

# 最新医院院长做工作报告说(实用7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 医院院长做工作报告说篇一

回想近三年自己所做的一些工作，在这三年里我踏实工作，不断增强自己的工作能力和技术水平。把自己的热情投入到工作中。努力争取做好每项工作.并在各方面表现优秀，得到了大家的认可和好评。

以病人为中心，从医院利益出发，在自己平凡的岗位上对自己的人生观和价值观予以重新定位，并在工作中结合实际行动为病人和临床一线服务，针对自身岗位，学习有关医院文件报告和资料，深刻领会其精神实质，把理论知识实践到工作中。

我主要从事网络与安全管理工作、医院电子信息系统维护工作，工作上一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，坚决服从院领导给予的指示，明确责任，并科学合理有效的完成任务，同时加大日常维护工作，提高对突发事件响应迅速能力。

在设备管理上，认真做好记帐、验收、维修登记，达到资源的合理优化，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在网络管理上，做到实时备份内外网交换机与路由器中的配置文件，实时优化网络资源，定期巡视和检测各楼层网点的运行情况。

在强化安全管理上，在主管领导下针对机房安全管理制度，

定期排查安全隐患，提出整改建议，切实加强了科室设备安全管理，坚持预防为主、防治结合的原则，间接的增加了安全意识和自我防护能力。也为后来接二连三的设备故障处理积累了宝贵经验。

上述是我三年来所从事的主要工作情况，但我从事或介入的其他工作还有很多：同时担负医院安全监控信息的职责，在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，全面、终合的考虑，完成了领导所交给的各项任务。

作为技术工作者，在今后的的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善，强化专业技能。

三年来，在领导的指导和帮助下，虽然作出了点点成绩，但也存在不足。本人在理论知识和自我情绪管理上的不足，需要改善，在深度和广度上还需继续下功夫。

为了使工作做的更出色，本人制定工作学习目标，加强个人技术理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作经验，争取新的一年工作更上一个新台阶。

透视过去三年，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我却必须面对现实，不仅仅要能工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从而在百尺杆头，更进一步，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训。

## 医院院长做工作报告说篇二

大家下午好！

五月的春光温暖明媚，五月的鲜花灿烂娇艳，今天我们在这

里欢聚一堂，举行“5.12国际护士节”104周年庆祝活动暨优质护理先进单位、先进个人及急救技能比赛的颁奖典礼！

为迎接即将到来的“5.12国际护士节”，在这里我谨代表院领导班子和医院全体职工向亲爱的护士姐妹们致以节日的问候和崇高的敬意，向大家道一声：美丽的天使们，你们辛苦了！祝大家节日快乐，同时通过你们向你们的家人表示亲切的问候，感谢你们对护理工作的理解和支持！

5月12日是一个值得永远铭记的日子，从南丁格尔创立护理专业之日起，护理工作就与人道主义精神和以关爱生命、救死扶伤为核心的职业道德密切联系在一起，受到社会和公众的尊重和敬仰。多年来，我院广大的护理工作者们始终牢记南丁格尔“竭诚协助医师诊治，务谋病者之福利”的誓言，不断弘扬光大南丁格尔对患者视同“老人的儿女，同志的手足，孩子的妈妈”的献身精神，本着以病人为中心的服务宗旨，尽到了白衣天使对病人的爱心、耐心、细心和责任心。在产房，护士用那神圣的双手带着欣喜的微笑迎接着一个个新生命的到来；就诊中，护士的周到服务，让患者感到亲切；病床边，护士轻轻的问候、静静的聆听，让患者树立自己的信心；手术台前，护士的一个微笑、一句鼓励、一声安慰，让患者消除了紧张和恐惧；治疗中，护士用微笑来鼓励患者，让患者在微笑的带领下走出痛苦；在患者绝望的时候，护士用人性的关爱和生命的温暖鼓励他们一个个重新站起来战胜病痛；患者临终前，护士们陪伴着他们给予最后的关怀和点滴温情，使他们安详的走向另一个世界,,,总之，在平凡的护士岗位上，你们以严谨的工作态度、精湛的护理技术，恪尽职守，团结一致，履行着关爱生命、维护健康的职责。

都说你们是天使，美丽的天使光环罩着你们，可是我知道你们的工作最平凡、最琐碎而又是最累的，特别是在近几年，每当人民群众的身体健康和生命安全受到威胁的时候，我们的护理工作者们始终战斗在最前线，为人民群众奉献着爱心，用自己的辛劳和汗水，换来了一个个患者的康复。你们勤劳

敬业，始终把保护广大人民群众的身体健康和生命安全放在第一位。在优质护理工作的创建中，你们广大护理工作表现出了良好的职业道德、精湛的护理技能和崇高的思想品质，涌现出了一大批感人肺腑、可歌可泣的先进事迹，谱写出了一曲曲新时代的奉献之歌，展现出了白衣天使的风采。是你们用生命给每一位患者送去温暖，是你们用心灵去打开每一个患者的心灵，为每一个病家带来幸福，也赢得了广大人民群众信赖和赞誉。你们的工作是神圣的，你们的心灵是慈悲的，你们的情怀是温暖的，你们的技能是精湛的，你们的服务是满意的，你们的成绩是辉煌的，你们的奉献是值得的，是高尚的。你们不愧为“白衣天使”这个神圣的称号！今天，我们为我们的护士举行隆重的庆典，表彰先进，鼓舞士气。纪念护理事业的创始人——伟大的南丁格尔女士，就是要把这种关于生命、关于博爱、关于人道、关于奉献的精神永远传承下去，为创造人类的和平、幸福和美作贡献！

让我们为我们的护士姐妹们加油鼓劲，最后，再次祝我们的护士姐妹们节日快乐，永远美丽！

## 医院院长做工作报告说篇三

中午好！

深秋逢盛会，冰城迎嘉宾。今天，我和我的同事们能和各位院长、各界友人冰城相逢，华旗聚首，感到非常高兴。在此，我谨借此机向在座各位并通过各位，向所有关心和支持x院发展的朋友们，送上诚挚的谢意和问候[x]对各位朋友的到来表示最热烈的欢迎！去年10月，一样的深秋季节，一个同样艳阳高照的日子[x院宣布成立。一年来，在省、市各级领导[x医科大学的支持下和关怀下x院全面推进医院建设，各项事业取得了长足进步和发展。一年后的今天，作为对“20xx医院管理年”的献礼，我们全力主办召开了此次“黑龙江20xx医院院长峰会”，并借此良机云集四方医学同道和各界友人和我

们共渡医院一周岁生日。作为x院的院长，我在深感荣幸之余，更加百感交集。与会的嘉宾，有国内及黑龙江省内各大医院的院长及管理者，有造诣精深的专家学者，有中央到地方各级新闻单位的朋友。我深切地感受到了各位嘉宾对x院的真诚关注和与各位朋友之间惺惺相惜的情谊。

我认为，不论是今天，还是明天，x院能够并愿意和国内、省内各大医院之间，在彼此的见证和关注中成长，并充分交换我们的合作精神和集体智慧。我相信这不仅有利于谋划公立医院的发展，更有利于共同推进彼此在各个领域的合作和发展。不论是在今天的酒会上，还是随后在下午进行的医大四院参观环节，我们都期待和各位院长和媒体朋友广泛切磋，听取和了解各位对x院发展的真知灼见。我们今天欢聚在这里，为的就是一个目标：互通友好情谊，拓宽发展空间，共同开创公立医院发展的新局面！

好，朋友们，秋色惹人醉，美酒正芬芳！今天，各位是x院一周岁生日邀请到的最尊贵的客人。现在，我提议：为这次院长峰会的圆满成功，为我们公立医院间的真诚合作，为在座各位的事业辉煌、身体健康、家庭幸福。

干杯！

## 医院院长做工作报告说篇四

### 一、开展民主评议行风工作情况

我院按照市纠风办和卫生局的统一部署，以“三个代表”重要思想为指导，以人民满意为标准，以塑造高素质职工队伍，创建文明单位为根本，按照深入学习实践科学发展观活动要求，积极开展民主评议行风工作。医院专门成立了民主评议行风工作领导小组，并由院党委书记、院长xx-x同志任组长，

领导小组下设办公室，负责具体工作。各科室都要按照“谁主管谁负责”和“管行业必须管行风”的要求，加强对民主评议工作的领导，层层落实责任制，切实抓好各项工作任务落实。统筹兼顾、周密部署、精心运作，确保民主评议工作收到实实在在的效果。

我院按照评议标准，着重在自查自纠方面下功夫。一是做好自我排查，结合医德考评制度和诚信评价服务，每季度均印发住院、出院病人问卷调查表，召开座谈会等有效形式，逐级对医院行风建设的重点环节和突出问题进行排查，满意率均在95%以上。二是按照全省卫生系统民主评议行风工作的要求，从依法执业、诊疗行为、规范收费、优质服务、廉洁行医五个方面查找出需要改进的问题，并认真进行梳理和分析。比如，今年3月份门诊医技楼搬迁，为方便患者就医，医院在各个通道口张贴了自己制作的图线标识，通过自查自纠，发现图线标识不太规范，且因张贴时间过久出现褪色现象。目前已请了正规广告公司设计，新标识正在制作中。再比如，在优质服务方面，发现有病人半夜前来就诊，个别医护人员态度欠佳，偶尔比较生硬。通过教育，这种现象已得到制止。

1、在医德医风教育、考核及其相关制度的落实方面：我院对医务人员的医德医风、职业道德、职业纪律的教育比较重视，每个季度安排职工集中学习，年年进行考评，并把行风评议的内容列入到年终考核，强化医务人员的职业道德意识。在纠正行业不正之风方面采取了多种措施，比如药品集中采购及重要岗位轮岗制度，药房的(，请保留此标记。)药品采购人员定期更换，公开用作举报的电子邮箱地址，公开悬挂举报信箱，加大廉洁自律的宣传教育，很好的杜绝了行业不正之风。

从xx年年起，我院成立了医师定期考核委员会，制定了医师定期考核管理规定。2009年建立了医德考评制度，制定了详细的实施方案和考核办法。考核委员会依据医师考核工作制度负责指导，检查考核工作，通过考核促进医师医疗业务技

能、执业道德水平不断提高。医师定期考核和执业护士考核两年一次，从xx年年开展活动以来，医护人员考核结果均为合格。今年的考评正在进行中。

2、在依法执业方面：我院在岗执业医师44名，注册护士69名，均持“两证”上岗，合格率达到100%。无科室租赁、变相承包、非法医疗广告及超范围、超执业科目及非准入技术项目等违规执业行为。

3、在诊疗行为方面：坚持因病施治、合理用药、合理检查。充分尊重和维护病人诊疗服务知情权、选择权、隐私权。

门诊在病人就诊的高峰期，基本消除了病人就诊“三长一短”现象。今年3月份门诊医技楼搬迁后，门诊挂号缴费的窗口一度排长队，医院马上做出调整，增加收费窗口，很好的解决了患者交费等待时间较长的问题。

急诊病人送达后，能提供及时、安全、便捷、有效的服务。检验、放射、药房均提供全天24小时服务，方便病人就诊。2009年1--8月大型x光机检查阳性率为68%。重新修改制定了《xx市第x人民医院120出诊管理规定》，规范了120出诊管理。

4、在合理收费方面：严格执行市物价收费标准，实行收费项目和服务价格公示，无自立、分解、重复、超标准等乱收费行为，医药费用为病人提供清单，做到公开、透明。住院患者费用清单均在结算前由患者或家属签字认可后，方办理出院手续，使老百姓明白就医，放心消费。

2009年1-9月医院药品收入占业务收入比例61%，与医院以内科性质的传染病诊治业务为主的特点基本相符合。

5、在优良服务方面：医院非常重视医患沟通，进一步推行病人选医生制度，尊重病人知情同意权，同时严格执行各项诊

疗技术规范 and 标准;随着医保、居保、商业保险等的普及,需要复印病历报帐的患者越来越多,医院在今年年初印发了《住院病员病历复印需知》,为患者复印病历提供了方便;医院在门诊大厅设立电子触摸屏,方便患者查询医疗就诊信息。门诊大楼外设置宣传栏,公开优良服务的承诺及条款。门诊设立专职导诊护士,提供饮用水及健康教育材料。在醒目位置设置患者意见箱和公开患者投诉电话,投诉记录详细,调查处理率达到100%。

## 医院院长做工作报告说篇五

非常高兴,能够站在这里和大家见面,在接下来的日子里,我将和大家一起并肩战斗。在这里,我首先要感谢集团公司董事会和王总的信任。我一定会全力以赴,认真履职,不遗余力地把各方面工作做好。我的司政纲领是:始终坚持可持续发展观,狠抓医院内部管理,着力增强团队的向心力和凝聚力,不断提升医院的经济效益、社会效益和品牌形象。

(一)号召全体员工以院为家,树立主人翁责任感,和睦相处,齐心协力,同舟共济,处处维护医院的形象和利益。

(二)团结带领全体员工勤奋工作、恪尽职守,求真务实、开拓创新。做到心往一处想,劲往一处使,以服务创信誉,以质量求生存,以效益谋发展。

(三)不断加强队伍建设,增强团队凝聚力,提升团队战斗力和执行力。

(四)千方百计加快医院发展,把发展作为第一要务。立足于把市场做大,把学科做强,把技术做精。大力推行“三转”理念(领导围着职工转、后勤围着临床转、全院围着病人转),提高服务意识和服务质量,积极营造“特色服务”空间。一是要致力于加强人才队伍和学科建设,着力实



施“人才强院”和“科技兴院”战略，以此留住人才、吸引人才；二是致力于创新服务模式，坚持“群众利益无小事”和“以病人为中心”的服务理念，探索和推行“服务第一”的经营战略，创新服务机制，改变服务模式，打造服务品牌；三是致力于强化各项管理工作，如：医疗质量管理，服务质量管理、医疗安全管理和加强医德医风建设，不断规范医疗服务行为；四是致力于员工知识、智力、素质和觉悟的全面培训和提高，做细做实做好各项基础工作，充分发挥员工在医院发展、建设、经营管理中的积极性、创造性，锻造出一支高素质的医疗服务团队，以此推动医院全面进步。

（五）主动适应，充满激情，保持状态，同时，随时注意摆正自己的位置，努力做好本职工作，不错位，不越位，随时摆正个人利益与医院利益的关系，言行上随时与医院保持高度一致。

（六）医院精神：严谨、高效、创新、协作；

（七）院训：讲团结，互协同、顾大局、谋发展。

（八）医院理念

关怀与服务是我们的行为准则；

求真与务实是我们的工作作风；

敬业与创意是我们的前进动力；

团结与爱院是我们的事业基石；

质量与效益是我们的永恒主题。

（九）建立健全和完善医院各项规章制度。《医院员工手册》上已有的考勤制度、总值班制度、员工行为规范等，必须认

真执行，不打折扣。

（十）增收节支，开源节流，降低运营成本。

总之，恳请同志们尽快调整好心态，愉快地工作。希望大家带着真诚来，充满激情干，认认真真地在这里体现自己的人生价值，不留任何遗憾。在未来的日子里，我将和大家一道，始终坚持内抓管理强素质，外创品牌树形象。坚持“以病人为中心，以质量为核心”，不断强化医疗护理质量，服务质量和注意医患沟通，加强工作执行力和办事效率。在医院管理规范化、制度化上狠下功夫。在业务流程、诊疗措施和收费价格上进行规范。在基础质量、环节质量和终末质量上把好关。在服务理念和行动上突出特色。

思路决定出路，细节决定成败。我衷心希望大家排除一切干扰。从现在做起，从自己做起，从一点一滴的小事做起，认真做好每一天工作，服务好每一例病人。我坚信，在大家的共同努力下，我们医院一定会不断发展壮大，成为西南片区乃至全国最有影响力、最具权威性并与国际接轨的专科医院。

谢谢大家！

## 医院院长做工作报告说篇六

于我个人的原因，暂时离开\*\*，所以不得不向公司提出申请，并希望能于今年5月31日正式离职。在离开公司之前，我将认真继续做好目前的每一项工作并做好分内工作的交接。

当然，若你容许的话，我愿意，并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对你说对不起与谢谢你，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

×× 敬上

## 医院院长做工作报告说篇七

20xx年，晋江xxxx医院在上级卫生主管部门的正确领导下，继续深化“以提高医疗服务质量核心，努力构建和谐医患关系”的医院管理年活动。医院本着“尊重生命、关爱健康、平价为民、医疗助民、服务便民”的宗旨，倾情打造“全院、全员、全心全意、全面全程”的服务体系，全面构建“医患零距离、质量零缺陷、服务零投诉、环境零污染、保障零障碍”的晋江医患和谐医院。

副主任医师：

主治医师：

西药药师：

中药药师：

检验师：

检验士：

主管护师：

护士：

其它卫技人员：

预防保健科、内科、外科、妇科、眼耳鼻咽喉科、中医科、急诊医学科、医学检验科、医学影像科(放射<sup>14</sup>b超心电)。

1、医院住院床位xx张，年住院人数xx人；医院全年总诊疗xx千余人次，其中急诊人次xx余人次，预约诊疗人次xx余人次；医院年营业额达xx万元。

2、切实改善医疗服务水平，加强医德医风和医疗法律法规、规章制度教育，使广大职工进一步树立全心全意为病人服务的思想，坚持“以病人为中心”的服务理念，不断提高医疗服务水平；切实提高医疗服务质量，医疗质量安全事关群众的健康安危，是医疗服务的生命线，是医院管理的核心内容和永恒主题。加强医疗质量管理，狠抓规章制度的落实，时刻坚持以质量为核心，以质量安全为主题，认真落实各项规章制度、岗位职责，严格执行诊疗技术常规，把各项制度落实到各个环节之中；创新服务流程，优化诊疗环境。

3、加强医院物价管理工作，严格按照泉州市物价标准收费，不多收费，乱收费，做到尽量让病人在我院少花钱，看好病。建立物价公示制度，每日清单制，未发生患者对我院收费不满意的投诉。继续推进“质量放心药房”工程。

4、传染病管理方面，作为基层民营医院，要严格按照上级部门的指示和要求，认真管理我院传染病工作。为了更好作好传染病管理工作，在加强传染病管理工作中，先后组织全员培训：《重点传染病防治培训》《甲型xxxx流感防控》《手足口诊疗规范》，培训各岗位人员。

5、依法妥善处置医患纠纷，依据有关法律法规，把医患纠纷处置纳入法制化、规范化轨道，维护医患双方的合法权益。根据《医疗事故处理条例》、《侵权责任法》成立了医院医疗纠纷协调处理小组，依法妥善处理好医患纠纷。坚持预防在先、发现在早、处置在小的原则，建立健全医患纠纷预防处置机制，周密落实相关防控措施，努力化解各类医患纠纷，防止因医患纠纷引发恶性的事件。

6、我院努力构建安全生产长效机制，进一步规范安全生产管理，提升安全生产水平，有效防范各类事故发生，定期组织重点岗位工作人员学习培训，落实各项内部安全保卫措施。定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所重点检查(如药库、配电室、门

诊、仓库等)，对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材完好。医院始终坚持院领导带班，总值班24小时在岗，随时处理各种问题。病区医护人员定时巡视，重点科室加强管理。通过人防、物防、监控防三结合的全面落实，使医院年内无被盗、火灾、等事件的发生，认真完成新一轮“安全生产三年行动”各项工作。

7、“三基”考核方面，作为一项最基础的“三基”考核，我们的动机和出发点是鼓励自学为主，基础医学重点突出基础知识《诊断学基础》、《解剖学》、《药理学》、《检验学》、《急救》、《心电图》《常见×片阅片》及《医学临床“三基”训练护理分册》等基础医学知识。

8、建立了各项规章制度(制定了医生工作职责，护士工作职责)，医生严格执行“首诊负责制”，护士执行“三查七对”，加强查房制度，每周定期对各科室的工作进行检查，包括病例规范、处方书写、门诊登记、妇科各项登记、科室各种登记记录，规范门诊病人、住院病人的管理。业务院长主抓十项核心医疗管理制度，由医务科组织学习并具体实施。结合医院工作实际，进一步完善了各项工作制度，术前讨论和疑难危重病例讨论制度。加强了医护人员的基础理论、综合技能的各种培训，使相关的医护人员在技术上得到了进一步的提高。

9、“两非”专项整治工作方面，计划生育是我国基本国策，全院员工对此有高度的认识，按市卫生局要求分别与b超工作人员签订了责任状。在各相关科室张贴了“禁止非医学要求做胎儿性别鉴定”的警示牌。严禁非医学需要胎儿性别鉴定和选择性终止妊娠。对b超检查患者实施了第二代身份证读卡器，并实行全程监控。对妊娠十四周以上孕妇需b超检查患者实行双人双鉴定登记制度。扎实推进上级部门关于“两非”工作的布置任务。

10、在思想政治教育方面，坚持以“三个代表”重要思想为

指导，认真学习党的十八大精神，继续深入学习和贯彻党的方针政策，与时俱进，认真完成上级部门下达的各项任务。加强精神文明建设，医院在医疗工作中坚持把精神文明建设作为医务人员的“灵魂工程”来抓，作为构建和谐医院的载体。以医德医风建设为突破口，教育广大职工换位思考，设身处地为患者着想。积极参与社会公益事业，走进xxx敬老院，给老人献爱心，送温暖。提倡“人道、博爱、敬业、利民”的八字院训，努力营造团结温馨、爱岗敬业、积极向上、务实进取的医院文化氛围。目前，我院有些方面也存在不足与缺陷，也清醒地认识到了xx医疗市场充满的机遇与挑战。展望20xx年，只有进一步提高医院的管理水平和综合服务能力，才能在晋江的医疗市场独树一帜。今后，我们将继续把“创建群众满意医院”作为工作追求，立足本职，注重实效，努力做好上级主管部门交给的各项工作任务。