印)：

签署日期：

## 餐饮店员工合同篇四

供方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

购方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

经甲乙双方充分协商，签订本合同，共同信守。

### 第一条 货物

第二条 产品的等级和质量为，按下面（ ）标准执行；

- （1）按国家或地方标准：
- （2）按甲方提供的样品质量：
- （3）按双方协商确定的质量要求：

第三条 产品的包装物由甲（乙）方提供，包装标准按下面（ ）标准执行；

- （1）按行业标准
  - （2）按甲方提供的样品包装
  - （3）按双方协商的样品包装
- ### 第四条 商品检验

1、验收时间：\_\_\_\_\_

2、验收地点为，按下面（ ）标准执行； （1）以接收地点为验收地点

（2）以提货地点为验收地点

（3）双方约定的验收地点

3、验收方法，按下面（ ）标准执行；

（1）由甲方提供、出具的检验证书。

（2）按双方协定的验收标准验收

第五条 定金（可双方协商是否交付定金）

乙方应于\_\_\_\_\_交付甲方合同总金额的\_\_%作为定金。具体数额为\_\_\_\_\_元。

第六条 付款日期及结算方式

1、（如交付定金）经乙方验收后在\_\_天之内向甲方支付剩余%货款。

2、（如不交付定金）经乙方验收后在\_\_天之内向甲方支付货款。 结算方式为：

（1）支付宝 （2）银行汇款 （3）现金（支票）（在此不适用） 第七条 交货地点、方式、期限：

1、交货地点：

2、交货方式为，按下面（ ）标准执行；

（1）实行送货的，甲方应按合同规定的时间送往交货地点；

(2) 实行提货的，运费由乙方自担；

(3) 实行代运的，甲方应按乙方的要求，选择合理的运输路线和运输工具；

#### 第八条 甲方的违约责任：

1、甲方交货数量少于合同规定时，甲方应付违约交货部分货款的 %违约金。甲方不能交货的，应返还乙方定金。（在规避交付定金责任情况下） 2、甲方逾期交货的，每日向乙方偿付 %的违约金。 第九条 乙方的违约责任：

1、乙方在合同执行中途退货或无故拒收的，无权要求返还定金并应赔偿因此给甲方造成的经济损失。（在规避交付定金责任情况下）

2、按合同规定由乙方提货的产品，甲方通知提货而乙方逾期提货的，除比照银行有关延期付款的规定，按每日加收逾期提货部分货款 %（一般不低于3%）的违约金以外，还应承担甲方在此期间所支付的保管费或保养费，并承担因此而造成的其它实际损失。

3、乙方未按合同期限付款的，应按银行有关延期付款规定，每日向甲方偿付合同总金额的 %的违约金。

4、乙方在验收期内，未验收或验收后未在规定期限内提出异议，视为默认。在验收期内，未验收或验收后未提出书面质量异议的，视为默认符合规定。对于提出质量异议或其它原因拒收，应负责妥善保管，不得动用。一经动用即视为接收，乙方应按期向甲方付款，如不按期付款，按延期付款处理。

#### 第十条 不可抗力

1、甲乙双方任何一方由于不可抗力的原因不能履行或不能完全履行合同时，应尽快向对方通报理由，经有关主管机关证明后，可允许延期履行、部分履行或不履行，并可根据情况部分或全部免于承担违约责任。甲方如由于不可抗力造成产品质量不合格的，不以违约论。对该产品的处理办法，可由甲乙双方协商决定。

2、水产品因受气候影响早产或晚产的，交货日期经双方协商，可适当提前或推迟。

#### 第十一条 争议解决：

(1) 供方所在地经济合同仲裁委员会仲裁

(2) 供方所在地人民法院提起诉讼。

#### 第十二条 文本及生效：

1、本合同经双方签章并在购方向供方支付定金后生效（在规避交付定金责任情况下）起生效，双方履行完合同规定的义务后，本合同即行终止。

2、本合同一式肆份，双方各执贰份。

3、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，有关协议及双方认可的来往函件、传真件等等，均为本合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

#### 第十三条 其他

违约金或赔偿金，应在甲乙双方商定的日期内或有关部门确定责任后十天内偿付。否则，按逾期付款处理。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

## 餐饮店员工合同篇五

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天, 每天工作\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可, 乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案, 均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬, 标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬: 1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的; 2. 乙方违反公司管理制度的; 3. 双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签, 则视为《劳务雇佣合同书》自行终止, 双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。



第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- (一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。
- (二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。
- (三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。
- (四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。
- (五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。
- (六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签或盖章: \_\_\_\_\_

乙方(签): \_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_

## 餐饮店员工合同篇六

法定代表人: \_\_\_\_\_

注册地址: \_\_\_\_\_

乙方姓名: \_\_\_\_\_ 性别: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

出生日期: \_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间: \_\_\_\_\_

在京暂住地: \_\_\_\_\_

外埠家庭住址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

户口所在地: \_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关法规、规章,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 第一条【劳动合同期限】

本合同于乙方被派遣之日起生效，于本次派遣活动结束后之日终止。

## 第二条【工作内容和工作方式】

乙方同意在甲方的安排下从事家政服务工作。

乙方的工作方式：

1. 全日制家政服务；
2. 计时家政服务。

乙方的服务项目：

1. 一般家务；
2. 孕、产妇护理；
3. 婴幼儿护理，
4. 老人护理；
5. 一家庭病人护理；
6. 医院病人护理；
7. 宠物养护；
8. 其他(可填写多项)。

## 第三条【工时】

甲方安排乙方执行不定时工时制度。

#### **第四条【知情权】**

甲方在派遣乙方工作前，应向乙方告知用户情况和服务要求等有关内容，并征得乙方同意。

#### **第五条【岗前培训】**

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

#### **第六条【劳动条件】**

甲方应与用户协商确定保证乙方休息时间和人身安全的劳动条件，并保证用户尊重乙方的人格尊严及劳动。

#### **第七条【工资标准】**

乙方的工资标准：

1. 乙方工资标准为\_元/月或\_元/小时；
3. 甲乙双方就工资标准的其他约定。

#### **第八条【工资支付方式、时间】**

乙方的工资支付方式为：

1. 甲方每月\_日前以货币形式将工资支付给乙方。
2. 甲方委托用户每月\_日前以货币形式将工资支付给乙方。
3. 甲方委托用户在乙方完成当次工作后，将工资支付给乙方。

4. 其他方式。

#### **第九条【社会保险】**

甲方应按北京市规定为乙方办理工伤和医疗社会保险。

#### **第十条【劳动纪律】**

甲方根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方应遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度的，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

#### **第十一条【损害赔偿】**

因乙方擅自离职或服务事故给用户造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

乙方在工作期间发生意外事故，造成人身伤害的，按国家和北京市的相关规定执行。

#### **第十二条【解除劳动合同的赔偿】**

甲方出资培训或出资招收的乙方，乙方违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为。

#### **第十三条【双方约定的其他内容】**

甲、乙双方约定的其他内容

#### **第十四条【劳动争议的处理方式】**

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁

裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

### 第十五条【合同未尽事宜的处理方式】

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

### 第十六条【合同份数】

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 餐饮店员工合同篇七

出卖人：（以下简称甲方）

买受人：（以下简称乙方）

第一条 标的、数量、价款及交（提）货时间

标 的

品 种

计 量

单 位

数 量

单 价

金 额

交（提）货时间及数量

合计

第二条 质量标准： 。

第三条 包装标准、包装物的供应和回收及费用负担： 。

第四条 合理损耗标准及计算方法： 。

第五条 标的物的所有权自 时起转移，但买受人未履行支付价款义务的，标的物属于 所有。

第六条 交（提）货方式和地点： 。

第七条 运输方式及到达站（港）和运输费用负担： 。

第八条 检验标准、方法、地点及期限： 。

第九条 检疫单位、方法、地点、标准及费用负担： 。

第十条 结算方式、时间及地点： 。

第十一条 担保方式（也可另立担保合同）： 。

第十二条 本合同解除的条件： 。

第十三条 违约责任： 。

第十四条 合同争议的解决方式：本合同在旅行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；也可由当地工商行政管理部

门调解；协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：

（一）提交 仲裁委员会仲裁；

（二）依法向人民法院起诉。

第十五条 本合同自签订之日起生效。

第十六条 其他约定事项： 。

甲方（公章）： \_\_\_\_\_ 乙方（公章）： \_\_\_\_\_

法定代表人（签字）： \_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）： \_\_\_\_\_

## 餐饮店员工合同篇八

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

### 一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 期间工资为 。违犯此约定视为放弃本合同 任务。

### 二、 作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的 作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

### 三、劳动纪律



甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

#### 四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 ， 期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月 日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

#### 五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

#### 七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

## 餐饮店员工合同篇九

贷款人：（以下简称甲方）

法定代表人：

职务：

地址：

授权执行单位：

借款人：（以下简称乙方）

身份证号码：

联系电话：

居住地：

工作单位：

担保人：（以下简称丙方）

身份证号码：

联系电话：

居住地：

工作单位：

本借款合同系依 公司员工购置住宅奖助办法的规定签订，该办法为本合同附件。

乙方系 公司员工，现乙方因购买自用住房需要向甲方申请购房借款。甲、乙双方经平等协商，特订立以下协议条款，以资信守：

第一条 借款金额：

乙方根据甲方有关员工购置住宅奖助办法有关规定，向甲方借款人民币(大写) 元(rmb 元)。

第二条 借款期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 借款用途：乙方所借款项只应用于购买自住房，不得把购房借款转作其他用途。

第四条 借款担保：丙方为该借款提供担保。

三方方同意担保方式为：

1□

2□

丙方提供抵押担保的，应按照有关法律规定办理抵押登记。

本借款担保人负连带清偿债务之责(包括借款本金及违约金)，不得主张先诉抗辩权。

第五条 借款用途监管：甲方有权对乙方借款用途监督与核实，乙方有义务协助甲方进行该项工作。

第六条 违约责任：

1. 如因乙方在甲方公司或其关联公司的服务期不满八年主动离职者，或不满八年因严重违反所在公司规章制度或依据劳动合同法而被开除的，甲方有权限期收回全部借款，并按全部借款 %的比例追究乙方的违约责任。乙方应在离职之日起日内返还全部借款和违约金。

2. 如乙方在甲方公司或其关联公司连续任职满八年但是不满十一年主动离职或服务期已满八年但不满十一年因严重违反

所在公司规章制度或劳动合同法法律而被开除的，甲方有权限期收回借款本金的50%计5万元(以本金十万元计算)，并按10万元的 %的比例追究乙方的违约责任。乙方应在离职之日起日内返还公司员工借款合同范本公司员工借款合同范本。

3. 乙方违反约定用途使用借款的，甲方有权要求返回本金，并要求乙方承担本金 %的违约金。

甲方有权委托第三方代替甲方选择下列方法之一要求乙方履行，乙方不得拒绝。

1. 要求乙方偿还该借款和违约金。
2. 要求借款合同担保人偿还该借款和违约金。
3. 要求实现抵押权。

第七条 补充约定：

第八条 本合同部分条款无效的，不影响本合同的其他条款或其他部分的效力。本合同经甲乙双方及担保方签字之日起生效。

第十条 甲方有权指定某一在中国大陆居住的、有确切姓名、住所的自然人，作为解决甲方与乙方间基于本合同可能产生的任何法律诉讼的代理人。

第十条 本合同一式五份，甲、乙、丙三方各持一份，乙方所在工作单位及财务部门各一份，各份具有同等法律效力。

本合同自签署之日起生效。

甲方(授权执行单位盖章)：

代表人：

乙方(签字):

担保人(签字):

订立日期: 年 月 日

## 餐饮店员工合同篇十

经营地址□xx县秀峰大道57号

乙方: 居民身份证号:

出生日期: 年 月 日

家庭住址:

根据《劳动法》和有关规定,甲、乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同。共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同 年 月 日生效, 年 月 日终止。

第二条 乙方自愿缴纳 元做为违约保证金。

第三条 月工资 元(大写: 元),工资发放时间为每月x日发放上月薪金,乙方工作时间由甲方统一安排。病假需持医院证明,经批准后方可休假,休假不享受工资待遇。员工工作够满一年时间且继续在宾馆工作者,宾馆给予员工每月另加100元底薪。

宾馆营业期间发生的财务纠纷、错账(吧台收银员当日营业额,房间保洁员报错消费清单等)由员工自行垫上,宾馆不负任何责任。

第四条 乙方有下列情形之一的,甲方可随时解除本合同,并

扣除全部违约金：

- （一）有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的；
- （二）严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- （三）严重违反劳动纪律和甲方规章制度；
- （四）严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；
- （五）违反法律法规规定、被处罚拘留或劳动教养的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第五条 乙方解除本合同应当提前30日以书面或口头形式通知甲方，乙方擅自离职，扣除全部违约金并承担对甲方造成的经济损失。

第六条 乙方在履行本劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第七条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

备注：乙方如有错误需处罚个人由宾馆负责人制定处分或金额。（详见星海宾馆奖罚条例）

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日