

计划生育整改工作报告 计划生育工作报告 (大全7篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

计划生育整改工作报告 计划生育工作报告篇一

1) 已婚育龄妇女健康查体服务率100%，流动人口服务管理率100%，免费孕前优生健康检查覆盖率100%，奖励优待政策落实率100%，计划生育政策宣传，目标人群覆盖率100%。

(一) 加强领导管理

我局始终把人口与计划生育工作列为首要工作之一，纳入重要议事日程。由局长对我局的人口和计划生育工作负总责，实行一票否决制，并配备分管领导和兼职计划生育工作人员。年初，经研究决定，适当调整了我局的人口和计划生育综合治理领导小组，形成了一把手亲自抓、负总责，分管领导具体抓，有关科室负责人共同抓的工作格局。年初我局与区统筹人口发展领导小组办公室签定了人口和计划生育目标管理责任书，明确了年的责任目标。据此建立了人口计生工作责任制，制定了《人口与计划生育工作职责》，与其它业务工作同部署、同督查、同落实。各科室下属事业单位按照谁主管，谁负责的原则，切实抓好每一环节的人口和计划生育工作，做到思想重视、责任落实、措施得当、衔接到位。确保人口和计划生育工作各项指标达到规定要求。

(二) 多措施并举实施

以社会管理创新为依托，健全计生工作网络，严明职责、奖

惩，确保每一个网格计划生育不出问题；严格落实负责人责任制，继续实行双向责任追究制度；加强空挂户口、无业人员、离婚再婚人员、男单职工、购房租房人员等特殊人群的管理，实现育龄人员无缝隙覆盖、无漏洞管理。以创新流动人口服务管理体制为核心，加强流动人口计划生育源头管理，认真贯彻落实流动人口法规政策，积极搞好协作，提高服务水平。坚持月清理清查制度，充分发挥流动人口计划生育信息交换平台的作用，及时提交或反馈信息，杜绝流动人口漏管；做好宣传倡导、计划生育技术、优生优育、生殖健康、奖励扶助等服务，公开服务事项，简化办证手续，提高办理效率，协助地方政府解决好流动人口办证问题，保障流动人口合法权益。

(三) 加强宣传教育

将计划生育宣传教育纳入我局文明建设，充分利用电视、网络、公开栏等方式，广泛宣传孕前优生健康检查的意义，让广大干部职工主动地进行孕前优生健康检查；对目标人群进行优生优育知识、检查内容及流程的宣传培训，提高孕前优生健康检查知识覆盖率和参检率，努力降低出生人口缺陷率，提高出生人口素质。完善婚、孕、育、节育、教、养全程服务，具体落实好健康查体、孕情随访、产后随访、术后随访、避孕节育、生殖保健、人口早教、生产生活、养老保障等服务，逐步实现规范化管理、程序化运作，为广大育龄群众提供良好的优质服务。

(四) 严格政策落实，完善奖惩机制

全面落实好独生子女父母奖励、特别扶助、职工独生子女父母退休一次性养老补助、放弃二孩奖励、晚婚晚育奖励等国家法定政策及上级制定的利益导向政策。深入开展生育关怀活动：继续开展妇女宫颈癌、乳腺癌筛查，努力满足群众对生殖保健服务的需求；开展奖励扶助活动，为计划生育困难家庭排忧解难，解除他们的后顾之忧；认真做好计生优惠政策与

公共惠民政策的衔接，完善计划生育各项优先、优惠、奖励、扶助政策，真正让计生家庭得到更多的实惠。严格依法管理，增强各级计生工作人员的法制观念和守法意识，规范计划生育行为，促进基层提高依法管理水平。

半年以来，虽然我局在人口和计划生育工作中取得了一定的成绩，但比区委区政府所要求，还有一定差距，我局将在下半年工作中，振奋精神，更加努力的工作，使我局的人口计生工作和谐发展。

计划生育整改工作报告 计划生育工作报告篇二

案件质量评查是法院内部审判监督管理的一项重要工作，是对案件流程管理、审执程序、实体处理、法律文书质量、档案装订、是否严格执法等情况进行评查验收，不仅能够客观、公正评价法官办案质量，为考核法官业绩提供充实依据，还能够总结办案经验，规范法官审判行为。如何建立和完善一套符合审判工作规律的案件质量评查体系，对案件实行有效的监督，是人民法院不断探索的课题。

近年来，各地基层法院按照上级法院的要求积极开展案件质量评查工作，评查机制亦日趋完善，并取得了显著成效。但是，评查工作中仍存在一些问题和不足，这些不同程度错误或瑕疵的存在，影响了对案件的正确定性，影响了对案件的公正处理，从而影响了案件的质量和其应达到的社会效果。笔者以此文浅析在案件评查过程中发现的问题和不足以及应采取的相应措施，以期在今后的工作中能够更加完善这项制度，促进案件评查工作更上一层楼。

一、案件质量评查的基本做法

近年来，各地基层法院主要由资深法官、审监庭审判员和纪检监察人员组成评查组，针对不同类型案件开展质量评查工

作。评查组按照《案件质量评查标准》，采取常态评查与重点评查、专项评查与年度评查相结合的方式，对案件流程管理、审执程序、实体处理、社会效果、法律文书质量、档案装订等方面开展评查验收工作。评查结束后，评查人员分别对每一个参评案件评定等次并指出存在的问题。评查组将发现的问题汇总并报院审判委员会讨论通过后形成情况通报，再反馈给各审判业务部门及主办法官。

二、案件质量评查中存在的问题和不足

1、对评查工作重视不够，认识不到位。对案件质量评查普遍存在两个方面的误解：一是将案件质量评查简单地定位为纠错，认为评查就是纠错，通过纠错达到确保质量的目的。二是案件质量评查功能定位不准确。目前基层人民法院主要以生效案件为评查对象，即实行事后监督，虽然对有重大影响或领导过问的案件提前介入监督，但也是极个别案件，对事前和案件审理过程中的质量评查不够重视。案件质量管理应是预防胜于纠正。

2、案件评查制度欠缺依据，设置部门不统一，影响评查工作的开展。法院对所审结且已生效的案件进行事后评查，其目的是提高办案质量，增强办案人员的工作责任感。但现行法律框架内及法院组织内部设置上没有设置案件评查内容和机构，法律上仅规定通过上诉程序或再审程序对案件质量进行监督，而通过案件质量评查方式确定案件是否存在差错则无法律上的依据。另外由于认识不同，各地基层法院虽然都成立了案件质量评查部门，但具体做法不一，有的认为它应是平行于庭室的一级机构，下设于审委会，这样才能加强评查力度；有的认为应下设于某个部门如审监庭、研究室、监察室等作为二级机构，这样更符合基层法院实际情况。

3、案件质量评查的规程和标准不统一，实践中很难操作。根据基层人民法院自身的特点，虽然制订了一系列的《评查细则和标准》，采取了自查自纠、全面评查、重点评查、交叉

评查等各种形式对案件进行评查，并将评查结果予以通报，要求业务庭及承办人针对存在的问题限期予以说明、检讨及整改完善。但是，在目前的案件质量评查中，法院没有形成统一的质量评查标准，评查结果并不能全面反映办案人员的实际能力和案件质量水平，还有可能造成相同的案件由不同的法院评查，产生不同的结果。

4、评查激励和保证机制不健全，未能充分发挥评查应有的作用。以前是目标管理实行积分制，根据每个案件疑难繁简程度和结案方式等进行评分。虽然对案件存在的差错程度进行了量化、细化，发现问题及时反馈给承办人及所在的庭室，客观地分析出现问题的原因，提出解决问题的建议，但是改为现行的百分制，缺乏奖惩机制。另外，评查人员不愿“评”与被评查人员不愿“受评”的心态仍然存在。案件评查工作本来是对事不对人，但由于评查法官与承办人均在同一法院，被评查对象不理解，认为跟自己过不去、“挑刺”。而年底的年度考核以及竞聘上岗等采取的是民主评议测评，评查法官因顾虑将来对自己评议时可能产生的不利因素，而有怕得罪人的思想和畏难情绪，在评查过程中束手束脚，应付了事，不能充分调动其积极性和能动性，影响了评查工作发挥应有的作用。

5、评查人员不固定以及评查人员的业务素质制约了评查工作的开展。多数基层法院已经成立了专门的案件质量评查组，但是，由于评查人员不固定，而且个别临时抽调的评查人员评查工作经验以及全面处理各类案件的能力不足，造成案件质量存在的问题无法及时发现。

《案卷评查整改工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

计划生育整改工作报告 计划生育工作报告篇三

对照全县教育干部教师纪律作风整顿活动实施方案中提出的纪律作风存在的八个突出问题，本人认真学习有关会议精神，结合自己存在的问题进行深刻的查摆，提出了具体的整改措施，并对以后的工作作出郑重承诺。

一、存在问题。

1、思想认识不够。对思想政治理论学习不重视、不深入，集体组织的各项学习活动虽然能按时参加，但是平时学习的自觉性、主动性不强；学习内容不系统不全面，联系实际也不够深入；学习中存在实用主义倾向，对工作联系大的业务政策学习较多，与工作关系不大的学的少。

2、工作落实不力。执行力不强，工作浮漂，落实工作不到位，敷衍塞责，应付了事；重部署，轻落实，虎头蛇尾。在教学督导检查过程中存在指导不具体，在抓具体、抓细节、抓执行力方面不够，有时工作平庸，不思进取；没有真正扑下身子搞教研，钻研业务不精，教学理念落后，缺少话语权。

3、原则性不强。有时看脸面、重关系、顾人情，在组织教研活动时对请假的教师没有真正找学校核实，睁一只眼闭一只眼。对自己的工作要求标准不高，办事存在拖延的现象。

4、工作标准不高。工作定位低，标准要求低，工作上存在敷衍了事，只求过得去，不求过得硬。对领导交办的工作研究不深不透，一知半解，放松自我要求，工作应付凑合，满足只要干了就行，干好干不好不在乎；习惯于工作按部就班、平平踏踏，缺少吃苦奉献精神，对业务学习不重视、不深钻细研，满足于过去经验，工作积极性、主动性不高。

5、办事拖拉。工作责任意识差，办事拖拉，效率低，存有懒

惰心理；对领导安排的工作有时敷衍马虎，能拖则拖、能缓则缓；遇到棘手问题或困难，不积极出主意见想办法解决，有外推、上交问题的想法；有时工作担当不足，存在心懒、手懒、腿懒，的现象，有的工作领导不催不干，不能按期完成工作任务；有时受社会多面影响，牢骚满腹，奉献精神差。

6、深入一线工作作风不扎实。虽然经常深入学校进行教学调研，但主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，掌握一手资料不够全面；工作质量要求不够高，思想上不够开放，常走常规，工作创新还不够。

7、工作纪律涣散。主要表现在：纪律意识还有待加强，有因短时出发没有请假的现象。偶尔有上班迟到、早退的现象；有时对有的工作有应付现象。

二、整改措施

1、加强理论学习，不断提高业务素质。提高政治理论学习的积极性与主动性，不断的用政治理论知识指导自己的工作。“学海无涯，教无止境”，只有不断充电，才能维持教学的青春和活力。所以，我要积极学习，不断提升自己的业务能力。有机会一定积极技能培训、外出听课、等不断充实了自己、丰富了自己的知识和见识、为自己更好的教学实践作好了准备。

2、提高工作标准，增强工作的原则性、主动性、自觉性。积极的认真搞好本职工作。作为教学研究人员，不能满足现有的教育教学经验，自己要多写论文。在日常教学中，我要坚持切实做好教学研究工作。对各项工作认真、充分的做好准备，精心组织教研活动，并结合本学科实际，搞好调查研究工作。另外，根据工作实际及时总结经验，吸取教训。还要积极和领导同事沟通交流学习。

3、勇于探索，提升工作能力。积极向同行学习，勇于思考，

学习他们成功的经验，学习他们刻苦钻研的精神，自己认真研读专业期刊杂志，注重点滴积累，不断提升自己的工作能力。

4、深入到学校、教师中去。经常深入学校和教研组，积极开拓新渠道新方法与教师沟通交流，深入了解教师的需求，积极为他们排忧解难，做到真正了解教师，做他们的良师益友。

三、承诺表态

通过纪律作风整顿学习，作为一名教育工作者，我在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，时时事事处处用高标准、严要求对照自己，使自己在各方面的工作在原有的基础上得到进一步的提高。努力做到深入学习政治理论、深入一线工作，严格工作纪律和工作程序、提高工作标准、办事不拖延，勇于探索，扎实工作，提升工作能力，不做与工作无关的事，积极的认真搞好教学教研工作，一如既往的忠诚于教育事业。

2016.02.18

一、认真学习，净化思想，树立为人民群众服务的工作理念。机关工作作风问题，说到底是一个态度问题，我所在接到市局文件后，立刻组织全所人员开展学习活动，认真领会文件精神，同时积极开展批评与自我批评，深刻剖析日常工作中的不良作风，不良作为。所长曹文忠同志还就所容所貌、工作人员着装等具体问题做出了要求。通过学习，我所全体人员从思想深处认识到了工作作风的重要性，端正了工作态度，提高了工作效率，为开展全所各项工作奠定了良好的基础。

《执法作风整改工作报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

计划生育整改工作报告 计划生育工作报告篇四

一、审计发现问题整改落实情况

1、未按规定对非医疗服务收入进行纳税申报问题我院自20__年10月从停车费开始缴纳增值税，今年上半年按规定完成对查出的历年非医疗收入4164326.60元进行纳税申报，今后逐项逐月对各项非医疗收入纳税申报。

2、未及时办理工程价款结算和竣工财务决算手续问题我院门诊住院综合楼工程聘请__投资建设发展有限责任公司代建，工程价款结算及竣工财务决算手续均由其负责，我院一直督促其尽快完成，至今其仍未完结这两项手续，我院已指派专人负责，密切跟进，尽早完成工程价款结算及竣工财务决算手续。

3、往来账长期挂账未及时清理问题

(1)对于长期未清理债权，我院经研究决定由分管财务的副职领导牵头负责督办，先抓紧核实积留下来3年以上的各项债权，催缴可能收回的债权，属列错账的如“应收医疗款-各诊所市医保医药费”负数余额于20__年上半年及时作账务处理订正，对最后无法清理的债权将按规定手续于20__年集中申报有关部门核销后进行账务处理，列支“坏账准备”科目。3年以上未清理的债务“应付账款-设备材料款”科目及“应付账款-未到票材料款”科目的余额均为负数，属账务处理错误，将于20__年查实并作账务处理订正，其他3年以上已无法支付的债务，将于20__年按会计制度规定转列“以前年度盈余调整”科目，其余未超过3年的往来账务我院也继续抓紧核实清理。

(2)__及__两人已回单位上班，我院从20__年2月起在工资中扣__欠款，20__年3月起在工资中扣梁__欠款，直到扣清，__20__年1月已交回欠款57,977.49元，__20__年1月已交

回欠款16,653.94元, 剩余欠款我院将在每月工资扣除及继续催缴, 要求个个缴清欠款。

(3) 20__年5月应付__人民医院服务部款项1,928,752.59元, 我院已于20__年12月银行付款__号凭证归还__人民医院服务部1,000,000元, 剩余部分将于20__年与应付陪护费一起按相关协议逐期结算。

4、固定资产账实不符问题及未按相关规定处置资产和作出账务处理问题我院已把全院资产大清查列入20__年度医院工作计划, 于今年2月抽调专人脱产, 成立全院资产清查小组, 专门对全院所有固定资产及低值易耗品进行彻底大清查, 核实全院家底, 待资产清查结束后按照相关规定, 根据实际情况统一对该报废的固定资产申报报废, 盘盈的固定资产及时点收入账, 按财务制度规定完善手续, 进行账务处理, 今后我院将加强精细化管理, 按财务会计内部控制制度要求, 每年定期进行资产清查, 确保固定资产账实相符。口腔科盘亏的高压高温灭菌器及除湿机已在我院地下室找到, 在检验科盘盈的各项固定资产均不属于我院, 为各材料供应商暂放在我院的仪器(属以前提供使用仪器, 定向购买试剂性质), 逐步清退。

5、更改项目支出未计入固定资产核算问题截止20__年2月末, 我院急救中心改造工程项目连同自筹资金与财政专项补助共支出5750186.66元, 已于20__年3月31日转账__号凭证列入固定资产核算。

6、对停车收费及停车费收入上缴缺乏有效监督管理问题我院专门成立以一副院长牵头负责的停车费监管整改小组, 对停车费收取及上缴监管上全面整顿, 按照不相容岗位分离等内部控制原则, 规范收费保安、停车费收费系统操控、人事、财务等相关岗位工作流程的设置, 利用停车收费系统数据监控到每个收费人员应缴款, 再与特殊车辆减免停车费及每个收款人员的实缴款一一对应, 每个收款人员的应缴款、减免

款及实缴款都单设会计科目在财务账上单独核算，每月有专人核对，发现短少及时催缴，收费人员定期轮换岗位，确保停车费及时足额入账核算。对难以监管、收不抵支的电动车停车费管理对外承包，既避免了贴钱保管电动车，又取得适当收益。

7、会计核算不规范问题

(1)根据医养结合住院中的.老人处于养模式状态下我院替服务部负担的各种床位、水电费及人工成本等测算情况，与__后勤管理服务部签订护理成本费用分担协议、新员工培训协议、租赁协议，做到与__后勤管理服务部经济往来账务清晰，我院帮服务部代收代垫的费用分类科目核算，从20__年起实施。

(2)从20__年起，我院按《会计法》规范有关食堂费用的核算，食堂管理费、代垫食堂水电费及付给职工就餐补助分别按相应的收支科目核算。

二、审计建议采纳情况

1、为确保我院各项经济活动运行符合法律、法规及国家各项政策制度要求，我院要求相关部门进一步加强这方面的学习培训，尤其是财会审计人员，加强核算管理，提高财务信息的真实完整性。

2、我院以此次审计为契机，进一步完善各项内部控制制度，并加强执行监督，规范管理，促进医院业务不断发展。

计划生育整改工作报告 计划生育工作报告篇五

消防工作事关人民生命财产安全和社会稳定，责任重于泰山。为此，我们把消防工作作为一项长期性、经常性的工作来抓，并以强有力的组织来保障实施。专门成立了以街道主任为组

长，分管安全生产的副主任为副组长，相关职能部门负责人为成员的领导小组，下设办公室，专人兼办公室主任。各村、社区、企事业单位也都成立了相应的消防安全工作小组，确定专人分管。为增强各村、社区和企事业单位的消防安全责任意识，通过与各村、社区和各企事业单位签订消防安全责任状和把消防安全列入各村、社区的考核内容等形式，把消防安全工作任务层层分解到村、社区和企事业单位，实施阶梯化管理，建立健全了消防安全隐患报告制度及消防安全检查制度，通过制度建设来规范、推动各项工作的开展，对事故隐患实施零容忍管理。

完善消防设施是减轻火灾损失的重要保障。本着“一分消防投入，十分安全回报”的理念，在加快经济建设的同时，十分重视消防基础设施建设。一是充分认识加强辖区内应急救援工作的重要性，进一步增强做好应急救援工作的责任感和使命感，切实提高应急救援水平；做好消防综合救援应急救援队伍建设，防止辖区内火灾事故等突出性事件发生时的应急处置。街道专门成立以主任为组长，副主任为副组长的领导小组，下设办公室，有专人负责消防安全工作，消防安全工作站有专职工作人员一名，兼职工作人员一名，以适应街道复杂的消防工作的需要。二是切实抓好应急救援队伍体系建设，形成统一指挥、协同作战、分工负责、运转高效的应急救援联动格局，街道办事处按照上级消防部门的要求，先后在各行政村设立义务消防室，今年，邵家墩村、后庄村、金锁村、万安村都设立了消防室，配备了消防所需的设施设备，对设立消防室较早的后庄村更新了消防设施，确保现有消防器材的战时实用能力。今年，打算在4个社区内成立消防安全应急点，通过社区牵头与物业结对合作，街道协调配合等手段，完善对社区消防应急点的布控，实施网格化管理，确保社区消防工作有效开展。三是加强对敬老院、宗教信仰点的消防安全管理，对辖区各敬老院、宗教信仰点的消防设施进行了排查登记，结合定期检查和不定期督查等形式，将各类消防隐患消灭于萌芽，确保民生安全。

认真履行应急救援工作职责，认真研究应急救援工作面临的新形势、新任务，加强模拟化、专业化、实战化训练，不断提高应急救援队伍的战斗力和战斗力。结合本街道实际，建立完善群防群治、邻里守望、互防联动、协作共防、覆盖全辖区的群防机制，织就严密的“群防群治网”消防防控体系。每个村、社区都有义务消防队，夯实了基层义务消防队伍建设，完善了村、社区义务消防队和企业消防队的“三级”建设，通过对争创消防安全示范村、示范社区等活动，将消防安全工作推向纵深。

1、居住出租房屋消防安全专项整治

街道处于市区北大门，地处城乡结合部，城中村较多，外来人口密集，城中村内多为老建筑，街面窄、房屋进深长，且大都为砖混结构，有些已逐渐风蚀，电气线路老化、房屋年久失修、裂缝等问题日益突出，耐火等级和安全系数非常低，我街道针对这一消防工作的重点和难点，努力做好防范工作，对有些隐患一时还难以消除，列入消防重点问题库进行动态管理。经常性开展定期或不定期的消防检查，发现问题及时采取有效措施并限期落实整改。针对对外来人口密集村、出租房的消防安全突出问题进行了拉网式的排查，对存有严重消防安全隐患的场所、出租房，当场发出整改通知书，责令业主和物权所有人限期整改到位。对村、等外来人口密集村的消防设施进行保养、更换和新增，为解决因道路狭窄，发生火灾时消防车辆无法进入救援的实际，我们在采用民间智慧多挖消防水井，并对水井的进行科学合理布点，确保应急之需。

2、“打非治违、消除火患”消防安全综合治理专项行动

针对近期来天干物燥，火灾频发的形势，将“打非治违、消除火患”专项行动做到实处是刻不容缓的政治任务，通过实地走访，对检查发现存在的消防安全隐患和违章建筑，结合“三改一拆”、“四边三化”专项行动坚决予以拆除，对擅

自改变建筑用途的责令限期改正规范其使用性质，生产、仓储与住宿在同一建筑内的“三合一”场所，坚决予以人、货、物分开，并对建筑物内的电气线路实施规范性改造套管布线，确保用电安全，有效规范此类场所的消防环境，杜绝了火灾消防隐患。

虽然在消防安全工作取得了一定成绩，但这些成绩只是阶段性的，我们深知肩负的使命和责任。居安思危，警钟长鸣，常抓不懈，掌握工作主动权，把工作更加扎实、有效地开展好，用心为街道经济快速发展保驾护航！

计划生育整改工作报告 计划生育工作报告篇六

1、领导班子廉洁自律工作成效显著，干部队伍反腐败意识增强。一是行政班子按照团结务实，与时俱进的要求，把党风廉政建设责任制的落实与计生业务工作紧密结合起来，狠抓党风廉政建设责任制的落实。（例：年初，班子成员调整后，首先结合计生部门的工作实际，制定了《度党风廉政建设意见》，健全完善内部管理制度，根据工作需要调整充实各股室工作人员，制作公示栏公示了党政领导干部廉政制度，自觉接受群众的监督。又将“奖优免补”作为落实党风廉政建设的一项重要内容抓紧抓实，使我县人口和计划生育工作各项任务圆满完成。）班子成员自觉遵守廉洁自律的各项规定和遵守“民主集中制”原则，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，未发生党风廉政建设责任制追究案件和领导干部廉洁自律案件。二是以创建学习型、廉洁型、创新型、公道型、服务型机关，进一步建设高素质计生干部队伍为目标，对计生干部职工进行经常性思想道德和纪律教育，加强党性修养，自觉做到廉洁自律，并以高度的政治热情、良好的精神状态、扎实的工作作风投入到学习和工作中去。

（二）健全和完善制度建设，抓好廉政基础建设建立和完善了党风廉政建设等36个管理制度，各项制度基本涵盖了机关

工作各个方面，为全局党风廉政建设提供了制度保证。

（三）源头防治，全面推行政务公开

要从源头上防治腐败，必须全面推行政务公开制度。

1、政务公开的内容：一是公开部门职责，机构设置，办事人员职务，工作范围、权限。二是公开办事依据的法律、法规和规章制度。三是各项计划生育法规、规章。四是公开生育证审批、发放程序。五是公开计划生育行政执法程序。六是公开对违法多生育的社会抚养费的征收标准、法律依据、处罚程序等。七是公开办理农村独生子女父母光荣证，享受“奖优免补”政策的人员名单。

2、公开的形式：一是设立便民服务窗口。二是加大对“一法三规”和“奖优免补”政策的宣传力度。三是在县有线电视台和富宁政务网上开设人口与计划生育专栏。通过推行政务公开实现执法主体明晰化、执法过程程序化、执法文书规范化、执法监督社会化。

我县人口与计划生育工作重点在农村，难点在偏远山区。为了抓好工作，我们优化服务，加强管理。县乡两级都成立了计划生育便民服务小分队，结合开展计划生育流动服务车宣传万里行活动，以流动服务车为载体，深入边远乡村，进村入户免费为群众提供计划生育服务。对群众反映的个别计生干部服务态度恶劣、有乱收费、挪用社会抚养费 and “奖优免补”工作经费等损害群众利益的行为，及时进行了整改，并协助有关部门进行了查处。切实维护了群众的全法利益。（例：在先教活动中，有少数群众反映县计生服务站的工作人员服务态度生硬，歧视少数民族群众的问题，我们及时进行了调查，对存在的问题限时整改。）

1、认真受理群众信访、举报和上级纪检监察机关的转办件，今年共受理来信来访65件，其中：来信15件，来访50人次，

转办3件。

（一）加强学习。一是注重了政治理论学习。二是加强党风廉政建设学习。三是加强纪检监察业务和计划生育业务的学习。并在工作中虚心向同志们学习，勤商量多请教，在实践中力求有所思、有所悟、有所为。

（二）做廉洁自律的带头人。作为纪检干部，自己必须率先廉洁自律，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。我在各项工作和交往中始终注意不多吃多占不以权谋私，从各方面严格要求自己，按规定约束别人的，首先约束自己，自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化。

一是不断加强政治理论和业务学习，特别是财务知识、查案办案件知识。二是继续协助抓好本部门的党风党纪教育。四是做好群众的来信来访接待工作。六是坚持解放思想、与时俱进，努力把反腐倡廉工作纳入人口和计划生育各项改革和决策之中，致力于制度创新。

以上述职，请大家审议。

计划生育整改工作报告 计划生育工作报告篇七

一、目标任务

认真排查我镇计生工作中存在的问题，找准问题存在的原因，有针对性地制定具体改进措施。通过整改，建立更为严密、科学地计生工作管理机制，迅速扭转人口计生工作局面，全面提升计生工作的整体水平，确保完成全年人口计划生育各项目标任务。

二、存在问题及原因分析

（一）存在问题

- 1、出生政策符合率低于责任目标
- 2、政策外多孩出生情况严重
- 4、“两非”案件查处工作落后

（二）分析原因

- 1、计划生育工作认识不到位。部分村干部责任心不强，对抓计

生工作力度不大，对违反计生政策在人和事不敢抓、不敢管，怕得罪人，一些违法生育和没有采取长效节育措施的行为没有得到有效遏制。

- 2、基础性工作落实不到位。一些村对平时基础性工作没有认真去抓，过度依赖集中行动，平时少抓少管，大行动又力度不够、方法不多、思路不宽。

- 3、村级掌握底数不到位。部分村专干对本村底数不清楚，没有及时掌握各种信息，跟踪管理不到位，导致工作被动落后。

- 4、计生工作责任追究不到位。部分村干部工作作风不实，执行力差，对对象户包保不到位，特别是对流动人口底数不清，去向不明，生育和怀孕情况没有得到有效在跟踪和管理，给计划生育留下很多隐患。

三、整改措施

- 1、提高认识，加强领导。加强全体干部对开展计生工作重要性和必要性的认识，要充分认识到，计生工作不只是分管、主任和计生专干的事，也是作为国家干部责无旁贷的职责，只有统一思想，提高认识，找出差距，突破难点，才能齐心

协力把人口与计生工作做好。同时要坚持党政一把手亲自抓、负总责的责任制，村支部书记、主任作为计生工作第一责任人须时刻把计生工作放在心里，抓在手中，工作要抓紧、抓细、抓实，抓出成效来。

周一镇例会上，村（居）书记定期碰头，汇报任务落实情况；实行任务公示制，本次行动任务将在政府大厅公示，将具体任务分解到村，落实到人；实行任务销号制，对照任务落实一个销号一个，接受监督；实行责任包干制，将各项任务落实到村、包干到户、责任到人；实行限期落实制，各项工作任务必须限期完成。严格落实三个“一票否决”：即对于没有完成春季大行动任务的村（居）负责人，严格实行“一票否决”。对于半年考核时没有完成两大龙头指标的村（居）负责人严格实行“一票否决”。对于本年度再出现政策外出生的村（居）负责人严格实行“一票否决”。分解镇、村两级干部工作职责，实行目标责任制，把计生工作任务层层落实到户到人，做到目标明确，职责分明，谁的工作不到位，出现问题，就追究谁的责任。同时成立专班将计生工作成绩与干部的工资、奖金挂钩，优则奖，差则罚。

3、加大宣传力度，创造良好的计划生育氛围。在全镇范围内迅速营造打好计生翻身仗的氛围。以《计生法》、《决定》和《条例》为主要内容，利用人口学校、板报、宣传栏等方式方法，宣传到每家每户，使之家喻户晓，深入人心，狠抓落实，打牢基础，千方百计扭转我镇计划生育落后的局面，抓好计生正反两个方面典型的宣传，为计生工作的深入开展创造一个良好的社会舆论环境。

象加强政策兑现力度，做好询问笔录，调查取证，申请立案，严格执行一整套法律程序。为了突破征收难的问题，特别是历年拖欠社会抚养费的对象户，我们将依法进行清理征收，决不心慈手软，对拒不交纳的社会抚养费的对象，坚决申请计生法庭强制执行，切实维护计划生育法律法规威严。

5、多措并举，提高基层计生干部的素质。一是定期开展不同层次、不同形式、不同渠道的业务培训。按照操作性强、实效性大的原则，通过采取外出取经、内部充电、集中培训、以会代训等多种方式，重点培训政策法规、规划统计、宣传教育、避孕节育等业务知识，使基层计生干部学会、弄懂、能用。二是抓好例会制度。镇计生办要利用每月例会的机会，加强对计生干部的培训，学习计生政策法规、业务知识和上级有关文件等，提高自身业务水平。

《村级计划生育整改方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。