

最新城投公司分管领导工作总结汇报(实用8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

城投公司分管领导工作总结汇报篇一

2011年，共筹集到位资金16.17亿元（不含bt融资3.75亿元和土地出让金5.09亿元）；使用支付各项资金16.52亿元（其中：支付市政工程建设资金5.23亿元、支付土地收储资金1.38亿元、归还各项借款本息2.64亿元、投资梧桐胡开发区0.1亿元、支付铁路资本金7亿元、其他各项资金0.17亿元）；2011年公司总共出让土地11宗858亩，成交总价款5.09亿元。截至目前，各项欠款余额14.44亿元。现实有储备土地2261.06亩。公司资产总额达到51亿元，净资产达到32亿元。实现主营业务收入12亿元，净利润2.7亿元。资产负债率36.5%，财务状况在全省地级城投中排名居前列。

1、加强计划管理，工作开展更加有序

根据我市的发展目标，结合公司的实际情况，公司多次同市住建委、市财政局、市国土局等相关部门讨论，并向市委、市政府请示，制定了制定2011年度资金筹措使用计划和土地储备供应计划。为了确保计划能够实现，公司进一步强化了计划管理，将年度各项经济工作目标明确细分，下达到各部门，公司每个月按照计划检查各部门工作进展，督促落实，使各项工作围绕计划有序地开展。

2、创新思路，融资工作开创了新局面

今年国家实行稳健货币政策，先后6次调整贷款准备金率、3次上调存贷款利率，对各类政府融资平台进行了规范，融资难度加大。我们面对异常严峻的融资形势，在传统银行间接融资的基础上，积极应对采取发行城投债□bt融资等方式拓宽融资渠道。

一是全力推进城投债券发行工作。在市委、市政府的大力支持下，我们举全公司之力，采取专班运作，全力推进资产整合、会计报表调整、债券申报材料制作工作，用一个多月的时间完成拟发行10亿元债券的申报工作，5月25日报国家发改委受理。目前，已进入了发改委审核程序，我们正积极跟踪反馈审查核准信息，等待时机力争早日发行成功。

二是积极推进银行融资工作。在宏观调控的态势下，为了确保2011年及后续融资任务的落实，公司加强与金融机构合作的力度，提前申报全年贷款9.8亿元。通过努力争取，其中红莲湖“大拇指”地块新村建设项目向农发行申贷4.8亿元，抢在国家限贷政策实施前已获批准，已放款1.46亿元。

三是全力做好bt融资工作。在银行融资受阻情况下，公司积极开展bt招商工作，通过采取公开招标方式，总投资约3.75亿元的鄂州大道互通bt项目合同已签订，并举行了开工仪式，吴楚大道东段（总投资约1.98亿元）、凤凰大桥（总投资约2.2亿元）两个bt项目施工单位已基本确定。

四是加快外国政府贷款项目的推进。公司积极与德国复兴银行沟通，加快洋澜湖综合治理3000万欧元外国政府贷款项目进程，6月6日德方专家到我市现场评审，对该项目评价极高，11月底德方银行董事会通过了该项目的评审，目前正在开展初步设计工作，预计2012年元月份能签订贷款合同。

3、突出管理，确保政府投资工程顺利推进

2011年我市新开工和续建工程有55项，其中bt项目4项（包括鄂州大道南北互通工程、三国吴都风光带、洋澜湖生态公园建设）、园林绿化工程26项、城管设施建设6项、供水设施建设3项、续建工程13项等。年初，公司积极与建委、审计局沟通，把工程项目清理，通过现场踏勘、梳理汇总等程序，确定工程建设的次序。在项目管理过程中，严格按照一个项目、一个管理专班、一抓到底的工作机制要求，强化工程质量、合同管理，对隐蔽工程和工程量的变更，严格实行业主、监理、设计、审计、工程管理中心多方签证制度。按照保重点保民生的原则，资金拨付明显地向重点项目倾斜，全年公司累计拨付工程建设资金5.23亿元，基本与工程进度相匹配，有力地保障了我市基础设施建设按计划实施。在各部门共同努力下，2011年，江碧路改建工程已全线通车，江滩公园二期已于6月份开园，吴楚大道中段已于9月底通车，背街小巷道路改造工程56条已完工，园林建设、市政设施改造项目全面完工，使我市的城市面貌、城市环境进一步得到了改善，有力促进了全市经济发展和社会进步。

4、强化收储，土地经营工作有新进展

2011年公司加大收储力度，公司会同国土、发改、规划及各个区仔细地研究，现场踏勘，制订了各地块收储和资金筹集方案。2011年，完成18宗2000余亩土地的规划绿线图及设计要点，实施规划储备；完成2000多亩土地上房屋调查摸底工作；组织新增地报批资料3个批次，面积793亩，现已批回土地2个批次约459亩；出让土地11宗，面积858亩，出让总成交价款5.09亿元；对公司以往所有报批土地进行清理，与国土局核对报批费用，建立台账，使公司对储备土地的管理更加清晰明了。通过推行“净地”出让和大力招商，广州嘉裕、上海意邦集团、三江航天等一大批国内具有先进房地产开发理念、经济实力雄厚的房地产公司入驻鄂州，对我市土地市场进一步规范和城市建设水平的提升，起到极大的促进作用。

5、完善财务管理，资金的使用和管理水平有了新提高

2011年，我们按照“合理计划，量入为出，适度举债，确保重点”的原则，编制了资金筹集和使用计划。为了加强政府投资工程腐败风险的防控和提高资金使用效率，公司修订了财务制度，明确部门主管为第一审批责任人，狠抓内部控制，实行计划管理，在资金审批上坚持“五个有”（有计划、有合同、有工程进度监理报告、有审计意见、有市领导批示）的工作模式。同时，建立和引入了外部监督、检查机制，随时接受财政、审计等部门和金融机构指定会计事务所的检查和审计。通过统一资金拨付标准，减少自由核量权等举措，城投资金管理基本做到“二确保一发挥”，即确保了资金到位、确保了资金安全，充分发挥资金效益的目标。

6、解放思想、引进人才、人员结构有了大变化。

为了解决公司的人员结构与公司面临的繁重任务不相适应的问题。在市委、市政府大力支持下，公司领导班子解放思想，采取实施新人新办法、老人老办法，新人按企业化机制进行管理，一律实行聘用制的方式，面向社会招聘专业技术人才9名，招硕引博3名，解决目前人员不足的矛盾，吸引优秀的人才充实队伍。同时，借机构改革之机，将公司内设机构由原来的“四部”调整为“五部”，增加土地开发整理部，为实现“净地”出让打好基础。

7、坚持“两手抓”，党的建设和机关建设稳步推进

一是不断完善预警防控体系，加强党风廉政建设。一方面在原有制度基础上，公司党委结合城投工作的实际情况，采取有效措施，紧紧抓住资金使用安全、权力运行安全、项目建设安全和干部成长安全“四个重点”，强化风险防控体系建设。以项目融资、土地收储、工程建设、资产运营、财务管理等五条工作脉络为基础，共排查可能存在的风险点15个。根据排查出来的风险，将城投管理分为资金管理权、资产管理权、工程项目监督管理权、土地收储供应管理权、内部事务管理权等5项权力。按照部门职责划分，一一分解落实到每

个岗位，制订相应的防控措施。对风险等级高的环节，一律经公司经理办公会研究、公司理事会审核，市政府审批等程序，实行重点防控。同时，公司围绕风险防控点，结合城投管理资金多、工作流程较繁琐这一特点，组织各部门将各项工作流程逐一梳理，优化重塑，制作了工程资金拨付程序、土地储备流程、资产处置流程、合同审批流程、土地出让流程等6个业务流程图，明确各环节责任人，既保障了资金拨付的规范性，又保证了业务工作的效率性。另一方面加强党风廉政建设。公司党委始终坚持执行民主集中制原则，认真开好民主生活会，坚持开展批评与自我批评，及时沟通思想，认真吸纳干部群众的意见和建议，使班子成员达到思想上统一，步调上一致，工作上同心，同舟共济，共谋发展，认真履行“一岗双责”职责。在抓好班子自身廉政建设的同时，以多种形式组织干部职工学习廉政文化，抓好了全体干部职工廉政建设。

二是以治庸问责为重点，推进党建和作风建设。今年以来，公司围绕重点项目建设、土地经营和资金筹措工作，全面推进治庸问责工作，切实提高领导干部的领导能力和水平，不断增强干部职工的战斗力和凝聚力，为城投稳定发展提供坚强的组织保证。一方面加强作风建设，把治庸问责工作引向深入。认真贯彻和落实治庸问责相关文件精神，制订工作方案，明确工作职责和目标，着力推进治庸问责工作，解决工作中“庸懒散软”问题，切实转变工作作风，提高工作效率，并把治庸问责工作与目标考核结合起来，与推进工作结合起来，促进了作风建设大转变。另一方面进一步加强组织建设，重点抓好党支部建设，定期开展组织生活，强化党员参与管理的民主意识、监督意识和主人翁责任感。在庆祝建党90周年之际，组织干部职工参加红歌比赛，到延安接受红色教育，重温入党誓词和缅怀革命先烈，通过一系列活动，增强了干部职工做好本职工作的主动性和创造性。

8、其他各项工作有新成果

土地储备资产租赁经营完成了100万元的收入；完成了人大代表、政协委员提案、议案的交办工作，办结率、见面率100%；完成了“四城创建”的工作任务；大力开展招商引资，在市委、市政府大地力支持和市直各相关部门通力配合下，以我公司为招商主体，我市分别与中国建筑股份、航天高科两家央企签订了总共投资260亿元战略合作协议。先后引进引入三江航天集团、曼京集团、广东嘉裕、上海亿丰国内知名企业，牛头山城市综合体、党校酒店、小桥都市产业园等项目全部进入实质性投资阶段。同时，围绕市委市政府中心工作，公司成立“综合改革”、“城乡一体化”、“四城”创建、“扩权强区”、“治庸问责”等几个领导小组，认真组织调研，安排资金，全面按要求完成各项工作。

9、自身建设有新面貌

公司深入开展了党风廉政建设宣传月活动、扎实地开展赴映山村“城乡互联，结对共建”、“三万”活动、“两进”活动，2011年为映山村办实事投入物质资金20多万元，整体推进文明单位创建、先进基层党组织建设，进一步夯实了机关党建、廉政建设、文明创建、社会治安综合治理工作基础，班子及队伍建设成效明显，面貌一新，凝聚力、战斗力进一步增强。

1、偿债机制落实不够。我市还款机制尚未健全，落实不能到位，缺少较长的周期性考虑，偿债资金专户长期没有现金流量，城投公司融资环境不容乐观。

2、土地收储出让后续艰难。收储出让土地是城投公司存在和发展的根本。近几年公司获得土地指标年均不到700亩，远远少于每年实际土地出让数量，经营性土地资源逐渐枯竭。目前，公司现有的储备土地只有900亩，而征地报批指标少、工作周期长、阻力大，银行融资全部要实现资产抵押全覆盖，招商也需要土地质押，公司的储备土地的数量和新增储备地报批进程根本无法满足土地持续供应和城建融资的需

求。2011年，市政府将各功能区的土地储备经营权和收益权下放到各区，土地储备中心在主城区可经营的范围越来越小，公司将面临着无地可储、无地可卖的问题，这对城投公司后续的融资和偿还借款本息将造成非常不利的局面。

3、土地出让收益维护难。近两年，由于各种原因储备土地被占用或调剂他用达1520亩，超过了城投公司获得的新增用地指标数（鄂钢宽厚板占用110亩、城际铁路占用530亩、调剂到交投公司420亩、失地农民安置占用150亩等）。今年出让的858亩土地中，招商项目用地717亩，占整个出让用地的83.57%，除去土地置换地块，真正面向市场出让的土地只有52.67亩。招商项目享受政府优惠政策，政府实际获取土地出让金大幅度降低，且一些项目，如小桥都市产业园、党校酒店项目需“净地”交付，近10万平方米拆迁还建任务，使土地出让收益几乎全部被挤占。

4、公司赢利能力差，造血功能不强。城投公司运作由政府主导，缺乏投入产出的良性运营机制，公司经营业务单一，仅靠出让土地收益，且收益又不够稳定，又没有其他稳定的收入来源，自身不具备偿债能力，抵抗融资风险的能力逐年降低，财务风险难以控制，无法实现滚动和持续发展。这种缺乏自身“造血”功能的被动的经营方式，是城投公司发展壮大的瓶颈。

5、融资筹资难。一是国家实施融资平台清理，基本停止对政府融资平台的贷款，银行融资越来越难。二是银行严格了对融资抵押的要求，放款前必需实行贷款抵押全覆盖，城投公司目前几乎没有可抵押的资产，势必影响银行贷款及时提取使用。三是公司资产规模偏小，并且无可盈利资产，企业现金流状况不理想，其他新兴融资项目往往对此有明确的要求。

6、违建控制难

目前，无论是市政工程还是土地储备项目，违建抢建十分猖獗，政府也出台了控违的奖励办法，仍然没有遏制住违建抢建的势头，违建抢建不但增加“净地”出让的压力，大幅度提高了征地成本，严重影响工程施工进度，还带来一些社会不稳定因素。

中央经济工作明确提出2012年国家将继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策，对城投公司发展而言，2012年城投公司将面临诸多不利因素：一是融资难的局面依然难以改变，在国家实行稳健货币政策的态势下，银行融资依然受制，对政府融资平台的限制依然存在，金融产品的成本依然居高不下；二是房地产市场将转入低迷，以土地特别是以土地一级市场为经营主业的城投公司经营预期收益不容乐观；三是城投公司体制与机制建设没有从根本上改变。土地收储经营权限、经营收入分配体系、财务分成体制、一般公司类核算体系还需从根本上改革；四是还本付息高峰期将到来。但同时城投发展也面临一些有利条件，一是市委、市政府强有力的领导；二是市直相关部门和三区的大力支持与理解；三是鄂州是我省综合配套改革先行区将会有一些优惠政策。

2012年，我们将认真分析形势，采取有效措施予以应对，认真履行投融资、项目管理、土地收储经营三大职能，积极发挥投融资主体的作用，以资金筹措为中心，以土地储备经营为保障，以“四抓”（抓资产、抓经营、抓融资、抓管理）为手段，以多元化经营为突破，进一步增强危机意识、责任意识、创新意识、发展意识和团队意识，进一步振奋精神，迎难而上，做实做强做大融资平台。

1、完善体制与机制，提升平台建设水平

一是全面建设财务核算体系。重点完善经营收入分配及分成体系、项目核算与支撑体系、收入归集体系与流程、成本核算体系、偿债准备金体系、风险评估与预警体系、账户管理体系等。二是进一步理顺土地收储经营机制。加强与财政、

土地、规划部门及三区的沟通、衔接，建立部门联动机制与目标考核机制、利益共享机制，建立土地监控制度，请求政府明确市城投公司土地收储权限，将各项工作协调落实到位，确保土地收储工作有序推进。

2、创新融资手段，提升融资能力

融资工作是城投公司的核心。一是全力推进发行城投债。与发改委一道尽努力争取，加强与中介机构沟通联系，借鉴外地成功经验，确保发债成功。二是建立融资项目库，大力开展银企对接，推介、宣传项目，加大银企交流力度，达到信息共享、互信双赢，根据各金融机构管理优势和特点，有选择地与各银行开展业务合作。三是积极探索开辟与亚行、世行、德国复兴银行等外资银行合作，加大利用外资新渠道。四是完善bt项目后续建设、回购工作。进一步强化项目管理、合同管理，加强bt项目的督导、监督力度，严格按照合同约定，做好bt项目后续建设和回购工作。五是拓展新的融资手段和金融工具。积极借鉴外地城投成功经验，通过合资合作、股权融资等多种形式，形成“政府引导、社会参与、市场运作”的投资新格局，进一步提高资本运营效率，支持和服务市政重点项目建设。

3、抓好土地经营，提升公司经营规模与获利水平

土地收储经营工作是城投公司的基础，是城投赖以发展的根本，必须以务实的态度抓好土地收储经营工作，努力实现“一、二、三”工作目标（即出让土地1000亩、开发整理土地2000亩、收储土地3000亩），有计划地推介出让土地，采取超常规措施回笼归集土地出让金。一是采取有效措施加大土地收储出让力度，市政府要在土地利用指标上，对城投经营性收储土地从根本上给予倾斜，在土地收储上建立联席会议制度、利益共享制度和目标考核制度，形成土地收储合力；二是加大城投收储土地监控力度，确保城投储备地不受侵占，以保证还本付息支撑；三是加大有序推进土地出让工

作力度，根据项目资金需求和还本付息需求，与国土、规划部门沟通，采取土地开发权拍卖等多种方式有序推进土地出让工作，确保项目资金需求和城投资金链稳定；四是严格将土地出让收入资金归集到位；五是抓好城投资产，将优质资产向城投集中，做好城投资产造册、管理和经营工作；六是开展多元化经营，提高抗御市场风险的能力。

4、坚持制度创新，提升项目管理水平

项目管理是城投公司三大职能之一，更是城市基础设施建设管理的核心。一是进一步强化项目管理职责，制定一系列项目管理制度，配齐配强项目管理人员；二是加大成本控制、概念设计、造价预算、前期准备、图纸设计、过程管理、审计控制、项目后评估等环节成本核算与控制，以现代、科学的管理降低成本，提高工程质量；三是加强合同管理，进一步坚持合同签订程序和重大合同评审制度，建立重大合同法律咨询制度和公证制度、合同履行与责任追究制度；四是进一步提高项目资金拨付与监管水平，特别加大征迁资金审核、管理经费审批、工程量变更和工程款支付的监管力度，提高资金的使用效率，认真坚持资金审核拨付程序，确保资金安全。

5、强化规范，提升公司管理水平

一是全面推进企业文化建设，重点包括企业形象设计、企业精神塑造、经营理念树立等企业文化提升工作，通过以观念创新引领、以人为本为纽带，融思想教育、制度约束和激励机制为一体，发挥企业文化的凝聚、导向、激励和转化作用，激发员工的积极性、创造性和团队精神，实现员工价值升华、企业蓬勃发展的有机统一；二是进一步建立健全公司内部各项规章制度，完善工作流程，强化公司基础管理，确保工作有序、资料有档、运行有章；三是进一步加强党的建设与精神文明建设，并开展积极向上的活动，开展省级文明单位创建、综合治理优秀单位创建、党建先进单位创建等活动；四

是积极推进人事制度改革和绩效考核，激发干部职工干事创业的热情；五是强化责任感，提高工作效率。认真贯彻治庸问责相关要求，大力整治“庸懒散软”现象，着力构建“治庸问责”工作的长效机制；六是加强干部职工培训教育，努力提高干部职工素质，促进“学习型”机关建设；七是实行跟踪问效，建立奖惩机制。对各项工作任务坚持实行一月一计划、一月一小结制度，对重点工作倒排工期，明确时间节点，加大考核力度，将跟踪问效督办检查结果列入年终目标考核，实行奖惩兑现。

城投公司分管领导工作总结汇报篇二

今天在这里我作为《季季鲜股份有限公司》的总经理向大家做20xx年上半年工作总结汇报。

首先，感谢大家半年来对我的工作的支持和信任，是我们大家共同的努力才使得我们这个公司有今天如此辉煌的成绩。同时在这里我还要特别的感谢一个人，那就是我们的指导老师赵老师。是他在背后默默无闻的指导我们的工作才使得我们每一步走的如此塌实、顺利。虽然我们公司小，资金比较单薄。可是我们的成果却是喜人的，我们的营业额远远大于我们的投入资金。这些都是与我们公司上下一心团结奋进密不可分的。

火车跑的快全靠车头带。我们有一个决策果断的董事会，他们的决定往往对我们公司的发展起着决定性作用。在此我们也向我们的董事会表示感谢。

当然，我们有了这样的火车头还要有好的铁轨！我们的技术部就象我们的铁轨一样。因为他是我们能够跑的动跑的快的基础。我们的技术部陈鹏陈经理毫不犹豫的承担起这样的责任。举个简单的例子来说，如果我们的番茄苗在早期染上严重的病虫害，而技术部对此进行放松，任其发展，那我们的后果是什么？颗粒无收！那就意味着我们的投资将是泥牛入

海。但是我们的. 技术部对公司内的各项技术指标要求甚严，从不放过一虫一害。是他们的辛勤工作才有我们如此好的收成！才能让我们的产品优质优量，受到广大消费者的欢迎。

提到我们的产品，就不得不提及我们的销售部。只有有了健全的销售网络才能让我们生产出的产品转化为我们的资本。我们的戴伟戴经理便完成了这一神圣的使命。从如何出售我们的产品，在哪里，由谁来负责当日的价格是多少，这些问题他都一丝不苟的考虑。对于公司所要购买的生产工具、化肥必须的开支他都要精打细算，使我们的资金投入达到最少而让我们的收获到最大，为我们有如此的营业额做出自己的贡献。

在我们这个公司中，还有三位巾帼英雄，一位是我们的人事部经理刘媛刘经理，另两位是我们财务部史亚俊经理和出纳员高丽。

在各式各样的公司中，人事部是一个比较复杂的部门，因为它是人与人打交道的地方，不乏有人情面子问题，是一个工作环境复杂的地方。所以我们要选择能够担当此职的人第一要铁面无私，公事公办，从不徇私枉情；第二要受到大家的一致认可和尊敬；第三要有领导能力能够准确无误的对人事做出抉择。最终我们经讨论研究聘任刘媛为人事部经理而她也没有让我们失望，从没错判过一件案子，还从侧面支持着各部经理的工作，调动每位职员积极性，让我们的人力资源发挥到最嘉水平！

最后提到的这两位是我们公司的两位财神。史亚俊经理和出纳员高丽，她们一个负责帐目，一人看管现金。每一分钱花在哪，什么时间花的，具体数目是多少，提款人是谁，在她们的帐目上都清清楚楚的记录着。一个公司的运营状况如何，看到她们的帐目便一目了然了。在我们的一笔笔支出与收入当中，她们从没少过一分钱，为公司的正常运做做出了自己的贡献，我在此代表各位股东向各位经理表示感谢对她们的

工作给予肯定。

与此同时，我们的职员便是推动我们公司这条大船前进的水。大家从没有因为活脏、活累而推出自己的岗位。翻土、施肥、喷药、收果、出售这些都记录着我们职员留下的汗水。

特别是在番茄收获的旺季。夏季炎热，中午时间短，课程紧张等等都是摆在我们面前的问题。但是每位职员依旧顶着中午的烈日到售货点去卖西红柿。吃不到午饭，就让同学随便带点；不能午睡，大家就换班来卖。而那么热的天气，我们所有的职员没有一个人拿公司的钱来为自己买一瓶水。我们这样的努力终于使我们的销售额在第一个星期就高达500元。这是我们用汗水换来的，我们一直坚持这样饱满的工作热情。但期末的考试一个接着一个，我们本意不够的时间更加紧张。为此，我们找到小食堂把西红柿送到那里。这就需要我们每天早上提早一个小时起床，采摘、送货都要在这一个小时内完成，而后我们再去上课。

我们的记录中，没有一天延误过供给小食堂的西红柿而且没有一天耽误过我们的课程。我们每位职员都认真地完成着自己的职责，为我们公司的发展做出了最大的贡献。

我们公司虽然接近尾声，但他给我们带来的收获却永远让我们受益，在我们的人生道路上有这么值得然我们会议的一段插曲，我们将会引以为骄傲。《季季鲜股份有限公司》，也许在若干年后我们当中真的有人后组建自己的公司，到那时他也许就会得心应手，毕竟曾经历过。

在接下来的工作中，我们应当做好20xx年下半年的工作计划，争取将各项工作开展得更好。

最后，祝每位同事都有一个美好的未来。

城投公司分管领导工作总结汇报篇三

大家晚上好！

很荣幸今天代表洪武大酒店跟大家做一个年终分享大会！

我们知道今年由于国家经济大气候的'影响和反腐倡廉活动的继续深入，饮食行业环境相当严峻，如何搞好经营？是首要我们需解决的问题。在今年年中，经人介绍我参加了玖零互生的培训团队，虽然一开始我并不是抱着很大的希望来到这里，但经过一番学习和了解之后，最后我决定把玖零销售的理念贯彻到我酒店当中，实施几个月之后，酒店的业绩虽不说突飞猛进，但也可以说是大有改观！

在20xx年上半年之前，由于我酒店的管理疏忽和培训力度不足及人员频繁流动的客观因素，导致酒店的效益可以说是很不乐观。后来经过学习了玖零销售系统之后，酒店就像注入了新鲜血液一般，即便说是脱胎换骨也不过分！若是酒店遇到一些难以解决的问题，我都会向玖零企业咨询，他们也都很有耐心的指引我们该如何去解决这一类的问题，可以说这是我们酒店业绩上升的关键！在这里就我们在工作中的方法与经验做个总结，希望能与在座的各位一同分享！也希望各位企业领导、高管也能够指出我们酒店工作的不足，取长补短，使我们共同发展，共同进步！

定各部门的营业额、出品额、费用额、毛利率，逐月核算，超额提成，节能加奖，相比去年而言，客房部上升了60%，餐饮部上升了19.8%，充分体现了任务与效益工资挂钩的原则，使他们发挥各自的优势，能想方设法搞好经营，调动了员工的积极主动性。

二、抓好规范整理。强化协调关系，提高综合接待能力。

1、健全管理机构，由各个部门组成的质量管理小组，充分发

挥了作用，小组既分工又协作。由上而下，层层落实管理制度，一级对一级负责，提高了领导的整体素质。2。另外，完善酒店的会议制度。每周的例会，每日检讨会，班前班后会，每月经营分析会，由于制度的完善，酒店会议制度的质量也就有所提高。

3、酒店分工细，环节多，一项工作的完成，有赖于各部门之间的协调工作，每周例会上反复强调，出现问题，各部门不得相互责怪，推搪，要敢于承认错误，多发现对方的优点，搞好协调，今年下半年大大减少了过去存在一些脱节不协调的现象。

4、提高综合接待能力，全面抓好服务规范，出品质量，使接待能力大大提高，由于舒适环境，价格合理，味道可口，服务一流，使顾客满意而归。

三、根据市场消费的需要，每月定期推出新菜。全员公关，争取更多回头客，在大小会议上，经常灌输公关意识和知识。营业部人员在旺场时充实到楼面与顾客沟通，点菜，以不同的形式征求他们的宝贵意见，逢年假日，向关系户打电话问候，如赠送月饼，贺卡，牵送挂历！通过大家一致的努力，下半年的回头客比以往明显增多！

四、自从参加了玖零销售系统，我们酒店全体员工统一使用微信服务平台，充分发挥党组织和工会组织的作用，关心员工，激发情感，增强凝聚力！在微信平台上，我们共同讨论问题、对于工作的认真态度进行夸奖或批评、共同分享大家每天日志，共同学习，共同进步！当然我们酒店还有许多需要完善的地方，比如出品质量有时不够稳定，上菜慢、厅面的服务质量还有待提高、酒店的管理层面还需加强调整！

我很感谢在玖零学到的一切，让我学会管理酒店的方法，如何定制机制，如何管理酒店，经营酒店，真是受益良多！我会秉着玖零销售系统理念，把我们的酒店做到更加完善，做

的更加成功，谢谢！

城投公司分管领导工作总结汇报篇四

- 1、作为公司出纳，负责公司取赔款期间，我在收付、反映、监督三个方面尽到了应尽的职责，真正做到了每笔赔款无差错，给客户提供了的服务，维护了公司的形象。
- 2、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报账)，对不符手续的发票不付款。
- 3、换岗担任公司核算员后，积极与银行相关部门联系，井然有序地完成了公司收和付两方面款项的及时进出账。
- 4、整理历史未解决的款项明细，并积极向分公司相关部门请教，在他们的积极帮组和指导下共同完成了未达账项的清理。
- 5、积极配合领导工作，及时检查每日当日的财务凭证，做好每天的日结工作和每个月的银行调节表，并及时送交相关主管部门。

二、学习方面

- 1、坚持政治、经济学习让我的思想理论素养不断得到提高。在工作生活中注意摄取相关的政治经济政策，注重学习与工作有关的各经济法律法规，注重保险行业经济环境的走向。不断提高自己的共产主义觉悟，不断提高自己的政治素质、业务素质和工作能力。
- 2、通过日常工作积累，发现自己的不足，利用业余时间学习公司条款，增强对保险意义和功能的领悟，特别是公司的海上保险业务和建筑和安装工程保险业务。
- 3、向业务人员和出单人员学习请教，掌握了保险投保、承保

和理赔的一般流程，以及一般单证的领用与使用。

半年以来，感谢领导和同事们对我极高的评价和厚爱，同时觉得自己很惭愧，自己离一名合格的营销人员还相差的太多，今后更加努力学习和工作。艰辛与希望同在，我将用高度的热情，怀着感恩的心去勤奋工作，不断开拓新的领域，迎接美好未来。

城投公司分管领导工作总结汇报篇五

不平凡的xx年即将过去，在这年末岁初的时候，我们怀着十分愉悦的心情，盘点着连锁有限责任公司一年来的收获。我作为公司的董事长、法人代表，也在认真地总结个人一年来的学习和工作，在xx局的正确领导下，我本着以服务农家店为根本，坚持树诚信、树形象、求创新、谋发展的经营理念，进一步加强内部管理，不断创新经营机制，感受到在上级领导的帮助、同事们的支持下自己取得进步的喜悦，感受到在工作中与各位同事共同努力取得成效的自信，感受到在工作中因面对众多事务不能样样做好而留下的遗憾，感受到因能力有限面对管理工作如何更好的创新思路而留下的思索。回顾一年的工作，有成绩，也有不足。归纳为以下几个方面，向组织和同志们作一汇报。

一、努力学习，不断提高领导水平和业务能力

企业是社会的细胞。要使企业在市场经济条件下的激烈竞争中发展壮大，就得不断学习，经常掌握党的路线方针、法规政策。一年来，我努力学习邓小平理论和“”重要思想，学习党的xx届三中全会精神、中央经济工作会议精神，学习省、市、县的相关政策规定，并且认真地记写学习笔记5000多字。力争使自己能够较多地了解、掌握党和政府的经济政策，了解市场动态。其次是努力学习与企业经营有关的法律法规，如《合同法》、《劳动法》和新颁布的《劳动合同法》。第三就是学习与经营有关的业务知识，尤其是企业管理方面的知

识，如财务管理、劳资管理、超市管理、现代物流模式等。

学习方法，一是从书本上学，读原著，全面领会精神实质。二是向业务内行学习，带着企业存在的问题向其他领导和同志们请教，通过探讨、交流的方式，达到解决问题、提高业务知识的目的。三是主动参加单位组织的集中学习，共同学习，一起讨论。四是积极参加省、市、县主管部门举办的培训会，今年在县内，我公司参与举办的培训会一次，省、市主管部门组织外出参加培训会两次。通过多种形式的学习，开阔了眼界，增长了见识，提高了水平，增强了能力。

二、竭尽全力，抓紧落实“万村千乡市场工程”

国家商务部实施“万村千乡市场工程”，目的是解决农民消费“不安全、不实惠、不方便”的问题，把现代流通理念引入农村，拉动内需，为社会主义新农村建设做贡献。我公司作为实施企业之一，借此良机，发展壮大自己，可以说是千载难逢。对此，我始终高度重视，放在各项工作的首位来安排。

一是积极建设物流配送部。年初，分别在*县□xx县、xx区3个县各投资建设配送部一个，就近为外县区加盟店配送商品，为其提供方便快捷、热情周到的服务。二是组织精兵强将，领导班子成员带队，在外县区工作的同志，长驻当地配送部，分组划片，深入村组开展工作。三是按照省、市商务主管部门的规定和要求，舍得投入人力物力，做扎实细致的工作，扶持加盟店的改造，指导加盟店规范。四是安排专人专车，巡回检查指导，提出合理的意见和建议，保持干净整洁的店容店貌，督促商品分类陈列，摆放整齐。五是协助市商务局举办农家店店长培训会，宣传政策，加强沟通，提高业务水平和守法经营意识。

今年我公司共发展加盟店多户，其中上半年经省、市验收合格*户，得到国家扶持资金*万元。下半年上报待批*户，据分析，将会比上半年验收合格的户数更多。尤其是得知商贸有限公

司放弃“万村千乡市场工程”实施资格后，我积极与其联系，将他们的实施区域接了过来，直接增加了xx户加盟店，同时为明年扩大了xx区和xx区的实施区域□xx户加盟店可得到扶持资金xx万元，明年在这两个区域得到的实惠将更多。

三、加强物流配送，提供周到服务

物流配送是实施“万村千乡市场工程”的关键环节，随着我公司实施区域不断扩大，加盟店的发展户数连续增加，直营超市一个接一个地建成开业，物流配送中心的业务量迅速增长，必须采取措施予以加强。一是增添了*辆新车，招聘了xx名司机和业务人员，直接从人力物力上予以加强。二是划分片区，详细制定配送路线，实行电话访销，按访销计划送货，提高配送效率。三是加强财务管理，*名会计分单位负责结算，建立了严格的管理制度，完善了票据传递程序，实现了会计电算化，迅速准确地完成购进销出结算。四是加强对配送人员的管理，教育这些同志不断改善服务态度，尽职尽责搞好商品配送和检查指导加盟店的工作。五是认识到位，明确规定，凡是我公司配送的商品，实行当地市场最低价，切实做到质优价廉，让利于广大群众，这是各项措施中最为重要的一条。

四、谋求发展，新建乡村直营超市

从企业的长远发展利益考虑，必须克服物流配送中心批发商品过程中受制于人的弊端，选择合适的经营地点，建设一批直营超市，发展自己的零售终端企业，建立与物流配送中心相匹配的商业经营网络，给企业发展壮大打下一个良好的基础，是我公司投资建设乡村直营超市的根本出发点，也是合理使用国家扶持资金的正确选择。去年我公司新建了xx户乡村直营超市，取得比较理想的经济效益和社会效益，这一做法得到国家、省、市、县商务主管部门领导的充分肯定。今年从年初起，我公司就开始继续实施这一计划，全年新建村

级直营超市xx户。

另外还在xx区和*县发展改造了5户村级直营超市。一是选择人气较旺的乡村，在具体地点上又必须做到位于繁华街区。村级超市还比较容易做到，乡级超市就比较困难了。我们迎难而上，主动争取，加强协调，密切关系，还是做到了这一要求，已经开业的6个乡级超市全都在繁华街区。二是尽可能降低成本，采取租赁房屋加以改造，租赁空院和空闲非耕地自建轻钢龙骨彩瓦结构的轻型房屋，都有效地降低了办店成本。三是建成一个，开业一个，尽快发挥资金效益。今年已经开业的直营超市经营情况都比较好，我公司今年实现的利润主要来自这些乡村直营超市。

五、民主决策，发挥集体智慧

我公司领导班子有*名成员，职数较多，要使这样一个大班子能够齐心协力，团结共事，凡事民主决策，吸收各方意见，发挥集体智慧，是至为重要的一个方面。我作为班长，对此有清醒地认识。凡涉及到项目选点、开发投资、项目建设、财务管理、资金筹措、大宗商品采购、员工工资调整、重要工作安排等等事项，均提交领导会研究决定，一时吃不准、定不了的事情，根据同志们提出的疑问，再做考察调研，反复上会研究，直到统一认识，作出最终决定。重大事项的决定，还请部门负责人和业务骨干参加，广泛听取意见，力求决策正确。

同时，加强与省、市、县主管上级的联系，自觉请示汇报，听取意见，接受指导，争取支持，获得帮助。正是因为管理民主，决策透明，才使得领导班子团结，部门关系协调，职工心齐劲弘，上下支持有力，在公司内部创造了和谐发展的良好氛围。

六、廉洁勤政，一心扑在工作上

在党风廉政建设责任制工作和廉洁自律方面，我时刻牢记中纪委针对企业领导干部规定的“四大纪律，八项要求”，用“”作为自己的行为准则，不贪不拿，不谋私利。今年，我公司县城新区的配送中心展销厅项目开工建设，按照规定，坚决实行公开招标，并与*检察院联合成立了“预防建设工程职务犯罪领导小组”，制定了6套相关制度。公司成立了基建领导小组，由书记挂帅，具体负责基建工程，我不参与其中，用规范的组织和严格的制度管理，杜绝各方面的“跑、冒、滴、漏”。

天天配送，日日开门，这是商业经营的常规，为此，我公司很少统一休息过星期天、节假日。今年受命代管县xx公司以来，担子更重，任务更加艰巨，一年四季，忙忙碌碌。作为主要领导，要操的心就更多一些，经常忙完了白天的工作，晚上还要考虑许多重要工作的安排，或者到配送中心去看望员工，与同志们谈心，了解情况，可以说一心扑在工作上。

在关心职工生活，解决实际困难方面，我们一是积极缴纳养老保险金，全年无拖欠。二是优先安排本单位职工及其亲属租赁门店和柜台。三是全力安排下岗职工到直营超市和配送中心上班。四是大力协助符合条件的同志办理病退和正常退休。五是积极为退休职工办理医疗保险。六是适当提高员工的工资待遇。七是严肃处理违反劳动纪律的个别职工，教育大家，提高员工队伍的整体素质。全年没有发生一起职工上访事件。

七、抗震救灾，确保商品正常供应

5月12日，汶川发生8.0级特大地震，我县震感强烈，公司的房屋和超市的设施、商品受到一定的损失。闹得人心慌慌，纷纷外出防震，一街两行的商店，大部分关门停业，我公司从员工安全考虑，也决定暂时停业。恰在此时，接到上级指示，要求我们在注意安全的情况下，开门营业，保障供应，稳定市场，安定人心，并要求加大食品类商品的储备，为较

长时间的抗震救灾做好准备。

从指示下达之日，我们立即行动，一是加强地震信息的收集，安排专人，通过电视和网络不断了解各级政府发布的地震信息。二是整理各超市受震倒下的商品，正常开门营业，要求营业员站在商店门口，顾客进店之前，告诉他想好要买的东西，买了即走。三是积极筹措资金，承担超额存货的风险，集中采购了一批食品，做好储备。

正由于我公司在抗震救灾期间的突出表现，省商务厅及时为我们调拨了4辆“抗震救灾流动售货车”，有力支持了我公司为抗震救灾做出更大的贡献。

八、克服缺点，更好地为党工作

一年来的工作得到了xx局的正确领导，得到了公司班子成员和全体员工的大力支持，在此表示衷心地感谢！

城投公司分管领导工作总结汇报篇六

瞬息间，对于我来说不平凡的20__年即将过去。在过去的一年里，似乎值得自己去回顾的事情并不是很多，生活和工作依旧是沿途没有什么风景，就在我以为大路朝前，日子就这样平静下去的时候。20__年__月，我经过应聘和选拔来到了__建筑二分公司，同时很荣幸被分到了其下属的__拆迁有限公司，这对于我来说是一件值得高兴的事情，于是大学毕业一年多后的我，有了第一份自己心仪的工作。

加入__的这个月，对于我来说是一种成长与进步的历程。从头开始学习我完全陌生的一种工作方式、工作内容、以及工作程序。第一次参与城市建设中的拆迁工作；第一次参与拆迁过程中的协议签订；第一次参与签订协议时对拆迁户的讲解；第一次参与讲解里的专业知识运用。这些之于我首先都是要用心去学习，然后必须要熟练运用在工作中的每一个细节里

的，然而我这_个月的工作，并非尽如人意。这段时间自己深刻反省过后，我在这里既对自己前段时间工作批评，也做一些总结，如何做好自己的本职工作，亡羊补牢争取在日后的工作中能有好的表现，和大家一起服务于公司。

一、20__年总结

(一)工作总结

20__年10月27日，我正式开始加入到西新线的项目中，跟着老员工学习协议的签订，由于该项目的协议相对简单，在掌握了协议的签订后，我随陆工一起转入商业原油储备库沿沟庄的拆迁项目中。截止20__年12月20日，共签订协议42份，41户，拆除房屋22户，总拆除面积达2237.06平方米，我参与其中签订的协议共28份。但遗憾的是，我一直没有自信独立签订协议，这将是在未来的一年中，我要面临和改变的首要，也是最重要的问题。

(二)工作中的不足

我在工作中主动性不足，与领导和大家沟通较少，遇事考虑不够全面，不够细致，工作中不够踏实，失误较多。虽然努力做了一些工作，但距离工作中公司领导对我的期望和要求还有很大的距离。如理论水平、工作能力、以及对具体工作的实施与计划等问题上还有待进一步提高。同时，我对新的工作岗位还不够熟练等等，这些问题我决心在以后的工作中加以改造和解决，使自己更好地做好本职工作。并且自己应该而且能够做的事情，要勇于承担，不依赖他人，不退缩、不逃避，勇敢地迈出此一步，今后在工作中才能做到更加自信和大胆仔细。

二、20__年计划

20__年已过，未来的日子依旧充满了挑战和机遇，总觉得所

要做的努力，看似容易，做起来却是需要用心、用力、用态度的。但我坚信有公司领导的正确决策，有各位同事的协助，加上我个人的不懈努力，20__年会是我在__的陪伴下蜕变的一年。

(一)增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。

要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，做为一个新人要将自己放的低一点再低一点，懂得团队的力量和重要。

(二)勤学习，提高业务能力。

涉及到工作相关知识的学习，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。大学四年所接受的知识毕竟十分有限，工作中我遇到了许多接触少，甚至从不了解的新事物、新问题、新情况。比如“协议内容的计算”“征地拆迁动员工作”等，面对这些问题，我首先要自己先多了解，做到心中有数，使自己很快能进入工作角色。

(三)勤动手，坚守工作职责。

工作无大小，只是分工不同，贡献无多少，要看用心没有。作为一名刚走出大学校门不久的新人，社会经验和工作经验比较匮乏，因此我们也被很多人用眼高手低来形容。然而，我个人认为从小上进心很强的我，最大的特点就是学习能力强，待人真诚。工作中，我要勤于动手做好本职工作，戒骄戒躁，不做也言语的巨人，行动的‘矮子。不论是办公室的日常事务，还是协议的签订，我都要用心做到更好。同时，这次要抓住沿沟庄协议签订的契机磨练自己，凭借公司的良好环境提升自己。

(四)勤思考，理论联系实际。

工作中要细心留意。在公司领导的指导关心下，我逐渐熟悉了工作情况，要学会做个有心人，通过自身细心观察和留意，反思和总结，在工作中不断总结经验。捕捉和发现大家工作中的闪光点，加以学习和自我提高，多读多看，学习政策法规，拆迁条例等方面的知识，提高履行岗位职责的能力。

(五)勤动笔，提升专业独立性。

勤写勤练，为了熟练协议的签订工作，要在平时多下功夫，训练自己做到签订协议时胸有成竹，相信自己，游刃有余。要努力重视自己的专业独立性，学会及时专业的勤总结、勤分析、勤汇总，并最终完成自己我的提升和成长。

希望和机会是留给能够面对伤害，并且懂得封存疼痛的人的。不舍弃一些执念，大概永远都没法邂逅接下来的风景。无论别人怎么看待我，或者我自己如何探测生活，重要的是我必须要用一种真实的方式，度过在手指缝间如同雨水一样无法停止落下的时间，要知道自己将会如何生活!现实挟裹着一种莫名且直白的巨大冲击，在不经意间以不容拒绝的姿态渗透进我的生活，一直在昭示着某种必须走过。很多时候，我们无法去想是否能够成功，既然选择了远方，便只顾风雨兼程就好。所以初心莫忘，谨以自勉。

城投公司分管领导工作总结汇报篇七

xx年，是本人工作变动的一年。上半年，在××公司任副总经理，主持公司工作，实现了公司从纯文化到紧密配合××公司承接项目销售业务的转型。8月29日，接集团公司通知，我被抽调到办公室工作。在办公室工作四个月的时间里，本人从熟悉情况到进入角色，边干边学，逐步适应了办公室的文秘工作，取得了一定的成绩。

一、所取得的成绩

（一）讲政治，顾大局，服务集团公司和集团领导。

办公室作为集团的综合部门，作为集团上传下达的“参谋部”和行政中枢，文秘工作十分重要。我从讲政治、顾大局的角度，认真学习中央和省委、省政府关于文化体制改革的相关文件，特别是认真学习、理解中央对实现全国各省一张网整合的文件精神，用正确的理论武装自己的头脑，自觉跟党中央、省委保持高度一致。并多次列席集团党委会、总经理办公会，理解、吃透集团党委的工作决策，注重自身的政治修养。这样，为集团领导起草相关文稿就有了全局的视点和一定的高度。3个多月来，我认真学习了中央关于三网融合的相关文件，并对三网融合后广电网络的业态有了较为全面的了解；通过学习党的十七届六中全会、省 由于刚到公司上班，自己对集团工作不了解，对业务不熟悉，对工作流程很陌生，为尽快进入角色，我从办公室档案文件中搜集了此前的集团领导讲话、集团工作情况汇报、集团管理制度等大量资料，并作好记录，对集团的基本情况有了初步了解。同时，在集团召开各类会议时，我主动与州市各分公司领导进行沟通、交流和学习，初步了解各分公司的工作情况、业务情况。其次，我主动向办公室有经验的同志请教，向集团各有关部门负责人请教，了解了各个部门的工作职责和工作情况，并一一做了笔记。这样拟办各类文件就有了针对性，为领导做好工作参谋就有了“低调做人”，从自身做起，谨小慎微。凡是领导交办的工作，我都尽心尽职地去完成。除坚持按时上下班制度外，经常加班加点，处理急事、急件，受到领导的表扬。同时，我注意团结同志，对办公室的同志和各部门的同志都一视同仁。对州市来办事的同志做到和蔼可亲，分轻重缓急办好相关事宜。我自己要求自己努力工作，不参与任何说长道短、搬弄是非的事情，始终保持清醒的头脑，注重自身的形象，也就注重了办公室的形象，注重了集团领导和集团形象。

二、个人的不足之处

一是对集团工作还不十分熟悉，特别是对集团的相关业务专业水平不够，还需进一步学习。

二是文稿表达还需进一步严谨，工作还需进一步主动和仔细。

三是有时有厌烦情绪，认为文字工作枯燥，辛劳，有时费力不讨好，偶有急躁情绪。

在2018年，我一定要进一步强化政治意识、责任意识，提高个人修养，勤奋工作，积极为领导和集团工作献计献策，努力为集团的科学发展、和谐发展、跨越发展作出应有的贡献。

xx年以来，我们集团公司始终坚持把统一战线工作作为党委的一项重要工作，按照集团公司统一战线工作的部署，把抓认识、建机构、摸底子、出实效作为搞好统一战线工作的主要抓手，努力发挥统一战线在企业改革、发展、稳定中的重要作用，有力促进了公司各项工作任务的良好完成。

回顾总结一年来的工作，我们的主要抓了以下几点：

一、统一思想，找准定位，不断增强对统一战线工作的认识。

了重要的作用。今年下半年，我们先后派2名统战人员参加了集团公司组织的统战理论培训班，其中2名民营企业主参加了培训，提高了统战负责人和统战人员的统战意识。我们就是通过对这些人员艰苦的工作，使一些统战对象的思想发生了明显的改变。两个无党派人士多次要求加入中国共产党，1名民盟盟员和1名九三学社社员也提出要加入中国共产党。

二、建立机构，明确职责，切实加强对统一战线工作的领导。

建立机构，明确职责，是搞好统一战线工作的关键。今年我

们根据人事变化的实际，调整了统战工作领导机构，确定了一名公司副职领导分管统一战线工作，明确提出了公司党群工作部为统一战线工作的承办部门，确定了一名兼职人员承办统一战线的具体工作，并把搞好统一战线工作纳入对党群工作部的具体考核之中。随着公司重组整合工作的不断深化，**、富油、能源、电化和胜帮五个公司的相继成立，我们也在这五个公司成立统一战线组织。特别是这五个党委成立后，我们要求对原来的统一战线组织进行调整，明确提出党委书记是统一战线工作的 职工、信教职工五个方面进行摸底。基层各单位按照集团公司和我们产业公司的要求，从姓名、性别、民族、年龄、籍贯、学历、职称、政治面貌等方面进行了调查，基本上摸清了统战对象的基本情况。在此基础上，我们公司党委派党群工作部相关人员对基层单位的摸底情况进行了认真的复查。在复查、分类、归纳、整理、筛选的基础上，我们建立了《产业有限公司统战对象摸底情况登记表》，为公司党委下一步开展统一战线工作打下了比较坚实的基础。

四、围绕中心，服务大局，努力发挥统一战线工作在企业发展中的作用。 围绕中心，服务大局，是我们搞好统一战线工作的核心。我们公司是一个混合所有制企业，既有国有成分，又有民营成分；既有国有成分占绝对控股地位的公司，又有国有成分不占绝对控股地位的公司。在这种企业要搞好统一战线工作相对比老国有企业难度大，但比老国有企业更显得重要。为此，我们把尊重统战对象作为搞好统一战线工作的首要条件，作为尊重知识、尊重人才的具体体现。我们根据不同企业的实际和统战对象的业务技术水平，把有知识、有技术、有能力的统战对象分别放在所控股企业的领导岗位和要害岗位。目前，我公司有1名民盟盟员担任控股公司的董事长；1名民盟盟员担任公司机关中层管理干部；4名无党派人士分别担任三个控股公司的常务副总经理或副总经理。这些统战对象到岗后，利用自己的技术、管理优势和在原企业中的群众基础，团结了一大批党外人士和群众，有力地调动了职工群众搞好企业的主动性、积极性和创造性，有效地促进

了企业的改革、发展和稳定工作。其次，围绕着企业发展的中心任务，按照统一战线服务于企业大局的构想，结合集团公司的安排，我们在企业统战对象中广泛开展“爱企业、献良策、做贡献”活动。在这项活动中，**公司一名无党派人士提前预测到煤炭价格要涨，建议**公司提前存煤，为**公司节约费用1000多万元。

我们在统战工作中做出了一些成绩，但与先进企业相比，统战工作的基础仍很薄弱，机构还不太健全，制度还不太完善，作用发挥还不太明显。今后，我们将继续加强统战工作，努力探索出一条混合所有制企业统战工作的新路子，不断发挥统战工作在企业改革、发展、稳定中的重要作用。

城投公司分管领导工作总结汇报篇八

在20xx年12月召开的县十次党代会上，本届县委提出了“五句话”发展思路和“六个县”奋斗目标。三年多来，在市委、市政府的正确领导下，在县四大班子和全县广大干部群众的共同努力下，县委一班人高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，牢固树立和落实科学发展观，紧紧围绕既定思路和目标不动摇，团结一致，真抓实干，不断开创了全县经济社会持续、快速、协调发展的新局面，各项工作得到了上级领导和人民群众的普遍认可。

一、坚持以提高执政能力为第一目标，班子自身建设不断加强

三年多来，我们高度重视并切实加强自身建设，始终突出表率作用，不断强化领导核心，切实增强了县委班子的凝聚力、创造力和执行力。

1、重理论，强素质，建设学习型领导班子。我们坚持集中学习与个人学习相结合，突出学习重点，认真研读了xx大和xx届三中、四中、五中全会精神、新党章、系列重要讲话，以

及经济、法律、新农村建设等方面知识，提高了班子成员政治理论素养。改进学习方法，坚持理论与实践相结合，不断提高驾驭工作和为民服务的能力。推行领导干部述学、评学、考学制度，在班子内部形成了良好的学风。

2、顾大局，讲民主，建设和谐型领导班子。党的团结就是党的生命。我们严格执行民主集中制，重大问题一律提交县委会或全委会集体决策。认真落实民主生活会制度，经常性开展批评与自我批评。县委按照总揽全局、协调各方的原则，规范了县委与人大、政府、政协的关系并取得了和谐的效果，由于班子成员个体素质高，个人意见能充分发表，集体决策能贯彻实施，形成了团结一致、和衷共济的良好局面。

3、转观念，求突破，建设创新型领导班子。我们把解放思想、更新观念作为助推发展的先导，提出了“只要你来投资，什么都可以谈”、“视投资者为衣食父母”、“抓发展是政绩，促和谐也是政绩”等指导全局工作的新理念。在工作实践中，创造了企业改制“四个百分之百”、农业产业化“利益联结机制”、“中坝经验”等典型经验，班子的创新能力在实践中得到充分锻炼，创新已经成了班子成员的自觉行动。

4、讲勤政，做表率，建设务实型领导班子。坚持对全县工作推行县级领导分线负责制，强化岗位职责、责任追究、个案督办等措施，形成了分工合作、各负其责的工作格局。县委班子成员根据各自职责，带头服务一线，带头结对帮扶，带头落实项目，带头促进发展，在核电项目争取、企业改制攻坚、金电淹没补偿等工作中，务实苦干，奋勇争先，很好地发挥了表率示范作用。

5、讲纪律，树形象，建设廉洁型领导班子。认真落实领导干部廉洁自律的各项规定和党风廉政建设责任制，加强对组织、人事、财经、工程招投标等重点环节，元旦、春节等重点时段，领导干部及其配偶、子女、身边工作人员等重点人员的监管，从严查处领导班子成员特别是“一把手”的违纪违规

案件，较好地维护了县委班子的廉洁形象。建立健全权力监督机制，落实好领导干部个人重大问题报告、与班子成员定期谈话、经济责任审计、述职述廉等制度，发现苗头，及时提醒，及时纠正，切实增强了班子的免疫力。

二、坚持以群众满意为第一标准，党的建设取得丰硕成果

班子凝聚力、战斗力的增强为基层组织建设、干部工作和保持共产党员先进性教育活动的顺利开展提供了坚强的保障。

1、以“三句话”为统揽，扎实开展先进性教育活动。先进性教育活动一开始，县委就带头喊响并认真践行“从我做起、向我看齐、对我监督”；带头坚持站在台前抓学习，坐在台下受教育；主动“亮相荧屏”，带头公开存在的问题，承诺整改措施。全县党员干部齐头跟进，广泛深入查找并积极整改思想、工作、作风和形象上存在的突出问题，大力开展“三满意”活动，真心实意地为群众办实事、解难事、谋利益，收到了“民得实惠、党得民心”的良好效果。

构建了党员及党员领导干部示范机制、党员教育管理机制、真情为民帮扶机制和民心考核机制。培育了中坝村和下河街两个全国先进典型，得到了贺国强、张学忠、王宁等中央、省、市领导的多次批示，新华社、中央电视台等中央主流媒体高度关注，对我县先进性教育活动进行深度报道，群众的满意率达到了99.76%，真正成为了“群众满意工程”。

2、以中坝村成功治理为契机，基层组织建设不断加强□20xx年底，针对中坝村党支部瘫痪状况，县委先后下派两任组织部副部长任支书，使中坝村不仅成为全国基层党建先进典型，而且成为了新农村建设的样板村。我们大力推广“中坝经验”，把选好配强村(社区)支部书记作为第三批先进性教育活动的重中之重，先后下派183名机关科级后备干部任村(社区)支部书记，公开选拔20名优秀大学生任“村官”，积极回引优秀外出务工人员 and 退伍军人到村任职，逐步实现村(社

区)支部书记“脱产化”。

县财政一次性补助166万元，解决了241个村无标准党员活动室和344个村无电教设备的问题。将在职村支部书记的误工报酬由每月120—150元提高到每月300—400元，解决了基层干部待遇偏低的问题。开展“优秀乡镇党委书记”和“十佳村(社区)支部书记”评选活动，充分激发了基层干部的创业热情，基层党组织的凝聚力和战斗力明显增强。

3、以抓好“一把手”工程为重点，树立良好的用人导向。坚持“重能力、重实绩、重公认，不唯资历、不唯年龄”的“三重两不”用人标准，把选好配强“一把手”作为干部队伍建设的中中之重。率先在全市实行干部任免县委会、全委会票决制；率先面向全市公开选拔了18名科级领导干部，并将任用干部征求纪委意见扩大到检察院、综治委、计生等部门。

分乡镇、学校、医院和非公企业4种类型，成功进行了党组织负责人公推直选试点，收到了群众较为满意的效果。县委每年将一批县级后备干部放到乡镇一线、招商前线锻炼，科级后备干部下派帮村锻炼，切实提高了各级干部尤其是“一把手”依法行政、驾驭复杂局面和抓经济工作的能力。率先在全市把竞争机制引入干部队伍管理全过程，实行县级领导分工动态制和科级干部任职动态制，形成了“能者上、平者让、庸者下”的良好氛围。对各级领导班子及成员的工作全面实施“民心考核”，将干部评判权真正交给群众。

三、坚持以富民兴县为第一要务，县域经济发展实现新跨越

按照县十次党代会确立的“工业立支柱，农业兴产业，三产上台阶，城市升形象，党建出成果”的思路，突出发展主题，求真务实，开拓创新，基本实现了“把建成工业经济强县、特色农业大县、商贸旅游旺县、民营经济新县、绿色生态靓县、财税收入富县”的奋斗目标。20xx年全县实现生产总值29.54亿元，地方财政一般预算收入达到7608万元，分别

比20xx年末增长69.2%、35.9%。

1、坚持“工业立支柱”的发展思路，“工业经济强县”的格局初步形成□20xx年底，我们根据县情，提出集中力量培育“电力、机械冶金、农产品加工”三大工业支柱产业的总体思路□20xx年初，面对33户县属工业企业濒临倒闭、7000多名职工不断上访的实际情况，我们实施企业改制攻坚，全面完成了19户规模以上工业企业的改制任务，创造了“四个百分之百”的改制经验并在全市推广。企业改制的全面完成为招商引资和项目攻坚提供了广阔的空间。

三年多来，我们引进明光电力重组马电公司，引进四川港航公司修建金溪电站，争取到四川核电站首选厂址落户，做大了电力产业。竞卖嘉宝公司国有股份，引进恒诚冶金、金坛电化入驻工业园区，鼓励航星钢铁公司扩大生产，做大机械冶金产业。引进北京荷田薯类、四川七环肉食品、华西饲料、齐祥食品等项目，做大农产品加工业。狠抓技术改造，先后完成兴华药业gmp达标、航星钢铁电弧炉改造、泰兴纺织棉纱等项目的技术改造。截止目前，全县累计完成工业技改投资4.3亿元，完成重点技改项目53个。

抓住保留省级工业园区的机遇，创新运作机制，成立了工业园区投资开发管理公司和工业融资担保公司，加快建设“机械冶金工业园”和“轻纺食品工业园”。初步形成了“一区两园”框架模式，园区规模达6平方公里，为承载招商引资项目、促进产业集群发展构筑了很好的平台。目前，已有金鹰电化、天杰普华、金坛电化、恒诚冶金等企业落户园区。通过三年多的努力□20xx年，全县规模以上工业企业实现总产值18.8亿元，增加值6.3亿元，分别比20xx年增长213.1%、222.1%，首次实现二产超一产，工业经济连续三年目标考核名列全市第一名。

2、坚持“农业兴产业”的发展思路，“特色农业大县”的格

局初步形成。坚持以抓工业的理念抓农业，大力加强基地建设，不断壮大龙头企业，走产业化发展道路，培育了生猪、葛薯、水果、蚕桑四大特色产业，特色农业大县的格局初步形成。一是突破性发展生猪产业。以四川巨农、四川七环两大良繁企业为龙头，以天杰普华、齐祥食品两个加工企业为支撑，加快了dlypic优质肉猪生产，建成了长梁乡中坝村等5个优质肉猪养殖示范小区，培育了一大批dly生猪养殖大户，形成了“良繁——养殖——加工”三大产业链。

二是稳步发展葛薯业。引进北京荷田、重庆钰峰两家葛薯深加工企业，走“公司+基地+农户”的路子，首批规划了12个乡镇57个葛根种植基地村，落实面积5600亩，目前全县已种植葛根1万亩，建立核心示范基地1000亩。三是巩固发展水果产业。以可口爽公司为龙头，在三坝、河舒、骑龙建立了锦橙100号标准化管理示范园3000亩，在中坝、中华等乡镇改良嫁接柑桔新品种4万多株，水果产业得到了稳步发展。四是恢复发展蚕桑业。以海峡丝绸、赛克斯丝绸为龙头，带动了12个蚕业基地乡镇的快速发展。20xx年，全县实现农业总产值19.35亿元，农民人均纯收入2659元，分别比20xx年末增长23.8%、40.9%。

3、坚持“三产上台阶”的发展思路，“商贸旅游旺县”的格局初步形成。三年多来，我们致力于加快商贸流通和特色旅游发展，活跃了城乡市场，促进了地方财政增收。按照“政府主导、企业主体、市场运作”的原则，强力打造“嘉陵第一桑梓”旅游景区。注册成立了相如旅游开发有限责任公司，聘请北京绿维创景规划设计院，按照4a级风景区标准进行了规划设计。

目前，核心景点之一的周子古镇立面风格打造基本完成，景区标志性建筑财神楼也于6月下旬封顶施工，启动了“周子古镇——漫滩湿地公园——太阳岛、月亮岛——中坝村”水上黄金精品线路；启动了漫滩公园建设，首期开发了河舒豆腐、

曹氏豆干等旅游商品。同时，以连锁经营为主体特征，不断完善物流配送网络，商贸流通日益活跃。大力发展餐饮业，形成了以相如饭店为中心的“黄金消费圈”和以河舒豆腐系列为品牌的“特色餐饮消费带”，为三产注入了新活力。20xx年，全县社会消费品零售总额实现9.69亿元，第三产业入库税金4960万元，分别比20xx年增长了52.8%、84.2%。

在抓好三次产业发展的同时，我们坚持以招商引资为抓手，把招商引资作为领导干部抓经济工作的第一要务，作为县域经济发展的第一动力，作为锻炼干部的第一战场，作为年度目标考核的第一内容，突出重点区域，锁定重点领域，优化招商环境，扩大招商成果。三年多来，四川巨龙、四川七环、赛克斯丝绸等企业落户，全县共引进项目233个，到位资金25.4亿元，我县招商引资工作连续三年名列全市前三名。坚持以项目攻坚为载体，按照“申报包装一批项目、开工建设一批项目、竣工投产一批项目”的工作思路，大上项目，上大项目。

三年多来，南渠路xx段、退耕还林、人畜饮水、疾控中心等项目得到国家资金扶持，全县共争取项目47个，资金2.1亿元；金溪电站、周河路、河会路等项目竣工投产或开工建设，全县共实施重点项目22个，完成投资11.亿元。坚持科学规划为龙头，按照“南延、北改、东扩、西进和拥江发展”的发展思路，高起点规划、高标准建设，推进了紫苑小区、抚琴小区两个精品住宅小区建设，完成了城区主要干道和出口的改造。成功创建省级卫生城市。大力推进“碧水、蓝天、宁静”工程，生态环境得到有效保护，经营城市成效明显。

坚持以开源节流为目标，规范制度，严格监管，地方财政一般预算收入每年以1000万元的速度递增，连续三年财政收入居全市前列，基本迈入财税收入富县行列。坚持经济与社会协调发展，扎实推进教育系统人事制度改革和中小学课程改革，加快职业教育、民办教育发展。全面落实农村计划生育扶助政策，人口自然增长率几年来一直保持在1%以内。强力

推动广电事业发展，目前，已开通37个频道，有线电视村通过率、入户率分别达到83.2%、46.7%。全面加强公共卫生体系建设、民政优抚和社会保障工作，完善公共卫生突发事件应急处置预案，社会事业蓬勃发展。

四、坚持以解决群众疾苦为第一责任，和谐社会建设进程不断加快

近年来，我们牢固树立以人为本、执政为民的理念，认真解决群众最关心、最直接、最现实的问题，努力维护社会安全稳定，有力推动“和谐”建设。

1、结对帮扶不断引向深入。县委在组织200多名机关党员干部对下河街实施“党员社区扶贫工程”的基础上，不断扩大帮扶范围，全面启动县城11个社区的扶贫助困工程，1800多名机关党员干部与城乡特困居民结成帮扶对子，93个县级部门、46个乡镇机关与经济发展相对滞后的村结为帮扶对子，全县1万多名有能力的党员每人联系一户富裕户、帮扶一户贫困户、转化一户“问题户”，实现了帮扶工作城乡全覆盖。

2、群众“八难”问题得到有效解决。三年多来，县委坚持“宁可财政紧一点，不让群众难一点”的原则，将城乡17518万名特困群众全部纳入低保；将符合条件的城乡特困家庭全部纳入医保，将乡镇卫生院从事公共服务的医务人员纳入财政供养；实行定额补助，建成乡村道路606公里；全面落实“两免一补”，建立“圆梦助学基金”；全面启动并推进“就业再就业工程和‘零就业’家庭人员救助工程”；前期规划建设县城1.6万平方米的经济适用房；每村补助资金1000元，为539个村建起广播站和241个村建起文化站活动室；开展送科技、送农资下乡和免费农技培训活动，有效解决了涉及群众切身利益的“八难”问题。

3、安全稳定工作扎实开展。牢固树立“发展是第一要务，安全稳定是第一责任”的观念，严格坚持“一岗三责”和“属

地管理”的原则，进一步完善和落实了安全生产责任体系，健全安全生产网络，加大安全生产监督、检查和管理力度。进一步建立健全信访工作领导接待日、干部下访和热点难点问题预警、排查、调处机制，集中力量解决了房屋拆迁、企业改制以及涉法涉诉上访等突出问题，杜绝了群体性上访事件的发生。进一步加大了社会治安综合治理力度，积极开展了“平安”创建活动。

总之，在市委的坚强领导下，经济社会发展取得了比较明显的成绩，但客观分析，我们还存在着经济总量增速较慢、人均占有量偏低，产业结构调整步伐不快、产业化水平偏低，部分群众生产生活比较困难、社会矛盾在一定领域仍然存在，个别干部工作作风不实、执政为民意识有待增强等问题，在今后的工作中，我们将团结和带领全县广大党员干部，继续坚定不移地加强班子自身建设，切实发挥领导核心和战斗堡垒作用，继续坚定不移地抓班子带队伍，继续坚定不移地兴产业促发展，继续坚定不移地解疾苦建和谐，努力推动经济社会持续、快速、全面发展。