

2023年访谈记录报告(精选9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

访谈记录报告篇一

第一段：介绍访谈的背景和目的（150字）

我所在的学校举办了一次关于毕业生就业与职场经验分享的活动，我有幸参加了其中一个访谈。这次访谈是与一位学姐进行的，她目前在一家知名互联网公司担任高级产品经理。我希望通过这次访谈了解她的职业发展经历和工作感悟，以及从她的成功经验中获得启发和指导。

第二段：学姐的职业发展经历和工作感悟（250字）

学姐从毕业到现在已经在互联网行业工作了五年。她在访谈中提到了她最初选择互联网行业的原因，就是因为对技术的热爱和对互联网行业的未来发展抱有信心。她讲述了自己的职业发展经历，从最初作为一个实习生开始，慢慢成长为一名产品经理。她强调了职业发展需有长远规划与目标，并且要保持学习和积累经验的态度。她还分享了一些职场感悟，包括如何与团队合作、如何处理工作中的挑战、如何保持工作与生活的平衡等。

第三段：学姐的成功经验和启示（300字）

学姐的成功经验给了我很多启示。首先是要保持学习和成长的心态，不断提升自己的能力和技能。她提到了她在工作中主动学习新知识、参与培训和项目等方式。其次是在工作中

要勇于尝试并接受失败。学姐分享了自己在一个项目中失败的经历，但她强调失败并不可怕，重要的是从失败中吸取教训并勇敢地再次尝试。最后是要与团队保持良好的沟通和合作。学姐提到了在工作中她如何与不同的人合作，如何在团队中发挥自己的优势并取得成果。

第四段：关于工作与生活的平衡（250字）

学姐在访谈中提到了如何保持工作与生活的平衡。她说自己工作中非常努力，但也会合理安排自己的时间，保证有足够的休息和锻炼。她强调了生活中的其他方面也很重要，比如家庭、朋友、爱好等。她分享了自己如何在忙碌的工作之余，抽出时间陪伴家人和朋友，以及追求自己的兴趣爱好。她认为工作与生活的平衡是关键，只有在身心健康的状态下才能更好地发展个人和事业。

第五段：我的收获和展望（250字）

通过与学姐的访谈，我收获了很多宝贵的经验和启示。学姐的经历和故事让我更加明确了自己的职业目标和规划，鼓舞了我在工作中勇于挑战和追求卓越的信心。我也意识到要在职业发展中持续学习和成长，保持积极进取的态度。此外，学姐关于工作与生活平衡的经验也让我深思。我希望未来我能够在职场中取得成就的同时，也能够保持健康的身心状态，兼顾家庭和个人发展。

总结：通过与学姐的访谈，我不仅了解了她的职业发展经历和工作感悟，还获得了许多宝贵的经验和启示。学姐的成功经验和职场感悟激励着我，让我对未来的职业发展充满了信心和期待。我相信在学姐的指导和自己的努力下，我一定可以在职场上实现自己的目标，并取得更好的成就。

访谈记录报告篇二

周五，吴老师布置了一个面试任务。吴老师在接受采访的时候，班级爆炸了，一些学生用手捂住了脸。同学们都不知道怎么办，因为面试是关于爸爸妈妈之间的爱情，没人敢问。吴老师仿佛读懂了我的心思，说：“我给你爸妈发个话，你就不用担心了。”。这让我们心中的石头落下。

回到家不知道该怎么办，只好先思考。出了问题我会害羞。列了一大堆问题，一直犹豫要不要问。我的心情就像一个深潭，底下暗流涌动。会被妈妈骂吗？心里充满了疑惑。最后我去问了。

开始了面试。第一个问题是：爸爸妈妈是怎么认识的？问的时候我一直低着头，因为我很紧张。妈妈说：我是在校园里认识她的。我抬头看见妈妈嘴角挂着弯弯的笑！所以我也不怕。然后大胆的一个个提问。你第一次约会是在哪里？你做了什么？我妈宽大地说：在公园里，聊天。这一刻，我妈仿佛甜甜地回忆起当时的情景，然后把当时的情景说了出来。

面试很快就结束了。但是我妈还是对以前的日子记忆深刻。

这次面试让我对父母有了一些了解，同时也觉得做一件看起来很难的事情并没有那么难！

访谈记录报告篇三

周五，吴老师布置了一个“面试”作业。当吴老师说出采访的内容时，全班爆发了，一些学生用手捂住了脸。学生们不知道该做什么，因为“采访”的内容是关于父亲和母亲的爱，没有人敢问。吴小姐似乎看出了我的心思，说：“我会给你父母捎个口信。你不必担心。”这就是为什么我们心中的石头会掉下来。

当我回到家，我不知道该做什么，所以我必须先考虑这个问题。当事情出错时，我感到非常害羞。列举了很多问题后，我一直犹豫着要不要问。我的心情就像一个深潭，下面有一股汹涌的暗流。她会被她妈妈责骂吗？我心中充满了疑虑。最后，我去问。

开始了“采访”。第一个问题是：“爸爸和妈妈是怎么认识的？”当被问到时，我总是低头，因为我很紧张。我妈妈说，“我在校园里遇见了她。”我抬起头，看到我妈妈嘴角挂着一个弯弯的微笑！所以我不害怕。然后大胆地问了一个又一个问题。“你第一次约会是在哪里？你做了什么？”我母亲温顺地说，“在公园里，聊天……”这一刻，母亲似乎甜蜜地回忆起了当时的情景，然后讲述了当时的情景。

采访很快就结束了。但是我妈妈仍然深深地回忆着过去的日子。

这次采访让我了解了一些关于我父母的事情。与此同时，我也觉得做一些看起来很难的事情并不困难。

访谈记录报告篇四

11月7日,按照《***局领导班子民主生活会方案》的要求,局党支部书记、局长***与副局长***从思想、学习、工作、廉洁自律等方面开展交心谈心活动,情况记录如下:

一、思想方面:要提高思想认识,在生活、学习、工作中要以党员领导干部的标准严格要求自己,坚定社会主义的理想信念,树立正确的人生观、价值观、世界观,把握正确的政治方向。

二、学习方面:要加强学习的自觉性和主动性,加强马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、科学发展观和学习,加强党务知识、业务知识和法律知识的学习。用科学发展观武装头

脑，指导实践促进工作。

三、工作方面：要增强创新服务意识，开拓创新，创造性地开展工作，加强班子团结，加强干部职工的管理，认真落实各项目标责任。

四、廉洁自律方面：要认真遵守党员领导干部廉洁自律有关规定，管好家属子女及身边工作人员，遵守单位规章制度，要正确对待权力、地位，时刻做到自重自省，经得住诱惑，耐得住寂寞，牢记宗旨，做到勤政廉政。

交心谈心记录

月7日,按照《***局20领导班子民主生活会方案》的要求,局党支部书记、局长***与纪检组长***从思想、学习、工作、廉洁自律等方面开展交心谈心活动,情况记录如下:

一、思想方面：要提高思想认识，在生活、学习、工作中要以党员领导干部标准严格要求自己，坚定社会主义的理想信念，树立正确的人生观、价值观、世界观，提高政治敏锐性和政治鉴别力。

二、学习方面：要加强学习的自觉性、主动性，加强政治理论知识、业务知识、法律知识的学习，提高自身的政治理论素质。加强学习科学发展观，领会其精神实质。

三、工作方面：要做好工作，加强对分管工作的领导。做好禁毒防艾及新农村建设工作队队长的工作，帮助挂钩联系社区工作，理清发展思路，协助社区干部抓好经济建设和项目建设。

四、廉洁自律方面：要遵守党员领导干部廉洁自律有关规定，遵守政治纪律和组织纪律，遵纪守法，遵守单位规章制度。牢记宗旨，时刻做到自重自省。

访谈记录报告篇五

星期五的时候，吴老师布置了一个“访谈”作业。当吴老师一说出访谈的内容时，班里都炸开了锅，有的同学还用手捂着脸。同学们都不知道怎么办才好，因为“访谈”内容是关于爸爸和妈妈的爱情，谁都不太敢问。吴老师似乎看出了我的心思，说：“我会给你们爸妈发信息，你们不用担心。”这才使我们心里的石头才落了下来。

回到家后，我不知道如何是好，只好先思考问题。在出问题时我都觉得很害羞。列出一大堆问题后，我一直犹豫要不要去问？我的心情如深深的水潭，潭水底下暗流汹涌。会不会被妈妈骂呢？我的心里充满疑问。终于我还是去问了。

开始了“访谈”。第一个问题是：“爸爸和妈妈是怎么认识的？”在问的时候，因为非常紧张我一直是低下头的。妈妈说：“是在校园认识的。”我抬头看见妈妈的嘴角露出了弯弯一笑！于是我也不怕了。接着大胆地问着一个一个问题。“你们第一次约会都是在哪？干了什么？”妈妈从从容容地说：“在公园，在聊天啦……”这时妈妈似乎甜甜地在回忆那时的情景，然后讲述着当时的情景。

访谈很快就结束了。但妈妈还在深深地回忆在以前的时光。

这次的访谈让我了解了父母的一些事情，同时也觉得去做一件看似很难的事情其实也不是那么难！

访谈记录报告篇六

访谈时间□20xx年10月18日

访谈方式：当面采访

访谈人：曾四芳

被访谈人：某装饰设计有限公司总经理徐某

被访谈人简介：徐某，建筑工程师，室内设计师，副教授，公司总经理。毕业于湖南工艺美术职工大学，在大学毕业后被分配到一家建筑学院，进行基层工作。经过几年的打拼后，徐某终于创办了自己的设计公司，实现了他职业发展的成功。徐某对于成功的座右铭是：爱拼才会赢。正是他的这种拼搏精神使他取得个人职业发展的成功。

访谈内容：

问：您什么时候创办这家公司的？最初的创业动机是什么？

答：最初创办这家公司是在97年，那时不叫xxx公司（现有公司的名称），而叫xxx□以前公司名称），最开始想创办公司是找到了一种商业动机，那时建筑装饰行业刚兴起不久，人才需求量极大，而入门起点也比较低。

答：嗯，起初是学的建筑学。在校期间有过短期的实习，那时不像现在这样实习的机会特别多。毕业后是学校分配的，刚开始是在一家建筑学院做些基本的工作。

答：平时在工作方面，基本上什么都做吧，虽说是公司老总，但这毕竟还属于小私有企业，许多东西还是要自己动手。比如各类图纸的处理，与客户谈判沟通。同时也要经常去工地，跑材料市场，了解最新材料。

问：你们公司对员工的要求如何？对于新员工，一般是安排什么样的工作？会进行培训吗？

答：一般来说，要求也不是特别高，只要你肯认真做事，积极完成任务也就好了。员工刚来公司时，通常不会进行专业的培训，有什么不懂得可以互相之间交流。一般会做些基本的工作，比如绘图，量房，打电话，跑下业务之类的。

答：多看些人文素养方面的书籍啊，学一学心理学，没事呢听一下与品性相关的讲座，然后就是要多到外面走走，多与人打交道，学会沟通技巧。

答：虽然目前这个行业有较大的竞争力，但总得来说，发展前景还是不错的，入了行的，通常薪资应该都还不错。现在大学生实习机会较多，只要专业扎实，其他各方面素养也行，未来还是相当不错滴。

问：您认为如何才能做好室内设计工作？应该具备哪些知识、技能或者经验之类的？

答：在校很多学生都局限地认为只要学好3大软件(3d,cad,ps)就可以了，事实上，这只是这个专业中微乎其微的一部分。首先要端正好自己的心态，虚心地学习与其相关的各种知识。一个好的设计师，要有良好的美术功底，要多写生，培养自己的设计灵感，积累设计素材。因为业务需要，也要懂点营销，法律等方面的知识。

答：一般都是通过协商，多加分析，最终决定哪个更合理采取哪个，互相尊重而不是抨击，不要影响团队的协作能力。

问：学我们这个专业的，是不是有必要懂点外语？

答：我个人的观点，如果能掌握好一门外语，比如英语啊，那固然是好的，特别是想要成为高深或首席设计师的话，那尤其重要，这样也便于以后能看懂国外的设计图纸，做到与国际接轨。

问：我们多半明年上半年都要去实习了，请问在实习之前我们需要在哪些方面有所准备？

答：熟练操作那几个基本软件，达到能快速绘图，背好人体工程学尺寸和相关材料的特性，规格等。掌握一定的沟通技

巧，能学会很好地与人打交道。

这次的访谈经历，让我由心底觉得受益匪浅。一直都觉得作为行将毕业的我们，很有必要去与一些已经步入该行业的人进行交流，以便能更好的掌握其信息。终于能借这样的机会，不论是从室内设计的发展情况和前景，从事室内设计的人员所因具备的基本素养，还是大学生的毕业前的必备工作等，都做了较为详细的了解。

在电视和网络上常常能看到或听到有关于我们大学生的每年的就业情况，而就业指导课程，更是让我们有了更加深刻的认识。每一次，看到人才招聘会上那拥挤的人潮，作为学习室内设计专业的我，总是在想，半年后我又是在哪个位置，有时候想想都不寒而栗。我想很多将毕业的大学生都会有我这样的心理，或是紧张或是担忧。可是，我们又能否采取一些措施，采取一些有效行动，让我们能更清楚自？的目标是什么，该如何去实现。就这次的访谈，经一番整理与思考后，我有如下总结：

一，重视和扎实专业知识

虽然目前室内设计专业在我国有了较为快速的发展，在社会上也得到了一致的好评，甚至被媒体誉为“金色灰领职业”，但我们不能因此而放松警惕，幸灾乐祸。我常常暗暗认为“专业有好前景并不代表自己有好前途”，我们终究不是靠专业吃饭，而是靠自己打拼。我们这个专业，涉及范围甚广，就像徐某所说的即便掌握好三大软件也只是其中极其微小的一部分，要想成为优秀的设计师，还要精通手绘，积累较多的设计素材以便激发自己的设计灵感，做出能让客户满意的效果图来是关键。

二，拓展课外知识

首先要能精通一到两门外语。诚然，室内设计专业在我国发

展迅速，并逐步壮大起来，但据很多专家阐述，我们国内的专业水平与国际水平还相距甚远。因此，要是能更清楚地了解国际化的室内发展趋势，做到与国际接轨，我想掌握好外语是至关重要的，比如英语，国际通用语言，以及日语和法语，在发达城市其重要性也不容小视。除了语言，个人觉得，还应当了解历史文化。搞设计终究是以人为本，了解历史和各国家地区名族特色文化，并将其运用到设计中来，能让我们的设计得到更深的认可。另外，还有营销，管理，法律等方面的知识，看似与我们设计无关，实则它们也是成功设计的一部分，这个在实际操作过程中可能会深有体会。

三，摆好心态，从基层做起

多方显示，现在的大学生普遍存在眼高手低，心高气傲的心态。就像在一堂就业指导课程里，我们老师让同学模拟一次毕业生职场应聘，他的目标便是设计总监。虽然说是模拟，多少也能反映同学的一些基本想法。我想，在校期间，即便他的确有许多工作经验，即便专业成绩也还不错，但毕竟大学短短的三年，我们所学的知识还是非常有限的，很多事情还是需要从基层做起，端正心态，切不可心浮气躁，急于求成。怀抱一颗谦虚的心，多加请教，即便有的东西自己以为懂了。对于有些工作哪怕繁琐，哪怕不惹眼，也要按照要求，认真对待。

四，重视团队协作

我特意提出关于团队协作的问题，是我觉得，设计的工作与别的工作很大的区别在于，设计是融入了很多个人思维特性在内的，对于都是学过设计的，也都有着自己的设计理念和偏好的设计风格的设计员来说，在很多情况下自己的观点很容易与别人的发生分歧，对此，我们应该懂得如何去处理，做到凡事以大局为重，切不可为显个性，忽略了团体。

五，把握好人脉关系

对于从事设计类行业的人员来说，拥有良好的人脉关系是非常重要的，不管是与亲人朋友，与同事，与客户，还是与社会各界类的人士，都要懂得如何沟通交流，俗话说得好，“十年树木，百年树人”，其实把握好人际关系，同样需要长时间磨合的。有时候我们说话稍不留神，一位本该成为朋友的人便离我们远去，另一方面，可能我们热情待人，忠诚服务，却未必会受到很大的认可与欢迎。因此说，人际关系学，也是人生必修的一门课程，需要我们多花些心思去经营。

时间确如白驹过隙，大学三年就这样即将成为过去，可能现在很多的大学生依然在彷徨，在担忧着未来，许多的时间也就这样在一点点地消耗着。与其这样，还不如放宽心态，对着天空大声说，“职场，我能行！”然后迈开大步，好好地去规划自己的人生，弥补自己的不足之处，相信通过自己的努力定将在自己的人生职场上站出一片明朗的天。

对着天空大声说，“职场，我能行！”然后迈开大步，好好地去规划自己的人生，弥补自己的不足之处，相信通过自己的努力定将在自己的人生职场上站出一片明朗的天。

访谈记录报告篇七

20xx年11月7日，按照《*局20xx年度领导班子民主生活会方案》的要求，局党支部书记、局长与副局长从思想、学习、工作、廉洁自律等方面开展交心谈心活动，情况记录如下：

一、思想方面：要提高思想认识，在生活、学习、工作中要以党员领导干部的标准严格要求自己，坚定社会主义的理想信念，树立正确的人生观、价值观、世界观，把握正确的政治方向。

二、学习方面：要加强学习的自觉性和主动性，加强马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、科学发展观和学习，加强党

务知识、业务知识和法律知识的学习。用科学发展观武装头脑，指导实践促进工作。

三、工作方面：要增强创新服务意识，开拓创新，创造性地开展工作，加强班子团结，加强干部职工的管理，认真落实各项目标责任。

四、廉洁自律方面：要认真遵守党员领导干部廉洁自律有关规定，管好家属子女及身边工作人员，遵守单位规章制度，要正确对待权力、地位，时刻做到自重自省，经得住诱惑，耐得住寂寞，牢记宗旨，做到勤政廉政。

交心谈心记录

20xx年11月7日，按照《*局20xx年度领导班子民主生活会方案》的要求，局党支部书记、局长与纪检组长从思想、学习、工作、廉洁自律等方面开展交心谈心活动，情况记录如下：

一、思想方面：要提高思想认识，在生活、学习、工作中要以党员领导干部标准严格要求自己，坚定社会主义的理想信念，树立正确的人生观、价值观、世界观，提高政治敏锐性和政治鉴别力。

二、学习方面：要加强学习的自觉性、主动性，加强政治理论知识、业务知识、法律知识的学习，提高自身的政治理论素质。加强学习科学发展观，领会其精神实质。

三、工作方面：要做好工作，加强对分管工作的领导。做好禁毒防艾及新农村建设工作队队长的工作，帮助挂钩联系社区工作，理清发展思路，协助社区干部抓好经济建设和项目建设。

四、廉洁自律方面：要遵守党员领导干部廉洁自律有关规定，遵守政治纪律和组织纪律，遵纪守法，遵守单位规章制度。

牢记宗旨，时刻做到自重自省。

访谈记录报告篇八

第一段：引言（大约200字）

在人生的道路上，我们需要不断地学习与成长。作为大学生生活的一部分，寻求学姐的经验和建议是非常有益的。最近，我有机会采访了一位学姐，并在访谈中了解了她的学习和生活经历。这次访谈给我留下了深刻的印象，并对我的学习和未来规划产生了积极的影响。

第二段：学姐的学习经验（大约300字）

在访谈中，学姐分享了她在大学期间的学习经验。她提到，自我管理是成功的关键之一。她会制定合理的学习计划，为每门课程规划足够的时间，并分配时间进行复习和作业。同时，她也非常注重多角度的学习方式。她常常通过参加讲座、学术讨论和实践项目来提升自己的综合素养。此外，学姐强调了积极思考的重要性。她告诉我，不要害怕犯错，要勇于提出问题和探索学科的深度。她的经验启发了我，我决心像学姐一样培养自我管理能力，多样化学习途径，并保持积极的心态。

第三段：学姐的生活经验（大约300字）

学姐的生活经验也给我留下了深刻的印象。她坚持积极参与校园活动，并担任了学生组织的重要职务。她说这样做不仅能够丰富自己的大学生活，还能培养领导力和团队合作能力，并结交更多的朋友。此外，学姐也非常注重与他人的互动和交流。她告诉我积极主动地与同学和老师交流，能够拓展人脉关系，获得更多的机会和资源。她的经验让我意识到，大学生活不仅仅是学习，还有众多的机会和挑战等待着我。我决心要更加积极地参与校园活动，并主动与他人建立联系，

以丰富我的大学生活。

第四段：学姐对未来发展的见解（大约300字）

在访谈中，学姐也分享了她对未来发展的见解。她认为，大学时期是培养兴趣和发现自我能力的阶段。她鼓励我要广泛接触不同领域的知识，并通过实践来了解自己的兴趣和潜能。此外，她也提到了职业规划的重要性。她认为，要尽早思考未来的职业发展方向，并利用课余时间实习和参加相关的工作坊，以提前积累经验和增加竞争力。学姐的见解让我明白，大学不仅是获取知识的地方，更是追求自我价值和理想的平台。我决心要不断地探索和实践，为未来的职业规划奠定坚实的基础。

第五段：总结与展望（大约200字）

通过这次与学姐的访谈，我深刻地认识到学习与生活的重要性。我意识到自我管理是成功的基石，多样化学习方式和积极思考是成长的动力。同时，我也认识到大学生活的丰富性和重要性，积极参与校园活动和主动交流是全面发展的关键。更重要的是，我意识到职业规划的重要性和为未来发展提前做准备的必要性。我深知这些经验和见解将对我未来的学习和生活产生积极的影响，并帮助我实现自己的价值和理想。因此，我决心在接下来的学习生活中付诸行动，时刻保持积极的心态和追求成长的动力。

访谈记录报告篇九

一、结合我镇实际谈谈如何解决思想懈怠问题，提升执行力。

当前我乡(镇)干部精神懈怠的表现、存在原因和工作对策

表现：一是思想保守，因循守旧。部分干部凡事习惯按照旧传统，遵循老路子，工作方法方式不创新。二是安于现状，

不求上进□xx乡镇属县城所在地，已实现在县城工作的愿望，面对竞争、面对差距无动于衷，缺乏应有的危机感。特别是我乡镇干部老龄化比较严重，我镇行政编制共xx个，现在职在编xx人，有编无人xx个，45周岁以上xx人，老弱病无法正常上班xx人。事业单位(七站八所)在职在位xx人，老弱病无法正常上班xx人。同时，一些老干部接近退休年龄、摆老资格，工作积极性缺乏，严重影响干部整体素质提升。三是意识懒惰，过分依赖，工作责任心不强。工作过分依赖领导，执行能力不强，并且执行起来力不从心，工作落实效果不佳。

原因：一是忽视理论知识的学习。少数干部不能踏踏实实进行理论学习，不能安下心来进行思想政治教育学习，忽视了对自身的学习改造。二是人生观、世界观、价值观的扭曲。在市场经济条件下，政治修养缺失，诱发了拜金主义、享乐主义倾向。三是干部考核评价存在偏差。例行考察、述职述廉，形式单调。四是干部激励约束机制不健全。因为没有建立起严密的约束、激励机制，“公务员”的心理造成部分干部不思进取、安于现状。五是在乡镇，干部成长的平台不宽，调配空间不大，在一定程度上挫伤了乡镇干部的工作积极性。一大批干部由于感到提拔无望，放松了学习，直接影响到思想建设，影响到党员干部形象。

乡镇干部一定要认真学习，把握政策，对政策出台的背景、意义、内容、作用都要深刻领会，全面把握，不能断章取义，要认真落实政策，在政策落实过程中注意从实际出发，切忌不顾实际，感情用事。特别是对一些群众关心，涉及群众切身利益的政策，不能打折扣，更不能变调走样。我们乡镇干部不仅要执行好政策，完成“规定动作”，还要研究制定“具有自身特征，符合群众意愿”的“自选动作”，提高为人民群众服务的能力。二是更新观念，转变作风。乡镇干部身处最基层，直接和农民打交道，每个干部思想境界如何，对实现转型、跨越发展起着至关重要的作用。一要找准定位，随着乡镇职能的转变，我们乡镇干部既是政策的宣传员，更

是技术的服务员，也就是说打造服务型政府。只有找准这个定位，才能使作风转变。二要消除自备心理。我们乡镇干部长期在基层工作，且交流十分不容易。政治待遇、经济待遇都不是很好，久而久之，奉献精神、创新意识有所衰退在所难免。“不如人”的自卑心理在很多干部身上有所体现。

因此，要在个人待遇、干部交流等方面倾斜。当前村官考公务员、及支村两委报考事业单位人员，都是一项重要举措，以此调动广大乡镇干部的积极性，使我们大家都能人往基层走、心往基层想、劲往基层使，营造出一种刚清气正、干事创业、真抓实干的浓厚氛围。三要沉身干事。基层干部要放下架子，沉下身子，到群众中去，真正开展工作，做到既要“身入”，又要“心入”，与群众打成一片，在思想上尊重群众，感情上贴近群众，行动上服务群众，工作上依靠群众。设身处地为群众着想，切实找到实现发展的出路，才能引起群众的共鸣。面对群众的困难，要主动迎上去，满腔热情、竭尽全力地为群众解决。三是求真务实，提高能力。作为一名乡镇干部：一要提高执行政策的能力，对国家各项支农惠农政策要坚决，不缩水，不走样的执行。二要提高加快发展的能力，发展是第一要务。当前农村发展日新月异，如何保持农村改革发展稳步推进，因此提高乡镇基层干部自我发展的能力是关键。

三要提高依法办事的能力，我们要善于从法律的视角正确判断和处理问题，要正确处理权与法，情与法的关系，要做到遇事懂法、办事依法、言必合法、行必守法，在法律、法规允许的范围内积极为群众办实事、解难题、谋利益。四要提高化解矛盾的能力，对各种矛盾的处理要抓早、抓小、抓关键，努力把问题化解在基层和萌芽状态，对符合党的路线、方针、政策和上级要求的事件，审时度势、当断则断，对各种复杂问题，依据政策规定，照顾各方面利益，有理有节适时解决；对突发事件和急、难、险重任务，深入一线，摸清底子，尽快平息事态。五要提高我们基层干部的创新能力，敢于善于破解难题，迎难而上、知难而进。四是管理从严，用

人唯贤。对干部要以实绩和成效论“英雄”，严格要求、严格教育、严格管理、严格监督。要树立干好干坏不一样的导向，在重视关心干部工作生活、成长进步的同时，要加大对乡镇基层干部的考核力度，对埋头苦干、忘我工作、业绩突出的优秀干部及时提拔重用，充分调动广大干部干事创业的积极性、主动性和创造性。六是落实任务，加强督查。通过压任务、严监督、强督查，给干部肩上有责任、工作有压力，提升执行力。

二、如何更好的处理好乡镇书记与乡镇长的关系。

一是强化团结，树榜样。乡镇党委书记和乡镇长作为党政一把手、班子成员的班长、副班长，团结最重要、最关键，只有加强团结，才能凝聚班子成员和干部力量推动全镇各项工作上档进位。同时，在干部和群众面前，不能对党委书记说长道短，搬弄是非。

二是相互理解，相互支持，密切配合。在工作中，要多沟通，对重大工作安排部署，取得一致意见。同时，要明确自己的职责，选准工作中的位路，工作上要相互支持，相互补台。要帮助书记出主意、想办法，用自己的行动来支持书记的工作，维护书记的威信，团结政府班子，为党委政府顺利工作提供强大的“助力”。

三是作为乡镇长，首先要摆正位路，尽职尽责。解决好“主角”与“配角”、“第一把手”与“副手”的地位和作用的认识问题，乡镇长在思想上确定做好副手、甘当配角的认识，当好助手。在党委内部，乡镇长是书记的“副手”，又是乡镇政府的行政首长。这决定了乡镇长的特殊地位和作用，发挥副手、助手作用的有利条件。乡镇长在与党委书记商量工作或召开党委会议决定重大事项时，要做到知无不言，言无不尽，充分发表自己的意见。在决定形成后，要带头贯彻执行，不折不扣。在政府工作中，恪尽职守，消化矛盾，不踢皮球，不上交矛盾给党委。

三、如何发挥副职的作用，通过副职的担当争优，带动职工争创上档进位业绩。

一是要充分信任，大胆使用。对于决策以外的权力，则要尽可能地分散和下放，使副职有权有责。不能大小权力一把抓，大权管不住，小权乱插手。不能只压工作任务，不给干好工作的权力。

二是要敢于为副职承担责任，不争功诿过，充分调动他们的工作积极性。要在工作上多给予关心，努力为其解决一些实际困难。

三是要常沟通，以诚相见，以理相待、平等相处，对副职不要处处以领导者自居，更不能以势压人。如果副职工作出现偏差，正职就要予以及时纠正，以防给工作和事业带来不必要的损失，但一定要注意场合、时间和地点。

共2页，当前第2页12