

# 最新化工生产误操作心得(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 化工生产误操作心得篇一

操作员岗位职责1、服从管理、听从指挥，遵守公司车间规章制度，按生产计划实施生产，保质保量完成任务。

2、服从技术人员的工艺指导，严格执行产品质量标准工艺规程。 3、严格遵循生产工艺文件、安全、设备操作规程，不违章操作。4、合理领用辅料，控制辅料的消耗，节约用电、用水、节能降耗，降低生产成本。

5、配合做好生产准备工作，做好生产自检，并协助其他操作人员进行自检，提高生产质量。

6、及时解决、上报生产过程中出现的问题，必须做到不合格半成品及时处理，不合格产品不下放。

7、每天认真检查、维护、保养好使用的生产工具和设备，合理使用生产工具，提高生产安全率。

8、认真做好本职工作，保持机台卫生。

9、积极参加公司及车间组织的培训，认真做好岗位间的协调工作。 10、完成公司上级领导安排的其他一切任务。

宁夏文博工贸有限公司

车间安全生产管理制度 为了搞好生产车间的安全管理工作，预防和控制车间安全事故的发生，制定本制度，请各车间务必遵照执行：

1. 现场生产员工应该严格按照生产操作规格进行操作。
  2. 车间禁止酒后上岗，生病员工不得安排上岗，坚决避免安全事故的发生。
  3. 上班前，必须穿戴劳动保护用品，不戴安全帽，不得上岗。
  4. 在开机工作前，要对机器进行检查，确认无异常后方可开机，并严格遵循开机顺序，待确认机器运转无异常情况后方可正式生产操作。
  5. 在各班当班期间，设备运行如有异响、运行不畅等异常情况时，应立即停机检查或请专业维护人员进行修理，以防造成设备重大损坏事故或产品质量事故，不得推脱责任，延误生产。
  6. 对电器线路不得擅自移动，不得私自搭接，发现有电路电线裸露、损坏要及时反映，由专职电工修理。
  7. 地坑物料要定期清理，对斗提机、颚式破碎机、皮带运输机等机械设备要按期进行保养、清理，以确保正常运行，加强安全防范。
  8. 车间所有除尘设备，要及时清放收尘粉，并打开脉冲阀，确保除尘器各管道畅通无粉尘外漏。
  9. 定期检查各设备的润滑三角带，易磨块要及时加注、更换，确保设备安全运行。
  10. 11. 生产区域内严禁烟火，严禁斗殴、闹事。
- 使用天车起吊物料时，禁止有人置于吊钩下方，禁止斜拉吊。
12. 经常组织员工进行《安全生产知识》培训及消防器具使用实践演练培训。
  13. 对新招进厂的新员工，上岗前必须进行岗

前培训及安全生产知识培训，合格者方可上岗。

## 化工生产误操作心得篇二

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。

职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电21xxxx。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共73xxxx只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的xxxx职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪xxxx。扣发奖金共计450xxxx。并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次xxxx题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛

演习中，组织了7xxxx次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到10xxxx%这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。在巡视中发现解决了cd501压缩机、tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了7xxxx次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

- 1、三注塑机主电机温度高。
- 2、一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全

性有了更进一步的提高。

1完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9□qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。

12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

x年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间xxxx班组的生生产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。

存在的问题：

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

## 化工生产误操作心得篇三

企业认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，认真落实各项安全措施，坚持安全工作是一切工作的基础，积极完成各项工作任务。

根据企业具体情况，把重在预防与稳妥的应急处理相结合，严格执行各项规章制度，加强对职工在“四纪”（工艺、劳动、安全、环保）等方面的教育培训工作，完善、落实安全组织体系、运行监控手段和各项安全技术措施，以维护生产经营的正常运行。

针对“6.1”高处坠落事故，企业结合“安全生产月”和“三查三反”以及“安康杯”竞赛活动，狠抓安全规章制度的落

实，严厉查处习惯性违章，规范内部信息联络沟通、跨区域作业监护制度。

现将全年的工作情况总结如下：

## 一、做好安全教育培训，夯实安全基础

提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，企业主要从以下两方面来强化职工的安全意识，培养安全文化及理念。

一有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。

企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。

对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。

对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。

对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。

9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识。

加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器作业人员77人，复训起重机械作业人员26人，复训锅炉水处理工4人，新培训焊工2人，复训焊工13人，复训电工2人，新培训危化物品操作工40人，复训危险物品作业人员225人(其中：操作工198人、经营人员19人、储存保管人员8人)，从而使全厂特种作业人员100%有效持证上岗。

各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展了全员安全教育，包括安全知识、安全规程、岗位操作法、事故案例等内容，同时加强对二、三级教育和复岗、转岗职工的教育，使职工的安全技能和意识得一定提高。

二认真组织各种安全活动，构筑企业安全文化，强化职工安全意识。

1、认真开展“三查、三反活动”，杜绝人的不安全行为。

根据化医集团(20\*\*)41号文《关于在全系统认真开展“三查、三反”活动的紧急通知》精神，厂部成立了生产副厂长任组长的活动领导小组，各车间以车间主任为首，分管安全的副主任及安全员具体开展日常工作，并将此项工作作为一项安全管理的基础工作长期坚持。

企业紧紧抓装以人为本，安全第一”的主题，认真开展“查隐患、查漏洞、查问题”和“反违章、反违规、反违纪”活动，积极检查和修补安全管理问题及漏洞，认真组织职工讨论近年来发生的事故案例、学习安全管理制度及三大规程，加大对违章、违纪的处罚力度，强化安全管理，全面提高职工的安全意识，大力营造反对违章、关爱生命的氛围。



2、积极组织好“安全生产月”活动，结合当前安全生产工作，营造“关注安全，关爱生命”的文化氛围。

活动紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，突出活动主题“遵章守法，关爱生命”，贯彻落实上级部门的文件、会议精神，强化安全管理，加大宣传力度，全面提高职工的安全意识，落实各项安全工作。

开展安全生产知识宣传教育，内容涉及《安全生产法》、《国务院关于进一步加大安全生产工作的决定》、《原化工部安全生产禁令》、《\*\*\*市安全生产监督管理条例》、《\*\*\*市化工安全生产八严禁》、《\*\*\*化医控股(集团)公司安全生产管理规定》以及企业安全管理规章制度。

以“安全生产月”为契机，企业积极组织职工参加\*\*\*市安全生产监督管理局举办“遵章守法，关爱生命”安全生产知识有奖竞赛活动，并要求各单位开展“学法、懂法、知法、守法”系列活动，通过全员性学习国家相关的安全生产法律法规和企业的规章制度，进一步提高了职工的安全生产法律意识。

企业决定，从安全生产月开始，对违章行为、违章操作、违章指挥等现象，采用“违章告知卡”形式，送达违章单位或人员，并将违章记录纳入企业或各级单位的经济责任制考核中。

按厂“安全生产月”活动安排，技安处组织各单位进行了单位间相互交叉安全检查，并督促各单位认真进行岗位安全自查活动(首先工段内开展自查，然后车间内工段间进行交叉互查)，对检查中发现的不足进行改进，对好的经验进行推广，对查出的隐患及时进行整改。

厂工会、技安处组织召开了以“我为安全献一计”为主题的安全生产经验座谈会，进一步提高了职工参与安全工作的积

极性和责任感。

3、组织相互交叉安全检查活动，互相学习，共同提高。

9月14日至16日，按厂部要求，技安处组织了全厂范围内的安全自查和部份单位相互交叉检查。

检查内容涉及安全目标的完成情况、风险分析与控制情况、安全教育情况、安全、消防、防护设施、用品的维护和维修情况、现场作业安全情况、安全检查与考核情况等。

在活动中，各单位负责人、安全员、工段长积极参与，并在互查活动中相互间深入交换意见，提出好的建议，使这次互查活动达到了相互学习交流、共同提高安全意识和管理水平的目的。

4、深入开展“安康杯”竞赛活动，全面树立以人为本的思想，切实加强安全教育，认真严格排查各类安全隐患，确保全年安全目标的实现。

企业制定了详细的实施方案，以企业文件(\*\*\*\*[20\*\*]54号文)的形式，下达到各单位，从活动组织机构、活动计划、活动开展形式、职工教育学习、现场管理、职工劳动保护监督检查活动等方面进行严格考核。

在活动过程中，技安处会同厂工会于7月26～29日和11月8～11日，对各单位逐一进行检查、指导，强化基层、基础工作。

在年终，对全年在竞赛活动中做出成绩的部门领导、安全生产工作者和表现优秀的职工个人予以表彰奖励。

通过活动，激发了职工学习和掌握安全生产知识的积极性，提高了安全意识，从“要我安全”向“我要安全”转变，有

力地促进了企业安全生产的正常运行。

5、为提高安全员业务水平，厂工会与技安处联合开展安全员劳动竞赛活动，每月对安全员日常工作进行全面考核，并对安全员进行工作责任考核，年终给予工作先进者予以表彰。

## 二、建立健全职业健康安全管理体系，全面提升安全管理水平

一申请领取安全生产许可证，使企业管理体系符合最新出台的相关法律、法规的要求。

企业认真贯彻《安全生产许可证条例》(国务院令第397号)，并按照《危险化学品生产企业安全生产许可证实施办法》(原\*\*\*生产监督管理局令第10号)规定的安全生产条件逐项对照落实，对不符合项立即进行整改，并及时向\*\*\*市安全生产监督管理局提出申请领取安全生产许可证。

经市安监局组织审查，于8月份顺利取得安全生产许可证。

二进一步完善组织管理体系，认真落实安全责任。

1、根据企业实际情况，对\*\*\*\*[1998]51号文《安全机构管理制度》进行适时修订，出台了\*\*\*\*[20\*\*]27号文，合理地设置横向安全管理部门，划分纵向安全管理层次，进一步完善了安全管理机构，形成“横向到边，纵向到到底”的安全组织、工作体系。

2、为加强安全管理工作，落实企业《安全生产责任制》，在制定生产计划的同时制定了安全工作计划(见\*\*\*\*[20\*\*]8号文)，各单位在抓生产、抓经济效益的同时，认真搞好本单位的安全工作，企业将各单位的安全工作纳入经济责任制进行考核，对单位工作实行安全否决权，并对各单位工资总额的5%与安全工作责任挂钩考核。

在20\*\*年12月30日下午的年终安全总结会上，企业主要负责人与各单位签订了《20\*\*年安全生产目标责任书》，会后各二级单位与工段、班组签订安全目标责任书，并和全体职工签订了职工安全职责书。

通过层层签订安全生产目标责任书，使各工作层面、各生产岗位、各级人员都落实了安全责任，形成自上而下的安全生产目标责任体系。

3、为落实安全生产责任制，在更大范围内形成安全生产管理和监督网络，增强全厂职工的安全意识，按20\*\*年第二次党政联席会议的要求，制定安全生产风险奖励试行办法。

今年下半年，在部分单位进行了试点。

试点取得了良好的效果，职工的互相协作、互相监督的意识大幅度增强，违章违纪现象明显减少(三季度开出违章告知卡11份，四季度开出违章告知卡2份，同比降低5.5倍)，自觉抵制违章指挥，安全意识得到一定程度提高。

三通过外部认证，完善企业职业健康安全管理体系，持续改进健康安全绩效。

ohsms是一种科学的管理方法，它是以系统安全的思想为基础，从企业的整体出发，把管理重点放在事故预防的整体效应上，管理的核心是系统中导致事故的根源或状态即危险源，强调通过危险源辨识、风险评价、风险控制来达到控制事故的目的，实行全员、全过程、全方位的安全管理，使企业达到最佳安全状态。

通过外部认证来促进内部完善，使企业传统职业健康安全管理体系与ohsms标准有机结合，建立起有效的pdca运行模式。

在体系试运行中，取得了良好的安全绩效，通过了中国质量

协会质量保证中心外部审核。

初步建立起“自我发现、自我改进、自我完善(持续改进)”运行机制，使企业安全管理水平得到全面提升。

四建章立制，构筑长效安全管理机制。

安全管理制度是企业为确保企业管理体系过程有效策划、运行和控制所需的重要管理文件，是实施职业健康安全管理活动和完成规定任务的制度性、技术性规范；是管理体系从组织、制度上贯彻适用的职业健康安全法律、法规及其他要求(主要包括与职业健康安全相关的国际公约，国家及地方法律、法规、规章、标准，各级政府的规范性文件、上级部门和地方有关要求、相关行业要求等)的重要制度保障。

根据《\*\*\*\*适用职业健康安全法律、法规及其他要求》和《\*\*\*\*管理体系手册》，按照\*\*\*\*化医控股(集团)公司的统一部署，由技安处组织相关职能部门对企业现有安全管理制度进行全面梳理，作出补充完善，经化医集团公司组织的专家组和厂长组织的厂安全生产委员会评审，形成《安全管理制度汇编》。

经过8个月艰苦工作形成的这本制度汇编，包括综合管理、组织措施、危险作业、技术规范、职业卫生5大类43个制度，涵盖了企业各个环节和层面的安全管理，构筑起安全管理长效机制。

五完善安全信息管理，为企业编制安全管理方案、预防、控制事故提供可靠依据和指导。

为准确掌握企业生产安全状态、安全活动、各级安全指令等信息，及时应用于指导安全生产，完善信息沟通渠道和各类信息的管理。

在坚持“每季度组织召开一次安全员例会，传达贯彻上级有关安全工作指示，学习有关安全法规文件以及安全专业知识和事故案例，检查布置工作任务”的基础上，进一步完善安全议事制度，建立企业(内部)信息沟通联络单制度。

按照化医集团公司的要求，统一印制了各种安全记录、报表、台帐(包括安全会议记录、安全检查记录、收文记录、发文记录、安全生产月报表、事故报表、高处作业台帐、进入设备(有限空间)作业台帐、职工三级教育台帐、安全检查台帐、抽堵盲板作业台帐、特种作业人员培训台帐、劳动保护用品发放台帐、防护器具台帐、安全标志台帐、工业卫生监测台帐、职业卫生全体检台帐、隐患整改台帐、事故台帐、职工伤亡台帐、安全奖惩台帐、重大危险源登记台帐、危险化学品登记台帐、隐患整改通知书等)。

并及时收集、加工、储存、反馈各类安全信息，促使其在企业安全管理中顺畅流通，有效地指导了企业安全管理，隐患整治，改进安全生产状况。

在过去的一年中，在分厂领导车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的' 共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为设备维修工的我顺利的完成了自己的本职工作。

我就一年以来的工作做一下认真的总结。

以下便是我对自己今年的工作总结范文：

## 一、工作态度，思想工作

我热衷于本职工作，严以律己，遵守工厂的各项规章制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己，积极向上”的工作态度，在领导的关心指导和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。

坚持建设好工厂的理想，坚定提高工人收入的信念。

不断加强学习，牢固自己的工作技术！

## 二、做好自己的本职工作

做一个机修工，应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。

要有对所有机器设备的了解，也要有对发生故障的应变能力，处理好随时可能发生的设备故障。

以适应生产的进度需要，我们单位的设备，虽然是新设备，但是故障也经常出现，比如整机清洗机，大毛病没有，小毛病不断，在维修的过程中，逐步提高了对整机清洗机的认识，做到了小毛病能很快处理，还有液体喷砂机，在使用过程中，总是出现故障，堵塞喷砂嘴，以致不能工作，伤透了脑筋，经过了操作工的描述故障原因，我分析认为，所用的玻璃丸直径比以前大。

而且规格不均匀，以致产生了堵塞喷嘴，经过了大胆改进，加大了喷嘴的孔径，使液体喷砂机很正常的进行工作了，对隧道式清洗机，总是产生传动链不动作，以前调整摩擦力后，就可以了，但是有一次，如何调整摩擦力，也不起作用。

经过分析，认为，摩擦系数不够，拆卸后发现，果然里面进入了机油，经过认真的清洗，去掉了油污，一切正常了，等等一系列的维修工作，必须了解设备的原理，才能很好的维修，这也是我多年的经验，在维修中，凡是搞不明白的，我都要尽力去钻研，一旦明白了，就恍然大悟，看起来复杂的，只要明白了，就会简单。

我不但负担了设备维修的工作，还完成了很多工装的制作，比如，好几种发动机型的实验台架的设计制作，移动发动机

的放置架，等等几十件，今年我们再制造发动机上的品种增加了很多，以前没有这些试验台架，车间下来了任务，我们立刻接受，积极的去完成，从构想，到领导通过设计意图，然后下料焊接，制作，等等，一直到放好发动机，进行调试好，交付使用。

效率的完成自己的本职工作，也能使我们单位获得最大的效益，这样我的工作和工人的收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

/和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅是工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！

我和同事关系很好，经常互相帮助，因为开始机修工只有我一个，还有一个电维修工，关系很好，凡是和我在一起工作的同事，我都很尊重，在工作中，互相协作，是效率提高了不少，比如，在焊接油库的防盗窗，试验站的大门，在制作喷砂间的防雨石棉瓦房顶时，再给喷砂间焊接空压管路时，我们集体作业，互相协作，积极主动，使任务完成得非常快，这就是团结的力量，发挥大家的力量才能使工作进展得更快。

我深有体会。

在修旧利废节约上，也处处精打细算，在制作防雨房顶，用的是废旧角钢，在焊接空压管路时，用的是报废厂房的穿线管。

### 三、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让



我在为再制造不断前进的道路上做出了一定的成绩，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己应有的贡献。

一年来，我做的已经尽力了，我相信在今后的工作中，为再制造的发展，为提高职工收入，我还是会继续不断的努力下去。

虽然一年以来，我的工作还有不尽人意的地方，不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好。

## 化工生产误操作心得篇四

这段时间以来，我从学生转变为化工厂员工，我不断努力学习，努力提高自己的各方面能力，尽快使自己适应企业的工作环境。在领导和同事的关怀帮助下，我已经完全融入了这个大家庭，各方面能力也得到一定的提高，为今后的学习工作打下了良好的基础。总结见习期这两年年，主要是从以下几个方面做的：

### 一、加强理论学习，提升政治水平

我一直没有放松思想政治上的学习，坚持学习知识，了解公司形势和国内外大事。通过这一系列的学习，我对现在的形势有了更深的认识。相信通过自己的不断努力，我一定能够有所作为，为公司和社会做出一点贡献。

### 二、认真工作，立足岗位，提高自己的综合素质

不论是在哪个生产岗位，我对工作都是勤勤恳恳，遇到不懂问题就向同事和领导请教，把以前学习的理论知识和生产实

际相结合，同时在现场通过自己的观察和摸索，特别是在这两年车间的生产设备设施正在逐步完善这是一个非常好的学习机会。

因此，我在这两年中，上班期间多走、多看，熟悉现场的每一个有机会看到的情景，设备基础制作、设备制作、设备安装、管线配置、阀门打压、管线打压；地毯式巡查，从设备的每一个管口起点到相关联设备、管线的终点，每条管线上应该有和不应该有的仪表、管件、阀门等，每台设备上应该安装和不应该安装的设备部件。在现场的点、线、面、体四个方面了解、熟悉并掌握。（点，指的是每一个仪表，每条管线的节点，每个阀门、管件的所起到的作用及其重要性；线，指的是每条管线及关联管线及作用；面，指的是同一个平面，包括立面和平面上的设备，管线之间的关系及其作用及生产过程控制；体，指的是装置区内所有设备管线及配套设施的关系，及生产过程的控制和可操作性。）

多提问题，涉及到一些自己含糊不清、不理解、不懂的工艺知识，和同事们交流或是向专工、主任请教，在现场，在培训室，在上班中，在下班后，想尽办法搞懂自己不会的一些生产知识。现在我对石油萘生产工艺、安全环保知识、设备相关知识都有了一定的了解。

### 三、不满足现状，争取不断提高

在刚进入车间的时候就面临着各种各样的`问题，比如说对化工行业特殊的工作环境以及工作方式，以及我自己对于这方面工作经验的严重不足，开始学到的理论知识能否和实践还很好地结合等等。然而，面对我所处的这个环境以及面临的问题，我没有惧怕，反而对自己信心满怀。通过前一段时间的学习，我对生产和设备知识都有了大致的了解，但我能明显感觉到自己的水平还不高，遇到问题还不能独立处理，解决的都是一些小问题，所以我还要不断学习，才能进一步提高自己的水平。

总之，这是一段辉煌灿烂的时光，我感觉我很成功，我对公司充满希望，我自己信心十足。当然，矛盾总是有正反两面的，成绩和过失是并存的。我觉得我还应该努力地方向还很多，主要有：部分设备详细结构不清楚，电器仪表知识欠缺，安全生产知识薄弱，生产操作经验不足。虽然还有这么多的不足，但是我相信在车间领导的正确领导下，在和同事们的共同学习和工作中这些问题也很快能够得到解决。

在过去的日子里我学到很多也学会了如何怎样做人。让我感慨万千，有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得但是我觉得最多的还是学到了经验学到了感恩。真的非常感谢化工厂领导给我提供的这样的一个平台你们辛苦了，在今后的的工作中我会加倍努力不负众望为化工厂贡献自己的力量。

诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此我工段共出台各类工段级文件37个，都是以标准的形式下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试

的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。

时光飞逝，一年的工作即将结束。今年，在领导的正确指导和支持下，在同仁的团结合作下，蒸发固碱装置安全、稳定、连续运行。同时，我也取得了很大的进步和进步。在生产中，我始终本着“安全生产、稳定运行、节能降耗、控制成本、提高劳动生产率”的原则开展各项工作，完成了公司的安全生产任务[]20xx年的主要工作总结如下：

- 1、执行安全规章制度，加强安全防范措施；
- 2、成功完成年度生产任务
- 3、认真思考并解决生产问题
- 4、节能降耗和成本控制

在50%碱生产中，在保证产品质量的前提下，越接近产品工艺指标，降低蒸汽利用率，降低蒸汽利用率，节约成本。维护设备为50%碱的合格生产指标打下良好的基础。煤炭成本占固体碱生产总成本的15%。在其他固定成本基本不变的情况下，可以说降低片状碱的单位煤耗是节约成本的重要途径。我们选用高热值电煤，以减少燃煤引起的固体碱的减少，使固体碱厂稳定、连续生产。成功完成生产任务。

- 5、引进新技术，提高劳动生产率；

自蒸发装置生产以来，32%的碱和50%的碱均采用人工销售和装车。吊车管内有空气，压力过高，碱液易喷射伤人。另外，由于冬季严寒天气，人员长时间在室外工作容易发生冻伤事故。在走访和讨论周边行业后，在装碱平台上安装了32%的碱和50%的碱自动阀，使装碱更加准确，不会再出现储罐膨胀和

装碱量减少的现象。安装后，提高人员安全系数，避免跑、冒、滴、漏现象。同时，操作简单，可以减少一个碱液销售商，从而减少人员，提高效率，提高劳动生产率。

## 化工生产误操作心得篇五

### 厂长岗位职责

- 1、统筹本厂生产、安全和设备的管理工作。（统筹管理）
- 2、对各级管理人员进行合理分工，使各尽其职。（分工）
- 3、负责制定本厂月度、年度的生产经营计划和方案，并根据计划实施。（计划）
- 4、通过严格把关原料进厂、严格管理过程控制、严格控制产品质量、准确分析市场动态来进一步优化经营，提高市场竞争力。（经营）
- 5、督促各级管理人员的任务执行情况，严格考核，提高执行力。（执行管理）
- 6、按时参加公司召开的各种会议，宣传贯彻上级领导的重要指示，及时传达会议精神。（会议）
- 7、定期组织管理人员进行培训，不断提高管理人员的管理水平。（培训管理）
- 8、加强与各级管理的沟通，加强下级与下级之间的协调，定期组织召开民主生活会，及时解决工作和生活中存在的问题。（沟通协调）
- 9、严格管理临时用工，合理用工，控制生产成本。（临时用工）

10、对本厂的重大技改项目、重大采购项目等进行严格审核后  
后进行正确的决策。（决策）

11、对本场各项流程进行严格审核后  
后进行审批。（审批）

12、带领管理团队推进各项技改，不断优化工艺，提高生产  
效率，降低生产成本。（工艺技改）

13、定期对本厂工作进行总结，分月度和年度，组织召开总  
结会，不断总结存在的问题，探讨下一步的方案。（总结）

14、按时完成公司下达的各项工作，及时向上级汇报工作，  
对总经理负责。（服从）

### 生产厂长岗位职责

1、根据分厂月度生产计划，全面协调分厂生产管理工作，保  
证生产稳定运行，使生产按计划完成。（生产管理）

2、根据“管生产必须管安全”的原则，统筹管理分厂的安全  
环保工作，督促安全主管的安全环保执行情况，保证生产在  
安全的条件下运行；负责动火作业确认并签字。（安全管理）

3、负责员工的工艺培训管理工作，制定年度和月度培训计划，  
督促各工序按培训计划执行，提高员工的综合素质。（培训  
管理）

4、负责督促工序制定和修改操作规程和工艺指标，督促操作  
规程和工艺执行情况。（工艺管理）

5、协调各工序之间的关系，协调生产涉外的关系。（协调管  
理）

6、完善本厂的各种生产台账，定期进行台账检查和管理。  
（台账管理）

- 7、加强质量管理，严格把关原料进厂，确保生产质量，及时处理产品质量问题。（质量管理）
- 8、做好生产成本核算工作，及时向厂长反馈生产成本情况，组织召开生产成本总结会。（成本管理）
- 9、负责对工艺进行优化改造，降低生产成本。（技改管理）
- 10、抓好文明生产工作，车间布置合理；原材料、半成品、成品分开存放，堆垛整齐；设备、地面保持清洁；不断改善劳动环境。（现场管理）
- 11、组织处理工艺生产事故和质量事故，分析原因，组织召开事故分析会，落实整改措施，杜绝第二次事故的发生（事故管理）
- 12、组织召开生产例会，统筹安排生产活动，协调生产存在的问题。（例会管理）
- 13、制定和执行生产管理制度，严格工艺纪律管理，严格考核，提高执行力。（制度管理）
- 14、督促各级员工提交的合理化建议的执行情况，鼓励员工提交合理化建议，并根据可行性、贡献度和落实情况予以嘉奖。（建议管理）
- 15、负责周总结和月总结的编写，负责周计划和月计划的编写，负责督促各下属总结和计划的编写。（总结管理）
- 16、厂长不在时，代理厂长，行使厂长职权。（代理职权）
- 17、服从厂长的工作安排，全面支持厂长的决策，一切管理行为向厂长负责。（服从）

设备厂长岗位职责

- 1、加强设备管理，督促各工序的设备润滑维护工作，保证设备无故障运行。（设备维护）
- 2、负责联系机修、外协单位、厂家进行设备检修工作，及时处理生产过程中发生的设备问题，保证生产的正常运行。（设备检修）
- 3、定期组织管理人员、班组长进行设备综合检查，及时发现事故隐患，并及时整改。（设备检查）
- 4、负责新进设备的验收、安装和调试工作的指挥，并对员工进行新设备操作培训，确保新设备正常验收、正常安装，正常调试，正常运行。（新设备管理）
- 5、负责员工设备培训管理工作，督促各工序加强设备知识培训。（设备培训）
- 6、负责统计备件的消耗情况，负责每月备件和工具申报计划的审核，确保各工序备件充足，及时补充工序损坏的工具。（备件管理）
- 7、负责参加商务部组织的备件招标定标会议，以性价比为原则进行定标，对不能决断事宜要及时向厂长汇报，坚持公正公开的原则。（招标管理）
- 8、完善本厂的各类设备台账，实行设备标准化管理。（台账管理）
- 9、执行设备管理制度，严格考核，提高执行力。（制度管理）
- 10、组织处理设备事故，并认真分析，组织召开事故分析会，落实整改措施，杜绝类似事故再次发生。（事故管理）
- 11、负责推行6s管理，高标准，严要求，使6s管理工作真正



落到实处，使生产管理实现标准化，员工标准化意识提高□  
□6s管理）

12、负责对接电气仪表进行相关设备的检修和维护。（电仪管理）

13、配合工艺和安全进行相关技改和整改工作。（工作配合）

14、负责固定资产定期盘点，更新和完善本场固定资产台账。（资产管理）

15、负责各项技改的设备对接工作，严格设备核对，严格技术把关，促进技改工作的顺利进行。（技改管理）

16、组织召开设备例会，及时传达上级的指示精神，并对各级管理人员的工作提出要求，使设备管理工作不断进步。（例会管理）

17、负责设备周总结和月总结的编写，负责周工作计划、月工作计划和年度大修技改方案的编写。（总结管理）

18、服从厂长的工作安排，全面支持厂长的决策，一切管理行为向厂长负责。（服从）

### 安全主管岗位职责

1、制定和执行安全管理制度，严格考核，提高执行力。（制度管理）

2、组织管理人员进行定期综合检查，及时发现安全隐患，对隐患项跟踪落实情况。（检查管理）

3、负责本厂的安全培训，培训内容包括安全、消防、环保、事故等，提高所有员工的安全意识，根据厂部编制的年度培

训计划纲要进行，同时负责新进员工的厂级安全教育。（培训管理）

4、宣传贯彻国家法律法规和重要文件精神，传达安环部的重要会议精神。（宣传管理）

5、负责厂部每周和每月安全总结的编写。（总结管理）

6、负责参加安环部召开的安环部例会以及公司召开的安全环保会议，及时传达会议精神；组织召开厂部月度安全环保会议，总结和计划安全环保工作。（会议管理）

7、组织处理厂内的安全事故，认真分析事故原因，召开事故分析会，追究相关责任，落实考核和整改措施。（事故管理）

8、组织编写和修改本厂的各项应急预案，并督促学习。（预案管理）

9、督促工序完善安全标准化台账、消防台账、环保台账和重大危险源台账，不断完善厂部标准化台账。（台账管理）

10、组织工序进行安全演习，每月一次。（演习管理）

11、规范本厂区的各类安全标识、警示牌等。（标准化管理）

12、服从厂长的工作安排，全面支持厂长的决策，一切管理行为向厂长负责。（服从）

### 绩效专员岗位职责

1、制定和执行厂部综合管理制度，对所有管理人员和员工进行考核，在工作中根据情况不断完善管理制度。（制度管理）

2、督促各级管理人员的制度执行情况。（制度执行督查）

- 3、督查各级管理人员的任务完成情况，协助厂长进行严格考核，提高执行力。（督查任务）
- 4、督查员工的考评工作进展，使考评工作顺利进行。（督查考评）
- 5、定期抽查各工序员工，督查员工的培训情况。（督查培训）
- 6、督查各级管理人员和员工的劳动纪律。（督查纪律）
- 7、月底负责汇总厂长、生产厂长、设备厂长、安全主管的考核情况。（考核汇总）
- 8、服从厂长的工作安排，全面支持厂长的决策，一切管理行为向厂长负责。（服从）

#### 工序主管岗位职责

- 1、根据分厂月度生产计划，组织本工序生产管理工作，保证生产稳定运行，使分厂生产按计划完成。（生产管理）
- 2、根据“管生产必须管安全”的原则，对辖区内进行严格的安全环保管理，落实各项安全环保整改，保证安全生产。（安全管理）
- 3、负责督促员工进行设备维护，定期巡检重要设备的运行情况。（设备管理）
- 4、负责员工的工艺、设备和安全培训管理工作，根据厂部的培训计划制定相应的培训计划，并认真落实，全面提高员工的操作水平和职业素质。（培训管理）
- 5、完善本工序的操作规程和工艺指标，并严格执行，工艺变更后及时对操作规程和工艺指标进行修改，提交生产厂长审核；要求员工严格执行操作规程，杜绝违章操作行为。（工

艺管理)

6、完善本工序的各种生产台账，定期进行台账检查和管理。  
(台账管理)

7、加强质量管理，严格把关原料进厂，确保生产质量，及时组织处理产品质量问题。(质量管理)

8、了解本工序的成本核算方式，并每日进行报表计算核对，及时分析成本波动及其原因，并及时向生产厂长汇报。(成本管理)

9、根据本工序生产现状，积极提交合理化建议，向上级提交完善的整改方案，不断对工艺进行优化，降低生产成本。  
(技改管理)

10、在设备厂长的带领下，高标准严要求，稳步推进6s管理，优化生产现场，改变员工的精神风貌(6s管理)

11、及时处理生产过程中发生的设备事故、生产事故、安全事故和质量事故等，认真分析原因，举一反三对员工进行教育，落实整改措施，杜绝第二次事故的发生。(事故管理)

12、按时参加厂部生产例会，汇报当天生产情况、存在的问题和需要解决的问题。(例会管理)

13、制定和执行工序综合管理制度，严格考核，提高执行力。  
(制度管理)

14、鼓励员工提交合理化建议，并根据采纳情况进行嘉奖。  
(建议管理)

15、负责周总结和月总结的编写，负责周计划和月计划的编写，每周提交工序检查表。(总结管理)

16、加强班组建设，提高各班组的战斗力和凝聚力，以适应公司的发展。（班组管理）

17、服从厂部领导的工作安排，全面支持厂长的决策，一切管理行为向厂部领导负责。（服从）

18、作好班组的日常考核工作，坚持公开、公平、公正的原则。（考核管理）

### 氯化工序技术员岗位职责

1、协助工序主管进行生产、安全和设备的管理工作。（助理）

2、根据生产情况提交合理化建议和详细的工艺改造方案，及时为优化工艺献计献策。（工艺优化）

3、及时处理生产过程中存在的各类故障，保证生产平稳运行。（稳定生产）

4、协助工序主管对班组进行培训，全面提高员工的操作水平。（培训）

5、督促班组的日常设备维护、现场卫生和卫生、日常巡检情况。（监督）

6、协助工序主管做好工序的日常考核工作。（考核）

7、执行工序综合管理制度，对班组进行考核。（制度）

8、按时参加厂部的生产例会，及时汇报当天的工作情况。（例会）

9、服从工序主管的工作安排，支持工序主管的决策，对工序主管负责。（服从）

## 班组长岗位职责

- 1、组织和指挥本班组的生产和管理工作，带领本班组人员按质按量的完成车间下达的任务。（生产管理）
- 2、督促本班组人员自觉遵守岗位工艺操作，严格执行操作规程，严格控制工艺指标。（工艺管理）
- 3、监督本班组人员的操作，负责本岗位生产过程的质量控制。（质量管理）
- 4、负责公司的各项规章制度和会议精神在本班组的贯彻执行。（会议传达）
- 5、组织本班组人员开好班前会和班后会，严格执行交接班制度。（班会管理）
- 6、接受公司组织的各项培训，负责组织本班组人员进行培训，不断提高本班组人员的技能水平和职业素养。（培训管理）
- 7、负责督促本班组员工的台账填写情况，负责按时填写安全标准化台账和重大危险源台账。（台账管理）
- 8、督促本班组员工做好本区域的设备卫生和环境卫生，保持设备和现场干净整洁。（工艺管理）
- 9、督促本班员工对所管辖的设备进行维护保养，并填写保养记录。（设备维护）
- 10、执行班组管理制度，本着公平公正的原则，严格考核，提高执行力。（制度管理）
- 11、认真对岗位进行定期巡检，发现问题及时处理，处理不了立即向上级汇报。（巡检）

12、鼓励本班组员工积极提交合理化建议，促进工序的工艺和管理优化。（合理化建议）

13、带领班组员工根据应急预案及时处理本班出现的各类事故，认真分析原因，并组织员工进行反复学习，杜绝类似事故再次发生。（事故管理）

14、组织本班组人员参加公司举行的各项活动和会议。（活动）

15、关心员工的工作思想动态，加强与员工沟通，在工作中不断加强班组建设，提高本班组的战斗力和凝聚力。（班组管理）

16、做好员工的日常考核工作，坚持公开、公平、公正的原则，使考核与奖励有理有据。（考核管理）

17、服从工序主管和技术员的工作安排，服从工序的决策，对工序主管负责。（服从）