

# 最新武钢集团工会工作报告总结 武钢集团扶贫工作总结(实用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 武钢集团工会工作报告总结篇一

### 一、20xx年内审工作主要状况

(一)领导高度重视，加强内审单位业务指导。

根据《审计法实施条例》第二十六条依法属于审计机关审计监察对象的单位的内部审计工作，应当理解审计机关的业务指导和监察。规定所赋予的管理职责，我局加大了对全县内审工作的业务指导和监察。局领导班子高度重视内审工作，确定由一位副局长主管，一位审计职员具体经办，使内审工作宣传有人抓，指导有人管，检查有人评，事务有人做。并要求主管领导和具体负责内审工作的审计职员，经常到各单位指导内审工作和帮忙解决内审工作中碰到的题目。今年到县教育局、县住建局等单位了解内审工作开展状况，并帮忙建立和完善内审工作制度提出了意见和推荐。

(二)结合国家审计，创新内审工作方法。

不断努力探索和创新内审工作方法。为了引发各单位领导对内审工作的重视，我局将内审工作与经济职责审计等国家审计业务结合起来。在进点下达审计通知书，召开座谈会时，了解被审计单位展开内审工作和内审职员在履行内审职责时发现的题目及整改状况，并将内审工作的状况纳入审计评价

的范围。展开审计业务，内审工作成果明显。由于我局的高度重视和强化了内审工作的指导，各内审单位充分发挥内审监视服务的作用，不断创新工作方式，充实工作资料，拓宽审计领域。透过内部审计，提出了适宜本单位的管理意见，规范了财务管理，为领导的管理和决策带来了意见和推荐，内审工作取得必须成效。截至20xx年11月底，我县内审单位共完成内审项目13个，审计总金额3,730万元，增收节支11万元，提出推荐意见被采用21条。

### (三)用心宣传内审，交换内审工作经验。

我局广泛宣传内部审计工作，为内部审计工作修建了良好的\*\*\*氛围，使各单位领导熟悉到内审工作的重要性，有效调动了内部审计职员的工作用心性。如组织今年《中国内部审计》、《中国审计报》等审计刊物的征订工作；落实县属各内审单位报送内审工作年终总结和填报《内部审计状况年报表》。

进步职员素质，推动内审职业建设。我局始终重视进步内审职员的业务水平。为了使内审职员更好了解、学习内部审计理论知识，在缺少内审工作专项经费的状况下，我局从自有经费中为县内6个内部审计单位订阅了《中国审计报》。期望透过审计知识和审计方法的宣传，能丰富内审职员工作经验和技能，对各内审单位的内审水平再上一个新台阶起到用心作用。

## 二、20xx年内审工作计划

20xx年我县内部审计工作应牢牢围绕科学发展这个主题和加快转变经济发展方式这条主线加以实施。我局将依照市审计局和市内部审计协会的要求，在局领导班子的领导下，以\*\*\*理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，推动构建以风险为导向、以控制为主线、以治理为目标、以增值为目的内部审计新模式。立足新出发点，首创新

局面，认真履行内审指导职责，充分发挥桥梁纽带作用，努力推动我县内部审计事业的不断发展。

## 武钢集团工会工作报告总结篇二

前台是酒店的窗口，是展示公司的形象，是服务的起点，是顾客接触我们酒店的第一步，是对公司的第一印象，是非常重要的。所以前台在一定程度上代表了公司的形象。从前台迎客开始，好的开始是成功的一半。所以我一定要认真做好本职工作。

第一，面带微笑、精神饱满。我们要保持自己的形象，用我们最美丽的一面去迎接客人，让每位客人走进酒店都体验到我们的真诚和热情。努力提高服务质量。认真接听每一个电话，做好每一个记录。时刻注重保持良好的服务态度，热情的接待，巧妙回答顾客提出的每一个问题。做到笑脸相迎、耐心细致、温馨提示等。

第二，关注宾客的习惯和喜好。当客人走进酒店时，我们要主动问好，称呼客人时，如果是熟客就要准确无误地说出客人的姓名，这一点非常重要，宾客会为此感受到自己的受到了尊重和重视。如果是外地客人，可以向他们多讲解当地的风土人情，为他们介绍车站、商尝景点的位置，快速地办好手续。客人办理手续时，我们可多关心客人，询问客人，我们还要收集客人的生活习惯、个人喜好等信息，并尽努力满足客人客人退房时，客房查房需要等待几分钟，这时不要让客人站着，请客人坐下稍等。

第三，讲究礼节礼貌。与客人交谈时，应保持与客人有时间间隔地交流目光。面对客人要微笑，特别当客人对我们提出批评时或者说明问题时，不要与客人争辩，就算是客人错了，也要把对的让给客人。我们一定要保持笑容，客人火气再大，我们的笑容也会给客人“灭火”，很多问题也就会迎刃而解。多用礼貌用语，对待宾客要做到来时有迎声，走时有送声，

麻烦客人时要有致歉声。尽量及时的为客人解决问题，急客人之所急。我认为，只有注重细节，从小事做起，从点滴做起，才会使我们的工作更为出色。

第四，以大局为重，不计较个人得失。不管是工作时间还是休息时间，如果公司有临时任务分配，我将服从安排，积极去配合，不找理由推脱。作为阳光365酒店的一员，我将奉献自己的一份力量为公司效命。平时积极参加公司组织的活动，服从上级领导的安排，加强同事之间的感情和部门之间的沟通。

第五，各个部门之间的沟通，配合问题。前台，客房，后勤，在一起就像一个链条，每一个部门的工作都是很重要的，所以在以后的工作中，我们要加强与其他部门的合作问题，那样我们才能更加愉快的工作，更加高效率的工作，获得更大的效益。

前台的工作都是比较琐碎的，但是大小事只要我们认真，都是可以做好的。所以，我会更加的认真，细心去做好每一件事情。每天看着形形色色的客人进进出出，我为我能给他们提供不同的服务，解决各种各样的问题感到很开心。

我感谢我们部门的熊经理当初给了我一个工作的机会，感谢公司为我提供了一个可以锻炼自己的平台，我庆幸自己能走上前台这一岗位，也为自己的工作感到无比骄傲和自豪，我真挚的热爱自己的岗位，希望自己在以后的工作中，能变得更加的成熟，遇到问题时也要变得更加的冷静，镇定。在以后的时间里，我会多学习一些关于电话技巧和礼仪知识，以适应公司的快速发展，做好个人工作计划，并且多了解公司的基本情况和经营内容。为了往后能更好的工作不断的打下坚实的基础，也会努力在这里创造出属于自己的辉煌！

## 武钢集团工会工作报告总结篇三

20xx年，城建集团工会在上级工会和集团党委的正确领导下，以学习实践科学发展观为统领，围绕企业中心工作，全面贯彻落实市委、市总“1+6”文件精神，认真履行各项职能。

### 一、融入中心，充分发挥工会在企业生产经营中的推动作用

一年来，集团工会坚持把工会工作纳入企业发展全局中统筹谋划，协调推进，充分发挥工会在企业生产经营中的推动作用。

一是广泛组织职工开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动。集团各级工会坚持党政领导挂帅、工会组织牵头协调、职能部门积极配合、广大职工积极参与的竞赛运行机制，竞赛布置检查评比有始有终，特别是集团土木工程总承包部在43.6公里、23个站点、3个车辆段的轨道交通工程中，开展了由27个单位参加的专项竞赛，参赛员工高峰期达8000余人。通过竞赛，各单位安全生产、文明施工，工程进度全面提速，各节点目标按期实现，各项管理井然有序，确保了亦庄线等地铁线路顺利试车。

二是通过典型示范打造企业竞争优势[]20xx年是劳模评选年，集团采取了“五会三公示”（即召开项目部职工大会、公司领导小组会、公司党委会、集团领导小组会、集团党委会，在项目部、公司、集团三级公示），确保劳模推荐工作公开公正。在评选过程中，推荐单位累计举办候选人事迹报告会14场，听取报告会的职工达3600多名。经过两个多月的评选推荐工作，集团2人荣获全国劳模，10人荣获北京市劳模，2个单位荣获北京市模范集体，获奖数量是集团公司转工以来最多的一次。为营造学习劳模，争当劳模的良好氛围，发挥先进典型的引领示范作用，集团公司举行表彰大会，隆重表彰集团全国劳模、北京市劳模和北京市模范集体，并下发了《关于开展向劳动模范和模范集体学习活动的通知》，4名劳模代表

向大会汇报了个人和集体的成长经历和先进事迹。

三是大力组织推进实施职工素质工程。通过开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，利用培训中心、人才中心、职工书屋、农民工夜校等渠道，集团各级工会先后主办或与培训中心、职能部室合办了工会干部培训班、新财务制度培训班、职工代表培训班、《劳动合同法》培训班等30多个培训班次，培训学员3200余人次。北方公司、绿化处等单位开展了首席专家、业务能手评选活动，几个劳模工作室也在筹建之中。

## 二、融入管理，充分发挥工会在企业民主管理中的组织参与作用

各级工会不断规范职代会制度，推进厂务公开制度，推进建立健全职工董事、职工监事制度，发挥工会组织在现代企业法人治理结构中的重要作用，做到了“四个坚持”。一是坚持企业改制方案、职工安置方案等涉及职工切身利益的重大制度必须由职代会或职工大会审议通过。一年来，集团两级工会组织先后参与了5家国有企业的改制工作，较好地促进了企业改制的平稳过渡；二是坚持职工代表每年一次听取公司领导人员述职述廉和民主评议公司领导人员的制度；三是坚持做好职代会提案办理工作；四是坚持扎实开展职工代表学习培训工作。

## 三、依法维权，充分发挥工会在实现职工合法权益中的维护作用

一是建立健全集体合同制度。各工会不断健全和完善平等协商签订集体合同制度、集体合同检查制度、集体合同履行情况向职代会报告等制度。目前集团各建会企业执行了集体合同制度，建立女职工组织的单位均积极推进女工权益保护专项集体合同的签订工作。

二是推动“服务型工会”建设。各级工会以竭诚服务职工为宗旨，将维护职工权益贯穿于企业改革发展全过程，坚持不懈地为职工群众办实事、做好事、解难事，努力改善民生。一年来，各级工会深入困难职工家庭，认真做好特困及困难职工建档工作，两节期间共筹措慰问补助金497.46万元，走访慰问2758户，按照4000□3000□20xx的标准向低保户、特困职工、困难职工发放了慰问金；“送凉爽”等活动筹措资金近百万元，对国家重点工程、外埠工程、什邡、玉树援建工程进行慰问；金秋助学活动共支出资金22.4万元，援助困难职工子女116名。在两节送温暖、三八助单亲、五一关爱劳模、八月送凉爽、九月金秋助学及做好职工互助保险的基础上，各级工会配合党政，组织动员职工为青海玉树地震灾区捐款50余万元，履行了企业社会责任。

三是健全和完善了矛盾调处机制。集团各级工会认真倾听职工心声，收集职工意见，调研职工最关心的热点问题，特别是始终关注涉及职工根本利益的劳动经济权益。各工会按月统计上报职工工资、五险一金发放、缴纳情况，及时发现和掌握潜在的不稳定因素，做好矛盾调处疏导、劳动争议调解及信访接访工作，使一些突出矛盾得到及时处置，把不稳定因素化解在萌芽状态。据统计，一年中各工会共预防劳动争议146件，受理劳动争议204件，有效维护了企业和职工队伍的稳定。

四是加强农民工权益保障工作。各级工会以开展“文明四区”活动为契机，加大检查力度，努力为农民工创造安全文明的施工作业环境、整洁卫生的生活居住环境以及和谐合法的劳动关系。此外，工会在夏送清凉、冬送温暖的基础上坚持向施工一线“送文化”，在集团工会和市职工文化协会、市职工书画协会联办的书画进工地活动中，8位北京市职工艺术家为集团骡马市大街公建项目赠送了36幅书画作品，丰富了农民工的文化生活，营造了良好的文化氛围。

四、凝心聚力，充分发挥工会在企业文化建设中的引导作用

一是规模宏大，盛况空前。本届职工运动会开闭幕式在国家体育场举办，是集团历参赛单位最多、参赛人数最多、参与领导最多、观赛观众最多、比赛规模、开闭幕式最隆重的一次综合性大型运动会。市总韩子荣主席出席开幕式，并向大会致辞。在两个多月的比赛中，集团50余家单位的3300余名运动员参加了13大项、53小项比赛的激烈角逐，观众累计近3万人次，在集团掀起了“我运动、我健康、我快乐”的热潮。

二是赛风良好、成绩斐然。各项赛事中，各单位高度重视，组织严密有序，工作人员认真负责，裁判员公正准确，教练员指导有方，观众文明热情，运动员顽强拼搏，经过2个多月的激烈角逐中，共有22个单位夺得金牌，32个单位夺得奖牌。

三是成果丰硕，意义深远。运动会积极推动了集团群众性体育活动的大力开展，实现了外树形象、内聚人心的预期目标，进一步把职工爱企的热情转化为推动企业科学发展、和谐发展的强大动力，对于鼓舞和激励职工努力实现集团“地产开发高效化、工程承包高端化、设计咨询规模化，打造主业强大、管理科学、协调发展、繁荣稳定的企业集团”的五年发展规划，有着重要的意义。

此外，为落实市总工会关于在全市恢复职工工间(工前)操活动的精神，集团工会举办了工间操小教员培训班，采取集中示范和分散开展相结合的方式，积极开展此项活动。在市总工会组织的工间操比赛中，城建代表队获得第三名。

今年集团工会还配合市建筑工会举办了北京市建筑系统职工第一届运动会“城建杯”乒乓球比赛，活跃了职工群众体育生活，共同营造浓厚的健身氛围。

## 五、强基固本，不断加强工会组织建设和履职能力建设

各级工会始终坚持“党建带工建，工建服务党建”的机制，以强化自身建设为基础，不断增强工会组织的凝聚力和吸引力。



一是加强建会和发展会员工作。为贯彻落实“两个普遍”工作精神，按照市总工会“广普查、深组建、全覆盖”集中行动的要求，集团工会以健全完善数据库和会员信息采集工作为载体，不断扩大工会组织覆盖面。城建亚泰公司、北方公司等单位在安哥拉、马来西亚等境外工程项目中积极开展建会工作，确保“全覆盖”。目前，集团工会会员总计2.4万余人，入会率达97%。

二是抓好工会干部履职能力建设。一年来，集团工会加强培训工作，工会干部认真学习《劳动合同法》、《企业工会工作条例》、《北京市集体合同条例》等有关法律、法规，工会干部适应新形势、掌握新知识、提高新能力的自觉性和责任意识得到普遍增强。

## 武钢集团工会工作报告总结篇四

一是抓好了党风廉政建设各项措施的贯彻落实，明确了党风廉政建设“第一责任人”；并及时根据领导班子变动情况，进行调整充实，切实做到了分工明确、责任落实。继续制定了《工业园区党风廉政建设责任制》，进一步明确了领导班子主要任务、具体分工等事项。二是强化机关内部目标责任制管理工作，将抓党风行风工作纳入目标任务，并分别与各股室签定了《工业园区管理委员会xx年党风廉政建设责任书》，扎实推进“问廉、问效、问责”工作。要求全体工作人员抓好业务工作建设的同时，注重加强自身廉洁工作，确保工作时时有人抓，事事有人管。

我委深入学习贯彻落实中央、省、市、县改进工作作风有关规定，加强作风转变。一是抓好党员领导干部对中央《八项规定》和省委、省政府《十项规定》以及市县相关规定的学习。前后召开专题学习会、大型集中学习6次以上。二是结合省市县相关规定，清理修订了本单位相关制定规定，研究制定了本单位关于改进作风建设的相关方案、制度等，加

大督查检查工作力度，严肃工作纪律，确保工作作风得以切实转变。三是加强干部作风建设，带头执行各项规定，将精神落实到行动中。要求全体党员干部和各股室负责人率先垂范，以身作则，积极开展作风转变。大大减少了春节前后相关活动及会议，控制会议规模，减少会议出席列席人数，简化会议议程。严格控制各类文件简报的印发数量和质量，将对外发放的文件简报进行精简，统一以园区动态简报形式发放，没有实质内容、可发可不发的文件简报，一律不发。规范公务接待和公车管理等事宜，坚持不超标安排宴请，不上酒和高档菜肴，切实减少了公用经费支出。

引导全体干部职工牢记宗旨，深入基层、扎根群众，发扬求真务实、埋头苦干的作风，克服形式主义、官僚主义、享乐主义，改文风转会风，提高机关效能，杜绝庸懒散奢等不良风气，牢固树立求真务实、开拓创新、亲民为民、清正廉洁的良好作风，全体上下形成团结和谐、昂扬奋进的良好风气，充分展示园区为民务实清廉的形象。一是加强党风宣讲，组织党员干部开展廉政教育大讲堂活动，增加凝聚力。活动开展以来，通过以会代训方式认真开展集中学习。先后下载了党的十八届四中、五中全会等相关学习资料进行学习，做到每周至少坚持集中学习一次，使广大职工明确了三严三实的涵义、实质等内容。二是开展三严三实活动，增强战斗力。先后组织职工开展了微文明、美丽、践诺、三学习三教育三比试等活动，通过学习教育，职工的思想素质得到一定程度提高，工作作风得到进一步转变，工作效率有所提高。

一是严格执行领导干部廉洁自律规定，自觉执行《廉政准则》、《八项规定》等各项规章制度，抵制不正之风，自警自励。我县园区正处在起步阶段，基础设施建设内容众多，招商引资项目多，工程征占用等相关事务多，但由于认真学习，宣传教育到位，严格执行勤政廉政制度，无一干部涉足不正当利益格局。二是关心爱护职工，对待干部职工一视同仁，不断加强思想政治教育，在干部职工中营造团结干事的氛围。三是围绕部门职责，管委会领导班子注重加强执政能

力建设，不断提高依法行政水平，认真履行各项法定职责，按时按质完成县委、政府交办的各项工作任务，认真贯彻落实党风廉政建设相关规定，没有发生有令不行、有禁不止和违法、违纪行为，更没有发生事件。四是管委会领导高度重视政务公开、政府信息公开工作，把此项工作纳入本部门的主要工作事项之一，及时落实政府信息公开的人员、要求、措施等，信息公开与推进园区工作有机结合，将园区基本情况、工作职责、职能、入驻工业园区程序、对外服务承诺等进行公开，认真做好企业入园、建设服务工作。

### （一）重服务、抓落实，园区项目建设快速推进

今年园区共有生产性项目11个，基础设施项目4个，总投资近30亿元，我委将园区重点项目分类，实行分类动态管理推进，由各责任领导和科室切实为项目建设营造良好的建设环境，保证项目顺利推进。目前已有5个生产项目正式投产，运动场、220变电站二期已投入使用。

### （二）着力开展园区风貌塑造，园区形象显著提升。

为改善园区环境，进一步推进城乡环境综合整治工作，巩固绿化成果，结合市灾后重建攻坚暨扶贫开发攻坚现场会、县域经济工作会等会议在我县召开，今年共计投入55万元，对竹马园区和小水园区道路沿线进行风貌塑造，园区环境得到进一步美化，企业环境得到进一步改善，园区形象得到有效提升。结合电锌废渣暂存项目，积极推进电锌废渣处理，回填种植土恢复绿化，改善园区环境质量；委托四环公司实施重金属污染整治工程，目前完成2条回转窑建设，转运废渣8万吨，完成了废渣堆场的租赁。环境承载力显著提升。

### （三）组建碲铋产业技术研究院，搭建园区创新平台

今年以来，我委积极开展碲铋产业技术研究院技术创新平台建设。一是组建了由县国有公司控股的“攀西碲铋产业

技术研究院有限责任公司”，并与科研院所形成合作联盟，共同组建了碲铋产业技术研究院。目前，研究院已完成装修设计和检测中心设备采购招标，预计xx年2月建成。二是积极组织园区企业申报科技攻关项目，亿欣新材料公司和东顺锌业公司分别获得600万元的xx年攀战区重点科技攻关项目资金支持。目前，研究院正在指导县阔山科技有限公司、攀西碲铋产业有限责任公司、贡嘎雪新材料有限责任公司等企业申报xx年（第三批）攀西战略资源开发试验区重大科技攻关项目。

#### （四）创新融资方式，鼓励企业多元发展

努力营造良好的投资环境，引导园区企业创新融资方式，鼓励企业多元化投资发展，为重点企业增添发展新动力。xx年5月，深圳盛屯集团股份有限公司注资3亿元，重组控股县汇得利锌业有限公司，实行强强联合，使新公司如虎添翼。同年10月，县贡嘎雪新材料股份有限公司已获批在全国中小企业股份转让系统“新三板”挂牌上市，将为该公司增添新的活力。

#### （五）招商引资、项目申报成效明显。

今年园区引进企业3户，为天石新材料项目、公司4n碲项目和集能新材料公司锂电池负极材料项目，合计总投资3亿元，建成后产值将达亿元，其中天石新材料项目已于10月建成投产，阔山公司4n碲项目已完成场平工作，预计xx年10月建成投产；集能新材料公司锂电池负极材料项目，正在办理环评手续。江西省新卡奔科技有限公司锂离子电池负极材料生产线建设项目正在洽谈入园协议。

今年我委积极开展园区规划和项目编制工作。一是完成了园区规划环评调整评审和小水工业集中区产业发展规划。二是积极申报项目，向上争取资金1682万元。包括争取到国家发改委独立工矿区12-19路建设项目补助资金475万元；帮助企

业争取到xx年攀西国家战略资源创新开发试验区重点科技攻关项目资金1200万元；市碛铍产业技术研究院技术创新平台建设项目资金7万元。三是认真做好园区十三五重大项目规划工作及园区xx年全省重点项目推荐工作。园区有33个项目列入十三五战略规划，累计投资100亿元□xx年推荐省重点工业项目2个，累计总投资3亿元。

#### （六）以组建抓覆盖，狠抓园区党组织组建工作

狠抓园区党建工作。今年成功的将在各乡镇的7个企业支部建制转移到管委会党委，发展新材料股份有限公司成立了党支部，由总经理兼任党支部书记，积极配合开展党群服务中心建设，完善工作制度，制定了园区党委工作规则。现园区党委下设8个党支部，各支部组织健全、运行正常，在园区建设和各企业经营管理中发挥了党组织政治功能和服务功能。

#### （七）信访协调工作扎实有效。

今年，我委与相关乡镇、部门整体联动形成机制，耐心细致的做好园区信访维稳、拆迁协调和征地造册工作，确保园区顺利稳定的发展。一是会同回隆乡相关人员开展烽火坪移民搬迁工作，共搬迁农户14户，50人，拆除房屋14幢，面积约700平方米，为周边企业产业发展和电解锌下游产业链延伸提供了发展空间。二是按照我县工业园区土地征用管理工作要求，对我县回隆彝族乡20xx年-xx年园区建设土地征用及补偿进行统计造册，以完善档案资料备查。三是积极协调解决企业在施工过程中存在的用电、用水问题和及时调处各种纠纷，为在建企业排忧解难，今年共接到来信来访及协调处理156件，无事件和进京上访事件发生，为园区的建设和发展提供了良好的社会环境。

## 武钢集团工会工作报告总结篇五

20xx年，城建集团工会在上级工会和集团党委的正确领导下，

以学习实践科学发展观为统领，围绕企业中心工作，全面贯彻落实市委、市总“1+6”文件精神，认真履行各项职能。

## 一、融入中心，充分发挥工会在企业生产经营中的推动作用

一年来，集团工会坚持把工会工作纳入企业发展全局中统筹谋划，协调推进，充分发挥工会在企业生产经营中的推动作用。

一是广泛组织职工开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动。集团各级工会坚持党政领导挂帅、工会组织牵头协调、职能部门积极配合、广大职工积极参与的竞赛运行机制，竞赛布置检查评比有始有终，特别是集团土木工程总承包部在43.6公里、23个站点、3个车辆段的轨道交通工程中，开展了由27个单位参加的专项竞赛，参赛员工高峰期达8000余人。通过竞赛，各单位安全生产、文明施工，工程进度全面提速，各节点目标按期实现，各项管理井然有序，确保了亦庄线等地铁线路顺利试车。

二是通过典型示范打造企业竞争优势。20xx年是劳模评选年，集团采取了“五会三公示”（即召开项目部职工大会、公司领导小组会、公司党委会、集团领导小组会、集团党委会，在项目部、公司、集团三级公示），确保劳模推荐工作公开公正。在评选过程中，推荐单位累计举办候选人事迹报告会14场，听取报告会的职工达3600多名。经过两个多月的评选推荐工作，集团2人荣获全国劳模，10人荣获北京市劳模，2个单位荣获北京市模范集体，获奖数量是集团公司转工以来最多的一次。为营造学习劳模，争当劳模的良好氛围，发挥先进典型的引领示范作用，集团公司举行表彰大会，隆重表彰集团全国劳模、北京市劳模和北京市模范集体，并下发了《关于开展向劳动模范和模范集体学习活动的通知》，4名劳模代表向大会汇报了个人和集体的成长经历和先进事迹。

三是大力组织推进实施职工素质工程。通过开展“创建学习

型组织，争做知识型职工”活动，利用培训中心、人才中心、职工书屋、农民工夜校等渠道，集团各级工会先后主办或与培训中心、职能部室合办了工会干部培训班、新财务制度培训班、职工代表培训班、《劳动合同法》培训班等30多个培训班次，培训学员3200余人次。北方公司、绿化处等单位开展了首席专家、业务能手评选活动，几个劳模工作室也在筹建之中。

## 二、融入管理，充分发挥工会在企业民主管理中的组织参与作用

各级工会不断规范职代会制度，推进厂务公开制度，推进建立健全职工董事、职工监事制度，发挥工会组织在现代企业法人治理结构中的重要作用，做到了“四个坚持”。一是坚持企业改制方案、职工安置方案等涉及职工切身利益的重大制度必须由职代会或职工大会审议通过。一年来，集团两级工会组织先后参与了5家国有企业的改制工作，较好地促进了企业改制的平稳过渡；二是坚持职工代表每年一次听取公司领导人员述职述廉和民主评议公司领导人员的制度；三是坚持做好职代会提案办理工作；四是坚持扎实开展职工代表学习培训

## 三、依法维权，充分发挥工会在实现职工合法权益中的维护作用

一是建立健全集体合同制度。各工会不断健全和完善平等协商签订集体合同制度、集体合同检查制度、集体合同履行情况向职代会报告等制度。目前集团各建会企业执行了集体合同制度，建立女职工组织的单位均积极推进女工权益保护专项集体合同的签订工作。

二是推动“服务型工会”建设。各级工会以竭诚服务职工为宗旨，将维护职工权益贯穿于企业改革发展全过程，坚持不懈地为职工群众办实事、做好事、解难事，努力改善民生。一

年来，各级工会深入困难职工家庭，认真做好特困及困难职工建档工作，两节期间共筹措慰问补助金497.46万元，走访慰问2758户，按照4000□3000□20xx的标准向低保户、特困职工、困难职工发放了慰问金；“送凉爽”等活动筹措资金近百万元，对国家重点工程、外埠工程、什邡、玉树援建工程进行慰问；金秋助学活动共支出资金22.4万元，援助困难职工子女116名。在两节送温暖、三八助单亲、五一关爱劳模、八月送凉爽、九月金秋助学及做好职工互助保险的基础上，各级工会配合党政，组织动员职工为青海玉树地震灾区捐款50余万元，履行了企业社会责任。

三是健全和完善了矛盾调处机制。集团各级工会认真倾听职工心声，收集职工意见，调研职工最关心的热点问题，特别是始终关注涉及职工根本利益的劳动经济权益。各工会按月统计上报职工工资、五险一金发放、缴纳情况，及时发现和掌握潜在的不稳定因素，做好矛盾调处疏导、劳动争议调解及信访接访工作，使一些突出矛盾得到及时处置，把不稳定因素化解在萌芽状态。据统计，一年中各工会共预防劳动争议146件，受理劳动争议204件，有效维护了企业和职工队伍的稳定。

四是加强农民工权益保障工作。各级工会以开展“文明四区”活动为契机，加大检查力度，努力为农民工创造安全文明的施工作业环境、整洁卫生的生活居住环境以及和谐合法的劳动关系。此外，工会在夏送清凉、冬送温暖的基础上坚持向施工一线“送文化”，在集团工会和市职工文化协会、市职工书画协会联办的书画进工地活动中，8位北京市职工艺术家为集团骡马市大街公建项目赠送了36幅书画作品，丰富了农民工的文化生活，营造了良好的文化氛围。

#### 四、凝心聚力，充分发挥工会在企业文化建设中的引导作用

一是规模宏大，盛况空前。本届职工运动会开闭幕式在国家体育场举办，是集团历参赛单位最多、参赛人数最多、参与



领导最多、观赛观众最多、比赛规模、开闭幕式最隆重的一次综合性大型运动会。市总韩子荣主席出席开幕式，并向大会致辞。在两个多月的比赛中，集团50余家单位的3300余名运动员参加了13大项、53小项比赛的激烈角逐，观众累计近3万人次，在集团掀起了“我运动、我健康、我快乐”的热潮。

二是赛风良好、成绩斐然。各项赛事中，各单位高度重视，组织严密有序，工作人员认真负责，裁判员公正准确，教练员指导有方，观众文明热情，运动员顽强拼搏，经过2个多月的激烈角逐中，共有22个单位夺得金牌，32个单位夺得奖牌。

三是成果丰硕，意义深远。运动会积极推动了集团群众性体育活动的大力开展，实现了外树形象、内聚人心的预期目标，进一步把职工爱企的热情转化为推动企业科学发展、和谐发展的强大动力，对于鼓舞和激励职工努力实现集团“地产开发高效化、工程承包高端化、设计咨询规模化，打造主业强大、管理科学、协调发展、繁荣稳定的企业集团”的五年发展规划，有着重要的意义。

此外，为落实市总工会关于在全市恢复职工工间(工前)操活动的精神，集团工会举办了工间操小教员培训班，采取集中示范和分散开展相结合的方式，积极开展此项活动。在市总工会组织的工间操比赛中，城建代表队获得第三名。

今年集团工会还配合市建筑工会举办了北京市建筑系统职工第一届运动会“城建杯”乒乓球比赛，活跃了职工群众体育生活，共同营造浓厚的健身氛围。

## 五、强基固本，不断加强工会组织建设和履职能力建设

各级工会始终坚持“党建带工建，工建服务党建”的机制，以强化自身建设为基础，不断增强工会组织的凝聚力和吸引力。

一是加强建会和发展会员工作。为贯彻落实“两个普遍”工

作精神，按照市总工会“广普查、深组建、全覆盖”集中行动的要求，集团工会以健全完善数据库和会员信息采集工作为载体，不断扩大工会组织覆盖面。城建亚泰公司、北方公司等单位在安哥拉、马来西亚等境外工程项目中积极开展建会工作，确保“全覆盖”。目前，集团工会会员总计2.4万余人，入会率达97%。

二是抓好工会干部履职能力建设。一年来，集团工会加强培训工作，工会干部认真学习《劳动合同法》、《企业工会工作条例》、《北京市集体合同条例》等有关法律、法规，工会干部适应新形势、掌握新知识、提高新能力的自觉性和责任意识得到普遍增强。

## 武钢集团工会工作报告总结篇六

党内民主是党的生命。加强党内基层民主建设，对于推动社会主义民主政治建设具有重要意义。2012年以来，我社区党内基层民主工作在街道党工委的正确领导下，坚持以^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想为指导，认真贯彻党的十八大、十七届六中、七中全会精神，坚持民主集中制原则，以充分发挥党组织的战斗堡垒作用为重点，以建设高素质干部队伍为关键，以加强基层党组织和党员队伍建设为基础，全面推进党的思想、组织、作风和制度建设，为^v^全域建设中国幸福家园^v^提供了坚强的组织保障，为推动了经济社会发展奠定了坚实的思想基础。

### 一、加强组织领导，集中学习

党内民主是增强党的创新活力、巩固党的团结统一的重要保证。我社区在党内基层民主建设工作上始终坚持以增进党内和谐促进社会和谐。

（一）积极组织领导党内基层民主建设。尊重党员主体地位，保障党员民主权利，推进党务公开，营造党内民主讨论环境。

时刻牢记坚决维护党的集中统一，自觉遵守党的政治纪律，切实保证政令畅通。始终坚持党管干部原则，扩大干部工作民主，增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性。

（二）切实改进党的作风，着力加强反腐倡廉建设。坚持群众路线，真情关心群众疾苦，做到了多为群众办好事、办实事，做到了权为民所用、情为民所系、利为民所谋。以求真务实作风推进各项工作，多干打基础、利长远的事，积极推进党内民主建设，着力增强党的团结统一。

## 二、注重宣传，营造氛围

在强力推进党内基层民主制度完善的同时，还进一步做好了宣传工作，深入推进党务公开。按照“只要不涉及党内秘密，都最大限度地予以公开”的原则，进一步扩大党务公开的范围，提高了党务公开的质量。

通过标语、宣传栏、黑板报、工作简报，专栏等各种宣传手段，大张旗鼓地宣传推进党内基层民主建设工作的目的意义和内容要求。

## 三、创新工作机制，丰富活动载体

（一）注重领导带头，切实转变政风。一是社区党员带头参加学习；二是带头深入基层。注重以民为本，切实转变行风。积极引导党员干部树立以民为本的科学发展观，并贯彻落实到各自的工作实践中。

（二）创先争优工作，做好党内民主。按照街道党工委在基层党组织和党员中广泛开展创先争优活动的部署和要求，我社区党建工作以“坚持科学发展，建设幸福家园”为主题，以创建“党员先锋号”为抓手，以建设“五好四强”党组织为目标，在党员干部中努力营造“学先进、争先进、创一流、作示范”的浓厚氛围。

## 四、取得成效

1、通过学习，进一步提高了干部的总体素质。在工作的实践中，社区干部自觉地维护了自己的整体形象，始终坚持做到分工不分家，互相支持互相配合，更有效地促进了工作的开展，增强了合力，提高了效率。

2、加强了工作作风建设，提高了工作水平。通过一系列活动的开展，针对作风建设中存在的问题，狠抓作风建设。一是加强了社区干部的学习。利用学习日，组织大家认真学习领导讲话、上级有关文件和相关法律法规。结合工作实际，开展多种形式的业务培训；二是加强了制度建设。以创建服务型党组织为目标，建立健全学习、工作、考勤和卫生制度，严格执行软环境建设的规定，用制度规范机关干部行为，提高工作效率；三是加强了社区干部的服务意识。

3、加强了领导班子建设，增强了党组织的团结战斗力。

我社区严格执行民主集中制原则，制定了《加强党内基层民主建设的实施意见》，完善党组议事决策制度，严格党内民主生活制度。社区内部形成互相通气、互相理解、互相信任、互相支持、互相团结的局面。

一年来，我社区在这些方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：一是一些制度有待进一步健全；党支部规范化建设有待进一步加强；三是支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有待进一步发挥。这些问题都将在今后工作中认真研究并加以解决。

\*\*社区

## 武钢集团工会工作报告总结篇七

在省局指导下，在局党组的直接领导下，积极贯彻党的xx大

及xx届四中全会精神，认真学习和执行《关于内部审计工作规定》和《内部审计准则》规定要求，按照省局有关内部审计工作会议精神，遵循查错纠弊，维护法纪，促进管理的宗旨，积极引导本局内部审计机构在加强单位经济管理和实现经济目标等方面发挥积极的作用。

实现内部审计为单位目标而服务的思想理念，严格执行会计制度，建立健全岗位责任制和内部检查制度，确定了“法定代表人离任与工程竣工决算项目”两项必审，全面加强领导人任期内经济责任审计、坚持“有离必审”和“先审后离”等经济责任审计方针，通过经济责任审计，不仅达到了客观评价县区分局一把手的工作业绩，确保国有资产和资金不流失，也为局党组考核和任用干部提供了参考依据。重视专项审计和审计调查，加强大宗资产采购比价审计、加强内控制度评审，取得了较好成绩。

按照年初制定的工作目标，在20xx带领内审工作组，利用两个多月的时间对本系统县区分局、局机关、培训中心、农场等1x单位进行了内部审计工作。在内部审计工作中，重点注意了严把审计程序关。

在对县区局进行内部审计时，注意审计项目的立项，审前调查，制定实施方案，印发审计通知书，实施审计过程及审计报告征求意见等各环节的记录规范。严把审计实施关。实施审计工作严格按照审计方案确定的范围、审计内容、审计目标进行，审计工作符合审计法律、法规和相关的审计准则。

严把审计报告关。对检查结束后形成的审查审计报告规范撰写，注意与审计事项有关的事实，包括被审计单位的财政财务收支真实、合法、效益的全面事实和违反规定和财政财务收支的事实清楚，审计报告中的收支数额与违纪资金与审计工作底稿中的有关数字相符。严把审计处理关。注意重点审查审计揭露问题清楚，数字确凿，定性准确，适用法律、法规、规章正确、具体、有效，处理处罚意见适当。严把审计

评价及建议关。

审计评价是内部审计机关对被审计单位及被审计人员的审计意见，审计评价是否符合被审计单位及被审计人员的实际，关系到被审计单位及被审计人员的利益和荣誉，特别是对领导干部任期经济责任审计评价要更加谨慎。我们在工作中特别注意提出切实可行的审计建议，避免大而化之，方便被审计单位采纳整改。

通过上述一系列做法，我局的内部审计工作得到了有效的开展，取得了良好的监督效果，杜塞漏洞，防患未然，对大庆地税系统的财务管理工作起到了有效的监督管理，内部审计工作得到了省局和我局党组的高度评价。

在今后的内审工作中要依照“依法审计、围绕中心、突出重点、不断创新”的工作方针，不断改进工作方法，提高内部审计工作质量，争取更好成绩。

## 武钢集团工会工作报告总结篇八

### 一、认真落实党风廉政建设工作

大力开展党风廉政建设，加强纪检、居务监督等队伍建设，深入推进党务、居务、财务公开工作，公开面达100%，规范率达100%。建立了党员干部走访联系群众制度，全年共走访联系群众300余人次，收集群众意见建议60余条，协调解决50余条，上报党风廉政信息2条。全年共开展居组干部工作指导会8次，开展社区党总支班子工作情况检查4次，组织开展党风廉政专题教育培训会4次，与社区22名居组干部一一进行了交心谈心。精心选好社区后备干部。按照党委政府的工作要求，经摸底调查、及社区党员、干部群众代表认真评选，成功选拔出罗娇、陶锐、潘小峰、夏欢、谢帆五名后备干部。2015年9月，我社区作为xx县廉监委工作试点社区，接受了县委书记周先毅等人的检查指导，现廉监委工作在上级部

门的指导下顺利开展。

二、加强基层党组织建设，不断提升社区党组织服务能力

三、深入推进村级基层治理机制建设。

认真落实“议事日”工作制度，进一步加强议事会规范化建设，探索建立议事会正常运行保障机制，建立健全议事会成员日常管理、民主评议、评选表彰、退出增补等制度。今年以来我社区大力开展议事会规范化建设工作，切实落实居民“议事日”制度，组织议事会成员学习培训，一年来组织议事会成员培训3次，召开议事会会议10次，议决议题10个，完善了社区居民自治章程，充分发挥议事会成员参政议政能力。其次更新基层公开服务信息平台居务公开信息127条，上报信息稿件84篇，发送社区新浪微博525条。通过短信平台向社区居民、商家发送短信16条。

四、以社区服务为核心，圆满完成各项目标任务及临时交办工作

1、进一步加强农村三资管理工作。建立健全居务监督小组，严格财务管理制度，强化财经纪律，规范审批制度。完成农村经济总收入9866万元，实现人均纯收入30715元，增长率达%，居组两级报帐12次，公示12次，公开及时、程序合理，公开内容全面、真实、完整，各类档案资料收集完备、齐全。

3、综治及普法工作。紧紧围绕社会和谐稳定，全面推进“六·五”普法工作，深入开展法制大讲堂“7+3”和法律“七进”工作，组织辖区内的商家、住户、单位，社区的党员、居组干部进行法制学习12次，播放法制电影12次，报送普法信息22条。组织法制宣传志愿者进景区开展法制宣传活动4次，“法治文艺演出小分队”文艺演出6次，向群众发放劳动保障、未成年人保护法、合同法、法律援助联系卡、远离黄、赌、毒等方面的法律法规宣传资料3000份。播放法

制电影6次，在xx溪景区山门进行普法宣传活动1次，到辖区内的寺庙进行法治宣传活动1次，发放普法书籍、宣传册1000余份，报送普法信息8条。处xx县长信箱回复2起，开展消防安全、食品药品安全等检查6次，组织综治队员参加执勤4次，协助xx溪派出所、交警中队对辖区内的不稳定因素排查3次，悬挂非法集资宣传挂画30余副。积极配合相关部门对社区的吸毒人员进行排查，及时掌握吸毒人员的信息。