

会计调查报告题目 会计调查报告(实用9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

会计调查报告题目篇一

学生姓名：

班级：

完成时间：

根据学校的要求，本人于2012年4月1日至12月30日，对汕头市荣森泵业有限公司的会计账务处理程序进行了为期几个月的观察学习。此次调查采用的是实际考察的方法，目的是对本人所学会计专业的知识进行一次综合的检验，找出学习中存在的欠缺，并加以拟补，在实地考察的基础上巩固强化会计学的理论常识。

一. 公司概况

汕头市荣森泵业有限公司是一家主要生产乳液泵和喷雾泵的企业，该公司会计部主要设有会计主管、会计、出纳等岗位。

二. 调查内容

几年来，公司在经营不断发展，业务不断扩大的客观需要的前提下，财务管理得到董事会等各级领导的极大重视，行业会计制度日趋规范，会计核算、会计监督、会计预算也更加

完善。

（一）、合理规范财务会计核算基础

近年来，在担保待业和金融、财政部门的要求下，公司在会计核算、会计监督、会计预算等各方面向规范化、制度化、标准化方向努力。公司根据行业会计制度和会计准则统一制订了会计凭证，对财务票据实行专人管理，并且建立了担保企业台账记录和贷款时间记录克服了过去管理不严、资料不全、数据不齐等不规范现象。

（二）、建立、健全成本费用明细分类目录

二、三级科目进行整理，以保证会计数据符合可比性原则和一贯性原则。

（三）、进一步完善会计报表的编制和管理制度

编制出来的会计报表要符合各级领导的需要，这就要对公司内部现行的报表内容作适当的调整和充实，以保证公司领导内部管理的需要。并按月、季、年提供财务报表资料和财务报告分析，董事会的决策提供强有力的支持，并积极履行会计职能。

（四）、建立、健全财务预算制度，提高资金利用效率

为确保公司合理正常的运行，压缩不合理的开支，充分发挥资金盗用的最大化。公司

各部门实行费用预算管理，加强会计监督，不仅能合理安排资金，提高资金利用率，更有利于控制和杜绝一切不合理开支，以达到降低费用增加利润，保证所有股东的收益，财务预算制度的贯彻实施也促进了财务工作制度化和规范化。

（五）、适时开展“会计法”教育

切实贯彻会计制度涉及到许多相关人群，如总经理、营运总监、行政总监等，只有大家统一认识，业务上就能很好的沟通，这样公司才能顺利地运营下去。因此，公司多次组织相关人员进行相关业务知识的培训，内容包括两个方面：一是会计法和有关相关会计知识及人力、物力、财力的投入和消耗。二是有关财务报表的简介，使他们了解相关方面的内容。

三. 调查结论与感受

（一）、严谨的工作态度

作为一个会计人员要有严谨的工作态度。会计工作是一门很精准的工作，要求会计人员要准确的核算每一项指标，牢记每一条税法，正确使用每一个公式。会计不是一件具有创新意识的工作，它是靠一个又一个精准的数字来反映问题的。所以我们一定要加强自己对数字的敏感度，及时发现问题解决问题弥补漏洞。

（二）、良好的人际交往能力

间的工作关系。工作重要具备正确的心态和良好的心理素质。记住一句话叫做事高三级，做人低三分。

（三）、注重实际操作性和实践性

以前，我总以为自己的会计理论知识扎实较强，正如所有工作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，那么，当一名出色的会计人员，应该没问题了。现在才发现，会计其实更讲究的是它的实际操作性和实践性。离开操作和实践，其它一切都为零！在会计的实践中，漏账、错账的更正，都不允许随意添改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计制度为前提、为基础，体现了会计的规范性。

会计本来就是烦琐的工作。在实习期间，我曾觉得整天要对着那枯燥无味的账目和数字而心生烦闷、厌倦，以致于登账登得错漏百出。愈错愈烦，愈烦愈错，这只会导致“雪上加霜”。反之，只要你用心地做，反而会左右逢源。越做越觉乐趣，越做越起劲。梁启超说过：凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。因此，做账切忌：粗心大意，马虎了事，心浮气躁。做任何事都一样，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸！

通过这次的实习，我对自己的专业有了更为详尽而深刻的了解，也是对这几年所学知识的巩固与运用。从这次实习中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的再学习。由于会计行业的特殊性我只能参加财务部门中较为简单的工作，如出纳及帮助会计进行帐目的核对等工作，但是，这帮助我更深层次地理解现在的企业会计，并且我对会计分录、记帐、会计报表的应用也有了进步的掌握。不在局限于书本，而是有了一个比较全面的了解。实践暴露了我许多知识上的不足，也是对理论知识的一种补足。

会计调查报告题目篇二

暑假期间，我有幸能有机会进入浙江省衢州市东方大酒店有限责任公司的财务部进行为期二十天的会计实习工作。通过这段时间的切身实践，不但使我体会到了将会计理论实际应用于会计实务操作中的重要性，更令我学会了一些如何在社会中为人处事的道理。

正所谓“百闻不如一见”，经过这次自身的切身实践，我才深切地理会到了“走出课堂，投身实践”的必要性。平时，我们只能在课堂上与老师一起纸上谈兵，思维的认识基本上只是局限于课本的范围之内，这就导致我们对会计知识认识的片面性，使得我们只知所以然，而不知其之所以然！这些都是十分有害的，其极大地限制了我们会计知识水平的提高。

虽然我们经历了会计模拟实验的磨砺，但那毕竟只是个虚拟的业务处理程序，其与实际的业务操作相比还是有一定的差距的，这是实验室所替代不了的，是要我们“走出去”才能学到的。

课本上所学到的理论知识只是为我们的实际执业注明框架、指明方向、提供相应的方法论，真正的执业技巧是要我们从以后的实际工作中慢慢汲取的。而针对实际操作中遇到的一些特殊的问题，我们不能拘泥于课本，不可纯粹地“以本为本”，而应在遵从《企业会计准则》与《企业会计制度》的前提下，结合本企业的实际情况可适当地加以修改。这就将从课本上所学的理论知识的原则性与针对实际情况进行操作的灵活性很好地结合起来。如课本上及会计模拟实验中都要求将记帐凭证分为收款凭证、付款凭证及转帐凭证三类凭证，但我所在的衢州东方大酒店财务部就根据自身业务相对简单的特点及节约会计成本的考虑，而将三类记帐凭证都统一为一种类型的记帐凭证。

更重要的是，我在此次实践中深刻地体会到了会计电算化的重要性与便捷性。由于电脑技术的快速发展及电算化理论的普及，现在，大部分的企业都已采用电算化记帐。这就要求我们能将会计知识与计算机知识很好地结合起来，一旦熟练掌握了会计的电算化技术，那将大大地简化会计帐目的处理程序，从而最终将会计人员从烦琐的手工记帐工作中解放出来。只要企业实现了电算化，企业的会计人员只需将每笔业务的相应会计分录输入电脑之中，之后电脑便会自动生成记帐凭证、明细帐、总帐以及报表会计资料，从而极大地节约了人力，提高了企业会计部门的工作效率。

由于衢州东方大酒店还拥有一个东方商厦这样的子公司，所以经常会涉及到一些母子公司间的内部往来款项及代收、代付等业务，这无疑进一步加深了我对高级财务会计中所学的母子公司往来的理解。但唯一遗憾的是，我所在期间并不是公司合并报表期间，这就使得我失去了加深了解合并公司报

表的机会。

在此期间，我还粗略地了解了公司的会计组织的设置情况，让我切身了解到企业会计部门是如何进行内部控制及会计职权适当分离的，这一点对于任何企业来说都算得上是至关重要的，且是必须牢抓的。

限于时间的不足，我只在该公司实习了短短的二十天。虽说时间很短，但其中的每一天都使我收获很大、受益匪浅，它不但极大地加深了我对一些会计知识的理解，从而真正做到了理论联系实际；更让我学到了很多之前在课堂上所根本无法学到的东西，这对于我的学业，乃至我以后人生的影响无疑都是极其深远的。

会计调查报告题目篇三

20xx年税收及会计信息质量检查工作目前已接近尾声，我们xx市共检查企业12户，包括国有企业、集体企业和民营企业。从检查结果看，企业会计信息质量失真现象比较严重，已经成为经济发展中亟待解决的重要问题。会计信息失真的原因错综复杂，分析起来主要有以下几种：

第一类是好大喜功，追求虚名。一些国有或集体企业负责人，为求经营业绩，以图个人进步，采取少计成本费用、虚增收入等方法，人为虚增利润。第二类是肥了个人，亏了国家。一些民营企业或虚列费用，扩大成本，偷逃税收；或现金交易，少计收入，账外设账，搞“小金库”。

法制、体制、舆论及某些特定的历史因素，对财务人员依法独立履行会计职责形成许多障碍。会计人员的任免由企业领导说了算，会计人员依法办事站不住，不按领导的旨意办事顶不住，财务内控制度不健全，缺乏相互制约机制；部分企业会计人员素质低下，甚至无证上岗。这种会计环境势必造成企业会计信息失真。

我国颁布的《会计法》、《注册会计师法》及各种相关经济法规，对违法者的法律责任追究程度太轻，且不太具体。在实践中当企业出现违纪行为时难以具体执行。财政部门查处会计信息失真等问题，处理起来较为困难，有时只能申请法院强制执行。这些情况使企业造假有恃无恐。

针对上述原因，笔者认为，治理会计信息失真可采取如下主要措施：

一、加大财经执法力度是治理会计信息失真，提高会计信息质量的关键。首先，必须广泛宣传和严格贯彻、实施新修订的《会计法》，对会计信息严重失真的单位及其责任人，严格依照《会计法》规定及时从严处理，并公之于众，以对造假分子形成巨大威慑力。

二、完善、健全企业内部控制制度是治理会计信息失真的必要条件。企业的内部控制制度是会计工作内部环境的重要因素。我国现有的企业内部控制制度大多流于形式，与现代企业制度的要求相差甚远，这也是造成企业会计信息失真的重要原因之一。要治理会计信息失真，就必须在企业内部明确职责，使之对企业会计工作起到有效的监督作用。

三、进一步加强会计基础工作是治理会计信息失真，提高会计信息质量的重要基础。在会计基础工作方面，首先，应根据现行会计制度的规定设置账簿，编制或取得证明经济业务实际发生的合法作证，依据审核无误的原始作凭证来编制会计报表，做到账表相符，报表真实完整。

四、增强企业负责人的法律意识，提高会计人员素质，是治理会计信息失真，提高会计信息质量的重要保证。企业负责人认真学习会计法规制度，提高认识水平，增强法律意识。企业的负责人法律意识增强了，不仅可以有效避免会计违法行为的发生，还有利于会计人员依法设账，依法核算，提供高质量的会计信息。同时，提高会计人员的政治素质和业务

水平，也是不断提高企业会计信息质量的基本保证。

“经济越发展，会计越重要”，这是一个颠扑不破的真理。而会计越重要，真实的会计信息也越重要，只有真实可靠、准确完整的会计信息才能实现会计工作为经济管理服务的功能，规范社会经济秩序，保证国家税收，并且有助于消除腐败现象。

会计调查报告题目篇四

企业发展到一定的程度，各种章程、规章制度、组织机构看似日趋健全，但躯体变得庞大、体制变得复杂、部门变得众多，出现了很多问题，总结起来，我认为有以下几个方面：

(一) 公司对高新科技技术提高不在意

目前行业领先企业已经引进全自动生产设备，我公司生产设备沿用老一套生产设备，有些还是半人工操作，不舍得花高价钱引进先进全自动生产设备，导致产品科技含量下降，产品附加值低。

(二) 领导对人才的流失不作为

公司虽然经常对外开展招聘，也注重培养人才。但是后期管理漏洞，薪金不吸引，开出条件不够高，有些主要人员认为“干得越多，问题越多，犯的错就越多，还得不到领导的赏识”，其他公司挖人等方面因素导致职员往往学到了技术跳槽到了其他公司，人才的流失十分明显。而领导层的人往往不注意，任意让人才流失，觉得走了可以再找。

(三) 公司对资金的管理只注重开源不注重节流

公司有一个能干的资金管理公司，对内可以提供强大的融资服务，对外可以提供担保服务。但是会拿钱不会用钱，管理

层每天大吃大喝，职员常常吃不到自己满意的菜；领导经常开公司车出去游玩，购物回来报账导致管理费用往往居高不下。

(四) 公司的管理模式错综复杂

公司的管理层错综复杂，往往走一个流程需要很多个部门审批之后才能完成。而管理人员不是经常都在公司，导致事情因为一个简单的流程没走完而办不成。

我在单位工作了三个月了，对公司也有一定深刻的认识，我认为制约公司发展的主要因素有以下几点：一是技术、二是人才、三是资金、四是模式。

(一) 要注重科技创新，提高企业盈利能力

1. 当代市场竞争激烈，企业取得竞争优势，一是要发掘市场，二是要降低成本

3. 从降低成本来说，通过科技创新，改进工艺等，降低企业的制造成本。

4. 科技创新涉及到一个企业、甚至一个国家的发展能力。对企业来说，在税收等方面可以享受企业对科技创新的优惠政策。

5. 充分利用科技创新的企业，能够调动广大知识性员工的积极性，有利于企业文化建设，且可以提高企业的社会形象。

(二) 要立足长远，系统规划，内外兼修，注重平衡

1. “十年树木，百年树人”，人才队伍建设并不是一日之功，而是一项长期的系统性工作，一方面需要强有力的制度保证，另一方面也需要投入大量的时间和资源。

2. 要做好长期的‘人才发展工作，必须在针对性规划的基础上

将机制建设放在首要位置。

3. 如果说校园招聘为企业提供了大量的储备人才，那么在面对现实的业务需求时，我们也必须进行一定量的社会招聘，特别是处于高速发展期的企业更是如此，外部成熟人才的进入可以起到很好的“鲶鱼效应”，带来很多新的思想，为企业注入活力，避免很多企业存在的人才同质化现象。

4. 据企业自身特点，建立较为完善的专业和管理培训课程体系，并进行科学的培训需求诊断、培训过程管理和培训效果评估工作，实现从粗放式培训运作向集约式培训管理的根本模式转变。

(三) 企业生财有道，还需理财有方，用财得当。

1. 为了适合市场经济和企业发展的需要，应该进一步加强对公司系统内资金使用的监督和管理，加速资金周转，提高资金利润率，保证资金安全，降低企业的成本。

2. 企业的资金管理贯穿于企业管理的各个环节，要各部门配合才

行。——由花钱部门和赚钱部门分别做资金支出和收入的初步预算，财务部综合整理出财务的资金预算计划，并严格按照计划控制资金流量及成本计划的支出，做到事先预算，事中控制，事后核算，考核评估，分析，总结。

(四) 企业要想站稳脚步就必须扎扎实实地从管理上下功夫

1. 为了调动员工的积极性，要不断的进行思索；由于人们需要公平，

需要自己的劳动成果被人们所承认，所以应该制定一系列的奖罚制度、按劳分配、计件制度、计时制度等；为了增强人们

的凝聚力，创造力，要给他们创造一个良好的环境，多开一些例会，加强彼此沟通。

2. 选取优秀人才，建立全新的财务制度，简化组织机构，使自己的

企业达到少而精，富于竞争力，当要与别人竞争时，必须增强自己的实力，此时就必须采用量、本、利的方法，减少成本，提高销售，同时，要密切注意对方的行动，善于捕捉对方的失误，只有在竞争中不断地思索，时刻保持竞争的心态，才能战胜对方。

3. 在学习别人企业和技术的发展过程中，不能墨守成规、一成不变。

要根据时代的变迁，环境的改变，对象的改变，随时调整自己的部署，这样使自己始终如一，保持领先优势，在企业的决策过程中，要将“战略”这一词深深印入脑海中，使管理者从全局、从长远的角度分析思索问题。

会计调查报告题目篇五

我们对单位性质，会计人才的总需求量，会计人员职称的最低要求，会计人才学历，外语能力的要求等各项有关于财会方面的调查内容，具体有：

1首先是该企业的性质，主要有国有，集体，民营，。外商独资，中外合资，个体，因为不同性质的企业，对财会的各项需求是不同的。

2。岗位设置状况，主要针对是否设有会计、出纳、保管。

4。最后是针对我们财会专业的，询问了些财会专业人员需求，待遇等的问题。

根据以上安排我进行了实践调查，现将主要情况报告如下：

首先，在第一个周的时间里，我对公司先进的财务管理理念有了初步的了解。会计作为一门应用性的学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。企业对财会人员的需求量还是相当大的。无论是从账目的收支，工资的分发企业税收报表等各个方面都是缺不了会计的。

当然，在对会计的深入调查之后，我们认为会计人员的素质一定要搞高，会计人员不仅仅是企业日常财务操作的全过程如何开支票、银行汇票、电汇等票据，如何根据原始凭证并运用财务软件进行记账凭证的编制，每月月底如何根据银行对账单与财务软件上的银行存款余额账户进行核对并及时编制银行存款余额调节表，向会计主管学习财务报表的编制和财务报表的分析。了解了公司的有关财务制度。其中主要包括进行会计核算。会计人员要以实际发生的经济业务为依据，记账、算账、报账，做到手续完备，内容真实，数字准确，账目清楚，日清月结，按期报账，如实反映财务状况、经营成果和财务收支情况。进行会计核算，及时地提供真实可靠的、能满足各方需要的会计信息，是会计人员最基本的职责。实行会计监督。各单位的会计机构、会计人员对本单位实行会计监督。会计人员对不真实、不合法的原始凭证，不予受理；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求更正补充；发现账簿记录与实物、款项不符的时候，应当按照有关规定进行处理；无权自行处理的，应当立即向本单位行政领导人报告，请求查明原因，作出处理；对违反国家统一的财政制度、财务制度规定的收支，不予办理。

更重要的是，作为一个专业有素质，优质人有能力的财务人员，我们一定要有道德，财务管理会计方面的，这方面一定不能有所缺失，其次，财务人员要时时提高自己的职称，这在任何一家企业中都是相当重要的。在提高了这方面能力的同时，要更好的参与拟定经济计划、业务计划，考核、分析

预算、财务计划的执行情况。为企业的经营与发展做出更好的判断以及决策。也能为成为一名合格的财务总监打好基础。

会计调查报告题目篇六

春节之后，为了积极呼应学校要求的在毕业前需进行工作练习的政策召唤，并为我今后的正式上岗作需要的热身预备，我自动联络了我的签约单元巨化集团公司。在与公司人力资本部的相关指导进行了热忱的商量之后，我被布置到了集团公司部属的电化厂财政科本钱室进行管帐练习工作。

在与该厂人事科的主管人事分配的指导进行相关的交流之后，我便被其领到了财政科科优点，并与诸位同事见了面。初来乍道，我当然对本单元的财政工作一窍不通，所以一切都天经地义地应该从最根本的工作做起。看凭证当然是最根底也是最为真实的行为选择与开展工作的动手点。虽说在以前的练习阅历中，我曾经看过相当多的凭证了，但关于一个全新的练习工作周期来说，其照样非常需要的，究竟各个企业之间的管帐科目与凭证款式的设置简直都存在着或多或少的差别。我所要做的就是从这之中看出差别，并总结出其间相通的道理点。

经由我几天的不懈起劲，我终于对本岗亭的各类凭证有了一个较为具体的认知。因为本集团公司采用了较为进步前辈的德国sap公司开拓的erp企业资本治理方案r/3系统，其意在使用信息技能完成对整个企业资本的一体化治理，为整个集团公司供应跨地域、跨部分的及时信息整合效劳，为企业运营治理层及员工供应一个运转伎俩和东西的有用治理平台。

erp系统集信息技能与进步前辈的治理思想于一身，以权变理论联动内部节制，优化营业流程，成为现代企业信息化建立的运转形式，反映了企业对合理分配资本，最大化地发明社会财富的要求，然后成为企业在信息化时代生活与发展的基石。该使用系统完成了很好的集成性和条理丰厚的功用，其

使用系一致般分为财政系统、供应链治理系统、制造资本治理系统、项目治理系统、人力资本治理系统等几大系列。个中的财政信息系统曾经涵盖了企业管帐和财政治理的首要本能机能。财政治理模块也曾经完成了从过后财会信息的反映到财政治理信息的处置，再到多条理、异地化财政治理支撑的改变。

据单元指导引见，巨化集团公司是一个拥有总资产达55亿、下设40多个分子公司和控股公司的国有特大型化工企业。除在浙江衢州当地设有一个大型生产基地之外，还在浙江兰溪、温州、宁波、杭州以及北京、深圳、上海、厦门、喷鼻港等地设有分子公司与联络处。关于如许一个大型企业来说，如果没有erp系统的协助，想要完成整个集团公司内的运营信息尤其是财政信息的实时、有用整合，势必会晤临十分大的应战性，其不成防止地会表露出信息传递滞后、治理指令难以实时下达等诸多弊端，出现出“上欠亨，下不达”的紊乱场面，这也恰是以前我们国有大型企业所面临的一个一起症结。

在集团内部各部分之间逐渐完成了erp系统上线联网之后，企业的信息传递情况及运营情况已获得明显的改善。不只在生产运营方面企业的原资料收购、库存节制、生产规划以及销售治理周期获得大幅的缩减；更为主要的是在企业治理方面，尤其是财政治理的效率获得了大幅的提拔。因为系统能在月末主动汇总相关的数据并生成响应的报表，然后极大地促进了帐目标结帐进度、解放了财政人员的双手。

最为明显的效果就是集团公司的计财部分可以便利、实时地统驭、汇总部属各单元的各项财政目标数据，而不必再像以往那样需求报酬地去上报各项数据。关于各厂的财政科来说，则更逼真地领会到了erp的推行使用所带来的便捷性。仅拿处置领料单这一项来说，以往在从仓库获得领料单后，财政部分都需求自即将其数据一个个地录入财政系统之中，而现在因为仓库部分与财政部分同处于erp的信息共享之下，财政部

分就可以直接从系统中提取仓库部分输入的相关原资料变化数据，使得以前那种自成系统、各自奋战的局面得以彻底改善，大大地节省了企业的人力物力。还，本钱节制岗亭所下的生产用料定单亦可经过erp物料治理系统实时地送达生产车间，使得生产用料状况得以被实时地节制与把握。

别的，施行erp企业治理信息化治理方案之后，亦便于公司施行收集营销计谋。公司同全球五大洲33个国度和地域200余家大商社树立了商业关系，极大地拓展了公司的市场局限。

事物老是具有其双刃性□erp财政治理系统亦是如斯。固然erp财政治理系统的功用非常的强壮，然则其是树立在复杂的数据输入操作顺序的前提之下的。它不像以往我们所运用的其他财政软件那样只是纯真地运用“借”和“贷”，其为了更便于汇集、汇总相关的数据，将“借方项目”和“贷方项目”进行了更为精密的划分。其依据消费者、供给商、资产以及商品等科目运用内容的分歧，将凭证假贷方分录代码划分为99类。每一个分录代码都代表分歧的凭证内容、假贷偏向与运用内容。其次□erp系统凭证的类型也依据所反映的对象分歧，将其分为42品种型，而不像以往我们往常所运用的“收、付、转”那样的简略分类。别的□erp财政治理系统报酬地将整个管帐核算主体划分为若干利润本钱中间，用以区分、归结各部分所发作的本钱费用。并设置了wbs索引元素，系统可经过它来主动汇总需求汇总的相关本钱费用。这些都举高了初学者的入门门槛，添加了企业的员工培训本钱担负。关于这一点我是深有领会！在我练习的这四十多天傍边，我不断没有抛弃对erp财政系统的研究，但也只是学到了一点皮裘罢了，并且还只是仅限于本钱核算岗亭的局限内。要想真正地纯熟把握erp的相关操作，关于这时间短的练习期来说是绝对不成能的，非得在今后的工作中加以时日才可。

作为巨化集团股份公司部属的规划最大的工场，电化厂受托治理同是作为股份公司子公司的浙江巨塑有限责任公司和浙

江巨鑫有限责任公司。因而，本财政科具体担任这两个单元的
日常财政治理核算工作，这就在必然水平上加深了我对企业界部
营业往来等相关常识的了解。比方某些相关的应交增值税，往往
是电化厂为其代为付出，然后电化厂再向他们收取这笔费用。要
处置这笔营业，在代交的时分我们依照普通的应交增值税处置顺
序来执行；在向其收取的时分，就应该经过“借：内部往来；贷：
应交增值税销项税额”的管帐分录来予以冲减电化厂的应交增值
税额。

贷：应交税金—应交增值税—销项税额

主营营业收入

而巨塑公司则应做如下管帐分录：

借：生产本钱

应交税金—应交增值税—进项税额

贷：应付账款—电化厂

从以上我们可以看出，虽说是统一笔营业，但其间的性质却
有着实质的分歧，分歧的管帐核算主体所做的帐目处置都不
尽一样，这在普通的状况下是难以碰到的。普通我们只是做
个中的一方所做的帐务处置，像如许要还做购销两边的帐务，
那只能在内部买卖的状况下才干碰见。这一切都更好地促进
了我考虑问题的具体性。

在这四十多天的练习生涯傍边，经过本人的所见、所闻、所
学，我的收成照样相当大的。此次管帐工作练习是我第一次
真正近间隔地亲自体验到企业的财政治理流程，并亲自置
身于整个月份的财政核算工作之中，其内容之丰厚是我以前
从未体验过的。在这时期，我不只亲身入手参加了日常营业
的凭证录入工作，还在月末亲眼目击了整个结帐与报表制造

进程。这不只更进一步地明晰了我对整个管帐核算周期相关流转顺序的看法，并且使得我以前所学到的理论常识可以较好地联络于实践，令我能把所学之理论使用于理论傍边，又在理论傍边更为深化地舆解相关的理论常识。

因为以前我所进行练习的公司都是些规划偏小的企业，所以其管帐岗亭的设置就相对简略，管帐权柄的别离不敷科学，往往难以发扬互相监视、互相节制的效果。而在此次练习傍边，我就深入领会到了管帐权柄别离的需要性与严厉性。在整个巨化电化厂财政科中就辨别设置了本钱、销售、资料、出纳等几大类岗亭，而在每类岗亭中又稀有人再进行更进一步的细分，然后构成了一张能有用互相牵制、互相监视的内部节制网。在这张大网之中，每小我都有本人的权限，人们只能在本人的权柄局限内做事，绝对不克不及够越权行事，由于每小我都时辰处在其别人的监视之下，还每小我自身又是监视别人的主体。最典型的就是在erp中，每小我只能经过本人的用户名登录到本人的权限界面，而不克不及对其他的营业进行操作。

没有查询就没有话语权！经由此次管帐练习工作的理论查询，我虽说不上能有多大的话语权，但至少其极大地增进了我对管帐实务工作的深化调查，更进一步地促进了理论与理论的相结合，使得理论得以联络实践，然后最终使我不再像以往那样单方面地对待问题，向管帐的实务工作又迈进了坚实而主要的一步。更为主要的是，我在这时期熟习了周边的人文情况、团结了身边的工作同事、融入到此间的工作气氛，所学到的不只是相关的管帐常识，更多的则是待人接物的为人处世之道。这也恰是我们在大学的象牙塔中所进修不到的！

会计调查报告题目篇七

我国民营企业在国家的政策的扶持下迅速发展，目前个体、私营小型工业企业总数占全国工业企业总数的77.7%，小企业财务工作从20xx年1月1日起执行国家财政部出台的《企业财

务会计制度》，会计核算的目标最重要的是满足税收和企业管理的需要。而小型工业企业中的财务工作中，最繁琐、专业技术要求高的就是工业产品的生产成本核算过程，针对小企业生产规模较小，生产呈连续多步骤、大量性，且产品多种，但管理上不要求提供各步骤的成本资料，只要准确地计算出产成品成本的实际情况，如何准确、简便、高效地核算产品生产成本呢？为此，笔者历时20天的时间，采取直接访问做笔记的方式对宏丰竹业有限公司的财务生产成本核算进行调查，每天用1个小时的直接询问成本会计有关资料，用约2小时时间亲自到车间了解生产工艺过程和核对车间基础统计数据，其余时间写笔记，做总结。在实践中运用所学会计专业知识。现将调查情况报告如下：

该公司的基本情况是：是典型的小型工业企业，注册资金800万元，年主营业务收入900万元，专设财务科，专业会计2人，出纳员1人，与财务部直接联系的部门有采购科、销售科、生产科，公司生产两种产品竹条席和麻将席，两个产品生产工艺完全不同，竹条席分三个车间即三个大步骤完成，麻将席分二个车间二个大步骤完成。都是用同一主要原材料毛竹进行生产。

主要原材料毛竹、辅助材料、人工、制造费用，基本程序是：把四项成本在两个产品之间分配或分别直接归集，每种产品根据生产流程按不同车间分步骤计算在产品 and 产成品生产成本，核算目标主要是计算当月完工产品单位成本。

该公司总的来说较真实、准确地反映了成本核算过程，同时充分地体现财务会计的权责发生制原则、配比原则、历史成本原则和会计信息可理解性、相关性、可比性、重要性原则。

第一，由于生产规模较小，呈大量连续多步骤性，且管理上不要求提供各步骤的成本资料，所以采用了品种法计算两大产品成本是正确的。

第二，由于毛竹存放于同一场地，且大小不一，质量相差较大，每个月采购量变动较大，每根毛竹锯断后有多少用于生产竹条席，没有固定比例，这样必须有一个分配标准，才能计算分配计入两种产品，该公司选用两种产品第一道粗坯在产品重量分配标准，粗坯是由毛竹粗加工而成，可以看出，该分配标准与对应的毛竹实际成本大小有比较密切的联系，因而是合理的，且粗坯产量由车间生产统计资料取得，较为简便。

第三，制造费用分配按生产工人工资比例分配法，由于各产品的工艺过程机械化程度和生产工人操作技能大致相同，且统计机器工时有困难时，采用工资比例法是合理的。

第四，生产费用在完工产品和在产品之间的分配采用约当量比例法，该公司两大产品的各步骤在产品数量大，月末在产品数量变化也较大，并且能正确统计月末在产品结存数量，管理上又不需要提供各步在产品成本，显然，采用约当量法是最合理的，在产品完工率是按上年的各步骤（各车间）的平均工资总额比重计算，因为各产品完工程度与生产工资累计比重基本相对应，符合配比原则。

不足之处：每个月都要计算粗坯产品毛竹单耗，且每个月都有小幅度无规律变动，不利于车间生产成本控制；主要原材料毛竹分配修正系数是生产车产多次实际测试得出的数据，带有一定的主观性，需要与上年实际成本或销售价格比较，不断修正；各步骤在产品结存数量大，统计工作量大，其准确性难以保证。

建议采用定额法相结合，即各第一步在产品粗坯单耗和辅助材料均采用定额成本，其它分配程序不变。首先根据上年的平均毛竹单耗（单位粗坯在产消耗毛竹量）、辅助材料单耗（单位产成品消耗辅料量）制定本年定额单耗，每月结转材料成本时，把定额单耗分别乘以本年每月实际生产粗坯量和完工产品数量，得出原材料成本项目定额总成本，一年内不

变，到年末时，与本年实际总成本比较并计算脱离定额差异（具体用盘存法计算），以定额成本为基础，加减脱离定额差异，计算产品实际成本，这样，既简化核算工作量，又不影响会计年度生产成本准确性，同时达到成本控制管理相结合的目的。

会计调查报告题目篇八

“三型建设”（学习型机关、创新型集体和进取型干部）活动，是一项涉面广、层次高、实效强的系统工程。“三型建设”的关键是修改文章通过引导干部刻苦学习，不断提高个人的综合素质，进而创建学习型机关、建设创新型集体和培养进取型干部，并以此促进各项税收工作跃上新台阶。近年来，我局结合工作实际，坚持“以人为本、人才兴税”的建队原则，以鼓励干部报考注册会计师和税务师为载体，努力把干部的精力凝聚到税收事业上来，在“三型建设”方面做出了积极的探索与实践。日前，全国注册税务师资格考试成绩揭晓，全市国税系统又有24人全部通过。此外，尚有21人通过四科、18人通过三科、28人通过二科、40人通过一科资格考试（全部合格为五科）。目前，全市国税系统已有人先后取得了“两师”资格证书，这些人员将在各自税收岗位上发挥出他人无可比拟的作用。

市局党组为摸清全市国税干部的业务素质现状，曾连续进行了三次税务人员业务考试考核，然而，每次考试考核成绩都难以令人满意。由此引起市局领导高度重视，确立了实现“三个转变”的工作思路：即通过不懈努力，引导国税干部由素质“单一型”向“复合型”转变；由盲目追求函授高文凭向专业对口报考“两师”转变；由立足当前需要向着未来需要转变。为确保报考“两师”工作深入人心、不走形式、学以致用，市局建立了三种学习机制：

一是建立学习领导机制。工作效果如何，很大程度取决于领导干部的重视程度。为加强学习的组织领导工作，市局党组

专题例会分析形势、统一认识、统一部署，成立了由“一把手”任组长，分管宣教工作的党组成员任副组长，机关有关处（室）领导任组员的领导小组，并分工宣教处主抓具体工作。分管市局领导带领机关处（室）部分同志，经常深入基层局原则指导、掌握实情、把握动态，发现问题及时解决。同时，在认真调查研究、充分听取各方面意见的基础上，市局制定了《市国家税务局关于鼓励税务人员报考注册会计师和税务师的三年规划》，做到了目标、方法和措施“三明确”，并在日后逐条逐项狠抓了贯彻落实工作。为确保报考“两师”人员的学习热情、学习氛围、学习效果，市局领导小组还推出了“三统一”、“三结合”和“三个一”举措。“三统一”：即在全系统统一组织报考“两师”，强化干部业务素质；统一组织双休日集中辅导，确保考生学习效果；统一考生集中听课时的生活保障，努力提供学习方便。“三结合”：即坚持学习与工作结合，学以致用；坚持学习与考试结合，强化效果；坚持学习与奖励结合，激励苦学。“三个一”：即每日利用下班前一小时，组织大家读书或整理学习笔记；每月利用双休日搞一次学习辅导，解决重点和难点问题；每季组织一次理论知识考试，检验每名干部学习效果。上述学习举措的实施，进一步营造了良好的学习氛围。

二是建立学习激励机制。把学习绩效与对干部的激励挂起钩来，可使干部真正懂得个人的进步与成长，主要取决于自己的努力而不是个别领导的好恶，亲身感受学与不学、学多学少和学好学坏不一样。市局在经费紧张的情况下，立足税收实际，千方百计节俭、筹措资金，用于奖励报考“两师”人员，并于2月25日下发了《市国家税务局关于鼓励税务人员报考注册会计师、注册税务师的通知》。通知明确：从1月1日起，对在2年或3年内取得全国注册税务师资格证书的人员，对在3年、4年和5年内取得全国注册会计师资格证书的人员，市局将分别给予元至5000元的一次性奖励。同时，对在此时限内获得全国注册税务师、会计师资格证书的人员，凭准考证、报考收据经宣教处审验后，到市局报销报名费、考务费、教材费、差旅费（按出差规定标准）。为激励学习，市局先

后对报考“两师”取得资格证书的37名同志分别给予了大会表彰、报销了全部学杂费，按标准兑现了奖金。据统计，近两年全系统用于考取“两师”人员的培训及奖励经费已达40余万元。同时，市局党组积极为业务出众的人才搭建成长进步平台，对取得注册会计师或税务师资格且参加、0224年基层局中层干部竞争上岗的人员分别给予加分和优先录用，激励效果非常显著。全市现有国税干部1324人，有200余人报考“两师”，占干部总数的15%，其中取得注册会计师或税务师资格的13人。有400余人报考“两师”，占干部总数的31%，取得注册税务师资格的24人（注册会计师结果尚未揭晓）。目前，全系统已有37人取得注册“两师”资格，占干部总数的2.9%。

三是建立学习保障机制。自以来，市局、基层局先后30余次组织报考“两师”人员进行集中学习培训，相继聘请长春税务学院、渤海大学的讲师对报考人员进行集中辅导和串讲，累计学时达700多个小时，听课人数达3000多人次。同时，积极利用局域网播发相关科目辅导，组织专人赴外地参加有针对性的考前冲刺串讲或索取应试模拟题，专门组织已取得“两师”执业资格的人员交流介绍复习及考试体会。在“非典”期间，积极利用局域网进行网上辅导，确保考生学习的连续性。以上这些，对提高报考人员的学习成绩和应试能力起到了很好的促进作用。我们还在每年全国统考前，为报考人员提供10天应急复习时间，并适时举办集体欢送仪式，指定分管领导带队集体赴沈考试，在乘车、食宿等方面做出精心安排，为考生提供高效、优质的后勤保障。考试期间，市局主要领导还专程赴沈看望考生，给大家以极大的鼓舞和鞭策。

上述三项学习机制的建立与实施，为营造国税机关“栓心、比学、向上”的学习氛围奠定了基础，直接带来了“三多三少”的新变化，促进了报考“两师”活动的深入开展。

一是主动学习的人多了，被动应付的人少了，由“让他学”

变成了“我要学”。鼓励干部报考“两师”《通知》下发之初，得到了各基层单位同志的一致拥护，有相当一部分中层干部（科、所长以上干部），自觉发挥表率作用，带头报名参加考试，占参试人数的59.5%。其他干部也不甘落后，变过去被动、应付和单一地学习税收征管业务，为主动、认真和系统地学习“两师”相关知识，踊跃报名参加“两师”资格考试，自觉投身于刻苦读书、强化“内功”上。今年我局参加全国“注税”考试，规模之大、人数之多、效果之好，尚属市国税局成立以来的首次。

二是研讨业务的人多了，不求进取的人少了，由“侃大山”变成了“学业务”。伴随着社会的科技进步、计算机网络的拓展和机关办公自动化的引入，有效地节省了税务机关的征管人力、节约了工作时间、提高了办公效率，但也为个别干部上网聊天和无事“侃大山”提供了时间和机遇，发展下去势必严重影响征管工作标准。市局报考“两师”活动开展后，特别是激励机制运行后，较自然地解决了这一难题，明显增强了干部的学绩荣辱感、时间紧迫感、形势紧迫感、工作责任感和未来压力感。全体干部被良好的学习氛围所感染，纷纷加入到认真读书行列，争先恐后抓时间、挤时间学习。特别是所有考生为不负组织的关怀和期望，他们除踊跃参加市局组织的考前辅导和串讲外，常常利用业余时间在学习到深夜，全力为应试做准备。

三是节假日读书的人多了，喝酒搓麻的人少了，由“休闲型”变成了“学习型”。按传统习惯，男同志在节假日考虑最多的是到哪里去喝酒、搓麻，而女同志考虑最多的则是到哪里去逛街、休闲。报考“两师”的“三种机制”运行后，人们改变了过去传统的生活习惯，把自己定位在书桌旁，把眼光盯在了书本上，把精力用在了学习上，把目标选在了进取上。“五·一”前夕，我们对干部的节日安排作过问卷调查，内容包括：诸如是否与家人外出旅游？是否与朋友玩麻将等8项内容，结果是65%以上的人员选择了在家应急备考“两师”或读书学业务。

税务干部报考“两师”，需要系统掌握相关财会和税法知识。其中，取得注册税务师资格需要全面掌握税法一、税法二、税务相关法律、税务代理实务和税务与会计等知识；取得注册会计师资格需要全面掌握经济法、审计、会计、税法和财务成本管理知识，我们倡导税务干部报考“两师”旨在加强“三型建设”。为检验大家对报考“两师”工作的看法，我们到基层单位开展了多次调研。通过调研深感三点启示，进一步坚定了我们继续鼓励干部报考“两师”工作的决心。

启示一：

鼓励干部报考“两师”，有利于培养进取型干部。追求卓越、开拓进取是时代的主旋律。税务机关是一个专业性很强的行政执法部门，同样需要在征、管、查问题上不断进取，需要在职干部不仅具有较高的专业素质，还需具备较强的综合素质，否则难以胜任和创新本职工作。我局信息中心两名毕业于计算机专业的本科生，通过积极报考“两师”，征管业务得到长足进步，所参与开发的银行划卡缴税征管软件和12366语音纳税咨询、申报缴税系统在全市国税系统推广，并得到省局的肯定。另外，我们还感到：具有注册税务师、注册会计师资格也是个人业务能力和单位执法形象的体现，对于培养进取型干部能起到积极的激励作用。为什么这样讲？下述情况引人深思。有一个企业经理得知稽查人员要来检查，于是找到本企业负责财务工作的领导，暗示他与税务部门事先沟通一下。财务部门领导问明谁来检查后，告诉经理不用沟通，凭来人的业务水平是不会查出什么问题的。据基层干部反映，他们有时遇到做财会工作的朋友也会对稽查人员开玩笑说：“你们连会计师、税务师都不是，还到企业查账，能查出问题那才怪呢”。以上实例在激励干部不断学习、进取的同时，也充分说明了“打铁需要自身硬”的道理。

鼓励干部报考“两师”，有利于建设创新型集体。创新各项征管工作是贯彻依法治税的第一要务，而创新征管工作的效果如何，很大程度取决于干部的学习态度、取决于干部的学

习氛围、取决于干部的业务素质。近年来，由于我们积极鼓励干部报考“两师”，使在职干部的综合业务素质得到明显提高，推动了四项集体性税收征管工作的创新，并先后得到省局肯定与推广。

一是大力推行银行划卡缴税，在对个体税收征管手段上实现创新。目前，全市有8705户“双定”纳税人实行银行网点划卡申报缴税办法，推广面达到84.17%，超过省局规定的70%比例要求。

二是建立完善征管服务责任区，在对纳税人管理机制上实现创新。全地区10个征收单位共划分责任区290个，配备责任人418名。目前，已清查漏征漏管户3000余户，补办税务登记3000余份，补缴税额380万元，较好解决了“疏于管理、淡化责任”问题。

三是率先实现税务工商联网，在执法部门工作配合上实现创新。我局与市工商局协商，联合开发了“国税工商信息交换系统”，率先在全省实现工商与税务部门的市、区（县）二级联网。四是开通12366语音纳税咨询、申报缴税系统，在落实多元化申报方式上实现创新。9月份，地区有7546户纳税人通过12366热线进行了申报缴税，为纳税人搭建了一个方便、快捷的信息化平台。

鼓励干部报考“两师”，有利创建学习型机关。创建学习型机关，需要干部在学政治、学业务、学文化和学法律等诸多方面上做文章、下工夫。鼓励干部报考注册会计师、税务师，对创建学习型机关到底有什么样的作用，从我局两年来的工作实践中可见其效。首先，通过鼓励干部报考注册会计师、税务师，调动了全系统广大干部争先恐后学业务的积极性。目前，我局除31%业务基础知识较好的干部报名参加全国注册会计师、税务师统考外，其他同志也不甘示弱，积极利用业余时间，努力在其他方面有所突破。为营造良好的学习氛围，使未参加“两师”考试的人员有所学、有所求、有所成，我

们在出台《市国家税务局政治、业务学习目标管理办法》、严格考核制度的基础上，号召干部利用业余时间学文化、练书法、搞摄影、从事文学创作，以此丰富干部业余文化生活，激发昂扬向上的团队精神，营造生动、活泼的文化氛围，开创“三型建设”新局面，组织汇编了216名国税干部近年来业余创作的作品，公开出版发行了《税之韵》文学、艺术集，赢得社会各界的好评。其次，通过对各单位开展的日常业务学习情况调研，我们感到：税务人员被动地接受业务辅导学习，往往缺少学习的主动性，“让他学”的效果无法与“我要学”的效果相比拟，原因是税务人员对日常业务学习的关注程度，比不上对考取“两师”资格的关注程度。从某种程度上讲，考取“两师”资格过程中所学到的业务，要比接受日常学习所学到的业务系统得多、实用得多。因此说，选择恰当的学习方式对于达到预期学习目的、取得预期学习效果，创建学习型机关有着直接的、重要的影响。

会计调查报告题目篇九

目前，针对会计信息失真的问题，有关部门已着手进行处理，处理的方式包括：对会计信息失真的企业，责令其按规定调整账务，补缴应缴的税款，限期整改，建立健全内部财务管理办法，对严重违反《会计法》的企业依法进行行政处罚，追究主要责任人员的责任，取消应负主要责任的会计人员的会计资格等；并对造成企业会计信息失真及有直接责任的总经理、厂长、财务科长进行行政记过、行政警告、留党察看等处分；对涉及违法犯罪者移送司法机关处理。上述这些做法对已经出现会计信息失真和违犯法律的企业、会计人员、企业管理人员进行各种处罚和处分是十分必要和恰当的。但是，如果仅仅以事后理的方式来制止新的会计信息失真行为的发生，力度是不够的。会计信息是企业文化的重要组成部分，这种企业文化，不是由个别人或个别企业管理机构所能造就和形成的，利用虚假会计信息粉饰经营目标和经营成果，实质上是企业文化的腐败，对已产生企业文化腐败的那些经济组织，限期整改和内部财务管理办法调整只是动其肌肤而难

伤其筋骨，而其腐败文化对社会造成的危害，仅对个人加以惩罚，由惩罚个别有罪之人替代经济组织的违法之过是不足以消除影响的，应该同时对企业加以经济制裁，令其对因会计信息的失真所造成的社会成本进行补偿。另外，一个企业能产生大量的会计假信息是会计主体不到位的表现。企业主体有意干预会计主体，在我国的一些企业组织中，是一种普遍存在的情况，假信息出得越多的企业，这种缺位和越位情况越严重。处罚已经造成危害的缺位者和越位者，对正确的会计主体定位并不能起到保障作用，只要缺位实质还存在，新的主角还会重新登场，旧戏重演。因此，不能把制造会计假信息的问题只看作是账务调整的问题，在具有严格会计主体概念的企业中，账务调整只是一个技术问题。把企业的会计业务置于有组织的厂际会计集体监督之下，是一种既能剥离企业主体侵犯会计主体，又能保证会计主体与企业经营密切沟通的社会监督方式。

二、关于会计主体的到位

笔者认为，防范和化解会计信息失真的对策，主要集中在两项管理策略上，一是要积极创造良好的企业环境和社会环境，保障会计主体的到位；二是要加强会计行为人的素质培养，提高职能水平，提高会计服务质量，有效防范企业主体越位。

会计主体的不到位，归根结底是因为财务管理体制的不健全所造成的，是企业主体越位的行为结果。从抽象的关系来讲，会计主体与企业主体的功能是一致的，都是为了完成企业的再生产运动，实现企业利润最大化的目标。企业主体最关心的是企业的经济活动能力，创造利润的能力，财务成果是企业活力的基本内容之一，而财务成果的表达，则必须通过会计活动来完成。所以，在对会计基本概念的认识上，会计主体和企业主体的认识是完全一致的，这使得会计主体的行为在极大的程度上能与企业主体的意志一致。但是二者在经济管理关系上的区别，往往会在管理工作中产生矛盾，特别是管理规则不同造成的矛盾，造成会计主体难以到位。会计主

体必须严格按照国家会计法规和企业生产经营活动的一般经济规律完成会计核算工作，具体体现在会计确认和计量这两个方面；企业主体在财务管理上则遵循现代企业管理制度所确定的各项规则。会计主体所遵循的管理规则具有强制性、法令性和指定性，企业主体遵循的管理规则则具有制度化、灵活性和协商性。以会计核算规则为例，相同的会计核算规则，两个主体是从不同的角度进行理解的：会计核算原理及规则对于会计主体来说是条例和命令，会计主体所关心的是会计客体如何科学、及时、准确地反映到账面上来；企业主体所关心的是企业的债权及债务关系如何摆平衡，企业经济地位如何保障，企业与国家、个人的经济利益如何处理。会计主体讲究的是核算方法的科学化，建立的是一套以账户结构、记账方法和汇总方法为内容的独立的会计核算程序；企业主体讲究的是企业管理方法的现代化，利润最大化是其最终的管理目标。

要使会计主体在企业管理的活动中确保定位，首要的任务是实施管理体制的更新和改造，企业主管会计的地位不应受到企业主体的制约，会计人员委派制度、财务总监制度及注册会计师制度等，都是可行的方法。《会计法》强调了企业主管人员同会计人员在执业方面的关系是遵法、护法与业务执法、守法的关系，为确保会计主体独立的法律地位提供了法律保障。其次是对充当会计主体的从业人员必须建立合理的主体定位标准。包括心理定位标准、素质定位标准、环境定位标准和职业定位标准。心理定位是指会计主体在位的思想稳定性和优越感，即会计主体定位的心态平衡感，高效率、高质量的会计主体执业活动意味着知识，文化，技能的高速交流与融合，是会计主体稳定在位且能最大限度地发挥其才能和作用的基本条件。从业于会计主体的个体不能只是会算账的机器，而是会把握企业经济信息流通的“会计人”。素质是一个人的文化程度、工作技能、道德水准的综合反映，每个人接受的基础教育和再教育不同，必然表现出个人的素质差异。随着企业经济活动的更加复杂化、多元化，对会计主体的从业人员的素质定位要赋予明确的概念和内涵条件，

素质高低之分，反映到会计主体身上，就是对不同的会计知识结构和不同层次的素质要求，实施会计主体合格或资格的定期考核，是确保素质定位的手段。当会计主体的从业人员的职位相对固定时，他们总是会置身于某一个具体的环境中，这就必然存在一个会计主体的环境约束问题，环境与会计主体从业者的自我定位有着直接的依附关系，会计主体必须充分认识自己所处的会计环境及其与企业环境的差异，会计上的高手同企业管理上的高手都是由各自的从业环境所造就出来的，如果把两个主体的环境位置互换其位，恐怕谁也难以胜任其责，因此，强调会计主体的环境定位是保证会计主体到位的充分条件。职业定位是指对会计主体从业人员的职业性质的识别和定位，有人对职业定位的种类作过专门的研究，认为职业定位包括技术型定位、管理型定位、创造型定位、自由独立型定位和安全型定位这五种基本类型，这些分类在性质上并不是对职业的好坏之分，而是对职业标准的划分，会计职业应是一种技术型为首，管理型和安全型为辅的职业。作为技术型主体，从业者在会计技能和技术上具有强烈的从业意愿，把希望寄托在继续研究自己的会计专业上；作为管理型主体，具有很好的会计分析能力，会计监控能力和情感控制能力等管理素质，对所从事的会计职业具有长期稳定和安心的心态。总之，保证会计主体的定位，必须首先确认会计主体定位的基本标准，这是选拔会计主体从业人员的标准。

三、关于创建会计行为合理化的标准制度

什么是会计信息的基本属性？这是研究会计行为涉及的基本问题。如果信息发自客观事物对自身的一种自然表达，这种表达对客观事物来说就是一种真实的表现，如天气状况信息的自然表达，物质运动状况信息的自然表达，均是客观事物的真实表现。会计信息则不完全是会计客体的真实表达，以企业的收益和资产为例，它们是企业经济活动赖以生存的客体，也是会计行为所要反映的会计客体，但是，收益的确定和资产的计量则需要通过会计人的脑力劳动来表达，这就在会计客体和会计信息之间设置了一道人的行为过程。人的行为在

会计信息能否完成对会计客体的真实表达这个问题上存在着巨大的能力差异，不同的人，在不同的条件下，在不同的环境中，对会计客体状况的信息表达是有差异的。

所以，便产生了会计信息对会计客体进行价值表达和服务的真实性的争论，这种争论给我们提供了一种认识会计工作性质的机会。作为会计主体，至少应该以真实的行为去完成对会计客体的表达和服务。事实上，虽然在企业中存在的各种物流都是真真切切的实体，但它的价值面却必须通过人的脑力劳动才能具体表现出来。会计客体的价值面应该是真实存在的，对价值面的描述在目前又只能通过会计信息来表达，并通过会计信息的途径向会计的服务客体进行传达，这使得人们对企业经济活动的真实面貌的认识完全受到人的行为的控制，在未能揭话出会计信息失真之前，人们只能将已获得的会计信息作为经济面貌的价值来认识，而一旦会计信息的失真被暴露出来，人们就将失去对企业经济活动价值面取得认识的机会，从而造成决策损失。

如何才能使会计信息免受会计行为的有意扭曲，这就要求产生和提供会计信息的渠道必须严格遵循一定的行为规则，即会计规则。我们不能保证会计信息的绝对真实性，但如果会计信息是由不遵循会计规则的行为来产生和提供，那必定会严重失真。这至少是判断会计信息虚假与否的一个基本标准，也是向失真的会计信息提出判罚意见的基本依据。在此，我们已把虚假的会计信息同会计信息的失真作为两种不同的对象来进行讨论了。事实上，有可能确实存在由于会计信息必须经过人脑的劳动而产生，以至因表达能力的缺陷而失真这种事实，如果会计行为是规范的，即便信息失真，也只能在会计规则上找原因，是会计规则的不完善容留了低能力的存在，在判断会计信息失真的性质时，必须分清是因会计规则的不完善而造成的会计信息失误还是因人的行为不规范而造成的会计信息失真。在既定的会计规则下，科学的识别方法便在于对会计行为合理化标准的研究与设立。实现会计行为合理化，是配合实施会计规则、会计管理的科学水平，充分

发挥会计职能，使会计信息免受不正当行为歪曲，提高会计信息真实度的基本保证。