

# 管理人员个人工作总结(大全5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 管理人员个人工作总结篇一

xx年底，泰安华新和园项目正式开工建设，建筑面积为地上32000平方米，地下7000平方米。作为项目开发单位管理人员，我参与了规划设计阶段规划设计指标、户型设计、道路管网设计方案讨论审查，并提出合理化建议30条，共20条被采纳并修改。施工图设计阶段，审核建筑及结构设计施工图，发现多处矛盾或不合理之处并建议修改，避免了后期返工，为公司减少损失。

项目施工总承包单位进场后，参与图纸会审，协助主管工程师对工程建设中的质量、安全及进度进行日常管理，并积极协调处理施工过程中产生的各项问题。华新和园项目4#、5#、6#楼基坑开挖至设计标高后发现，土层多为杂填土及建筑垃圾，无法达到设计承载力要求。按照规范要求，将杂填土及建筑垃圾全部挖出，而这时又出现了地基超深的问题。这时设计单位给出了将建筑物基础尺寸加大、加长的处理意见，在经过查阅资料、反复论证之后，我们发现将超深的地基部分其他材料回填并压实后也可满足地基承载力要求。最终，在我的坚持下，公司采用楼3:7砂石混合物进行回填的方案，在满足承载力的前提下节省了上百万的工程造价。

4#-6#楼主体工程施工阶段，每道工序的验收都要求满足图纸设计要求及规范要求。钢筋工程验收时，一根一根的对照图纸，从钢筋进场前的抽检送样，到楼上钢筋规格型号、绑扎

间距、绑扎方法是否符合图纸要求；模板支设垂直度及平整度是否符合验收规范；从混凝土浇筑前坍落度测试到施工人员振捣方法，我都亲力亲为，在控制好工程质量的同时也是对为自身的不断提高。主体工程完工后，进入了观感要求极高的楼砌体和抹灰阶段。为了交给每位业主一套满意的房子，从砌体工程开始之初，我们就确立了高标准严要求的工作思路。施工过程中，全程监督控制。所有上墙的砖和砌块全部采用完整无损的，砌筑用的水泥砂浆严格按照配合比进行搅拌，每道灰缝要饱满顺直，所有的墙都要做垂直度和平整度检查，不合要求的坚决返工重来。

xx年泰安华新山居项目开工建设，总建筑面积170000平方米。前期全程参与了项目的规划设计及施工图设计讨论及报审。开工后，负责一期共13个单体共54000平方米的管理工作。全面负责工程的技术、施工进度及质量管理。为了能够快速的适应新的岗位，做好新项目，在做好本职工作的前提下，积极学习其他各项专业知识。从项目规划设计的各项标准，到前期手续的办理；从市政水电气各项手续的办理，到施工现场各工种各专业的相互配合；从验收规范的学习，到项目经营成本的分析，凭借在华新和园积累的经验，保证了项目目前进展顺利。目前项目在建。

在过去的工作中，在领导与公司同事的帮助下，我基本做到了热爱本职工作，能吃苦耐劳、认真、负责，能够严以律己，遵守公司的各项规章制度，保持对工作认真负责的工作态度，谦逊学习，积极进取，不断提高自己的业务水平 and 能力，做好本职工作的同时，把领导分配的每一项任务都争取做的最好。同时，积极协助各部门更好的完成公司的任务，做到谦虚谨慎，不骄不躁，不断提高自身的服务意识与协作精神，与项目部领导同事共同进取，完成公司各项考核指标。同时，个人工作能力、业务能力、管理水平、专业技术水平都取得了长足的进步，在高档住宅开发方面积累了丰富的经验。

个人进步的同时尚存在许多问题，需要在今后的工作中通过

不断学习，努力进取，不断提高自身的业务素质，锻炼自己的工作能力，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，争取做一名合格的工程技术人员。

## 管理人员个人工作总结篇二

晃眼，从品质部异动到制造部已经有半年多时间□20xx年的上半年也在这个逐步熟悉与磨炼的过程中飘然而过。这个上半年度对我来说既是对我的考验也会成为我将来宝贵的财富。对于这个时间段，我觉得在个人方面我的工作朝向期望方向逐步进步着；团队方面也能让更多人有了团队这个概念，团队已经初步有了凝聚力；工作绩效方面也因还在熟练阶段，控制方面欠佳，很大程度上只能做到依照领导的安排去执行，无个人的工作管理优势。下面对这些做些详细陈述：

20xx年一月，我还在迷茫与制造部彩盒主管的工作职责有哪些，甚至于工作职责是否能用书面的记录一项项记录出来，就如同品质管理之中细分到各部门各岗位的工作职责与权限用书面记录且事实如此实施。到如今，我明确了工作职责，清晰的知道如何去完成自己的每项工作：

1. 车间的人员工作安排，包含异常情况调配；
2. 制造部与pmc部的生产信息匹配；
3. 班组团队人员的建立、管理、考察、指导与要求；
4. 各类异常情况（计划、人员、设备、质量、安全）的处理、反馈与跟踪；
6. 上级交办的事项——任何人都有存在的意义，那么事情总有要作的意义；接受上级指示并执行，这个是个人在公司中存在的理由与意义。

从品质转至生产基层管理，总言之除去如何管理质量外更多的转入了要如何管理生产，特别是在技术方面较实际操作者逊色很多时，如何去让员工服从你的管理。

一月至六月，我从了解与熟悉团队的成员开始，再至同团队人员互相沟通，了解团队中个人的切身情况（个人性格、个人技能、工作态度、对公司信任度），再到根据团队中个人情况去管理团队，尽力的以发挥团队个体的优势去完善团队任务。彩盒车间这个团队在今年上半年的进步上，我觉得有这几点来描述：

1. 整个团队对工作安排有了更好的认同性；或者说对公司的认可度有所提高；
3. 团对有了更多的活力与动力；将不适应团队不认可团队的人员进行替换，更新团

在接受工作的同时，也就意味着接受了工作给予的绩效管理方式。绩效，既是管理者对雇员的种种期望，也是基层管理向领导提交工作成绩的一种方式。对彩盒车间目前的工作绩效上有这几点可以说明：

斯道拉恩索正元包装有限公司徐仲钢

总的来说□20xx上半年的工作，不管是我个人方面还是我所带领的团队上都有了进步；但是在面临包装事业如此不景气的大环境下，我们的工作还是有很多不足的，所谓进无止境。

个人方面，因个人的沟通能力还是处于保守状态，更多的偏向于自己思考问题解决问题，会因为自己独自一人考虑不周的情况出现工作失误而导致工作损失，在此方面还得要更多的加强，加强同上级的沟通以或其更多的支援；加强同下属的沟通以更好更便捷更公平的处理事情；加强同其他部门间的沟通，以达成公司内部统一协作。同时，生产经验欠缺，

也给我的基层管理工作带来较多麻烦，还需要更多的提升自己在基础操作上的技术经验。

团队方面，在初步建立起团队意识后，还需要执行团队建设，将团队荣誉上升至公司的文化。在员工已经理解协作后，还要培养团队成员的大局观，还得教育员工我们推行的各种管理行动其目的何在甚至想通过这些管理活动达到何种期望值以或者在什么方面的进步，还得培养员工正确的从业心态和奉献精神以达到团队建设的最终目的——协同合作。

绩效方面，还需要将目前的绩效管理分解至员工的绩效，以期望达成员工与管理者绩效统一，以共同进步为目标。

## 管理人员个人工作总结篇三

时光荏苒，转眼间20xx年已经过去一大半，我于今年xx月18日进入城南新区指挥部工程二处以来，也将近6个月的时间了，回顾近半年来的工作，在指挥部领导及各位同事的大力支持与帮助下，在思想意识、工作能力等各方面都取得了一定的进步，现将上半年的个人工作总结如下：

作为刚来指挥部不久的项目管理员，我注重控制工程的施工质量、与监理单位的协调以及相关单位协调完成各项管理工作。我来指挥部后参与的第一个项目是新都路串场河桥，新都路串场河桥及两侧引道工程，全长520米，其中串场河桥总长108m为3跨变截面箱梁桥，本工程桥梁采用钻孔灌注桩基础，上部结构边跨箱梁采用支架现浇，中跨箱梁采用挂篮悬浇；桥梁设计风格为欧式……该桥建成后将是城南新区的又一道靓丽风景线。很荣幸能加入这个项目，让我从事了现场项目管理工作。这是一个重视现场管理和沟通协调的工作。在分管领导花工、刘工的带领和帮助下，我的工作也慢慢顺利开展起来。由于本人毕业以后一直在路桥施工单位从事施工技术工作，角色的突然转换，一开始觉得不是太适应，深知以前作为一名施工技术人员在项目管理能力上的不足，于

是在工作中我不断的加强自身学习并向分管领导请教，凭着工程人特有的务实干劲和钻研精神使我在较短的磨合后很快熟悉了现场项目管理工作。首先，跟以前作为一名技术员不同的是，不再局限于工程的某一环节、某一测绘或者施工技术，项目管理员必须要有相当的全局把握能力和思维，对整个项目的驾驭能力，很多工作都是相关的，而这是建立在积极的工作态度和长时间的工作经验积累基础上的，对控制工程进度和成本很有效，新都路桥拆迁工作矛盾较大，河西3#台北幅钻孔灌注桩一直无法施工，为此，我们要求施工单位加强力量突击施工中幅、南幅桥墩的施工，推进桥头接线引道的施工，同时认真协助拆迁部门工作，确保总工期不被延误。此外，作为建设单位现场管理员，尤其重要的一点，要有责任心，从责任心方面讲，一个人无论做任何事，从事任何职业，其实都是在做人，所从事的任何工作都体现了自己的个人素养。在工作中要有敬业精神，尽量多发现问题，解决问题。工程上遇到的问题必须认真落实处理，对外围联系的工作，应主动及时的处理。工程质量终身制，质量是工程的灵魂，有强烈的责任心，使得我在平时的工作中，特别注重对施工单位作业过程的质量控制，具体到钻孔灌注桩的钻孔过程、钢筋制作、沉渣厚度、混凝土灌注、大体积混凝土浇筑、模板安装等工艺的每一个关键工序、薄弱环节的监督巡查。平时要求监理单位对隐蔽工程、关键部位进行全过程旁站，确保工程质量得到很好的控制。

当前我所在的盐渎路改造工程项目施工任务繁重，工期紧迫。我会在指挥部局领导的支持和帮助下完成工程的质量、投资、特别是进度方面的控制，协调各单位关系，同时不断的加强学习，努力成为一名合格的项目管理人员，为城南新区的建设贡献自己的力量。

## 管理人员个人工作总结篇四

### 一、今年与以往相比工作任务最重

分管六、七、八三个生产矿硐，任务重，采掘面多，顶、底板破碎，残采面难度更大，本人天天到采掘面布置，指导、及时解决生产中存在的疑难问题，通过十个月的不懈努力，六七号硐完成矿量8.5万吨(年初定任务3.7万吨)，超额一半多，完场有效进尺1200米，八号硐完成矿石量近9万吨，有效进尺二千多米。矿石品位均达到规定指标。

## 二、设计、制图方面

为了及时科学指导生产，提前制订采掘方案，残采回收方案，并制订相应的安全技术措施，在确保安全的前提下本看少投入多回收资源的原则，制订方案，并且抓住落实关，保证施工严格按审批的方案严格执行。

设计并落实施工的采场有809采、811采、7-11采、7-5采修改的设计有7-3采场(原设计上盘出矿采场无法推进丢矿严重)修改707采、709采场残采回收方案。残采设计有601-2采场(3500吨高品位矿石)，2线间住，0线间住，由于生产任务重，为了赶进度，对八号硐0线以南尚未探清的矿体，凭个人经验，用探采结合的办法提前布置813采场及813上层矿，815上层矿，为明年生产打下良好基础。

## 三、协助安全管理

经常到采掘工作面检查落实工作的同时，注重安全管理，及时指出不安全因素，责令立即整改，发现违章及时沿止，共发现二起险肇事件，杜绝了恶性的事件发生。在设计和组织施工中始终贯彻安全第一的思想，并懂于行动中，及时制订安全技术措施，并让工队严格执行。

## 四、本人工作态度积极，认真，负责，勤恳

几乎天天进硐到采掘工作面去及时发现问题，解决生产实际问题，哪里有问题，哪里有危险，哪里有困难就到哪里去解

决、不等靠、拖、推、全年上下\_\_\_\_两次十天，其余全在矿山，井下工作能力，生活作风等方面均得到同事及工队方面的好评。

总之，在即将过去的一年里虽取得一些成绩，但与公司大跨步发展的要求仍有一定距离，在工作中本人性急躁，说话不太注重方式等毛病，在今后的工作中我一定会扬长避短，争取更大的成绩与进步！