

最新学校职代会报告 职代会工作报告(模板7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

学校职代会报告篇一

总经理对20xx年的工作进行了全面的部署，“科学发展年”唱响今年主旋律。报告中的观点结合工作实际，具体很强的指导性，使我们思路开阔，眼明心亮。现在正值南海项目的关键之役——锅炉水压试验，这已经不仅仅只关乎一个项目节点的完成，更是公司继续开拓广东市场的关键战略，实现我们履约能力的重要表现。目前，我们已完成全部受监焊口，为锅炉水压试验一次成功打下坚实的基础。

总经理报告中20xx年工作部署提及“促进发挥核心优势与提高效率效益的统一”带给我比较深刻的体会。确实，我们是引领方向的先锋队，而不是外协队伍的“救火队”。我们必须专注于自己的核心业务，分包非核心业务，巩固、强化核心优势，从中增强赢利能力，全面优化公司的工程资质。核心业务有所为，非核心业务少为、不为，致力于将公司的传统施工强项转化为管理优势，寻求工程分包的新途径，培养可持续合作的有实力、有信誉的外委队伍，进行资源的整合与优化。

公司规模扩大势必也会带来运营成本的增加，这样如何降低工程成本就显得较为突出。推广实行三级预算体系，不仅对公司扩大预算覆盖面有利，对我们项目点上的二级单位也

有好处，能够让我们做到心中有数，时时监控，真正将降低成本落到实处，落到点上。

矿山使命、理念精神、行为规范等，将学习效果纳入业绩考核，强化学习的自觉性。宣教科要组织编写“理念背后的故事”，印发一期《激情xx》专辑，矿工会要举办丰富多彩的文化活动，矿团委、文工团要以文艺宣传为载体，增强企业文化宣贯的效果，让文化理念在全矿员工心中深深扎根。

员工10字行为规范、打造优秀团队16字要求、创优发展软环境16字要求，企管科、两办要以促进这些行为规范的有效落地为重要课题，以促进精细化管理制度体系更加精细、科学、务实为努力方向，进行行为规范的展开、细化、分解、落实，逐步让行为规范成为行为习惯，确保每一人、每一事、每一物始终处于受控状态。

要发展新局面，就要求我们要创新发展新思路，坚持“推动三个转变、打好四场硬仗、突出五个重点、实施六项工程、坚持建设现代化精品矿井”的治企方针，从自己的本职工作中切实落实报告中的“九个坚持”，各司其职，怀揣一个心愿，努力干好自己的本职工作，为美丽可人的新xx增色添彩。

学校职代会报告篇二

在本年度的工作中，县总工会在县委、县政府的正确领导下，深入学习贯彻落实xxxx全会精神，紧紧围绕党政所需、职工所急、工会所能，以服务大局、服务基层、服务职工为目标，切实履行“维护、建设、参与、教育”职能，在务实基层基础中求突破，在维护职工权益中谋实效，在构建和谐企业中显作为，狠抓工会各项工作的开展，团结动员全县广大职工发挥主力军，为当地经济社会发展做出积极贡献。

2、主题宣教，提升正能量。深入开展“中国梦、劳动美”主题宣传教育活动。一是活动内容丰富，覆盖面广。今年以来，

县总工会相继开展“中国梦”主题教育活动以及中国工会xxx□省工会十三大、十八届三中全会精神的传达学习，劳模事迹宣讲、“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”为主题的演讲等活动，实现了对基层工会和广大职工的全覆盖。二是成立机构，扎实推进。成立了宣传教育活动领导小组，召开了4次大型集中学习讨论会，开办了3期活动专栏，印发了知识问答1000份，制发学习资料1000份。三是提前学习群众路线教育活动相关内容。力争先学一步，先改一步。四是学用结合。结合工会实际，开展了多种主题实践活动，真正使学教活动做到内化于心、外化于行、固化于制，收到了实实在在的效果。

3、提升职工素质。坚持把“创建学习型组织、争做知识型职工”活动作为一项全面提高职工队伍素质的战略性任务来抓。一是文体活动丰富。组织广大职工观看了《头等大事》等弘扬主流价值观的一批电影；同时，以“三八”、“五一”、等节日载体，各级工会因地制宜广泛开展以“创争”活动为主题的职工运动会、文艺晚会。县信用联社邀请周边县区工会会员举行“银杏杯”篮球赛、县检察院工会组织举办职工绘画展等。二是注重职工情绪疏导。竹元开发区建成心理咨询站，基层工会广泛开展交心谈心活动。三是提高职工技能。卫生系统建立了继续教育学分制；县教育工会通过中小学教师技能大比武提高业务水平；俸佳公司工会坚持经常性的职工教育，认真实施培训计划，定期开展操作岗位、班组长、消防安全等培训。全县90%以上的企事业单位开展了“创争”活动，活动中涌现了一大批技术能手，学术带头人，创新标兵、先进模范等，促进了高素质人才队伍的成长，为我县“三大目标”建设储备人才。

4、扎实开展“挂包帮”工作。坚持扶贫扶志，以产业培植为重点，推动造血扶贫。在实地调研的基础上，与马公乡党委、政府一道制定了贫困村脱贫致富项目并予以实施。一是对40户种植药材和养鸡农户进行户平400元资金帮扶，发放资金1、6万元；二是为31名贫困学生发放助学帮扶资金1、55万元。

1、强化源头参与。一是县总工会积极参与《**年全县人才工作要点（征求意见稿）》等涉及职工利益的文件制定，善于从保护职工利益的角度提出合理建议。二是县总工会增派一名同志加入**县劳动人事争议仲裁委员会，便于更广泛的调处劳动人事关系。主动配合做好人大政协对相关企业的调研和视察。三是认真开展法制“六进”活动，深化劳动法律法规宣传监督。与县司法局□xxx门集中开展普法宣传3次，向广大职工发放《维权手册》、《四川省工资集体协商办法》、《女职工劳动保护特别规定》法律法规宣传资料6000余份，不定期向全县广大职工免费发送普法短信，增强职工依法维权意识。四是开展专项督查。配合人大、政协、劳动保障等部门对全县企事业执行集体合同、劳动用工、劳动安全卫生等进行3次专项督促检查。

2、职工维权工作扎实进行。县总工会及法律援助工作站受理法律咨询56人次，维权案件4起，承办2起，涉及金额17万元，职工维权诉求受理和办结率为100%。县总工会参与安全事故调处4起。同劳动人事部门在企业广泛建立了劳动争议调解委员会和劳动法律保护监督委员会。同时，要求新建企业工会必须同步建立调解委和监督委，实行“五委同步”组建，有效搭建了基层社会矛盾疏解工作平台。与大竹县创新开展了城际间联动维权协议，降低维权成本。

3、党政工企和谐。一是争取县委政府支持，实行党群共建，将工会组织建设纳入大党建、将工资集体协商纳入政府民生工程对基层工会进行量化考核；同时，贫困热线救助专项帮扶资金争取了县财政尽力保障。二是推动和谐园区建设。竹园经济开发区实行联动共建、联合开展安全检查、职工联谊等措施，促进了劳资关系和谐，一个园区成了一个大家庭。

4、三项集体合同全面推进。截止11月底，全县建会企业工资集体协议签订194份，覆盖企业455家，单独签订161份，签订区域性工资集体协议33份，覆盖面达到100%。对非正常生产经营企业和个体工商户通过签订区域性工资集体协议进行全

覆盖。同时，注重建设一批协商规范、实效性强的示范企业。县电力公司负责人变动后，安排工会的干部就工资结构进行专题调研，从基层站所普通职工征求意见，反复与行政磋商，最后达成一致。青云上锰业、天运集团、俸佳硅业等企业都严格按照《四川省工资集体协商办法》，实行双维护。年内签订女职工专项合同49份，签订职业病防治合同36份，实行应签尽签全覆盖。

5、企业民主管理制度建设不断深入。目前，国有及国有控股企业民主管理工作全部实现了规范化、制度化和全覆盖，已建职代会的非公企业达85%。同时，加强厂务公开的分类指导和规范，进一步完善了公开的内容，拓宽公开形式和渠道。目前，全县机关、事业单位厂务公开率为100%，企业厂务公开率达90%以上，厂务公开工作已纳入了全县党风廉政建设目标管理。继续推进非公企业职工董事、监事制度，基本实现了让权利在阳光下运行。

6、深化维权宣传，增强职工防护意识。配合县安监局开展了为期4天的职业病防治专项培训，邀请有关专家讲解职业病的识别、防范措施。组织开展了6000人参与的《女职工特殊权益保护规定》知识竞赛，6名职工分别荣获一、二、三等奖。同时，广泛组织开展“百日安全生产”活动和“安康杯”竞赛活动，严格按照“零容忍、全覆盖、严问责”的要求，全面推进了企业安全生产管理、安全文化建设和职工安全健康培训教育。对修改后的《劳动合同法》及《中国工会章程》进行了集中学习，对境内劳务派遣工、临聘人员用工进行了指导和规范。

1、超额完成民生工程目标任务。下岗失业人员再就业任务200人，完成200人，完成率100%；农民工技能培训任务100人，完成200人，完成率200%；资助家庭困难职工子女上学任务150人，完成201人，完成134%；100名特困职工的帮扶任务，完成680人，完成率680%。

2、惠民帮扶全市推广。配备专人受理热线，实施依档施助和实名制帮扶，为职工提供全方位一站式服务。截止11月底，今年共受理政策咨询、热线求助2000余人次，通过逐级审核把关，已对359人名因重大疾病、严重自然灾害或其它不可抗拒因素造成生活特别困难的职工（农民工）家庭实施了生活救助，发放资金51、8万元，来信来访办结率为100%。同时，在青云上锰业有限公司等3个企业和乔庄镇胜利社区探索建立了工会帮扶服务站，规范了帮扶站工作流程，建立了帮扶工作制度。

3、有效实施“春送岗位”就业促进行动。依托“春风行动送岗位”、“工会就业援助月”等行动，与xxx门等联合开展了三次民营企业现场招聘活动，提供就业岗位2000余个，参聘人数3000余人，达成就业意向协议1500余人。同时，先后对200名困难下岗失业人员、桥楼乡现代农业园区100名农民工实施了酒店服务管理、核桃嫁接技术等技能培训，并组织企业在培训现场举办了招聘会。与团县委联合成立了广元市第一家电子商务协会，免费培训学员淘宝开店，帮助大学生、下岗职工、再就业青年利用电子商务实现创业、就业。据目前统计，通过该协会带动的人力、物流、仓储及货源资源等方面的就业人员近千人。

4、积极开展“夏送清凉”慰问活动。酷暑期间，总工会购买3万余元的防暑降温慰问品，看望慰问了开发区企业车间工人和交警、环卫工人等露天一线工作人员。对广大职工顶烈日、战酷暑，艰苦奋斗的精神给予了高度赞扬，并要求企业在高温期间要妥善安排职工的作息时间，做好各项防暑降温工作，确保职工安全生产工作安全。

5、继续开展了“金秋助学”和关爱留守儿童活动。总工会通过争取上级工会资金和本单位筹集资金，根据困难程度对提交了困难申请的201名困难职工和农民工子女给予了助学资助，共发放助学资金19、8万元。“三八”、“六一”期间，分别慰问了困难单亲女职工和贫困儿童家庭，与团县委联合举办了

“爱心相伴。圆梦六一”为主题的关爱留守儿童“圆梦”行动暨公益晚会，筹集企业及个人爱心“圆梦”基金共计16、8万元，捐款全部用于留守儿童“圆梦”行动。

6、深入开展“冬送温暖”活动。今年共筹集“冬送温暖”资金56万元，走访慰问了1000余户困难职工（农民工）家庭；洪灾慰问3万元60人。针对忙于生产、赶进度的企业和职工，县总工会坚持面对面、心贴心、实打实的上门服务，将慰问金带到企业、车间进行现场发放，抽空到职工的家里进行走访、座谈，把工会组织的温暖送到职工的心坎上。今年七月，县总工会被县委评为“十佳”惠民先进基层党组织。

7、实施职工医疗互助行动。广泛动员职工参加四川省职工住院医疗和女职工大病互助医疗保险计划。今年共办理女职工大病互助保险542份，兑现了保险赔付37人46800元。

1、全面完成工会组建任务。制发了《关于开展集中建会行动的紧急通知》，紧盯数据库新增企业名单，通过机关干部联系包片，调查摸底，跟踪指导非公企业依法建会。坚持职工人数10以上的企业单独建工会的同时，从便于发挥基层工会作用出发，依托载体，借助力量，把职工人数10以下难以单独建会的企业通过组建联合工会和行业工会形式，把不同类型企业、不同就业方式的职工最大限度地组织到工会中来。据调查，今年数据库内新增的110家企业中，30家属吊销、关停等事实不存在状态，80家正常运营企业全部建立了工会组织，其中单独建会44家，通过建立行业工会、区域性联合工会覆盖36家，企业建会率和职工入会率达99%以上。数据库外单独建会45家，全面完成了市总工会下达的目标任务。

2、扎实推进双措并举，二次覆盖。在全县建立了42个区域性、行业性企业联合工会，将全县所有企业职工全部纳入了工会组织，有效覆盖全县所有非公企业和职工。

3、以“双亮”活动为载体，加强基层工会规范化建设。督促

已建会企业悬挂与企业名称相对应的工会组织牌匾，工会主席、副主席，佩戴胸卡、设置办公座牌等一种或多种形式亮出身份，活动开展面达85%以上。同时，以开展职工建家、会员评家活动为载体，深化乡镇创“六好”活动，推进村（社区）工会工作，重建后的基层工会90%以上都拥有相对独立的活动室。开发区企业工会联合会、天运金属等12个基层工会先后荣获省、市、县级“模范职工之家”、“规范化建设示范单位”等荣誉称号。

4、加强基层工会干部培训工作，完成了市总下达的各种调训和培训任务，先后专派16名基层工会干部参加省、市总工会业务培训。11月下旬举办了工会主席业务培训班，对全县90名基层工会干部进行了党的十八届三中全会贯彻学习、工会业务、综合知识培训，聘请市总工会领导和县党校讲师就党的十八届三中全会精神、“两个普遍”工作、工会职能职责等作了深入浅出的学习、宣传、讲解。增强了各级工会干部特别是新任干部的政治责任感、历史使命感，并提高了他们的工运理论知识和业务水平。

5、全面开展基层工会法人资格登记工作。实行建工会组织与工会法人资格登记工作同步进行，夯实依法治会基础。

1、完成了市总工会核定的上解工会经费任务26万元。

2、财务管理规范。健全财务制度、严格财经纪律，专款专用，经各级审计部门审查，无任何违反财经纪律行为。

3、实现了工会资产保值增值。县职工服务中心部分房屋实行有偿出租，且注重日常维护，实现了工会资产的保值增值。同时，建立了工会资产管理监督小组，制发了《工会资产管理制度》。完成了工会资产的清产核资、产权界定、产权登记和资产统计等基础管理工作。

4、加强工会经费审查工作。县总工会配备了专职经审主任，

经审专用经费列入了机关财务预算。为经审工作的有效开展提供了坚实的基础保障。一是完成了对本级工会经费收支、专项资金和工人文化宫经费收支情况的审计；二是以审促收。重点对俸佳硅矿有限公司、县广运集团等8个基层工会经费使用情况和经费计拨情况的审计，增收经费18万余元。

学校职代会报告篇三

根据《中国工会章程》和《山东省企业职工代表大会条例》的有关规定，公司职工（会员）代表大会届期已满，需要对职工（会员）代表及工会委员会班子进行换届改选。为此，通过在职工中广泛宣传发动，共推选出第×届职工（会员）代表 名，约占公司在职人员的 %。并根据有关规定，酝酿产生了工会委员会委员候选人 名，主席候选人 名；工会经费审查委员会委员候选人 名，主任候选人 名；工会女职工委员会委员候选人 名，主任候选人 名。选举工作从候选人的推荐到产生，都做到了发扬民主，尊重选举人的意愿和民主权利。

第×届职代会的筹备符合职代会规定程序，与会代表达到了法定人数。

在公司决定召开×届职工代表大会后，筹备人员在深入了解掌握情况、广泛听取各方面意见、认真总结年工作的基础上，组织文秘工作人员及时着手起草了《公司工作报告》、领导讲话等文件初稿，经公司领导及各有关部门多次审阅、修改后定稿，将向大会报告，提请代表们审议。

大会筹备组于 月份提前将提案征集表印发到各部门，由基层工会负责向职工征集提案，共收集到各部门报送的提案 份，经归纳整理，提交给提案处理工作领导小组进行了处理和回复，并形成了这次大会的提案解答报告。

这次大会的主要内容是：

- (1) 委局工会主席或镇（街、区）总工会领导致辞；
- (2) 厂长（经理）做×××公司工作报告；
- (3) 选举新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会；
- (4) 厂长（经理）作提案解答报告；
- (5) 新当选的工会主席做表态发言；
- (7) 审议并通过 公司工作报告决议；
- (8) 市总工会领导讲话。

大会时间安排：预备会议半天，正式会议半天。

会议成立了大会主席团，大会的各项工作在主席团领导下进行。设立了大会会务组，负责大会的具体工作。至此大会的各项筹备工作基本就绪。

最后，希望各位代表切实履行职工代表权利，认真听取各项报告，积极参与讨论，预祝大会圆满成功！

谢谢！

年 月 日

学校职代会报告篇四

时光如白驹过隙，转眼之间大学三年的时光都已从指间流走，我们躲在象牙塔里只是单纯学习的日子也似乎已经结束了！可是对于自己能否适应这个复杂多变的社会需要，平时在课本上学习的理论知识能否跟实际工作很好的结合，心里始终存在疑虑。带着这样复杂的心情，我开始了自己在x有限公

司的实习之旅。

其实实习也是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会、在实践中巩固知识；实习又是对每一位大学毕业生专业知识的一种检验，它让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，既开阔了视野，又增长了学识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础，还是我们走向工作岗位的第一步。

会计是对会计单位的经济业务从数和量两个方面进行计量、记录、计算、分析、检查、预测、参与决策、实行监督，旨在提高经济效益的一种核算手段，它本身也是经济管理活动的重要组成部分。会计作为一门应用性的学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。

会计工作在提高经济在企业的经营管理中起着重要的作用，其发展动力来自两个方面：一是社会经济环境的变化；二是会计信息使用者信息需求的变化。前者是更根本的动力，它决定了对会计信息的数量和质量的需求。本世纪中叶以来，以计算机技术为代表的信息技术革命对人类社会的发展产生了深远的影响，信息时代已经成为我们所处的时代的恰当写照。在这个与时俱进的时代里，无论是社会经济环境，还是信息使用者的信息需要，都在发生着深刻变化。

x有限公司公司是新成立的亚洲最大的高科技新型陶瓷幕墙公司，拥有世界上独特的生产工艺及配方，幕墙自然美观、色彩恒久，隔音降噪、保温节能，无辐射，无污染，维护简单，符合环保、节能的潮流，产品主要以出口为主，及国内高端市场，市场前景广阔。

公司注重人才的培养，为人才搭建展示和创业的平台，新的公司本身就给员工增加了更多晋升及施展才能的机会。公司实行人性化管理，注重企业文化的宣传和个人素质的提升！

当然新的单位，各方面设施与制度也就相对的并不完善，会计核算与会计制度也就并不成熟，在错误中得出正确的结论使我对会计各个步骤的理解更加深刻！

实习真的是一种经历，只有亲身体会才知其中滋味。

3月1日，我正式的来到了公司，因为之前老板对我说过公司新件比较艰苦，所以我已经做好了吃苦的准备！并没有感到不安或是害怕，因为我是初学者，我什么都不懂，我必须从头学起！来到公司我才发现，我所准备好的吃苦太微不足道了！因为厂房宿舍都未建好，也就没有固定的财务室和会计人员！有些不知所措！

老板说：他的员工必须是最优秀的，即使出了也是优秀的！无论是专业素质还是个人身体素质及其他素质都必须是优秀的！为此，今后的一个多月我们都是在工地上度过的，抬过钢板，刷过油漆，抬过檩条...所有工地上的活，能干的不能干的我们都在撑着干！这就是生活！不到工地时，会翻译英文资料，有关陶瓷机器方面的，专业术语很多，对于我来说很困难，必须借助工具书或电脑翻译软件！这也使我充分感受到了隔行如隔山说法的正确性！

同时，也接触了部分的银行业务，学习填写进账单，问过师傅才知道进账单是根据对方企业发来的支票填写的，还有任何填有公司帐号的凭证及汇款单据都不能留在公司以外的地方，需要及时销毁，注意保密性等类似的小知识一点一点的积累！

大学生的实习是挑战也是机遇，只有很好的把握，才能够体现它的意义。

四月份，会计正式上岗，我也就有了专业上的会计师傅！就在第一天，我就重温了会计的一般流程！

1、根据经济业务填制原始凭证和记账凭证。

(1)、原始凭证：是指直接记录经济业务、明确经济责任具有法律效力并作为记账原始依据的证明文件，其主要作用是证明经济业务的发生和完成的情况。填写原始凭证的内容为：原始凭证的名称、填制凭证的日期、编号、经济业务的基本内容（对经济业务的基本内容应从定性和定量两个方面给予说明，如购买商品的名称、数量、单价和金额等），填制单位及有关人员的签章。

(2)、记帐凭证：记帐凭证是登记帐薄的直接依据，在实行计算机处理帐务后，电子帐薄的准确和完整性完全依赖于记帐凭证，操作中根据无误的原始凭证填制记帐凭证。填制记帐凭证的内容：凭证类别、凭证编号、制单日期、科目内容等。

2、根据会计凭证登记日记帐。

日记帐一般分为现金日记帐和银行存款日记帐；他们都由凭证文件生成的。计算机帐务处理中，日记帐由计算机自动登记，日记帐的主要作用是用于输出现金与银行存款日记帐供出纳员核对现金收支和结存使用。要输出现金日记帐和银行存款日记帐，要求系统初始化时，现金会计科目和银行存款会计科目必须选择“日记帐”标记，即表明该科目要登记日记帐。

3、根据记账凭证及所附的原始凭证登记明细帐。

明细分类帐簿亦称明细帐，它是根据明细分类帐户开设帐页进行明细分类登记的一种帐簿，输入记帐凭证后操作计算机则自动登记明细帐。

4、根据记账凭证及明细帐计算产品成本。

根据记帐凭证及明细帐用逐步结算法中的综合结转法计算出产品的成本。

5、根据记账凭证编科目汇总表。

科目汇总表也由凭证文件生成，其编制方法为对用户输入需汇总的起止日期则计算机自动生成相应时间段的科目汇总表。

6、根据科目汇总表登记总帐。

根据得出的科目汇总表操作计算机，计算机产生出对应的总帐。

7、对帐（编试算平衡表）。

对帐是对帐簿数据进行核对，以检查记帐是否正确，以及帐簿是否平衡。它主要是通过核对总帐与明细帐、总帐与辅助帐数据来完成帐帐核对。

试算平衡表就是将系统中设置的所有科目的期末余额按会计平衡公式借方余额=贷方余额进行平衡检验，并输出科目余额表及是否平衡信息。一般来说计算机记帐后，只要记帐凭证录入正确，计算机自动记帐后各种帐簿应该是正确的、平衡的，但由于非法操作，计算机病毒或其他原因有可能造成某些数据被破坏，因此引起帐帐不符，为保证帐证相符，应经常进行对帐，每月至少一次，一般在月末结帐前进行。

8、根据给出的相关内容编制本月的负债表和利润表；

将十二月月初数视为年初数，本月视为本年数编制会计报表。

资产负债表是反映企业在某一特定日期财务状况的一种会计报表，它根据“资产=负债+所有者权益”的会计方程式，说明企业的财务状况。

利润表是反映企业在一定期间内的经营成果的会计报表，损益表按照权责发生制原则和配比原则把一个会计期间的收入与成本、费用进行配比，从而计算出报告期的净损益数。根据具体要求操作计算机得出本月的负债表和损益表。

实习也就是学习，只有不断的学习，才能更好的适应社会！

五月份是实习的最后一个月，也是知识的整合期！这个月接触到了电子报税的有关知识，这是在学校课堂上所没有接触到的新知识！

以往的报税：1、做过银税电子缴税协议的企业，提交申报表，在窗口申报完税款便能自动划缴。2、没做过银税电子缴税协议的企业，提交申报表，窗口会给你打印出现金缴款或转帐两种税单，现金就要跑到税务指定的银行交纳。

现在网上报税：所有期末形成的报表都要分别在xx省日照市国家税务纳税信息采集集约系统和日照地税网上提交申报。不用跑税务排队，节约时间，还有如果做了银税电子缴税协议网上申报，那么报完税也不必跑银行了，在网上就直接划税了。还有以往的手工表要自己计算容易出错，网络申报填写计税金额后其他数字可以生成。

所以说网上报税即方便了企业，也减轻了税务局大厅和银行的业务量！

这个月企业的煤气站和窑炉设备陆续到位，逐一安装！步骤很繁琐，需要的知识也很多，觉得自己所知道的东西真的很少，需要学习的东西还有很多很多！自己似乎什么都不懂，还总是犯错误！

实习对于会计专业的我们来说应该是学习整合会计知识的实践！但我的实习中会计的学习似乎处于次要地位，我学到的更多的似乎是如何真正的生活！

老板曾对我说，人生有四大境界：一是给人打工被人管，二是混到管理阶层，可以管到人，三是自己创业自己作主，四是真正的把事业做大，作别人的主！是呀，我们现在处于第一阶层，我们必须从现在开始努力才能慢慢爬到第二阶层，进而继续爬到第三阶层甚至是第四阶层。没有什么是不可以的，没有什么是不可能的，只要你努力，就会有成果！这是我在实习最大的感悟！

要有感恩之心，不仅是对父母，师长也要对同事，领导，公司以及其它与自己有关系的人怀有感恩之心！以前在学校经常说：以学校为家，今天我以学校为荣，明天学校以我为荣！现在在公司，也要以公司为家，只有真正的投身到公司的建设中才是真正的工作！年轻人就要有责任心有冲劲！

社会，人际关系有时真的比工作能力还要重要，良好的人际能给我们的工作带来顺利，带来成功，带来机遇。在工作中把每个人都当作良师益友，那么才有可能在工作中收获的更多。

实习的日子不长，但它为我踏入社会上了很重要的一课，是我人生当中非常重要的一次经历，我会把这次经历中学到的当成人生的财富，并且好好的运用这笔财富，创造人生更大的财富。

学校职代会报告篇五

我公司的职代会工作在县总工会、镇党委政府的

关注和领导下，在公司党支部的正确领导下，坚持围绕中心、服务公司，积极履责，组织和团结动员广大职工，立足本职、勇于进取，全面落实一届一次职代会的各项部署，为又好又快的发展我公司做出了不懈努力，取得了较好的成绩。

（一）、落实制度，企业民主管理不断推进。

职代会作用有效发挥。职工代表大会是职工行使民主管理权力的机构。我公司按期召开了一届一次职工代表大会，进行了对领导干部的民主评议和监督，保证了职工的话语权；职代会职权得到了认真落实、作用得到了有效发挥，“依靠”方针得到了较好贯彻，广大职工的积极性被充分调动。闭会期间，对征集到的提案进行了整理，并督促有关部门予以落实；实行了职工代表巡查制度，组织职工代表对十余个施工项目的生产经营、职工权益保障、安全生产和职工福利等方面进行了巡视检查，有效地发挥了职工代表的民主监督作用。

厂务公开制度有效落实。厂务公开制度有效落实。进一步加强了对厂务公开工作的组织和领导，厂务公开三级网络进一步健全。厂务公开季报制度得到了贯彻落实，在公开的内容、形式和范围等方面进行了积极探索，使之更具操作性和实效性，有效维护了职工的知情权、参与权和监督权。

（二）围绕中心，积极参加创先争优活动再创佳绩。

积极参加创先争优活动，再创佳绩。创先争优活动在全公司广泛、深入开展，“全民学习、终身学习”的氛围更加浓厚。合理化建议活动取得了显著成效。全公司合理化建议活动在各单位广泛开展，通过查、看、评，共有 26 条合理化建议被采纳，据统计，合理化建议活动节约，对公司的发展起到了积极作用。

主动参与企业安全生产管理。一是大力进行安全宣教活动。管理 公司工会、公司安委会联合举办了“安全在我心中”演讲比赛，得到了县总工会、五井镇党委领导的充分肯定。二是协助抓实“安康杯”、“安全生产月”活动。把安全生产、劳动保护融入日常工作中、融入企业文化建设中，将安全生产、劳动保护知识送到施工现场、送到班组，做到连续不断、长抓不懈。

（三）维护权益，和谐公司建设展现新气象

劳动关系更加协调。劳动关系更加协调。职代会认真落实集体合同，加大了对集体合同履行情况的检查和督促落实，保证了合同的有效执行。为促进劳动关系更加协调，工会组织加大从源头上参与的力度，切实维护职工的合法权益。扶贫帮困和“送温暖”活动扎实有效。扎实有效公司两级困难职工帮扶中心机构进一步健全，设立了专项资金，进一步严格了资金使用和审批程序，推进了扶贫帮困和“送温暖”活动的经常化、制度化、规范化。因地制宜地开展多种多样、健康有益的文体活动，尤其是重大节日期间，丰富多彩的活动既陶冶了职工情操，又强化了集体主义观念，进一步增强了队伍的凝聚力。

各位代表，过去的一年，在大家的共同努力下，我公司职代会工作取得了一定成绩。在此，我谨代表公司职代会向关心、支持我公司职代会工作的上级组织、各级党政领导致以崇高的敬意！向积极参与职代会工作的全体职工代表、并通过你们向广大职工及家属表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们还应充分认识到，同企业发展的要

求相比、同职代会发展的要求相比，我们的工作还存在着较大的差距，突出表现在：一是在新形势下如何充分发挥职代会在民主管理和民主监督方面的作用，创新的工作方式和方法还远远不够；二是职工代表的结构还不尽合理，代表不能充分反映基层职工的心声和利益。三是厂务公开工作需进一步深化，个别单位仍然存在着落实职工知情权和监督权不够的问题。四是职工代表的提案意识需进一步增强，提案质量需进一步提高。这些问题，亟需我们认真思考、积极对待，并采取切实有效的措施逐步加以解决。

今年是我公司发展过程中的关键之年，在工作报告中全面分析了 we 面临的形势和机遇，提出了今年的工作思路和具体

举措，指出要用科学发展观统揽全公司，加快改革创新步伐，进一步优化经营业务结构，实现企业经营绩效的升位和企业品牌的升级，实现企业经营绩效的升位和企业品牌的升级。这既对全公司各级职代会提出了更高、更全面的要求，也提供了新的发展机遇和更广阔的平台，全公司各级职代会要紧紧把握工作思路，落实公司各项部署和上级工会的要求，推进民主管理工作再上一个新台阶。

面对新的形势和要求，全公司各级职代会要全面落实科学发展观，融入中心、服务公司，进一步履行职代会职能、履行职代会职能 科学发展观，融入中心、服务大公司，进一步履行职代会职能、深化厂务公开，不断提升企业民主管理水平；发展和谐劳动关系，主动、依法、科学维权，团结动员全公司职工为优势企业建功立业！

今年，我们的重点工作是：

（一） 进一步履行职代会职能、深化厂务公开。

不断提升民主管理水平，进一步履行职代会职能。要把职代会作为民主管理的基本形进一步履行职代会职能。履行职代会职能 式落到实处，使其职能得到进一步履行。结合各自实际制定贯彻落实的具体措施。

一要履行职代会职能。按照国家颁布的《企业法》和《企业工会工作条例》的要求，落实好对企业重大决策和改革改制方案、企业涉及职工根本利益的 议案和制度、企业有关职工薪酬福利的重大事项的讨论、审议、审查权；坚持好一年一度的职代会民主评议干部制度。

二要改善职工代表结构、提高代表素质。职工代表结构、提高代表素质。职代会是以职工为主体的企业民主管理形式，代表结构及素质直接关系到行使职权的质量。因此，在各单位职代会的换届中，要尤其重视这一问题，要保证代表的 群

众性和广泛性，保障广大职工尤其是一线职工拥有较为全面、通畅的利益诉求渠道。同时，公司工会将积极选送和组织职工代表参加培训，提高代表参与管理和监督的能力及水平。

三要完善提案制度，提高提案质量。职工代表要在充分调查研究的基础上，提出代表性强、操作性强、能产生一定经济（社会）效益的提案。各单位要认真对待职工代表的提案，具备条件的要认真落实，暂时不能落实的要给予解释。

四要完善公司职工代表巡视检查和信息反馈制度。职代会闭会期间，要组织职工代表巡视检查和信息反馈制度，重点检查督促职代会决议的执行情况，对发现的问题提出意见和建议，并及时将处理情况反馈给职工群众。

五要不断拓宽民主管理渠道。继续坚持并不断深化厂务公开。厂务公开是职工代表大会制不断深化厂务公开度的延伸和发展，实行厂务公开，是全心全意依靠职工办好企业的基础和条件。因此，搞好厂务公开要真心实意、真实可信、职工真正参与。

（三）围绕年度任务和发展战略，团结动员广大职工为建设。

提高创新活动的知识含量和科技含量，对效益显著的合理化建议，公司工会将建议公司给予表彰奖励。深化职工素质工程，激发职工创造活力。我们要始终坚持依 深化职工素质工程，激发职工创造活力。

（四）、发展和谐劳动关系，主动依法科学维权

构建和谐社会，最基础的就是要构建和谐的劳动关系。公司一再强调要 共建和谐企业，但是，共建和谐企业，最基础的着力点和切入点 就是发展和谐劳动关系。今年，我们提出要发展和谐劳动关系，就是要在参与企业改革中促进和谐、在加快企业发展中巩固和谐、在维护企业稳定中保障和谐。职

代会要把发展和谐劳动关系、创建劳动关系和谐企业，作为维护企业稳定、促进企业发展、保障职工利益、实现劳资双赢的重要措施来抓。要为发展和谐劳动关系提供制度、组织、人员保障，有组织、有计划地开展好这项活动。

（五）进一步夯实组织基础，提升工作能力和水平

稳步推进组织建设。按照扩大覆盖面、增强凝聚力的要求，认真做好新开工项目工会的组建和会员发展工作；要以诚相待，切实做好新聘用职工及农民工的入会工作，激发他们入会的积极性；要根据人员变动及时调整充实工会组织，确保工会换届工作按时完成。同步发挥女职工在共建和谐公司中的作用，继续深化女职工“建功立业”和“素质提升”工程，争创新业绩、展示新风貌。

各位代表，不断提升民主管理水平、主动依法科学维权，全公司职工代表和工会组织责任重大、任务艰巨而光荣，让我们融入中心、服务公司，激励并带领广大职工共谋公司发展大业、共享公司发展成果，用奉献开拓新的希望，用努力铸就新的辉煌，为实现我公司年度各项目标、早日进入公司优势企业建功立业！

谢谢大家！

学校职代会报告篇六

我现在代表校长室向第八届教职工代表大会作学校工作报告，请予审议。

三年来的工作回顾

过去的三年，我校以科学的发展观把握学校教育事业发展的走向，以超前的思考和勇于开拓的精神，强势启动了学校的发展。我校始终秉持“以人为本、追求卓越”的办学宗旨，

追寻“关注每一个人的幸福和他们的美好未来”的育人理想，大力推行素质教育，不断强化学校管理，全面提升办学品位。学校已步入了科学持续、快速发展的轨道，办学质量显著提高，办学声誉日益攀升。学校被评为民主评议合格学校，并承办了全县数学教师电化教学比武这一大型活动。

德育工作摆在学校工作的首位。我们坚持“教育在先”的原则，针对学生生理、心理特点，结合学校工作实际，有的放矢，周密策划学校德育工作，月月有主题，有总结，做到了德育工作序列化。通过“国旗下讲话”进行爱国主义教育；通过“感恩家书”活动开展“感恩教育”；通过“消防演练”、“地震知识讲座”、“交警报告会”活动开展“安全教育”；通过“爱心捐赠”活动开展爱心培养和珍爱生命的教育。实行“全员育人”制度。推行“首遇制”和“责任制”，让我们的每一位教师和每一位员工都负起责来。树立“管不住学生就是失职”的岗位理念，构建学生品德培养的立体教育网络，收到了良好的效果，为学生良好道德品质的形成奠定了坚实的基础。

我们始终把提升质量摆在最为突出的战略位置，建立满足社会要求的教育信任体系。一方面，我们树立全面质量观，建立“质量保证体系”，严格教学管理，提高教学常规管理的“精细化”程度。开展“领导包科”活动，推行每月一次的“单元检测、质量分析”制度，抓实抓细教学管理的每个过程。包科领导和备课组长，对发现的问题进行专门调研，提出整改意见，督促指导相关教师的教学。另一方面，我们通过《xx铺中学教学管理条例》的缜密制定和细致落实，将章中人对智慧教育的自觉追求与柔性的规范在课堂教学中融为一体。三年来，通过全校教师的共同努力，初步实现了学生进得来、留得住、学得好、教育教学质量稳步上升的良好局面xx中学的社会声誉越来越好。

我们积极倡导“教师发展学校”的管理理念，采取一系列行之有效的举措，增强教师资源的内在品质。在教育局统一领

导下开展了教师课堂达标活动，活动参与率达100%；明星教师、骨干教师每期一节示范课形成制度化；学历达标培训已达100%，鼓励支持教师参加学历提高教育；加大教学研究投入，全校教学教研杂志订阅达300份，人均2份以上；重视校本培训，推行“教师专业文化考试”。

20xx年，我们以规范教育收费为重点，以加强师德建设为核心，以群众广泛参与为基础，以群众满意为标准，坚持教育、制度、监督并重，纠建并举，扎实推进行风建设，促进学校依法治教、规范管理，树立了学校新的形象。

建立现代学校管理体制。我们根据学校实际，建立决策层、管理层、执行层在同一平面上工作的“扁平化”管理模式，彻底打破了以往部门领导和部门工作人员“人浮于事”的状态，班子空前团结，干群关系和谐。领导干部靠前指挥，管理重心下移。积极探索管理过程中年级组长、教研组长、备课组长负责制的运行途径与方法，赋予他们更多的自主决策权，以此提升精细化管理中检查、反馈与重建等环节的工作质量。

坚持以人为本，各级干部始终关注人的工作。在全校各部门之间、干部与师生之间、教师与学生之间创造“平等对话，合理冲撞”的氛围，从批评走向建设。加强沟通，及时了解员工的心理与需求，积极鼓励广大师生参与学校管理。

学校完成了教学楼的维修与校园电网的改造；加强了费用收取、发放管理，并进一步规范了物品采购、保管和领用制度，在创建节约型学校方面迈出了坚实的步伐；学校卫生与绿化工作也得到进一步加强；教职工食堂越办越好。

三年来，校园内没有发生一起安全事故；增加藏书，倡导师生共同重视读书；新建远程教育电子教室，推动了建设“数字校园”的进程；坚持以人为本、校务公开，民主管理得到进一步加强。

在我们取得成绩的同时，也看到学校还面临一些问题。比如，进一步加强对外联络与宣传，积极争取关心和支持的问题；和谐、平安、活力校园文化的建设问题；科学、合理的聘用、考核、分配制度的建立与完善问题；教师节约意识不强的问题，教职工家属乱丢乱扔垃圾的问题，学校多媒体资源配备和教师多媒体教学滞后的问题；教师队伍业务素质有待整体和快速提高的问题等。

各位代表、各位同志，经过几年的探索与实践，我们可以自豪地说□xx中学的事业发展又重新回到了上升的轨道；凭着智慧与汗水，我们守住了公安教育的西大门。但面对日新月异的社会现实，怎样在纵观教育发展趋势、洞悉教育改革态势的基础上，与时俱进地推进我校改革与创新，塑造新的生长点，实现新的跨越，成为我们领导班子时刻深入思考的问题。

当前学生生源剧减，学校教师要重新核编，面对新形势、新任务，我们要审时度势，以新的境界、眼界、心界，对学校的发展方向进行全新的谋划。

深入学习“十七大”精神，坚持科学发展观，以师德建设为核心，以提高教育教学质量为本，坚持依法治教与以德治教相结合，围绕提高办学水平和促进师生共同成长这一主题，制定适应时代发展的治校方略，完善管理体制和运行机制，稳步推行人事改革，盘活现有教育资源，努力把握学校教育的制高点，坚持学校各项事业的健康和谐发展，积极稳妥地推进教育改革与创新，实施精细化管理，细化管理过程，凸显办学特色，提升办学品位，实现学校更高层次的突破与发展。

1、把准建设“和谐校园”的脉搏。科学设岗，稳步推进人事制度改革；加强财务管理，坚持校务公开；在提高教师素质的前提下，积极推进学校民主管理的进程。

2、深掘建设“阳光校园”的内涵。全力塑造“阳光教师、阳

光学生”，打造“阳光校园”，建设一个文明向上、充满活力、安定有序的健康校园。

3、提升建设“书香校园”的品位。崇尚良好的校园读书风气，倡导师生共同重视读书，让读书成为全校师生的一种生活方式，育师生儒雅之气。

1、增强整体作战的意识，发挥团队的作用。教研组长和备课组长要负责组织协调，充分发挥领头雁的作用，增加教研组和备课组的凝聚力，使大家能集思广益，取长补短，优化教学行为。以校本研究作保证，以实施“有效教学”为突破口，优化常规教学，不断提高教学质量。

2、关注教师，把提高教师的工作积极性作为我们的工作重点。树立“尊重人、理解人、信任人、激励人”的管理理念，积极探索人性化的管理模式，积极营造宽松、和谐、平等、向上的人际环境，将学校工作与个人的幸福、尊严、人的个性发展结合起来，注重提高教师的生命质量。

3、聚焦课堂，向课堂要质量。开展大规模的课堂教学展示活动，提高广大教师课堂驾驭能力和评课能力，促进教师的专业发展。

1、加强师德建设。把教师的思想道德作为最重要的素质，积极开展师德师风开门评议活动，全面提高师德水平，遵循现代师德建设的规律与特点，大力开展富有创造性、实效性的师德教育活动。促使教师在思想政治上、道德品质上、教风学风上，以身作则，率先垂范。

2、改革师资培训。我们要构建新的培训机制，其一，专业引领，让新老教师“联”起来——“盘活”校内名师资源，培植并发挥“本土化”专业骨干力量的作用，建立“名师工作站”，推进“青蓝工程”；其二，创设舞台，让骨干“亮”起来——选派骨干教师奔赴外地学习、培训，鼓励教学能手、

学科带头人上研讨课、开专题讲座;其三，多元开放，让全员“动”起来——策划青年教师基本功大赛，把教师文化考试制度化、教师教育行为的规范与养成、课堂教学能力的提升作为重点，通过教师全员培训，为教师的发展搭建广阔平台，有效地构建高素质教师梯队。

3、引入竞争机制。建立科学合理的竞争激励机制，对教师的教育、教学和科研成果进行及时奖励，建立有利于教师脱颖而出的培养机制，积极推行优秀骨干教师选拔培养工程，实施骨干教师动态管理措施，促进教师队伍整体素质的提高和教师资源的优化配置。

4、抓好班主任工作。开展班主任工作创新和班主任队伍建设的研究与实践，促使班主任工作向专业化发展，重视对班级管理工作的总结、思考与积累，完善班主任的选聘与管理方案。

1、建立“相信觉悟不如相信制度”、“检查永远大于信任”的管理理念。致力于学校的.制度建设和制度创新，创造和发展学校独特的制度体系，加强和改进学校管理与调控，强调“过程管理”，强调管理的精细化与精致化，形成科学有效的管理体系。

2、稳步推行人事制度改革和分配制度改革。有效地重组、整合人力资源，充分发挥教职工的积极性、主动性和创造性，实现层层考核、层层负责、分级管理和同步安排部署、同步督查落实、同步考核奖惩，大力推动学校的管理体制向高层次的方向迈进。

3、健全学校的领导管理体制和民主监督机制。继续推进依法办学、民主治校、科学决策，完善校务公开制度，规范学校的办学行为，维护学生、教师的合法权益，建立学校法治工作机制，保障学校在制度化、规范化、程序化的法治轨道上健康运行。

4、加强安全管理工作。强化安全意识，完善安全预警机制和防险救灾应急预案，做好卫生管理和防疫工作，确保师生生命健康和安全。

5、推进党建工作。站在科学发展观的高度切实加强干部队伍的思想建设、组织建设和作风建设，提高干部执行力，全力打造了一支学习型、能力型的干部团队。同时以更宽的视野、更高的标准，从有利于学校发展的角度，培养优秀教师加入到党组织中来，让这个优秀的群体成为发展学校的中坚力量。

代表们，同志们，成绩已经成为过去，光荣已经铸入历史。当前，正是全国实行义务教育新机制，而配套政策又还未跟上的艰难时期，这更需要全体教职工解放思想，同舟共济，负重奋进，共度难关，继续保持发扬章中的成绩、荣誉。我坚信，我们有决心、有能力，脚踏实地，锐意进取，内抓管理，外树形象，把我们学校建成民主、和谐、兴旺发达的农村中学。

以上报告，请代表们审议！