

石化计量工作总结 石化党建工作总结(大全7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

石化计量工作总结篇一

“最近沙尘暴天气频繁，施工任务也集中，你们班组配液后还要参加施工，司机不能疲劳驾驶啊！”“我们尽量提前配液，保证司机们在施工前有充足的休息时间。”这是在华北工程井下作业分公司201压裂队支部书记与与配液班职工的谈话。

从严管理年活动开展以来，井下201压裂队党支部以固化党员承包班组“七个一”活动、党员责任区“四个明确”和“谈心谈话”三项制度为抓手，积极推进基层组织建设。

党员“七个一”责任区，实行分片承包，以班子成员和普通党员共同承担，解决因党员干部轮休出现“盲区”问题。承包责任分解到班组，以监督检查、隐患排查、案例分析为内容，强化执行力，杜绝“低、老、坏”现象，实行班组动态管理。

“四个明确”责任区，充分发挥党员的先锋模范作用，带头开展创新创效活动，带头开展“查隐患、反三违”活动，带头完成“急难险重”等施工任务。开展班组员工思想政治工作，听取职工的意见及建议，主动与入党积极分子交谈，帮助他们积极向党组织靠拢。

“谈心谈话”制度，以“问题职工”为主，员工思想有问题、工作遇到困难和挫折、家庭生活发生特殊情况，领导干部必谈，党员也必谈，谈出员工所需，谈出健康心态，真正做好“从思想上开导、工作上支持、生活上关心、物质上帮扶”工作，保持干群关系和谐。

石化计量工作总结篇二

第一条为了适应建立社会主义市场经济体制的要求，充分发挥石化集团公司的整体优势，增强集团实力和市场竞争能力，石化集团公司必须加强对直属企业生产的宏观指导，统一协调，合理配置资源，优化原料互供，实现经济效益的最佳化。生产企业必须以市场为导向，围绕经济效益，坚持按“企业以生产为本，生产指挥以调度为中心”的原则组织安稳长满优生产，充分发挥生产调度在企业生产经营中的组织指挥和协调作用。

第二条生产调度作为企业生产经营的具体组织者，必须眼睛盯住市场，按市场需求组织生产，时刻关注国内外市场走势和价格走向，及时调整产品结构，努力增产社会急需、市场短缺、效益又好的石化产品。同时，要功夫下在现场，挖掘内部潜力，优化生产要素，为企业创造最佳的效益。

第三条作为生产计划的具体执行者，各级调度必须加强宏观调控职能。要坚决地服从上级部门的宏观调控，顾全大局，做到令行禁止，上下协调。

第四条作为企业生产经营的一线指挥部，生产调度必须一年365天，一天24小时不间断地监控生产经营动态，要积极主动地帮助基层解决实际问题，分析经济运行状况，做到上情下达，下情上报，为各级领导及时地提供准确有效的决策依据。

第五条为了加强调度工作，各级生产企业都要建立和健全调

度机构，设置专职调度人员。各有关部门和有关人员必须支持和自觉地服从调度的统一指挥。

第二章生产调度的职责和任务

第六条在上级调度部门和本企业主管生产的厂长(经理)直接领导下，对日常生产活动进行统一的调度指挥，组织均衡有序的安全生产和经济运行，确保“安稳长满优”生产和生产经营计划的全面完成。在生产发生重大问题时，有权代表厂长调动企业范围内的人力、物力、器材等到生产现场解决问题，同时向上级调度部门和主管领导进行报告，必要时发布调度命令，受令单位必须无条件执行。

平衡调度和产品贮存、运销、出口的平衡衔接；组织编制企业年度大检修开停工总体进度方案；参与企业发展计划、设计、重大工艺试验、新装置开工方案等审定工作。

第八条组织原油和原料的优化、互供的优化、生产方案的优化、公用工程运行的优化、销售和贮运的优化、检修的优化等，做到少投入、多产出、快产出，努力降低生产成本，提高企业经济效益。

第九条召集生产经营调度例会，传达、贯彻并执行上级部门和领导的批示要求，通报情况，提出对策，反馈信息，协调好各部门的关系，布置生产经营事项，检查调度会有关决定的落实情况。

第十条坚持两个文明一起抓。要巩固调度“三基”工作成果，落实调度管理“四化”要求；要加强政治思想工作，热情为基层服务；要深入基层，调查研究，发扬调度工作实事求是、雷厉风行的思想作风和工作作风；要在提高调度人员政治素质和技术业务素质上下功夫，把各级调度室建设成为坚持四项基本原则、坚持改革开放、适应市场经济发展的团结进取的战斗集体。

第三章生产调度的机构设置和人员配备

第十一条中国石化集团公司炼化部设置调度处，所属各级炼化生产企业均要设置生产调度指挥机构。生产调度指挥机构必须一年365天，一天24小时连续工作，以便自上而下形成完整的生产调度系统，统一指挥生产。

第十二条生产调度系统是集团公司炼化生产经营信息的主渠道，各级调度部门必须配备先进可靠的调度台、直拨电话和电话传真，确保通讯畅通。大型企业还应设置以电子计算机为主的现代化管理系统及其它通讯系统，时刻监视生产装置的运行情况，逐步实现集团公司和生产企业在数据、图象和语音三方面的联网。各企业应给调度部门配置专用汽车或昼夜值班汽车，以便在紧急情况下，能及时地处理生产中出现的问题。

第十三条各级企业必须按劳动法规规定的工时，给调度室配备足够的定员。新配置的调度人员应具有大专以上学历，并具有一定生产实践经验和组织指挥能力的年富力强的生产骨干。调度长应具备良好的组织能力、分析能力、预测能力、决策应变能力，熟悉企业生产经营情况。

生产装置和公用系统事故状况下的紧急处理，会使用计算机进行办公。企业要为调度人员的培训进修创造必要的条件，以不断提高调度人员的政治和业务水平。

第四章生产调度管理的基础工作

第十五条各级调度机构和调度人员必须建立相应的职责条例和岗位责任制。明确职责范围、应负的责任和应有的权力，既有分工又有协作，人员配备要精干，以提高调度的工作效率和工作质量。

第十六条各级调度人员要模范地执行汇报制度。直属企业和

油田炼厂应按集团公司所规定的时间和要求，指定专人向集团公司汇报。基层企业调度要按规定每天向公司(总厂)总调度室汇报。发生重大事故，直属企业应在四小时内向集团公司炼化部调度处汇报。遇有紧急情况和重大问题，上级调度部门有权越级向下属调度了解情况，下级调度必须如实报告。

第十七条调度例会制度是企业生产经营协调工作的重要手段，直属企业要定期召开调度例会，以便及时解决生产经营中出现的问题。调度例会应由主管生产的厂长(经理)主持，重要的调度例会应形成纪要，并由调度部门检查落实其执行情况。各级调度室都要健全交接班制度，维持生产过程和信息的连续性。第十八条巡回检查是调度人员深入现场、了解生产情况、及时发现安全隐患的重要工作，必须形成制度，规定具体的时间、线路和巡检内容。直属企业调度每天不得少于一次，基层生产企业每班不得少于一次。

第十九条生产调度的资料和档案是企业生产经营活动的重要记录，包括生产调度活动中形成的文档、规程、生产方案、生产计划、原始记录、报表、台帐、报告、分析总结等全部文件。各级调度机构必须设立相应的资料档案室，建立资料管理制度，指定专人管理，做到资料管理规范化。

第五章附则

第二十条本条例自印发之日起正式执行，1984年制定的原中国石化总公司生产调度工作条例同时作废。本条例的修改和解释权属中国石化集团公司炼化部。

化工生产调度工作规定

(19_年6月2日以(89)化生字第355号文发布)

第一章总则

第一条为进一步加强化工生产调度工作，加强产、供、销、运综合平衡，搞好安全生产，提高经济效益，全面完成国家生产计划，组织好社会需要的商品生产，制定本规定。

第二条各省、自治区、直辖市化工厅(局)、各计划单列市化工局(公司)和各化工企业必须建立和健全强有力的生产调度系统，及时、准确地反映生产信息，按国家计划和上级有关指令做好生产的组织协调工作。

第三条各级生产调度部门和调度工作人员，要努力做好本职工作，为全面完成国家生产任务做出应有的贡献。

第二章生产调度的机构设置和人员配备

第四条化学工业部生产综合司负责各省、自治区、直辖市化工厅(局)主要化工产品的旬、月调度和生产综合工作。化学工业部专业司根据行业特点，负责行业 and 重点企业调度工作。

第五条各省、自治区、直辖市化工厅(局)、各计划单列市化工局(公司)和各地(市)化工主管部门，要设置生产调度机构，配备专职的调度工作人员并由主管生产的领导负责这项工作。

第六条各企业都要实行厂长(经理)负责制，由生产副厂长(副经理)主管生产调度工作。根据调度工作的需要，公司、总厂可设立总调度室，厂设立调度室，主要车间设值班长、专职或兼职调度员。从上到下形成生产调度网，统一组织和指挥生产。

第七条各单位要选拔政治思想好、干劲大、工作责任心强、有组织能力和具备专业知识、业务较全面的同志担任生产调度工作。要保持调度工作人员相对稳定。

第三章生产调度工作的职责和任务

第八条各级调度部门和调度工作人员，要组织指挥好日常生产，按照上级下达的任务精心安排、精心组织、精心调度。做到要求严、办事准、抓得紧、行动快。

第九条各省、自治区、直辖市化工厅(局)、计划单列市化工局(公司)和各地市化工调度部门，要随时掌握主要化工产品生产情况、市场动态、重点企业的原材料供需平衡、安全生产、主要设备的运转状况以及自然灾害对生产影响，要积极协助企业解决生产中的重大问题，并负责将本地区的主要化工产品生产情况，按要求及时向上级汇报。各企业生产调度部门要全面掌握生产动态，做好综合平衡、组织协调和调度指挥工作。

第十条各级生产调度部门要严肃对待基层反映的问题，及时会同有关部门解决、处理。要及时准确地传达上级指令，认真组织贯彻执行，并按上级要求及时报告执行情况。如有不同意见应讲清情况，在上级未做变更前，仍按原指令执行。

第十一条各级调度部门要全面了解、掌握主要经济技术指标的完成情况，特别要重视质量、消耗和经济效益。在组织生产中，要坚持择优安排的原则，合理调度，确保重点，择优供应。要协同计划、供销部门搞好生产计划安排、产供销平衡、物资衔接。

第十二条各级生产调度部门要十分重视安全生产、文明生产。发现违反安全的操作和行为必须立即加以制止，发现不安全因素要向有关部门提出，并要求限期整改。

第十三条各省、自治区、直辖市化工厅(局)、各计划单列市化工局(公司)要认真编制生产旬报、月报；企业要认真编制生产日报、生产简报，做到情况真实、数字准确、表报清楚，报送及时。

第四章生产调度工作人员的权限

领导报告。各级领导都要重视调度部门对各生产单位提出的奖惩意见。

第十五条根据生产需要，各省、自治区、直辖市化工厅(局)、各计划单列市化工局(公司)调度人员，有责任向有关部门提出动力、燃料、原材料、运力的调配意见。形成决议后，要了解落实情况。

根据厂长授权，企业调度人员可统一调配企业劳力、物资、机具、车辆等，调整作业计划时，有关单位都要积极配合，作好相应安排；在紧急情况下，有权直接处理重大生产问题，下达调度命令。

第十六条调度人员应参加本单位有关生产、计划、物资分配、经营决策以及企业管理会议。

第十七条调度人员有权检查、督促主要经济技术指标完成、设备维护保养及大修和原材料供应、产品销售、履行合同执行等情况。有关部门要按时提供情况和资料。

第十八条各级领导和有关人员要积极支持调度工作，本单位领导、上级主管部门对调度人员反映的问题要认真及时处理。由于不及时采取纠正措施，造成各种损失，由领导和上级主管部门负责。凡对调度人员坚持原则和反映情况进行无理刁难、阻挠或打击报复者，本单位领导、上级主管部门要查明情况，严肃处理。

第十九条各级调度人员的政治、经济、劳保、节假日值班和夜班的待遇，各单位应根据各地有关规定，妥善解决。企业调度人员应享受生产第一线人员待遇。各级领导对调度工作要经常督促检查，关心调度工作人员的学习、工作和生活，及时解决他们的实际困难。

第五章生产调度工作制度

第二十条各企业生产调度部门要建立调度值班制度，坚持每天24小时指挥生产。非连续性生产的企业，要根据生产的具体情况，安排调度值班。

第二十一条各级生产调度部门要建立岗位责任制，各负其责。

第二十二条各级调度部门在生产发生重大情况时，要及时向各级领导请示汇报，并根据上级要求认真处理；在紧急情况下，可以先处理后汇报。

第二十三条各省、自治区、直辖市化工厅(局)、各计划单列市化工局(公司)、各企业要定期召开分析会，重点分析生产完成情况，研究生产薄弱环节和存在问题，提出解决办法，并组织实施。

第二十四条各省、自治区、直辖市化工厅(局)、各计划单列市化工局(公司)和各企业调度工作人员要经常下基层调查研究，掌握第一手资料，总结和推广典型经验。

第二十五条各级调度部门要定期召开调度工作会议，进行总结评比，开展竞赛。对确有贡献、工作出色的单位和个人要进行表彰，并给予奖励。对工作表现差、缺乏责任心、造成损失的单位和个人要给予批评教育，对造成重大损失的责任者应建议有关领导给予必要的纪律处分或调离调度工作岗位。

第六章 生产调度工作的业务建设

第二十六条各省、自治区、直辖市化工厅(局)、各计划单列市化工局(公司)和各企业调度部门要分别把所属重点企业或分厂、车间的基本情况搞清楚，建立一套记载日常生产动态的台帐以及一套科学指挥生产图表，搞好基础资料的整理和积累。

第二十七条各级调度部门要加强政治和业务学习，提高调度

人员的政治素质和业务水平。要根据具体情况，采取多种形式，有计划地组织技术、业务学习，加速培养调度人员。主管领导和有关部门要重视做好调度人员的技术考核和晋升工作。省、自治区、直辖市间可分片定期召开协作组会议，组织经验交流，互相学习，共同提高。

第二十八条各级生产调度部门要整顿和完善现有的通讯系统和调度工具，加强通讯设备的维护管理，配备必要的调度工具和交通工具。逐步采用计算机、传真机、远程通讯等先进技术装备调度系统，保证生产指挥顺利进行。

第二十九条各省、自治区、直辖市化工厅(局)、各计划单列市化工局(公司)调度部门在抓好重点企业调度工作的同时，要加强本地区(市)、县生产调度工作的业务建设，从上到下逐步形成一个完整的生产调度工作网络。

第七章附则

第三十条本规定自发布之日起施行。各单位可根据本规定制订实施细则。化学工业部一九八三年发布的《化工生产调度工作暂行规定》同时废止。

第三十一条本规定由化学工业部生产综合司负责解释。

石化计量工作总结篇三

在我院各级领导的悉心关怀下，学院委派学院专业课老师带队组织了本次集体跨省实习活动。20__年5月19日材料学院第二批同学被安排到湖南岳阳巴陵石化公司进行为期一周的生产实习。对于这个来之不易实习实践机会，我们向工人师傅虚心请教，认真学习各种课堂上学习不到的实践操作知识，以及相关岗位操作规范。课本上所学知识毕竟很大程度上受到一定局限，因为当理论运用到实践生产中时，很多实际问题亟待认真解决。此次实习是一个很好的锻炼契机。不仅使

我们在平日大学里面的理论学习思维上升到一个实践层次，而且也为我们即将迈出社会从事相关工作打下了一定基础。此次实习，我们了解到了自己的诸多不足，原来还有多少东西需要我们去钻研，去实践，从而积累一定的经验。实习时间不长，不过受益匪浅！

二、实习目的和内容

一、 实习目的

生产实习时理论联系实际的重要课堂。通过生产实习，培养我们理论联系实际的作风，加深理解材料工业生产的基本原理，生产工艺过程与设备的基础理论，基础知识，生产过程的设计与原理，培养材料生产技术经济分析和生产组织管理能力，进一步培养学生具有材料新产品，新工艺，新设备，新技术的研究与开发的初步能力。

二、 实习内容

1、 了解产品生产过程中的原料来源，产品性能检验方法，产品用途及

生产成本计算方法；

6、 了解生产操作、通风、防火、防爆、防毒及三废处理等

三、 巴陵石化简介

中国石化集团巴陵石化是中国企业500强之一。经过40年的建设，巴陵石化已经成为以石油炼制为龙头、集油化纤肥于一体的特大型石化联合企业和国内最大的锂系聚合物、环氧树脂、己内酰胺和商品环己酮生产企业，主要产品有汽柴油、稀释剂、环己酮、顺丁橡胶、聚丙烯、环氧树脂、环氧氯丙烷、己内酰胺、尿素、硫胺等160多种，分别注

册“巴陵牌”、“芙蓉牌”、“鹰王牌”和“白蓉牌”四大商标，年产品总量近300万吨、销售收入逾150亿元，是湖南省6家年销售收入过百亿元的生产企业之一。企业通过iso9002质量体系□hse管理体系认证。巴陵石化现有中高级专业技术人员3000多人，通过自主开发并拥有知识产权的技术有：环己酮生产技术、锂系聚合物成套生产技术、液相小本体聚丙烯生产技术、己内酰胺生产技术、氢化sb生产技术、临甲酚醛特种环氧树脂生产技术等，巴陵石化拥有授权专利114件，先后获得国家、省部级科技进步奖近50项。巴陵石化在聚酰胺、环氧树脂、锂系聚合物等领域的科研、开发水平处于国内领先地位，其中“环己酮氨肟化项目”被列入国家重点基础研究规划项目；“sebs成套技术开发”、“仿生催化氧化制环己酮”等项目被列入国家“863”计划。环己酮事业部隶属中国石化集团巴陵石化公司，是以环己酮为主要产品的典型石化企业，共设有环己酮车间、制氢车间、空分车间、综合车间、水汽车间以及质检中心、储运中心、化工实验室等8个直属单位。现有固定资产原值亿余元，在职职工500余人，生产装置4套。

石化计量工作总结篇四

电力经营部个人技术总结报告我于1996年参加工作，曾从事表计校验、用电检查等工作，现任经营部副部长，负责线损管理、计量管理、用电检查等工作。在几年的实践工作中，我虚心学习、刻苦锻炼，将书本知识与实践工作相结合，专业技术水平有了明显提高，现将我个人工作情况汇报如下：

一、加强标准设备管理，确保量值传递的准确性。我们常说计量表计是电力企业经营活动中的“秤杆子”，那末标准计量设备则是校准“秤杆子”的工具，对电力企业具有非同一般的重要性。我局共有标准设备19套，为保证这些设备稳定健康运行，我主持建立了标准计量设备台帐，明确专人管理，定期送检，避免超期服役。对性能不太稳定的便携式单相表

校验台，我们每年由生产厂家维护一次，不定期与其它标准做比对，出现问题及时解决，以免造成严重后果。xx年我们共送检标准设备12套，由于工作到位、措施得力，送检合格率达100%，深受电研所领导的好评。

二、搞好表计管理，维护供用电双方的合法权益。通过营业性普查，我们建立了表计台帐，将计量表计纳入规范化管理。我们确定了电表校验工作流程，由专人对台帐实行动态管理，以保证台帐与实际相一致。表计在校验前先核对台帐，登记工作记录，校验中由微机自动记录误差资料，校验后由专人更改表计台帐；若需换表则出据《计量装置更换记录》，并根据实际情况出据《计量装置退补电量报告书》。这样做的后果，有效的遏制了个别人通过电表做文章、为个人谋私利的不良行为。为保证电表校验质量，我们实行电表校验终身负责制，电表只要被确定为人为调整不合格误差，不论时间多久，都要追究校验人的责任，决不姑息。xx年，我们共校验电表4741块，电流互感器4814块，超出计划任务56.7%，为全局降损节能提供了技术支持。

三、狠抓母线平衡管理，消除线损管理的盲区。一般说，线损由高压线损和低压线损构成，这两级线损均有严格的考核制度，受到普遍的重视；介于高低压线损之间的母线平衡则很容易被忽略。而实际上，母线平衡是不允许被忽略的，如我局xx年全年完成供电量2.997亿kwh。若全局母线平衡率由0.5上升到1，全局全年择要多损失电量149万kwh。母线平衡率的高低，主要取决于计量装置的准确性。为保证站内计量装置的准确性。20xx年7月份，我们将站内计量电表全部更换为多功能电子表，并按照计量规程的规定每季度现场校验一次，确保表计稳定运行。通过此项工作，母线平衡率大大降低，米北、板东两站平衡率由原来的1.5以上降到0.5以内，效果尤为明显。为及时准确了解站内平衡情况，我们设专人每天都关注各站的平衡情况并每周核算一次，只要发现某个站连续两天平衡率超过0.5，便立即赶赴现场查找原因；对各站上报的计量故障，我们保证在12小时内人员到位，以最快的速度解决问题。xx年，我们共

换表46块，现场校验146块次，处理站内计量故障3起，确保全局全年母线平衡率在0.5以内。为完成供电量指针，确保经济效益，更换电子表的工作我们凌晨即出发，尽量在用电低谷期工作，首开我局“零点工程”先河。

四、重视现场管理，全力配合降损工作。现场管理包括定位、验收及多种形式的现场调查等方面的工作。每一次定位或验收，我都要求班组成员认真负责，不能局限于做记录，而要真正参与进去，该把关的严格把关。20xx年9月份，在对四宝革塑有限公司1000kva增容工程进行验收时，我们仔细检查接线，发现了厂家的计量接线错误，防止了一起严重计量事故的发生。对其他现场工作，无论是用电普查、还是重点调查某些线路、台区，还是调查公用配变的负荷情况，我都坚持实事求是、力争将真实的第一手资料调查清楚，为领导的决策提供可靠的依据。此外，我还将现场调查作为自己深入基层、接触第一线的难得机会，通过现场调查，为供电所的同志们解决实际问题，同时也丰富自己的阅历，补充缺少的知识。20xx年，我们共调查线路30条，台区8个，纠正错误接线11处。

五、优化无功配置，为降损工作提供技术保障。无功管理是线损管理中的一个重要环节，对于无功管理，我不满足于供电所报几张表、填几个数字，而是全身心的投入到这项工作中去。我一方面深入实际、多次到北沙、东阳、大步村等地，从改正无功表接线入手，帮助供电所人员测量用户的无功状况、为用户确定无功补偿方案、检察无功补偿效果；另一方面查阅相关数据、了解无功补偿最新动态，不断补充自己的头脑，为我局无功补偿工作寻求切实可行的工作方法。通过不懈努力，供电所的同志们及不少用电户对该项工作的认识不断提高，去年共增无功补偿量近10000kvar。

六、完成的其它工作。一年来，我除完成以上几项工作外，还配和其它科室完成了农电工考核、汛期扬水机站设备检查

等其它工作，不再详述。以上便是我一年来的工作情况，虽然取得了点滴成绩，但不足之处显而易见，今后我将全力改正缺点，认真学习专业技术知识、提高个人素质，为圆满完成所承担的各项工 作打下良好基础。

石化计量工作总结篇五

学习公司关于在“xx安全生产活动”的内容，确保20xx年安全意识和工作作风得到加强，现将工作作风总结如下：作为一名计量员要严格遵守公司的各项规章制度，按照xx销售分公司《成品油计量管理暂行管理规定》要求，执行油品计量和卸油操作规程，认真履行本岗位的职责，做好现场安全管理。

贯彻国家的安全法律法规，执行上级公司和加油站的各项安全制度。

严格执行计量操作规程和有关的《液态石油产品静电安全规程》等安全规定。

及时、准确地进行计量，防止泄漏、跑油、冒油等事故发生。

4、雷雨天应停止计量，并关严计量孔盖。

5、熟练使用消防器材，会使用119、112等应急处理电话。

6、熟悉突发事件处理程序。若发生突发事件，应及时上报，并能独立（或协助）进行处理。积极参加各种安全教育和培训。

7、熟悉必要的保卫和自我救护知识，了解必要的消防、环保和化学品知识。

8、有责任制止“三违行为”。

- 1、油罐车进站后，引车到位并熄火；
- 2、检查卸油区和油罐车的安全设施是否齐全有效，确保卸油区周围无火种和闲杂人员；
- 8、引车离站后，清理卸油现场，将静电接地夹及消防器材放回原位。

- 1、检查有关证书是否在有效期内；
- 3、量水高、保持垂直，停留3—5秒钟，不能平放，水平读数，并做好记录；
- 6、计算储油罐存油量升损，并在加油站库存油品计量保管帐作好记录。

总之，作为一名计量人员肩负着加油站油品数质量计量工作的重任，把安全工作放在第一位，严格按计量员安全职责和各操作流程操作，保证加油站的正常运行。

石化计量工作总结篇六

德国计量体制分为三级，国家级部门为德国联邦物理技术研究院(ptb)该院是行政管理和技术合一的机构，隶属于德国经济部。地方各州(相当于我国的省)政府设有州一级的计量部门，一般归属州经济部领导，按区域设置市一级检定局，直属州计量部门领导。1990年10月两德统一后，全德共有16个州，每州设有1个计量局。从20xx年起，进行改革，将柏林与勃兰登堡州计量局合并、将汉堡与石勒苏益格-荷尔斯泰因州计量局合并。目前还有14个州计量局，全国共有76个市检定局。将来发展的趋势还有可能再合并某些州、市局。

另外，由于历史上的原因，德国的计量部门还负责防弹玻璃和民用枪械和弹药的检验。全德共有7个民用枪械弹药检验局，

分设在7个州的计量部门。

德国人口8200万，约每百万人设置一个计量局，约每5万居民中有一名计量检定人员。全德国从事计量工作的人员约2700名，其中ptb有1500余人，各州有1200余人。计量人员中一半为公务员；一半为职员。公务人员每2年考核一次。在招聘时即分别设定公务员或职员岗位，岗位严格区分，上岗都要经过岗前培训。每名检定员检定的业务范围相对较宽，各项计量器具的检定基本上都能操做。检定员可以单独到现场开展工作，检定报告由其负责人批准即可。

在德国，检定与型式评价的计量器具范围一致。检定的计量器具共有23大类，除水表、煤气表、电表和热量表由国家授权站检定外，其它计量器具均由政府计量部门进行检定。检定由政府计量部门来实施，而校准则由社会上的各类技术机构进行，德国设有校准服务局(dkd),负责校准实验室的认可。也有个别政府计量部门从事校准工作,在德国设在州计量部门的dkd校准实验室共有7个，如巴伐利亚州的兰茨胡特市检定局有dkd的质量校准实验室。

近年来，经过了人员精简和机构合并，巴伐利亚州计量局人数已减少了近三分之一。1995年为300人□20xx年则为269人；现有在职人员220人，有30余名退休人员。原来该州每个市设置1个检定局，近年来一些相邻的市局经过合并重组，如慕尼黑市检定局、兰茨胡特市检定局曾先后与相邻的市局合并，目前还有7个市检定局，每个市检定局工作人员约20人，州计量局的编制由州经济部和财政部来确定，业务工作一般隶属经济部负责管理，市局局长的人选由州计量局与经济部协商确定，由州局任命。如兰茨胡特市检定局共20人，设正、副局长各1名，办公室工作人员4名，检定人员14名。近年来，该州计量收入一直保持在1200万欧元左右。

德国定量包装商品的量限是5克到10公斤，或5毫升到10升。

巴伐利亚州目前共有3500家的定量包装商品生产企业。由于计量工作人员不断减少，大概每年对定量包装商品生产企业检查的数量只有一半。经统筹规划，政府计量部门拟订检查计划，配有专用定量包装商品车，车上装备计算机，相关的计量器具，携带相应的数据卡片(内含有全部厂家的相关信息)，前往定量包装商品的生产企业的生产现场或仓库进行检查，当场实施检验并出具结果报告。如遇有消费者投诉，可专门到生产厂家进行检查。监督检查不事先通知被查企业。检查方法或为全检，或为抽检；一般用抽检的方法，集中于重点产品及重点规格。检定监管人员有一定资格的要求，接受过专门的培训。定量包装的检查按规定收取费用。

对于违规要进行处罚，首先分析原因，然后发出罚款通知。处罚企业根据违规生产产品的货值来确定，有生产记录的依据生产记录；没有记录的，视同在此之前一直违规生产。

如进口产自欧盟成员国以外国家的定量包装商品违规，则由进口商接受处罚。对违规的其他欧盟成员国企业生产的e标志产品不能直接进行处罚，德国与其他欧盟国家监督检查的联动机制比较复杂，如德国地方计量部门确认其他欧盟成员国生产的产品违规，需层层上报至德国联邦政府部门，由其通报相应的成员国政府相关部门，最终由其他成员国政府相关部门对违规生产企业处罚。近期有望由德国州的经济部直接与其他成员国的相关计量部门直接通报违规的有关部门情况。

石化计量工作总结篇七

20xx年对公司所有员工来说是不同意义的一年，电子理货的运行，码头罐区和四期罐区工程的完工，还有凝析油的入住。我非常有幸来到业务部计量班工作，虽然工作有时会很苦很累，有时连吃饭的时间都没有，但其中的乐趣只有亲身经历的人才会有体会。更重要的是我从当初的“菜鸟”到砺渐的成熟，让我增长了不少知识，可谓受益匪浅。

来到我们公司工作，从总经理到班组长，提到最多的就是安全问题。“安全责任，重于泰山”。意在提醒进入库区和码头的每一个人员安全第一。一时的疏忽大意，也许会使你终生难忘。

在计量工作的第二事就是开小票。据我自己所体验到的，开发票就是要细心，特别是一些微小的地方，一定要注意到。稍不小心就会造成很严重的后果。总之，大概要注意这些方面：一，填写检斤量时要区分大小写，空车和重车的重量一定要填写清楚，不能涂改，否则作废。二，小票上面必须有公司的商务章。货主签字等。三，注意所填单位和开发票的日期。开发票还需要讲究速度，要快要准。

集团提倡“店小二”式微笑服务。我们生活不能缺少微笑，服务更离不开微笑。微笑很简单，因为每个人天生都会笑，但要时刻保持微笑，哪怕心情不好的时候也能微笑自如，那恐怕就不易了。如果你不知道该怎么办，那就露出你的八颗牙齿，微笑一下吧！只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，“店小二”式服务就一定能在大地光芒四射。“奉献能源，创造和谐”。让我们一起用微笑告诉货主，用微笑感动货主，用微笑创造价值。

20xx年在业务部计量的工作，学到了很多。无论从理论知识上、实践工作上还是从社会知识上，都有了不小的收获，也许有一天我会调离我心爱的工作岗位，但让我值得感谢的人，给我帮助和教育的人是在我人生中却无法把遗忘的！

20xx年我将以崭新的姿态来对待我的工作，学习“铁人”王进喜的吃苦精神，遵守公司的各种规章制度。一、严禁违反操作规程操作。二、严禁无票证从事危险作业。三、严禁脱岗、睡岗和酒后上岗。四、严禁违反规定运输民爆物品、放射源和危险化学品。五、严禁违章指挥、强令他人违章作业。爱岗敬业，微笑、热情、礼貌的为货主服务，“以人为本”“从”心开始“听从领导安排，服从领导指挥！像一系列

违规事件说”不“！领导们看我的实际行动吧！

计量：王继胜