

最新新任班组长工作总结 班组长培训总结 (通用8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

新任班组长工作总结 班组长培训总结篇一

20xx年5月xx日至xx日我参加了厂部组织的一期班组长培训班。学习期间，老师不但专业知识丰富，为人也非常的风趣幽默，授课方式新颖，使大家能够在轻松愉快的氛围中学习到知识。我认真听讲，积极参加各种互动，获益良多。先将我的一点学习心得汇报如下，不当之处请领导批评指正。

本次培训主要是从三个方面展开。首先是班组管理能力与素养的提升。在这部分的学习中，我的收获和感想最多，对我的帮助也最多。我就这一方面的心得做重点阐述。

上课期间我提出了一些日常管理中的难题，向老师请教。如，把握员工的思想动态，调动员工特别是老员工的积极性，执行效果的提高，日常工作中如何减少漏斗效应等。而老师也一一给我作了解答。其中有一句话使我深受启发，“执行力取决于沟通，而沟通最重要的是??先沟通心情，再沟通事情；先自我沟通，再沟通别人。”课程分为四个部分，角色认知与沟通实践，卓越班组管理新思维，案例管理法的应用与实践和卓越班组日常管理机制与模式建设。首先是与同事之间的沟通，主要是以下几个方面，关心，支持，指导，理解，重视，反馈，协调。接下来是班组管理认知及现状，列举了班组管理特点，系统性管理，复杂性管理，适用性管理；班

组管理的难点，有目标无保障，有规范无执行，有奖惩无动力。案例管理法??成就卓越的工具，简单的背后就是对事物的深刻理解！其中案例的类型可分为标杆案例和问题案例。至于案例的来源包括身边的人，身边的事；具体的人，具体的事；真实的人，真实的事。班组日常管理机制中主要是活力管理，荣誉管理和分享管理。可以在管理方法上推陈出新，提出类似与轮值管理，班后组织活动等职工喜闻乐见的管理思路。提高职工的工作活力，工作技能等方面的素质。

接下来的两天，我又学习了如何以班组建设为落脚点，夯实“优秀卷烟工厂”创建工作基础□triz创新理论和班组安全管理。在以上的学习内容中我深刻理解了创建“优秀卷烟工厂”是我们每位员工的职责。我们每一个人都必须以此为工作中心，指导日常工作的开展。

而班组安全管理中提出的班前会，班后会也给了我工作方法上的提示。提醒了我一切工作的基础就是安全！

为期四天的培训，时间短暂而知识量又颇为庞大。我把自己的一点心得，记录下来。向领导汇报，力争将自己学习到，感悟到的东西用到工作中去。为xx创建“优秀卷烟工厂”成功以及xx更加美好的明天，贡献自己的一份绵薄之力。

新任班组长工作总结 班组长培训总结篇二

尊敬的黄总.鲁助理.田科.章科.李科.王科，亲爱的各位班组长和各位兄弟姐妹们，大家好！

我叫袁卓岷，来自质量控制部整车检验科，过程检验班组。我想竞聘检测线班组长。

很高兴领导们能给我这个机会，在百忙之中来听我演讲，这次机会既能展现自我又能锻炼自身能力，所以我会好好把握这次机会。

我的工作经历：

我10年3月进入株洲分公司总装厂。

同年5月赴北京现代培训学习。

11年8月1号加入质量控制部 整车检验科 过程检验班组。

我对班长角色的认知：

班组长是起从上启下的作用 上传下达。

要想火车跑得快 全靠车头带 我认为班组长就是班组的车头。

作为班组长应该具备的个人素质：

做人做事要有正气 有信心 特别是做质量工作。

要不断提升自己的思想意识和业务水平。

不可忽视危机感。

善于总结。

分析：

1. 随着双班新员工及生产节拍加快，限制了班组多技能的开展。
2. 为了确保各岗位的过程质量控制力度，班组近期没有进行多技能培训。
3. 由于新员工多，班组岗位也多，限制了多技能培训。

对策：

1各岗位尽快熟练本岗位操作。

2. 定期对员工进行轮岗培训及检验标准和流程的培训。

假如我是班组长会从以下几个方面领导大家，管理好团队：

安全：

1. 工作中要穿戴好劳保用品。

2. 禁止就餐奔跑 随意穿越流水线 遵守就餐规定。

3. 在本岗位操作 检车时要注意周围的人员和物品，防止伤害他人或被他人伤害。

4. 领导对我们提出的要求会及时按规定完成。

质量：作为质量检查员，应对质量问题相当敏感。

要善于发现问题：这关乎自身技能和做事责任心的问题。每天班会pdi反馈问题点要严控，莲山课 件 对于多次反复出现的问题要从源头杜绝，层层把关。发现车间班组质量问题，要及时和车间班组反馈并上报。沟通对象应找准定位和目标。

要善于分析和判断问题，列如，问题：1车间班组新员工增多质量问题相应增多，2. 相同的质量问题有连续发生的3. 装配不良件数增多。

分析：1. 新员工操作不熟练，对质量标准不是很准确，2. 新员工修复能力不足，导致问题流到下道工序，3. 新员工质量意识下降，作业完毕后未认真对待复检。

对策：1. 在日常工作中老员工要监督，遇到问题要指导新员工，2. 新员工要加强练习技能，尤其是遇到拿捏不准的问题，

或批量问题要及时请教老员工或上报。

3. 班组要求所有员工，认真对待本岗位工作。

班组质量问题的统计（错漏检）

班组作业失误通报

班组质量优秀改善

我们的质量理念非常清晰，“对内质量是生命线，对外质量是竞争力”我班组一定会在质量门严防死守，坚决不会让有质量问题的车流到下道工序。

现场5s□由于本班组情况特殊，责任区域较少，但更应该做得更好。

要求每天在各个时间段对自己的工作现场做好整理，比如说商品化的办公桌。

以上就是我假如竞聘上班组长的做法和目标。

假如这次我竞聘上班组长了，我绝不骄傲，会将本班组建设成为，纪律严明，作风过硬，技术精湛，素质超群的班组，时刻保持着战斗准备，创造一个会吃苦，会耐劳，会敬业的班组，发扬“奋力拼搏，团结协作，只难而进，志在必得”北京汽车精神。如果我没有竞聘上肯定是我某些方面还不是很完善，但是我绝不弃垒，会更加快速努力的提升自己。

新任班组长工作总结 班组长培训总结篇三

说班组是企业的“细胞”，那么，班组长则是“细胞”中的“细胞核”，是工人的排头兵和领头雁，班组长能否胜任，班组工作的好坏，直接关系到企业的兴衰。作为班长，做事

要顾全大局，凡事从全班的工作考虑，精益求精，在日常工作中要起带头作用，不仅要勤于学习，而且要善于思考，努力提高自身素质，要以德立威，有威才能有为。

作为一名班组长，既是一线岗位上一个兵，又是一个特殊的兵，自己不仅要懂技术、会业务，又要谨协调、善管理。薄膜的维修技术含量较高，工作性质比较特殊，高速转动设备很多，高温的部位较多，因此，安全生产是一切工作的前提，是班组发展的根本保证。所以在工作上我们以预防为主坚持每次上安全学习课时安全必讲，反复讲，积极配合公司组织的各项安全学习和相关活动。对公司制定的安全规章制度严格执行。班前会上经常讲安全，把安全工作落到实处，就平时出现的安全隐患及时治理，对违章及时制止，班组在一年中避免多起安全事故。

在工作中，针对薄膜工作性质的特殊性，总结了有效的工作方式

- 1、及时处理设备故障，薄膜没有备用设备，就是说如果任何一个环节出问题就会导致生产线的停工，所以对于薄膜的设备我们提的口号就是事不过夜，不管什么时候有事就是马上组织人员抓紧处理，把损失降到最低，尽快把生产线开起来，休息时间20分钟就要到岗。

- 2、总结经验，找出最简单的处理方法。由于设备的先进性，对于维修人员来说要求技术水平比较高，所以每处理一个问题就要总结，经常性出的问题就和大家一起学习，做到人人都会，特殊的问题就和车间及设备部的技术人员共同研究，拿出方案最终解决，做到尽量不走弯路。

- 3、合理进行备件替代，降低成本，保障设备平稳运行。由于生产线的特殊性，备件是工作的重点，首先组织人员做好设备台帐，尽可能的将备件计划完善，然后经过认真考察尽可能备件国产化，降低维修成本，目前已成功代替一部分，为

企业节约了成本又减少了备件的采购周期。

少的问题，生产不平稳，设备故障多，我们组织技术骨干逐项攻关，先后解决了热油炉问题，收卷机问题，控制系统问题，液压单元问题，分切机问题等逐步使生产平稳，到现在已经达到每月因设备检修时间小于3个小时记录。

5、针对设备进行预防性维修，对于经常性出问题的设备，制定一定的巡检制度，把问题消除在萌芽状态，并找出经常出问题的原因进行有效的措施，把故障尽可能的降低，保障了生产线的平稳运行。

新任班组长工作总结 班组长培训总结篇四

班组是企业的基层组织，是加强企业管理，搞好安全生产的基础。班组日常安全生产管理的好坏，不但影响到整个企业的安全状况。下面我就如何做好班组日常安全生产管理工作谈一下个人感受。

班组人员要在思想上牢固树立“安全第一”的意识，在行动上要严格落实岗位安全责任。

2、不定期开展安全教育，做好安全知识及安全常识的普及宣传工作；

3、经常性开展事故反思及剖析活动，实时提高员工的安全意识；

5、通过开展安全思想工作，经常性地与员工进行有效沟通与交流，营造良好的安全工作环境及工作氛围，使员工自觉主动地想安全工作之所想、急安全工作所急，使作业环境处于相对安全的状态。

1、严格执行公司的各项安全管理制度及措施，在班组人员开

始工作之前点检现场的安全细则，确保班组成员的安全，设备的安全才能开始工作。

2、岗位作业要有标准化作业指导书，对每一项作业按照全过程控制的要求，在作业计划、准备、实施、总结等各个环节，明确具体操作的方法、步骤、措施、标准和人员责任，以及依据工作流程组合成的指导现场工作的标准性文件。做到安全控制、质量控制、人员规范、提高效率。

3、工作前和工作中要做好作业安全风险辨别和控制。

4、作业中要严格执行员工行为禁令：

1) 严禁无证上岗；

2) 严禁未进行安全点检就开工；

3) 严禁私自更改作业流程或变更安全措施；

4) 严禁违章作业，违规操作设备；

5) 严禁高处作业不系安全带；

6) 严禁私自拆卸防护罩及急停开关；

7) 设备运行时严禁进入设备里面。

安全第一，预防为主是安全生产的基本方针。要做好班组日常安全生产管理更应如此。“预防为主”即超前做好预防工作，发现问题、采取措施、取消隐患，避免事故发生。本班组所使用的为电气设备及除尘设备，可能会碰到一些紧急事故，在碰到紧急事故时，班组人员可能会手足无措，不知道怎么做。事先制定好事故应急处理预案和快速反应机制，在制定事故应急处理预案和快速反应机制时，可以把问题设想的复杂写，后果设想的严重写，措施考虑的周全些，正真碰

到事故时就可以从容的处理，快速采取措施，处理事故，降低损失。

- 1、组织员工学习、贯彻执行公司、车间各项安全生产规章制度和安全操作规程，教育员工遵章守纪，制止违章作业。
- 2、坚持班前讲安全，班中检查安全，班后总结安全。
- 3、负责组织安全检查，发现不安全因素及时组织力量加以处理，排查安全隐患并及时整改。
- 4、搞好安全消防措施、设备的检查维护工作，使其经常保持完好和正常运行，督促和教育员工合理使用劳保用品。

班组安全管理任重道远，安全应始终放在生产的第一位。这是我作为班组长总结的几点经验，不足的地方，希望给予指正。

新任班组长工作总结 班组长培训总结篇五

很荣幸能参加公司举办的杰出班组长提升培训课程。首先得感谢公司能给我们这次培训的机会，我很珍惜，培训中受益匪浅。真正提升了我得管理水平和素质，使我得管理技能更上一层楼。

在培训中，我们都了解到了班组长对于一个企业的重要性。班组长是整个班组的核​​心，是班组中的技术能手，不但要将其处理问题的能力发挥到极致，更要让其掌握如何控制过程、如何固化经验等项管理技术。不过我认为最重要的是班组长要对员工关心，了解，替员工着想，能换位思考，将心比心。这样才能更好的融入大家，让员工对你不知的任务不打折扣的完成。

班组长是企业中最直接面对员工的管理者，生产一线的组织

者、领导者和指挥者，班组长不仅要具备职责知识，更要具有沟通能力，改善能力和待人能力。作为生产一线的管理者，班组长必须要谨记自己的神圣使命：创业绩、带队伍、播文化。创业绩就是以结果为向导，为企业创效益；带队伍就是带领团队培养人才；播文化就是传播企业文化，促进企业精神文明建设。

班组长一日管理，将班组长一天的工作，清晰明了、系统性的描述了出来，告知班组长一天的工作任务。每天的工作要有逻辑性，要抓重点，在保证安全质量的前提下，做好工作交接、任务布置、记录确认、部门间沟通用5m1e的方法排查问题。

班组间要进行有效的班组沟通。班组长在日常工作中，要做好与员工之间的沟通。不伤害对方自尊是前提，让对方感受到事情的紧迫性、重要性和严重性，从而能深刻反省并改进。

沟通，须“从心开始”：要关心员工、循循善诱、刚柔并济、善用技巧，针对不通的人、不同的事、不同的时间和环境有针对性的做到有效沟通，要善于倾听员工的心声。与上级沟通，要本着自主承担责任的原则，站在领导的高度，面相未来，带着主见去沟通，才能得到上级的支持。

在培训之后，我发现工作中好多的问题都引刃而解。

对于不同员工的工作完成情况都不一样，这就是需要班组长发现员工的优点。面对不同的员工，要针对性的让其发挥特长。重新通过班组岗位的互换，让一些员工更能快速有效的完成工作。员工的积极性也提高了很多。能够主动的与班组长交流心得体会。

员工的优点是挖不完的，每个人都有创新能力，创新的思维。在工作中，我们以奖励和写合理化建议为引子，爱人那个大家主动的提出创新点子，让生产更加快速完善。通过合理化

建议，公司吸取了好多有效的建议，企业也因为我们的建议而变的更加强大，生活也变的充实，处处都有发现。我们每天都干劲十足。员工每天都是笑脸上班下班。紧张而忙碌的同时，却也活泼了很多。

其实对于每个班组长都会遇到的问题就是每个员工的执行力都不一样。这个问题一直困扰着大家。通过培训，我们发现，这个问题很简单。只是做起来需要精力和时间。简单的说就是必须用心去做，激励员工。由于我们上班时倒班制，在时间上不是固定的，所以因生产工作的连续性，班组之间每天要交接班，同时市场有上级的学习文件，工艺变更以及会议精神需要传达我们就必须在大部分员工上班前货上班后组织传达内容，这就要求每位班组长必须严格把关，对于公司及分厂里各项规章制度在自己带头遵守，严于律己、以身作则的条件下，执行力度就会自然而然的大大加强。

我们现在的工作，首先是做到事前跟进，发现潜在危险给员工预警。第二，事中跟进，在工作任务中发现问题之后，寻找解决方法，使员工的工作重新回到正轨上来。第三，事后跟进，出现问题后，找出原因，提供补救建议和具体措施，避免员工再犯同样的错误。第四，对身兼管理责任的人进行监督，当管理者管理他人或检讨自身的行为时，有效的监督十分有效。如果没有有效的监督，准确的工作定义，这些工作都不可能轻而易举的完成。

在工作中，我们有时候员工之间或者班组长与员工之间，又或者班组长与上级之间有分歧存在。这些分歧需要我们去处理，怎样处理才不伤害员工的积极性呢？这个也很简单，就是通过换位思考，征求意见，在班组成员间建立和谐的劳动关系。增加个人感情之间的友谊，获得信任，也就会在工作中得到班组成员之间的大力支持。以前每次出现分歧的时候，都是强行执行，这样执行力度很差。通过换位思考和征求意见，员工之间对自己的建议认识的更加深刻，我自己也会认识到自己的意见的薄弱性。这样，我们的信任和友谊都提升

很快。执行力也提高了。

解决了班组间存在的这些问题，对于这次培训，班组长自身的提升才是最重要的。通过这次培训，我的思想意识和素质提高了，安全质量意识提高了，学习力提高了我感到作为班长必须具备较高的思想意识和素质，才能心怀全局，带动班组成员为了一个目标而努力。团队要有向心力、凝聚力，就需要自己平时更加注意学习身边人，不断丰富自己和提高自己，才能真正实现根本意义上的自主管理。

通过培训自己的观念发生了转变，随着培训的不断深入，我越来越觉得自己的文化知识太贫乏了，要不断丰富自己确定学习目标，做好计划实施，不断提高自身能力和水平。

在这里，我还要再次感谢公司为我们开设的这次培训班，给了我这次学习的机会，使我在班组管理方面有了更加深入的认识，他让我在观念上有了长足的提高，使我在前进的道路上又多了一份信心和决心，在以后的工作中会更加得心应手，更有力承担起交给我得任务。

新任班组长工作总结 班组长培训总结篇六

工作半年或者一年，作为企业的班组长或其它岗位的员工，都要做工作总结报告。下面本站为您提供了几篇班组长工作总结模板，仅供参考。

子在川上曰：“逝者如斯夫”。缓缓地，历史的舞台即将落下20xx年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个凌达人的脸上。我忝列为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

20xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的

生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备“贝壳”机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的`初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

新任班组长工作总结 班组长培训总结篇七

大家好！

首先感谢公司给了我们这次公开公正的竞聘干部的机会。

但我也有我自己的相对优势，能吃苦，肯干，有极强的可塑性，可以塑造成为符合集团价值观的一员。当然，我自身的缺点也是不少，就是在前几天也犯了错，违反了公司的规章制度。不过，这些缺点都在全力的改正。

我叫□a线烧成系统巡检。此次应聘的班长职务也是巡检班长。巡检一职顾名思义便是巡逻检查，职责要求就是要熟悉责任区的工艺，设备情况。每日工作要点检查设备运行工作情况，以便在有故障出现的时候能够及时的处理。

此次竞聘班组长一职，是本着锻炼自己，磨砺自己的目的来的。人生的发展就是需要不断的去追求拼搏，努力的奋进，

才能实现人生的价值。

不管最后竞聘结果如何，此次经历对我来说都是无可比拟的财富经验。如果竞聘成功，成为巡检班长，我将会认真贯彻集团的价值观，做好榜样！做好分内分外的事情。并且学习所需的各种知识，不落人后，扩充自己的知识储备。这样才能更好的带领团队。

尽管我只是负责的烧成系统的巡检工作，但是我也正在慢慢的学习其他的工作。我相对于别的老师傅，没有丰富的工作经验，没有高深的理论知识，甚至可以说是一窍不通。

在后面的专业问题提问环节里，可能10个问题我只能答上来5个，也可能一个也答不上来，但是，今天回答不上，并不代表着以后回答不上，现在正在学习消化中。不过烧成预热器上的知识可能就回答的上。

我的演讲到此结束！

新任班组长工作总结 班组长培训总结篇八

“三严三实”是党的作风建设的新发展新要求，是对作风建设发出的新的动员令。认真践行“三严三实”要求，对于我们永葆党的优良作风，提高分公司管理水平，提升维修能力，开拓维修市场，具有十分重要的意义，同时也推动了西北分公司的党风建设和反腐倡廉教育活动。

6月29日上午，若羌班子组织“三严三实”专题学习，开展了“严于修身，强化党性，坚定信念，争做新疆特色好干部”为主题的学习研讨。

若羌班子集体学习了《谈治国理政》中相关篇目，以及刘云山在“三严三实”专题教育工作座谈会上的讲话，张春贤、

彭家瑞所作的专题教育党课等内容。

学习中，该县班子成员分别作了交流发言，围绕主题和集体学习情况，结合各自的思想和工作实际，谈认识、谈体会、交流思想、共同提高。

若羌书记党峰在交流发言中谈到，严以修身是做到“三严三实”的基础和首要，全县各级领导干部要坚定理想信念，从严加强思想修养，围绕总目标和政府的中心工作，自觉践行“三严三实”要求，做到“四强”，提升“三力”，争做新疆特色的好干部；要坚持勤学善学，从严加强理论修养，不断提高运用马克思主义立场、观点、方法观察和解决问题的能力；坚持群众路线，从严加强作风修养，认真践行为民服务宗旨，带头做到“两个务必”，自觉抵制不良思想和作风，以良好的作风赢得干部群众的支持和拥护；要坚持崇德尚德，从严加强品德修养，带头遵守领导干部廉洁从政准则和中央“八项规定”，始终保持清正廉洁的政治本色，树立严于律己的良好形象。

8月31日，铜川供电公司各区县供电公司乡镇供电管理部、营销部组成联合督察组，深入到王益、王石凹、印台、黄堡、董家河、王家河、金锁等基层站所突击检查安全生产和优质服务工作，严厉查处工作中的不严不实问题。这是该公司以“三严三实”专题教育推动班组建设工作的一项举措。

该公司把践行“三严三实”作为抓好班组建设工作的有力法宝，严格贯彻落实到一线生产经营工作中。转作风，补足精神之“钙”。各班组通过政治学习研讨、听党课、微讲堂、过党员主题活动日等全面提高成员党性修养，真正从思想上、工作上、作风上严起来、实起来，把“三严三实”要求体现到履职尽责、做人做事的方方面面。强管理，筑牢发展之“基”。领导干部率先垂范，通过彻底自查，建立班子和班子成员“不严不实”问题整改台账和清单。同时，把专题教育范围延伸到一线班组，紧密围绕安全生产、优质服务、

经营管理、党风廉政、企业文化建设等方面工作，重点查找班组建设中的管理短板，成立联合督察组，采取突击方式，严厉查处班组“不严不实”问题。

截至目前，该公司共查处“不严不实”问题22个，正在逐一整改，其中服务类问题8条，督促落实执行上级政策类问题10条，有效解决了工作散漫、执行力不够等问题，提升班组建设管理水平和服务质量。

市规划局领导班子及中心组召开“三严三实”学习研讨会#e#

11月26日，市城乡规划局领导班子及中心学习组成员以“严以用权、真抓实干、实实在在谋事创业做人，树立忠诚、干净、担当的新形象”为主题，召开“三严三实”第三阶段学习研讨会。

局党组书记、局长王宏新同志主持研讨会并且带头作了研讨发言。其他党组成员也都按照第三专题布置的学习内容结合各自的思想和工作实际，畅谈了自己的学习体会和收获，并针对工作中尚存的问题和薄弱环节，提出了整改措施和努力方向。

王宏新局长发言中强调严以用权，核心是用权，关键是用，包括用人、干事，要胸中有大局，要有权为民所用，利为民所谋的精神。“严以用权”是“三严三实”的核心和灵魂，是衡量领导干部党性强弱、言德好坏的重要标准。我们要有敢于担当的精神，积极有为的状态为人民掌好权、用好权。规划局的工作，肩负着公共的利益、国家和人民群众的利益，必须做到用权依法不出格，用权为民不走样，用权负责不任性。同时做到清正廉洁，踏踏实实的干事创业，为落实好十八届五中全会精神和“十三五”规划尽职尽责，不断努力。