

# 最新电工工作年终总结个人(通用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 电工工作年终总结个人篇一

20xx年是我进入xxxx公司的第一年，总的来说20xx年是收获比较大的一年，同时也发现了自己的不足之处，需要加勉。写这份总结的目地在于吸收经验和教训，为自己以后的工作制定规划、目的和纲要。

20xx年7月26进入公司，做的第一个工程的是灞半岛楼宇对讲兼户内应急报警系统，为期半个多月。8月中旬去阎良蓝波湾做消防火灾报警系统，为期两个月。十一月之后在延安延长石油宾馆同样是消防报警系统，直到20xx年元月底。期间，在蒲城一家酒店装过消防设备，经公司派遣在鱼化寨左岸春天学习消防系统调试。这些经历使我在弱电方面的知识和经验上有了很大的收获，并且树立了信心和决心把以后的工作做好。

20xx年对自己的工作总结如下：

一、在弱电施工方面树立全局观念，做好本职工作，与各部门通力协作，完成工程进度。同时在施工期间，公司内员工要全力配合树立公司形象，使公司在行业竞争中立于不败之地。

二、要加强自己在施工期间的沟通和协调能力，在我们的工

程施工中，交流和沟通是至关重要的环节：

2、与工程部各部门之间的沟通，包括技术、材料和施工规划等等；3、与本公司同事之间的沟通，包括技术沟通、安全施工等事宜，只有做好沟通，才能顺利施工。

三、精于专业技能，勤于现场观察，掌握相关规范和技术标准，在综合布线，各系统的工作原理上多下功夫。熟悉各工地的图纸，研究图纸的施工合理性和方便性，更快的提高工作效率，做好工作中的技术交流和相互学习，出现问题及时与公司技术人员或厂家沟通。工作中不断总结施工经验和技巧，在施工的每个阶段都要潜心学习，不懂就问，勤于动脑，灵活的处理施工中的各种“疑难杂症”。

四、自己搜集有关弱电方面的相关技术资料，工作之余认真学习。学习ced制图。

以上就是我对自己20xx年度的工作总结和未来一年的工作计划，做这个总结计划是对自己的一个答卷和期待，是面对新一年挑战的战书和战略，我坚信只有辛勤的付出才能得到丰厚的回报。

在20xx年，以全新的自己投入到工作中，我有信心完成这一年的工作。最后祝公司的事业蒸蒸日上！

20xx年02月09日星期四

XXXX

## 电工工作年终总结个人篇二

20xx年主要工作

20xx年广大运行检修值守人员，克服了人员少、工作任务繁

重等诸多困难，精心操作、精心作业，认真巡视，扎扎实实做好了各项工作，圆满完成了20xx年工作目标。没有发生由于运行人员、检修人员责任造成的人身伤亡和重大设备事故，没有发生现场误操作、误触电事故，实现了06年安全生产三个一百天。

公司年初召开启动大会后，我们制定了安全生产目标及控制措施，层层签订了有硬指标、操作性强的“安全生产责任状”，将安全责任逐级分解，落实到了班组、个人。

我们结合春、秋季检修，认真落实了各项反措，积极开展了设备治理工作，不断提高了设备的健康水平。在对变电站进行详细检查和分析的基础上，制定了细致的检修和整改措施。合理安排，配合调度，及时消除了设备重大缺陷，保证了电网的安全稳定运行。如在06年4月12日凌晨一点多钟雷鸣闪电、大雨倾盆之时，河西变电站、岩头寨变电站、城郊变电站、大溪坪变电站纷纷来电告急，大溪坪变电站、河西变电站站用电消失，城郊变电站10kv电压互感器高压熔断器烧毁，岩头寨变电站302断路器电流互感器烧坏，检修运行人员不顾风雪交加、雷鸣闪电，连夜赶扑现场抢修电气设备，确保了电网的安全稳定运行。结合停电，对锈蚀点进行处理。如河西变电站10kv间隔除锈喷漆，罗依变户外设备进行除锈喷漆处理。加强了设备缺陷管理，设备缺陷消除率、整改率达100，保证了设备安全运行。

为了搞好停送电操作，维操队、变电站在人员少，在配合操作、零星操作，计划外操作多，最多时一个维操队同时对3个变电站进行操作。面对困难，运行人员严格执行“两票三制”，把倒闸操作和设备巡视，检修作业作为变电运行工作的重中之重。认真执行操作前警示制度，大型操作事先制定操作方案，做好“三大措施”准备，提前到达操作现场，检查操作票的正确性、规范性和标准化。对于小型操作，严格执行操作前“危险点”提醒制度，控制和掌握人员情绪变化，有效的防止了误操作事故的发生。06年执行操作票715张，工

作票92张，双票合格率达100。

我们按照省公司班组建设考核标准，坚持年初制定安全生产目标、年工作计划、月工作计划，并按计划落实完成，坚持每月定期、不定期召开班务会，每月四次安全活动，每季开展一次反事故演习活动，每月进行一次事故预想、运行分析、安全培训，半年进行一次工作总结、政治学习，民主生活会一年一次，定期开展安全性评价，对各站安全工器具按周期进行打压试验，严格执行工器具“32”字管理方针，常用调试设备按照贯标的要求进行了检定，并贴上了合格证，对不合格的及时进行了封存、补齐措施。

20xx年为贯彻落实国网公司《变电站管理规范》、《设备巡视标准化作业指导书》、湖南省《标准化作业管理规定》、州局《标准化作业实施细则》、湖南省电力公司关于《双票管理补充规定》、《现场安全监督要点》，我们在变电运行管理的标准化、精细化方面做了大量工作。为加强变电运行、检修管理管理的计划性和可操作性，我们施行了标准化作业，现在我们凡是有操作、作业，就有标准化作业指导书，并按流程作业，一年来杜绝人身、设备事故发生。

加强了新设备投运验收关，先后对河西变414间隔，及栖凤变新设备进行严格验收。坚持按图纸督促施工单位解决遗留问题，对新站及新设备认真落实设备主人责任制，及时消缺（如岩头寨变、罗依变少油开关换油，栖凤湖变、城郊变防小动物孔洞封堵，罗依变、河西变35kv□10kv间隔除锈喷漆。为加强变电运行业务管理，修编了□35kv变电站现场运行规程》，完成了各变电站主接线图，新投运、新增加间隔的变电站设备台帐的重建工作，地网电阻的测试，直流系统蓄电池充放电试验。对城郊变增容工程、栖凤变新投运设备进行了双重编号。配合计量检定站安装了城郊变314线路预付费系统。完成了iso9001-20xx质量体系外审的审查。定期检查消防器材，安装了大溪坪变融冰刀闸。全年完成事故抢修消

缺60多次。目前防冻融冰攻坚战已打响，物资器材已相应准备就绪，随时应战冰雪大战。深刻吸取了7.4重大伤亡事故教训，开展了“三要六查”安全周活动，取得了一定的成绩。

为了提高人员业务素质，适应不断更新的现代化装备，我们先后采取了送出去学习、自己组织培训的方式来提升职工业务水平。如新调规培训、班组建设培训、主变模块操作培训、继电保护培训、双票管理培训、变电运行检修培训、二次回路安装培训、标准化作业双票管理补充规定培训等共计受培人数达75人次，对新接触的设备我们高度重视其性能和使用方法，今年10月15日我们邀请厂家人员在古丈变对维操队全体人员进行了微机防误装置现场手把手培训，收到了良好的效果，提高了人员业务素质。

总之20xx年我们变电人员全身投入了古丈电网的运行维护工作中，保证了全县电网安全稳定运行[]20xx年即将过去，07年灿烂的春天即将到来，我们将在在新的一年里继续坚持以人为本，突出标准化、规范化管理，依靠科技进步，强化安全管理，不断深化、细化变电运行管理措施，以古丈电网的稳定为我们的任务，以古丈电网的安全为我们的目标扎扎实实的工作，为企业的发展、经济效率的提高做出我们应有的贡献。

## 电工工作年终总结个人篇三

20xx年在忙碌有序的工作中过去了，回顾这一年的工作，我认为主要有两个大的方面：

- 1、做每一项工作都按照安全规范流程操作，杜绝了安全事故；

- 3[]xx月到xx月主要就是总店xxxx的装修调整以及xxxx超市开业的准备工作[]xxxxxx楼的装修是今年最大的工程，涉及的设施较多，工作量大。扶梯的更换、电路的调整、顶棚的装修、

各个专厅的装修跟进、及专厅用电的布局及跟进都需要设备去做。因此这xx个月基本每天都要加班，可我没有被累、工作量所吓倒，发扬中泽不怕苦与累的精神，工作积极主动、认真负责、思路清晰圆满完成公司交给的各项工作，为总店东楼装修工作做出了自己的贡献。xx月份在有xxxx楼装修工作的情况下，又有新店xxxx超市的准备工作。原本设备部的人员就不足，又临近中秋节各个门店也比较繁忙没有什么人员可以抽调的。面对工作我们设备一帮人没有畏惧，严格按照公司的要求及时准备好开业所需的各项设备。对需要用电的设施，从总的灯带照明到每个需要用的一个插座、ups的安装、租赁户的用电施工，都做到细致到位。经过不懈努力，顺利完成了东楼装修及xxxx超市开业的相关工作。

4、xx月份以后的主要工作，除去日常的巡店工作，门店需要的部分维修工作，就是提前对各个门店冬季需要进行保暖的水管进行统计汇总，并对各个店需要保暖的全部进行了处理，为水管的过冬做好了准备，另一项主要工作就是对闲置设备的整理。将闲置的货架设备以及附属配件全部集中到设备在柳花泊的仓库，对每一件都进行了分类整理，以便以后的使用。

在新的一年里，继续发扬中泽不怕苦、不怕累的精神，严格遵守安全操作规范及公司的各项管理规定，在领导的指导下及时、安全、高效、节约的完成各项工作。

## 电工工作年终总结个人篇四

随着我矿采煤工作面的不断延深，采煤工艺机械化和自动化程度的提高，机电安全管理工作在煤矿管理的中地位显得非常重要，作用日益突出。如何做好机电安全管理工作，如何工作中贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”安全方针，是每一位机电工作者首要考虑和解决的问题。一年来，我们机电安全工作做了很多工作，现总结如下：

机电安全管理规章制度是机电管理工作的框架，是全体机电工作者行为准则。

我矿为了能使机电安全管理规章制度建设作为首要任务，煤矿企业要高度重视机电安全管理工作，设立专门机构，明确分管负责人，配备足够的技术人员。要建立健全矿井机电运输装备、材料等物资的采购供应管理、入井检验、安装交接验收、巡回检查、定期检测检验、维护保养、检修以及报废淘汰等制度，明确岗位职责。要健全完善机电运输装备管理台账和技术资料档案，严格执行《煤矿安全规程》、作业规程和操作规程，加强设备维修检查和运行状况的动态管理。要严格岗位责任考核，建立健全并严格执行“三违”处罚与教育规定，确保各项制度落到实处。

与现代化矿井的管理相适应，必须建立现代化的组织机构。由于矿井的大型化、装备技术的现代化及系统的数字化，矿井机电管理的复杂性大大增加，组织机构必须体现精细化管理。组织机构的设置和建立，需要进行一系列的职能建设和专业化训练，实现组织机构与矿井生产系统、技术系统、管理系统及其运行程序的全面链接。

要抓好现场管理，只靠凭空想象的做不到的，必须了解现场，熟悉设备，抓好现场机电管理才是关键。从事机电管理工作，必须做到“五到”，即“身到、心到、眼到、手到、口也到”。

(1)、真正把发展建立在有安全保障的基础上，夯实微观基础，加大现场机电安全的投入，配好安全设施，提高安全标准，消除事故隐患，治理存在缺陷的危险源，加强机电安全管理，杜绝“三违”现象，促进工作落实。

(2)、进一步规范设备润滑管理，规范加油方式，确保设备健康运行。现代润滑技术能显著提高设备的使用性能和寿命，大

大减少能耗，而在设备使用的全过程中，润滑是贯穿始终的一个重要环节。为此，制定了专项管理制度，严格执行定期、定人、定量、定点加油制度，对设备的运行状态进行监测，及时根据反馈结果，按要求对设备进行预防x维修，对预防事故可起到一定作用。

(3)、推行预防x检修和灵活检修管理理念，实现生产机电一体化。实施预防x检修要做到“三统一”：检修计划统一上报、统一准备、统一安排实施。做到当班故障当班处理，“小故障不交班”、“大故障不过夜”、不让设备“带病”运行，使现役设备最大限度地发挥其作用，有效降低机电故障率。

(4)、组织建立设备故障抢修预案。针对主要设备及关键部件运行过程中出现的问题和处理经验，制定出相应的异常故障处理预案，及时采取超前预防x检修和维护措施，重点抓好综采、主运输系统的维护，最大限度克服其对生产的制约。利用班前会，将预案内容对各岗位工进行讲解，提高岗位工在故障抢修时的故障处理能力，最大限度地降低故障影响时间。

以人为本，做事先做人。煤矿员工本身就是由一群素质不同，文化背景不同的人组成的，我国煤矿事故频发，在很大程度上，是源于总体水平较低的从业人员的素质，随着矿井机械化的普及，对于人员素质的要求日益提高。要实现现代化矿井的安全迅速发展，最切实的途径就是加强广大煤矿从业人员的安全意识x作技能培训，提高从业人员的整体素质，是实现现代化矿井安全生产的关键。

要提高员工的素质，首先，我们要拥有高素质的管理人才。管理过程从某种意义上说也是管理者学习提高的过程。学习没有止境，提高也没有止境。在安全管理方面，都必须责任明确，不断提高各级管理人员的安全意识和安全管理水平。对所有的煤矿从业人员，根据不同的层次，全面组织安全管理人员资格培训、特殊工种资格培训、新工人岗前培训等，



培训必须密切联系生产，注重实际效果，不能流于形式。在培训中不仅要注重安全法律法规和管理知识的掌握，而且更要注重安全管理者的超前意识、协调能力、沟通能力、事故的超前预测和对突发事件的处理能力的培训，从根本上提高各级管理层人员的整体安全管理水平，增强安全防范意识。

## 1、加强设备前期的规范化工作管理

**严格设备选型：**把好设备选型关，选用设备要适应矿山使用情况。

**管理要责任到人：**设备从调人、验收、建档、建册、图纸资料的保管，清点、存放、安装、使用、维修、拆除的全过程中要资料齐全，责任到人。

**把好安装质量关：**对主要设备、新型号设备的出厂验收、安装、使用，设备管理人员应参与编制质量验收标准、操作规程和安装质量标准。把好地面验收关，努力做到产品不合格不出厂存在严重问题设备、不完好的设备不准安装。安装完毕后，应由安装、使用、安全监察、设备管理等单位的有关人员参加验收，试运转并办理移交手续后，才能投入使用。

## 2、加强设备使用中的维护

**做好使用前的准备工作：**在新型设备投入使用前，应由机电技术员详细研究设备使用说明书及技术资料，制定出操作使用维护规程，并对使用、维修人员进行培训后，才能交付使用。

**使用中要跟踪检查：**在使用初期及使用中，技术人员、设备管理人员应经常检查其运行情况，及时反馈信息。

**严格制度管理：**主要设备应实行包机制，操作工必须执行设备交接班制度，设备均应有详细运行记录，并放在工作现场，以便设备管理人员随时检查，更深入地了解设备运行状况。

### 3、加强机电工作规章制度的建设

贯彻落实现章制度是做好机电管理工作的纪律保x□应建立健全。当前，规章制度执行不力是突出的问题。矿井机电管理的主要工作对象是设备，落实规章制度也必须以管好、用好、修好设备为主要工作内容。目前，我们需要重点落实的规章制度有：机电管理人员责任制度；设备使用x作规程；设备维护保养、检查、维修、质量验收制度；机电事故管理、设备现场管理、技术管理等制度。

总之，煤矿的设备管理工作，必须从基础工作做起，以提高矿井机电设备安全可靠x为中心，以“管理、装备、培训”并重的原则，以标准化统揽工作全局，以经济杠杆为手段，扎扎实实地搞好机电管理工作，确保矿井机电设备安全、可靠、高效运行。

## 电工工作年终总结个人篇五

仅以此文，纪念我回不去的母校，怀念同学们，希望对即将毕业的电气类各种院校(大中专)毕业生写实习总结有一定的指导作用。

\*\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*\*年\*\*月\*\*日，我在\*\*\*公司\*\*\*电站实习一个月，感触很深。

安全生产是该电站最大的目标。进入电站车间的必须条件就是通过《电业安全工作规程(发电厂和变电所电气部分)》考核，要求笔试成绩为100分才算合格。安生办的\*\*\*主任反复强调，电站的好多操作，如重要的倒闸操作、高空作业、带电作业，都是很危险的，必须严格按规程和程序执行，保证自身安全的同时，更要保护他人和设备的安全。而厂房的标语，如“安全第一，预防为主”、“实现安全生产是职工最大的福利”更显示出电力生产中安全的重要性。进入车间跟班学习和实践，导师师傅特别注重安全教育，不时结合现场

实际强调注意事项，对不安全的行为更是马上纠正并解释为什么不能如此操作。我深深体会到，安全生产已成为他们的习惯，在这样的环境里，我的安全意识也大大增强了。

让我感触最深的就是员工踏实、认真负责和严格作业的工作态度。尽管他们的理论水平不是很高，但是他们却一定会尽自己所能，用自己理解的意思耐心地给我们讲解工作原理、操作程序、注意事项。他们没有太多的豪言壮语，有的只是忠于自己的本职工作，干好自己的本职。对于运行班，一些重要的倒闸操作，他们经验再丰富，也不会凭经验操作，而是对照工作票一板一拍严格执行，为的只是更安全；电气检修班，其设计图纸总要反复修改，而接线的时候也是特别的细心，布局合理、工艺美观；机械检修班，他们的活很脏很累，劳动强度很大，但他们总是坚守自己的岗位。他们常说，习惯了就喜欢了。他们的平凡足让我感动。电站的领导们，如马站长的认真负责，施副站长对机械方面的钻研以及其不怕脏不怕累的干劲，\*\*\*主任的谦和、亲切，\*\*\*主任对电气的熟悉，彭\*\*\*主任对后勤保障的重视，更让我佩服和感慨。

实践中，我发现了理论和实际的差距，更懂得学以致用的重要意义。跟电气检修班技术改造、排查故障时，师傅让我分析一次接线图和二次原理展开图，我并不能看的很明白。电气检修时，一些基本的电工操作，我也相当的笨拙，比如拨电缆线，作电缆线头。而按图纸接线，更要讲求工艺和合理，我更是吃力。一次师傅让我用autocad帮他作二次控制图，我很惭愧因为自己只是懂点皮毛，不会操作。机械方面，我就更显得茫然和无知。刚开始的时候，\*\*\*站长就问我混流式和冲击式水轮发电机的工作原理，我晕了，都没有听过。后来，我抽空看书和作笔记，总算弥补了机械方面的一些空缺，但还要深入了解，必须得继续学习和总结。还有一次，\*\*\*站长问我，什么是自动化？线路光纤差动保护的原理是什么？电缆中为什么要加屏蔽层？阻波器什么作用？等等专业问题，我只是知其然不知其所以然，回答的都不是很明白，模糊的照书本叙述了一遍。他似乎不是很满意，并用他自己的语言和理解方式和我进行了“通俗

化的翻译”，让我受益匪浅。之后，站长还语重心长的告诉我们，对于学习电气工程及其自动化的专业电工来说，要专业理论结合生产实践，注重动手能力，而生产一线重要的就是解决问题、是应用和动手干活，并亲自教我怎么拨电缆线。在学校时，专业理论和实践动手往往脱节，重理论轻实际，这是我们在学校最欠缺的，今后一定要慢慢积累，循序渐进的积累技能。

我了解到，电站最近几年在自动化改造，但是自己自动化方面的东西又知道多少呢？并且，在电站里，大家推崇懂技术的员工，核心技术往往被少数人掌握，而他们都是很好学和追求上进的。反复总结后，我告诉自己，知识必须全面学习，包括电气、机电、自动化、微机监控、电工操作等，并且要使之系统化。学习重在坚持，而学习知识的最终目的是更好的应用于实践中。

水电站的条件一般都很艰苦，生活也是很单调和乏味，但是我很喜欢电站的工作，在这样的环境里，我要培养自己吃苦耐劳的品质和持之以恒追求理想的毅力，并且，要有自己的兴趣和爱好，才能更好的保持活力。

勤学好问、虚心诚恳是与人交往的好方法。电站里的一位马师傅告诉我，电站生产工作本来就是一种团队协作，其中的每名成员都不可忽视，电站里的每一位员工，就算是搞清洁卫生的大姐，大家的共同目标都是让发电机更好的运行起来，不管干什么工作，都不要抱怨。我们要尊重他们，也要虚心的向他们学习。这些很普通的话语，让我感到很温暖。

实践中我发现自己的很多不足，理论和实际动手方面都有欠缺。而另一方面，我对电站的一些主要的设备有了感性的认识，明白只有勤学好问才能学到东西，同时，也明白自己以后工作的方向。学习的过程是个不断总结和认真思考过程，一定要认真，对于一些关键的专业知识，更要深入理解。反复实践，争取在技术和技能方面都能有所突破。

## 电工工作年终总结个人篇六

20\_\_年是我在公司工作的第一年，在这一年里随着公司在不断的发展和壮大我个人也从一个不知所谓的棱头青逐渐的变的`成熟，从一个对平衡机毫无了解的门外汉变成一个熟悉平衡机原理熟悉公司各种产品的专业技术人员，而且在对部门的管理和与人沟通方面我也有了更深层次的认识，我深知我取得的这些进步和公司领导的培养是分不开的。没有他们不厌其烦的教导和一次次的给予机会我不会取得今天的进步，展望20xx年是机遇和挑战并存的一年，我将团结在公司领导核心周围，努力工作，艰苦奋斗，为公司向更高层次发展做出自己的贡献。

回首20\_\_初，虽然公司取得了可喜的成果，但是公司领导并没有沾沾自喜，反而为20\_\_年制定了更高的目标。我也在经过短暂的调整之后马上进入自己的角色，当时按照领导的指示，我负责研发部管理和电气车间生产管理的工作。、我首先指定的部门工作范畴细则，明确了整个部门的工作任务。又对每个部门的成员在整个部门工作中所负责的范畴做了规定并已书面的形式发放到他们手中，我制定了部门成员结构组成图，明确上下级的从属关系。

我想在完成公司交给的部门任务的同时建立一个有纪律，有向心力的团队更好的为公司服务是领导更希望我能做到的。在20\_\_年初我的部门人员发生了很大的变化，首先是李鑫的离职按照公司领导的指示我迅速调整了部门的结构，将原来主要负责电气生产的董建军接替李鑫的研发工作，将原来只参与电气生产的许建文安排在负责生产管理并参与生产的位置，在我整理李鑫的工作备份时候，我发现一体机单片机程序不能正常工作，我用其他方法找到李鑫要回了能用的程序，并完成当时李鑫负责的一东项目，4月份董建军离职，影响了第一台微电机自动平衡机部分编写，为了保证设备参展，我连续加班，五一长假也不例外，最后实现了设备参展前有流畅动作的目标。

这时公司领导也不断的给我提供新的技术人员来补充部门工作。在新的人员还不能完全胜任的阶段，为了能完成生产任务，我经常是身兼多职，从电气图设计，到指导和参与配电完成再有新plc程序和触摸屏程序编写，设备厂内调试都由我一个人来完成。很多时候为了不耽误工程的进度我就利用自己的业余休息时间加班加点。加班到很晚没有车我就自己花钱打车回家。重庆自动线项目，上海自动打孔机项目，德惠大华自动机项目都是这个阶段的完成的。

我还努力培养新人，把许建文调到研发办公室，指导他使用protel制图软件，制作电气原理图，在plc编程上，我也经常把思路告诉他让他动手编写程序，但是由于我太急功尽力给他的压力太大，使得他承受不住压力提出辞职。在此事情上人身上我重新认识了培养人才的方法和观点，要想炼出好钢，就应该找到好的材料，不管在意志品质上还是道德修养上，选中人才后再努力培养才不能造成人力和物力的浪费。在接下来的工作中我也是按照这样的思想去选材，后来公司输送的人才里也确实有比较适合的人选，只不过都因为这样和那样的原因他们中的一部分离开了公司。

20\_\_年公司完成自动机7台，其中我独立完成了上海奥柏，德惠大华，和重庆三工位三台的电气设计工作，程序设计和厂内调试工作，一东钻削的厂内调试工作和程序后期查错工作，东风车桥制动鼓厂内调试工作，我组织其中4台设备的电气配线工作。

公司完成双面机4台，其中烟台大学的曲轴平衡机的vb软件更改和厂内调试，一四环和山东凯马的厂内调试由我完成。

公司完成单面机18台，在董建军离职后电气图纸设计由我独立完成。如售后人员不在公司我也对设备进行厂内调试。

在电气设计，生产和程序上没有因为失误给公司带来损失。

在公司办公设备或办公网络出现问题时，我随时给予处理，保证公司正常办公。工控机百分之七十由我安装调试。在客服人员不在的时候，我能够协助客服部解答客户疑问和市内客户的维修。其中天合富奥维修维护数十次。

20\_\_年是艰苦的一年，因世界经济大环境的影响，公司的业绩没有达到理想状态，但是我不会被这些客观条件吓倒，我坚信在公司领导的带领下，我们一定能顺利度过难关。20xx年我的工作主要安排在电气生产这方面，我准备制定更多的电气生产流程，让每一项工作都有统一的标准。目标实现每台设备厂内电气配线失误率为少于一次。建立一套合理的电气生产人员奖惩制度和记效考核制度，让工作人员都能有更好的积极性。每周组织电气生产车间业务能力培训，实现每个人员都能独立调试单面和双面设备，都能独立查线。在人才培养方面我会尽努力帮助新人，为公司输送电气方面的人才。

我对于自己的要求是更严格遵守公司规章制度。努力提高自己的管理才能，我为自己立下目标。20xx年我要实现设备电气部分零失误。请公司领导监督我的工作。

## 电工工作年终总结个人篇七

各位领导，你们好！

我叫\*\*，现年40岁，从小爱好机电行业的我1991年毕业于\*\*市煤炭技工学校机电专业班，先后在\*\*\*\*\*煤矿、\*\*\*\*\*水泥制品有限公司工作，通过培训学习取得了高级电工资格证。20xx年至今在\*\*\*\*\*有限公司任机电科长。

近年来，随着国家、政府部门对煤矿安全生产管理要求的不断提高，在工作中对技术的理解不断加深，认识到自身专业技术的浅薄，还需要进一步学习专业技术知识，才能适应科技的飞速发展。

在思想方面，积极学习政治理论，坚持四项基本原则，遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，端正工作态度，对待工作认真负责，具有良好的政治思想素质。通过对的培训学习20xx年被党组织作为入党积极分子培养，于20xx年6月被党组织吸收为预备党员。

回忆起我十几年的打工生涯，有辛酸也有欢笑，辛酸的是为了抓工期带领全班组通宵工作，老婆生小孩我不在她身边，父亲做心脏手术我也不在家，值得欢笑的是，通过这十几年的磨砺，无论是专业技术还是管理经验都得到了大幅度的提高，比如□2.2-280kw变频器□10kv/1600kva汽轮发电机组□10kv/800kw高压电机、大功率无刷柴油发电机组等等大中型设备，从认识到能够维修，我付出了很多，为我能够学到更多、更深层次的技术奠定了基础。

20xx年以来在\*\*\*\*\*煤业有限公司工作，任机电科长，就我矿机电管理的一些做法、思路和设想，向大家作以汇报。大家知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。今年以来，全国煤炭行业接连发生多起重特大恶性事故，给煤矿安全生产带来了严峻的考验，党和对煤矿安全生产提出了更高的要求。作为机电管理工作，我们深感责任重大。进入20xx年，我们结合机电科工作实际，制定了“坚持人性化的管理，强化机电的精细化，确保矿井安全生产，实现机电全面达标”的战略方针。在这一方针指导下，全科各项工作迅速展开，并取得了一定的成果。机电事故率大幅度下降，有效杜绝了重大机电事故的发生，现将机电工作的几点做法总结如下：

总体来说，我们一靠矿领导，二靠全科员工，三靠团结拼搏，四靠精细运作，我们的主要做法是：

，推动精细化管理进入20xx年，我们机电科认真贯彻落实公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，



积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

努力打造一流的机电管理队伍，人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻炼，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

好的员工进行奖励和表扬，对表现较差工作不积极进行罚款和批评。由于措施得力，方法得当，落实到位，优化方案，严格标准，从而使我矿机电质量标准化工作有了一定的起色。达标创建的成功，是与我矿实施精细化管理，以及各单位的通力协作分不开的。质量标准化工作是一项系统工程，靠一个单位或一部分人的单打独斗是很难做出成绩的。它需要相关单位通力协作才能做出成绩。我们通过内抓外协，与兄弟

单位加强联系，协调配合，努力向目标靠拢争取优先达标。在达标创建工作中，实施了精细化管理，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂，一根轨道的铺设；小到一只灯具的安装，一副电缆勾的吊挂，一个固定孔的定位，都要求专人负责，对每一个拖滚，每一根水管进行编号管理，力求做到精、细、准，不允许有丝毫的马虎。要求员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持巷道环境卫生清洁。

1、机电科工作作风。向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。在改变管理模式的同时，我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。即：端正思想，以身作则，雷厉风行，注重实效。

2、工作方针。制定了机电科“严、堵、恒、新”的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

3、“五一”作风，即：一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石

笔(或粉笔)、一套工具。为把我矿的机电管理工作和质量达标工作，真正做精做细，我们要求全科管理干部，把关口前移，重心下移，拉下面子，放下架子，深入一线，真抓实干。跑现场要随身携带一个本了、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔（或粉笔）划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

4、质量达标，以点带面，全面展开，稳步推进，在全科范围内掀起了新一搞质量标准化建设的热潮，真是“一花独放不是春，万紫千红春满园”。在强化正常检修的基础上，对日检、周检、旬检、月检、季检等巡回检修工作进行细化、量

化，要求检修人员做到”五勤”勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养，落实谁检修、谁签字、谁负责制度，大大增强了检修人员的责任心，力争让机电设备“零缺陷”运转；认真做好各系统的质量标准化工作，开展班组互比互学的“干标准活、上标准岗”活动，让质量标准化工作深入人心。在人员少的情况下，合理分工，优化组合，精心施工，确保每一项工程都能达到高标准，让领导放心，让使用单位满意。为确保机电质量标准化工作落到实处，科领导在带头学习公司机电质量标准化新标准的同时，积极组织全科员工进行学习，对照标准找差距，并认真结合机电科实际，制定了高标准，严要求地标准化工作精细化运作模式，目前我矿的机电质量达标工作，全面展开正稳步推进。