

# 2023年情况保密协议无效(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 情况保密协议无效篇一

鉴于乙方在甲方任职期间，接触、知悉甲方的若干商业秘密；鉴于乙方即将同甲方终止或解除劳动关系(包括但不限于劳动合同到期、离退休、调动、辞职、辞退、自动离职、除名等，以下简称离职)，为保护双方的合法权益，明确双方各自的权利义务，现就乙方离职以后有关保密及竞业限制等事项，双方签订如下协议，以共同信守：

第一条 乙方明确：在甲方工作期间，因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方商业秘密的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，属甲方资产，均归甲方所有。

乙方保证：记录于乙方自有载体上的商业秘密，已经全部删除；不能删除的，已将记录有甲方商业秘密的上述载体全部销毁或已经全部转让给甲方。

乙方保证：自己不再持有记录有甲方商业秘密的任何载体。

第三条 无论乙方因何种原因离职，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的(或者虽属于第三方，但甲方负有保密义务的)商业秘密，承担如同任职期间一样的保密义务，并不得擅自使用。

第四条 乙方离职后承担保密义务的期限为下列第 种(没有选择填写的，视为无限期保密)：

(a)无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开；

(b)有限期保密，保密期限自离职之日起，至 年 月 日止。

第五条 乙方承诺：自离职之日起 年内，不到生产同类产品或经营同类业务或与甲方有竞争关系的其他用人单位任职，不向上述单位提供技术、业务咨询和技术服务，也不组建或参与组建、或参股这样的单位。但事先取得甲方书面同意的除外。

第六条 甲方同意就乙方离职后承担的竞业限制义务，向其支付相应的补偿费，计人民币 元，大写 元。从本协议签订之日起 日内，甲方支付给乙方。

第七条 本协议提及的“商业秘密”指，不为公众知悉，能为权利人带来经济利益，具有实用性，并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。技术信息包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、制作方法、操作方法、控制方法、测试方法、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等等。经营信息包括但不限于：管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略、生产成本、负债情况、重大诉讼、谈判底线、标底及标书内容、行销计划、发展战略、采购资料、定价政策、财务资料等等。

本协议提及的“商业秘密”，既包括甲方及其关联公司所有或持有的商业秘密，也包括虽属于第三方所有或持有，但甲方负有保密义务的商业秘密。

第九条 乙方如违反本协议约定义务，应当一次性向甲方支付违约金人民币 元，大写 元。

乙方的违约行为致使甲方损失的，乙方应当另行赔偿甲方因此所受的相应损失。

第十一条 双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或变更协议。

第十二条 双方确认，在签署本协议前已仔细阅读过协议的内容，并完全理解本协议各条款的法律含义。

第十三条 本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

第十四条 本协议于 年月日在签订。经双方签署后生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方(签名)： \_\_\_\_\_

## 情况保密协议无效篇二

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：

鉴于乙方受聘于或服务于甲方，在职或服务期间乙方有从甲方获得商业秘密的机会，有利用甲方物质技术资料进行创作的机会，为切实保护甲方的商业秘密及其他合法权益，确保乙方不与甲方竞业，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲乙双方订立本协议供双方共同遵守：

（根据本单位情况约定乙方不得到哪些单位任职）

（根据本单位情况约定乙方不得到什么地方的哪些单位任职）

是指与该员工离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；包括与甲方及其关联公司直接竞争的单位；，以能够与甲方形成实际竞争关系的地域为限。

（根据单位产品情况而定）

（根据单位业务情况而定）

（根据本单位情况约定乙方不得到什么地方自己生产或经营同类产品和从事同类业务）

（一）乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起二年内，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务，也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务。

（二）乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职后，乙方承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用甲方的商业秘密；不传播、不扩散不利于甲方的消息或报道；不直接或间接的劝诱或帮助他人劝诱甲方员工或客户离开甲方。乙方履行本条义务，甲方无需给予任何补偿。

（三）乙方从甲方离职时，应提前与甲方确认其是否有离职后的竞业限制义务。甲方如确认乙方有竞业限制必要，应发给《竞业限制开始通知书》，乙方离职后竞业限制义务开始；甲方如确认乙方无竞业限制必要，应发给《竞业限制终止通知书》，乙方无需承担离职后竞业限制义务。

（四）乙方在离开甲方时未提出确认申请的，其离职后竞业限制义务自其离开在甲方的工作岗位之日起自动开始，竞业限制期内该员工可以向甲方提出竞业限制确认申请，甲方确认乙方有竞业限制必要并发给《竞业限制开始通知书》后，

乙方可以开始领取竞业限制补偿金，但在此之前的竞业限制补偿金视为乙方主动放弃。甲方确认乙方无竞业限制必要时应发给《竞业限制终止通知书》，乙方竞业限制义务终止，在此之前即使乙方履行了竞业限制义务也无权领取补偿金。

（一）乙方在甲方及甲方关联公司工作期间履行竞业限制义务，甲方无需给乙方任何补偿。乙方离开甲方及其关联公司后如按照本协议的约定履行了竞业限制义务，甲方应给予竞业限制补偿。

（二）乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付，支付日期为当月 日，每月的数额为乙方离职前十二个月的月平均工资的 40 %（计 元）。

（三）乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个月未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

乙方违反本协议第二条第（一）项规定的，应立即与甲方竞争单位脱离关系，继续履行本协议，并按照违约期间本合同约定的竞业限制补偿金的三倍支付违约金。无法确定违约时间长短的，按照一年计算，甲方因此而受到的损失大于该违约金的，应赔偿甲方因此受到的全部损失。损失额依照以下三种方式计算，以计算结果最高的为准：甲方获取或开发该产品技术的全部费用；甲方相关业务因此损失的利润；竞争单位相关业务因此取得的利润。

乙方违反本协议第二条第（二）项规定的，应立即停止违约，继续履行本协议，并向甲方支付违约金 元，违约金不足以补偿甲方损失的，乙方还应赔偿甲方因此收到的所有损失，计算标准参照前一项规定计算。

（三）甲方逾期支付竞业限制补偿金，应按银行同期贷款利率向乙方支付违约金。

(一) 乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的情况告知其工作单位。

(二) 甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，自通知按乙方提供的地址发出七日后，乙方竞业限制义务终止，甲方应按照乙方已承担竞业限制义务的时间支付竞业限制补偿金。

(三) 乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

(四) 因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

(五) 《竞业限制开始通知书》、《竞业限制终止通知书》是本合同的附件，与本合同不一致的，以本合同为准。

(六) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字或盖章）：

授权代表人（签字）：

日期：                      日期：

### 情况保密协议无效篇三

乙方(员工)： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

就乙方\_\_\_\_限制事宜，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本协议。

## 第1条 定义

1.1 \_\_\_\_限制或\_\_\_\_禁止：\_\_\_\_指用人单位有条件的要求劳动者不能直接或间接从事自己存在\_\_\_\_争的业务，具体以本合同约定为准。

1.2 甲方公司：\_\_\_\_包括甲方及其所有分支机构、子公司、办事处和关联单位。

1.3 任职期间：\_\_\_\_是指乙方与甲方正式签订劳动合同或形成事实劳动合同关系之日开始到双方劳动关系结束(或消灭)为止的期间。如乙方到达退休年龄之后继续为甲方所聘用，则任职期间包括聘用期间，至聘用关系终止之日截止。

1.4 个人或组织：\_\_\_\_包括任何个人、公司、企业、合伙、协会、事业单位、社会团体或组织，即各类形式的个人或组织。

从事下列业务的个人或组织：\_\_\_\_\_

下列公司或与下列公司经营范围存在重合的组织或个人：\_\_\_\_\_

为上述\_\_\_\_争性单位提供支持，例如提供专业咨询或顾问服务的个人或组织。

上述个人或组织的关联企业及机构。

1.6 \_\_\_\_争性业务：\_\_\_\_与甲方公司所提供的产品或从事的服务相同或类似的业务。

1.7 \_\_\_\_行为：\_\_\_\_自己或与其他个人或组织合作，直

接或间接的从事\_\_\_\_争性业务;或为\_\_\_\_争性单位提供服务或劳务,包括但不限于担任\_\_\_\_争性单位的合伙人、董事、监事、股东、管理人员或一般职员、代理人、顾问等。

上述行为之一即为\_\_\_\_行为;此外本协议可另外对\_\_\_\_行为作出补充。

1.8 乙方关联人: \_\_\_\_\_包括但不限于: \_\_\_\_\_

乙方担任管理人员或合伙人或直接或间接拥有10%或以上权益的机构。

第2条 在职期间的\_\_\_\_限制

2.1 未经甲方事先书面许可,乙方在甲方任职期间,不得从事\_\_\_\_行为。

乙方及乙方关联人从\_\_\_\_争性单位处直接或间接获得好处,包括但不限于财产性利益、旅游、消费、宴请,无正当理由的。

2.3 在职期间的\_\_\_\_限制义务的履行,甲方无需向乙方支付额外补偿。

第3条 离职后的\_\_\_\_限制

3.1 离职后的\_\_\_\_限制期间内,乙方不得从事\_\_\_\_行为。

离职之日前(含当日),甲方书面通知乙方缩短直至取消\_\_\_\_限制义务;

离职后\_\_\_\_限制期间内,甲方至少提前一个月通知乙方终止\_\_\_\_限制义务。

如有多次通知,则以最近的一次通知为准。



\_\_\_\_限制义务到期或终止后甲方无需再支付\_\_\_\_限制补偿。

甲方无需支付提前终止\_\_\_\_限制义务的额外补偿。

3.3 \_\_\_\_限制补偿：\_\_\_\_每月\_\_\_\_限制补偿金标准为乙方离职前12个月内的月平均工资的30%。

计算月平均工资时，以乙方实发工资收入为准。与股权激励相关的分红、期权、股权等不计算在内。

发放时间：\_\_\_\_按月发放，最晚不超过下月20日。例如乙方于2月5日离职，则支付时间不晚于3月20日。

发放方式：\_\_\_\_甲方向乙方领取工资的银行卡(或双方书面确认的其他账户)内支付。如因任何原因(包括但不限于储蓄卡被注销、银行系统故障等原因)未支付成功，不视为逾期未支付，乙方不得以此为由主张不再履行\_\_\_\_限制义务。此时乙方可以到甲方处现金领取\_\_\_\_限制补偿金，或书面确认乙方名下的其他收款账户之后甲方再行发放。

在\_\_\_\_争性单位缴纳个人所得税，或社会保险，或住房公积金；

乙方不能按本协议约定向甲方说明当下工作情况或所说明情况与实际不符的。

(5) 在职期间，未经甲方同意，乙方与甲方客户有私下交易或金钱往来；离职后乙方或者乙方新就职单位、乙方自行投资的公司企业等与甲方客户有合作交易或金钱往来。

(6) 乙方离职后，未经甲方同意，乙方直接或间接与原甲方客户从事与甲方业务相\_\_\_\_争或相冲突的业务(如原甲方客户与乙方联系，乙方应让其与甲方联系或告知甲方)。

(5) 其他违反\_\_\_\_限制义务的情形的。

3.5 特别要求：\_\_\_\_\_

如甲方提出要求，则乙方应在一周内通过电子邮件或其他书面形式向甲方说明当下的工作单位与工作情况。

乙方如新入职、变化工作单位、自己创业等，应在一周内主动通过电子邮件或其他书面形式向甲方说明当下的工作单位与工作情况。

3.6 无论乙方因何种原因从甲方离职，均不影响本协议约定的\_\_\_\_限制义务的履行。

乙方从事\_\_\_\_行为时；

乙方未按本协议要求说明当下工作情况时；

甲方有证据证明乙方有违反\_\_\_\_限制义务的情形时；

此种情形下，乙方仍应履行\_\_\_\_限制义务。在上述情形消失或乙方证明并未违反\_\_\_\_限制义务后，甲方应在一个月内补发\_\_\_\_限制补偿。

#### 第4条 违约责任

解除劳动合同，且无需支付任何补偿；

乙方从事\_\_\_\_行为所获利益应归甲方所有；

赔偿\_\_\_\_行为给甲方造成的损失；

乙方应向甲方支付违约金，违约金标准为：\_\_\_\_\_乙方当时12个月内月平均工资的 倍。

4.2 乙方离职后，未履行双方约定的\_\_\_\_限制义务的，应向甲方支付违约金。违约金的标准为：\_\_\_\_双方约定的\_\_\_\_限制补偿金月标准\*双方约定的离职后\_\_\_\_限制期间的月份数\*\_\_\_\_倍。同时，乙方应将甲方在离职后支付的\_\_\_\_限制补偿金全部返还给甲方。

如甲方要求乙方改正违反\_\_\_\_限制的行为，而乙方收到甲方通知后在一个月内仍未改正的，继续从事\_\_\_\_行为的，则甲方有权再次要求乙方按上款约定承担违约金。

4.3 乙方支付的违约金不足以赔偿甲方损失的，还应赔偿甲方损失。甲方损失包括但不限于甲方直接或间接的利润损失、商誉损失、业务机会损失及为制止违约行为所支付的合理费用(律师费、诉讼费、调查费用、公证费用等)。

4.4 本协议约定的违约责任是同时并列的，甲方可以要求乙方承担全部违约责任，同时，甲方向乙方主张其中的部分违约责任的，不视为甲方放弃追究其他违约责任的权利。

## 第5条 通知

5.1 在职期间，就本协议相关事宜，甲方可通过劳动合同或其他文件中乙方提供的地址进行送达。

5.2 离职后，甲方可通过下列方式之一向乙方进行通知或送达：\_\_\_\_\_

乙方电子邮箱：\_\_\_\_\_。

通信地址：\_\_\_\_\_。

手机短信。手机号为：\_\_\_\_\_。

无论乙方是否实际查阅或拒收，甲方通过上述方式之一向乙

方发出通知时，即视为乙方已经查阅。如乙方联系方式有变更，应立即书面告知甲方。

5.3 甲方的送达地址为：\_\_\_\_\_甲方办公场所。

5.4 双方同意本协议中所确认联系地址与联系方式作为有效司法送达地址。

## 第6条 争议解决

双方同意，与本协议有关的一切纠纷，由双方当事人协商解决，协商不成的，任何一方均应向甲方所在地有管辖权的劳动仲裁机构或人民法院提起劳动仲裁或诉讼。

## 第7条 附则

7.1 甲乙双方建立的关系性质(劳动关系、劳务关系、劳务派遣关系、聘用关系等)以双方签署的其他协议为准，但无论何种关系性质，本协议一经签署，即发生法律效力。

7.2 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

7.3 本协议自双方签署后生效。

签署时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

本人已经详细阅读上述协议，特别是其中的违约责任、违约金条款，并同意履行上述协议。

乙方(签名确认)：\_\_\_\_\_

## 情况保密协议无效篇四

1. 竞争性业务：与甲方公司所提供的产品或从事的服务相同或类似的业务，包括但不限于下列业务：

。

2. 竞争性单位：从事竞争性业务的公司、单位或个人。

3. 竞业行为：自己或与其它个人或组织合作，直接或间接的从事竞争性业务；或为竞争性单位提供服务或劳务，包括但不限于担任竞争性单位的合伙人、董事、监事、股东、管理人员或一般职员、代理人、顾问等。

下列行为之一均将视为竞业行为：

(2) 在竞争性单位缴纳个人所得税，或社会保险，或住房公积金；

(3) 乙方或乙方直属亲属、配偶从竞争性单位处领取任何报酬（包括但不限于以薪酬、报酬、劳务费用、分红、报销、服务费用、购买等任何名义）或获得旅游、实物、购物卡、消费卡、报销等好处，而乙方不能提供合理说明的。

## 情况保密协议无效篇五

住所： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

代理人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

鉴于乙方所担任的职务涉及甲方的技术和经营信息，而这些技术和经营信息属于商业秘密，是甲方的财产，且将会在其履行职务的过程中被乙方随时知悉；如果乙方向甲方现有或潜在的竞争对手披露任何这些商业秘密，将会导致甲方处于一个非常不利的竞争地位，并损害甲方的业务；如果其离开甲方，并在竞业限制期内到与甲方存在竞争性关系的企业工作，则将会对甲方造成无可补救的损害。

经甲乙双方协商一致，签订本协议以便规范双方关于保密、竞业限制的关系。

## 一、定义

本协议所称“商业秘密”，是指属于公司专有或公司保有的，不为公众或其它第三人所知悉的任何技术信息和经营信息（包括有形或无形信息或材料）：

1、有关组织与财务的信息，包括但不限于：

（1）公司机构及组织的变动、合并、分立；有重大影响的股东变动；

（2）经营管理层人事变动；

（3）来自国内外的投资；

（4）银行贷款情况；

（5）会计报告及财务资料。

2、有关市场研究，推销战略，包括但不限于：

（1）根据市场调查，预测出一定地区、一定时期对产品的需

求数量和可能的价格；

(2) 竞争对手的销售组织、销售价格、售后服务、促销手段、广告宣传等方面的信息；

(3) 制品的仓储场所、供货是否平衡等等；

(4) 销售网络、销售渠道、客户名单；

(5) 甲方的管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略、招投标中的标底及投标书内容，传输中的商业数据，电话信号等信息。

(6) 甲方重大决策中的秘密事项；

(8) 股东会、董事会、监事会决议、年度报告及总结等重要文件资料。

3、有关新技术开发的信息，包括但不限于：

(2) 甲方准备或已经申请专利的发明创造；

(3) 甲方准备或已经申报发明奖、自然科学奖、科学技术进步奖的成果；

(4) 甲方在研究开发工作中取得的阶段性技术成果；

(5) 甲方准备转让或已经转让技术；

(7) 专门人才的招募动向和计划；

(8) 新产品的开发计划、组织、试验过程及有关数据等等。

4、法律关系，包括但不限于：

- (1) 甲方是否卷入或即将卷入法律诉讼/仲裁；
- (2) 各类合同的履行情况；
- (3) 专利申请和商标注册的动向和进度等等。

5、其他秘密，包括但不限于：

- (1) 甲方职员的人事档案、工资性、劳务性收入及资料。

息。

(3) 其他不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。

## 二、保密

在乙方任职于甲方期间及劳动关系终止后的所有时间内，乙方承诺：

- 2、不得直接或间接使任何第三者获得、使用或计划使用这些信息；
- 3、不得直接或间接向甲方内部无关人员泄露/披露；
- 4、不得为自己利益使用或计划使用；
- 6、乙方在职期间所接触到的甲方有关书面材料、磁盘等不得擅自带出甲方工作场所，如因工作需要，须经甲方同意。
- 7、乙方不得向甲方其他员工打听与自己本职工作无关的涉及本合同项下商业秘密和保密信息的有关情况。
- 8、乙方无论何种原因，离开甲方企业，应该清退所有属于甲方的资料，包括但不限于设计、数据、模型、实验记录、工



作手册与工作有关的往来信函、传真、客户名单、笔记、备忘录、计划、图纸、工作日志、文件、软盘等等。清退应当由甲乙双方列出清单，由甲方有关负责人与乙方签字确认，乙方不得留下任何与清退资料有关的复制件或软盘。

9、其他乙方应当严格按照甲方保密制度执行的事项。

### 三、竞业限制

在乙方任职于甲方期间及其离职后的壹年内（“竞业限制期”），乙方同意，其将不会（亦不允许其配偶、本人拥有权益的公司等）在对甲方业务构成竞争的任何第三人（含公司、合伙企业或其他组织以及自然人）处接受或取得职位，或向此类第三人（含公司、合伙企业或其它组织以及自然人）提供咨询或其它协助（但在乙方任职于甲方期间，其为履行其职责所提供的咨询或协助不在此列）。

乙方承诺，其在任职期间及其离职后的时间内，不会指使、引诱、鼓励或以其他方式促成甲方的任何其他经营、管理、技术人员终止与甲方的劳动关系。

### 四、知识产权归属

乙方承认在其任职于甲方期间全部与履行职务而取得的发现、发明及其他知识产权皆属甲方财产，并承诺以其最大努力与甲方合作，以使甲方获得完美的专有权。

五、乙方在职期间因保密及受甲方的竞业限制而获得的补偿费全额包含于乙方所领取的工资之中，甲方不再另外给付。

六、乙方在离职后的竞限保密期内，甲方按照国家规定给予乙方经济补偿。

### 七、违约责任

乙方若违反本协议的约定，应向甲方赔偿人民币不低于两万元。

甲方若违反本协议的约定未按时支付经济补偿，其乙方不再受本协议约束，造成的后果甲方自负。

## 八、生效

本协议自甲方授权代表和乙方签署之日起生效，其效力不受甲乙双方劳动关系终止的影响。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_

二零\_\_年\_\_月\_\_日 二零\_\_年\_\_月\_\_日