

2023年第六批驻村工作报告(优质9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

第六批驻村工作报告篇一

以上有关文章《学院驻村工作组简报第六期参考范文》的详细内容，欢迎有需要的朋友们前来查阅。

学院驻英买亥来村工作组自驻村以来，通过多种形式开展“访民情、惠民生、聚民心”工作，通过40多天来不断地深入走访，在村党支部吾斯曼书记的帮助下，我们确定了村里16家需要帮扶的贫困家庭。这16家贫困户家庭基本没有耕地，缺少劳动力、缺乏经济收入，且家里都有老弱病患和未成年子女，尤其是我们走访了解到的努热拉·肉孜及乌热古丽·艾山两家人的情况。努热拉·肉孜的丈夫因长年患病并于前年去世，家中还有两个年幼的孩子，住着几欲坍塌的土坯房，家里连个电视机也没有，没有任何收入来源。乌热古丽·艾山与丈夫离婚后，由于家里没有男劳力，又没有耕地，自己身体也不好，还独自抚养两个儿女，家里经常是揭不开锅，吃了上顿没下顿，平时全凭村里和邻居们救济，但也是杯水车薪，解决不了问题。

在了解这16户贫困家庭的现实困难后，大家看在眼里，急在心里，访贫问苦、关爱弱势群体工作刻不容缓，既等不得也慢不得，一定要迅速落实。在乡党委的支持下，大家统一认识，急群众所急，想群众所想，立即协调村党支部、村妇联商量帮扶事宜。4月15日上午，购买了一批白面、大米、清油等生活慰问品，并于当日下午召集16户贫困家庭前来村委会统一发放，对一些行动不便的孤寡老人家庭，我们专程把

米、面油等用三轮车送到他们家里，并和他们一起拉家常、进一步了解家里的实际困难。

这是学院驻村工作组落实自治区党委开展“三民”活动的民生实事之一，是继4月12日给英买亥来村村民发放新疆警察学院教职工捐赠的1500件衣物后的又一项惠民活动，这几项活动只是我们访民情期间的阶段性工作，是“三民”工作访贫问苦的开端，我们会继续努力，千方百计为困难群众出主意、办实事，得到广大群众的认可，为进一步贯彻自治区党委“三民”活动精神打好基础，开好局、铺好路。

第六批驻村工作报告篇二

驻村后，为了及时掌握第一手资料，摸清村委会的情况，本人和工作组成员把调查研究作为一项工作制度来抓，采取多种形式开展调查研究：一是“请进来”。分别将村干部和村民小组长“请”到村委会，召开村两委班子扩大会议，详细听取了党员干部、群众对村班子评价，了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使工作组初步掌握了该村的基本情况。二是“走出去”。为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，组织村支两委到各组进行调查走访，了解群众真正想什么、盼什么，需要他们解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底，整理出当地存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口。

二、全力以赴，全心全意为民办好事实事

驻村以来，本人紧紧围绕群众利益无小事，积极想方设法帮助群众解决热点难点问题。

为此，我带领驻村工作组所做项目如下：

1、吃水问题

多德村现有的14个组分散很开，基本每个组一个水池，但没有饮水源头，基本靠雨水补充，卫生及量上无法满足生活需要，的一个水源为多德一组水井，其他的组都需要到此挑水。

1) 积极邀请关岭县扶贫办彭主任就地调研，实测水坝面积678平米，在不影响生态环境的情况，按投工投劳项已申报，整个项目建设成本约合98496元，等待项目落实。

2) 带领驻村工作组积极与乡政府联系，已确定安顺市妇联捐献5个水池落户多德村，分别为朝子组2口，上黄角组1口，下黄角组1口，大花地组1口。

3) 带领驻村工作组积极争取到两口水井的援助项目，已完成前期勘探，决定落地于翁洞组和多德二组。

2、道路交通

村村通花嘎村至多德村路面按项目施工要求应该于20__年竣工完毕，但现在一直处于停滞状态，在村委会与驻村干部一致协调努力下，该段道路已于20__年7月中旬动工硬化，现已开始毛坯路修整，预计3个月完成整体硬化。

多德村至关兴公路段道路，现在为泥土路，极大的影响到后期蔬菜种植销售项目的实施，在驻村干部积极的项目申报后，预计于20__年年底开始修建。

多德村朝子组为最偏僻的组，出行基本靠翻山，经过县委领导的实地调研，驻村干部进行项目申报后，现已开始毛坯路的修建。

3、教育方面

多德小学现有学生111人，其中留守儿童44人，已将此情况汇报厂里团委，将准备爱心礼物进行慰问。

应多德小学叶校长对多媒体教室的需求，安大公司党委单书记在走访多德小学时，已给出答复，设备正在采购中。

为学生更多的接触外界，团委组织的航模兴趣班一期已筹备完成，正确定具体时间。

4、贫困援助

1)、积极与驻扎在高寨村的贵航高级技工学校刘金宝书记联系，争取技校读书的优惠政策，现已有一名学生就读此学校中技。

2)、积极与村委会商议确定了10户贫苦户代表，将由安大公司10个党支部进行对点财物帮扶，减轻起他们的部分生活负担。

3)、为提高村委会工作效率，争得多德小学的同意后，安大公司负责100m屏蔽铜芯网线的采购，搭建网络信息平台。

4)、针对曾光照的特殊贫困上学情况，与乡政府各出资2000元，合计4000元，用于完成大二学年的学费。

5、致富项目方面

1)、积极与安大公司磋商，联系捐赠的100株景观石榴苗已全部栽种完毕，部分已经成活。

2)、为配合后期葡萄酒厂开办，20株葡萄苗的多德村土壤试种已结束。

3)、多德村蔬菜种植基地计划已向乡政府汇报，经与本村村

民沟通，需要在本年玉米收割完毕后，方同意试种。

4)、针对现在国内市场猪肉价格的低廉，已规划后期养牛项目的前期准备，皇竹草已确认可以种植，将加大此草种的捐助。回顾半年来的驻村工作，本人感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻的认识到：调查过后才有发言权，为群众办好事实事，是打开驻村工作局面的突破口。驻村半年来，尽管取得一定成绩的，但也还存在着一定的问题，主要是对当地土质及气候了解不多，无法确定经济作物的发展方向，加上本村委会经济条件所限，在发展当地集体经济方面还有待加强。

在今后的工作中，本人将发扬成绩，纠正不足，把工作进一步做好做实，为村民做出更多的贡献。

驻村干部工作报告4

第六批驻村工作报告篇三

一、加强学习，适应企业发展需要：

作为一名管理人员，我深深认识到要想适应企业快速发展的需要，使自己在改革的浪潮中不被淘汰，首先要提高自身素质，不断学习新的知识，掌握现代办公技能，才能做好本职工作。因此，我积极主动学习工会、妇会等各项法规政策，学习实践企业的规章制度，开拓进取、勇于创新，使自己的理论水平、写作水平、组织能力、协调能力、业务技能、办事效率都有了很大的提高，及时完成工会日常工作。

二、优化管理，发挥工会、妇会职能作用：

职工是企业的主人，为职工排忧解难，解决实际困难是我们义不容辞的责任。

出台了《关于建立“困难职工救助基金”制度的若干规定》，设立困难职工救助基金，以救助遭遇意外灾害及家庭特别困难的职工。今年来，我们为困难职工许小平、刘向军分别发放了1000元救济金；为遭遇车祸的员工侯建兵送去了20__元的慰问金，为我企业困难职工马锁平、张小本同志解决了孩子入学的资金难题。人本精神”一直是企业发展的润滑剂。为有效预防疾病保证员工的身体健康，我们进一步修改完善了《阳城县煤炭运销企业员工健康体检规定(暂行)》。按照规定为各单位厨师和全体女职工进行了健康体检，并将体检情况及时通报本人，让员工及时了解自己的身体的健康状况。

为了职工的收入多元化，提高职工对企业经营管理的参与度，工会还对企业员工投入参股进行管理，组织召开了职工持股二、三会、圆满完成了侯甲煤矿、大宁金海煤矿的投入参股任务，并将企业投入参股的数据进行核对登记，并在短时期内，制作并发放出资证明书达3000多份。

我们还通过脉点软件归属管理中的“员工生日”，将员工生日及照片按月进行录入，使每位员工在生日之际都能看到领导和同事们的祝福。员工遇到丧婚大事，或因病因伤住院时，我们都主动及时看望，为他们送去企业领导的祝福和企业对员工的关怀，从而感受到煤运大家庭的温暖。

妇女工作是党群工作的重要组成部分。为充分发挥妇女组织的桥梁纽带作用，使她们在社会主义市场经济中，立于不败之地。我们利用“三八”妇女节，组织女职工召开座谈会，让她们谈感想、谈发展，鼓励她们积极参与上级妇联组织的各项文体活动，并为妇女姐妹们送上节日的礼物。今年我企业妇委会被阳城县妇女联合会授予“三八红旗集体”的光荣称号。

同时，我们没有还不忘企业内、退休老干部、老职工，邀请

他们参观企业的四大工程建设。九九重阳佳节，我们安排退休老同志召开了“九九重阳节”茶话会，并组织参观了省煤运系统双文明站卡阳济站和遭受洪灾重建以后桑林新站。让他们及时了解企业的发展状况，提出宝贵意见。

三、以民主监督之力，强化企业生命力：

为保证企业决策的民主执行力，更好地调动广大员工的积极性和创造性，充分发挥员工的聪明才智，我们在企业积极开展、广泛征集合理化建议活动。自开展活动以来，我们共收到来自企业各科(室)、下属各单位合理化建议131条。内容涉及企业发展、机构设置、基层站点建设、薪酬分配、人才招聘、企业文化发展等多方面的内容。经我们集体讨论、精心筛选，选出有价值的合理化建议10余条，并召开建议审定会，对被采纳的建议人，以及优秀组织单位、和个人给予了表扬和奖励，以激励员工对企业决策的民主执行力。

职工代表大会是职工参与决策、管理和监督的重要形式。职工的民主权利都应得到尊重，其合法权益都得到保护。今年，我们分别在三月和八月组织召开了二届二次和二届三次职代会。分别通过了《阳城县煤运企业职工出资金海企业实施方案》、《阳城县煤运企业关于分阶段为职工解决住房问题的实施方案》、《阳城县煤运企业关于成立重点工程特殊贡献奖的意见》、《阳城县煤炭运销企业投资入股梁庄煤运协议书》、《关于向职工借款入股演礼乡梁庄煤矿的实施意见》。

同时为了强化民主监督力，我们以企务公开为基础，实施“企务公开、民主管理、民主监督”制度，以职工群众关心的热点、难点问题为重点，以强化民主管理、民主监督为核心，推动我们企业民主化进程及现代化管理的发展。保障职工的民主权益，促进企业各项工作的顺利完成。我们建立《阳城煤炭运销企业企务公开实施细则》，对企业的财务收支情况、业务招待费、每月完成任务情况以及领导通讯费、小车费用、重大人事任免、以及奖惩等情况及时进行公示。更是把职工

关心的焦点、热点、难点问题作为工作的重点来抓。同时建立健全企务公开档案，增强了办事的透明度，拉近了职工与企业的距离。

四、做好扶贫帮困工作，树企业良好形象：

为完成县委县政府为企业制定的包村帮扶任务，我们把帮扶工作列入到本单位的议事日程，深入驻点，走访群众、调查研究、制定方案，根据所包村的发展需求，想群众所想、急群众所急、干群众所需，扎扎实实开展工作，取得了明显成效，受到了包扶村干部、群众的一致好评，本人还被授予“模范工作队员”的光荣称号。

今年，我们积极为我们的所包贫困村进行帮扶，共为麟河镇台头村捐助资金60480元，为河北镇北梁村捐助资金63000元，用于建设寄宿制小学及新农村建设等工程项目；此外，还为北梁村的残疾人闫金山和台头村的残疾人吉海霞(女)分别捐助创业启动资金3000元，变“输血”为“造血”，从根本上来改善他们的生活状况。同时，我们还对凤城镇上王村捐资打造基井，解决当地居民的燃眉之急。

在对贫困村进行帮扶的同时，我们不忘“百年教育、百年树人”的教育理念；先后为侯甲小学，横河镇水头村小学，河北镇寄宿制小学，革命老区坪泉村，捐赠了校服了和教学用品、为他们解决资金达23万余元；七一前夕在张书记的带领下，为考入中央音乐学院的困难家庭赵晓丽同学送上5000元的助学金。同时，我们还设立了“煤运”助学基金，启动资金38万元，用于资助贫困大学生，和中考成绩优秀的贫困家庭学生。

更值得一提的是：7月14日，一场百年不遇的洪水袭击了我县麟河地区，位于该地区的我企业桑林营业站同样未能幸免，损失十分惨重。在这种困难情况下，我们组织干部职工为灾区群众募捐资金17480元，分别捐助给受灾的麟河镇和河北镇。我们的扶贫助困工作得到了县红十字会的赞许，并在阳城电

视台进行了宣传报道。

截止目前，我企业共向社会累计捐助资金达百万余元，真正实现了反哺社会、回报社会的目的。我们的义举也得到了县委、县政府的充分肯定，近日，阳城县委、县政府已向山西省委、省政府申报我企业为省级“扶贫先进单位”。

五、丰富员工业余生活，扎实推进企业文化建设：

为推进企业文化建设，丰富员工业余生活，“五一、五四”期间，我们成功举办了“五一、五四”文化活动，多次组织拔河、集体跳绳、健美操等比赛项目；与此同时我企业文艺宣传队代表阳城县工会参加了晋城市首届职工文化节“兰花杯”文艺调演，受到社会各界的广泛好评。

我们还成立了“假日、休闲、运动、健康、阳光”俱乐部，设立了十余个兴趣爱好小组，多次组织员工到黄围山，云蒙山、杨柏、平泉、析城山等地进行野外拓展训练，通过拓展训练，丰富了员工业余生活，锻炼了员工的身体，增强了团队精神，培养了员工顽强毅力和良好的沟通能力，扎实有效地推进了“企业文化年”的建设。

我们和党办、团委多次与党办合作，共同在企业内进行文体活动，今年的“庆中秋、迎国庆”摄影书法大赛，真正让每个员工参与，从参赛都投票，让每一个员工在比赛的同时，得到学习，陶冶了情操。同时，我们还配合党办共同为了企业设计制作了宣传版面，为企业的文化宣传起到了重要的作用。

为了加强员工业务知识和安全常识，我们还组织了公路业务知识竞赛、侯甲煤矿安全质量知识竞赛等业务知识竞赛。最终将枯燥的单一学习模式，转变为喜闻乐见的学习模式，使员工在参赛中得到学习，取得进步。

更值得一提的是：9月份，在时间短、人员紧张的情况下，我

们克服困难，组织员工排练的节目《平凡的忠诚》在分企业举办的晋城煤运系统“兴我煤运”文艺汇演中，获得一等奖，音乐快板《奋进之歌》获得优秀奖。至此，在分企业组织的文艺活动中，我们成功实现了“三连冠”。

我们还重视发掘企业文化的精髓，体现企业的人文精神，我们与企业党办共同组织百名员工在晋城青莲寺共同度过了中秋之夜；“兴我煤运”文艺汇演结束后，为庆祝我们“三连冠”的殊荣，组织企业员工在阳城一招举办了“三连冠”庆功party，表彰在三次文艺汇演突出表现的员工。

可以说这一年来，我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在工作中仍存在缺点和错误：成绩的取得，是领导的支持和广大干部职工的帮助的结果；存在的缺点错误也请大家批评指正！在今后的工作中，我仍会努力脚踏实地、开拓创新，在工作中学习，在学习中工作，带领工会办的员工在今后的工作中取得更大的进步！

第六批驻村工作报告篇四

一是成立了驻村工作组。经研究决定成立了由支部副书记、副局长为组长，各股室负责人为成员的驻村工作组。二是明确并及时派出驻村干部。6月，我局选派一名政治素质好、工作能力强、履职尽责好、农村工作经验丰富的党员同志到该村任第一书记。三是实施党员干部“一对一”或“一对几”帮扶工作。我局12名党员结对精准帮扶贫困户。建立党员干部“一对一”或“一对几”帮扶档案。

一是深入走访，吃透村情民意。一是深入帮扶村了解村情，帮助斗阵村完善各项制度建设。二是帮助联系村开展矛盾纠纷排查化解工作，全力维护帮扶村社会稳定。三是精准识别，制定帮扶规划。对全村所有贫困群众登记造册，建档立卡，在建档立卡的基础上，制定脱贫减贫计划和发展规划。四是帮助开展森防、计生、普法、禁毒、合医、城乡居保等惠民

政策宣传。五是协助搞好村级各种工作制度建设，做到制度上墙，村务公开。六是实行驻村干部制度。及时将驻本干部的姓名、职务、联系电话、完成的工作任务向群众并予以公示，接受群众监督。

成立了驻村帮扶工作领导小组，加强工作组成员的自身建设，建立和健全各项制度，工作组成员按要求进村开展帮扶工作，做到“人员到位、精力到位、经费到位、时间到位”。一是加大投入，改善阵地建设。帮助解决村“两委”办公阵地设施建设。投入资金15637元为该村购置办公会议桌、椅、铁皮柜、档案盒等物资，切实加强基层组织建设，有效保障村级工作顺利开展。二是开展慰问，丰富精神生活。我局在“元旦”、“七一建党节”、“扶贫日”等节假日，筹措资金2.5万元到该村慰问老党员、贫困党员和贫困群众。同时为斗阵村党支部征订党建刊物，丰富农村党员的精神生活。三是爱心联络，关爱留守儿童。硬化斗阵村小学内外操场900平方米，我局投资20xx元为该村小学购买课外阅读书籍和体育器材（篮球、排球、乒乓球、羽毛球、跳绳），并与留守儿童实行“一对一”爱心联络活动。四是争取资金，加快道路建设。在斗阵村4社到6社新开通了一公里的泥石路，解决了当地群众出行难和农产品运输难的问题。五是积极协调，解决人畜饮水。与水利部门衔接人畜饮水工程1个（9月立项，预计实施）。六是脱贫致富，发展优势产业。协助支部村委做好解释工作，将土地集中流转。目前，已完成400亩核桃苗种植，100亩花椒苗种植，核桃园、花椒园初具规模。七是开展活动，举办致富宣讲。开展“走基层、送法律、送政策”宣讲活动，分别于7月、10月举办政策宣讲和实用技术培训各1次。八是加强宣传，感受国家温暖。积极向群众宣传党的十一届四xx全会、省委xx届五次全会、市委xx届九次和县委xx届十一次全会精神，宣传党和国家惠农政策，让他们感受到党和政府的温暖。

第六批驻村工作报告篇五

一、搞好调查研究，摸清村情民意

二零__年驻村后，在村“两委”的大力支持密切配合下，克服种种困难，认真细致地开展调查研究。根据农时安排，召开村两委干部座谈会，深入乡村角落、田间地头，走村串户倾心交谈，与村干部、村民同吃、同住、同劳动，走访所在村老干部、老党员、经济能人、教师，基本掌握了各驻点村的自然资源、社会资源、人力资源、教育资源，对群众的疾苦，老百姓的要求一一记在心头，也从中了解分析农村致贫、致困、制约经济发展的原因，做到边调查研究，边宣传党的支农惠农政策，边思考探索帮扶方案和措施。按照组织部和乡党委政府的安排部署，围绕今年的工作主题，确定了一年驻村工作的目标：一是，帮助发展村集体经济；二是，帮助村民解决热点难点问题；三是，走家串户访疾苦，认知率和知晓率；四是，加强组织建设和精神文明建设。

二、抓好组织建设，强化思想意识

为了使三年驻村后能形成一支带不走的坚强队伍，驻村工作中，我给自身的工作定位是，出思路，出点子，对党务村务决不大包大揽；抓协调，抓沟通，对热点难点问题不回避不拖延。凡是村里涉及村民切身利益的重大事项，都采取“一事一议”制度进行集体讨论研究，达成共识。针对我村的现实情况，地理位置较偏、人员素质较差，群众等靠要思想较重等现实情况，先是加强班子内部团结，交心通气、搭成共识，稳定民心。无论是支部会或村两委会议上均强调机遇意识，团结意识，一定要抓住新班子成立这一难得的机遇，转变思想观念，努力工作。其次是设立村务公开栏、把村里大小事情一律张榜公布。将村干部置于群众的监督之中，打消群众的疑虑，增强工作的透明度。平时工作中，所有班子成员都能严格要求自己，廉洁自律。一年来，无一人发生经济问题，保持了班子的廉洁和公正，使村两委在群众中的凝聚力和号

召力不断提高。三是到有关部门争取项目、向有关领导汇报工作，尽可能多地带村主任、村两委成员一起走动，以培养村两委主人翁意识和工作能力。通过近一年的强化班子团结，协调各方关系和建章立制，解决了一些村里历史遗留和现实生活中存在的热点、难点问题。现在村级工作明显规范、村两委整体素质明显提高，为民办实事水平明显提升，班子成员的工作积极性和主动性明显提高，支部的战斗力和凝聚力明显加强。一年来，培养了2名入党积极分子，并接收外地转来3名中共党员。

三、加强精神文明建设倡导健康文明新风尚

“讲正气、树新风”是中华民族的一种传统美德。教育广大村民讲正气树新风，倡导健康、文明、和谐新风尚，是驻村干部的一项重要职责。针对付庄村的实际情况，4月2日晚我提议召开了两委会议，具体商议弘扬中华民族传统美德，推进付庄村的文明、和谐发展，营造平等、和睦、友爱的家庭关系，团结、互助、融洽的邻里关系，决定开展付庄村第一届好婆婆好媳妇评选活动，按照尊老爱幼，家庭和睦，勤俭持家，邻里团结，遵纪守法的评选条件，在全村范围内采取印发宣传资料、村喇叭和村务公开栏等形式进行“好婆婆”、“好媳妇”的标准的宣传，达到人人皆知，户户参与。形成“相互夸”、“相互比”、“相互评”等争创氛围，经过层层评选推荐，小组审核、公示，共评出好婆婆、好媳妇12名。于4月18日(农历3月初5)文艺演出大会上，邀请内黄电视台和上级领导进行隆重表彰，颁发荣誉奖牌并进行物质奖励。通过这次的评选活动，大张旗鼓地树立典型，弘扬正气，用正确的舆论引导人，用身边的典型感召人，在全村形成了家庭比孝顺、邻里比和睦、人人讲文明、树新风的良好社会氛围，促进了村内的文明和谐发展。

驻村各人员工作报告2

第六批驻村工作报告篇六

为响应党“建设社会主义新农村”的号召，本人在新的一年仍然在__市__镇__村以驻村干部的身份履行驻村干部的职责。

(一)由于有了第一年的驻村的经验，并对村里的人事情况、群众的实际利益问题也比较熟悉。为了开新一年的好头，针对困难户的食物问题，本人在__年的3月份，通过自身的关系，在社会善心人士的帮助下，向__村提供价值3000元的大米和油。

(二)根据学校领导的部署，我校确定的帮扶项目是为__村建造一个“多媒体教室”。__年4月14日，学校“五套班子”成员同学校相关技术人员若干人亲自到__进行工作指导和具体安排。__年5月15日，学校开始派包工队去进行多媒体教室的建设。经过了四天的艰苦奋斗，完成了多媒体教室的主体工程，具体包括天花板、电线、风扇、讲台、吊眉、黑板、铁窗、铁门等。该多媒体教室完全按照教学现代化的高标准设计，使该教室不仅仅是一个现代化教学的场所，还可成为一个学校教职员工的会议室，一举两得。教室现在仅缺少相关电器设备、桌椅和窗帘没有安装，估计可在近期完成。

(三)积极学习和实践科学发展观，并且付诸实践。本人虚心听取村领导和干部的意见，并且按照科学发展观的原则和精神，结合工作实际，提出一些建设的意见。如韩江提防加固扩建工程的前期的拆迁工作，是下半年的工作重点。__村负责的地段有70多户。由于需要直接面对群众，涉及到群众的切身利益问题，工作难度高，个别干部积极性不高。遇到这个问题后，作为工作组的一员，按照____、科学发展观的理论，做好个别干部的思想工作，使干部形成合力，攻坚克难，做好了群众的思想等方面工作，使拆迁工作可控的、有序的进行，现大致已经完成了7成拆迁户的工作。

(四)本人自觉接受当地党组织领导，积极主动向派出单位汇

报驻村工作，努力让领导了解农村的实际情况和遇到的难题，使领导能够重视驻村和帮扶工作；在驻村工作中，本人还多次走访党员群众，了解群众的生活情况，关心群众的疾苦，并结合单位的情况，努力为群众排忧解难。根据学校的布置，按照本人调查而得来的村中特困户、低保户、苦难学生的名单，拨款9000元，对他们的经济实行帮扶。在村两委的帮助下，按照财务纪律，款项都已经移交到他们的手中。

应当说，本次的驻村工作，当地领导和群众是比较满意。但是，由于本人所在单位能力所限，相比其他单位的工作成绩而言，还存在大的差距。但是，在这种情况下，澄海的各级领导也没有布置刚性的任务，反而是尽力帮助我工作的开展，对我的工作给予了很大的帮助，因而，在这里也感谢两委，以及相关领导的关心，同时也感谢__的农民群众对本人的爱护。

驻村各人员工作报告5

第六批驻村工作报告篇七

上午好！

我名叫xx□工作单位乡村建中心。首先向前来检查指导工作的各位领导表示欢迎，对半年来关心和支持我工作的各位党员和村民代表表示诚挚的谢意。

为切实抓好同步小康驻村帮扶工作，按照《同步小康驻村工作7-8月工作指导要点》要求，组织开展同步小康驻村工作半年述职。通过半年的扎实工作，提升了工作能力和水平，密切了党群干群关系，受到村民好评，为江凯村经济社会发展，尽到自己的绵薄之力。下面我从“德、能、勤、绩、廉”五个方面来进行述职。

牢固树立社会主义的道德观、人生观和价值观，具体体现在拥护中国共产党领导，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，严格执行党的路线方针政策，严格按照国家的法律法规办事。堂堂正正做人，清清白白做事，严以律己，宽厚待人，乐于奉献。

在实践中学习，从工作中积累，不断提高自身素质，不断增强分析问题和解决问题的能力，以务实的作风，解决了不少实际问题，努力维护了地方稳定，以农业实用技术，促进农业增产、增收、增效，农业产业得到突飞猛进地发展，推动了农户万元增收。

业精于勤，荒于之嬉。一般情况下每月在村里工作15天左右，在乡工作15天左右，通常周六周日不休息，与农民群众打成一片，一来，了解到农民所想、所盼；二来，增进与农民朋友的感情；三来，能了解农业生产中存在的问题，不摆架子，为老百姓办实事，办好事，收到老百姓爱戴。

(一)基本情况江凯村位于马鞍山脚下，距县城12公里，距乡政府11公里，居住着汉、苗、土家等民族，该村水资源丰富，地势坡度大。本村辖7个组面积2.3平方公里，有耕地198亩，全村372户1532人，经济结构属多元结构，农作物有水稻、玉米、洋芋、水果、药材及烤烟。近几年来水稻面积不断扩大，常年种植水稻1230亩，经济效益十分明显。随着农户万元增收工程实施，林下养殖土鸡也成为主要增收途径□20xx年上半年较去年同期全村人均年收入增长了5个百分点。

(二)具体工作

1、切实抓好同步小康驻村帮扶工作，给群众讲解果树、水稻、药材等一系列农产品种植及防治病虫害等知识，还就当前新形势下农民怎样增收致富寻找新路子、新突破口作了详细讲解。首先；发展当地的特色农产业，比如江凯大米、烤烟、中药材等做好产、宣、消各个环节工作。其次；运用和掌握好现

代化农业生产技术，做新形势下科技型农民。

2、培养增收示范户。结合农技推广体系改革，实行技术包示范户，示范户带普通户，江凯村发展了70个示范户增收效益十分显著。

3、协助村“两委”处理疑难问题，解决了多起家庭纠纷，维护了地方稳定。

4、大力发展技术培训。在江凯村组织农民培训3次，使农民更好的掌握和运用好最新的种植技术，共培训425人次。

5、基础设施得到改善。自来水入户率达到100%，电视覆盖率达100%，电话入户率达90%以上。

6、协助村支部开展创先争优活动，全面推进“一讲二评三公示”制度，村级组织建设得到加强。

7、认真落实“三项制度”，协助村建立完善民情档案，驻村工作每天都有记录，每周都有写民情日记三篇以上。

严格执行《党员干部廉洁从政若干规定》，廉洁从政，严于律己，工作中不吃、拿、卡、要，树立党员干部形象。

通过半年来的工作，感觉所承担的同步小康驻村工作责任重大，困难也挺大，工作组能力有限。主要表现在：一是村基础设施落后，如道路不畅、生产生活用水不能保障、网络资源不畅等；二是驻村工作组与乡职能机关信息沟通不够；三是工作组深入村民开展走访不够，组建农民专业合作社积极性不高等等。

下步打算

在下半年的工作中，工作组将进一步坚持紧紧依靠乡党委政

府的领导，积极支持驻村村支两委工作，牢记驻村工作职责，发挥组织协调帮助作用，以村为家，按照县乡相关要求，按照《江凯村村驻村工作组20xx年度工作计划》抓好落实，努力为江凯村经济和社会建设添砖加瓦，为江凯村建成小康做出积极贡献。

第六批驻村工作报告篇八

一、主要工作开展情况

(一)深入调查摸底，摸清村情民意

驻村后，为了及时掌握第一手资料，摸清村的基本情况，掌握矛盾产生的根源，我和工作组成员采取多种形式开展调查研究：一是“请进来”。分别将村干部和村民小组长请到村委会，召开村两委班子扩大会议，详细听取了党员干部、群众对村班子评价，了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使工作组初步掌握了该村的基本情况。二是“走出去”。为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，有选择性地重点访问了本村个体老板、种养能手、老党员、困难户等不同层次的村民代表。了解群众真正想什么、盼什么，需要他们解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底，整理出当地存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口，明晰了今后的工作思路。

(二)全力以赴，全心全意为民办好事实事

驻村以来，我紧紧围绕群众利益无小事，积极想方设法帮助群众解决热点难点问题。在驻村工作组成员的共同努力下，取得了各级和驻村有关联的单位以及社会各界人士的大力支持，帮助困难群众解决一些实际困难。一是积极与市农机局结合，协调资金18、2万元，为村的主要街道架设了路灯；为

村里的农机合作社项目建设，解决补助资金5万元；为村里的保护性耕作项目建设，解决补助资金1万元。二是与市联创化工集团公司和市园林局结合，修建村内游园，预算投资41万元，目前游园工程已全面开工建设。三是与市交通局结合，修建村里道路边渠1250米，预算投资65.5万元，目前，为配合游园项目建设，边渠中段已正在施工，交通局首批补助资金15万元已获批。四是修建景观街一条，长250米，进行硬化、绿化、美化，投资6.8万元。五是帮助村里引进项目两个。苗圃园林项目，投资40余万元；饮料容器制做加工项目，投资20余万元。通过为群众办好事实事，树立村两委形象和威信，增强群众发展的信心，也赢得了群众的一致好评。

(三) 抓好村委会换届选举，建设好村委领导班子

驻村伊始适逢村委会换届选举，作为驻村工作的一项重要内容，能否确保村委换届工作顺利地完成是检验驻村干部是否有能力去帮助村委会建设一个好的领导班子、建设一支好的党员干部队伍的重要指标。为此，我们做足准备，全力以赴，确保村委会换届选举顺利完成。根据镇委、镇府的统一部署，结合本村委会的实际情况，协助村党组织整顿好基层班子，精心挑选和物色好新一届的村委会成员，采取措施切实提高了村“两委”交叉任职比例，不断增强村党组织领导班子的整体合力。通过一个多月的努力，村委会的换届选举工作依法依规顺利进行，圆满完成本届村委会选举工作。随着两名村委委员的成功选出，村支、村两委班子得以健全，接着，村村民小组换届和村民代表，监督，理财小组推选等工作也均圆满完成，村民自治组织得以健全。

(四) 加强村级组织建设，提高了村级班子的战斗力

驻村期间，我和工作组成员紧紧围绕“三查两建一发展”的工作主题，把进一步提高村党支部的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。一是为进一步提高办事效率，规范工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关

监督机制，建立健全了村级财务制度和村务公开制度，村级管理基本实现了规范化、制度化、公开化。二是为进一步提高村干部素质，先后组织村干部和党员学习“____”重要思想和__大文件精神达20余次，努力提高他们的政治素质和理论水平，大力强化他们宗旨观念和责任，使他们牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。

(五) 狠抓自身建设，提高服务群众能力

作为驻村干部，我们虽然学历比较高，但是在机关工作时间比较多，基层工作经验较少。对此，我们驻村工作组都有一个共识，就是必须坚持走群众路线，虚心向群众学习。我们驻村工作组在以组长为首的带领下，认真学习各种政策、涉农文件和各种农业科学知识，不断加强自身素质的提高，力争做到自己受教育，群众得实惠，自觉做“____”重要思想和农村各项政策的“宣传队”，推动农村改革、稳定和发展的“工作队”，为农民群众解疑难、办实事的“服务队”。

二、存在问题

驻村工作在取得一定成绩的同时，也存在着一些问题。主要表现在：一是基层工作经验缺少，工作新局面还待打开。由于参加工作以来都在局委工作，我基层工作经验缺少，对农村工作还是按上级部门的安排进行，自身独创性工作开展不够，工作新局面有待进一步打开。二是经济活动能力较弱，发展当地经济不堪理想。由于驻村时间短，发展经济是一项长期的持续性工作，加上村经济条件所限，在发展当地经济工作上还有待提高。

三、工作感受

一是要转变观念、转变感情。千万不要以为自己是从机关来的就居高临下，摆架子。下基层驻农村，一定要正确认识自己的定位，工作环境变了，工作内容变了，自己也得跟着变。

怎样改变自己，当地的干部群众就是老师，要虚心向他们学习，尽快进入角色，投入工作，通过学习和工作改变自己，适应环境。

二是要认真积累经验。我是从机关部门下来的干部，基层工作经验、经历比较缺乏，因此，下基层锻炼，到这样一个没有围墙的大学里去学习实践，要认真积累基层工作经验，学习基层的干部是怎样驾驭复杂局面，是怎样处置具体问题的，是怎样推进各项工作的。

三是要着力提高能力。我认为，我们来自机关的同志可能专业能力强一些，但是处理复杂问题，驾驭复杂局面等方面的能力要比基层干部要弱得多，这就需要我们到基层实践中去向村支两委干部学习，真刀真枪地干一干，自己动手操练操练，逐步提高自己的能力。要学会联系群众、沟通群众的方式、方法，学会从实际出发去做一件件实事，还要学会团结同事，同基层干部、人民群众打成一片。

四、工作建议

1、村原来一直是镇的老先进村，造成村里不稳定和混乱的原因是多方面的，但归根到底在于领导班子。建议镇党委要把村的两委班子建设作为村重中之重的工作抓紧抓好，村支两委成员要珍惜当前来之不易的团结、和谐的局面，大事讲原则，小事讲风格，努力把村的两委班子建设成一个团结、和谐、开拓、进取的模范班级。

2、村干部群众目前的精神状态和创业热情非常高涨，目前在建和拟建项目，工程量大，投资额高，镇既要引导和保护村干部群众的工作热情，又要对项目建设给以必要的指导、管理和支持，以确保能把好事办好，实事办实，坚决杜绝因项目建设而产生的新的问题和矛盾，形成新的不安定因素。

3、镇里的组织、农经、管理区等部门，要进一步指导和协调

好村里目前正在稳定推进的财务账目理财工作，协调好原任支书、村长、理财小组的关系，既要坚持原则，真正把大的财务问题清查出来，又要讲究方法，不在一些细枝末节上纠缠，使理财工作健康推进，使群众反映强烈的财务问题早日得以解决。

4、对于涉及部分群众切身利益的宅基地、耕地承包费问题，村两委成员，特别是支书、村长，要站在执政为民的高度，正视现实，不回避矛盾，敢于碰硬，抓住全镇空心村治理和秋收后统一耕作的有利时机，积极、稳妥、扎实推进，争取问题的圆满解决。

回顾驻村工作，本人感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻地认识到：搞好调查研究是做好驻村工作的基础；为群众办实事，是打开驻村工作局面的突破口；抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。在今后的工作中，本人将发扬成绩，纠正不足，把工作进一步做好做实，为党和人民的事业做出更大的贡献。

驻村各人员工作报告3

第六批驻村工作报告篇九

一、加强学习，提高自身素质修养

1、作为我们宿管会这一块，首先要各成员学习宿舍管理规度，只有提高自身修养，从自身行为做起，才能有资格去管理学生。

2、因为我们宿管会工作时间比较特殊，不像团委以及学生会是利用白天时间工作，我们宿管会工作时间都是在晚上别人

休息的时候工作，工作比较辛苦，宿管会成员在工作中难免出现情绪波动，这就让我们生活辅导员以及常委副主任不断的给大家做思想工作。

3、在宿管会成立以来，我们常务副主任不断深入办公室和领导讨论工作上的细节问题，也和宿舍学生相互交流，逐步了解学生的生活问题以及思想动态，有利于宿管会在今后开展工作。

4、我们平时以高标准严格要求自己，工作学习用心进取，倡导求实精神，不要认为个别学生捉住我们平时工作出现管理的错误，不要为了受到影响就对工作的不用心性，要用实际状况地协调心理压力，做好个人思想问题。

二、踏实认真工作，用心努力创新

1、在工作中，难免会遇到这样那样的问题，有时还会得罪人，受到学生的威胁。但是只要我们踏实认真工作，有理可说，慢慢做好学生思想工作，这样我们的工作才能顺利进行。

2、在宿管会成立以来，我们坚持执行值班制度以及考勤制度，做到职责到位。也坚持每周给各部门部长开例会，每两周全体成员开例会，讨论工作中所遇到问题，以及工作分配出现的漏洞，也能得到及时解决，不断为求创新让各部门做到“人人有事干、事事有人干”，从细节上做到分工明确，让每位成员在工作当中得到锻炼。

4、经过一个多月的辛苦工作，此刻宿管会基本走向正规化，利用空余时间跟基地宿管会进行一些友益活动，透过这样的活动，大大增强群众的凝聚力。

三、正视工作不足，努力迎头赶上

同时，在宿管会成立以来也存在不少问题，工作上的失误和

不足，主要是我们对一些问题的认识不够明确，经验不足。对外宣传，工作力度不够。遇到复杂事情时，没有找到正确的处理方法。

以上就是我们宿管会在成立以来的工作总结。如有不足，期望各位领导能及时的提示与指导。