

# 最新煤矿选运班组月工作总结(优秀5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 煤矿选运班组月工作总结篇一

11092下顺槽工作面地质构造复杂，频繁出现断层给安全和管理增加了很大难度。针对这种情况，首先做好职工思想工作，晓之以情、动之以理，极大地增强了职工凝聚力和向心力，为工作面正常掘进作了充分思想准备。2013年9月18日，11092下顺槽过断层，且面临淋水，施工难度加大。我队职工技能水平低，需要鼓励职工齐心协力战胜困难，带领职工冲锋。11092下顺槽于11月18日顺利贯通，比计划提前10天，而且保证了安全工作万无一失，无一人轻伤以上人身事故。

### 一、完成的主要工作：

(7) 认真组织开展周五安全活动，做到了人员、实际、内容三落实。及时督促组员学习公司、厂各项安全管理制度和操作规程，抽考组员对公司、厂安全引领性文件和安全管理规定掌握的掌握程度，督促班组成员安全行为习惯的养成。

(9) 对厂、车间在安全检查中查出的问题班组及时进行了整改，规范了班组各种记录的填写，完善了班组基础工作的管理，并做为一项日常工作常抓不懈，一年来班组没有发生任何安全事故，实现了安全生产。

### 二、存在的问题

1、由于检修班组的特殊性，班组岗位隐患排查标准执行不到

位；部分人员对日常工作经常需要提醒和监督，思想相对比较懒散；工作缺乏积极性和主动性；依赖思想比较严重；工作责任心欠缺；记录填写不规范；和相关部门联系汇报制度认识上有误。

2、对车间下达的检修任务现场勘查不够，时常出现工前准备不足，有影响检修工期现象。

### 三、整改措施和今后工作打算

3、围绕保驾单位和车间下达的检修任务，做到现场勘查详细，工前准备充分，按时完成工作任务，保工期、保检修施工质量，高效、优质、安全的完成车间下达的各项生产任务。同时，以车间和班组绩效考核细则为依据，不断细化班组管理工作，提升班组人员整体水平，相信在大家的不断努力下一定会将全所工作做得更好、更细，确保班组安全生产，实现零事故、零伤害。

20xx年，我部xx为主线，以“xx”愿景为目标，以安全求效益，以改革促发展，全面加强企业内部管理，安全生产、经营管理、科技兴路、多元经营等各项工作取得了新的进步与发展，为实现我部的可持续发展奠定了坚实基础，在建设煤矿铁路运输一流企业的道路上迈出坚实的一步。

## 煤矿选运班组月工作总结篇二

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕“塑造本安员工，构建本安矿井”的安全愿景，坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制

度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“34”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员□xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化

了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度，使“三违”现象呈现明显下降趋势，有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训等工作。xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展了“3d5f”安全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛开展开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使“3d5f”文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中来，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全文化教育培训活动。xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训

的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

## 煤矿选运班组月工作总结篇三

为了进一步搞好我矿班组建设管理工作，根据集团公司文件精神，矿领导召开会议，安排部署，成立以矿长为组长，各职能部门相关人员组成的班组建设领导组，建立了班组建设组织机构，并设立班组建设办公室，明确了班组建设工作目标，并结合实际制定了《慈林山煤矿班组管理办法》，逐步做到了班组建设工作有人抓，有人管，使矿井安全管理责任层层落实，管理重心进一步下移。

为使班组建设制度化、规范化，班组科健全了班组档案，各类台帐记录完整、准确，分类存放；相继制定并完善了《慈林山煤矿班组管理办法》、《慈林山煤矿班组考核办法》、《创“四无”班组安全流动红旗竞赛活动的实施方案》、《副队长安全责任制考核》、《班组长安全责任制考核》、《“四位一体”开工制度》、《现场隐患排查制度》等18项

班组建设相关制度和办法。这些制度和办法的实施，使我矿班组建设工作得到规范和加强。

班组科每月对全矿各班组进行检查考核，严格兑现考核结果，从组织管理、学习培训、“三个百分之百”、“三个全覆盖”、新工人管理、班组日常运行机制、班组工作完成情况六五方面对各班组实行百分制考核。将班组日常管理工作细化、量化，做到班组长“管理有依据，行为有标准”严格对照考核落实。班组科还加大开展“四无”班组竞赛活动，制定班组考核的标准和评分考核办法，从班组管理、管理无漏洞、现场无隐患、行为无三违、安全无事故五方面进行考核，所有考核结果全部在当月兑现。

为了促进班组员工岗位成才、争先创优，引导和激励他们争创一流，提高技能素质，矿工会、班组科联合组织举办班组长技术比武，共两个工种班组长，参加比赛分别是：掘进班组长、安全班组长，各队组共派出25名技术精英参加了竞赛，经过激烈的比赛，掘进班组长和安全班组长根据比武成绩各排出前三名，并积极参加集团公司组织的班组长技术比武。

我矿基层班组还开展了“手指口述”示范点、职工班前会安全宣誓、并根据集团公司安监一局要求，组织全矿井下原煤生产线各岗位职工进行“岗标”和“三个全覆盖”上机考试，安全生产氛围浓厚。通过开展班组活动，为班组职工之间搭建起了相互交流的平台，使班组凝聚力得到增强，班组活力得到激发。

狠抓员工的岗前培训，其中包括新工人培训、职工转岗培训、班组长培训，通过培训让每个员工做到应知应会，让班组所有员工须经培训考核合格方可上岗。各班组按要求开展警示教育，充分利用讲典型案例，汲取事故教训，增强员工对事故的防范意识。另一方面大力开展岗位练兵和技术比武活动，促使班组员工熟练掌握安全生产操作技术，提高防范事故的能力。综采队积极开展班组安全技术革新，鼓励员工广泛开

展安全生产小发明、小创造、小改造等安全技术革新和管理创新实践活动；努力营造学技术、专业务、争先进、保安全的浓厚氛围。

班组科通过试点实行“班组考核奖惩”管理模式效果明显：一是员工精神面貌大有改观，积极性提高；二是班组工作效率增加，“三违”次数与去年同期相比有明显下降。虽然我矿在班组建设方面取得一定的成绩但是在班组建设中仍然存在一些问题需要解决。

制度的执行进行规范，及时发现问题，研究解决。但是忽略了如何利用文化进行管理。

3、班组建设有要求而无氛围。部分班组建设采用严格考核的方法，但是部分班组员工对于新班组建设模式的目的意义没有深刻的理解，只停留在了形式上，存在积极性不高，方向不明确，参与程度相对较低，应付考核等现象，未形成全人人参与的氛围。

## 煤矿选运班组月工作总结篇四

班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，班组长的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的质量负责，对上级下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，



不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含当天的生产计划、作业任务。昨天发生的异常状况。对班组成员个人或班组进行口头表扬。对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的自认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的人大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行解决问题。

总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为xx煤矿的发展做出更大更多的贡献。

## 煤矿选运班组月工作总结篇五

1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程

中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班组作业计划。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组中的副班长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

在成为维修班班长后，面对生产现场的新设备及不断出现的

新问题。做为班组的带头人要第一时间排除故障、查找问题。做为班长不能仅仅“以德服人”，更要以技术服人。在日常检修过程中注重对设备的观察记录，对出现的故障问题做好处理过程记录。同时利用业余时间加强对图纸资料的学习整理。带领班组成员积极参加矿、区队组织的各类技术培训活动。在日常生活中努力践行“向书本学习、向内行学习、向先进学习、向实践学习”的理念，确定终生学习的人生理念。在20xx年本人参加了x市的“金蓝领”考试，并被录用聘用。通过个人不断学习的积极形态，带动班组成员不断学习的良好气氛，在潜移默化中进行学习型班组的建设。通过开展班组区队建设，职工素质得到很大提升更重要的是给班组成员树立了终生学习的理念□20xx年在矿举行的技术比武中，我班有x人获奖□20xx年x月份矿组织电工培训中□x人因成绩优异获奖，其中一人更是获得去x外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是最大的。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。