

超声科工作总结及工作计划 超声科医生 工作计划(优质10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

超声科工作总结及工作计划 超声科医生工作计划篇 一

- 1、认真学习和实践科学发展观。积极投入到医院的改革、建设及发展之中。
- 2、进一步完善科室各级各类人员岗位职责及规章制度，提高工作质量和工作效率，按时、按质、按量、并超额完成各项任务。
- 3、在现有的条件下，尽量改善患者及科室人员的就医及工作环境。并着手准备新门诊楼的搬迁，搬迁后科室科室环境明显改善，检查室也从现有的5间增加至8—9间，从而进一步满足患者对检查诊断的需求，尽可能做到患者水随到随做。缩短排队时间。
- 4、申请增加3-5名超声诊断医师,进一步完善人才结构，为各位医师量身定做培养学习计划，让他们尽快成长起来。
- 5、针对我科尚待加强及开展的技术项目每年有计划的派出科内人员到省内外进修学习至少一人次。
- 6、继续响应国家“百万医师下乡活动”，我科拟派1—2名医师下乡一年。

- 7、不断申请更新、增加超声诊断设备。
- 8、争取购买高能聚焦超声治疗仪（海扶刀）一台，满足临床肿瘤患者对无创治疗的需求。
- 9、每年开展新技术1-2项。
- 10、每年招收研究生1-2名。
- 12、制定较完善的科室业务发展计划及人才培养计划。
- 13、进一步加强科室行业作风及职业道德建设，提高服务意识，改善服务态度，使患者及医护人员对我科的服务满意度提高到90%以上。

超声科工作总结及工作计划 超声科医生工作计划篇二

职工人心涣散，情绪低落，却为自己的前途命运及今后的工作感到担忧，部分职工思想被动，工作思想消极，对医疗过程敷衍塞责，对患者不能认真负责，应付了事，甚至推诿病人，更有甚者与患者发生争执，上下团结一心不够，与患者沟通不力，干部缺乏担待。针对这些情况党支部党政班子成员深入职工之中，对思想被动的职工分别进行座谈，与中层干部进行了沟通交流，反复申明一个道理，改革只会给大家带来福音，付出才能得到回报，只要卫生院有了一个稳定发展的内部环境，才会有生机。

通过深入细致的思想工作，广大干部职工的思想逐步统一到院工作上来。在此基础上，调整小科结构，体现多劳多得，分配收入向一线科室倾斜等办法，稳定职工思想，人均分配水平达一万五以上。

在卫生院经济运行紧张的情况下，拿出部分资金先后对b超室，

中医科，化验室外，理疗科进行了简易修缮。维修半自动血球分析仪；新增尿液分析仪、电解质分析仪；更换门诊注射室输液椅；住院部新心增中心呼叫，被服添路等。受到了广大群众的好评。

从细微之处着手，采取多项举措，强化责任意识，严格按照方案执行，对那些思想意识落后的职工，严格按解聘处理。每月组织各村卫生室例会一次，强化医疗安全。每周院朝会制度；院长每周六次查房；组织培训处方病历书写；与各科负责人签定责任状，减少医疗差错。

积极做好参合农民就医补偿工作。对来我院就医的新农合患者的补偿，采取医院先垫付的方式，尽量缩短补偿流程。对少数村卫生室补偿不规范行为予以重罚，限期整改，纠正工作中存在的问题，让参合农友真正得到了实惠。

题，我院组织相关人员和村卫生室医务人员广泛宣传，积极配合村干部做好筹资工作。截止12月10日参合总人数为47008人次，较去年增加了4000人。

至今年4月份以来，先后成立公共卫生科领导小组及公卫专班，广泛宣传，认真组织发动乡村医生认真培训学习，截止12月10日城乡共建居民健康档案6548余人次，免费体检，血糖1516人次，血常规899人次，血红蛋白97人，尿常规65，乙肝表面抗原36人次，心电图560人次□b超230人次，其中血糖阳性率21%，心电图阳性率26%□b超阳性率59.75%，其中慢性病xx人，1996—xx年儿童乙肝接种2568人次，0—4岁麻疹接种1386人次，一类疫苗接种4334人次。

虽然xx年我们取得了一些成绩，但离周边乡镇及各级党委要求差距甚远；主要是思想不够解放，小进则满，医务人员知识结构不合理，临聘人员居多，专业技术人员未取得执业医、护证书，给医疗质量带来隐患，人才培养将是来年工作中的重中之重。财力投入大无着落，这还需今后工作中加以解决。

xx年的工作将严格参照卫生体制改革方向，紧紧围绕局党委文件精神开展，主要体现在增强职工积极性、改善环境、注重人才培养、提高业务量等方面。

一、改变观念，改善环境。

1、极力改善职工待遇，实行多劳多得的形式，调动职工积极性。

2、极力改善现有给患者带来不便的环境。我院现有公共卫生科面积狭小，放射科年久未修致多处渗漏墙体剥落，严重影响工作的开展，同时也影响院容院貌及大多数病人对我院的信任度和满意度。明年准备将原放射科改为公共卫生科，并按标准加以修缮；在原放射科旁重新修建放射科，并按防辐射标准进行规划建设。

二、大力培养人才，引进人才，注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修□xx年，计划选派1—2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才（尤其是中医人才）的引进工作，聘请市、县医院知名专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。二是应对突发公共卫生事件，着力做好防保、防疫工作□xx年，要借助国家对“人人享有初级卫生保健”这一契机，全力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的预防保健工作。除预防接种等经

常性工作，计划一季度完成800余名学生的健康检查，9—10月份开展全镇千名妇女病全面普查活动。三是拓宽思路，主动出击，积极与各村卫生室加强紧密联系，为广大干部职工进行健康优惠体检，进一步扩大医院收入。

xx卫生院

xx年12月22日

超声科工作总结及工作计划 超声科医生工作计划篇三

预防保健工作是医院工作的重要组成部分，是*门对医院目标管理考核及医院卫生防疫工作的重要内容，为搞好预防保健工作，特制定20xx年工作计划。

2、加强对法定传染病管理、报告工作、按规定建立传染病登记本和卡片收发登记报送工作程序，全院的收发登记和疫情报告由防保科负责，科室、门诊病人由责任医生负责登记和卡片的填报，科主任负责检查核实、登记及填报情况，医院每季检查考核一次，列入科室目标管理评奖计分范围，要求做到法定传染病漏报率10%。

3、肠道门诊坚持全年开诊，加强对人员、设备及药品的管理，做好肠道门诊病人的登记工作，对疑似病人有泻必检。

4、加强以性病疫情的监测、防治、登记报告工作，做到登记完整、准确、及时、不漏登、漏报。

5、加强对结核病的全程管理，对疑似结核病人、有症状者均应进行痰结核菌和胸部x线检查，进行登记、及时报告、规范治疗。

6、加强对afp病的监测、报告管理、发现疑似病人及时报告，

并配合疾控中心做好采样、个案调查和主动搜索。

7、做好新生儿卡介苗和乙肝疫苗接种、登记、建卡工作，做到原则上本地新生儿实行全程接种工作，异地新生儿及时转卡工作，按规定渠道进苗，由专人订购发放。

8、加强对艾滋病人的全程管理，做好艾滋病自愿检测和男性艾滋病检测工作，并进行登记及时上报、规范治疗。

9、定期出刊，进行防病知识，卫生科普宣传和健康教育，组织医务人员培训有关传染病防治知识。

超声科工作总结及工作计划 超声科医生工作计划篇四

以促进建立公共财政体制、规范预算管理、提高财政资金使用效益为目标，不断加强和改进财政预算执行审计。以支出审计为主，关注预算分配的公*和效率，延伸检查重点专项资金的管理使用情况，全面提升预算执行审计的层次和水*。同时，加强对税收政策执行和税收征管审计，促进地税部门加强税收征管，维护国家税收法规、政策的统一性和严肃性。计划对财政局、地税局进行审计，同时对区水务局、农牧局等预算单位进行延伸审计。

按照《_区*投资项目审计监督管理暂行办法》规定，对公路、城市建设、生态建设、拆迁等重点项目进行审计，对投资项目进行全程审计监督。揭露项目报批中的舞弊行为、项目发包招标不规范、多计工程造价、损失浪费等问题，促进提高建设资金管理使用效益。

加大对社会保障、教育、医疗、环保及三农等专项资金的监督力度，重点做好残疾人就业保障金、救济救灾资金、就业解困资金、新农合资金等涉及民生的资金（基金）审计和审计调查工作，拟对区人口与计划生育局、人事劳动保障局、

民政局、劳动就业局、残联等单位进行审计和审计调查，促进专项资金管理水*和使用效益的不断提高。

根据自治区审计厅对经济责任审计的要求，进一步规范经济责任审计工作。根据区委组织部的委托积极开展党工委*、部门领导干部经济责任审计，开展领导干部任中经济责任审计，实事求是进行责任评价，进一步提升审计成果质量，促进规范权力运行，为组织部门考察、使用和管理干部提供参考依据。

针对审计查出的问题，切实加强审计整改落实力度，提高审计执行力，加强对审计结果整改落实情况的跟踪、回访和检查，保障审计效果、维护审计。

建设一支政治业务素质过硬、真抓实干的审计干部队伍。坚持高起点、高标准，以执著的奋斗精神，教育干部用心想事、激情干事，始终保持昂扬向上的精神，把心思用在干事创业上，把精力集中到抓工作落实上。进一步加强审计职业道德建设，倡导严谨、文明、务实、清廉、进取的工作作风，树立审计机关的良好形象。加大干部培训力度，培养复合型审计人才，为全面完成审计工作任务奠定坚实的基础。

超声科工作总结及工作计划 超声科医生工作计划篇五

全体干部职工要把学习^v^新时代中国特色社会主义思想贯穿始终，把学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行贯穿始终，把学党史、悟思想、办实事、开新局贯穿始终，以“干在实处、走在前列”的执着，以“不出成绩、决不收兵”的决心，改革攻坚、开拓创新，高质量完成各项重点工作。

一要树立宗旨意识，强化为民服务理念。要通树立全心全意为人民服务的意识，牢记“两个务必”和“群众利益无小

事”，强化服务意识，提高服务质量，切实把人民群众期盼的事办好办实，把人民群众的呼声和愿望作为第一信号，把为人民服务作为工作的出发点和落脚点。

二要树立大局意识，提升**干部形象。要切实把思想和行动统一到局党组决策部署上来，对上级部署的工作、领导作出的批示，无论任务大小、困难多少，都必须千方百计、不折不扣地按要求完成。要积极搞好配合，时时、处处、事事以大局为重，大事讲原则，小事讲风格，时刻自觉维护集体利益和集体荣誉，树立**干部职工良好形象。

三要树立创新意识，推动**事业发展。面对当前社会经济和**事业发展的新环境、新任务、新要求，要坚持创新工作理念，把培养创新意识与实际工作有机结合起来，多想新点子，创出新路子，大胆开展工作，认真履行岗位职责，抓好各项工作落实，提升**服务能力和水平。

四要树立学习意识，增强工作创新动力。要增强学习的自觉性和坚定性，提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。要全面系统学、深入思考学、联系实际学，做到学思用贯通、知信行统一。要丰富学习形式，坚持向书本学习，向周围的同志学习，向实践学习，不断提高综合素质和工作能力，为全力做好**工作提供可靠的素质和能力保证。

五要树立廉洁意识，筑牢思想道德防线。要时刻保持清醒头脑，绷紧党风廉政建设这根弦，将底线思维和红线意识植根于思想深处。要建立健全长效机制，落实廉政风险点防控制度，完善廉政谈话制度，坚持抓早抓小、防微杜渐。要形成日常监督机制，紧盯“关键少数”、关键岗位，强化对党员干部的日常监督，切实筑牢党风廉政建设和反腐败思想防线。

六要树立担当意识，形成创业良好氛围。要以强烈的政治责任感和历史使命感，牢固树立责任意识和担当意识，紧紧围绕重点工作，超前研究谋划、主动思考部署，积极协调解决

工作中的困难和问题，抢抓机遇顺势而为、乘势而进，全面展示**部门的新形象、新作为、新担当。

同志们，新年度，要有新气象。希望大家要以责任谱写担当，以实干笃定前行，坚持把作风建设同工作实际结合起来，同办实事解难题结合起来，同开新局谋新篇结合起来，切实把学习成果转化为发展新动能和工作新成效，不断推动**工作再上新的台阶！

超声科工作总结及工作计划 超声科医生工作计划篇六

xxxx年在忙忙碌碌和不知不觉中走过，在医院各级领导的正确领导下，口腔科完成医院的各项任务。一个季度来，无医疗差错及医疗事故的发生，科室成员发扬不怕困难、顽强拼搏、敢于创新精神，取得了一定的成绩，当然也存在一些不足，在此对即将过去一个季度的工作做个总结，以便今后能更好的完成各项工作，请院领导及同志们给以指正。

口腔科现有成员x人，平均年龄xx岁，大学本科学历x人，大专学历x人，在编x人，聘用x人。其中执业医师x人，执业助理医师x人，见习医师x人。

口腔科就诊患者量较去年平中略升，较好的完成了医院绩效管理的各项指标，获得了第三季度绩效管理优胜奖。业务收入较xxxx年同期增长约xx%左右，科室各成员的福利也有一定的提高，其原因与大家的共同努力是分不开的。在顺利开展各项工作的同时，积极组织业务学习，共同提高自身业务技能和专业素质，提高服务水平。加强医疗安全和医疗质量管理，使术前术后诊断符合率各项指标均达到医院绩效考核的标准，抗菌药物控制比例更是远远低于最高限数。同时，积极开展新技术、新业务，努力拓宽业务面，为口腔科今后的发展奠定坚实的基础。新技术、新业务是科室发展的源泉，

也是科室生存的根本所在。

口腔科诊疗工作与其他科室有所不同，与患者的沟通是否有效成为患者选择在本科室接受治疗的关键因素，只有经过与患者充分沟通，取得患者的信任与支持的前提下，才有可能很好的完成各种治疗项目，并最大限度的取得良好的经济效益和社会效益。只要与患者充分沟通，多站在患者的立场上考虑问题，让患者感受到你是真正在为他着想的，即便个人业务技能水平不是很高，同样能在群众当中树立起好的口碑。

各成员团队意识相对薄弱，专业上的交流较少，主动学习的劲头不足，直接影响到自身业务水平和专业素质的提高；个别成员的个人防护意识不强，在诊疗操作中存在职业暴露的安全隐患；个别成员在与患者沟通和服务态度以及工作效率上有待加强，成员对科室的归属感还需要大力培养。

（一）加强科室内部管理，进一步强化服务意识，拓展服务范围，开展新项目，向服务要效益，向新技术要效益。

（二）进一步完善服务流程，耐心细致与患者沟通。

（三）加强人文关怀，确保医疗安全，提高病人满意度。多向病人及家属询问意见和要求，将可能发生的纠纷消灭在萌芽状态。

（五）强化学习氛围，提高业务水平。科内人员的业务素质、服务意识需要进一步加强。要用心，用真情，下功夫，作好每一件事的每一个环节。

超声科工作总结及工作计划 超声科医生工作计划篇七

（一）坚持高质量发展提速目标，主要经济指标快增长。

1. 加强宏观经济管理。一是强化规划编制管理。科学编制《x县国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》，且根据县级发展需要，启动14个重点专项规划编制工作，截止目前5个重点专项规划已完成合法性审查等工作，其他9项专项规划正加快编制，将在年底前分批次提交政府常务会审议通过后印发实施。二是加强经济指标监测。认真撰写全县国民经济和社会发展的上一年度计划执行情况及下年度计划草案的报告，提交县人大审议通过。制定《x县“产业升级突破年”活动实施方案》，开展月度监测、季度分析，加强研判预警。前三季度，全县实现地区生产总值亿元，增长，增速排名全市第四位。

2. 有效投资快速增长。1-10月完成投资亿元，增长。列入省级重点项目35个（含第二批4个），总投资147亿元，年度计划投资亿元。其中，储备项目2个，续建项目22个，新开工项目11个。1-10月完成投资亿元，进度，增幅10%。续建已全部复工，计划新开工项目已开工9个；竣工项目5个。预计全年开工项目10个，竣工项目9个。列入市级重点项目40个，总投资亿元，年度计划投资亿元。其中，续建项目20个，新开工项目20个。1-10月份完成投资亿元，进度。20个续建项目已全部复工，20个计划开工项目，目前已开工17个，开工率85%。竣工项目1个。预计全年开工项目18个，开工率90%，竣工项目11个，超计划竣工1个。

3. 战兴指标平稳运行。2021年我县纳入战新考核企业16家，截止2021年9月底，共完成产值亿元，累计增幅，预计全年增幅20%左右。

4. 服务业经济加快发展x县服务业2021年三季度增加值完成亿元，增速（排全市第2）。其他营利性服务业企业营业收入增速（排全市第4）。预计四季度x县服务业增加值增速10%，其他营利性服务业企业增速40%左右。

5. 能源双控深入推进。前三季度，全县能源消费总量万吨标

煤，增长；单位gdp能耗吨标准煤/万元，下降。

（二）坚持项目建设原动力目标，有效投入见成效。

1. 强化项目要素保障。编制印发□x县2021年“项目建设保障提质增效年”活动实施方案》，建立联系调度机制，继续实行项目推进334、四督四保、县级领导联系项目机制指导项目推进。年初制定40个市重点项目推进方案，每月初下发项目进度工作计划提示单，月底对完成项目进展情况及时通报，加强督查调度提速项目建设，负责统筹协调日常工作，召开项目推进会10余次，协调解决项目推进中的重点和难点问题，保障项目按时有序推进。

3. 全力保障重大项目集中开工。严格落实省集中开工重大项目要求，2021年1月全省重大项目集中开工现场推进会黄山分会场开工仪式在我县举行。目前10个项目集中开工，总投资亿元，年度计划亿元，年度完成投资亿元，利嘉城电气、弘鼎半导体元器件、芯微电子、恒源陶瓷、明承一期已投产。

4. 项目谋划及对上争取新突破。积极谋划项目储备库，动态调整项目储备库。今年来共谋划储备对上争资项目80个，总投资76亿元（其中亿元以上项目25个，总投资亿元）；与农业农村水利局、乡村振兴局等部门，专题谋划乡村振兴类项目103个，总投资215亿元；与农发行对接建立意向性合作项目库，共储备项目31个，总投资108亿元。谋划申报2022年专项债项目18个，总投资51亿元，专项债需求亿元。共争取中央预算内项目6个，争取中央预算内资金1502万元；省高技术产业化1个，补助资金200万元；省“三重一创”重大新兴产业工程补助资金，万元。

（三）坚持区域融合发展目标，产业转型升级快提速。

1. 着力融入长三角一体化。印发□x县2021年全面参与长三角一体化发展推进“融杭接沪”工作要点》，明确23项任务目

标，纳入年度考核，全面推进落实。申报新安康养小镇、黄祁高速西出口道路连接、阊江祁红文化产业园基础设施建设3个项目纳入《长三角一体化发展规划“十四五”实施方案》重大战略项目库。深入落实“四千工程”，累计派出2批次共72人赴杭州、合肥、南京等重点城市开展体悟实训，总结杭州经验20余条，形成有建设性的调研成果32个。1—10月各乡镇各部门外出招商127次、拜访企业118家，推动和泰汇cnc精密加工、奥尼克汽车电源控制系统项目等41个长三角区域项目签约落地、总投资额亿元，占比分别达、。

2. 大力推进绿色产业。一是严格落实节能目标责任制，在全县党政机关推行合同能源管理集中示范，开工建设县政府大院集中办公区综合能源托管服务项目。严格实施《安徽省固定资产投资项目节能审查实施办法》，组织专家对总投资亿元芯微电子投资建设功率半导体芯片、功率半导体材料（抛光、外延片）生产线建设项目进行节能报告评审。大力推进节能技术改造，恒源陶瓷完成窑炉设备升级改造，节能效率提高8%。二是大力发展光伏发电，组织申报中国电力国际发展有限公司x县平里镇29mw农光互补发电项目，积极争取竞争性配额。坚持线上和线下相结合，深入开展形式多样的全国节能宣传周和全国低碳日活动。三是坚决遏制“两高”项目盲目发展。严把新建、改建、扩建高耗能、高排放项目的环境准入关，深入挖掘存量项目节能潜力，确保完成能耗双控目标。

3. 服务业发展势头良好。多方采取措施促进服务业发展水平和层次的提升，谋划并向上申报2021年国服项目（新一代电子信息材料技术转化中心项目）及2021中央预算粮食专项项目（x县粮食和物资储备中心（一期）项目），并完成2021年省统筹投资农村劳动力转移就业实训基地及平里祁红康养基地省级服务业集聚区的申报工作。下达拨付2020年第九批“事后奖补”资金万元资金计划。

超声科工作总结及工作计划 超声科医生工作计划篇八

计划要坚决贯彻执行党和国家的有关方针、政策和上级的指示精神，反对本位主义。小编在这里给大家分享一些超声科医生工作计划范文，希望对大家能有所帮助。

- 1、认真学习和实践科学发展观。积极投入到医院的改革、建设及发展之中。
- 2、进一步完善科室各级各类人员岗位职责及规章制度，提高工作质量和工作效率，按时、按质、按量、并超额完成各项任务。
- 3、在现有的条件下，尽量改善患者及科室人员的就医及工作环境。并着手准备新门诊楼的搬迁，搬迁后科室科室环境明显改善，检查室也从现有的5间增加至8-9间，从而进一步满足患者对检查诊断的需求，尽可能做到患者水随到随做。缩短排队时间。
- 4、申请增加3-5名超声诊断医师,进一步完善人才结构，为各位医师量身定做培养学习计划，让他们尽快成长起来。
- 5、针对我科尚待加强及开展的技术项目每年有计划的派出科内人员到省内外进修学习至少一人次。
- 6、继续响应国家“百万医师下乡活动”，我科拟派1-2名医师下乡一年。
- 7、不断申请更新、增加超声诊断设备。
- 8、争取购买高能聚焦超声治疗仪(海扶刀)一台，满足临床肿瘤患者对无创治疗的需求。

9、每年开展新技术1-2项。

10、每年招收研究生1-2名。

12、制定较完善的科室业务发展计划及人才培养计划。

13、进一步加强科室行业作风及职业道德建设，提高服务意识，改善服务态度，使患者及医护人员对我科的服务满意度提高到90%以上。

20__年是我院创建学科建设关键的一年，超声科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下达的各项工作任务。

一、科室管理方面

20__年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展规划

20__年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

3、20__年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。

我们积极准备开展2--3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20__年我科全年总人数较20__年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了20__年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展。20__年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，20__年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

7、加强仪器设备管理提高工作效率：

1、作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。维

护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

2、引进新设备：20__年争取购进四维彩超机1台。

3、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备；

彩超□b超是医院对病人检查的大门户，随着医保范围扩大，工作量不断增多，目前人员欠缺，应该给考虑解决补充，最好是影像本科生。选拔思想素质好，安心在医院工作到上级医院进修学习，这样才有利医院今后全面发展。技术人员配置；值班技术操作3-4人，诊断医师3-4人，年轻护士2人包增强及操作等。工作站电脑不够用，必须增加一台，把目前写报告单机版软件要升级为网络版，有利书写报告整体性，完善病人检查资料备份的完整性。进一步与临床电子病历连接互通，实现医院完整性信息管理，临床与检查网络图文传输，配合临床诊疗，方便了病人。

一、政治思想方面：

来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请

书。

二、工作勤务方面：

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交一班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

三、专业学习方面：

我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

20__年超声科坚持医院总的指导思想，贯彻执行医院及科室的各项规章制度、操作规程，遵纪守法，服从医院统一领导，认真负责，团结协作，及时完成院里布置的各项工作任务，努力完成科室的日常工作任务，接受院里检查、监督和考评。

一、坚持质量管理科室，做好医疗质量管理和持续改进工作，在现有条件的基础上，加强“基础理论、基本知识、基本技能”培训，定期组织本科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新发展，提高全科成员的基础理论和专业诊断水平。

二、坚持“以患者为中心”的服务理念，规范服务行为，不断提高患者和社会对医院及医疗服务的满意度。

三、端正工作态度，从医院整体出发，加强科室间的合作与沟通。及时出具检查诊断结果，为临床提供诊断参考。

大血管及腹部大血管等检查项目。方便患者，方便临床。

五、在体检方面，努力尽量配合医院完成大批量体检任务，更要保质保量完成。在社区65岁以上老年人体检中，尽力和老年人沟通，为他们着想。社区老年人是一个庞大的群体，更是一个大的免费的宣传平台，服务好他们就是为医院做免费宣传，可使我医院的声誉口口相传，进而提高我院的社会声望。

六、定期学习相关法律、法规、道德规范，以利于保护医患彼此的权益。

七、做好日常的一起设备保养工作。

总之，20__年超声科坚持医院总体发展思路，与各科室团结协作，从医院大局出发，为医院的全新发展和进步而努力。

1. 思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中共党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

2. 科研教学、新技术新项目及学术活动方面

科室员工总共发表8篇论文，其中本人3篇□a类两篇□b类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局2006年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等问题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体□d-二聚体、肺炎支原体□a群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

3. 科室管理

根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室员工的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又最大限度地减少了浪费。亲自参加卫生部、四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以23.09%的平均速度增长。

4. 与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的问题。

5. 队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科员工学历层次偏低的问题。

超声科工作总结及工作计划 超声科医生工作计划篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文,也是应用写作的一个重头戏。下面是小编为大家精心整理的超声科年度工作计划,希望对大家有所帮助。

超声科年度工作计划篇1

一、圆满的完成了科室的日常检查工作,严格执行技术规范,遵守各项操作规程,工作认真负责,检查患者耐心、细致,出具报告及时、规范,报告诊断与临床诊断符合率达95%,无差错事故发生。为临床科室提供了可靠的诊断依据。

二、强化“基础理论、基础知识、基本技能”培训,定期组织科室成员业务学习,了解国内外本专业的新技术、新进展,学习超声相关专业知识,提高了本科室工作人员的基础理论和专业水平。积极鼓励科室成员出去进修、学习,培养科室的核心技术力量。进修,学习新理论、新技术,优化人员结构,提高整体素质。

三、强化安全意识,学习相关法律、法规、道德规范,注重医德医风教育,树立了科室的良好形象,取得可喜的社会效益。

四、保质保量地完成了职业病体检、放射线体检、健康体检、工会旅游体检、社区65岁以上老年人体检等工作,得到了院里和体检方的一致认可,为医院创造了可观的经济效益。

五、认真完成了卫生行政部门下达的指令性任务,以及医务科下达的各项各项任务,从全院的整体出发发展科室。

六、顺利完成了与下级医疗卫生点（红骥牧场卫生点）的帮扶任务，得到了牧场居民的好评和认可。

总之，在以后的工作中，我科会逐步改进工作中的不足，从医院整体出发，与其他科室同呼吸、共发展，共同迎接医院辉煌的明天吧。

超声科年度工作计划篇2

20--年超声科坚持医院总的指导思想，贯彻执行医院及科室的各项规章制度、操作规程，遵纪守法，服从医院统一领导，认真负责，团结协作，及时完成院里布置的各项工作任务，努力完成科室的日常工作任务，接受院里检查、监督和考评。

一、坚持质量管理科室，做好医疗质量管理和持续改进工作，在现有条件的基础上，加强“基础理论、基本知识、基本技能”培训，定期组织本科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新发展，提高全科成员的基础理论和专业诊断水平。

二、坚持“以患者为中心”的服务理念，规范服务行为，不断提高患者和社会对医院及医疗服务的满意度。

三、端正工作态度，从医院整体出发，加强科室间的合作与沟通。及时出具检查诊断结果，为临床提供诊断参考。

大血管及腹部大血管等检查项目。方便患者，方便临床。

五、在体检方面，努力尽量配合医院完成大批量体检任务，更要保质保量完成。在社区65岁以上老年人体检中，尽力和老年人沟通，为他们着想。社区老年人是一个庞大的群体，更是一个大的免费的宣传平台，服务好他们就是为医院做免费宣传，可使我医院的声誉口口相传，进而提高我院的社会声望。

六、定期学习相关法律、法规、道德规范，以利于保护医患彼此的权益。

七、做好日常的一起设备保养工作。

总之，超声科坚持医院总体发展思路，与各科室团结协作，从医院大局出发，为医院的全新发展和进步而努力。

20--年是我院创建学科建设关键的一年，超声科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下发的各项工作任务。

一、科室管理方面

20--年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立正确的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展规划

20--年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

3、20--年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。

我们积极准备开展2--3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20--年我科全年总人数较20--年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了20--年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展。20--年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，20--年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；

加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

7、加强仪器设备管理提高工作效率：

(1)、作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人

员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

(2)、引进新设备：20--年争取购进四维彩超机1台。

(3)、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备；

彩超□b超是医院对病人检查的大门户，随着医保范围扩大，工作量不断增多，目前人员欠缺，应该给考虑解决补充，最好是影像本科生。选拔思想素质好，安心在医院工作到上级医院进修学习，这样才有利医院今后全面发展。技术人员配置；

值班技术操作3-4人，诊断医师3-4人，年轻护士2人包增强及操作等。工作站电脑不够用，必须增加一台，把目前写报告单机版软件要升级为网络版，有利书写报告整体性，完善病人检查资料备份的完整性。进一步与临床电子病历连接互通，实现医院完整性信息管理，临床与检查网络图文传输，配合临床诊疗，方便了病人。

超声科年度工作计划篇3

1. 引进优秀本科毕业生或研究生2名，着重于新进人员的人格素质和科研素质。人才是科室进一步发展壮大的关键，要进一步抓好高素质人才引进的科学规划，形成良好的人才储

备和人才梯队，优化人员的合理分配和利用。

2. 加强对低年资医师业务能力的培养，选派至少一名医师外出进修半年，外出短期学习人员达到五人次，以优化科室人员结构，提高整体素质。

3. 开展新技术、新项目至少1项。科研和新技术、新项目是科室业务能力的科学体现，能够扩大科室知名度，提高科室在医院及地区的影响力和良好声誉，更重要的是能够不断促进科室整体水平的进一步提高。

4. 继续搞好进修、实习生的带教工作，按时完成学院医学院的超声诊断课程的教学任务。

一、领导重视努力开拓义工工作新局面

街党工委、办事处、社区服务中心等各级领导对义工工作予以高度重视和给予大力支持，使义工工作能行之有效地开展起来。以义工中心为平台，把社会有爱心的各阶层人士组织行动起来，使有需要的社群得到帮助，充分发挥了义工队伍能为社区提供无偿服务的社会资源力量，这支队伍为社区服务做出了一定的贡献，并深受社区群众欢迎。目前，义工中心已接受来自社会各阶层爱心人士报名登记达1188人，义工队伍经历二年的锻炼在不断成长壮大。义工无私奉献精神已得到了一日报、一晚报和--电视台、--电视台等新闻媒体的宣传报道，并荣获--市“雷锋号”志愿服务先进集体。

1、教学改革与研究计划

结合学科发展趋势和社会对人才培养需求的改变，在保持以培养学员基本技能的基础上，积极开展超声发展热点理论和应用介绍的教学活动，开拓思路，丰富思维，及时更新、增加最新科研成果和应用等内容，与时俱进。如在介绍超声探头时，目前已有新型矩阵探头和新型压电材料制作的能产生

高纯净波超声的探头，使得超声三维成像获得突破，而且二维图像质量也获得大幅提升。

2、教学中可能存在的困难与对策

1)、教学中涉及中学、大学基础课的内容，学员在这方面可能有遗忘，或概念已经不是很清楚，适时进行知识回顾，便于理解本门课程知识。

2)、组织学员进行参观活动时，需动员科室工作人员进行配合，如讲解、指导和演示等，另外，参加本专业学术活动，还需和相关的主办单位协调由于增加了学员参加而引发的场地、人员等事项，并尽早联系和确定。

3)、新热点等教材中未提及或涉及的内容，学员理解掌握和回顾会由于没有相应的参考教材而容易遗忘或难于理解，讲授时，注意语速，提示理解的核心点，标注重要文字，提醒要做笔记等。

超声科年度工作计划篇4

1、认真学习和实践科学发展观。积极投入到医院的改革、建设及发展之中。

2、进一步完善科室各级各类人员岗位职责及规章制度，提高工作质量和工作效率，按时、按质、按量、并超额完成各项任务。

3、在现有的条件下，尽量改善患者及科室人员的就医及工作环境。并着手准备新门诊楼的搬迁，搬迁后科室科室环境明显改善，检查室也从现有的5间增加至8—9间，从而进一步满足患者对检查诊断的需求，尽可能做到患者水随到随做。缩短排队时间。

- 4、申请增加3-5名超声诊断医师,进一步完善人才结构,为各位医师量身定做培养学习计划,让他们尽快成长起来。
- 5、针对我科尚待加强及开展的技术项目每年有计划的派出科内人员到省内外进修学习至少一人次。
- 6、继续响应国家“百万医师下乡活动”,我科拟派1-2名医师下乡一年。
- 7、不断申请更新、增加超声诊断设备。
- 8、争取购买高能聚焦超声治疗仪(海扶刀)一台,满足临床肿瘤患者对无创治疗的需求。
- 9、每年开展新技术1-2项。
- 10、每年招收研究生1-2名。
- 12、制定较完善的科室业务发展计划及人才培养计划。
- 13、进一步加强科室行业作风及职业道德建设,提高服务意识,改善服务态度,使患者及医护人员对我科的服务满意度提高到90%以上。

超声科年度工作计划篇5

一、科室管理方面

20--年我科着重加强两方面工作:

一是质量建设:

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组,负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高;另一个是诊断组,主要负责

科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展计划

2011年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。我们积极准备开展2--3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20--年我科全年总人数较20--年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了20--年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展。20--年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度

减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，20--年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。。

7、加强仪器设备管理提高工作效率：

1)作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。请保留此标记维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

2)引进新设备：20--年争取购进四维彩超机1台。

3)优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备；

1、20--年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

2. 加强医德医风和职业道德教育，牢固树立全心全意为人民服务的思想，强化职业纪律，严格按照规则收费，做到价格透明，决不乱收费，确保工作质量，不做虚假诊断，不开虚假证明。

3. 强化纪律意识，增强同志们遵守纪律的自觉性，严肃劳动纪律，严格执行请销假制度制度，坚决摒弃纪律在执行过程中的随意性。

4. 设置意见簿，收集病人反映的问题。对意见簿中反映的问题，做好登记，对病人的意见和建议，由专人及时处理并回复及时进行处理。

;

超声科工作总结及工作计划 超声科医生工作计划篇十

姓名:

年龄:-

性别:女

籍贯:-

学历:本科

个人特质:

个人照片

求职意向

求职岗位:-b超医生

岗位分类:医疗/卫生/护理/保健类

求职地点:海宁市:不限乡镇

薪资要求:200元/月

其他要求:基本周末有空, 找份兼职

教育学历

学历:本科

掌握语言:汉语, 英语

毕业学校:宁波大学科技学院(.08)

所学专业:医学

工作经历

能力证书

自我评价

联系方式

身份信息:_____