

提升干部八种能力心得体会 干部能力提升培训心得体会(汇总10篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

提升干部八种能力心得体会篇一

作为一名合格的干部，在强调日常工作的同时，更应加强自身修养的提升。做人一定要浅，浅得透明，浅得正直，浅得真实。正所谓，为学实难，在于“艰苦”，而为人不易，则在于“真”。要敢于面对真实的自己，敢于展现真实的自己，做一个真人。

科级干部要以“修己”而达到高效管理，可以从以下三个方面进行：

二是立品格，在工作交往中，作为领导干部要能够放眼他人，而非自我欣赏，正确地看待别人的不足，以欣赏的眼光接纳别人的优点，客观的赞扬别人的成绩，公正的评判别人的失误。

三是重情趣，要严守生活小节，培养健康情趣，守住欲望关、爱好关、亲情关、社交关。人人都有欲望，个个都面临诱惑。但作为一名组织培养和信任的科级干部，就要能够克制住欲望、顶得住诱惑、耐得住寂寞、经得住考验。朋友之间是相互影响的，要多于与益者交。作为科级干部一定要把握好与人交往的尺度，择善而交，择贤而交。对于交往，可以互利，但不可相互利用；可以相帮，但不能超出原则范围；可以取悦，但不能虚荣讨彩。

科级干部是在一线上承担具体管理工作的人，承担着承上启下的重要作用，必须要在动脑筋、负责任、有作为、做表率上下功夫，要切实能够拿出具有自身特色和创造性的工作思路和切实可行的工作标准，完成一个合格的科级干部落实与执行、管理与服务、联系与沟通的实际作用与任务。

提升干部八种能力心得体会篇二

农村的基层工作繁杂而细微，需要我们时时刻刻充满激情，遇到困难时要满怀信心，沉着应对，卯足干劲，迎难而上。“不经风雨怎能见彩虹”，农村是一个能锻炼我们的新天地，也是我们展示才华的大舞台，虽然这个舞台的剧情有时会错综复杂、情境会扑朔迷离，但没关系，我们每个人心中都有一盏明灯，党和人民永远会站在我们身后为我们照亮前行的路。我们要带着责任和感情投身于农村事业，脚踏实地干实事，帮助村民解决实际的问题，不纸上谈兵，做实事，主动的把学习和工作紧密的联系在一起，虚心向基层干部、群众学习，时刻牢记为人民服务的宗旨，服从党委组织的领导，做事谨慎，注重细节，以大局为重，严格要求自己，强化自身管理，努力做到在工作中提高能力，在实践中掌握方法，在行动中树立形象。

通过培训，我明确了村官肩负着加强党委政府与农民群众密切联系的责任，让我认识到，只有充分地融入到基层，把自己当做农村中的一份子，即要把党的惠民政策落实到千家万户，又要当好为农村发展经济化解矛盾的服务员，我们要虚心向群众学习，及时把最新的信息带入农村，服从组织安排，为农村工作能更好的开展提出良好的意见与建议，尽自己所能帮助群众，才能成为群众信任的贴心人，做到真正的与群众融为一体，带动村民团结创业、树新风。

农村经济矛盾历来是影响农村稳定的焦点，阻碍农村经济发展的首要问题，随着农村改革的深化和经济关系的调整，群众经济利益的摩擦，思想观念的碰撞等引发的矛盾更加复杂

多样。如果处理的不及时，方法不当，就会引起群众的不满情绪，影响干群关系的融洽，造成社会的不安定因素，作为一个大学生村官，我们要多与群众沟通和交流，及时了解他们最真实的想法，妥善解决所存在的问题。最根本的方法是，我们要充分发挥自己的聪明才智，帮助农民发展经济，增加收入，改善生活，使广大农民群众团结一心、脱贫致富、奔小康。

农村是一个广阔天地，是一个能发挥我们的开拓创新才能的大舞台，我们不仅要做一个顽强的舞者，舞出最华丽的舞步，我们就是要结合工作实际加强学习，指导农民运用科学技术，因地制宜地发展种养业和农产品加工业。只有为农民提供优质服务，才能受到群众的赞扬。吃苦耐劳是我们的宣言，敢闯敢干是我们的口号，无私奉献是我们的宗旨。青春因无悔而精彩，人生因奉献而难忘，作为一名大学生村官的我，能把自己的汗水洒在田野上，化成农民丰收的喜悦，我会为乡村农民的幸福无私地奉献出自己的一切而感到自豪，让我们坚定为农村服务理想信念，为建设文明、富裕、和谐的社会主义新农村奉献自己的青春和力量。

提升干部八种能力心得体会篇三

作为一名管理干部，提升自身能力是非常重要的。通过不断学习和实践，我深刻体会到了管理干部能力提升的重要性。从个人的成长经历和实践中总结出来的心得体会，我认为可以分为五个方面。

首先，作为一名管理干部，我们应该注重自身素质的提升。素质包括道德品质、知识水平和修养等方面。管理干部作为一个典型的榜样，必须注重自身的修养和品质。只有具备良好的素质，才能有效地进行管理工作。在提升自身素质的过程中，我注重阅读学习，培养自己的综合素质。我选择了一些与管理相关的书籍和案例来进行学习，通过不断学习和思考，我逐渐形成了自己的思考方式和管理理念，这对我的管

理工作有着重要的指导意义。

其次，作为一名管理干部，我们应该不断学习和积累经验。管理工作是一门学问，需要在实践中不断摸索和总结。在我担任管理干部的过程中，我遇到了很多问题和挑战。每当遇到问题，我都会主动寻求解决办法，通过借鉴他人的经验和智慧，不断提升自己。同时，我也会及时总结和归纳自己的经验，形成自己的管理经验库。通过学习和积累经验，我不断提高了自己的管理能力，也增强了自己解决问题的能力。

第三，作为一名管理干部，我们应该注重团队建设和人才培养。团队建设和人才的培养是管理工作中非常重要的一环。一个优秀的团队可以高效地完成工作，并且能在一定程度上超越个人的能力。在我担任管理干部的过程中，我注重团队建设和人才培养。我鼓励团队成员之间的交流和合作，定期组织团队活动，增强团队凝聚力。同时，我也注重人才的培养，通过制定培训计划和提供机会，激发团队成员的潜能。通过团队建设和人才培养，我感受到了团队的力量和人才的重要性，也提高了自己的团队协作能力和领导能力。

第四，作为一名管理干部，我们应该善于倾听和沟通。倾听和沟通是管理工作中至关重要的能力。作为一名管理者，我们需要倾听下属、同事和上级的意见和建议。通过倾听和沟通，我们可以了解到客观的信息和不同的观点，从而做出更明智的决策。在我担任管理干部的过程中，我努力培养自己的倾听和沟通能力。我会定期与下属、同事和上级进行交流和沟通，鼓励大家提出自己的意见和建议。同时，我也会积极主动地向他人请教和学习，虚心地接受不同的观点和建议。通过倾听和沟通，我加强了团队合作，提高了决策的准确性。

最后，作为一名管理干部，我们应该注重自身的成长和发展。管理工作是一个不断发展和变化的过程，需要我们不断学习和提高自己。在我担任管理干部的过程中，我注重个人的成长和发展。我会定期参加一些管理相关的培训和学习活动，

不断充实自己的知识和技能。同时，我也会主动寻找机会和挑战，不断提高自己的能力。通过个人的成长和发展，我提高了自己的管理水平和专业能力，也为职业生涯的发展奠定了基础。

总而言之，作为一名管理干部，提升自身能力是非常重要的。通过注重自身素质的提升、学习和积累经验、注重团队建设和人才培养、善于倾听和沟通，以及注重自身的成长和发展，我们可以不断提升自己的管理能力，为工作的顺利开展和个人的职业发展打下良好的基础。

提升干部八种能力心得体会篇四

第一段（引言）

干部能力提升班是一种提供培训和学习机会的重要渠道，旨在提高干部的管理和领导能力。在参加了干部能力提升班的学习过程中，我深深地体会到了它的重要性和价值。下面我将结合自己的经历和感悟，谈谈干部能力提升班给我的启示和帮助。

第二段（干部能力提升班的学习内容和方式）

干部能力提升班涵盖了很多实用的学习内容，如领导力提升、沟通技巧、决策能力等等。这些内容丰富多彩，覆盖了干部在工作中所面临的各种重要问题和挑战。我们通过听课、小组讨论和案例分析等方式进行学习，这为我们提供了一个与其他干部交流、分享经验和共同提升能力的平台。

第三段（干部能力提升班的收获和帮助）

干部能力提升班给予我们很多重要的收获和帮助。首先，通过学习领导力和沟通技巧等方面的知识，我们的工作能力得到了极大提升。我们能够更好地与团队合作、处理各种问题，

提高了工作效率。其次，在小组讨论和案例分析中，我们不仅学习到了他人在解决问题时的思维方式和经验，还通过与他人交流和参与，提升了自己的观察力和批判性思维能力。此外，干部能力提升班还为我们搭建了一个广泛的人际交往平台，使我们能够更好地拓展人脉和资源，为以后的职业发展打下坚实的基础。

第四段（干部能力提升班的启示和思考）

参加干部能力提升班让我深刻地体会到，必须不断提升自己的知识和能力。在这个竞争激烈的社会，只有与时俱进、不断学习，才能够适应和应对各种挑战和变化。在将来的工作中，我们需要经常更新自己的知识储备，从而不断提升自己的工作能力和竞争力。另外，为了维持工作的高效和稳定，我们需要保持积极向上的心态，积极地寻求和接受培训和学习的机会。

第五段（结尾）

通过参加干部能力提升班的学习，我深深地感受到了能力提升对于干部个人和工作的重要性。在今后的工作中，我将坚持不懈地学习和提升自己的知识和能力，为实现个人发展和组织目标做出积极的贡献。我相信，只要我保持学习的态度，并将所学知识转化为实际行动，我就能够成为一名优秀的干部，并为组织的发展做出更大的贡献。

提升干部八种能力心得体会篇五

随着社会发展和工作竞争的日益激烈，作为一名干部，不断提升自己的能力已经成为必然的要求。在我多年的工作经验中，我从十个方面进行了能力提升，并深刻体会到了其中的重要性。以下，我将从沟通能力、领导能力、团队合作能力、创新能力和应变能力这五个方面，分享我在提升能力过程中的心得体会。

首先，沟通能力是一种干部必备的能力。沟通能力的好坏关系到干部在工作中能否高效地传递信息和沟通态度。我的方法是，学会倾听，善于理解他人的观点和思维方式，尊重他人的意见，并能够用简单明了的语言将自己的观点传达给他人。通过反复实践和积累，我的沟通能力逐渐提升，有效地解决了许多工作中的沟通难题。

其次，领导能力是干部的核心能力之一。领导能力既包括对他人的影响力，又包括有效的决策能力和组织能力。作为一名干部，我积极参加各类培训，不断学习并实践领导技能，提高自己的领导水平。同时，我也注重提升自己的自信心和魅力，使得团队成员愿意追随我的领导。通过不断培养和完善领导能力，我在团队建设和决策方面逐渐得到了更多的认可和信任。

团队合作能力是干部成长过程中不可或缺的一环。作为一名领导者，必须善于组织团队并协调各个成员的工作。在敢于打破固有的规则和模式，鼓励成员敢于质疑和思考的同时，也要注重培养团队的凝聚力和向心力。通过我的努力，我成功地将团队成员的个人能力与团队目标相结合，使我们的团队在工作中实现了更大的效益。

创新能力是干部提升能力过程中的重要一环。在这个快速发展的时代，干部必须具备创新的思维方式和解决问题的能力。我经常与老师和同事进行交流和學習，不断研究业务和管理的新方法和新理念，通过创造性的思考和实践，提出了不少有实际意义的创新方案。这些创新方案在实际工作中得到了验证并取得了良好的效果，提升了我的整体工作能力。

最后，应变能力是干部必须具备的一种能力。在工作中，遇到意想不到的困难和挑战是很常见的。作为一名干部，必须能够在压力下保持冷静，及时调整自己的思路 and 方向。对于问题，我善于分析和解决，努力从中寻找到机遇和潜力。在面临各种压力和挑战时，我始终保持了一颗乐观的心态，并

从中学会了如何应对和适应。

通过对沟通能力、领导能力、团队合作能力、创新能力和应变能力的不断提升和总结，我深刻理解到这些能力对于一名干部的重要性。只有具备了这些能力，才能在工作中更好地发挥作用并取得更好的成绩。因此，我将继续保持对这些能力的培养和提升，不断提高自己的工作能力和素质，为实现自我价值和推动工作的发展做出更大的贡献。

提升干部八种能力心得体会篇六

第一段：引言（100字）

干部能力提升年是组织安排的一项重要活动，目的是为了提升干部的工作能力和综合素质。在我所参与的干部能力提升年活动中，通过系统的培训课程和实践任务的执行，我深刻认识到了干部素质的重要性，并且在这个过程中获得了一些宝贵的心得和体会。

第二段：增强学习意识（200字）

干部能力提升年的第一步就是加强学习意识。在这个过程中，我认识到学无止境，只有持续的学习才能不断提升自己的工作能力。为此，我积极参加各类培训课程，阅读相关专业书籍和经典文献，不断更新自己的知识体系。同时，我也注重与他人的交流和分享，通过与同事们的讨论，我不仅加深了对知识的理解，还发现了自己的不足之处，并且有了更多的改进和提升的机会。

第三段：提高执行力（200字）

干部能力提升年不仅仅是纸上谈兵，更重要的是将学到的知识和理论应用到实践中去。在尝试实践的过程中，我逐渐认识到了提高执行力的重要性。通过制定详细的计划和任务分

解，我能够更好地把握工作进度和目标，提高工作效率。此外，我还注重与团队合作，通过有效的沟通和协调，在实践过程中解决问题，实现预期效果。同时，我也不断总结经验，不断改进自己的工作方法和思维方式，以提高执行力。

第四段：加强沟通能力（300字）

干部能力提升年的过程中，我深刻认识到了沟通能力的重要性。作为一名干部，我们需要与上级、同事和下级进行有效的沟通，才能更好地开展工作。因此，我积极参加沟通技巧的培训，学习如何与不同类型的人进行沟通，并通过实践不断提升自己的沟通能力。同时，我也注重倾听与尊重，通过了解他人的需求和意见，更好地与他们建立起合作和信任的关系。在实践中，我发现好的沟通能力可以带来更高效的团队合作，推动工作的顺利进行。

第五段：注重自我调整与反思（200字）

干部能力提升年让我深刻认识到了自我调整和反思的重要性。在实践中，我充分意识到工作中难免遇到各种问题和挑战，只有在及时反思和调整的基础上，才能不断提升自己的能力和修正错误。因此，我经常进行自我反思，分析自己的优点和不足，并制定相应的改进计划。同时，我也主动寻求他人的意见和建议，接受批评并及时调整自己的工作方式和思维方式。通过持续自我调整和反思，我越来越意识到了自身的潜力和发展空间。

总结（200字）

通过干部能力提升年的学习和实践，我学到了很多知识和技能，更重要的是，我认识到了个人素质的重要性以及不断学习和提高的重要性。在今后的工作中，我将不断锻炼自己的学习意识，提高执行力，加强沟通能力，注重自我调整和反思，以更好地适应和应对工作的发展和变化。我相信，通过

不断的努力和学习，我会成为一名更为出色的干部，为组织的发展做出更大的贡献。

提升干部八种能力心得体会篇七

报道那天的晚上学唱了大学生村官之歌，现在耳畔总是响起“谁是衣食父母我怎能忘记，田野上的村庄总在我的心里……”，这支青春热情、赤子情怀的大学生村官之歌，提醒着我自己选择大学生村官的初心：一方面积极响应中央号召，到基层锻炼自己，不断提升自己综合能力；另一方面，要在农村这片广阔的土地上，把自己所学、所获用于基层事务处理，到一方水土感受一方水土的魅力、同时让这个地方因为自己来过也变得更加美好。

“农村电商知识”专题辅导及电脑实际操作引起了我的思考、现在农村淘宝更多是商品下行、当地农特色产品上行并不是成功的，接下来自己应该多思考如何把当地农特色产品推销出去，我想最主要的还是找准当地对的农特色产品适合上行的农产品；在课余时间珠街乡村官同仁说起的、一致认为“我们应该继续把“阿依山”品牌树立起、让“阿依山”走出去”。这仅仅依靠单方面的努力是不够的，我需要做的还是多问多思考、多问，向领导、同事请教、更深入掌握村情民意，思考如何让“阿依山”走出去。“心理调适”专题辅导也是收获蛮多的，今年明显的工作任务多来、担子重了，我明白要处理好自己的情绪，高质量完成工作，然而有时候难免会发生情绪；通过这堂课的学习，我也重新认识到情绪只有掌握在自己手中，才能成为主人，才能做好工作。优秀村官作了“如何当好大学生村官”交流发言、提出了“学着干、跟着干、带着干”三部曲，可谓用心分享，在接下来的生活工作中，我会继续秉着“见贤思齐焉、见不贤而内自省”的态度，多学、多问、多读、多看、多写，向领导学、向同事学、向群众学、向榜样学，学习农业农村知识、学习脱贫攻坚政策、学习村官政策业务知识，不断提升自身综合素质。观看大学生村官创业视频及交流发言，不是说要一味

得复制模仿创业，而是我们看到优秀村官的智慧与勇气，看到村官同仁通过自己的思考、摸索带领着一方群众在增收致富的路上。“新闻写作”专题培训警醒了我确实应该加强写作能力。“树正气、立正气”专题培训让我想起之前村官班排收集大学生村官寄语，我写了“愿你，在自己存在的地方，成为一束光，照亮世界的一角”，更坚定了我严于律己、在农村这个大舞台展现当代大学生村官风采的决心。“基础党务知识”培训、学习了基层党建基础知识，对规范党建业务作用很多，契合“抓党建促脱贫”的工作要求。“大学生村官政策业务”培训，温习了政策业务知识，更是明白了肩上担子重、责任大，坚决贯彻落实好政策业务要求。异彩纷呈的“激扬青春，放飞梦想”专题文艺晚会，展现了村官在基层、脱贫攻坚一线的点滴，也展现了这群村官不忘初心，继续撸起袖子加油干的决心。以“大学生村官作用发挥”专题培训完结，时刻提醒自己端正态度，我明白我们应该“骄傲一点”不该仅仅把自己当做业务员，更应该充分发挥大学生村官学习能力强的优势，多学多思考，在工作中有自己的思考，能形成自己的想法，有工作思路；更应该“谦虚一点”，珍惜岗位，做到真真的沉下身子去学习，深入实际去学习，“以学促做，学做相促”。

培训班上县委组织部长寄语大学生村官，提出要做大胆创新的开拓者、勤学善思的实干家、勇于担当的苦行僧及廉洁自律的明白人的希望。

我会始终秉着学习意识、实干意识、团结意识和守纪意识，继续在农村这个广阔的舞台上，为基层党建、脱贫攻坚、产业发展、处理矛盾纠纷等方面奉献自己的绵薄之力，树立当代大学生村官形象。

提升干部八种能力心得体会篇八

20xx年8月24日-26日□xx公司举办中层管理人员技能提升培训班。本次培训特邀清华大学总裁班讲师张东明授课，培训目

的是加强公司干部队伍建设，提高中层管理人员理论水平、管理素质和执行能力。张东明老师分别从角色认知、沟通艺术、任务委派与授权管理、下属辅导与激励、团队领导、高效执行等方面进行了讲解。个人体会如下：

- 1、管理的出发点是诚信善良、胸怀大爱，可画大饼，但不可乱画。
- 2、安全主体责任的落实需要倾听主体责任者本人的诉求，即：我的安全需要我来负责，我来买单。
- 3、管理工作中沟通的重要性，即读懂对方，信息对称，在信息的传递中不消减，不变样，其唯一的办法是实行标准化管理流程。
- 4、“现地现物”观点，其本质是一切问题的提出与解决都来自于现场，而不是听汇报来作指示。
- 5、沟通的技巧：互惠性、喜好性、承诺性、社会认同性，与上级沟通的方法是定位自己，了解上级，形成默契，达到双方共同期望的目标。
- 6、对年轻一代，如90后的管理，要做到辅导与激励，具体思路是讲给他听、做给他看、尝试练习、检验成满分果、给以尊严与自由，采用好奇-后果-改错模式，逐步达到“道可顿悟，行却渐成”。
- 7、人管人累死人，制度管人管死人，文化管人管灵魂的深刻内涵。培养下属的主动工作热情，而不是被动的机械执行，用压力来提高能力。
- 8、中层管理者主要的工作任务是协调。
- 9、员工中的聪明人，不需要我们告诉他怎么做，而是需要倾

听他们告诉我们怎么做，在员工管理中多采用约谈加批评的方式。

10、对待老员工的管理，要多尊重，多关心，给他们以尊严式的任务和有号召力的工作任务。

11、执行力不高的主要原因，是使用了无执行能力的人员，同时最重要的原因是流程过于呆板，过于繁杂冗长。

12、团建的重要性是工作中充分发挥团队的作用，团队作用形成合力，有底气，统一思想，任务明确，分工协作，完成目标。这就是 $1+1>2$ 的效能管理。

通过此次学习，更加提高自己在管理工作中的相关知识，将其带到工作中去，用新知识新思路解决工作中的难题，提升工作效率和质量，真正做到学有所用，同时增强使命感责任感，更进一步为公司全面高质量发展发挥更大的作用。

提升干部八种能力心得体会篇九

5月12日至23日，本人有幸参加了20__年遵义地区基层管理干部专题培训班(上海)学习。为期12天的学习中，真正体会到了此次培训决策者的匠心独运，组织者的精心运筹，授课者的严谨认真，管理者的规范平和，挂帮单位普陀区对帮扶单位的良苦用心，他们精心安排了学习内容，从社会主义理论体系、干部执政能力建设、党性修养与廉洁从政三个大板块着手，让我们在短时间内起到了“洗脑、充电、换血”；同时在生活上，课余时间的安排上，都作了较为系统的思考，为我们营造了宽松的学习环境，让我们学有所乐、学有所获。十多天的学习，给我最深的体会有以下几点：

一、学无止境。只有用与时俱进的理论武装头脑，才能在工作中立于主动的地位。

这期培训班安排了上海的专家教授讲解《突发事件的防范与处置》、《当前国际形势与对外战略》、《走进你的心里——演讲沟通技巧》、《坚持为民务实清廉，做好新时期党的群众路线工作》、《提高执行力》、《建设上海西部新兴科技商贸区，推进普陀转型发展》、《社会管理创新》、《管理干部的沟通艺术》、《压力管理与心理调适》、《加强社会主义核心价值体系建设》、《苏州河现场教学》、《新闻发布会》等课程。这些课程内容精广相济，极具理论性和系统性，同时具有很强的适用性与指作用。

通过理论学习，使我更深刻的明白了理论知识是科学地分析问题和解决问题的基础，没有充实的理论功底，认识问题往往会很肤浅，或者有偏差，还会作出错误的决策，这是一个基层领导干部最致命的，错误的决策不仅会影响工作的推进，同时会影响党群、干群关系。今后必须自觉地加强学习，用科学理论武装头脑，使自己成为理论功底坚实，工作能力较强的干部。

二、学有所思、学有所悟、学有所得。只有用正确的思想指导我们的行动，才能赢得群众的支持和组织的肯定。

(一)学有所思。此次培训内容，以前在其它的培训班也大多培训过，但不同的老师有不同的观点和看法，在不同的环境和不同的时间有不同的解读，虽然课题相同，但内容迥异，专家教授的解答让人耳目一新。关于贵州贫困的说法，大家比较认同的观点是“思想上的落后”，这次我就专门带着这个问题考察(观察)了上海的方方面面，从大学教授到一般市井人员，从高级工程师到一般食堂工人，你总可以在不经意的对比中感觉到这种“思想上落后”所带来的差距。

(二)学有所悟。上海市委党校教授赵勇讲授的《提高执行力》一课，让我深受启发，基层工作整天都在繁忙、繁杂、繁琐中度过，要提高执行力，首先要决策科学能执行，其次要监督有力敢执行，再次要激励员工善执行;上海国资委党校教授

顾美华《管理人员的沟通艺术》一课，让我体会到了作为一名基层管理人员的职责与责任。管理者该做什么，怎么做，做的过程中有问题怎么沟通？特别是他沟通七法即：感同身受法、扬汤止沸法、转移话题法、平衡心态法、动之以情法、心病心医法、具体肯定法让我很受用；普陀区委党校副教授张卫红的《培育和践行社会主义核心价值观》，让我深刻的认识了意识形态的工作是何等的重要，特别是在当今市场经济条件下，多元价值观差异共存，先进文化、落后文化、腐朽文化同时并存，主流意识和非主流意识相互碰撞、相互交织，这种条件下，作为衡量一个国家软实力的核心价值观如何带领其国民走向强国之列，确实是摆在我们执政党面前的一个非常紧迫的问题。如何构筑我们中华民族共同的精神家园，构建我们共同理想体系，使之成为民族复兴的精神动力？那就是如何推动社会主义核心价值观体系建设的新课题。一要注重宣传、维护的推广核心价值体系，要通过倡导来积极培育核心价值观，要通过内化价值观念，外化行为自觉，让整个中华民族进入核心价值观的路径设置，产生路径依赖，树立牢固的核心价值观。二是特别注重教育的引导作用，既要有传统的“理论教育”模式，更要有针对自媒体和全媒体时代的现代“自我教育”模式，让核心价值观入心入脑。三是国家要建立完备的制度体系，从方方面面强化价值取向，不断强化核心价值观这一路径的既定方向。四是注重教育与实践日常化、具体化，把物质文明和精神文明相结合，渗透到日常生活的重大事件和平常小事中。总之，就是让人人都深切感受到“你所站立的地方，正是你的中国”。

(三)学有所得。上海市委学校副教授柳恒超《压力与心理调适》一课，让我学会了如何在纷繁复杂的基层工作中，在得与失、进与退的人生旅程中调适自己的心理，始终以积极健康的心态和心情投入工作，以平静的心态对待得失与进退，积极为自己寻找活着的意义，停止欲望让自己真正感觉到幸福。

上海之行虽然很短暂，但在上海学习期间还是有很多点滴的

收获，我想，把所思、所学、所悟提炼总结，用来指导具体的工作，就没有辜负组织的这次良苦用心。

提升干部八种能力心得体会篇十

社区干部是贯彻执行党的四项基本原则、抓好基层治理工作的中坚力量，其能力素质对于推进社区建设和居民满意度的提升至关重要。近年来，随着社区治理体系的不断完善，社区干部的工作内容日益丰富和繁琐，要想让社区治理工作顺畅推进，就必须不断提升社区干部的能力素质，才能更好地适应发展需求和居民需求，更好地推进社区治理工作。

第二段：讲述提升社区干部能力的方法和途径

提升社区干部的能力素质不仅仅需要传统的培训方式，更需要通过实践经验、交流学习、自学提高等多种方式来实现。比如，在工作实践中，社区干部可以学习各种管理、协调、组织、领导等技能，使得自己的工作更加高效、精细；同时，通过交流学习，社区干部可以了解不同社区工作的经验、教训，避免走弯路；通过自学提升，社区干部可以扩大工作知识的宽度和深度，提高自己的素质。

第三段：谈谈自己提升能力的经历与感悟

作为一名社区干部，我深刻体会到，提升能力是最重要的，也是最实际的。所以，在工作中，我不断学习，通过上级的帮助和自己不断努力，不断地完善自己的能力素质。这些举措不仅让我更好地完成了自己的工作，而且使我更有信心和动力去发挥自己的优势，从而不断提高自己的素质。

第四段：描述提升能力的重要性

提升能力的重要性可以从以下两个方面来分析。一方面，只有不断提升能力才能更好地适应社会的发展和居民的要求，

从而推进社区治理工作；另一方面，只有不断提升能力才能更好地承担社区建设和发展的责任和义务，成为社区的中坚力量，进而推动整个社区的共同发展。

第五段：总结提升能力的意义，并展望未来

要想提升社区干部的能力素质，必须从实际工作出发，确定学习的方向和方法，在日常工作中加强自我修养，提高自身素质。只有这样，才能更好地适应社区建设的需要，承担起社区治理的重任。未来，社区干部将继续把握时代脉搏，紧跟时代发展，不断学习和提升能力，让自己的素质和工作水平不断提高。这样，才能够更好地适应社区发展的需要，成为社区发展进步的中坚。