

# 乡镇煤管所工作计划和目标 乡镇工作计划 (模板9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 乡镇煤管所工作计划和目标 乡镇工作计划篇一

今年以来，我们不断加大低保工作力度，通过规范审批程序，严把入口关，加强了低保工作动态管理。按照上级部门的要求，12月份利用20天时间对全乡农村低保和城镇低保家庭进行了重新调查核实，主要从以下几方面入手：首先，广泛宣传。利用宣传纸、板报、公开栏、广播大力宣传，对村干部进行培训，使他们对低保工作有全面的了解情况；其次，认真调查，入村入户核实每户的纯收入，把真正贫困线以下的困难户纳入低保；最后，个人申请，村两委召开村民代表会评议，选出最困难的家庭定为xx年的低保对象，经过村、乡两级公示无异议后上报民政局。现在，我乡享受农村低保的户数为398户，切实保证了困难群体的基本生活。

为使低保工作更加规范，我们对全乡低保户的档案进行了统一整理，实现了每户一档案，每村一档案盒，并进行了微机录入，使低保工作更加规范。

社会救助工作是民政工作的重要组成部分，对因病、因灾致贫的困难家庭及时救助。xx年共申请救灾款 56200元、临时救助款4300元，对153户特困家庭进行了救助；申请20900元为42户优抚对象解三难；申请33700元爱心捐款救助了15户大病患者。

（一）、把作重心放在为优抚对象提供优质服务上。1、“八一”节，我们采取多种形式帮助优抚对象解三难，免费为全乡29名老优抚对象进行了体检，每人赠送了一套夏凉席和夏凉被。2，落实好各项优抚政策，落实和完善抚恤补助标准自然增长机制，及时提高优抚对象的抚恤补助标准。对全乡144名两参人员和29名重点优抚对象身份核实、统计，并为全乡两参人员进行了慰问，每人发放了慰问信和纪念品。

（二）、按照落实农村籍退役士兵发放生活补助政策措施的要求，对全乡60岁以上农村籍退役士兵进行了调查统计，290名符合条件的农村退役人员通过个人申报、村把关、乡审核的程序，进行了认定，公示无异议后，由本人提供银行账号，按照每服役一年义务兵役，每人每月发给10元老人生活补助的要求，整理档案后，上报市局，实行统一发放。

（三）、对全乡79个散葬烈士纪念墓和一个纪念设施进行了普查登记，照相，并与村委会和烈士墓家属签订了维护协议，实现了定期维护和统一管理。

按照省、市要求，第二次地名普查工作从xx年10月11日开始，我们分动员部署、全面普查、信息处理、资料审核汇总四个阶段进行，通过现场勘查、走访座谈、位置测量、草图标会等各项工作，于12月20日完成了全乡普查任务。普查前，我们召开了由村会计参加的培训会，对各项表格的填写、资料的收集、实地录像进行了培训。这次清查包括我乡内的行政区域、群众自治组织、交通运输设施、水利电力设施、纪念地、陆地水系、企业、林业、桥梁、街道等，并对以上建立了多媒体信息和数据库，提高了地名标准化水平，完善了公共服务工程建设，通过汇总完成了资料及成果的立卷归档和报送。

1、为进一步提升我乡农村村务管理规范化水平，加快推进基层民主政治建设，我们把握重点指导栲栳圈、南沙等村依法健全村民代表会议、村务公开小组、村民理财小组等组织，

使各村村务管理进一步规范。2、加快完善社区居家养老服务体系建设，我们在栲栳圈村建立了互助幸福院试点，健全了制度，为空巢老人营造了良好的休闲场所。

3、进一步提高了90岁以上老人补助标准，今年共为51名90岁以上老人发放补贴36100元。

### （一）、日常工作

#### 1、增强残联工作队伍力量，大力提高自身业务水平

按照上级残联部门要求，积极参加市、区残联业务培训，一年来通过区级培训的有2人，通过乡村组织培训的有50人次，组织村负责残协工作人员进行业务培训四期，增强他们的工作能力和业务水平，更好地为各村残疾人服务。

1.认真做好了残疾人换发第二代残疾人证工作，目前换证工作已全面完成。2.统计了全乡的未入学适龄残疾儿童少年的人数2名。3.对2户特困残疾人户的危房进行了改造，于12月底完成了改造任务。4.统计全乡每个村街的康复协调员。

### （三）、康复工作

康复工作富有成效。完成白内障初步筛查工作，本着“发现一例、救治一例”的原则，消除白内障27例；完成资助贫困精神患者服药3人；贫困精神病患者住院救助4人；完成社区残疾人康复训练3人。充分利用宣传媒体开展与残疾人康复工作有关的公益宣传服务。为切实抓好普及康复知识，提高全社会的残疾预防意识和残疾人及其亲属的自我康复意识。我们坚持重点开展“爱眼日”、“全国助残日”、“精神卫生日”、等活动，发放宣传资料，有重点地开展宣传教育，组织采取多种措施。通过开展残疾人康复知识宣传活动，使残疾人及其亲友残疾预防、康复知识普及率达到95%以上。

#### （四）、促进残疾人就业工作

结合我乡实际情况，有针对性地开展残疾人职业技能培训，积极组织残疾人参加市、乡实用技术培训65人次，提高残疾人的就业技能，增强他们的就业竞争能力，以帮助他们能够更好地就业。

## 乡镇煤管所工作计划和目标 乡镇工作计划篇二

虽然20xx年我们做了一些工作也取得了一些成效，但深知离领导的要求还有一定距离。20xx年，我们将认真组织学习，深刻领会十八大和十八届三中、四中、五中全会精神实质，结合实际，全面推进深化改革各项工作。深刻分析当前改革发展面临的问题、困难和障碍，在加快经济发展、转变政府职能方面取得新突破。认真贯彻落实区委、区政府及乡党委、政府部署安排的各项经济工作和任务指标，下大力气做好招商引资工作，加快推促在谈项目的签约落户，使各项经济工作达到预期效果。

### 一、适应新常态，立足实际谋划项目。

始终坚持经济工作项目化，项目工作责任化，建立“四督四保”推进机制，着力提高开工率、竣工率、达产率和转换率。加快项目发展步伐，争取全乡企业有突破性进展解放思想编制项目，千方百计争取项目，踏踏实实实施项目，努力实现项目立乡。结合国家实施可持续发展战略，立足实际，谋划长远，引进规划完整、配套完善、科学环保的精品项目，增加项目科技含量，提升项目整体品位。

二、转变招商模式，加大招商力度。坚持把招商引资和招才引智放在重中之重的位置，紧扣主导产业，锁定龙头企业，突出产业配套，大力实施精准招商、以商招商和产业链招商，着力引进一批带动作用强的大项目，加快培育经济发展新的增长点。在具体方法上，争取内引、外联、招商等措施，坚持

“走出去、引进来”，把外出老板招回，把本土资金盘活。进一步转变招商引资的思路，丰富招商引资的内容，引导外商办企业。做好现有项目的服务和推进工作，做好市场信息调研资源挖掘，加大招商引资力度，广开渠道、创新招商引资方式，摆脱传统落后模式。

三、加强主动作为，推进项目建设。一是抓签约项目开工建设。加强跟踪督查，帮助企业切实解决开工建设中遇到的各类问题，确保项目能尽快开工、投产、达效。二是抓意向投资项目签约。对我们以了解到的各类意向项目紧盯不放，主动上门与投资方对接，详细了解投资方意愿，就投资细节等问题进行进一步洽谈，就项目落户中涉及到的问题进一步对接，争取尽快签订正式协议。三是全力抓好在谈项目的推进。对目前在谈的项目线索，加紧谈判力度，项目向前推进；对在手的线索，盯紧、盯实、盯牢，尽快将项目线索转化为实际签约项目。

四、积极服务企业，发挥龙头效应。采取跟踪督办服务、定期召开联席会议，及时解决重点项目在建设过程中遇到的各种问题；努力搭建平台，多渠道帮助企业解决问题；鼓励企业积极参加各种展销会；鼓励企业进行技术改造，改进产品结构。从实际出发，从农产品深加工入手，以企业为龙头，走出一条特色产业之路。

五、夯实统计基础，营造和谐环境。

一要继续做好统计日常工作，按时高质量的上报各类报表；二要加强业务技能的学习，不断提高常规统计工作的质量；三要加大统计执法力度，充分发挥统计监督职能，努力营造和谐的统计环境。

六、积极攻坚克难，促进经济飞跃。

充分发挥我乡区位、产业特色等自身优势，进一步加大工作

力度，努力突破招商瓶颈，加快在谈项目上马；进一步加大闲置土地盘整力度，充分发挥龙头企业优势，打造产业基地培育新的经济增长点；进一步开展企业服务活动，为在建企业或在谈企业解决各方面的难题。确保20xx年项目工作取得新突破，顺利完成全年工作任务，促进长风经济飞跃发展。

## 乡镇煤管所工作计划和目标 乡镇工作计划篇三

一、成立镇消防工作领导小组，进一步落实镇防火管理办法，强化组织领导和责任制的落实。各村书记、居委会主任、企事业单位法人代表是消防工作第一责任人，并根据要求配备专(兼)职消防员负责本辖区内的消防工作。

二、要加大宣传力度，各村(居)委会、企事业单位要充分利用广播、板报、标语等形式进行消防宣传、教育。学校要加强中小学生的消防安全教育工作，实行校长责任制。供电部门和有关单位要在管辖范围内，对供电线路和设施及时进行检查，发现问题立即整改。各村(居)委会、企事业单位必须对本辖区消防重点部位做到有消防设施、器材和警示标志。镇安办将配合有关部门在辖区内进行消防安全大检查，从而使广大群众和企业职工进一步提高消防安全意识。镇安办将加强两支义务消防队的管理，使其拉得出、用得上。

三、加强监督管理，确实杜绝火灾隐患。各村(居)、企事业单位，必须定期对所辖区内进行一次拉网式排查，要对本单位的消防器材和设施进行一次清理、造册。使消防工作做到有安排、有检查、有记录、有总结。对失效、损坏的设施和器材要及时更换和修复。镇安办将不定时进行检查、上报。对不履行职责、防火措施不到位、发生火灾事故的，将根据有关规定追究责任人的责任。使我镇消防工作真正做到“事故原因不查清不放过、事故责任者不处理不过、整改措施不落实不放过、教训不吸取不放过”。使我镇消防工作在本年度上一个新台阶。

四、加强对危化、酒类生产企业的消防监督和管理，确保各项工作落到实处。

目前，我镇辖区内化工企业较多，而化工企业的生产、储存性质决定企业火灾爆炸事故的突发性、破坏性和次灾害性。部分企业车间与库房防火间距不足，厂区内建筑物之间无明显防火分隔，无法达到防火要求。企业业主消防意识淡薄，对企业消防设施投入不到位，要求各生产企业要加大排查力度，认真清理和管理好消防设施，在防火重点部位要设置警示标牌。加大对职工消防知识的宣传，提高职工消防知识和灭火技能。同时制定灭火和疏散预案，确保无火灾事故发生。

五、认真搞好消防安全“防火墙”工程工作，确保我镇消防安全工作上一个新台阶。根据新市镇xx年《关于做好新市镇消防安全“防火墙”工程工作的安排意见》，各村（居）、企事业单位要认真组织排查，制定方案，以全面落实社会单位消防安全“四个能力”和夯实农村、社区火灾防控“四个基础”建设。各重点防火单位要制定消防预案，在年内组织消防演练。大力加强公共安全的监督、检查，杜绝公共消防火灾事故的发生。根据安全工作一岗双责制度，各相关部门要加强对公共消防设施建设，要加大公共娱乐场所（网吧、旅馆、卡拉ok厅）消防安全的检查，确保各类消防通道畅通，各种警示标志齐全，确保我镇消防防火安全。

## 乡镇煤管所工作计划和目标 乡镇工作计划篇四

1、改善办学条件，打造特色校园。教育办根据各校实际，因地制宜改善办学条件。启动南xx小学校舍安全工程；对xx小学□xx幼儿园□xx□xx□xx□xx□xx7所学校楼顶做防水5000多平方米；投资10万余元为xx学校购置学生课桌凳及宿舍用品；为xx小学购置教育配套设施；修缮xx学校围墙、大门□xx幼儿园粉刷墙壁、购置玩具及教学用品□xx学校对校园进行了硬化；土岭学校修缮厕所。与此同时，各校因校制宜，深入挖掘学

校文化内涵、凝练特色，努力构建德育文化、环境文化、活动文化、制度文化、管理文化，形成了各自的办学特色。xx学校的学园、乐园、家园式的“三园式”管理已成为农村寄宿制小学的典范。xx学校的魅力校园，龙务和xx小学的经典诵读，南丛井学校的墨香校园已初步形成了特色。

2、推进布局调整，优质、均衡办学。今年按照市局整体规划，在暑假配合四中完成了xx镇中学和四中的合并，顺利撤并xx东街、西街和北街三所小学，完成了xx中心小学的组建，建成xx中心幼儿园和南丛井幼儿园。南xx小学合并打破坚冰，本着学生自愿、家长满意的原则，目前xx中高年级有40多名学生在xx中心小学就读。形成“一所中学、六所中心小学、两所独立幼儿园”的全新格局，中心校的示范作用得到真正发挥，教育布局更加优质、合理，满足了人民群众上好学的要求。同时，各校积极探索学校布局调整后的管理工作，促使布局调整后的优势日益彰显。

3、狠抓队伍建设，夯实工作基础。以“三师”、“三名”活动为抓手，着力提升干部教师队伍整体素质，促进专业化成长。

1、抓学习、提技能。全镇以提高教师专业化水平为重点，深入开展说讲评、观摩名师课堂实录、诊断课堂、教学评估等多种形式的业务学习与培训。组织教师广泛开展三笔字、简笔画、课件制作、演讲赛等为内容的基本功比赛和“暑假我与图书同行”等活动，促进了教师教学技能的提高。

2、抓师德，强作风。以公民道德规范和教师职业道德规范为准则，深入开展“三师”“十个一”等师德师风教育活动。引导教师充满爱心、忠诚事业、以身作则、行为世范，树立正确的教育观，努力形成爱岗敬业、拼搏奉献的良好风气。

3、抓交流、增见识。先后组织100多人到濮阳四中、许衡



中学、杜郎口中学、子路小学等外地名校学习，开阔视野，邀请濮阳四中孙石锁校长到我镇做学术报告，对课堂教学进行现场诊断和指导，大大提升了校长、教师队伍管理及教学能力。

4、抓课改、促成长。大力实施新课程及课堂教学改革，以“双领”为教学着力点，构建起集体备课、通案引领；骨干示范、课堂实践；二次备课、优案领先的双领工作机制。xx中学转变课堂教与学模式，落实自主、合作、探究的“三段式”教学法，在课堂上做到了教师精讲、少讲，学生自学、多练。小学课堂教学也体现以学生为主的原则，发挥学生学习的主动性，愉快教学、情景教学、合作学习等教学法在课堂上广为应用，我镇小学语文教学的“四四模式”和xx学校的“三xx”教学模式就是很好的例子。

5、抓活动、增才干。用高密度高质量的活动引领教学，让教师参与其中，在活动中增长才干。

6、抓行风、树形象。把“纠风、正己、树形象”作为行风工作重点，结合市局“创先争优”工作要求，坚持“教育即服务”的理念，在全镇深入开展社会评学校、教师评校长、学生评教师活动，设立学校接待日、课堂开放日，认真采纳社会各界对学校常规管理、课堂教学等方面的建议，不断提升办学效益；推行一线工作法，教育办全体坚持每周在学校工作两天，听课不少于3节，学校校长必须任课听课，深入一线，在一线发现问题、解决问题。

7、抓评价、激活力。制订了《xx镇教育质量考核管理办法》，推行“过程+质量”的综合性评价机制，对教师实行客观、公正评价；本着“优劳优酬、多劳多得”的原则，出台了《xx镇教职工绩效工资发放办法》，用机制和评价激发教职工的工作积极性。

8、抓平台、提名气。在市“三名”评选的基础上，本学期我

镇组织开展了“十佳师德标兵”、“十佳技能标兵”、“十佳管理标兵”、“二十佳教学能手”50佳评选活动和“小学班主任”活动，以此为平台，打造出一支管理科学、作风一流、业务精湛、精干高效的教育团队。

4、全面提高教学质量，促进教育优质发展。我镇建立以提高教育质量为导向的管理机制，不断完善教学管理，细化管理制度。对教学工作的各个环节，诸如课堂教学、备课、作业、辅导学生等制定科学的管理制度，夯实教育质量提升基础。今年我镇中考再创佳绩，51名学生进入全市前一千名，高中上线159人，上线人数在全市乡镇系列领先，中考五率综合得分位居乡镇系列第二，刘江华、陈素刚等8名教师受到市教育局奖励。小学教育质量大幅提升，优秀率、良好率、合格率分别比去年提高5、7、8个百分点。得到社会的广泛认可，人民群众对学校的满意度大幅提高。

全面推进素质教育，广泛开展体育和艺术活动。组织举办春季中小学田径运动会，在我市第二十届田径运动会上取得佳绩；深入开展阳光体育活动，保证学生每天一小时的体育活动时间，11月底又启动冬季长跑运动。各校纷纷举办艺术节、书画周、文艺演出周、红歌会、读书月、手工作品展等活动，为学生的全面、健康发展打下了基础。

5、狠抓教学常规，整体提升管理水平。全镇进一步强化了教学质量目标管理，认真落实教育质量“一把手”负责制，努力深化内部管理“五制”改革，大力推行教学质量考核制度、奖惩激励制度、督导检查制度等，构建起提高教育质量的整套制度体系，广大教师教书育人的积极性得到了充分发挥。学校管理围绕“树形象、提质量”的中心，“增效减负抓活动”的主线开展。

一是落实国家课程计划，开齐开全开足开好课程。实行“三级课程”管理。

二是贯彻“德育为首”的原则，健全学校、社会、家庭三结合教育网络，搞好警校共建，建立家访制度，做好学生的德育教育。

三是实施精细化管理，形成特色。建立健全学校管理的各项制度，贯彻“以人为本”的理念，推进普通话、太极拳和书法进校园，在全镇实施大课间小课堂，形成了鲜明的办学特色。南xx以师生共同成长为抓手，南丛井以构建墨香校园为依托，龙务和xx以开展经典诵读为特色□xx以活力校园为主题□xx则抓住寄宿制学校管理的难点，以爱育爱，把学校变作孩子轻松的学园、温馨的家园、成长的乐园□xx学校实施科学规范精细化管理，中学总结形成“22233”管理模式。一月份，中学成功举办武安市“减轻课业负担、构建高效课堂”现场会，经验在全市推广。

6、结合当地实际，搞好成人教育。我镇成人学校紧密结合当地产业发展和建设实际，本着“面向市场、着眼就业”的原则，优化专业设置，创新办学体制，加强与职教中心、普阳钢铁的深度合作，开设种植、养殖、企业管理、炼钢、计算机等专业，大力培养各种实用型、技能型人才，各类培训人数突破500人次，效果良好。此外，扎实搞好河北省“双带”培训工程，教育办校长负总责、成人学校校长主抓，提供优质学习场所，做好上传下达、沟通协调等工作，加强考勤、作业、考试等各个环节的监管力度，保障了全年工作目标的顺利完成。

7、优化环境，促进教育和谐发展。

一是严格落实学生的“两免一补”，对学校财物实行“收支一条线”管理，实行校务公开。

二是加强寄宿制学校管理，解决住校生的吃、住、行、学问题，确保了学生“进得来、留得住”。

三是大力发展幼儿教育。在原有基础上，新建xx中心幼儿园和南丛井独立幼儿园□xx中心幼儿园粉刷了墙壁，购置了大型玩具，办园条件明显改观；全镇在园幼儿人数逐年递增，3-5周幼儿入园率达到97%以上。

四是开展平安校园创建活动。坚持“安全第一”的办学理念，落实“一岗双责”，定期对师生进行安全知识教育，积极开展“安全活动日周月”等系列活动，加大学校安全隐患排查与整改力度，教育办、学校、教师、家长层层签订安全工作责任状，细化责任，形成了“人人抓安全、处处讲安全”的良好教育氛围，实现了全年安全“零事故”目标。

五是做好法制he信访稳定等各项工作。

xx年是“xx”的开局年，我镇教育工作的指导思想是：围绕教育局重点工作和全市教育发展目标，结合我镇实际，以提高质量为核心，以队伍建设为基础，以管理机制为保障，以改革创新为动力，坚持育人为本，尊重教育规律，推进素质教育，凝神聚力谋发展，夯实基础再创业，不断巩固我镇在全市的领先地位，用2至3年时间把xx打造成武安市一流教育强镇。

1、名校突破战略。鼓励各校出特色、提水平，出名师、育英才。充分发挥xx小学□xx小学□xx学校□xx幼儿园在办学条件、办学规模和办学效益等方面的优势，争取名校突破。找准定位、创新理念、夯实措施，争取用2至3年时间，将以上学校建成武安市一流学校（幼儿园），立足长远，在邯郸市找位置，向河北省农村学校第一梯队目标迈进。

2、质量提升战略。树立以提升质量为核心的指导思想，树立科学的质量关，以人为本，以生为本，注重学生的全面发展。

一是以素质教育为抓手，坚持“幼儿抓习惯、小学抓活动、初中抓基础”的教育理念，将“双爱好”“十个一”“六爱

塑魂”等活动渗透到教育教学各个环节，扎实有效地开展，全面提高学生的思想道德水平。

二是强化课堂常规管理，向课堂教学要质量。深入推进课堂教学改革，着力打造优质、高效课堂，提升学校整体竞争力。

三是质量检测规范化。组织好每学期的期中和期末质量检测，从检测中发现问题、分析问题、改进教学。把好中考和通考关□xx学校要周密制定初中学段、学科教学计划，精打细算每一天，抓实教学各个环节，时刻关注中考导向，夯实学生基础，打好中考战役。小学认真落实“四清”，高度重视各年级的质量检测工作，确保学生和家长对学校工作的满意。

3、队伍建设带动战略。大力加强干部教师队伍建设，打造一支管理科学、作风一流、业务精湛、精干高效的教育团队。

一是加强教师职业理想和职业道德教育，增强广大教师教书育人的责任感和使命感。

二是正面引导，树立典型。狠抓教师业务提高，以提高教师专业化水平为重点，发挥“三名”和“五十佳”的骨干带动作用，深入开展业务培训，促进教师专业成长。加强校长队伍建设，严格落实校长听任课制度，要求校长深入一线，在一线解决教学中的问题，努力创设互相学习、互相观摩、互相促进、共同提高的教学氛围。定期举办校长，在交流讨论中整体提高校长的能力。三是落实奖惩，全面促进。将学校管理、教育质量、教师培训、课堂教学等纳入对学校、教师日常考核范畴，建立长效激励评价机制，提高学校整体办学水平。

4、管理机制战略。建立以提高教育质量为导向的工作机制，不断完善教学管理，充分体现教书育人、管理育人、服务育人、环境育人的特点。坚持教育办为学校服务、学校为教师服务、教师为学生服务的理念，多元搭建交流平台和施展才

能的舞台，促进教师专业成长，提高学校管理水平。突出“科学+人文”的原则，加强对课堂教学、备课、作业、辅导学生、教学评估、基本技能等各个环节的管理，最大限度地激发教师工作的积极性。同时强化财务、后勤、安全、考核评价等管理机制，深化教育内部体制改革，以规范精细化管理，带动全镇学校共同进步、提高，形成一批管理特色鲜明的学校。

5、教研核心竞争战略。围绕“学生主动、课堂互动、教师个性、教学开放”的要求，立足课堂，从学校和老师的工作实际出发，从教学中的问题入手，确立实际有效的教研课题，以教科研提升教师能力。全面落实课改精神，实现教师在教学任务上从教书向教书育人转变；在教学方法上从注重教法向教法与学法指导同步转变；在教学评价上从终结性评价向过程性评价与终结性评价并重转变。深入推广xx学校的“三段式”教学法□xx学校的“三xx”教学管理模式和小学语文“四四”教学模式，认真搞好课题研究，召开市级小学高效课堂现场会，以教研为核心促进全镇教育教学水平的整体提升。

6、内涵发展、特色办学战略。在新学年，各校要因校制宜，进一步深入挖掘学校文化内涵、凝练特色，努力构建德育文化、环境文化、活动文化、制度文化、管理文化，打造xx教育品牌。

7、教育均衡发展战略。切实采取有效措施，加大布局调整工作力度。

一是加强硬件建设，实行学区一体化管理。完成南xx学校校安工程，启动南丛井幼儿园建设工程，加大中心校教育投入，实现仪器、图书、现代教育技术装备上档晋级，为教育均衡发展提供硬件支持。

二是强化学校软实力的均衡发展，加强学校横向交流□xx小学

和xx学校□xx学校和xx学校结成联盟校，教学点和中心校实行“捆绑”考核，形成强强联手、强弱联萌的良好态势，联萌校教师定向、互助交流，以求实现学校的共同发展，达到共赢。

8、高标迎检、整体领先战略。全面做好河北省第二轮教育督导迎检工作，要提高认识、健全组织，把迎评工作作为学校的阶段性中心工作；抓住重点、明确职责，将迎评工作任务落到实处；加大投入、营造环境，提高迎评工作水平；高标定位、查漏补缺，完善迎评档案管理；突出特色，打造亮点，提升迎评工作质量，高标准顺利通过检查验收。通过达标验收，全面提升我镇的办学水平和知名度，使xx镇成为武安市农村教育的领跑者。

## 乡镇煤管所工作计划和目标 乡镇工作计划篇五

根据省、市、区卫生人才储备工作要求，积极完善人才资源配置，结合各医疗卫生单位实际，合理引进人才，建立一套选择、培养、使用卫生技术人才的完善机制，强化用人单位引进各类人才的计划性、科学性和准确性，采取公平、公正的方法，完善录用、聘用的相关手续，逐步使人才结构趋于合理。

做好医疗卫生单位毕业生聘用工作，不仅关系到各用人单位的建设和发展，关系到卫生专业队伍结构配置与调整，关系到卫生从业人员的准入管理，也关系到卫生事业的可持续发展。因此，我们要将人才合理配置纳入各单位卫生事业发展总体规划，结合毕业生就业特点，每年年初制定毕业生需求计划，由区卫生局政工股汇总并进行统筹，以便在人才市场上发布招考信息，千方百计吸引人才。同时要求各单位每年将临时聘用人员报区卫生局备案。

结合卫生工作实际要求各医疗机构积极为人才成长创造良好环境。要制定吸引人才的优惠政策，营造尊重知识、尊重人

才的氛围。采取多种方式培养人才。要善于发现学科带头人，积极培养学科带头人。要加强管理人才的培养，提高医院管理水平。精心培植重点学科、特色专科，靠重点学科和特色专科带动整个医院的发展，从而促进全区卫生事业的健康发展。

根据全区卫生发展和重大医技项目需要，加强对紧缺人才的预测和规划，定期发布人才需求信息。大力引进大学本科以上学历并具有学士以上学位或中级以上职称的卫生人才。进一步完善人才引进的优惠政策，卫生事业单位引进硕士博士和具有副高职称以上的专业技术人员，不受编制和专业技术职务结构比例上的限制。积极协助解决引进人才住房问题、子女上学、爱人工作等实际问题，切实解决紧缺人才的后顾之忧。

人才柔性流动已成为人才工作的一个新特点。其主要特征是：户口不迁、编制不转、智力流动、来去自由。根据卫生支农的有关文件精神，鼓励各基层医疗单位采取咨询、讲学、兼职、短期聘用、技术合作、人才租赁等方式灵活引进国内外智力。我区卫生事业人才工作，也要主动适应这一新的走向，确立“不求所有，但求所用；不求所在，但求所得”的引才观念，变“刚性”引进为“柔性”集聚。医疗卫生单位除调动外，可采取短期聘用、技术合作、聘请顾问、人才租赁等方式引进人才技术，进行智力成果转化，为我区卫生事业发展服务。对柔性流动到我区卫生系统工作的专业技术人才，其执业注册等给予便利。

三是对关键岗位的优秀人才采取项目及课题津贴等特殊分配方法予以补贴；

四是对学科带头人、科技后备人才、优秀管理人才给予同上级人才管理部门1—2倍的奖励，在节日期间采取多种形式慰问优秀人才，鼓励优秀人才充分发挥人才示范作用。



五是积极探索低职高聘工作，准备在区人民医院试点进行低职高聘，对长期工作在一线因学历资格、考试原因而没有晋升副高职称的人员实行低职高聘，让其享受相应待遇。

区内卫生人才流动要建立公开、规范、简便的管理制度，必须坚持单位专业岗位需要，流动人才专业对口的原则。区级单位之间（全额拨款单位除外）、中心卫生院之间的调动，由申请人出具书面报告，双方单位同意报区卫生局、人社部门批准后办理手续；中心（乡镇）卫生院人员流动到区级医疗卫生单位，报区卫生局、人社局、区委编办批准后按人才流动的相关程序办理手续；乡镇卫生院之间人员流动或乡镇卫生院人员流动到中心卫生院，由申请人出具报告，经双方单位同意后报区卫生局讨论后，交人社部门按规定办理调动手续；新进人员按人才招聘的相关程序，经考试、考核，严格录用，按规定办理有关手续。鼓励人才正向流动，凡本人愿意从区级医院到中心卫生院及以下单位工作的，只要双方单位同意，即可报人社局按规定办理调动手续。

要建立健全学习培训制度。要求各单位定期对卫技人员进行以“三基三严”为主要内容的学习训练和以不断更新知识、提高业务水平、职业道德素质为目的各种教育培训活动。区继教办定期组织开展多种形式的学术交流，积极发挥区人民医院的医教研中心的作用，提升培训档次和质量，要深入推进住院医师规范化培训，全面落实住院医师规范化培训与职称晋升、医师定期考核等挂钩的政策，加快高素质临床医学人才培养。要强化乡村医生培训力度，采取定向委培、学历教育的方法，切实解决乡村医生队伍严重老化与短缺的问题，为构建新型农村卫生服务体系提供优质人力资源保障。要加快乡村医生向执业助理医师转化，配合市卫生局做好全科医生骨干培训，通过岗位培训和全科医生规范化培训、社区护士培训等多种方式，提高社区卫生服务人员诊治和处理一般急症、常见病、多发病的能力，促进城市、农村卫生服务能力和水平的不断提高。

## 乡镇煤管所工作计划和目标 乡镇工作计划篇六

为了提高全镇安全生产事故应急处置和抢险救援能力，预防和减少事故造成的损害，切实抓好全镇应急演练工作，增强应对和处置突发事件能力，根据省、市、县安委会要求，结合我镇实际，经研究，特制定主簿镇20xx年安全生产应急演练计划。

为认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针和全国、省、市、县有关安全生产应急管理有关精神，防止突发事件的发生和增强各级人员对突发事件的认识和在紧急情况下正常地发挥应急救援能力。围绕用得上、救得下、处置好三个环节，结合演练基本情况，研究探索，消除发生事故的方法、步骤和措施，提高应急救援能力和协同能力。同时通过演练，针对存在的问题，进一步结合实际修改应急预案，使预案更具操作性，通过努力逐步建立健全我镇上下紧密衔接的预案体系。

结合今年“安全生产应急演练周”工作，全镇组织开展一次安全生产应急救援综合演练活动。另根据各个时期安全工作重点开展相应的演练活动，各村和企业要自定时间按照本次演练要求各自开展演练工作。

20xx年6月

（一）要切实加强演练工作的组织领导。应急演练工作实行领导负责制，主要领导负总责，分管领导具体负责，一级对一级负责，层层抓落实。

（二）要密切配合，协调作战。应急演练中涉及到各级部门和单位要密切联系，加强沟通，形成合力，使演练活动取得实效。

（三）要统一指挥，加强调度。各项演练活动应在统一指挥

下实施，按照应急预案的要求，制定具体的工作措施，确保演练人员和群众的安全。

（四）加强应急演练装备建设。结合应急演练工作的开展，及时发现本部门应急工作程序和应急资源准备中的不足，根据应急专业队伍建设需要，配备相应器材和物资，提升作战能力，满足应急处置实战需要。

（五）应急演练结束后，要及时进行总结、找出差距、不断完善。针对演练活动暴露出的问题和不足，制定整改措施，真正达到落实预案、演练队伍的目的。同时，对应急预案进行调整、修改、补充和完善。

（六）各村将20xx年安全生产应急演练计划加盖公章后于3月10日前报镇安监站，演练时要邀请联系镇干及相关单位参加，并征求意见，完善预案。

提高全乡安全生产事故应急处置和抢险救援能力，预防和减少事故造成的损害，切实抓好全乡应急演练工作，增强应对和处置突发事件能力。

1□20xx年6月安全生产应急演练周内，乡政府组织开展一次规模较大的应急救援演练。这次演练以预防地质灾害为科目，在地质灾害突发地（村庄）组织群众迅速拆离到安全地带。

2、中心学校组织各中小学本学年开展四次应急救援演练，上学期两次，下学期两次。

3、乡政府配合县公安、交警大队、交通局、县公安消防大队、县安监局等县直部门做好公共安全应急演练工作。

1、乡政府组织的应急救援演练时间计划在6月30日前。

2、中心学校组织的应急救援演练时间上半年为6月20日前，

下半年为11月20日前。

在演练工作中乡成立应急救援演练指挥部，乡长任指挥长，分管领导为副指挥长，相关人员及成员单位为成员。

## 五、制定应急救援预案及内容

1、乡政府制定20xx年度安全生产应急救援演练预案。内容为在地质灾害易发地村庄组织群众疏散到安全地带。

2、中心学校负责制定各中小学应急救援演练预案并报乡政府备案。演练具体内容为消防救援、地震应急救援等。

## 乡镇煤管所工作计划和目标 乡镇工作计划篇七

\*\*年，我县申报深山移民589人，将新建三个安置点。为了深山区地质灾害区群众能搬迁到条件好环境好交通便利地方，我们将努力协调各部门推进移民搬迁的步伐，加强督导搬迁项目建设，通过整合各部门资金，将明年申报的三个安置点建设得更加舒适漂亮。

通过狠抓重点村基础设施项目的实施，促进贫困村农民实现增收。\*\*年计划争取将7个省定贫困村的2个自然村列入省新农村建设点，整合新农村资金，完成贫困自然村的环境整治。

根据省市扶贫办的要求，做好精准扶贫的实施，通过整村推进、移民搬迁、产业扶贫、科技扶贫、雨露计划培训等方式，让更多的贫困群众生活得到改善，人均收入得到提高。

一是加强省市单位定点扶贫协调服务，二是大力开展党员干部结对帮扶，三是广泛引导非公有制经济参与扶贫，四是实施“爱心包裹”项目。力争今年筹集社会扶贫各类投入比上年有较大增幅，树立一批各类社会扶贫先进典型进行大力宣传。

一是移民直补人口动态管理。严格执行政策，核减水库移民直补人口，通过进村入户上门调查，全面核准水库移民直补人口，及时将直补资金通过“一卡通”发放到个人，二是移民安置区基础实施建设及经济发展。以确保移民和相关人口受益为标准，加强大中型水库移民后扶项目资金使用管理，因地制宜，突出重点，集中资金解决移民最关心、最需要、最迫切的基础设施建设和经济发展问题，积极引导支持移民发展产业，打造一两个移民示范点。

认真排查移民各种不稳定因素，密切关注移民思想动态，及时妥善化解矛盾，耐心细致做好移民的思想工作，引导移民合理合法的表达利益诉求，坚持依法办事，按政策办事，确保移民和谐稳定。

继续加强全办干部的政治、业务学习，用坚定的政治信仰和坚实的业务知识，切实做好扶贫和移民系列工作，真正做到廉洁奉公、勤勉务实，一心一意为民办实事。同时，继续加大宣传力度，不断探索宣传的新思路，扩大宣传影响力。

围绕县委、县政府中心工作，把建设山川秀美、经济富庶、社会和谐的新铜鼓与扶贫移民工作结合起来，深入研究扶贫和移民新形势、新问题和解决问题的新办法，为我县的经济社会发展作出应有的贡献。

## **乡镇煤管所工作计划和目标 乡镇工作计划篇八**

今年，耿镇面临开发快速发展阶段，经济发展的’任务更重、压力更大，我们将在县委、县政府的正确领导下，进一步振奋精神、凝聚力量，把精力放在加快发展上来，努力建设繁荣文明和谐幸福的关中旅游名镇。

抓项目的力度决定发展速度，有了项目的加速跑，才有经济发展的撑杆跳，才有群众增收致富的大舞台。我们将进一步强化项目是第一抓手的意识，紧紧围绕“深入推进五个提升、

开展项目建设年”活动，严格执行“三个不容忍”，坚持工程建设“零干扰”、服务工程“零距离”、优化环境“零懈怠”、扰乱治安“零容忍”的工作标准，强化领导包抓、强化责任分解、强化服务保障，保证渭河综合治理和二级公路网化新渭河桥工程建设顺利进行，确保地电滨水小镇、东盈物流建设项目如期开工，确保西部体育产业集团基地项目顺利落户耿镇。完成耿镇政府驻地排水及配套设施建设、污水处理场的扩建、太阳能路灯改造建设等项目建设。不断加大耿镇农业科技示范园内基础设施建设力度，新发展钢构大棚300栋，引进新、奇、特的高产高效农业产品，争取今年底建成科技示范园样板区。同时，不断加快城乡一体化进程，科学制定搬迁补偿安置方案，不断改善农民生活环境、生活质量和经济收入，做好耿北喇叭庄自然村新社区建设工作。

我们将建立环境卫生长效管理机制，首先，针对环境卫生工作“抓就有成效，不抓就反弹”这一特点，由镇环卫所牵头，成立环境卫生整治督查小组，实行环境卫生整治工作“每周一整治、每周一评比、每周一通报”，以整治促成效，以评比促落实，以通报促改进，基本实现了环境卫生“村级自治，镇级督查”的管理目标。其次，继续扎实开展“打造亮丽一条街”活动。同时，全面启动农村环境连片整治示范工程，以镇政府驻地耿镇村蒜刘村二组为整治重点，通过一年时间扎实的集中整治，树立样板，示范带动，从而加快建设亮丽耿镇的步伐。与此同时，由镇团委牵头定期组织政府机关、卫生院、学校等单位联合举办大型环境卫生大擦洗活动，营造了“环境卫生靠大家，人人参与人人抓”的良好局面。

紧扣民生工程“十个全覆盖”的目标，积极联系县级相关部门，突出抓好教育、就业、养老、医疗等各项事业，继续开展“三问”摸实情，“三帮”促发展，“三解”办实事活动，要求每名机关干部要在所联系的村确定二至三户困难群众结对连心，重点帮扶留守家庭、空巢老人、低保户、五保户等困难家庭，当好政策法规宣传员、科技知识传播员、矛盾纠纷调解员、舆情民意检测员、为民服务代办员，保证民生工

程质量，发挥民生工程的效益，让群众更多的享受开发发展成果，提高幸福指数，实现经济发展与民生改善齐头并进。

围绕基层组织建设年活动，继续深入开展“六型”党组织创建和“大下访”活动，坚持“六个一线”和“五心”工作法，进一步强化基层党组织建设，做好积极分子的培养及培训工作。结合耿镇实际，狠抓基层支部建设和党员队伍建设，以深入开展“两新”组织和非公企业党建为抓手，实施建立党组织、建立党建工作机制“双建”工程，突出抓好组织组建、作用发挥、建立保障机制等工作，积极开展基层党组织“五个好”的创建活动，努力推进基层党建工作再创新佳绩。

一是抓思想教育，增强干部维护经济社会发展大局的意识，为加快社会发展打下坚实的基础；二是抓精神面貌，以一支昂扬向上、顽强拼搏、忘我奉献的干部队伍推动经济社会发展再上新台阶；三是抓作风转变，大力践行“六个一线”和“五心”工作法，真抓实干促发展。

总之，我们将在县委、县政府党的正确领导下，以更加坚定的信心、更加振奋的精神，更加开阔的视野、更加务实的作风，励精图治、开拓创新、勇于争先，以实际行动贯彻落实党的十八大精神，不断开创耿镇辉煌壮丽新篇章，为建倾力打造关中旅游名镇作出新的更大的贡献。

## 乡镇煤管所工作计划和目标 乡镇工作计划篇九

随着市场的`进步与发展，以及xx区打造珠江西岸先进装备制造产业核心区战略的实施，对产品的品质、自动化智能化程度要求也越来越高，成为行业发展的方向，这不仅给木机带来了机遇，也带来了挑战，加快产品的更新换代、向智能化、自动化的转型升级也跃入当今伦敦木机人的历史日程中。

1、充分发挥理事会、监事会成员的能力与资源优势，将商会的工作在领导团队中进行合理分工，实现商会事事有人想，

事事有人管的局面，更好地落实商会的各项服务工作。

2、继续完善商会的各项管理制度，实现以制度来管理，保证商会工作科学规范的开展。

利用各种资讯平台、合作伙伴的关系等各有效的途径，加大力度宣传伦教的“中国木工机械重镇”，提升区域品牌的影响力。

引导伦教木工机械行业树立品牌意识，对内加强行业管理培训，强调木工机械的产品质量和产品特色的提升，倡导产品优质制造及优质服务；对外通过展会、媒体、立面广告等多种方式和渠道广泛进行宣传与推广，内外结合，开拓国内外的营销网络，将伦教木工机械销向全国，销向世界。将具有“大产地、大商贸、大经销”一条龙特色的顺德伦教，打造成享誉国内外的木工机械生产基地和木工机械产品贸易中心。成为国际化的“中国木工机械重镇”。

围绕xx市打造珠江西岸先进装备制造产业核心区的良好机遇。引导企业借助政府的各项政策的扶持，大力开展技术创新、产品研发，提升行业的智能化、自动化水平，以实现企业的升级转型，提升企业全面的素质。

1、加强与中国林业机械协会、国内高校、科研机构的合作，及时掌握科研信息，产品发展动向，为企业开展技术与产品的研发，提供帮助。

2、代表行业向政策提请扶持政策，并及时地向企业传达政府的科技扶持政策，支持企业技术研发，提高行业产品技术研发能力和研发经费投入，提高政策资源的行业共享度。

3、鼓励企业自主创新，营造行业科技创新氛围，提高产业集群的共性技术水平，促进行业产品升级，提高伦教木工机械科技含量。



积极与政府职能部门做好工作衔接，全面及时地了解政府对行业发展、对企业经营等各方面的相关政策、法规，向会员企业做好宣传和贯彻落实。在会员和政府管理部门之间搭建起高效的沟通平台，确保政策落实到位。

积极参与政府的各项活动，深入调查研究，积极向政府部门反映行业和会员的诉求，提出合理化的建议和意见，为政府工作提供信息资讯，协调政企关系，争取社会各方面对木工机械行业的认识和了解，取得全社会的支持和配合，推进伦敦教木工机械产业的社会联动，使企业利益、行业利益、社会利益实现和谐统一。

积极配合政府政策，引导企业开展工作□20xx年重点推进安全生产达标验收、环保法的实施、工商无牌经营企业的整治工作等政策实施工程。

进一步促进伦敦木机行业健康发展，营造良好的行业经营氛围，开展诚信经营，强化行业自律。

1、研究制订倡议行业文明经营公约，遏制行业的违规经营和恶性竞争等不正之风。

2、宣传国家相关法律法规，发挥会员企业的监督作用，协助政府职能部门的监督和管理，对违规企业进行帮扶整治，净化生产经营环境，发挥行业商会的宣传作用。

3、宣传和营造尊重和保护知识产权的法治环境，引导企业重视自主创新和知识产权保护，积极组织以企业为主体的产学研联合攻关，并在专利申请、标准制定、国际贸易和合作等方面予以支持。

## 1、发展会展经济

在继续办好伦敦木工机械博览会，提升伦敦“大产地、大商

贸、大展会”的内涵，提升伦敦木工机械的影响力，为行业搭建更具规格，更具宣传力的交流平台和专业展会，垒实“北有北京展、南有伦敦展”的展会格局。

## 2、抱团参展，惠及会员，扩大市场：

商会抱团参展也是服务会员的一项重要工作，抱团可以通过面积、规模、展品数量的规模化，具有区域板块特色，形成展会的亮点，帮助企业在有效的时间和空间内获得更大的品牌宣传、产品的推广效果，同时可以获得展位、费用、服务等方面的优势与优惠条件，掌握参展的主动权。

为此，商会先后德国汉诺威展组委会、上海虹桥中国国际家具博览会组委会、上海博华家具展览会等进行了交流，分析展会前景与效果，最终达成德国汉诺威和第36届中国国际家具博览会抱团协议和意向。目前组展工作已在进行中，请有意向的企业与商会秘书处联系。

## 3、大力招商引资，联合经营

积极开展招商引资，引进外来的资金、技术、管理，通过各种合作的方式，促进本土企业的发展，引领行业做大做强，希望改变伦敦木工机械“星星多月亮少”的格局。

根据提升行业素质的核心任务，整合各方资源，围绕木工机械产业发展的技术创新、科学管理、品质提升、市场开拓等方面，采取多种形式进行素质培训教育，不断提高从业人员的素质，倡导爱岗敬业、奉献社会的精神，充分展示行业风采，树立行业良好形象，以点带面，提升整个行业的总体水平。

积极与国内外商协会联系，拓宽交流合作的渠道，为会员搭建学习、交流与推广的平台，更好地为行业服务。

商会将加强与广东省家具协会、南康家具协会、河北家具协会等家具行业协会进行沟通合作，同时还广泛地与全国各地的上下游行业的商协会进行联系，共建战略联盟关系，推介伦敦木工机械产品，带动上下游产业链的共同发展。

努力通过各种的渠道反映会员的要求，接纳好的建议和意见，协调内部的纠纷，认真倾听会员的意见，在合理合法符合行业健康发展的基础上，帮助会员单位排忧解难，维护好会员正当合法权益，使商会真正成为会员之家。