

# 最新年度职工培训计划(大全7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 年度职工培训计划篇一

供电队现有职工20人，其中干部4人，配电网线路工14人，其他工种2人。

今年，我们将采用分批分类，形式多样的理论与实践培训。贯彻“五定”培训思路，培训内容是管理局颁发的送、配电网线路工教材。针对本队生产阶段性特点，培训计划分为以下几个步骤：1、针对春季电网检修，将利用班前会短时间培训和案例分析，对一些容易出故障的设备和故障筛查排除作为主要内容。2、搜索电网检修方面的教材及安全知识给职工培训，注重实用性、安全性、实效性。理论培训的同时积极组织职工开展岗位练兵，做到熟能生巧，努力提高检修工艺和质量；2、利用业余时间组织集中培训。通过学习《电力操作安全规程》和《电力外线工程》这两本教材，使职工对本岗位的工作标准、管理标准、技术标准有了深入的了解；3、针对每年上、下半年的技能鉴定，我队将在内部开展组织岗位练兵和技术比武及考试。根据职工不同层次分别给予对应培训，做到职工需要什么我们就培训什么，培训一律紧扣近几年技能鉴定考核大纲，确保今年我队职工一次性通过技能鉴定考核；4、开展“四新教育”活动。“四新”即：新技术、新工艺、新材料、新设备。将“四新”列为我们培训的重要方向，首先我们职培小组必须做到应知、应会，然后再对职工开展培训，确保他们能够尽快熟练运用，通过实际感受老技术和技术的差别带动职工学习新技术的热情。5、在全年的培训当中，我们将会穿插一些多媒体课件，把一些枯燥难懂

的’理论知识转化为实际生产所遇到的问题使职工更容易接受。  
7、开展师傅带徒弟活动。

首先，掌握本专业、岗位的各类标准，了解其他相关工作和技术标准，做到“应知，应会”的标准。

第二，提高生产班长的业务与管理水平和处理事故的应变能力。

第三，提高本队职工的整体素质。

第四，与大队劳资股积极配合，搞好今年职工的外出培训情况，做好培训资料的记录与整理，确保基层验收一次性通过。

1、教课人员备好课，做好授课记录。

2、听课人员要专心认真，做好笔记，不得迟到早退无故旷课。

1、本队进行班前会对所教过的知识进行提问，回答错误者，每人每次扣3分。

2、月底考试个工种第一名奖励100分，不及格者扣100分，考试无故不来者按不及格处理。

3、每周对所作笔记进行一次检查，笔记不全者每次扣10分，严重不全者每次扣20分。

## 年度职工培训计划篇二

普通话是教师的职业语言，是从事教育、教学工作的基本功，掌握和使用普通话是每位教师必备的素质条件，教师的推普工作如何直接影响教学质量和发展。

1、领导要带头讲普通话，要求广大教师、学生都会说普通话，逐步做到校园内外一切场合坚持用普通话，养成使用普通话

的习惯。

2、各教师在教育、教学中都要坚持使用普通话。

3、建立普通话考核制度。

为改善教学条件，改进教学，做到讲练结合，突出实践性教学环节，不断提高普通话教学质量，不仅要掌握普通话理论知识，还要注意培养口语表达能力，定期进行教师演讲比赛、普通话比赛，把用普通话教学列入对中、青年教师的业务考查内容，并做为评选教学能手的条件之一。

## 年度职工培训计划篇三

1、建立准音和回课制度(由园部负责)，及时发现纠正发音的问题，提高教师自身的英语水平，保证特色活动的效果。

2、建立口语日常用语量化的考核制度，要求教师在一日活动中，主动与幼儿进行口语对话。

3、每月一次分级部培训，培训内容根据当月实施的计划而定，确保培训的时间和质量。针对每一次的培训内容建立还课制度，从细节入手，帮助新教师尽快融入到特色活动的教学中来。

4、本学期继续对中大班教师提出用纯英语上课要求，有英语特长的教师做好引领和示范。

5、继续为年轻教师提供展示自我的平台，如：每月的英语畅游[morningspeaking]活动和教学活动交流等，鼓励年轻教师的大胆参与和挑战自我。

1、每月的英语培训时间

每月双周四，一次培训一次考核。

\*培训内容以教材为主，根据上课流程进行逐个培训和考核，并有目的地融入课堂用语和幼儿在园用语100句的培训。

\*培训时加入对教材的培训、日常用语的培训使用和对老师口语的正音等。

### 3□morning speaking

\*时间不变，每个星期二、三、四的早晨，其中大班在星期二开展，中班在星期三开展，小班在星期四开展。

\*内容以各级部的英语教材为主。

\*主持人由各班教授英语的老师承担。

### 4、英语畅游活动

\*要求年级里面的老师一起出谋划策，以集体游戏的形式进行，游戏中加入“幼儿与幼儿互动”、“老师与幼儿互动”、“老师与老师互动”、“家长、老师和幼儿的互动”（大活动），提高孩子个人表现力，激发学习英语的兴趣，活动中每个班级的老师要做到认真投入。

2月：

2、培训日常用语

3、针对教材进行正音

3月：

1、培训：教师课堂用语的丰富；

幼儿日常用语

教材的正音

2、考核：日常用语的使用

4月：

1、活动展示月：各年级推荐老师进行英语活动展示，侧重在纯英教学

2、考核：日常用语的使用

5月：

1、培训：课堂上的游戏环节

教材的培训和正音

2、考核：游戏中课堂用语的使用

6月：归档、总结

## 年度职工培训计划篇四

按照国家及醴陵市消除疟疾行动计划的要求，为了保质保量的完成我中心辖区的疟疾防治工作任务，首先我中心成立了疟疾防治工作领导小组（见附表1），明确各成员的任务及职责，做到分工明确任务细化。其次我中心组织中心院各科室医务人员及辖区各村镇卫生室医务人员认真学习了疟疾防治知识、会后对培训效果做出相关测试。并对培训效果作出总结。

疟疾的防治重点在于疟疾病人的发现及治疗和对疫点人员的

预防以及群众对疟疾防治的掌握，根据疟疾的发病机制和临床症状，发现疟疾病人的最有效的办法是涂制“三热病人”血片，镜检查找疟原虫。根据上级主管部门安排和要求，我中心将在辖区内全面开展疟疾血检工作。血检主要对象：三热病人（即：疟疾现症病人，疑似疟疾病人，发热原因不明的病人），流动人员的发热病人。

1、宣传时间□20xx年4月26日

4、宣传的方式：发宣传单或展板、宣传画、设立咨询台等。5、整理宣传总结并上报总结和图片。

加强对打工人口的监测，流行季节严密注视疟情，对疟疾病人及可能有疟疾病的病人进行个案调查，对病家周围人群进行预防服药（并按“八日疗法”服药）。对疫点进行消杀，所有居民走访调查；对近2周内有发热史者采集血样进行疟原虫镜检或者快速诊断，对疟原虫阳性者，给予规范治疗；在出现本地感染/输入性恶性疟病例的自然村和居民点，实施杀虫剂室内滞留喷洒等灭蚊措施；向居民发放疟疾宣传资料等方法开展疟疾防治知识宣教。

疟疾疫情及血检开展情况每月汇总并按时样品，其它资料要县cdc的要求及时上报。

黄泥坳社区卫生服务中心

20xx年4月20日

## 年度职工培训计划篇五

一、准备阶段：

1、时间：年4月1日至年4月10日

## 2、资料准备：

- (1) 由陆春平经理负责准备宾馆内部前台需掌握的知识材料。
- (2) 由金钥匙陈伟负责准备前台需掌握的社会综合知识材料。
- (3) 上述两项工作拟订年4月10日前完成。

## 二、初赛阶段

1、以各班组为单位进行初赛，每班组选出3名代表准备参加复赛。

2、完成时间年4月30日前

## 三、复赛阶段

1、以大楼前台、公寓前台、礼宾部为单位进行复赛，每组选出3名代表准备参加决赛。

2、完成时间年5月15日前

## 四、决赛阶段

1、由大楼前台、公寓前台、礼宾部为单位，每组派3名代表参加决赛。

2、决赛结果取个人前三名，团体一名。

3、决赛时间：待订

## 年度职工培训计划篇六

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重

要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使我项目部20xx年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

预防为主 的安全意识教育。安全意识教育就是通过对工人深入细致的思想工作，帮助工人端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到 三不伤害：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对项目部各级管理人员（包括领导、各部门管理人员、技术员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

（二）将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到 全员、全面、全过程 的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

（四）严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进场的工人，应严格要求进行三级安全教育（包括公司级、项目级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

1. 具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备。

2. 培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。



3. 不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

4. 年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

## 年度职工培训计划篇七

根据上级要求和本单位工作实际[]20xx年将对专项业务工作召开会议、组织培训，以便更好地完成工作任务，特制定会议和培训计划。

根据工作任务，每年召开两次粮食市场监管执法会议，上半年4月，下半年8月均在春秋两季收购之前。

（一）参加的单位和人员：区粮食局全体工作人员、区工商局市场管理科、区质监局质检所、计量检定所、全区已办理粮食收购许可的国有企业、民营企业、个体工商户等，共计50人。

（二）会议及培训内容：公布区粮食市场监管执法检查办法、检查内容、检查方式、检查要求，使其知晓粮食市场监管执法检查的重要性；组织学习国务院《粮食流通管理条例》、省粮食收购资格管理办法、省粮食局、省工商局关于印发《省粮食收购资格审核管理暂行办法》的通知、中华人民共和国国家标准。

（三）培训时间：1天。

（四）经费：会务和培训费用2.4万元。

（一）参加单位和人员：区粮食局全体工作人、被调查的10家粮食经营企业、4个村80个农户共计100人。

(二) 培训内容：全省统计执法调查工作要求、重点是讲解调查表格。

(三) 培训时间：1天。

(四) 经费：培训费用1.6万元。

(一) 参加会议的单位人员：区农办、区粮食局全体工作人员、各乡镇分管农业的领导、部分重点村的书记主任、区工商局、区农业局、区财政局等共计40人。

(二) 会议内容：宣传推广丰产仓。

(三) 会议时间：1天。

(四) 经费：2.5万元。