

# 2023年医药公司合作协议书 服务合同(通用9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 2023年医药公司合作协议书 服务合同(9篇) 篇一

一、甲方将东方公司鲁qt5193正常运营的出租车承包给乙方全天搞营运，包括行驶证、营运证、计价器使用证等随车证件，乙方交给甲方押金元和担保人任担保，租赁期限为一年，自20xx年9月18日起至20xx年9月18日止(公历)。

二、乙方负责该车所有证件审验，协调好同管理单位的关系。

三、租金每月3300元，每月18号(公历)结算给甲方不得拖欠。

四、乙方自接车开始，做好车辆日常维护和保养，甲方有权随时监督检查，特别是每月不低于一次正常保养，已保证车辆正常运营，福利待遇及其他补助归甲方所有，乙方无权干涉，乙方租赁后所产生的一切费用由乙方全部承担。

五、乙方未经甲方同意，不准将车抵债、出卖或借于他人使用，在承租期间乙方的所有经济责任、法律责任均于车辆及甲方无关。

六、自承租日开始，乙方发生违章、扣车、处罚、肇事扣车、修车、盗抢事故及自身伤亡等事故，所有开支及后果乙方全部承担，甲方不承担任何连带责任，如出现事故车辆修复后，甲方有权没收一定数额的折旧费。

七、乙方必须认真遵守交通法规及市出租办所有的规章制度，否则带来的所有负面影响乙方必须承担全部责任及经济处罚。

八、乙方在承租期间由载客引起的民事纠纷、交通违章等引起的违罚、治安处罚等，及使合同终止或被解除，甲方享有永久诉权，并且罚金全部由乙方承担。

九、中途退租，无特殊情况，甲方扣除乙方押金10%。

十、押金已收条为准，合同到期无经济纠纷押金退回。

十一、违约责任，乙方务必认真严格遵守执行，如违约甲方有权解除合同。

十二、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，签字章后生效。（身份证。驾驶证复印件附后）

## 2023年医药公司合作协议书 服务合同(9篇) 篇二

1、第一至第四周，每周支付协议总价的百分之\_\_\_\_\_；

2、第五至第八周，每周支付协议总价的百分之\_\_\_\_\_；

3、从迟延的第九周起，每周支付协议总价的百分之\_\_\_\_\_；在计算违约金时，不足一周按一周计。

（二）迟延交付的违约金总额不得超过协议总价的百分之\_\_\_\_\_。迟延交付违约金的支付并不免除乙方交付技术咨询报告的义务。

2、无法使技术咨询报告达到验收标准。对上述解除协议，乙方应退还甲方已支付的所有金额，并按年利率百分之\_\_\_\_\_加付利息。

- 1、没有履行协议规定的保密义务；
- 3、破产或无力偿还债务；
- 4、受不可抗力事件影响超过\_\_\_\_\_天。

## 2023年医药公司合作协议书 服务合同(9篇) 篇三

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

双方确认在签署本协议前已详细审阅过协议内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

一、乙方将产品\_\_\_\_\_生产技术转让与甲方，转让时间为20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_月。

二、双方确认乙方在转让期内，参与车间改造，设备调整，生产调试，至产品合格(具体标准：质量符合国标)

三、因乙方的技术不成熟而造成甲方不能正常生产或销售的，乙方应承担责任，损失赔偿为转让款的全款。

四、乙方在技术转让三年内不得将该技术告诉传授给第三方，如发现视为违约。

五、甲方支付乙方技术转让费如下：合同签订10天内付款壹拾万元人民币，余款产品合格三月内结清。

六、因乙方的违约行为侵犯了甲方的技术秘密或商业秘密权利的，甲方可以选择根据协议要求乙方承担违约责任，根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任。

七、甲方应无条件为乙方保密技术转让的信息。

八、乙方应提供设计图纸、环评、安评、资料、保证把技术无保留的传授给甲方。

九、乙方需配合帮助甲方，销售产品，资金回收，真正做好产品的良性循环。甲方给予乙方销售的提成—1%或利润的5%。

十、因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决或共同委托双方信任的第三方调解、协商，调解不成或一方不愿调解的，任何一方都有提起诉讼的权利。

十一、本协议双方签字后生产，有协议修改须经双方书面同意，补充协议同样有法律效力。

十二、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

身份证：\_\_\_\_\_ 身份证：\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_ 手机：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年医药公司合作协议书 服务合同(9篇) 篇四

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

本专有技术许可协议(以下简称职协议)是由公司\_\_\_\_\_ (根据\_\_\_\_\_国法律成立注册的公司，以下简称许可方)为一方与\_\_\_\_\_公司(根据xxx法律成立注册的公司，以下简称被许可方)为另一方，双方通过友好协商而签订的。

鉴于许可方有权并且同意向被许可方授权使用与协议产品相

关的专有技术；

鉴于被许可方希望获得许可其利用该专有技术制造、使用和  
销售协议产品。

许可方与被许可方同意就以下条款签订本协议。

## 第一章定义

除另有明确的规定外，下列术语具有所指明的含义：

验收标准是指协议产品在验收测试中符合的标准，详见附件  
一。

协议产品是指与用专有技术和技术资料设计、制造、安装或  
检验的各类产品，详见附件\_\_\_\_\_。

协议生效日期是指本协议的双方政府有关当局中的最后一方  
批准协议的日期。

目的地机场是指xxx的\_\_\_\_\_机常

改进是指在协议有效期内由协议的任何一方以新设计、规则、  
处方、成分、数值、参数、计算或任何其它指标的形式对本  
专有技术进行的新发明和/或修改。

工作现场是指被许可方以使用许可方提供的专有技术和技术  
资料制造协议产品的场所，即xxx\_\_\_\_\_盛\_\_\_\_\_  
市、\_\_\_\_\_工厂。

专有技术是指本协议生效前尚不为公众或被许可方所知晓、  
由许可方开发、所有或合法取得、占有并由许可方披露给被  
许可方的关于设计、制造、安装、协议产品的检验等方面的  
任何有价值的技术知识、资料、数值、图纸、设计和其它技

术信息，许可方已采取了适当措施使专有技术处于保密状态，专有技术的具体描述规定在附件二中。

许可方的银行是指\_\_\_\_\_。

被许可方的银行是指\_\_\_\_\_。

净销售价是指被许可方对协议产品的销售或以正常的、善意的商业交易中的其它处理方法的发票价格扣除销售折扣、回扣、退货、佣金、间接税、保险费、运费、包装费、进口协议产品的原材料、半成品、零配件关税等方面的费用以及与销售协议产品直接有关的支出。（付款为入门费加提成）

提成期是指自商业性生产开始至本协议到期或终止的期间，提成期内，被许可方应向许可方支付提成费。（付款为入门费加提成）

技术资料是指许可方拥有和/或开发的正受保护或不受保护的图纸、说明、技术数据、程序、技术和质量标准和其它的有据的技术信息，包括计算机程序、专有技术的解释和说明、涉及到协议产品的设计、制造、安装和检验等方便的信息，许可方对披露上述资料有充分的、自由的权利。技术资料的具体描述，详见附件二。

技术服务是指许可方向被许可方提供的与协议项下的专有技术开发有关的技术指导和监督，详见附件三。

技术培训是指许可方向被许可方提供的与协议项下的专有技术开发有关的技术培训，详见附件四。

## 第二章许可授予

许可方同意向被许可方授予、被许可方同意从许可方获得协议产品的设计、制造的专有技术和在xxx境内使用和销售协议产品的权利，这种权利是非独占的、不可转让的。协议产品的名称、型号、规格、技术数据和验收标准，详见协议附件一。

## 2023年医药公司合作协议书 服务合同(9篇) 篇五

乙方(雇主):

### 一、服务内容

- 1、看护小孩，清洗小孩衣物。
- 2、清洗衣物、室内保洁(早、午、晚餐)。
- 3、看护老人(清洗衣物、室内保洁，早、午、晚餐)。
- 4、医院护理(12小时或24小时)。
- 5、住家保姆(看护小孩/老人，清洗衣服、室内保洁、一日三餐)。

### 二、服务时间

- 1、每天时分至时分。
- 2、乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时协商。

### 三、服务费用

- 1、服务费用为元/月，甲方于每月日前支付给乙方。
- 2、因特殊情况，乙方需要加班(或晚上留宿)，则甲方须另行

支付元加班费。

#### 四、甲方权利和义务

- 1、服务费用为元/月，甲方于每月日前支付给乙方。
- 2、甲方发现乙方患有疾病等不适宜继续在甲方服务的情形，有权随时解除合同。
- 3、甲方有义务按时支付服务费用。
- 4、乙方在服务期间，甲方有义务为乙方提供安全保障，保障乙方人身安全，若发生意外伤残事故，属甲方责任由甲方负责，属乙方责任由乙方负责。住家保姆不得与异性同室同住，甲方在合同内不要求带婴幼儿同寝，夜间不得带婴幼儿同寝，预防意外。

#### 五、乙方权利和义务

- 1、乙方有权利要求甲方按照支付服务费用。
- 2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件。
- 3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩/老人。
- 4、乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窥等违法行为，甲方将移动司法机关处理。
- 5、乙方如遇到家中有急事，需临时离开时，应征得甲方同意。
- 6、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任。
- 7、乙方如欲解除合同，则需提前15天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8、乙方在非工作期间(包括上下班在途时间)所发生的事故,由其自己解决,甲方不承担任何责任。

## 六、家政的权利和义务

1、两个月内,家政可免费为甲方调换服务人员。

2、甲方如果提前终止合同,服务费不退。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

## 2023年医药公司合作协议书 服务合同(9篇) 篇六

乙方:身份证号码:

为满足本公司正常均衡供货需要,保证商品按区及时准确配送到贸易客户,甲方将仓库及仓储商品,委托乙方进行仓储、保管、配送、货架器具回收,以及信息反馈等仓储物流服务,为此双方达成如下协议内容。

### 一、货物验收:

1、乙方负责厂家供货时的商品验收工作,包装外观、品种规格、数量及质量的验收,如发现订货与到货不符或日期等质量问题需及时通知甲方并在单据上签字注明。

2、乙方不得将未复核验收的商品蒙混进仓。不可以事后验收为借口,推卸出现差错、损失的责任。

3、自商品验收入库之后,商品的保管责任由乙方承担。乙方需对每件商品指定保管责任人,并对商品的丢失、被盗、损伤、脏污、霉变、过期等负有直接的工作责任和经济责任。

### 二、仓储保管:

- 1、商品及货架进仓后，乙方应及时做好商品的接收、装卸工作，装卸搬运商品需轻拿轻放，严禁乱丢乱扔、野蛮装卸。
- 2、乙方储存商品时按商品类别合理排放。堆码商品不超高、不超重、不倒塌、不压垮。
- 3、乙方必须定期检查商品，每天做好防霉、防虫、防损伤、防过期、防脏污以及防火防盗工作，确保商品安全。仓储时商品不能直接接触地面，并严格按先进先出原则。
- 4、仓储保管细则参看《仓库管理规定》。

### 三、配送服务：

- 1、乙方负责每天中午前到甲方办公室收取送货单，并根据甲方送货单及时准确将商品送到贸易客户仓库。
- 2、乙方负责每天按送货地点远近安排司机送货路线，确保公平公正并及时与司机沟通。

### 四、票据管理和信息反馈：

- 1、乙方负责将核对条码并验收后的商品录入电脑，保持数据准确。
- 2、乙方保持每天流转送货、配送、赠送、退货、调拨等等的的数据准确，单据按公司要求登记留底备份。
- 3、送货单仓库需划单的，乙方必须及时在电脑系统更改，重新打单后方可送货。
- 4、乙方对存货不足、保质期临近商品、畅供断货品、来货未销或滞销品要及时以书面记录形式通知反馈。

### 五、责任及义务：

1□#####

乙方100%承担;库存商品丢失及过期的,乙方负责按出货价100%赔偿。

货商品未书面上报的,责任在乙方,由乙方负责购买。

4□#####

5□#####

6、乙方按先进先出原则进行配送甲方商品。并且每周必须清理仓库散货。甲乙双方每月5日、15日、25日进行一次账务核对并双方签字、确认甲乙双方每月第一个周六盘点仓库并双方核对数据,乙方应保证甲方商品安全及数据准确。盘点时库存缺少的,缺少部分由乙方全部承担。

7、乙方工资每月在核对盘点差异后发放。

六、补充事项:……

七、合同期限:

1、本合同20xx年月日起至20xx年月日止,如有补充或变更,由甲乙双方签订补充协议,与本协议具有同等法律效力。有关此合同的争议应通过双方友好协商解决,出现争议无法解决时可通过国家司法途径解决。合同期满后,双方如需继续合作,则在本合同到期前90天进行洽商,重新签订服务合同。

本合同自签订之日起生效,一式两份,双方各执一份,具有同等法律效力。

甲方:贸易有限公司 乙方:

甲方(委托代理人)签名： 乙方签名：

盖章： 盖章：

日期□20xx年月日 日期□20xx年月日

## 2023年医药公司合作协议书 服务合同(9篇) 篇七

甲方(用人单位)

法定代表人：

乙方(求职者)

### 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

(二)无固定期限，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共 个月。

乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约

定劳动合同终止条件;即使约定了,该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于:《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准),劳动者签订合同后一直不到岗,企业不能随便解除合同,法律风险和成本很高,应约定到岗时间,以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位(工种)

(二)乙方应按甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

(三)乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。根据甲方的工作需要,经甲乙双方协商同意,可以变更工作地点。

注:工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要,劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款,不再写入合同。原因在于:调整工作岗位属于变更合同行为,按照《劳动合同法》规定,变更需采用书面形式,因此,此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权,用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行标准工时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时,每周不超过40小时。甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不超过1小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件

下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日、婚假、丧假、产假。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

#### 第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(四)甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

## 第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同本条(二)约定工资的80%，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 25 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动纪律和规章制度

(一) 甲方应根据国家有关法律、法规，依法制定各项规章制度并公示。

(二) 乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

(三) 甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

## 第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

(四) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难等进行经济性裁员的，提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以解除本合同。

注：依据《劳动合同法》第41条拟订。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(六)款的规定解除劳动合同(法律、法规有特别规定的除外)

2. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
5. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

注：依据《劳动合同法》第41条修订。

(六) 乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。  
乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

注：依据《劳动合同法》第37条拟订。

(七) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

注：依据《劳动合同法》第38条第1款拟订。

(八) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

注：依据《劳动合同法》第38条第2款拟订。

(九) 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

1. 本合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；

5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

注：依据《劳动合同法》第44条拟订。

(十一) 甲乙双方应提前 30 天协商劳动合同续订事宜，协商一致，续订劳动合同。

(十二) 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

注：实际工作要严禁合同期满后仍存在劳动关系而未签订劳动合同的情形出现，以避免形成事实劳动关系。

(十三) 甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动合同的证明后10日内办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等)，若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

注：根据《劳动合同法》第50条规定拟定。

## 第九条 劳动合同的无(失)效

(一) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的

严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(二)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

注：本条(一)主要针对招聘中员工欺诈(包括假学历、双重劳动关系等)的问题做出约定。可考虑在后面损害赔偿条款约定欺诈员工对应的赔偿责任。本条(二)主要针对先签劳动合同后到岗用工的情形，若劳动者不以约到岗，签订的劳动合同如何处置的问题做出约定。

## 第十条 解除、终止和违反劳动合同的责任

(一)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2. 由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；
4. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
3. 本合同约定的其他赔偿费用。

(四)乙方违反本合同第九条(二)约定，应按照本条(二)中约定的第1项目中的招收录用费用和第2项。

注：对本条(二)(三)(四)而言，在于约束劳动者的责任，以

保证公司人力资源公司的顺利开展和应对各种情况的法律后果。

(五)如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

## 第十一条 劳动争议的处理

劳动争议仲裁委员会仲裁。

## 第十二条 双方协商约定的其他内容

(一)甲、乙双方经协商一致可就劳动合同未尽事项进行约定，但所约定内容不得与现行国家劳动法律法规相抵触。

(二)乙方实际工作单位(地点)和劳动关系所在单位(地点)不一致时(视为后者外派到前者进行工作)，乙方同时适用实际工作单位(地点)和劳动关系所在单位(地点)的规章制度和决定，两者有冲突的，优先适用前者。

注：本条款解决的是异地工作人员(“外派”人员)规章制度适用的问题。

(二)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(三)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(四)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、

信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。(来自：)此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《商业秘密和竞业禁止合同》以约定双方的权利和义务。

(五)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

### 第十三条 其它事项

(一)劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份。

(二)劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三)本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(四)本合同自双方签署之日起生效。

(五)乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：

乙方：

签约日期：

# 2023年医药公司合作协议书 服务合同(9篇) 篇八

出租方：\_\_\_\_\_，以下简称甲方。

承租方：\_\_\_\_\_，以下简称乙方。

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 甲方将自有的坐落在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_ (小区)\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_楼\_\_\_\_\_号的房屋\_\_\_\_\_间(套)，建筑面积\_\_\_\_\_平方米、使用面积\_\_\_\_\_平方米，类型\_\_\_\_\_出租给乙方作\_\_\_\_\_使用。装修及设备情况：\_\_\_\_\_。

## 第二条 租赁期限

租赁期共\_\_\_\_\_个月，甲方从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起将出租房屋交付乙方使用，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日收回。

乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

2. 利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；
3. 拖欠租金\_\_\_\_\_个月或空置\_\_\_\_\_月的。

合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承租权。

租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与甲方协商酌情延长租赁期限。

### 第三条 租金、交纳期限和交纳方式

甲乙双方议定月租金\_\_\_\_\_元，交纳方式为\_\_\_\_\_支付，计人民币(大写)\_\_\_\_\_元(元)。由乙方在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日交纳给甲方。先付后用。以后每个\_\_\_\_\_月付款一次，应在付款期末前\_\_\_\_\_天支付。

### 第四条 租赁期间的房屋修缮

甲方对出租房屋及其设备应定期检查，及时修缮，做到不漏、不淹、三通(户内上水、下水、照明电)和门窗好，以保障乙方安全正常使用。乙方应当积极配合。

### 第五条 租赁双方的变更

2. 乙方需要与第三人互换用房时，应事先征得甲方同意，甲方应当支持乙方的合理要求。

第六条 乙方必须遵守当地暂住区域内的各项规章制度。按时交纳水、电气、收视、电话、卫生及物管等费用。乙方的民事纠纷均自行负责。水、电、气底数各是：水\_\_\_\_\_吨，电\_\_\_\_\_度，气\_\_\_\_\_方。

第七条 甲方收乙方押金\_\_\_\_\_元，乙方退房时，结清水、电、气费，交还钥匙后，由甲方退还乙方押金\_\_\_\_\_元。

### 第八条 违约责任

1. 甲方未按本合同第一、二条的约定向乙方交付符合要求的房屋，负责赔偿\_\_\_\_\_元。

2. 租赁双方如有一方未履行第四条约定的有关条款的，违约方负责赔偿对方\_\_\_\_\_元。

3. 乙方逾期交付租金，除仍应补交欠租外，并按租金

的\_\_\_\_\_%，以天数计算向甲方交付违约金。

4. 乙方擅自将承租房屋转给他人使用，甲方有权责令停止转让行为，终止租赁合同。同时按约定租金的\_\_\_\_\_%，以天数计算由乙方方向甲方支付违约金。

5. 本合同期满时，乙方未经甲方同意，继续使用承租房屋，按约定租金的\_\_\_\_\_%，以天数计算向甲方支付违约金后，甲方仍有终止合同的申诉权。

## 第九条 免责条款

1. 房屋如因不可抗拒的原因导致损毁或造成乙方损失的，甲乙双方互不承担责任。

2. 因市政建设需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失，互不承担责任。

## 2023年医药公司合作协议书 服务合同(9篇) 篇九

甲乙双方依据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关政策法规，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上订立本劳动合同。

### 第一章 劳动合同期限

第一条 甲、乙双方选定以下第 种形式确定本合同期限：

(二) 无固定期限：自 年 月 日起，至劳动合同的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定工作任务为合同期限。自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

## 第二章 工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方从事（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第三条 乙方同意工作地点为。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第四条 甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳动纪律以及乙方要求了解其他有关工作的情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳动纪律以及其他与工作有关的情况。

第五条 乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作以及上级安排的其他临时性工作。

## 第三章 工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

（一）标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体上班时间，根据甲方工作需要确定。

（二）实行不定时工作制的，乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

（三）实行综合计算工时制的，以月（季、半年、一年）为周期，综合计算工作时间。

第七条 甲方在国家规定节假日期间依法安排乙方休假。

## 第四章 劳动报酬

第八条 经双方协商一致，乙方变更工作岗位，乙方薪酬标准由甲乙双方重新协商确定。

第九条 甲方遵循按劳分配原则，实行工资与岗位职责、工作业绩挂钩的薪酬制度，依法自主确定薪酬分配方式和薪酬水平。并可根据对乙方的考评结果和公司制度，相应调整乙方的薪酬。

第十条 乙方试用期合格后的工资标准为x元 / 月，试用期工资x元 / 月。

第十一条 甲方按月以现金形式支付乙方的工资，发薪日一般为次月的8-10日，甲方不得无故克扣或故意拖欠。

第十二条 甲方按相关规定，为乙方代扣、代缴个人所得税等国家与地方政府规定的税费、保险费等。

第十三条 经乙方同意，甲方可从其月应发工资中扣除乙方应向甲方支付的各项费用或经济赔偿。

## 第五章 社会保险和福利待遇

第十四条 甲方应按国家和地方有关法律、法规及政策为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续且乙方应在贰星期内办理完相关手续，乙方逾期办理导致的后果及增加甲方的成本费用由乙方承担。

第十六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、工伤待遇以及

乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关规定执行。

## 第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条 甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方为乙方提供符合国家规定标准的劳动安全卫生设施、劳动卫生安全条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

第二十条 乙方有权对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业和危害生命安全、身体健康的行为拒绝执行，提出批评、检举和控告。

第二十一条 乙方因身体等原因，不适合从事某些工作岗位或项目，乙方应在上岗前以正式书面形式向甲方提出，否则因乙方隐瞒，甲方在乙方工作后获知此情况，甲方有权随时终止与乙方的劳动合同且不须向乙方提供任何经济补偿。

## 第七章 劳动纪律和规章制度

第二十二条 甲方制定的与员工利益相关的各项规章制度应在公司内公示。乙方应主动认真学习甲方的各项规章制度。

第二十三条 乙方应严格遵守甲方制定的劳动纪律及各项规章制度，遵守职业道德，爱护甲方财产，维护甲方形象。

第二十四条 乙方在甲方任职期间，未经甲方允许不得在任何

第三方兼职，若因此给甲方造成损失的，乙方须向甲方予以赔偿。

第二十五条 乙方严重违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予乙方相应的处理，直至解除本合同。

## 第八章 劳动合同的变更、终止、续订

（一） 订立本合同所依据的法律法规发生变化，本合同的相关内容相应进行变更。

（二） 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

（三） 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。

第二十七条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应在本合同期满前1个月向对方表示续订或不续订意见。乙方接到甲方续订通知后五个工作日内未做书面答复，视为乙方提出不再与甲方续订劳动合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二） 严重违反甲方规章制度的；

（三） 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（六） 被依法追究刑事责任的。

（三） 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

- (三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 在孕期、产期、哺乳期内的；
- (五) 在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；
- (六) 法律、行政法规规定的

其他情形。

第三十一条 患职业病或因工负伤的劳动者的劳动合同终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第三十二条 乙方提出解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前3个工作日书面通知甲方，可以解除劳动合同。但乙方须按照甲方规定办理及所有技术、经营、生产等资料和信息载体的移交手续。

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；