

# 最新查找不足和今后改进措施 小学总结 经验不足查找(通用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 查找不足和今后改进措施篇一

总结经验，查找自身的不足，经常做总结，你将会进步一大步。以下是本站小编整理的总结经验，查找不足的范文，希望对你有帮助！

在对上方面，自动自发做的不到位，比如自动汇报工作进度，自动改进工作流程(这在之后的阶段开始出现)，提高效率，对自己的工作提出改进的建议(工作一年后开始逐渐反省)。自动能够发现问题，思考问题，解决问题。

职场礼节与礼仪：穿着，举止，态度都不够职业化。

对数据的漠视。问到数据的相关概念都不能报上来，这是对工作内容的不重视。

管理时，亲和力不够，态度盛气凌人，存在权利的偏见。

在对同级的人沟通的时候，态度需要讲究一下，当时处理的还不够成熟，以及对流程要做一个紧盯。

经验不足，对可能发生的意外，事先没有一个预估和准备。准备工作没有好好做，后续收尾也没有留预备方案。

做事不够细心，审查不够，觉得大差不差就好了。

在以身作则方面，还做的不够，比如衣着，谈吐，规章制度方面。

我在要求代理公司学习规章制度上，一来太过激进，二来只给一个时间让他们自己去学习，但是没有把工作分步骤做细致，比如，我应该先把经理叫过来培训，全部给他直观，量化，具体，示范给他们看，然后给他们时间去学习(这个做到了)，之后有一个试执行时间，就是犯的错误我全都记录下来，怎么罚也记录下来，但是现在不正式罚，我什么时候开始罚。没有做到循序渐进。改革没有根植于思想和文化，最后也没有坚持。主要是由于能力不够，职权不够，时间不够，缺少方法造成的。

我应该给我的手下一些压力，启发他们去思考，去改良他们的工作流程。把手下的能动性调动起来。

处理冲突的类型：逃避型，无原则也不协作，表现为对事情没有什么想法，但坚决反对；自我牺牲型，没有原则性，表现为对公司漠不关心，无所谓；妥协型，两面派风吹两边倒；抗争型，原则性强不肯协作；团队协作型，这是经理人处理冲突的最高取向。这方面我做的不好。

1. 在选人方面，社招部分很马虎，社招部分的人能力大多不足，面试环节问的问题都没有抓住重点，比如关注对方的能力，你可以为公司创造什么价值和贡献，面试问题流于一些自我介绍，对以前经历的简短提问。

2. 对人的培训太弱，没有相关的职业技能培训，领导对手下没有指导作用，任其发展，没有辅导和激励措施，公司虽然做出了指定辅导人，并对辅导人给予额外的奖励，但是这种手段却成为了领导人获得额外利益的手段，实际并未做出任何行为，这就是对这种方法，没有去跟踪，看这种方法的效果，公司的这种方法相当于是一笔无谓的支出。

3. 公司没有任何的淘汰制度，导致能力差的人特别是能力差的中层领导积蓄了一堆，这大大打击了士气，使得部门没有向心力，人才流失率较高，人才也没有成长。

4. 公司晋升制度老旧，不能对人员进行灵活的晋升，升职的一部分是关系户，缺少职业发展的空间，打击了士气。

## 查找不足和今后改进措施篇二

### 第一段：引言（200字）

在现代社会中，信息爆炸，我们可以轻易获取到大量的知识和信息。然而，查找不足却是我们在学习和工作中常常遇到的问题。查找不足不仅会导致我们对某个领域的了解不全面，还会影响我们的决策和判断。对于这一问题，我们应该深入思考并采取相应的措施。本文将分析心得体会查找不足的原因，并提出解决办法。

### 第二段：原因分析（300字）

导致查找不足的原因主要有两个方面：信息过载和谬误引导。首先，我们生活在一个信息爆炸的时代，无论是学术界还是媒体都涌现出大量的信息。在这种情况下，我们往往难以筛选出真正有价值的信息，更容易被琐碎和不实的信息所迷惑。其次，谬误引导也是查找不足的一大原因。在处理某个问题时，我们往往会犯错误的逻辑推理、片面的看待问题或听信一些不可靠的观点，从而偏离真相。

### 第三段：影响阐述（300字）

查找不足对我们的学习和工作产生了不可忽视的影响。首先，我们无法获取准确的信息，导致我们在做决策和判断时产生误差。其次，查找不足也会造成我们对某个领域的了解不全

面，无法形成系统性的知识结构，从而限制了我们的发展潜力和创新能力。此外，查找不足还会影响我们的思考方式，让我们陷入思维的困境。

#### 第四段：解决办法（300字）

要解决查找不足的问题，我们应该采取以下措施。首先，我们需要提高信息素养，培养对信息的辨别能力。我们应该学会从众多的信息中筛选出真正有价值的信息，了解信息的来源和可靠性。其次，我们应该学会主动思考，避免盲从和轻信。在面对问题时，我们应该做到客观理性，运用科学的研究方法和思维模式。最后，我们可以借助团队协作来弥补自己的不足。通过与他人交流和合作，我们可以互相补充和纠正，避免查找不足带来的问题和局限。

#### 第五段：总结（200字）

心得体会查找不足是我们在学习和工作中常常遇到的问题，但我们可以采取相应的措施来解决。我们可以通过提高信息素养和培养独立思考的能力，来避免被信息过载和谬误引导所困扰。此外，团队协作也是解决查找不足的有效途径之一。通过总结和分享我们的心得与体会，我们可以共同进步，更好地面对挑战。相信通过这些努力，我们能够更好地做出决策，加强对问题的分析能力，形成全面的知识结构，提高自己在学习和工作中的表现。

### 查找不足和今后改进措施篇三

在对上方面，自动自发做的不到位，比如自动汇报工作进度，自动改进工作流程(这在之后的阶段开始出现)，提高效率，对自己的工作提出改进的建议(工作一年后开始逐渐反省)。自动能够发现问题，思考问题，解决问题。

职场礼节与礼仪：穿着，举止，态度都不够职业化。

对数据的漠视。问到数据的相关概念都不能报上来，这是对工作内容的不重视。

管理时，亲和力不够，态度盛气凌人，存在权利的偏见。

在对同级的人沟通的时候，态度需要讲究一下，当时处理的还不够成熟，以及对流程要做一个紧盯。

经验不足，对可能发生的意外，事先没有一个预估和准备。准备工作没有好好做，后续收尾也没有留预备方案。

做事不够细心，审查不够，觉得大差不差就好了。

在以身作则方面，还做的不够，比如衣着，谈吐，规章制度方面。

## 查找不足和今后改进措施篇四

1、修身不严的问题。主要表现为党性不强，信念不牢，宗旨淡漠，贪图享受，道德失范。有的觉得信念是空洞的说教，看不见、摸不着，虚无缥缈，没有筑牢对马克思主义的坚定信仰，面对社会上形形色色的思潮和现象容易动摇；有的是非观念淡薄，正义感退化，对社会上的不良风气、不道德行为不愿不敢挺身抵制；有的被封建迷信、腐朽思想占据头脑，不信马列信鬼神，不信科学信风水；有的摆不正位置、搞不清身份，服务群众不积极不主动不自觉不到位，门好进了、脸好看了，但事情还是难办，不吃请、不收礼了，却找出种种借口磨磨蹭蹭不给办事；有的不比贡献比待遇，工作多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点便满腹牢骚；有的生活上高标准，工作上低标准，在住房、用车等方面攀比，讲待遇、讲排场，花钱大手大脚，铺张浪费；有的人前冠冕堂皇、私下心理阴暗，执意追逐车子房子票子，败坏了党风党纪，践踏了公序良俗，等等。修身不严，核心要解决好思想入党的问题。净化灵魂、提升修养，在党言党、为党兴党，是一个合格共产党员的终

生追求，时刻都不能松懈。

2、用权不严的问题。主要表现为滥用职权，以权谋私，本位主义，法治淡化。有的办事无原则，不给好处不办事，给了好处乱办事；有的特权思想严重，“看人下菜碟”，优亲重友、公事私办，张三来了这样办，李四来了那样办，逼着群众到处找门路、托关系；有的胆大妄为，为所欲为，什么事都敢办；有的利用职务上的便利，插手项目、工程，搞权钱交易，为配偶、子女及亲友谋取不正当利益；有的认为自己的权力是为小团体服务的，凡事先考虑部门和小团体利益，考虑自己的“一亩三分地”，对自己单位有利可图、能带来好处的事就争着干，没有好处的就往外推；有的对上级政策执行打折扣、搞变通，合意的就执行，不合意的就不执行；有的用权办事超越了法律法规和政策边线，开“天窗”、留“暗门”、打“擦边球”；有的执法不公，以情代法，办关系案、人情案，等等。用权不严，核心要解决正确对待权力的问题。权力是一把双刃剑，为人民掌权、为事业用权，人民就满意，组织就认可；德不当位、为己弄权，党纪不答应，国法必严惩。敬畏权力、慎用权力，不仅关系干部自身价值的实现，而且关系干部的声名荣辱。

3、律己不严的问题。主要表现为无视纪律，严人宽己，作风散漫，顶风违纪。有的纪律观念淡薄，工作该请示的不请示，该汇报的不汇报，我行我素；有的在单位找不到人，在基层也找不到人，游离于组织管理之外；有的把自己等同于一般群众，不该说的乱说，不该去的地方乱去；有的执行中央八项规定精神和省市有关规定不严格，无视党纪、心存侥幸，公款吃喝、公车私用等现象仍有发生，甚至有的践踏法纪，违法乱纪；有的庸懒散，玩物丧志，上班时玩游戏、逛淘宝，下班后风花雪月，玩心不退，情趣低俗，躲着藏着、变着法子吃喝玩乐，等等。在律己方面，核心要解决讲规矩守纪律问题。纪律规矩对干部既是约束也是保护，走向违法犯罪的往往都是在纪律上撕开了口子，得一时一事之欢娱自在，往往会酿成终身遗恨、家庭悲剧。

4、谋事不实的问题。主要表现为不求作为，不动脑筋，不肯学习，浮在面上。面对弛而不息的作风建设、清风劲吹的政治生态，有的抱怨“为官不易”“官不聊生”，没有了干劲；有的嘀咕“束手束脚”，丢了精气神；有的吐槽“多干惹事、不干没错”，玩起大撒把；有的对本职工作不懂行、不在行、不内行，谋划工作的任务交给副职，副职交给下属；有的学习紧迫感不强，面对当前知识的“保质期”越来越短，思想的“折旧率”越来越快，能力的“迭代率”越来越高的实际，仍习惯于“吃老本”，不愿学、不善学、不勤学、不深学、不真学，不善于学习研究新事物，面对经济发展新常态束手无策，对加快转型发展茫然无措，对“一带一路”、自贸区、工业4.0、中国制造20xx、“互联网+”和PPP、IPO、O2O等不知所以；有的习惯以会议落实会议，以文件落实文件，坐在办公室里听汇报、看材料，即使搞调研也流于形式，蜻蜓点水、走马观花，看不到问题，提不出对策；有的弄虚作假，搞“形象工程”。谋事不实，核心要解决正确政绩观的问题。没有进取意识、科学精神、负责态度，不仅会贻误事业，最终也会害了干部自己。

5、创业不实的问题。主要表现为境界不高，劲头不足，效率不快，落实不力。有的思想解放不够，思路跟不上时代，思想存在“代沟”，工作缺乏开拓性，不敢闯、不敢试、不敢创新；有的眼界不宽，缺乏信心，习惯于自己与自己比，认为经济发展进入新常态，再怎么干发展速度也上不去，再怎么干也超不过其他区县和部门，于是自甘落后、甘拜下风；有的工作标准不高，缺乏竞争意识，不善于在全市、全省、全国的大格局中找标杆、定目标，只求过得去、不求过得硬，拿不出实招硬招，创不出特色亮点；有的患得患失、不敢担当，遇事“难”字当头，遇难“退”字当先，碰到矛盾和问题要么东闪西躲，要么“击鼓传花”，抢着做易出政绩的事情，不愿做艰苦细致的工作；有的对要求部署的工作不是马上办、立即办，而是拖拖拉拉，推一推动一动，甚至推而不动；有的光部署、不落实，对工作推进过程中出现的问题，发现不及时、督导不及时、解决不及时；有的缺乏钉钉子精神，干工作

三分钟热度，前紧后松，虎头蛇尾；有的“光打雷不下雨”，一些重点工作、重点项目长时间停留在规划中、停留在报告中，等等。创业不实，核心要解决自觉担当的问题。担当实干是领导干部的本色，没有担当实干就没有作为，一切美好的愿景都是浮云。

6、做人不实的问题。主要表现为不讲团结，不讲民主，处世庸俗，双面做人。有的奉行利己主义，以自己利益为中心，不能顾全大局；有的不善于听取各方意见，不按照民主集中制原则行事，搞“一言堂”，容不得别人批评，听不进不同意见；有的奉行庸俗哲学，认为“老实人吃亏”，言行不一、见风使舵，不想干事、只会来事，为人圆滑、八面玲珑，做事只是花拳绣腿、表面光鲜；有的工作动机不实，干了一点事就要求回报，达不到目的就满腹牢骚；有的找门子、拉关系，千方百计谋求对自己的关照；有的对组织不讲实话，不如实报告个人重要事项；有的眼里没有群众、没有同事、没有下级，妄自尊大，自以为是，等等。做人要实，核心要解决坚守本分的问题。实在常在，老实实诚才能让组织让同志让群众信任。本本分分地做人为官，才能展现共产党人的人格力量。

以上列举的问题既有一定的普遍性，有的也只是个别干部身上的个性问题，具体到每一个单位、每一名干部，存在的问题也不尽相同。要紧密联系单位和个人实际，往深里找，往细里查，既要找共性问题，也要找个性问题，把问题找准找实找具体。要深入进行剖析，弄清问题性质、找到症结所在、制定整改措施，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，以解决问题的成果来检验专题教育的成效。

## 二、时刻警醒“不严不实”的现实表现和危害

当前，我们面临的改革发展稳定任务之重前所未有，矛盾风险挑战之多前所未有。我们要战胜“四大危险”、经受住“四种考验”，必须以从严的精神管党治党、以实的作风



干事创业。总的来看，地区这几年党的建设成效、干部作风转变有目共睹，但对照“三严三实”这个标尺，还有不少问题值得重视。

修身不严的问题。有的政治上不够坚强，把自己混同于普通老百姓，在党不言党、在党不爱党、在党不为党，在反对民族分裂、维护社会稳定等大是大非问题上立场不坚定、旗帜不鲜明，台上台下两个样、单位内外两种人；有的对苗头性倾向性问题不敏感，缺乏政治洞察力，对非法宗教活动不敢管、不愿管、不会管；有的对地委安排的维稳措施认为是小题大做，不以为然、不当回事，直接表现就是蜻蜓点水、不抓落实；有的对社会上散布的负面言论不批驳、不制止、不纠正，甚至还随声附和、随波逐流；有的理想信念动摇、信仰迷失，不信马列信鬼神，对宗教明里不信暗里信，在职不信退休信；有的精神迷失、不求上进，不重修身、只求养生，甚至贪图享乐、玩物丧志；有的不琢磨事、光琢磨人，对提拔的干部不看他工作怎么样，总是研究谁和谁的关系好。

用权不严的问题。有的不讲民主集中制，作风霸道，听不进不同意见，搞家长制、一言堂，个人说了算；有的滥用职权，以权谋地、非法开地，通过私下转包出租土地捞取利益；有的利用职权谋取不正当利益，插手工程项目、资源开发、基础设施建设、土地征用等，侵占挪用截留惠民款项；有的破坏党的干部路线和干部工作制度原则，在选人用人上不按程序办事，任人唯亲、封官许愿，把干部当作“私人财产”，搞团团伙伙、拉帮结派。

律己不严的问题。有的不守纪律、不讲规矩，想执行就执行，想怎么来就怎么来，把纪律要求当“儿戏”，让纪律制度成了“稻草人”；有的与中央、自治区党委和地委不能保持一致，对上级的部署，口号喊得响、落实轻飘飘，甚至有的不但不落实，还喜欢在背后说三道四、品头论足；有的喜欢道听途说、捕风捉影，偏信谣言、不信正听，甚至热衷于传谣造谣；有的自由散漫，长期不参加组织生活，个人重大问题不报告，外

出不请假、不说明;有的有令不行、有禁不止,在“四风”方面顶风违纪、不收敛不收手,心无敬畏、行无尺度;有的无视党纪,利用婚丧嫁娶,借口风俗习惯,大操大办、伺机敛财;有的不信组织信关系,把同学关系、朋友关系、同乡关系看得很重,把组织关系庸俗化。

谋事不实的问题。有的大局意识不强,对新疆反分裂、反渗透、反恐怖斗争的长期性艰巨性复杂性认识不足,盲目乐观、麻痹大意,缺乏忧患意识和长期作战思想;有的把着眼点着力点当口号,缺乏底线思维,不能做到稳定与发展两手抓、两手都要硬;有的作风飘浮、好高骛远,制定政策、谋划工作不遵循客观规律,想问题、作决策脱离实际;有的重“显绩”、轻“潜绩”,不愿做基层建设、群众工作、民族宗教等打基础、利长远的事,抓工作浮在面上。

创业不实的问题。有的对中央、自治区党委和地委的决策部署合意的执行,不合意的就不执行,习惯打折扣、做选择、搞变通;有的安于现状、因循守旧、墨守成规,缺乏改革创新精神,满足于当“太平官”,“混日子、守摊子”;有的缺乏直面矛盾、敢于担当的勇气,只想当官不想干事,只想揽权不想担责,只想出彩不想出力,推诿扯皮、敷衍塞责,甚至滥竽充数;有的新“官”不理旧事,换一任领导变一套思路,缺乏功成不必在我的胸怀;有的欺上瞒下、弄虚作假,搞假情况,树假典型,粉饰太平。

做人不实的问题。有的对党不忠诚,说一套、做一套,表里不一;有的宗旨意识淡薄,忽视群众利益、漠视群众疾苦,缺乏对群众的深厚感情,甚至脱离群众、高高在上、盛气凌人;有的诚信缺失,言行不一,嘴上讲要秉公用权、廉洁自律,暗地里贪婪成性、牟取私利,同志之间表面一团和气,实则相互较劲设防;有的谋人不谋事,热衷于“找门路、拉关系、接天线”,搞投机钻营;有的事当前先考虑个人得失,跟组织讨价还价,达不到个人愿望就发牢骚、讲怪话,甚至撂挑子;有的奉行好人主义,不敢坚持原则,对干部身上出现的问

题不批评不教育，睁一只眼闭一只眼，甚至以“爱护干部”为名搞“网开一面”。

这些问题和表现与党的宗旨和性质格格不入，与人民群众的期盼和要求背道而驰，虽然出现在个别党员领导干部身上，但严重影响了党的先进性和纯洁性，严重削弱了党的凝聚力战斗力和创造力，严重损害了党群干群关系，严重干扰了社会稳定和长治久安大局。邓小平同志曾经指出，在中国，谁有资格犯大错误，就是中国共产党。我们党在由革命党成为执政党后，管党治党的任务不是更松了，而是更严了。各级党组织和各级领导干部必须对“不严不实”的问题始终保持高度警觉，防微杜渐、防患于未然，切实防止和克服“不严不实”的问题发生。

在修身不严方面，有的领导干部理想信念动摇、信仰迷茫、精神迷失，宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦，党性修养缺失、不讲党的原则；有的阳奉阴违，当面说得好、背后瞎议论；有的喜好讲大话、空话、套话，在大是大非面前丧失原则；有的“傍大款”，整天和老板搂肩搭背，拉拉扯扯等等。

在用权不严方面，有的领导干部特权思想严重，不遵守党的民主集中制，不依法办事，滥用权力，以权压法；有的假公济私、以权谋私、与民争利，甚至设租寻租、官商勾结、权钱交易、利益输送；有的执法不公，搞选择性执法、恣意性执法，办关系案、人情案、金钱案等等。

在律己不严方面，有的领导干部心中无党纪、眼里无国法，组织观念淡薄、纪律松弛，有令不行、有禁不止，顶风违纪还在搞“四风”，不收敛不收手；有的利用自己掌握的资源，为个人、身边工作人员、子女和亲属谋取非法利益；有的无视组织程序擅作主张，超越权限办事，甚至把手中的“权力”当成交换的筹码等等。

在谋事不实方面，有的领导干部只顾眼前、不顾长远，搞竭泽而渔的短期行为；有的好高骛远、脱离实际，只看上边喜好，造“典型”、搞“盆景”、出“经验”，热衷于政绩项目，甚至不惜损害群众利益等等。

在创业不实方面，有的领导干部安于现状，缺乏工作激情，当“太平官”、“逍遥官”，工作敷衍应付、得过且过，有“撞钟”思想；有的能力欠缺，工作畏难，自身能力素质不高，又不肯学习，工作怕吃苦；有的认为自己能力水平高，对组织上有不切实际的期望，一旦未获提拔重用，便会产生埋怨情绪，工作消极；等等。

在做人不实方面，有的领导干部对党不忠诚、做人不老实，台上道貌岸然、台下乌烟瘴气，口是心非，戴着假面具、成为“双面人”；有的老于世故，你好、我好、大家好，明哲保身，只看重个人的利益和荣誉；有的心浮气躁，找靠山、架天线，跑官买官，编织个人关系网，谋划个人升官图；等等。

## 查找不足和今后改进措施篇五

查找自己存在的不足及改进措施 部里为了杜绝事故发生，确保安全生产。开展了“找问题，保安全，稳生产，促发展”大讨论活动。通过大讨论活动认真查找自己在日常工作中存在的不足，认真改正。

在维修队一年多的时间里，我学到了很多铁路方面的知识，业务素质有了很大的提高。同时也发现了自己存在很多缺点和不足。在工作中责任心不强，思想还不够扎实，敬业精神不够，工作主动性不足。有时，对段领导安排的工作，存在急躁的思想和情绪，精神状态不能很好的适应工作开展。处理病害前不能做到提前把每一项病害都仔细看一遍，安排多少人去，需要什么工具与零件，提前都备好，做到心中有数。处理病害过程中在现场监督力度不够彻底。病害处理完以后没能把每一项都检查一遍。还有在处理病害时只处理病害单

子上的，没有把周围一系列存在的问题都处理掉。比如：在对线路下沉，暗坑抬道时不能把周围存在的浮起道钉，鱼尾丝松动，错牙接头等问题一并处理了。

专业知识业务水平有限，遇到问题处理能力不高。在工作中遇到难题时就乱了头绪，工作业务能力有待进一步提高。专业业务能力与班上师傅还差的太多，主动学习性不太强。下班后想学习李师傅讲的课件。但自己总是为自己找些不学习的理由。虽然把那些课件考下来了没有认真去学。以后要改正，努力认真学习专业业务知识。好用在以后的工作中。

对外协工的管理不到为，存在老好人思想，有时不能按时上下班。

对违反了操作规程的人没有落实考核。以后要加强力安全教育力度，多进行事故案例分样，从思想上提高外协工的安全意识，帮助他们树立安全第一的思想，做到自觉地遵守安全规章制度。同时做到赏罚分明，认真落实公司，部，段里的各项规章制度。

结合这次大讨论，对照自己的日常工作，需要在以下几个方面提高，一个是工作主动性有待加强，在业务知识学习方面积极主动，吸收掌握铁路及段里其他设备的维修技术。二是进一步配合工段积极开展工作，使工作效率进一步提高。

查找自身不足及改进措施：1、认真学习业务技术知识，提高岗位技术业务水平。2、处理病害时要多监督把周围小补小修做完做好。

3、高度树立集体主义责任感，圆满完成段交办的各项任务。3、工作积极主动，听从指挥，不无故因病害处理困难拖延处理时间。4、做好外协的思想教育以及其他班组的工作协调关系。

在坚持实施以上几点措施的基础上，更要发挥主观能动性，增强创新意识，进一步更新观念，大胆工作，工作中要勤于思考，开动脑筋，多发现问题，多想办法，克服病害处理条件差等客观原因，保证机车安全运行，用实际行动实现各项工作再上新台阶。

## 查找不足和今后改进措施篇六

不论是谁，作为一个人，要积极地查摆自己身上的不足，对这些问题，积极采取有效措施改进，从而不断取得进步。下面是本站小编整理个人查找不足及改进措施的范文，欢迎阅读！

按照市委关于在市直机关开展“解放思想改革创新在行动”活动意见，我们立即进行了动员部署，根据市直机关创建具体标准和考评细则，认真制订了活动计划和具体措施。采取个人自学、集中培训、会议交流等多种形式，深入开展学习，每人建立学习笔记，撰写心得体会。在深入学习调研的基础上，紧密联系实际，认真查摆出五个方面的问题和不足，并有针对性地抓好整改落实。

### 一、查摆出的重要问题

一是思想境界还不够高。近几年硬件建设已完成，各项工作走向规范，存有满足于现状，小成即满的思想；对上级文件精神学习不及时、不全面，理解得不深；工作标准要求不如原来了，争先进位的意识没有原来强了。

二是改革创新意识不够强。办事处工作上级无具体指导，下边没有腿，全靠自己摸索的经验开展工作，容易固步自封、墨守陈规，仅凭经验办事；有时有畏难发愁情绪，工作缺办法，无创新、无思路，工作平推平拥，缺乏创大业意识和能力。三是工作效能不够高。远离家乡，凡事从办事处自身利益出

发考虑多，全局意识不够强，有时配合工作不到位；办事处人手少，离市政府远，缺乏有效督查机制，有些工作力度不够，工作效率比较低，有些工作讨价还价，用客观条件掩饰自己的主观不努力，为市里经济社会发展服务的办法不多，力度不大。四是主动服务意识还不够强，服务标准还不够高。存有为市领导和其他干部群众不平衡问题，对市里领导周到细致，对县市区、部门及其他干部群众有应付、推脱现象；服务的标准和工作效率不如原来高了。

五是廉洁自律方面还不够严格。存有晚上班、早下班的现象，有些同志言行不规范，举止不端正，着装不整齐，办公室和宿舍卫生不够整洁，公务接待宴请不够节约等。

## 二、整改主要措施

1、抓学习，增强自身素质。加强干部职工队伍建设，继续坚持周五学习制度，使每位同志及时了解国情、市情；继续强化思想教育，培养大局观念、服务和奉献意识；丰富干部职工文化生活，激发调动每位职工干事创业的积极性，打造一支特别能战斗的队伍。

2、抓管理，提高工作标准。加强内部管理，对各项工作明确目标，落实责任，确定完成标准和时间，引导大家牢固树立争创一流的意识。接待服务工作使领导和朋友无论什么时候到北京办事处都能感受到“家”的温暖。

3、抓创新，拓展工作领域。调整思路，转变职能，拓宽工作领域，拓展服务范围。加强对领导，为企业服好务，加大招商引资力度。加强对流动党员管理，增强为务工人员服务能力。

4、抓考核，完善考核制度。树立务实意识，把每项工作分解落实到人，定期进行督查，年底进行考核，对完成任务的进行表彰奖励，对完不成任务的进行批评，使每名工作人员把

主要精力都用在抓落实上，把心思用在干事业上，使每项工作都落到实处。

查找自己存在的不足及改进措施 部里为了杜绝事故发生，确保安全生产。开展了“找问题，保安全，稳生产，促发展”大讨论活动。通过大讨论活动认真查找自己在日常工作中存在的不足，认真改正。

在维修队一年多的时间里，我学到了很多铁路方面的知识，业务素质有了很大的提高。同时也发现了自己存在很多缺点和不足。在工作中责任心不强，思想还不够扎实，敬业精神不够，工作主动性不足。有时，对段领导安排的工作，存在急躁的思想和情绪，精神状态不能很好的适应工作开展。处理病害前不能做到提前把每一项病害都仔细看一遍，安排多少人去，需要什么工具与零件，提前都备好，做到心中有数。处理病害过程中在现场监督力度不够彻底。病害处理完以后没能把每一项都检查一遍。还有在处理病害时只处理病害单子上的，没有把周围一系列存在的问题都处理掉。比如：在对线路下沉，暗坑抬道时不能把周围存在的浮起道钉，鱼尾丝松动，错牙接头等问题一并处理了。

专业知识业务水平有限，遇到问题处理能力不高。在工作中遇到难题时就乱了头绪，工作业务能力有待进一步提高。专业业务能力与班上师傅还差的太多，主动学习性不太强。下班后想学习李师傅讲的课件。但自己总是为自己找些不学习的理由。虽然把那些课件考下来了没有认真去学。以后要改正，努力认真学习专业业务知识。好用在以后的工作中。

对外协工的管理不到为，存在老好人思想，有时不能按时上下班。

对违反了操作规程的人没有落实考核。以后要加强力安全教育力度，多进行事故案例分样，从思想上提高外协工的安全意识，帮助他们树立安全第一的思想，做到自觉地遵守安全



规章制度。同时做到赏罚分明，认真落实公司，部，段里的各项规章制度。

结合这次大讨论，对照自己的日常工作，需要在以下几个方面提高，一个是工作主动性有待加强，在业务知识学习方面积极主动，吸收掌握铁路及段里其他设备的维修技术。二是进一步配合工段积极开展工作，使工作效率进一步提高。

查找自身不足及改进措施：1、认真学习业务技术知识，提高岗位技术业务水平。2、处理病害时要多监督把周围小补小修做完做好。

3、高度树立集体主义责任感，圆满完成段交办的各项任务。3、工作积极主动，听从指挥，不无故因病害处理困难拖延处理时间。4、做好外协的思想教育以及其他班组的工作协调关系。

在坚持实施以上几点措施的基础上，更要发挥主观能动性，增强创新意识，进一步更新观念，大胆工作，工作中要勤于思考，开动脑筋，多发现问题，多想办法，克服病害处理条件差等客观原因，保证机车安全运行，用实际行动实现各项工作再上新台阶。

一、个人及工作中存在的不足：

2、工作思路不对，缺乏创新意识；

4、工作形式化，如为了应付一些检查，如：安全标准化、无泄漏工厂、清洁文明工厂等，只是为了应付而准备一些资料，处理一些现场问题，未能真正的将工作常态化、持久化，未能真正的将其作为促进工作的一种方法。

二、改进措施：

4、做好三基工作，切实把安全标准化、无泄漏工厂、清洁文明工厂等实施方案落实并应用到工作中。

## 查找不足和今后改进措施篇七

党的生活是党员们进行思想交流、政策宣传和自我教育的重要方式之一。在党的生活中，党员们要不断自我检查、反思和总结，查找自身存在的问题并进行改正。经过一段时间的生活查找不足活动，我深感此次活动的必要性与重要性。在这次活动中，我彻底反思了自己的不足，并从中吸取了一些宝贵的经验与教训。以下是我的心得体会。

首先，我意识到自己在党的生活中缺乏主动性。党的生活是党员们自我教育的重要机会，而我却常常只是被动地接收信息，缺乏主动思考和行动。在生活查找不足中，我明确了自己的不足之处，并在思想上给予了自我批评。我意识到只有主动去总结经验、吸取教训，才能不断提高自身的思想水平和党性修养。因此，我下定决心要积极主动地参与党的生活，主动学习党的理论知识，同时也要积极分享自己的学习和工作经验，为党组织的发展和改进贡献自己的力量。

其次，我发现自己在党的生活中缺乏创新与突破。党的生活要求我们具有创新的思维和实践能力，但我在过去的生活中并未表现出这样的特点。通过这次查找不足活动，我认识到只有不断地创新与突破，才能推动党的事业向前发展。因此，我决定要加强自己的理论研究，不仅要学习党的创新理论，还要积极参与实践，不断尝试新的方式和方法，推动党的工作创新与发展。

第三，我发现自己在党的生活中存在团队精神不强的问题。党的生活旨在加强党员之间的联系与合作，但我在过去的生活中缺乏积极性和主动性，往往只是被动地接受任务，缺乏主动参与的意识。通过这次查找不足，我深感到了团队精神

的重要性。我认识到只有积极参与团队合作，发挥自己的优势并帮助他人发挥优势，才能真正实现党员的价值和作用。因此，我决定要加强团队合作意识，积极参与团队活动，与党员们共同努力，共同实现党的理想与目标。

第四，我也发现了自己在个人修养方面的不足。党员应该具有良好的道德品质和行为习惯，而我在过去的生活中存在着一些不规范的做法。在这次生活查找不足中，我意识到自己的问题并加以改正。我下决心要加强自身的道德修养，做到言行一致，树立良好的形象和榜样。我也将积极主动地参加各种社会实践活动，不断锤炼自己的品质和能力，争取在工作和生活中做到更好、更优秀。

最后，这次查找不足使我更加明确了党员的责任与使命。作为一名党员，在党的生活中我必须承担起更多的责任与义务。这次查找不足让我认识到，只有不断地改正自身的不足，提高自己的水平与能力，才能更好地为党和人民服务。我要深入学习党的方针政策，不断提高自己的理论水平与实践 ability，以更积极的态度投入到工作和学习中，为实现中华民族的伟大复兴贡献自己的力量。

总之，党的生活查找不足活动是党员们不断提高思想觉悟和政治能力的重要途径。通过这次活动，我深刻反思了自己在党的生活中存在的问题与不足，并下定决心加以改正。我将时刻保持主动性和创新精神，加强团队合作和个人修养，积极为党的事业贡献力量。我相信，通过持续的努力和学习，我能够不断提高自己的政治素质和能力水平，为党和人民的事业做出更大的贡献！

## 查找不足和今后改进措施篇八

党员通过查找不足，要严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，不利用职权和职务上的影响谋取不正当

利益。下面是本站小编整理党员查找不足与整改措施的范文，欢迎阅读！

在学习的过程中，对照八个禁止和五十二条不准，检查了自己的行动，并通过和班子成员、干部职工谈心等情势，查找自身存在的问题和不足，深入检查了在思想作风、学风、工作作风、领导作风和转变生活作风方面存在的问题。现将自查请汇报如下：

## 一、存在问题及原因

1、学习缺乏系统性和持续性。对廉政建设有关法规的学习不系统不深入，器重性不够，认识上存在必定的问题。总认为自己是基层干部，又没有财权和人事权，没有腐烂的条件，因些在对廉政法规的学习上存在着误区。

2、对纪律的履行和认识方面存在必定问题。平时对自己请求有时不严格，偶尔有迟到早退现象。在单位自己身为纪检书记，分工主管机关纪律作风建设，因为有老好人思想，怕得罪人，再加上认识不高，因此对机关纪律抓的不够严，时紧时松。

3、对党性修养的锤炼缺乏应有的意识和自觉性。在加强党性修养锤炼和党性修养方面请求不严，标准不高。总认为现在的社会风气已经是这种状况，自己也转变不了，只要自己不做错事就行。这与党员干部的请求是不相称的，任其发展，其迫害是严重的。通过重复学习《廉政准则》，感到自己有差距，深感自己对自己降低了党员标准，自己原谅自己，自己放松了自己，作为一名党员干部，只有自己公平无私、清正廉洁，才干心胸坦荡，一身正气。职工群众对领导干部不但听其言，更要观其行，只有不断地自觉加强党性修养，对自己对工作才干有高标准、严请求，才干适应新形势，职工群众才干满意。

4、为国民服务的宗旨意识有所淡化。由于对社会上存在的对群众疾苦莫不关心，贪图享受，糟蹋糟蹋，以权谋私，行贿受贿等现象，听得多了，看得多了，就见怪不怪。没有从思想上真正认识到全心全意为国民群众服务是工作的出发点和落脚点，是否把国民群众的利益看得高于一切，重于一切，是衡量一个党员干部党性观念强不强的重要标记。有时也有陪吃、吃请现象。

5、批评和自我批评意识淡化，对自己存在的问题，不愿意亮丑，对同事存在的问题不愿意说，对身边产生的不良行动也没有很好的禁止，事不关己，高高挂起，工作责任心，进取心和敢于负责的精力有所淡化，存在着松懈情绪。

## 二、整改措施和今后努力方向

1、要切实加强《廉政准则》的学习，通过系统地深层次地学习，加强党性锤炼，坚定理想信念。通过学习进一步进步自己的认识，端正自己的行动，进步和社会不正之风作奋斗的勇气和信心。

2、要进一步强化从我做起，从现在做起的意识，认真履行好自己的职责，脚踏实地做好自己的工作，以自己的实际行动去影响带动职工搞好工作。

3、持续发扬艰苦奋斗、勤俭节约的良好风气，坚决同奢侈、糟蹋、糟蹋、堕落等各种不良现象做奋斗，坚固建立全心全意为国民服务的宗旨意识，经常深入一线，和国民群众打成一片，关心弱势群体。

4、严格按照《廉政准则》的请求办事，做努力遵守准则的榜样。以先进榜样人物为榜样，以共产党员的标准严格请求自己，同时要管好自己的家人，管好自己分管部门的工作人员，坚决不做违背规定和准则的事，时刻警钟长鸣。

在认真学习《关于加强干部作风建设 进一步优化发展环境若干问题的决定》，《南昌大学集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动实施方案》，对照切实解决影响发展环境的干部作风四个方面、十八种突出问题。本人认真梳理，深刻剖析，下面将自查自纠情况汇报如下：

## 一、存在的问题

### (一)在工作作风方面

工作扎实，作风过硬，能吃苦耐劳，不折不扣地完成各项工作任务。但有时对自己要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不注重细节、小节。对年轻老师的帮助不够多。

### (二)在业务学习方面

系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，特别是结合幼儿教育实际开展理论学习不够。学一行、精一行的恒心和毅力不够；在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就不过问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

### (三)在具体工作方面

本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局出发，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强；工作方法不够活，自己认准的事理，就抓住不放，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

## 二、问题产生的原因

1、对理论学习重要性和必要性的熟悉不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，之所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚实的理论的指导，才使自己在更好地为人民服务方面做的不够到位。也因此自己逐渐放松了对自己的要求，不求有功，但求无过。

2、忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在积极主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

3、随着年龄的不断增长，逐渐放松了对自己的要求，不象过去经常自我加压，忘我、激进的工作精神有所退化。

## 三、整改的措施

1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

2、全面学习业务知识。扎实地学习自己的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。

3、进一步改进作风。思想上，理想信念坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失；工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效率高；生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮助他人。

4、经常学习规章制度。经常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉

做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

5、定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

6、虚心学习身边的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

总之，我将认真整改自身存在的问题和不足，增强党性观念和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观。力争通过这次活动，自己在思想观念、工作作风和自身素质上都有明显进步。

根据《中共廊坊市纪委关于开展中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则贯彻执行情况专项检查的通知》精神，以xx届六次全会精神和科学发展观为指导，本人认真学习“七一”讲话精神和《廉政准则》。通过学习，我深深地认识到，《廉政准则》就是党员干部行为规范的标尺，是党员领导干部的从政指南。我们党员干部自身在学习的过程中不但要认真进行对照检查，加强自律自警意识，同时对照《廉政准则》做好他律，监管好我们身边的人。经过廉洁从政教育活动和自身的学习，在思想认识上有一定的提高，现将自己对照“八个严禁”、“52个不准”，执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等方面的自查情况汇报如下：

一、做到讲学习、讲政治、讲正气、讲科学，保持共产党人的浩然正气。

一是讲学习。根据客观实际需要，不断丰富和充实自己。学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，以及教育、法律、管理等方面的知识。在学习各种理论知识的同时，十分重视党纪政纪条规的学习，不断提高工作能力与个人修养。克服自我满足，厌学浅学甚至不学的情绪，不断提高自己的思想政治素质和精神境界。自觉培养自己成为对党、



对国家和人民忠诚的好干部。二是讲政治。有坚定正确的政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律和政治敏锐性。三是讲正气。继承和发扬我们党在长期革命和建设事业中形成的好传统、好作风，坚持同歪风邪气和腐败现象作斗争。廉洁自律，洁身自好，不谋私利，一身正气，为教职员工做好表率。四是讲科学。学习科学、尊重科学、运用科学。坚持马克思主义哲学、科学主义、科学唯物辩证法的世界观和方法论，在工作中尊重科学、尊重民主、尊重事物的发展规律，尊重教育规律、尊重学生的成长规律，按管理科学规律办事。

二、有正确的权力观、利益观，做到了立党为公，执政为民。

一是正确用权。作为一名领导干部，做到了正确对待和行使手中的权利，淡化“官念”和权欲，用平常心看待官位，用责任心看待和运用权力。做到立党为公，执政为民。二是以节制欲望。从不谋取规定以外的非法利益，不贪吃喝、不贪钱财、不贪享乐、不贪名利，堂堂正正做人，踏踏实实工作。艰苦朴素，俭以养德，保持了良好的品行和高尚的情操。三是防微杜渐。时时刻刻从大处着眼，小处着手，见微知著，防微杜渐。力争做到大事不糊涂、小事不马虎。追求党性和道德修养的更高境界。四是表里如一。在任何时候、任何情况下都自觉以党性原则和道德规范衡量、约束自己，没有人前一套、人后一套，做到了严格自我监督。

三、严格遵守“八个严禁”和“52个不准”的要求，规范自己的行为。

在工作中，我严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利活动的行为；遵守公共财物治理和使用的规定。没有假公济私、化公为私的行为；奉公守法，没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益；做到了讲究艰苦奋斗，勤俭节约，禁止讲排场比阔气、挥霍公款、铺张浪费。严格遵守“八个严禁”、“52个不准”，培养和提

高“三种能力”，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，规范着自己的从政行为。

四、严格执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，努力使自己成为一名政治坚强，纪律严明、作风优良的人。

没有出现以下行为：违反党风廉政建设条例、条规；利用职权和工作之便为亲友牟利；对职工吃、拿、卡、要，报销应由个人支付的各种费用等。

虽然在廉洁从政方面做了很多努力，但是有些方面还做的不够，一是学习不够。由于长期从事具体工作，对党建理论关注不够，对邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想的学习不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。缺乏创新精神，开展工作稳重有余而闯劲不足。二是对《党章》、《准则》，对党员干部的基本要求学习不够，把握不牢；求真务实的作风不够扎实。三是深入基层，调查研究不够。与广大教职工沟通少，对职工的心声了解不深，导致工作的针对性不强。

今后要发扬成绩，改正缺点。一是做到加强理论学习，不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性。夯实自身的思想基础，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。二是不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，自觉执行廉洁自律的各项规定，少琢磨组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，做到老老实实做人，踏踏实实做事。三是在实际工作中，严格按照工作权限和工作程序履行职责，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力。严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。严格遵守组织纪律，强化廉政自律工作。虚心听取党员干部和群众的批评意见，自觉接受人民群众的监督，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，为学校发展，为培养社会需

要的人才贡献自己的力量。