

最新银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划(优质10篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划篇一

20xx年安全保卫工作按照上级行的总体要求，紧紧围绕建设社会主义和谐社会目标，按照要求，加强保卫队伍建设，加快安全防范设施建设，积极探索安全保卫工作的改革，促进我支行安全保卫工作水平的提高。

支行领导要高度重视安全保卫工作，始终把安全保卫工作纳入党组工作的重要议事日程，把安全工作始终放在首位，把防范各类案件和事故的发生当作头等大事来抓。要以国家财产和职工生命安全高度负责的精神，认真履行职责，建立健全奖惩机制，把安全保卫工作纳入考核与管理，真正实行“一票否决”制，真正把安全保卫工作落到实处。行长是安全工作的第一责任人，办公室主任、保卫人员是安全保卫工作的直接责任人，要以高度的政治责任心和事业责任感对保卫工作负责，认真抓落实。

要把安全保卫工作纳入总体规划和年度工作计划，做到年初有计划，半年有小结，年终有总结，做到制度健全，人员落实，管理到位。支行要侧重抓好内部安全管理，防范和化解风险隐患，杜绝治安刑事案件和责任事故的发生。要加强对职工的安全教育力度，提高职工遵纪守法和自觉防范风险的意识，做到“管好自己的人、看好自己的门、办好自己的事”，确保一方平安。

保卫队伍是人民银行工作中的一支重要力量，安全工作的好坏事关人民银行整体工作的开展和安全，是做好各项基础工作的根本保障。日常要加强对保卫人员的思想教育和职业道德教育，引导他们树立正确的人生观、价值观和无私奉献精神，使他们能积极主动克服困难，自觉做到识大体、顾大局、讲奉献、讲团结，甘于吃苦、安心本职，努力完成工作任务。保卫人员要克服自卑情绪和思想，要自尊、自重、自爱、自醒、自强，从根本上树立热爱保卫工作思想。

保卫人员要加强学习，努力掌握现代科学知识和管理手段，要加强事业心和责任感不断提高自身素质。部门负责人是保卫工作的“领头羊”，安全工作的好坏关键是带头和以身作则。今年的安全保卫工作要始终遵循“超前防范”和“警惕出安全”的总要求，按照“规范、守纪、创新”工作思路，力争20xx年有新的起色和亮点。

为提高保卫人员的综合业务素质，支行要积极派人参加上级行举办的“新知识、新业务、新技能”的培训和岗位技能练兵比武活动，不断提高保卫业务知识、监控设备操作、突发事件处置等方面的能力。

为使各项规章制度更加标准化、规范化，支行将结合“制度落实年”活动，进一步修订《防盗窃应急预案》。保卫人员要严格按照上级行的要求填报各种账、卡、簿，滤布严禁违章操作。

继续做好对安全保卫工作应急预案的修改、补充和完善。加强应急预案的演练工作，按照总行精神，演练要注重效果，可以进行实战型、推演型演练。我支行将在年内组织一次消防安全应急演练活动，并上报相关资料和图片。

一是要加强党风廉政建设、案件事故防范教育，每半年至少进行一次党风廉政建设、案件事故防范教育和思想动态综合分析。完善反腐倡廉“大宣教”工作格局，坚持监督联席会

议制度，拓展教育内容，丰富教育形式，强化宣传教育效果，深入开展廉洁从政教育和警示教育。

二是加强组织领导，明确岗位职责，层层签订党风廉政建设、案件事故防范责任书。按照上级行要求和部署，贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，扎实推进惩防体系建设。抓住腐败现象容易滋生的重点领域和关键环节，健全完善从源头上治理腐败的制度体系。

三是每半年至少要进行一次案件和事故隐患排查分析工作。遵守政治纪律，在政治上、思想上、行动上与中央和上级党委保持一致，干部职工队伍稳定、思想稳定、团结协作、勤政务实。

银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划篇二

【篇一】

为认真落实各项治安保卫工作措施，确保全年安全无事故，促进我行业务平稳的发展。根据《关于商业银行××市分行开展××年度“平安”创建活动的通知》和《商业银行××市分行创建“平安”工作考核办法》等有关规定，特制订本计划。

一、部署阶段(3月1日至10日)

(一)加强组织领导。成立以行长为组长，副行长为副组长，分行各职能部门负责人、各业务部门负责人、营业部负责人为组员的创建工作领导小组，具体负责创建工作方案及措施的制定、检查与督导、管理及教育，确保创建工作有序开展。

(二)制定方案。分行班子根据分行实际情况，研究制定具体

的实施方案，将安全教育和培训工作、推进安保工作规范化建设、落实电信诈骗防范、加强检查监督、强化应急管理、落实保卫体系建设、健全安全监测预警机制、加强安防费用控制等纳入到创建活动中，明晰责任，明确任务，细化措施，量化标准，狠抓落实。

二、实施阶段(3月1日至11月30日)

(一)落实安全评估工作。积极参加银行业监督部门和公安机关对银行业金融机构的安全评估工作，并在工作中取得优异成绩。

(二)安全责任落实工作。3月10日前分行必须完成与各部(室)、各业务部门、营业部签订安全责任书，而且还和每一位员工签订了安全责任书。定期在5月份及9月份召开由领导班子、保卫管理部门参加的安全保卫工作专题研究会议。10月底前，分行必须严格落实总行下发的各类安保规章制度的精神，本着在发展中完善，在需要中充实，联系我分行实际，建立健全我分行的安全防范工作规章制度。

(三)确保安全制度执行。

(四)积极制订及开展与落实保卫工作计划。分行在3月底前制定安保年度工作推进计划，并在制订的计划要求中积极推广实施年度工作计划，并在年终11月底进行年度工作总结，认真查找存在问题和不足，研究加强和改进工作措施，确保下一年安全保卫工作顺利开展。

(五)开展安全检查与培训。根据要求分行将在全年每季度、每月通过查规章制度的健全性、查责任制度落实情况、查用电安全、查防火安全、查安全防范器械及报警操作的各类检查，及时梳理检查中发现的各项违规行为，及时去整改，并要求检查有记录、有反馈、有整改，对重大安全隐患的责任人及时进行处罚。全年按季度将员工安全教育、消防教育、

拒腐防变警示教育列入安全保卫工作重点，通过采取多种方式，督促员工领悟安全风险意识对于业务流程合规操作的重要性，熟练掌握操作技能，教育和引导员工什么是可以做的，什么是不可以做的。引导员工增强安全意识，树立每名员工对于安全的责任感和使命感，增强员工的凝聚力和向心力，推动各项业务的顺利发展，教育培训要在“三防一保”记录本上做好登记。

(六)制订完善应急预案的制度和演练。结合分行实际，在11月底前建立并完善突发事件应急管理预案，并在全年适时指导督促营业部组织开展(防抢、防盗、防诈骗、防火、防群体性事件、防治安灾害等)应急预案演练，确保各部室、营业部所属员工熟悉应急预案，结合演练实际做好预案的完善工作，及时将演练资料造册入档。

(七)严格落实安全生产管理工作。分行全年将按规定配备安防、消防设备，且保证设备运行良好，并配有值班人员进行动态监控，确保安防、消防设施运行正常。严格控制及监控食堂配菜间及仓库外来人员进出把关工作，做好防投毒措施，并保证食堂明火作业区相关灭火器的配备。联合合规部对于安全保卫委托事务进行管理，保证委托事务及时签订合同，明确责任。

(八)加强落实安全保卫痕迹管理。全年工作的档案资料在11月底前必须按照《关于保卫条线贯彻加强过程管理、深化痕迹管理有关台帐建设的通知》的要求分类归档建立。不容许档案资料缺登漏记，痕迹登记不完整的情况出现且保证数据、登记情况的真实性。

(九)落实信息报送制度。按时对本行及当地涉银治安安全信息、本行“三防一保”工作开展情况、每月安保工作总结及下月工作计划、总行要求报送的其他相关材料进行报送。确保信息报送的及时性。

(十)加强队伍建设。分行重视保卫管理人员队伍的建设，今年年底前不但配齐、配强保卫力量，而且要引进专业保卫管理人员，确保安全保卫工作主体队伍的“强壮”和知识结构的合理，能积极参加并通过总行组织的保卫管理人员从业资格考试。强化保安人员的教育、培训、考核与监督，建立并组织实施开展保安人员队伍军事训练，而且要建立和执行严格的奖惩制度，对无法达到工作要求甚至违法乱纪的队员要及时清除出队伍，确保保安队伍年龄结构的合理及军事素质的提高，能让保安队伍顺利处理好一般案件的防范。

(十一)加强一般案件防范工作。全年在工作中要加强人防、物防出现问题，确保营业网点门前及营业大厅内客户两抢案件的发生。落实安保人员及营业网点安全员对于重点部位、重点区域的不定时防范检查和巡逻，确保避免自助机具、办公区域、夜间营业网点的防抢、防盗及电信诈骗案件发生。

(十二)保证平安创建、考核顺利实施。分行将在3月底前按总行创建考核要求，在分行内制定创建、考核实施文件，并根据文件精神在全年工作中积极组织实施创建考核工作，并在年底前组织考核，落实激励处罚措施。

三、总结整改阶段

分行保卫管理人员在年底要全面总结全年创建工作的经验做法，认真查找存在问题和不足，研究加强和改进工作措施，及时整改创建过程中发现的问题和漏洞，确保下年安全保卫工作顺利开展进行。

【篇二】

××年安全保卫工作按照上级行的总体要求，深入学习贯彻党的××大精神，紧紧围绕建设社会主义和谐社会目标，认真落实科学发展观，按照《中国人民银行期间安全保卫工作规划》要求，加强保卫队伍建设，加快安全防范设施建设，

积极探索安全保卫工作的改革，促进我支行安全保卫工作水平的提高，银行安全保卫工作计划。

一、提高认识，加强领导

支行领导要高度重视安全保卫工作，始终把安全保卫工作纳入党组工作的重要议事日程，把安全工作始终放在首位，把防范各类案件和事故的发生当作头等大事来抓。压滤机滤布要以国家财产和职工生命安全高度负责的精神，认真履行职责，建立健全奖惩机制，把安全保卫工作纳入考核与管理，真正实行“一票否决”制，真正把安全保卫工作落到实处。行长是安全工作的第一责任人，办公室主任、保卫人员是安全保卫工作的直接责任人，要以高度的政治责任心和事业责任感对保卫工作负责，认真抓落实。要把安全保卫工作纳入总体规划和年度工作计划，做到年初有计划，半年有小结，年终有总结，做到制度健全，人员落实，管理到位。支行要侧重抓好内部安全管理，防范和化解风险隐患，杜绝治安刑事案件和责任事故的发生。要加强对职工的安全教育力度，提高职工遵纪守法和自觉防范风险的意识，做到“管好自己的人、看好自己的门、办好自己的事”，确保一方平安。

二、加强保卫队伍建设，不断提高保卫人员的综合素质

保卫队伍是人民银行工作中的一支重要力量，安全工作的好坏事关人民银行整体工作的开展和安全，是做好各项基础工作的根本保障。日常要加强对保卫人员的思想教育和职业道德教育，引导他们树立正确的人生观、价值观和无私奉献精神，使他们能积极主动克服困难，自觉做到识大体、顾大局、讲奉献、讲团结，甘于吃苦、安心本职，努力完成工作任务。保卫人员要克服自卑情绪和思想，要自尊、自重、自爱、自醒、自强，从根本上树立热爱保卫工作思想。

保卫人员要加强学习，努力掌握现代科学知识和管理手段，要加强事业心和责任感不断提高自身素质。部门负责人是保

卫工作的“领头羊”，安全工作的好坏关键是带头和以身作责。今年的安全保卫工作要始终遵循“超前防范”和“警惕出安全”的总要求，按照“规范、守纪、创新”工作思路，力争20xx年有新的起色和亮点。

为提高保卫人员的综合业务素质，支行要积极派人参加上级行举办的“新知识、新业务、新技能”的培训和岗位技能练兵比武活动，不断提高保卫业务知识、监控设备操作、突发事件处置等方面的能力。

三、加强制度建设，严格落实各项规章制度，加强应急准备和演练工作。

为使各项规章制度更加标准化、规范化，支行将结合“制度落实年”活动，进一步修订《防盗窃应急预案》。保卫人员要严格按照上级行的要求填报各种账、卡、簿，滤布严禁违章操作。

继续做好对安全保卫工作应急预案的修改、补充和完善。加强应急预案的演练工作，按照总行精神，演练要注重效果，可以进行实战型、推演型演练。我支行将在年内组织一次消防安全应急演练活动，并上报相关资料和图片。

四、认真落实党风廉政建设、案件事故防范责任制，大力推动反腐倡廉建设。

一是要加强党风廉政建设、案件事故防范教育，每半年至少进行一次党风廉政建设、案件事故防范教育和思想动态综合分析。完善反腐倡廉“大宣教”工作格局，坚持监督联席会议制度，拓展教育内容，丰富教育形式，强化宣传教育效果，深入开展廉洁从政教育和警示教育。要认真学习贯彻党的xx大精神和中央纪委xx届x次全会精神，认真执行《廉政准则》、中纪委“四大纪律八项要求”和“八项规定”、总行党委“九个不准”和分行党委“四个严禁”、“四个不准”及

上级关于廉洁自律、依法行政、廉洁从政的有关规定，保证政令畅通，提高行政效能。

二是加强组织领导，明确岗位职责，层层签订党风廉政建设、案件事故防范责任书。按照上级行要求和部署，贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，扎实推进惩防体系建设。抓住腐-败现象容易滋生的重点领域和关键环节，健全完善从源头上治理腐-败的制度体系。

三是每半年至少要进行一次案件和事故隐患排查分析工作。遵守政治纪律，在政治上、思想上、行动上与中央和上级党委保持一致，干部职工队伍稳定、思想稳定、团结协作、勤政务实。

银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划篇三

支行领导要高度重视安全保卫工作，始终把安全保卫工作纳入党组工作的重要议事日程，把安全工作始终放在首位，把防范各类案件和事故的发生当作头等大事来抓。要以国家财产和职工生命安全高度负责的精神，认真履行职责，建立健全奖惩机制，把安全保卫工作纳入考核与管理，真正实行“一票否决”制，真正把安全保卫工作落到实处。行长是安全工作的第一责任人，办公室主任，保卫人员是安全保卫工作的直接责任人，要以高度的政治责任心和事业责任感对保卫工作负责，认真抓落实。要把安全保卫工作纳入总体规划和年度工作计划，做到年初有计划，半年有小结，年终有总结，做到制度健全，人员落实，管理到位。支行要侧重抓好内部安全管理，防范和化解风险隐患，杜绝治安刑事案件和责任事故的发生。要加强对职工的安全教育力度，提高职工遵纪守法和自觉防范风险的意识，做到“管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”，确保一方平安。

2，加强保卫队伍建设，不断提高保卫人员的综合素质

保卫队伍是人民银行工作中的一支重要力量，安全工作的好坏事关人民银行整体工作的开展和安全，是做好各项基础工作的根本保障。日常要加强对保卫人员的思想教育和职业道德教育，引导他们树立正确的人生观，价值观和无私奉献精神，使他们能积极主动克服困难，自觉做到识大体，顾大局，讲奉献，讲团结，甘于吃苦，安心本职，努力完成工作任务。保卫人员要克服自卑情绪和思想，要自尊，自重，自爱，自醒，自强，从根本上树立热爱保卫工作思想。

保卫人员要加强学习，努力掌握现代科学知识和管理手段，要加强事业心和责任感不断提高自身素质。部门负责人是保卫工作的“领头羊”，安全工作的好坏关键是带头和以身作则。今年的安全保卫工作要始终遵循“超前防范”和“警惕出安全”的总要求，按照“规范，守纪，创新”工作思路，力争20xx年有新的起色和亮点。

为提高保卫人员的综合业务素质，支行要积极派人参加上级行举办的“新知识，新业务，新技能”的培训和岗位技能练兵比武活动，不断提高保卫业务知识，监控设备操作，突发事件处置等方面的能力。

3，加强制度建设，严格落实各项规章制度，加强应急准备和演练工作。

为使各项规章制度更加标准化，规范化，支行将结合“制度落实年”活动，进一步修订《防盗窃应急预案》。保卫人员要严格按照上级行的要求填报各种账，卡，薄，滤布严禁违章操作。

继续做好对安全保卫工作应急预案的修改，补充和完善。加强应急预案的演练工作，按照总行精神，演练要注重效果，可以进行实战型，推演型演练。我支行将在年内组织一次消防安全应急演练活动，并上报相关资料和图片。

4, 认真落实党风廉政建设, 案件事故防范责任制, 大力推动反腐倡廉建设。

1) 一是要加强党风廉政建设, 案件事故防范教育, 每半年至少进行一次党风廉政建设, 案件事故防范教育和思想动态综合分析。完善反腐倡廉“大宣教”工作格局, 坚持监督联席会议制度, 拓展教育内容, 丰富教育形式, 强化宣传教育效果, 深入开展廉洁从政教育和警示教育。要认真学习贯彻党的十八大精神和中央纪委十七届二次全会精神, 认真执行《廉政准则》, 中纪委“四大纪律八项要求”和“八项规定”, 总行党委“九个不准”和分行党委“四个严禁”, “四个不准”及上级关于廉洁自律, 依法行政, 廉洁从政的有关规定, 保证政令畅通, 提高行政效能。

2) 二是加强组织领导, 明确岗位职责, 层层签订党风廉政建设, 案件事故防范责任书。按照上级行要求和部署, 贯彻标本兼治, 综合治理, 惩防并举, 注重预防的方针, 扎实推进惩防体系建设。抓住腐一败现象容易滋生的重点领域和关键环节, 健全完善从源头上治理腐一败的制度体系。

3) 三是每半年至少要进行一次案件和事故隐患排查分析工作。遵守政治纪律, 在政治上, 思想上, 行动上与中央和上级党委保持一致, 干部职工队伍稳定, 思想稳定, 团结协作, 勤政务实。

20xx年, 将是公司深化改革转变经营策略, 实施扭亏为盈的重要一年。为配合公司的经营和发展规划, 保卫科将大力加强厂区的治安保卫工作, 以良好的治安环境, 为公司正常的生产、工作打下良好的基础。

保卫科将从以下几个方面开展工作:

一、加强保卫队伍的思想作风建设, 以良好的姿态投入到工作中去。

随着公司新建项目的开工和机组改造，为加强保卫工作，公司为保卫科配备了足够的力量，为巡逻值班奠定了很好的基础，由于现有人员大部分未从事过保卫工作，业务水平有待于进一步提高，加强思想建设和业务素质建设尤为重要，五月份将集中开展一次业务学习培训，以提高保卫人员的工作水平。

二、加强厂区的巡视保护，以实现良好的治安环境。

由于价格上涨因素，企业的经营出现了困难，为扭转被动局面，公司大力开展技改增效工作，新上两台130吨锅炉和5万机组，由于建设周期长，为保卫工作带来了很大难度，特别是设备物资的看管任务很重，保卫科将抽调骨干力量，加强新厂区及安装工作的保卫，确保施工、安装、投运工作顺利开展。

同时要加强对老厂区的治安保卫，特别是办公楼、仓库、车间等重要部位的巡视检查，加强员工控制，力争不发生登记以上案件，对发现的盗窃破坏行为将严惩不贷。

三、加强消防检查监督工作，维护人身、设备安全。

消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在明年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。

要搞好消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

四、切实搞好劳动纪律检查，实现良好的工作秩序。

保卫科将把劳保、劳纪检查作为重中之重来抓，特别是生产

现场的劳动纪律检查，防止因违章违纪而发生安全事故，主要采取不定期检查的方式，加大考核力度。

五、搞好防汛工作，确保公司财产安全。

在明年的工作中，保卫科将配合有关部门加强防汛工作，进行一次防汛演习，配备一定数量的防汛物资，充分做到人员关键时刻拉上去，防汛物资用的上，确保正常的生产经营。

六、积极参加公司组织的各种活动。

七、继续坚持每周训练，以提高保卫人员的身体素质，活跃工作气氛。

八、积极配合公安机关开展综合治理及其它活动。

九、完成公司及上级交办的其他各项任务。

一、建立健全组织机构，加大组织领导力度。

要充分认识保密工作的重要性，坚持保密工作目标管理原则，按照目标管理考核内容进行任务分解并且落到实处，坚持党委书记亲自抓、分管领导具体管、办公室组织实施，基层部门有人管理的保密工作组织原则，有分工有协作，尽其职责。同时，把保密工作纳入精神文明一体化考核中，与其他目标同布置、同落实、同检查。

二、抓好保密宣传教育，严格保密程序堵塞漏洞。

三、强化保密工作职责，提升管理水平。

一是要强化重点涉密人员管理。完善涉密人员登记制度。

二是要严格文件收发、传阅程度。

三是要不断完善保密制度，进行不定期检查，从制度上保证保密工作的贯彻落实。

四是要加强涉密载体管理，认真做好涉密载体从制作到销毁各个环节的保密管理工作。

五是要强化涉密信息分级保护，增强保密技术防范能力，加强保密技术基础性建设，采取切实可行的保密技术措施。

总之，我矿将严格执行保密法各项规章制度，认真自查自纠，清除涉密隐患，切实增强本矿职工的保密意识，及时消除泄密隐患，杜绝泄密事件发生。

银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划篇四

一、加强思想政治工作。加强政治学习和安全教育是做好安全社会治安综合治理工作、在职工中牢固树立“安全第一”思想的重要环节。要通过经常性的学习和教育，使职工自觉履行职责，为构建和谐社会经济金融安全运行服务。

二、签订《社会治安综合治理及安全管理责任书》。实行安全管理承包责任制，在细化安全事项、明确责任、杜绝相互推委、提高职工参与安全管理主动性的方面起到了良好的效果。20xx年我支行继续签订《社会治安综合治理及安全管理责任书》，并把安全工作的重点放在抓好落实上，确保全年安全无事故。

三、做好社会治安综合治理工作。1、在我行被县社会治安综合治理委员会列为成员单位，要加强社会治安综合治理工作的规范化；抓好社会治安综合治理队伍建设；进一步健全矛盾纠纷排查调处工作管理机制；抓好安全管理各项规章制度的落实。2、安排管理好行政值班；3、认真开展法制宣传月活动，有计划、有安排、有资料总结，不走形式，起到良好的宣传效果。力所能及地提供物质条件，宣传、引导广大职

工进行有益的文化娱乐活动，从小事做起，踏踏实实地做好社会治安综合治理工作。

四、加强安全检查力度。督促职工对办公区、各股室内部安全事项进行经常性检查，发现隐患，及时处理。节假日前，在各股室自查的基础上，支行安全工作领导小组要进行全面检查，认真地做好节假日的安全管理工作，防患于未然。

五、注重火灾消防工作。对县支行的消防实施进行检查，根据火灾隐患的位置合理配置灭火器具。充装本年度到期的灭火器。

六、努力完成人民银行xx市中心支行和本行交给的其他任务。

20xx年的工作思路是：认真贯彻落实十八大，十八届三中、四中全会的精神，围绕为高陵经济发展这个中心，紧抓特种设备安全，全力开展xx市争创“全国质量强市示范城市”工作、认真落实党风廉政建设一岗双责制度，认真抓好队伍建设、依法行政建设、名牌战略、计量检定能力建设、基础设施建设工作。全面提升服务高陵经济建设能力，促进高陵质监工作再上一个新台阶。

1、全力开展“xx市争创全国质量强市示范城市”工作，年初将召集五大质量牵头部门，组织召开观摩会议，狠抓质量强市示范点建设，进一步细化工作任务，确保我县顺利通过市质量创建办的考核。

2、继续实施农业标准化战略，邀请农业科技专家教授给我县种植户就种植方面的有关知识进行培训，帮助他们全面掌握新的农业生产技术设施蔬菜标准化栽培关键技术。

3、积极推进我县名牌战略进程。深入辖区企业开展调研工作，发掘、培育、扶持有条件、基础好的企业，积极开展省、市名牌产品以及质量奖的申报工作。力争新增陕西名牌产品1个，

西安名牌1-2个。

5、进一步拓展计量，加强人员队伍建设，积极组织检定人员参加培训，争取尽快将新立项目全部开展，扩大检定范围，维护市场公平秩序。

6、不断提升我局执法能力，进一步摸清辖区所有许可证企业底数，并建立质量档案（包括：营业执照复印件、许可证复印件、组织机构复印件、《工业产品生产许可证获证企业质量监管信息》、每年的《自查报告》及对企业开展年审、监督检查和产品质量抽查的情况报告和其他有关记录）。并及时补充完善档案中的相关事宜，不断提升我局行政执法的水平。

7、继续加强对我县特种设备的安全监管，加大日常巡查力度，全面落实巡查办法，建立健全巡查台账，大力清除安全隐患，提高监察效率，确保全年无一起特种设备安全重特大责任事故。

银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划篇五

（一）、传达上级会议精神；

（二）、总布置工作；

（三）、表彰三年来在完成职能工作中表现突出的先进集体和先进个人；

（四）、汇报介绍交流先进经验；五、制定完成新年度工作任务的具体措施，研究推行职能工作评选评比办法。

会议之后，接着进行以技能竞赛为主要内容的针对性培训，达到统一标准、统一内容、统一动作、统一要求，便于顺利实施比武竞赛。

二、掀起习武练兵热潮，全面提高警队业务素质。

为适应现代条件下安全保卫工作的需要，提高职能工作者的整体业务素质，迫在眉睫。针对目前守押人员，经警队伍业务素质低下的实际状况□20xx年要在全疆农行掀起轰轰烈烈的爱武习武练兵热潮，通过考核、比武竞赛一定的形式，激发全辖保卫人员努力练就应付突然情况、突发事件的过硬本领，真正能够胜任本职工作，完成各行交给的任务。比武竞赛时间初步确定在七~八月份。

三、加大安全督导检查力度，防患堵漏于未然。

（一）年初（三月）进行以枪支弹药为主要内容的检查。以贯彻落实公安部《专职守护押运人员枪支使用管理条例》为依据，严格标准，规范管理，落实制度，真正使枪支弹药的管理定人、定枪、定位、定库、定弹、定操作程序。确保全行全年在枪弹管理方面不出问题。

银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划篇六

为规范安全保卫管理秩序，增强安全管理实效，确保我行可持续健康发展。根据省联社安全管理要求，结合我行安全保卫工作管理实际，特制定本计划。

一、工作目标

坚持以“预防为主、防查并举、标本兼治、重在预防”的工作方针，坚持“谁主管，谁负责”的原则，以“防盗窃、防抢劫、防诈骗、防破坏、防治安灾害事故，维护正常的工作秩序，保证农商行员工生命和财产安全”的基本工作任务为重点，以切实抓好安全保卫工作为目的，促进我行安全保卫工作整体水平再上新台阶。

二、工作思路

(一)加强教育与学习，增强防范意识，筑牢“人防”战线。

安全保卫工作是强化内部管理、防范风险，保护农商行安全和可持续发展的基本要求。全县员工要对安全保卫工作认识到位，强化安全保卫责任意识，要有居安思危思想，提高学习的主动性、积极性，要在学习中求进步、在学习中化整改、在学习中严执行。计划于第二季度初举办一次安全保卫工作专项培训，参加人员包括支行分管安保副行长、网点负责人等，此次作为一级培训，要求回去后组织其他员工进行二级培训，培训内容包括从方面：一是学习安全保卫规章制度和上级保卫会议、文件精神，了解社会治安、金融安全形势，掌握各种突发安全事件处置预案的操作程序；二是组织参会人员模拟演练和各项制度、防暴预案的学习，使全县干部职工熟练掌握防范要领，熟悉消防、自卫、报警等器材的使用方法和性能，保证遇有险情时能够临危不惧、处置有方。其次，各支行要按照要求做好如下工作：1、按照要求每季度至少组织一次所有网点实施处置突发事件应急预案的演练和消防防火演练，要求做到有部署、有方案、有影像资料；2、组织全辖员工进行安全保卫专业技能培训；3、每月至少召开一次安全保卫工作列会，安排落实安全保卫及安全防范教育工作。

(二)构铸“防火墙”

一要继续加强物防建设。首先，要进一步加强营业场所安全防范设施建设。在全行营业网点安全防范设施基本达标的基础上，按照公安部、省联社及相关部门对安防设施建设的要求，进一步完善和提高安防技术水平，本着“缺什么、补什么”的原则，加大安防经费投入，对现已安装的电视监控系统、“110”红外线报警装置等，要加强维护保养，随时处于良好运行状态。其次，要加强营业场所消防管理。

新建改建办公楼和营业网点要及时配足配齐消防设施，并制定消防安全管理细则，确保办公楼(院)和营业场所消防设施始终处于良好状态。

二是要继续加强技防建设。充分发挥物防设施的多重作用。组织全体员工进行物防设施使用维护和管理培训，使员工熟练掌握安全防范设施的使用功能，充分发挥安防设施的作用，尤其要正确使用监控系统开启程序，“110”的撤、设防功能、灭火器、灭火枪的正确使用等，以确保安防设施发挥其应有的功效。加快建设远程监控系统，进一步延伸监控范围。

三是要继续加强人防建设。加强保卫队伍的全面建设，提高整体素质和防范风险的能力。一要加强政治学习、法律法规和思想教育，不断提高政治思想觉悟和理论水平。切实加强保卫业务和技能培训，今年内要采取多种培训方式，包括实弹演练、体能训练、防抢及防爆、野外拓展训练等。一是为进一步加强金融护卫队伍正规化、军事化建设，努力打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、战斗力强的作战队伍，计划于3-4月份进行军事化训练，邀请惠东县武警中队仕官指导训练，内容包括部队政治、纪律教育、列队训练、体能训练、军体拳训练等；二是为进一步强化安全保卫人员对枪支的规范操作，提高保卫人员抵御风险和对突发事件应急处置下防暴、防抢实战能力，计划于第二季度举办实弹射击演练；三是为进一步增强团队精神，释放压力，激发员工潜能，陶冶心智，提高工作热情，更好地为业务发展创造有利条件。计划于第三季度举办一次野外拓展训练；四是为进一步掌握突发应急处置要点，熟练了应急操作程序，提高了突发事件处置能力，更使员工进一步增强了安全防范意识，增强了做好奥运稳定工作的紧迫感、责任感。计划于第四季度举办一次防抢、防爆应急演练。二要强化员工队伍管理，大力倡导学法、知法、守法以及用制度来规范约束自己言行的自觉性，正确引导和严格落实有关安全保卫工作的管理措施和处罚办法，通过强化管理，把安全保卫队伍建设成为一支“来之能战，战之能胜”的高素质队伍。

各项安全保卫工作制度是多年实践经验和教训的总结。要不折不扣地贯彻执行。认真分析过去所发生的案件事故，无不与违章操作有密切的关系。十案九违规已是不争的事实。因

此，加大安全检查监督，保证各项规章制度落实，是做好安全保卫工作的重中之重。安全检查要注重实效，切忌走过场，通过检查发现问题，解决矛盾，将案件事故消灭在萌芽状态。对屡查屡犯或一些问题、隐患长期得不到纠正的，不管涉及到谁，都要按规定处理，决不姑息迁就。

(四) 提高认识，加快推进异地库建设。

要充分认识到异地库设立能有效减少押运途中的风险，节省人力、物力，网点营业时间得到有效保障。分阶段分批实施：第一批(4个网点)：, , 支行、安, 支行、, , 支行和, 口分理处等，计划于5月份启用。第二批(8个网点)：, 化支行、, , 支行、莆, 分理处、亚, 分理处、, , 支行、第一分理处、, , 分理处、, , 分理处等，计划于7月底建成启用；第三批(8个网点)：, , 支行、, , 分理处、, , 分理处、, , 分理处、吉, 支行、桥, 分理处、, 城分理处、商, 城分理处等，计划于11月底投入使用。其余待明年分步实施。

(五) 建立安防设施台账，规范安防设备器材的管理。

为及时掌握各营业网点安防设施器材的使用情况，避免不必要的资源浪费，要求应按各营业网点建立安防设施台帐。对不合格的设施及时进行维修和更换，对各种报警设施及电视监控、110报警系统定期进行检修，确保各项安防设施工作状态良好。此项工作预计于9月份完成。

(六) 加强网点验收工作，确保及时投入运营。

协调市办、银监及公安部门做好新建、改建网点、自助银行的验收工作和部分营业网点的搬迁整合计划。

银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划篇七

今年，我x农村信用社安全保卫工作在上级行办和x公安局局的正确领导下，认真贯彻落实全x农村信用社案防工作会议精神，紧紧围绕控案防险工作目标，坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强队伍建设，强化经警队伍管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在保卫工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保卫责任事故的目标。

一、抓思想教育，增强安全防范意识

(一)强化安全责任机制。抓好防范保安全，强化责任是关键。我县农村信用社从健全组织领导机构入手，严格落实“一把手”负责制，把目标管理摆在重要位置，横到边，竖到底，不留死角，层层签订目标责任状，并实行风险责任金专项考核的责任制约机制，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。各分社领导带头认真学习贯彻上级文件精神，定期研究部署保卫工作，经常深入基层开展安全检查，时刻注意掌握辖内安全动态，及时解决保卫工作中存在的问题。

(二)强化案防常识学习。我联社严格落实案防知识学习

和教育制度，在每月一次的分社主任例会和会计集中时，坚持安全常识学习和教育，做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知，“四防预案”铭心。经警队员还要单独进行安全保卫方面的技能训练和安全知识的学习，对上级行办通报的案例我们还进行了专项学习。

(三)强化思想警示教育。今年来，我联社先后开展湖北持枪抢劫案、湖南持枪抢劫案件通报等专项警示教育6次，举一反三，结合辖内社会治安形势，整顿思想，抓自查促整改，使广大员工对安全防范的严峻性、必要性有一个清醒的认识，增强忧患意识和紧迫感，克服麻痹和侥幸心理，警钟长鸣。

容，进行形式多样的案防教育，取得较好的效果。据统计，活动期间全区以分社（部）为单位共组织学习24次，人均学

习时间达10个小时，组织测试1次，同时还针对营业、守库、押送、枪弹、计算机操作及设备安全等方面的安全保卫制度落实情况进行了一次排查整改，整改安全隐患15处，坚持“三不放过”原则。通过活动的开展，有力地促进了全员按制度办事、依规程操作的自觉性，增强了全员居安思危的安全防范责任意识，提高了“四防”应急处置能力，为保障农村信用社安全营运夯实了思想“防护堤”。克服了过去“重业务轻保卫，重检查形式轻整改落实，重建制轻投入”的思想认识误区，形成了“花钱买平安，不惜投入保平安”的共识，有效促进安全保卫工作走向业务经营、安全运行并重的良性发展轨道。

二、抓队伍建设，提高安全防范技能

年完成押运头寸任务x00次，均做到了安全、及时、无误。

(二)加强技能培训。今年组织x名新入队经警参加x公安局的专业培训，进行队列、警容风纪、实弹射击等训练，全部合格上岗。同时，联社x名经警还参加了市公安局组织的“枪支法知识”考试。

(三)努力提高生活和工作保障。经警担负着主要目标守卫和钞票押运的任务，工作突击性强，危险性高，勤务活动要求早出晚归，风雨无阻。为调动警队积极性和创造性，保持队伍良性发展，我们切实改善和落实保卫人员的劳保待遇，今年全辖不惜投入经费添置经警服装，并对经警队员运送头寸进行津贴补助制度，解决了队员后顾之忧，使队员从思想上减压卸负，安心工作。联社领导采取个别访谈、民主生活会形式，多次了解经警队员意见、建议，对有关保卫人员津贴补助、值班生活设施、休假等方面的问题予以妥善解决，充分调动了保卫人员的工作积极性。

三、抓检查整改，加大安全管理力度

卫检查实施办法和违规违纪处罚实施细则，采取常规性检查与突击性抽查、白天查与晚上查、下乡随时查与重大节日专题查相结合的办法，时刻注意掌握辖内安全保卫工作动态，整改隐患，堵塞漏洞，防患于未然。今年来，我们采取听、查、问、试等方法，采取百分制形式，查制度看落实、查管理看漏洞、查设施看隐患、查思想看认识等方式将安全保卫工作纳入到每季综合考核工作目标，实行按季考核、按年兑现的工作新举措。

（二）严格五项管理。一是严格了押运安全管理。严格落实守、押安全制度，严格押运操作规程，确保了营业网点封包安全准时接送无差错，实现了押运无事故。二是严格了营业、守库、值班安全管理。各分社普遍建立了11项安全工作基本制度，制定了“四防”应急处置预案，并能做到制度上墙，内容入心，操作熟练。三是严格了枪弹管理。普遍落实了枪弹管理安全责任制，严格实行枪弹分管等“十严”规范化管理制度，领用、交接手续严密，登记齐全，责任明确，并做到部门每周检查和领导按月检查监督，枪支保管实行定人定责擦洗保养制度，保持枪支性能良好，全年未出现任何违规持枪或滥用枪支现象，确保了枪弹管理安全。四是严格了联防管理。各网点与四邻的机关单位或居民户、地方政府及公安派出所都建立了联防关系，签订联防协议，并加强了与联防户的联谊，使之能招之即来。五是严格了信息档案管理。

（三）加强物防建设。我们牢固树立“花钱保平安”的思想，贯彻从安全出发、从实际出发的原则，制定科学合理的安全设施建设计划，区别轻重缓急，分步实施，加大资金投入力度。今年来，在经费紧张的情况下，先后投入资金1.3万元，不断改进和加强安全设施建设，提高物防和技防水平，提高了安全系数。一是加强了金库房安全设施建设。新置联社中心库房大保险柜x台，完善联社营业部守库房设备。新置排气扇一台、双层铁床x架，加固库房门x只。二是加强了押运安全设施建设。

（四）突出了计算机安全管理。计算机的应用提高了工作效率，同时也给安全保卫工作带来新的课题。为强化计算机安全管理，我联社根据市办要求切实制定了计算机安全管理办法和计算机集中购置管理办法等，落实了管理责任，使计算机购置、安装、操作、使用、保养、业务备份管理等逐步走向规范化。同时，加大检查落实力度，对全辖计算机安全管理组织检查活动x次，对计算机系统用户和口令保护、数据安全、网络安全、硬件安装、病毒防范等方面进行了地毯式排查整改，确保了全辖计算机管理安全无事故。

一年来，我联社的案防工作不断得到加强，取得了一定的成绩。但是，案防工作是一项复杂而又艰巨的系统工程，社会治安形势的严峻和大量安全设施设备的陈旧老化，使安全保卫工作也遇到了前所未有的挑战，存在的问题也逐步暴露出来。

一是安全防范意识有待进一步增强。少许职工和领导对安全保卫工作仍然存在麻痹思想，侥幸心理，主要表现在对一些陈旧老化设施设备整改不力。如……………等问题。二是安全防范设施有待进一步改善。受历史条件及现有经费限制，我联社的几个分社设施简陋，如：……………，专用防弹运钞车也仅1辆，同时还要承担日常的行政用车，联社中心金库尚未进行电视监控改造，运钞车的gps卫星定位系统也待安装。三是安全防范管理有待进一步改进。人员素质低、防卫设施差，一直是我们的薄弱环节以及走村串户式的经营模式都是安全保卫的重要隐患。此外，随电子化建设的飞速发展，计算机安全管理也有待进一步改进。

我作为一名建设银行安全保卫工作的新兵，有幸第一次参加举办的全省安全保卫首期培训，感触颇深，这是省分行安全保卫部新班子上任后在全省安全保卫条线进行的一次“内强素质，外树形象”的具体行动。其规模之大（举办五期）、人员之多（500人）、范围之广（基层分管领导），都尚属首次。通过这次培训，使我不仅系统地学习了有关安全保卫工

作的相关法规和制度，也掌握了业务领域安全检查的重点和方法，学到了有关技防、物防设施的基础知识和消防常识，尤其是通过实地观摩一日操作演练和防抢劫演练及护卫队的实战表演，看到了自身工作中的不足，从而使自己进一步提高了对安全保卫工作重要性的认识，增强了工作的责任感和紧迫感。这对我今后更好地开展工作有着积极的指导意义。

一、提高对安全保卫工作的认识是做好安全保卫工作的重要前提

首先，安全保卫工作说起来容易，看起来简单，但真正干起来是非常不容易的，过去自己在基层行当领导，对保卫工作的认识比较单一，认为不出问题，不出事件，安全保卫工作就做好了，来到保卫部后，起初也觉得只要枪-支-弹-药不出问题，押运不出问题，也就没有什么了，一年的工作实践和这次培训使自己真正认识了安全保卫工作的内容很丰实，任务很艰巨，责任很重大，尤其是当前我行顺利完成了金库管理和押运工作的社会化后，安全保卫工作发生了很大的变化。如何适应新的变化，工作目标如何定位，是摆在我们面前的一个重要课题。

其次，做好安全保卫工作，不仅是我們创建“平安建行”的基本要求，也是为确保社会稳定与和谐的一项重要基础。同时，随着公民民主和安全意识的提高，客户和员工的安全需求不断增长，要求我们要针对不同客户、不同交易方式提供相适应的安全服务，银行安全保卫工作的质量和水平，将成为银行竞争力和客户选择的一个因素。更重要的是股份制商业银行的安全防范水平、刑事治安案件和安全事故、员工违法犯罪状况等受到有关监管部门、投资者和公众更多的关注，安全保卫工作好坏，不但影响到银行的经营状况，更重要的是影响到银行的声誉，影响到投资者对银行的信心，影响到银行股票价格的波动。从这个意义上讲“安全责任大于天”一点也不过分。从我们自身的经营和管理看，安全保卫工作也是确保我行各项业务健康稳定发展的前提和保障。一个健康、

安全、稳定的经营环境，有利于我们集中精力发展业务，壮大自己，从而争取更大的经营业绩。反过来讲，不论我们业务发展的再好，一个案件、一起事故所造成的资金、名誉损失来看，总是得不偿失的。这一方面我们有着无数惨痛的案例。

一是“一把手”负总责的意识。行长在省分行安全保卫座谈会上讲到：“做好安全保卫工作首先是‘一把手’工程，……要认真贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，切实履行“一把手”作为安全保卫工作“第一责任人”的职责。不论是行处“一把手”，还是部门“一把手”，都要把“为官一任，保一方平安”作为自己工作的第一要求，确保本单位的人员、财产、业务安全。

二是全员讲安全的意识。安全保卫工作不是哪个人或者哪个部门的任务，而是我们每一位员工的任务。任何一个岗位的员工，对本岗位和本单位的安全负有天然的责任。不仅业务岗位的人员要讲安全，就是在我们看来一些非业务岗位也同样有其相应的职责。比如，门卫就要守好大门，防止可疑人员随意进出单位；司机就要保证行车安全，不仅要注意自己不出以外，还要防止他人给你造成的伤害；食堂管理，要注意食品安全，不仅要使大家吃得营养、吃得满意，还要吃得健康、吃得安全。可以说，安全隐患有可能发生在任何角落、任何时间，我们全行上下每一名员工都应该成为自觉防范安全事故、案件的坚强堡垒。

年末将近，支行在各级领导的监督和指挥下，顺利而紧张的完成了20xx年度的安全工作，回顾一年的历程，艰辛和喜悦及收获，都是一言难尽的，但是警队各队员一直把严格要求自身素质，工作作风，思想作风，为安全工作理念。我仅代表卫队象各级领导做一下汇报。望各级领导多多提出宝贵建议以便警队在以后工作更上一层楼，管理制度更加完善，到位。

1、警队的军事素质方面。

军事是整个警队的精神面貌的灵魂，好的军事素质才体现出警队的强大和安全保障，在此警队的军事训练严肃而有序，首先，先队员的入队培训，警队的理念是因材施教，因队员的军事素质不同，而作出相应的方案，从三大步伐到两拳一棍，为了使队员有一种上进的观念，采取定期考核，定期抽查，定期评比队员在艰苦中训练在喜悦中进步，从不懂到到懂，从懂到精，成绩是显而易见的，虽苦忧甜，严格见效率近而为招行的安全保卫奠定了坚实的基础。

2、警队的业余文化活动方面。

3、警队的思想工作作风方面。

没有天空也是一颗星，没有军营也是一个兵，良好的作风是一个警队发展的军魂，首先工作作风，队员文明值勤，礼貌待人，对领导恭敬，对客户语气柔和，客户的问题稳重而完整的回答，没有不耐烦和不乐意的表现，在领导和客户的双重监督指导下，一直进步，一直受到满意和赞赏，这点成绩是领导和客户的赞同，同样也鞭策着警队精益求精，不断完善。思想作风方面，要求队员发扬“雷峰精神”不断展开自身的思想调整，展开周会的交谈，总结一周的进步和不足，减少一周的失误和弥补一周的未到位之处，不断的展开自我批评，自我更新，自我总结，使队员明确工作目的，为下一步的保卫工作奠定好扎实的基础，双管齐下，为警队的美好发展铺上宽阔的道路。

银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划篇八

同时加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是该网点安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全

保卫工作的最高责任制度。目前，全行所有网点都设有安全员协助网点责任人进安全检查，网点每日进行例行安全检查，并作详细记录。检查内容包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关闭；门、窗是否闭锁；110报警设备是否就位等等。通过建立健全规章制度以及开展不间断的检查工作，及时发现了薄弱环节，使一些潜在的事故苗头得到整改，消除了隐患，促进了员工防范意识的加强和各项规章制度的落实，有效地避免了案件和事故。

一、加强了安全生产管理根据总行和区分行安全保卫工作会议精神

我行提高了对安全保卫工作职能和任务的重新认识：明确了安全保卫部门是全行治安保卫和安全生产管理的职能部门。一年(来，我们按照总分行党委的部署，在做好治安保卫工作的前提下，认真履行安全生产管理职能部门的职责，加强了安全生产、突发事件处置等方面的工作。围绕防火灾事故、防交通事故、防电气事故、防中毒事故、防坠落事故等方面的工作，做好了特种设备、危险物品、公用车辆、食品、饮用水等的安全管理、指导和监督。基本上做到了治安保卫和安全生产一肩挑，没有出现顾此失彼，偏废任何一方面工作的情况。对安全生产管理，支行安全保卫职能部门在进行指导、检查和监督的同时，坚持了“谁主管，谁负责”和“谁使用，谁管理，谁负责”的原则，建立、健全了安全生产管理责任制度，坚持了安全第一、预防为主的方针，主要立足于日常管理和事故预防，加强经常性的教育、检查、监督及隐患整改。

关心爱护保卫人员首先应当体现在对其人格的. 尊重和所从事工作的重视，也是培育以人为本、团队精神和创新精神为核心内容的“家园文化”的重要内容。近年来，支行在政治上关心保卫人员的进步，引导他们树立高尚的精神追求，使他们的积极性和主动性在工作中得到充分发挥；在生活待遇上根据他们的工作特点和劳动的付出给予合理的报酬，尽力为他

们的工作提供必要的保障措施：一是为前台员工和保卫守押人员购买人身意外伤害保险，使其在危急时刻无后顾之忧；二是承认他们所从事劳动的特殊性，在今年8月份全员竞聘专业技术岗位职务和经办岗位职务时，对保卫守押人员区别对待，即不限制他们的学历、职称、资历，在名额非常有限、竞争十分激烈的情况下，保卫守押人员全部被聘为一级业务员以上的岗位职务；三是建立了双休日、节假日行领导跟车押运制度，节假日顶替守押人员值班。通过这些工作措施的实施，极大地激发了保卫人员的工作热情，全行保卫人员在人员少、任务重、风险大的情况下，忠于职守，遵章守纪，文明值勤，勤奋工作，圆满完成了各项工作任务。有的长年坚守岗位，很少休假；有的小孩生病住院都不肯请假。正是有了这样一支可靠的安全保卫队伍，我行的安全防范工作才有了坚强保证。

(一)安全保卫部门对履行治安保卫和安全生产管理的双重职能，因主观或客观的原因，认识上还有差距，对安全生产重视不够，需要在今后更加认真地把这项工作抓起来。

(二)安全保卫部门工作人员，特别是部门负责人要摒弃怕得罪人的思想，各项检查要认真负责，敢于“挑毛脖”；对安全检查中发现的问题，要敢于处罚，不能心慈手软，搞“下不为例”。

(三)在安全检查时要注意采取更加有效的方式，将常规检查、突击检查、抽查录像等多种形式结合起来。

银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划篇九

一、主要做法

1、成立领导小组，明确责任。成立了县广电新闻中心广播电视安全防护工作领导小组，重点确保广播播出中心、电视播出中心和大坂领（转播）台的安全防护工作，单位主要领导刘发胜同志负总责、担任领导小组组长，3人兼职安保管理人

员，门卫钟龙华同志专职负责单位的安保工作。完善自上而下的安全播出责任制度，单位主要领导与市文广局主要领导签订了广播电视安全播出责任书、3个重点安防部门负责人与单位主要领导签订责任状，明确了安全播出保卫工作的重要性，从思想上提高认识，明确责任。

2、完善制度，规范管理。依照《广播电视设施保护条例》等有关法律、法规，落实治安保卫工作责任制，完善《县广电新闻中心安全保卫管理制度》、《县广电新闻中心机房安全播出制度》、《县广电新闻中心值班人员制度》、《县广播电视安全播出应急预案》等等。加强了对重点播出楼层出入人和物的管理，在重点部位安装了进出口控制系统和报警系统；加强门卫和播出机房值班，坚持24小时轮岗和领导带班制度，利用安装在重点楼层（一、三、五楼）位置的电子摄像头，加强对重点部位的监控，确保了广播电视的安全播出。

3、与广电网络分公司联合行动，排除安全隐患。按照《广播电视设施保护条例》和《卫星电视广播地面接收设施管理规定》及其实施细则，我中心与广电网络分公司联合行动，组建了巡护队伍、配备了车辆和防护装备，采取了人防、物防、技防等多种措施，切实加强对重点地段的巡查，对全县的有线光缆实行分段承包保护管理的方式，严密防范盗窃破坏广播电视设施的行为，重点是盗卖广播电视村村通直播星设备的违法行为。

截止目前，我中心投入防范资金3.2万元，组建巡护队伍一支，成员16人，从组织、制度、人员、设备、经费等方面确保广播电视安全保卫工作。

二、主要存在的问题

问题一：人员紧张，缺乏专职安保人员。我中心各岗位都存在缺人问题，虽知道广播电视安保工作的重要性，但也只能

让干职工兼职，大部分人员接受安保专业培训少，专干业务时间少。

问题二：制作机房进出人员管理不够严格。制作机房流动人员较多，且记者进出频繁，有时候忘记关掉铁门，存在安全隐患。

我中心将对照问题立行立改，在现有的人员情况下，加强对兼职安保人员的培训工作，严格制作机房进出人员的管理，狠抓工作落实，确保整改质量。

银行安全保卫工作规范 银行安全保卫工作计划篇十

自##年总行开展内部控制综合评价以来，我行十分重视内部控制管理工作，把内控工作作为一项重要的工作来抓，在严格执行上级行制度、办法的前提下，针对支行实际，努力完善、细化内控管理制度，做精做细各项内控管理，为了实现经营目标，维护财产完整，保证会计及其他资料正确和财务收支合法，决策层的经营方针、经营决策能得以顺利贯彻执行，工作效率和经济效益能得以提高，我行坚持业务发展与内控管理并举的经营策略，在规范操作程序、降低金融风险中起到了积极促进作用。

现将全行内控管理情况报告如下：

一、内部控制管理的基本情况 支行本职设置办公室、人事监察部、计划信贷部、市场客户部、财务会计部、国际业务部、合规部七个职能部室，一个工会办公室、一个党委办公室。辖属营业部、支行、支行、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处十一个营业机构，另设、、、6个储蓄所。到10月末全行员工人，其中长期合同工人，短期合同工人。在机构上设置上做到职能部门横向平行制约，前后台业务分离在岗位配置上做到人员落实、

职责明确在制度建设上做到文件传递上及时，贯彻学习到位在制度执行上严格要求规范操作，努力降低操作风险在制度保障上坚持加强自律监管和再监督力度，为内控管理保驾护航。总体上讲，我行内控管理工作是领导重视、组织落实、职责明确、三道防线环环相扣、风险防范能力日益提高。

1、领导重视，组织落实，##年以来，我行领导班子始终高度重视支行的内控工作，把加强内控工作作为提高全行管理水平，规范业务经营，提高全行员工综合素质的重要手段来抓，做到思想认识到位，工作措施到位，组织体系健全，处罚整改加强。我行单独设立审计办公室，内控工作由审计办牵头抓，今年共组织现场审计次，参加人员人次，今年以来，根据行长室要求制订了工作计划，完成了主任、分理处主任任期内的责任审计储蓄所、储蓄所、储蓄所、分理处业务审计工作重要岗位责任移交个人次支持分行审计处人员调用对监管中发现的问题进行延伸检查建立了问题整改台账督导了内控评价自查自纠工作。

握国家金融政策、制度、办法，规范了员工业务操作程序。

3、针对本行实际，不断完善行之有效的各种规章制度。根据上级行的文件精神，我行为进一步贯穿到具体业务发展和内控管理上，支行今年来出台了各类制度保障性及业务性文件，新成立了、、委员会，调整了审查委员会、委员会、领导小组、领导小组出台了年度经营目标考核办法、经营单位主责任人内部综合管理考核办法、工资分配办法、工作质量考核办法修订了支行职能部门岗位职责。制度、办法出台使全行在组织上、职责上为内控管理提供了有效的制度保障。

5、自律监管程序逐步规范，处罚力度明显提高。月，支行对违所会计基本业务操作和制度的有关人员，按照银行员工违反规章制度处理办法和审计处理处罚办法进行了严肃处理，共处罚人次，金额元。

6、积极组织员工培训，提高员工规范操作意识。

《银行内控合规工作报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。