

驻村队长扶贫述职报告 驻村扶贫工作队队长述职报告(实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

驻村队长扶贫述职报告篇一

xx村现有建档立卡贫困户206户764人，已脱贫147户561人，经过多方努力，各级部门及社会支持，2020年成功脱贫37户111人，目前还有59户203人未脱贫。今年协助农户小额贷款40户，每户5万元，危房改造14户，其中新建8户，修缮6户。协助115户贫困户申请特色种养奖补资金总计277918元。协助贫困户子女申请各类教育资助133人次154700元。协助贫困户申请政府代缴2020年新农合个人缴费764人168080元。协助贫困户申请政府增补养老保险，帮助符合条件的贫困户申请政府代缴意外保险。帮助多户生大病的贫困户落实“351”“1579”医保政策等等。

2020年脱贫攻坚工作已接近尾声，2020年脱贫攻坚工作即将扬帆起航。我将全力以赴做好接下来的各项工作！请各位多监督、多指导、多配合。

谢谢大家！

驻村队长扶贫述职报告篇二

建立了xx村帮扶人微信工作群，各种帮扶工作通知及具体要求及时在群里进行发布，同时在群里普及一些扶贫知识，努力提高帮扶人的帮扶能力。召开了一次全体帮扶人会议，会议上，村扶贫专干对全体帮扶人进行了业务培训，召开了帮

扶单位负责人会议两次，对帮扶工作进行村级统筹整体安排。

帮扶人进村上户时要求各片长配合帮扶人上户，大部分情况下都是我指导帮扶人填好帮扶手册，再上户进行帮扶。得到了帮扶人和贫困户的一致认可。建立了爱心帮扶群，发挥社会帮扶力量，努力增加帮扶资金的来源和扩大帮扶队伍。

从我进村以来，村里信息员发生了三次变动，历经四人，首先胡云霞同志调到镇扶贫办，朱竹燕同志被选举为村委继而担任村文书和扶贫专干，廖维同志分工变动，最后确定为檀革和同志，檀革和是个新手，而许多工作都是时间不等人，不会等待成为一个熟手之后才分配任务，我首先自己主动承担任务，将信息员的角色兼任下来，在实际工作中教檀革和同志做，随着时间的推移，革和越来越熟练，我就慢慢淡化我的角色，让他挑大梁，我把关。目前，檀革和已成为一名合格的信息员。村里还有一名年轻人，不怎么懂得使用电脑，我有时间就教他使用电脑，现在已会不少操作。

驻村队长扶贫述职报告篇三

近平总书记指出：“全面建成小康社会，最艰巨最繁重的任务在农村、特别是在贫困地区；没有农村的小康，特别是没有贫困地区的小康，就没有全面建成小康社会。”当前，**县正处在扶贫攻坚、加快发展的关键阶段，确保到2020年与全区全国同步进入全面小康社会，必须始终坚持把精准识贫、精准扶贫、精准脱贫贯穿党建工作全过程，把党建与扶贫同部署、齐推进，以党建扶贫促精准脱贫。

抓扶贫必须抓党建，抓党建就是抓扶贫。实践证明，只有紧紧围绕扶贫开发谋划和推动党的建设，把促进贫困地区经济社会发展作为党建工作的根本，才能更好地推动扶贫攻坚工程。**县地处**国家集中连片特困地区，是**革命老区，也是全国回族人口比例最高的县。扶贫攻坚是全县各族人民的根本利益所在，是全县各项工作的重中之重，是我们艰巨

而光荣的历史使命。当前和今后一个时期，我们必须坚持用总书记关于新时期扶贫开发战略思想武装头脑，指导实践，推动工作，坚定信心、共同发力，打赢精准扶贫攻坚战。为此，6月29日，我们召开县委全委会议，专题研究部署扶贫开发工作，提出了“12346”的精准扶贫工作思路，制定了《关于坚决打赢十万贫困人口精准扶贫攻坚战战役的实施意见》，坚持把精准扶贫作为统领全县经济社会各项事业的出发点和落脚点，切实落实领导责任、强化社会合力、加强基层组织，进一步统一思想、提高认识，明确扶贫攻坚的时间表、路线图、任务书和保障网，确保以过硬的党建工作引领精准扶贫，以精准扶贫的成效体现党建工作实绩，为坚决打赢十万贫困人口精准扶贫攻坚战战役提供坚强组织保证。同时，在全县深入开展“县情再认识、思想再解放、经济快发展”大讨论活动，通过深入调研，重新认识县情，转变思想观念，开阔视野思维，推动全县上下以时不我待、只争朝夕的责任感和紧迫感，以背水一战、决战决胜的坚定决心，以坚忍不拔、勇往直前的顽强斗志，担当担责、主动作为，坚决啃下这块硬骨头，打赢这场攻坚战，奋力夺取脱贫奔小康的全面胜利。

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。“十三五”时期，扶贫开发是我们最大的政治任务，也是时代赋予我们的光荣使命。在打赢扶贫攻坚这场硬仗中，只有充分凝聚各方力量、发挥各类资源，以“弱鸟先飞”的意识、“滴水穿石”的精神狠抓扶贫，才能走出一条符合实际的脱贫之路，才能尽快让群众脱贫致富。充分发挥各级干部的作用。基层干部是加强基层基础工作的关键。为坚决打赢扶贫攻坚战，我们按照“一帮到底，不脱贫、不脱钩”的要求，把“真蹲实驻、真帮实扶”作为包扶干部的基本准则，严格落实机关干部“下基层”制度、县级领导干部包扶重点贫困村制度、结对帮扶工作机制，充分调动各级干部的积极性，切实做到点面结合、合力攻坚，实现群众“点菜”、干部“下厨”式全方位帮扶。充分发挥帮扶单位的作用。按照“统一组织、整体筹划，整合资源、形成合力，健全机制、全面覆盖”的原则，我们充分发挥中央企业、帮扶单位和社会力量作用，在

落实任务、明确职责、完善制度、规范程序等方面进行积极探索，全力解决贫困群众生活中的热点、难点问题，确保帮扶对象准、帮扶任务明、帮扶责任清、帮扶措施实、帮扶效果好的全员帮扶模式。充分发挥村“两委”班子的作用。支部强不强，关键看“头羊”。一个好的村党支部书记，就能带出一支队伍，干好一番事业，惠及一方群众。我们立足农村党员干部熟悉基层情况、了解群众现状的特长优势，通过深入实施农村党员干部“一帮一”小康工程，引导农村党员干部积极协助“识真贫”，主动配合“真扶贫”，全力助推“扶真贫”，切实提升精准扶贫工作质量。充分发挥驻村第一书记的作用。选派扶贫工作队、配强第一书记是加强基层扶贫工作的有效组织措施。我们把扶贫开发与基层组织建设有机结合起来，在全县154个行政村实现了第一书记全覆盖，确保每个贫困村都有驻村工作队、每个贫困户都有帮扶责任人。同时，还提出了建立培训、管理、考核制度，定期对驻村第一书记进行政策培训、法律培训、工作方法培训、农村实用技能培训，解决好他们“干什么、怎么干”的问题，使他们能够做到工作抓得准，引领作用发挥好，帮扶工作做得实。

抓好农村基层党组织建设，是做好扶贫开发的关键。总书记在贵州调研时强调：“党的工作最坚实的力量支撑在基层，经济社会发展和民生最突出的矛盾和问题也在基层，必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，丝毫不能放松。”全面抓好基层党组织建设责任制的落实。基层党建工作搞得好不好、抓得实不实，关键在各级党组织书记。今年以来，我们树立大抓基层的鲜明导向，不断规范基层党组织建设领导机制和工作机制，认真落实基层党建“三级联述联评联考”和党组织书记“双述双评”等制度，进一步明确“第一责任人”党委书记抓什么、“直接责任人”党委副书记做什么、“具体责任人”党支部书记干什么，真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。同时，充分发挥政绩考核的指挥棒、风向标作用，定期就各级党组织书记抓基层党组织建设进行专项述职，保证经常性工作的进度和实效。切实加强基层党组

织带头人队伍建设。按照“定任务、定目标、定责任和工作有合理待遇、干好有发展前途、退岗有一定保障”的“三定三有”要求，全面加强村党组织带头人队伍建设。

同时，我们把扶贫开发与基层组织建设有机结合起来，千方百计抓好以村党组织为核心的村级组织配套建设，鼓励和选派了一批思想好、作风正、能力强、愿意为群众服务的优秀年轻干部、退伍军人、高校毕业生到贫困村工作，真正把党在农村各项方针政策的“明白人”，领着农民干的“带头人”，甘于奉献的“热心人”选拔到了农村基层党组织队伍中。大力实施“领头雁工程”，注重选“奉献型”干部，搭“发展型”班子，通过全员轮训、教育培训、实践锻炼等途径，进一步增强了基层干部的群众立场、群众感情，提高了带领群众奔小康的能力、做好群众工作的能力、化解矛盾纠纷的能力、依法管理基层事务的能力。全面提升基层党组织服务保障水平。健全完善基层党组织服务功能，是满足党员群众多样化需求的保证。我们积极探索建立以强带弱、分类管理、村居联建、县乡直管等有效模式，坚持把提升基层党组织服务保障水平与产业发展、项目建设、扶贫开发和保障民生相结合，注重在专业合作社、龙头企业、产业基地上建立党组织，增强党组织的覆盖面和影响力，真正把农民组织起来，把分散经营联结起来，把农户与市场对接起来。通过县级领导联系、乡镇领导包抓、后备干部挂职、技术干部指导、“1+1”结对单位帮扶、重点项目支持等措施，进一步细化量化星级基层服务型党组织考核标准，以实施后进党组织整顿转化和基层服务型党组织示范创建“双百工程”为抓手，着力提高基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的能力。

新一轮扶贫开发工作涉及项目更多、投入资金更密集。管好、用好各类扶贫项目资金，最大限度地使其发挥集聚效应和放大效应，切实把有限的扶贫项目资金转化为贫困群众无限的“造血”功能。抓制度建设。制度建设具有根本性、全局性、稳定性和长期性的特点。为确保扶贫攻坚工作顺利推进，

我们研究修订了《**县进一步贯彻党风廉政建设主体责任和监督责任实施意见》，进一步厘清了党委(党组)班子主体责任清单、党委(党组)主要领导第一责任人清单、党委(党组)班子成员“一岗双责”清单，明确了责任追究情形和方式，完善了责任清单制度、报告制度、签字背书制度、述职述廉制度、接受评议制度、廉政谈话制度、纪委约谈制度等8个方面的保障措施，进一步强化了各级党委(党组)抓党风廉政建设和脱贫攻坚工作责任意识。抓资金管理。扶贫资金是贫困群众的“保命钱”和减贫脱贫的“助推剂”。为保证扶贫资金使用的针对性和实效性，切实把精准扶贫资金管理使用的制度建起来、规矩立起来、纪律挺起来，确保资金安全高效运行，我们建立健全了严格的扶贫资金使用管理制度，采取七部门联席会审、县委政府研究决定，实行层层把关、审批、使用、绩效评估流程，不断加强对财政专项扶贫资金和项目的监督。同时，建立了常态化、多样化监督检查机制，强化执纪监督问责，严肃查处损害群众切身利益的问题，严肃处理挪用、挤占扶贫资金的违纪违法行为，确保资金安全、项目安全、干部安全。审计部门充分发挥监督、保障、服务作用，积极探索政府购买公共服务的方式，引入第三方“背靠背”审计新模式，筑牢了财政扶贫资金管理使用“高压线”。

驻村队长扶贫述职报告篇四

当听说要抽调学校中层年轻干部到村驻村参加驻村扶贫工作时，我第一个在学校报名，强烈要求参加扶贫工作。从学校老师到村里扶贫队长是一个很大的角色转变，从进村第一天我就下定决心：“做一名有情怀的扶贫工作队队长。有方法、有力度、有情怀，我是农民的儿子，吃了很多苦，懂得贫困的可怕，一定为xx村乡亲带来政策，找出脱贫的办法。让乡亲认可你、感激你、怀念你！”，于是，我每天通过网络、培训资料以及请教各位扶贫战线的同志，认真学习，努力掌握扶贫业务知识，快速上手，认真做事，将每一件事努力做好。工作一段时间后，我给自己定的目标是：懂农村、懂农业、爱农民。在村里是没有节假日的，5加2，白加黑是一种常态，

融入村集体，适应新环境，有作为才有地位。在老百姓心目中的地位。

驻村队长扶贫述职报告篇五

按照“在家必上门、在外必联系”的原则。对全村206户贫困户进行了上户走访或者电话访谈，每户都联系了三次以上。走访了100多户非贫困户。在实际工作中，发现那些举家外出贫困户，由于以前村两委同志和帮扶责任人与其联系较少，造成贫困户对自己所能享受的扶贫政策不了解、不知道，对扶贫工作、扶贫成效不认可，对驻村工作队和帮扶人不同意。每当遇到这种情况，我就耐心的向其解释，并且要求帮扶责任人必须与贫困户取得联系，可以通过电话、微信或者qq进行联系，必须马上取得联系，与贫困户多交流，多培养感情，取得贫困户的理解和认可。走访非贫困户时，通过上户走访和开展周边调查，了解到其实际情况和具体诉求，对这些诉求，符合政策的，能解决的当场解决，不能解决的回到村部与村两委商量，寻找解决办法。对于不合理的诉求，向其解释原因，通过讲政策、讲道理、讲良心，取得非贫困户的理解和支持，对那些极少数执迷不悟，甚至违反社会公德的人和事，坚决提出批评，并联合相关部门进行有效有力的打击。通过走访，我对xx村的贫困现状有了更清楚的认识，同时也帮助村两委同志有效的化解了一些矛盾和冲突，提高了人民群众对扶贫工作的满意度和支持率。同时也净化了社会风气。