

退休最后一年工作总结(大全10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

退休最后一年工作总结篇一

第xx个教师节来临之际，在花垣团县委倡议下，由其下属社团边城爱心者协会策划组织，扎根农村31年的退休老教师麻顺孝、张桂仙夫妇与他们曾教过的学生共度了一个愉快、难忘的教师节。

说到麻顺孝、张桂仙老师，没当过他们的学生的人可能不知道，可是当过他们的学生的人都不会忘记他们。

说不知道，因为他们太平凡了。他们和千千万万个战斗在教育第一线的教师一样默默无闻，不求名不求利。从1963年毕业那天来到补抽中心完小后，就再也没有离开过那里的孩子，直到退休那一天。

因此，边城爱心者协会的两位会员龙玉和（崇山卫里）、田茂波（昨夜长风）就提议组织了这次活动，让这两位老师度过一个愉快难忘的教师节，并以此弘扬尊师重教精神。

为了组织好这次活动，边城爱心者协会制定了详细的工作方案，尽最大努力地找到他们所教过的20多位学生，多方筹集资金，者们也纷纷出资出力，共筹集到活动资金1500元。为了给老师找回年轻时的回忆，边城爱心者协会摄影组沿着他们走过的足迹来到补抽乡中心完小和大卡片小，在那里找到了他们的学生和同事，将学生和同事们的牵挂和祝福以及补抽乡（用两老师的话说是第二故乡）山山水水一并摄下来制

成了碟子。

9月10日教师节，县团委领导、县电视台、边城爱心者协会以及麻老师张老师的学生一共28人，来到了麻老师张老师夫妇家，他们的学生县委部副部长龙秀林、锰锌高科流酸厂厂长龙志国也在百忙之中前来，平时寂寞的小屋一时沸腾起来，看到20多年前的学生一个个长大成为各行各业的人才，老师无比的高兴和自豪。学生们的惦念之心，让老师激动不已，诉不完的回亿，说不完的牵挂，道不完的祝福，伴随着这一天。特别是边城爱心者协会在补抽大卡拍摄制作的那份礼物让老师非常的感动，当看到为他们找到同事16年的老代课教师郑莲花老人时，张老师泪流满面。

下午，全体参加人员在老师家共进了一顿丰盛的晚餐。晚上，部副部长龙秀林率补抽籍的学生为麻老师和张老师点了两首歌曲，祝两位老师节日快乐，晚年幸福安康。

用麻老师的话说，这一天，学生们的到来把他们带回了那充满激情快乐的年代，让他们仿佛年轻了三十岁，是他们一生中最难忘最快乐的一天。

退休最后一年工作总结篇二

我校离退休工作在校党政班子及主管校领导刘晓民副书记的领导下，认真贯彻落实全国老干部工作“双先”表彰大会和同志的重要讲话精神及教育部党组《关于加强和改进新形势下离退休干部工作的意见》，坚持以制度建设为基础，以改革创新为动力，以实干精神为保证，不断推进离退休工作观念、体制、机制和方法的创新，进一步确立以老同志为本、重在服务的工作理念，锐意改革、拚博进取，踏踏实实地做好离退休工作，较好地完成了年度工作任务。离退休工作处被xx市评为“敬老先进单位”。

根据校离退休工作委员会会议上校领导及会员单位提出的意

见和建议，离退休处和离退休党委反复研究，充分采纳校离退休工作委员会上大家提出来的意见和建议，在6月初形成两个文件的最后文稿，交予党委常委会和校离退休工作委员会审议获得通过，并由校党委和党办正式发文，标志着我校离退休工作实行“两级管理”的管理体制改革工作正式展开，取得了实质性的进展。6月下旬，学校召开了全校离退休工作会议。会上，对离退休工作实行“两级管理”进行了布署，有3个二级单位介绍了离退休工作经验，校主要领导在会上讲话，强调离退休工作实行“两级管理”的必要性，并对做好离退休工作提出了要求。这次会议的召开，对我校下步离退休工作的开展，指明了方向和工作目标，起到了里程碑的作用。搞好离退休人员的单位界定及对接工作。合校后，各院系进行了较大的调整和重新组合，出现了部分离退休人员需跨院系、跨校区归属单位的复杂问题。经过近半年的调查摸底和走访咨询，将第一批纳入“两级管理”范围的3000余名离退休职工，准确的归属到各二级单位；及时与各二级单位进行了管理交接，通过发放财务项目卡把经费划拨给各二级单位，使各二级单位得以顺利地开展离退休工作。

二、离退休职工活动中心（室）和老年大学建设及老年文化活动开展工作

四、按照上级有关政策，落实好老同志的政治生活待遇

在落实老同志政治待遇方面，主要是抓好老同志“知情权、监督权和建议权”的落实。元旦春节期间，承办了校“离退休职工情况通报暨迎春茶话会”，会上，校主要领导向老同志代表通报了学校年度工作情况，加深了老同志对学校发展建设的了解；组织老同志代表参加学校召开的各种重要会议；在校中层领导班子换届工作中，邀请老同志代表作为评委参与测评；处本部和各校区定期组织老同志召开财务监督小组会议，对各项经费的预算和使用进行全程的监督；为老同志订阅各类报刊50多种，2400余份。在落实老同志生活待遇方面，在第一时间把吉林省提高离退休职工生活费标准的文件

呈送给校领导，使学校能够及时按吉林省的标准为全校离退休老同志提高了生活补贴标准。各校区完成了组织4500余名老同志的体检工作；为30余名生活不能自理的离休干部办理了提高护理费标准手续；看望异地居住老同志14人次，协助异地去世的厅级离休干部黄宛中家属处理了丧事；协助370余名老同志报销了医疗费。年初以来，校领导和离退休系统各级慰问困难、生病职工900多人次；协助40余名老同志办理了大病帮扶手续。前卫校区、南岭校区为570余名老同志过集体生日。全年为离退休职工发放各种福利支出近百万元，把福利费和部分活动费都用在了给老同志搞福利上。

退休最后一年工作总结篇三

一、认真学习“_”文件，努力实践“三个代表”的重要思想

我能按照校党委要求，认真学习_同志的“”讲话和党的_会议精神，以“三个代表”的重要思想为指导，联系老干部工作实际，围绕“六个老有”工作目标，认真贯彻实施。平时能积极参加处中心组和支部组织的学习活动，不断提高自己的政治素质和理论水平。能认真执行党的基本路线和各项方针政策，注意加强世界观的改造，能树立全心全意为人民服务的思想。工作中努力按照_同志“三个代表”的思想严格要求自己，作风正派，团结同志，严格执行领导干部廉洁自律、廉洁从政的各项规定。

二、求真务实，热心老年事业

自己对离退休工作的重要性有着深刻的认识，离退休工作虽不是学校中心工作，但能牵动中心、影响中心，离退休工作做好了，对学校工作能起到一定的促进和稳定作用。组织上将自己安排在这个岗位上，我就要尽自己的力量将工作做好，虽然自己快到退休年龄，但不能有船到码头、车到站的思想，在岗一天就要干好一天。我能积极协助“一把手”，并发挥女同志的细心、热心、耐心的特长做好工作。工作中勤勤恳

息，任劳任怨，加班加点从不计较个人得失。能学习现代化办公知识，努力掌握计算机应用操作技能，提高工作效率。我能较好地执行党和政府有关离退休工作的方针、政策和规定。办事认真，业务熟练，工作效率较高。分管负责离退休处行政事务工作和离退休老同志的工资、福利待遇等工作，关系到老同志的切身利益，且工作量大，政策性强，情况比较复杂，工作认真负责，一丝不苟。能尊重老同志、关心老同志、爱护老同志，热情为老同志服务，对老同志提出的问题和困难，做到在政策允许的情况下尽量帮助解决。

三、工作实绩

1、党务工作方面

(1) 能根据老同志的思想实际，积极协助书记做好离退休老同志的思想政治工作，特别是涉及到待遇、医药费报销和邻里纠纷、工作矛盾等问题，能及时向处长反映，并主动做好工作。参与举办多种形式的学习班，组织老同志外出参观考察，目睹我国改革开放取得的伟大成果和我校合并办学带来的变化。

(2) 积极做好党员的思想政治教育管理工作，能出于公心正确处理问题和矛盾，善于调动各方面的积极性。

(3) 负责离退休工委党员组织关系的接转和党员年报工作。今年共接转了70多位老党员的组织关系。

(4) 负责离退休工委党员党费的收缴工作。今年上半年对700多位党员党费的基数统一进行测算，做到明确标准，规范统一，收缴及时，帐目清楚，今年共收缴党费十八万多元。

2、行政工作方面

(1) 协助处长负责离退休处经费的管理和使用。能严格按照

财务制度办事，按经费管理办法实施，年初做好各项经费的预算，合理安排，力争将经费使用到最佳状态，从而保证了各项活动的正常开展，丰富了老同志晚年生活。

(2) 协助人事处定期适时造册发放离退休老同志各项费用（如护理费、生活补助费、遗属补助费、丧葬费、抚恤费等十多项）。协助处长组织并安排好端午节、敬老节、国庆节、春节等重大节日的慰问工作，保证经费到位，确保离退休老同志各项待遇得到落实。

(3) 关心老同志健康。协助处长做好重点病员的医疗、看望、慰问和老同志后事处理工作。协助安排部分校区搞好老同志医疗保健讲座。

(4) 协助校清房管理办公室做好老同志清房登记，以及部分老同志住房补贴费的发放工作。另外，“五加一”拆迁户安置房出现质量问题后，老同志有意见，为协助学校做好工作，召开座谈会，了解老同志的房屋出现的问题，主动向学校反映，尽量帮助解决，稳定了老同志情绪。

(5) 先后协调组织“老干部艺术团”参加了四场文艺演出。协助做好艺术团参加学校一百周年校庆演出□xxx市退管会举办的庆祝敬老节文艺演出和我校庆祝敬老日文艺演出，对农学院、牧医学院、生技学院以及水利学院师生慰问演出的一些组织、协调、后勤服务工作。积极参加处组织的地方戏曲卡拉ok演唱会。

(6) 对分管的淮海路校区离退休办公室工作能尽心尽力，注意加强思想政治工作，协调、处理工作中出现的问题和困难，支持校区办公室工作。

(7) 就校内老同志补贴问题，协助处长先后到南京、苏州、镇江、无锡、北京等地调研，并结合学校具体情况，提出微调方案，与财务处长商议，报校领导批准、实施，体现了校

领导对老同志的关心。

(8) 做好部分学院调整后老同志归属单位的调整工作。先后到十多个学院和部门进行协调、划分，并落实分管领导。在协调过程中，发现分管领导大多数是新同志，提议召开校离退休工作会议，并将各学院、各单位归属老同志的名单打印下发到各单位，使每位老同志得到关心、关爱。

(9) 协助处长搞好校庆接待老领导和组织老同志诗歌朗诵会工作，激发老同志爱校热情。

退休最后一年工作总结篇四

作为一名从__年就于公司参加工作，从__年就开始接触离退休管理工作，从20__年正式进行离退休管理工作，至今已负责公司的离退休管理工作__年多的助理政工师、_党员，我深知，要做好一项工作，并且持续地、更好地做下去，必须对这项工作的认识与实践上升到理论高度。

只有这样，才算是对这项工作有了一种较为全面而深刻的了解，也才能真正的将工作做好，并且不断做的更好，离退休管理工作同样也不例外。而理论则是从实践、探索和思考中摸索和沉淀出来的。所以我想借着这次对我__年多离退休管理工作进行总结的机会，将我的具体工作和我的理论思考成果进行结合，来向领导进行汇报。

一、我对做好离退休管理工作重要性的认识

我们__省送变电建设公司是一家国有企业，因而有着特定的状况，在离退休管理工作上也同样如此。我们公司作为一家国有企业的特定状况，便是是一家从很多年的计划经济中走过来的老企业；离退休管理工作上的特定状况，便是因此所产生的离退休人员队伍是比较大的。这些退休的老同事虽然已经离开了岗位，但为公司做过几十年的贡献，是有功人员。

而且他们有很多都是有亲属以及子女目前正在公司中工作，所以离退休人员管理工作中的生活保障、晚景质量和求医治病等内容，就尤其牵动着这些当前在岗同事们的心。

因此离退休管理虽然不是公司工作的重心，却是有着较大的重要性的，一定程度上对大局有着很大影响，有时甚至牵一发而动全身。因为这影响着公司的形象和文化，也影响着目前在职人员队伍的稳定与和谐。对于离退休人员的亲属和子女当然如此，就是对不相干的人，也难免不会产生自己将来处境的联想。这些方面的考虑就是我认为离退休管理工作在我们公司还是有着较大重要性的原因，这种认识也敦促着我对各项工作务必考虑的周全细致，以尽全力保障公司的和谐运作与发展。

二、我对如何做好离退休管理工作的实践与思考

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在__年因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从__年起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。

再加上20__年正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整__年。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。

因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不

容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

退休最后一年工作总结篇五

-x乡老干部党支部

x乡老干部党支部是由原x乡政府、乡企办、学校、医院、粮管所、窑里水库等单位离退休干部组成，现有人员20人，其中党员9人。近年来[x乡离退休干部支部深入学习贯彻和党的十八届三中全会精神，深入开展党的群众路线活动，不断提高党的建设科学化水平；同时以搞好党建工作，带动老干部工作，关工委工作，三者紧密结合，同步推进，共同提高。时俱进地保持和发扬了老同志的优良传统，支部工作逐年上台阶并取得了显著成绩，为提高基层组织建设的整体水平和构建和谐稳定的老干部队伍作出了应有贡献。

一、坚持不懈抓学习，支部建设力度大。

在家学习。通过学习，极大地解放了老干部的思想，提高了老干部的政治素质。

2、以活动为载体，使老干部身体常康。生命在于运动。为让老干部有个良好的健身条件，该支部设路了老干部活动室，活动室配路了空调、电视、沙发等办公设备，并购路了象棋、扑克等文体器材，在乡综合楼四楼配路了乒乓球桌，使他们有处活动；二是开展文体活动。为丰富老干部的文体生活，经常开展乒乓球、象棋、书法等适合老年人参与的文体竞赛活动。三是积极参与活动，在有序开展本支部文体活动的同时，还积极参与上级举办的各项活动，出现了人人参与、个个支持的好局面。这为全乡文体活动的开展打下了坚实的基础。四是坚持走访慰问老干部制度，作到生病住院有人看，红白喜事有人贺，逢年过节有人访，生活困难有人帮。针对我乡老干部年龄偏大、身体欠佳等问题，乡党委政府高度重

视，安排一部分资金，完善走访慰问老干部制度。支部同党委分管领导多次看望生病在家李明根、李阳春同志。

3、以沟通为渠道，使老干部的心态常安。心静自然安。树老根少，人老事多。针对老年人吃慢行难受不得气的现状，该支部总是劝导他们子女要尊重老人，对老年人要多理解，多照顾，多沟通。

二、积极发挥老干部作用，为x发展贡献多。老干部大都是本地人，情况熟，关系好，合理参加一些民间纠纷调解都能起到积极作用。比如，河陂村村民杨十根和张前仔由于一点误会闹矛盾，因没有人劝解小事变大事，双打大打出手，差点导致群殴事件，后来老干部及时调解，最终化解了矛盾。老干部支部书记邓振义同志带头做群众的思想工作，在墟镇建设、乡村联动等工作中讲党性、做表率，多次协助村里做好拆迁、空心村改造等工作。老干部李和仔在李家村新农村建设中，亲自担任理事会成员，全力参与新农村各项具体工作。老干部王绍义同志协助村里调解纠纷，化解矛盾。老干部王八根同志带头宣讲党的十八大，向群众讲解十八大，使党的十八大精神家喻户晓，深入人心。

三、真心关怀，开展活动效果好

一是关爱贫困学生、留守儿童。在老干部支部的极力争取下，成立了由狮岭老板出资的贫困学生扶助基金组织。狮岭创业老板自愿每年捐助2至5个困难优秀大学生，2013年捐助贫困大学生5名资金16000元，今年计划再捐助5名贫困大学生。春节前引导x老板邓新新（在浙江金华）资助了留守儿童金额达11000元。儿童节前夕乡计生办向20多名留守儿童捐送书包和文化用品合计金额2000多元。

二是配合开展校园治安整治，查处学校附近黑网网吧，净化了校园环境，为青少年健康成长营造良好的环境。

x乡老干部党支部

2014年8月4日

退休最后一年工作总结篇六

__年__县林业局老年协会工作按照年初确定的“以党的__大会议精神为指针、加强党的建设、充分发挥党支部战斗堡垒和党员的模范带头作用”，全面推进老年协会、老年体协和关心下一代工作。按照“五个老有”提供优质服务的指导思想总体要求，在县林业局党组的正确领导和指导下、在县涉老部门的指导和关怀下，经全体党员和会员的共同努力，圆满完成了各项工作任务并取得显著成效。

一、思想政治工作和关心下一代工作取得了显著成效。举办学习宪法知识专题讲座。通过学习，进一步理解了宪法作为国家的根本大法，是治国安邦的总章程，是党和人民意志的集体体现，具有最高的法律地位等内容。__年清明节组织老党员和老干部青年100多名到汪清县革命烈士陵园参加祭扫活动。定期不定期组织老年协会人员学习了《延边州老年人权益保障条例》，老年人权益保障观念进一步得到增强。帮助留守学生和生活困难学生度过难关做出了贡献，组织会员及“五老人员”、汪清县博文辅导中心留守儿童及单亲家庭学生到“__教育基地”的小汪清“东满特委抗日根据地遗址”举办了抗联历史教育，并给学生们送去慰问金并在“教育基地”绿化带进行了除草，为“教育基地”绿化环境和建设作出贡献。

二、宣传工作进一步提升。积极开展争先创优活动、参加好人团队评比、积极宣传报道老年协会的各项活动。__年，汪清县林业局老年协会涌现出了全世男、林虎哲、朴范泽等十名优秀会员，被汪清县委、文明办评为“汪清好人”的爱心团队，__年上半年被延边朝xxx自治州评为“延边好人”爱心团队，离退休老干部党支部被评为“全省离退休干部好支

部”，实现了省、州、县榜上有名，积极参加县里组织的柔力球比赛，庆祝建党97周年红歌大赛等活动并取得了不错的成绩，通过报纸、汪清电视台、汪清县林业局微信公众号等传统、新媒体积极宣传好老年协会开展的各项活动，__年报刊投稿刊登15篇。参加了县委宣传部举办的改革开放40周年图片展，深受了思想教育。

三、关爱老人、服务老人传统继续得到发扬。订《老友刊》60份，《夕阳红》，《老年天地》32份，定期发放给会员，极大的丰富了老人们的精神生活，为每名会员购买50元的意外伤害保险，在“”老人节日为11名80岁以上高龄老人赠送被子作为纪念，中秋节为15名特殊老人赠送月饼和水果，坚持78岁以上老人过生日时候送生日蛋糕，经常探望生病老人47人次，为五老人员申请发放节日慰问金。

四、开展丰富多彩的各项文体活动，增强老年人的体质，做到老有所乐。定期不定期开展丰富多彩的文体活动，汪清县林业局老年协会活动室有飞镖、保龄球、扑克、画图等娱乐设施供老人们娱乐，老年协会门球协会经常性与其它单位开展门球联谊赛，极大的丰富了老年人的业余生活。

五、不断提高老年协会规范化建设和队伍建设。党支部调换一名支委，12名理事调整为9名，新增加会员5名，新增加门球队员5名，为协会增添了新鲜力量。投资6万元完成了活动室修缮改造项目。汪清县老年协会的13名理事对汪清县林业局老年协会工作进行了调研，收到了汪清县老年协会的肯定和好评。

退休最后一年工作总结篇七

一、建立退休人员数据库，并根据人员信息变动情况及时更新；完善各类基础台账，按规定填报各类统计报表。

二、负责退休人员的日常管理，宣传贯彻与退休人员有关的

政策和文件。

三、负责收取退休人员大额医疗保险个人承担部分，办理退休人员的医疗保险参保及缴费，办理异地医疗及特病申报等工作。

四、负责退休人员养老保险有关信息的变更。

五、负责退休人员档案的管理和查询。

六、负责中秋期间退休人员慰问品或慰问金的发放。

七、负责退休人员生病期间的探望和慰问。

八、根据公司的安排，组织退休人员参加一些活动，如座谈会及其他一些有益于老年人身心健康的活动。

九、负责接待退休人员的来信、来访，耐心做好解释工作和安抚工作，调解纠纷。对退休人员的合理诉求积极寻求各种途径解决。

由于人力资源部工作任务繁重，对退休人员的管理还存在不完善的地方，今后我们将多动脑筋，进一步提高管理和服务水平，争取将退管工作做的更好。

退休最后一年工作总结篇八

xx年我们xx退休党支部在上级党组织的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指导；以学习和贯彻党的xx大精神为重点；以创建“五好党支部”为内容，努力抓好党建工作，圆满地完成了各项工作任务。

一、加强支部班子建设，努力抓好基础工作

今年按照管理中心党总支的要求，我们做到了：1. 年初有计划，年终有总结活动有记录；2. 支部管理手册有专人负责，保证了记录真实、详细、完整；3. 积极参与网上互动，支部的工作计划、工作总结、各项活动记录和照片都能及时上传；4. 合理使用活动经费，每项支出由支委会讨论决定，并坚持书记委员三人签字，年终报告制度，做到公开透明、不平均分配、群众满意；5. 坚持民主生活会制度。今年十月十日，在管理中心召开了支部班子的民主生活会，总支委员白xx参加了会议，会议通过对照先进找差距，开展批评和自我批评，使我们的工作目标更加明确了，大家心往一处想劲往一处使，增强了支部班子的凝聚力和战斗力，实现了班子的团结，为今后更好地开展工作起到了积极的作用。

二、加强党员队伍建设、不断提高党员素质

为了提高党员的思想素质和政治素质，今年我们共组织党员集体活动7次 其中学习3次、党课1次、会议3次。我们从抓好党员的政治学习入手，把学习新党章和科学发展观结合起来，坚持理论教育和党性教育，使我们的党员能够认清自己的责任和义务，牢记在任何时候、任何情况下，都不能忘记自己是一名共产党员，虽然我们在工作岗位上退了下来，但思想上决不能退休，我们还要力所能及地为党工作，还要在离退休党组织的领导下为我行的老干部工作多出一份力、多发一份光，为党的事业奉献我们的余热。其次在支部内开展“创先争优”活动，开展学习先进典型，争当优秀党员活动，年终要评选优秀党员和学习积极分子。通过开展这项活动，我们党员队伍的素质有了很大的提高，组织观念也进一步增强，参加各项活动都很积极主动，特别是在管理中心和支部组织的集体活动中，都能主动地帮助支部委员维持秩序，照顾年纪大和身体弱的老同志，较好的发挥了党员的骨干带头作用。全年无违纪党员。

三、认真组织好老干部、开展寓教于乐活动

我支部现有老干部85人，比统管前减少22人；由于行里机构的变动，自xx年底以后，再没有增加新的退休人员，年龄结构呈现逐年老化的趋势。截止到目前，我支部85人中70岁以上就有40名，占比超过47%。为此，今年我们在组织全员集体活动时，首先考虑老干部们的年龄和身体状况，尽可能的组织他们搞一些室内活动。上半年我们根据走访时掌握的情况，召开了全员参加的以爱的颂歌为主题的事迹报告会，报告会由来自三个不同家庭的三位年逾古稀的老人，讲述了他们以朴实的情感和执着的守候，十几年、二十几年不离不弃、不辞辛苦、无怨无悔悉心照料着重病在身、完全没有自理能力的老伴的感人事迹。他们用无尽的爱心谱写了感天动地、可歌可泣、撼人心灵的爱的颂歌。他们的事迹催人向善，警世超群。这次活动得到中心党总支的大力支持和帮助，并给予充分的肯定，老年报还在温情感动你我的系列报道中，以“爱就是相濡以沫，不离不弃”给予了连续报道。

在迎接党的十八大胜利召开之际，我们xx党支部9月5日在中心三楼会议室举办了全体退休、内退人员参加的“喜迎十八大联欢会”。联欢会主要以舞蹈、歌曲、诗歌朗诵等文艺节目和各种游艺活动为主，还有布贴艺术的现场表演等。联欢会在热闹喜庆的融洽气氛中圆满结束。选择开展室内集体活动，大大的提高了老干部们的活动的热情，使更多的老干部都能积极的参与到活动中来。

四、按时进行换届选举、确保支部有序工作

退休最后一年工作总结篇九

退休管理工作在我们公司还是有着较大重要性的原因，这种认识也敦促着我对各项工作务必考虑的周全细致，以尽全力保障公司的和谐运作与发展。

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在1997年因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会

干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从1996年起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。再加上2000年正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整15年。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为我意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

第二是加强离退休管理工作的领导性。作为我们公司离退休管理工作的负责人，在长期的工作体验中，我深知离退休管理工作不但是一份涉及很多具体事情的服务性和事务性工作，还是一份管理工作，因为这份工作的政策性与操作性都很强。也正因为如此，我意识到加强对这份工作的领导是十分必要的。而要做到这点，就要把实际工作中的各项具体工作，包括未来规划，都要加入自己的议事日程，时时进行考虑和推敲。还要对工作中出现的新问题进行及时有效的解决，平时更要考虑到很多问题发生的可能性，并做到防患于未然。这样才能避免很多不良事件的发生，并在状况出现时不至于手忙脚乱。比如我在实际工作中，就曾多次配合公司领导，对很多起离退休员工之间的争执、纠纷和矛盾进行了成功的调解，从而有效的保证了离退休员工生活大环境的整体和谐，保证了每一名离退休员工都能有一份和谐温馨的晚年生活。

第三是对离退休员工提供更多、更真诚的关心。对此，我在力所能及的条件下，考虑到他们儿女多不在身边，时间很充

裕往往没有事情打发时间，以及身体开始走下坡路等现实状况，认为应该多为他们建设和开放一些文化体育项目、场所和设施，以及多组织一些群体性的娱乐或学习活动，这样就能使他们的晚年生活，既能愉快又能充实。在这一点上，基于诸多考虑，我便进行了很多工作，并且卓有成效。比如对我们公司已有的离退休职工活动室，按时进行清洁和开放，以保证离退休职工有活动和聚集的场所，并使这个场所健康舒适。并对活动室里的设施等财产进行认真维护与保养，以保证这个场所能够长期运行，为离退休职工的活动生活提供稳定的保障。活动室的桌椅还曾出现过不够用的状况，我也通过一些办法有效解决了这个问题，从而使更多的老人能够来活动室活动，使来活动室的离退休职工群体更加庞大，更加热闹，更能使所有老人感受到集体的温暖。夏天和冬天的时候，气温偏高和偏低，很不利于老人的身体健康，也影响着他们出门活动的热情，我也通过一些举措解决了这些问题，为离退休职工纳凉取暖，为他们创造了更加舒适的环境，使他们能够更好的活动和生活。根据离退休职工的反映，这些举措和努力，成果是有效的，得到了广大离退休职工的拥护和好评。

第四是将各项离退休员工应得的待遇认真、积极和快速的进行落实，以及积极开展和加强对他们的慰问工作。很多离退休职工的生活，因为各种原因，比如家庭出现的变故或身体发生疾病等，而出现困难，极大的影响到了他们的生活，使他们的晚年生活难以得到保障。这是离退休管理中的一项重要工作，如果出现了这些状况，自然要尽力为其解决。比如我们公司两名家住衡阳的离退休职工，就因身体生病而面临着生活上的困难，我就为他们做了将医药费进行报销和帮他们邮寄工资等力所能及的工作，帮他们解决了一些困难。这项工作我也拓展到了全体离退休职工群体，比如我就曾在面临一定困难的状况下，在领导指示下坚持在每个月抽出一两天，到财务处帮助所有离退休职工缴纳扣除房水费。对离退休职工的慰问活动也是需要做好的，尤其是对于一些存在苦难，或者经历了重大变故的离退休职工，因为这关系着他们

能否感受到来自公司群体的温暖，以及在岗员工怎么看公司，能否从心底里接受公司这个群体，这个大家庭，因此是不可忽视和加以重视的。我在这方面也做了很多工作，确保这方面的工作能够得到公司、领导和广大离退休职工与在岗职工的认同。比如，我曾多次协助公司领导，处理过一些去世的离退休职工的丧事与善后工作，并对很多患病住院的离退休职工进行看望和慰问。这些工作都取得了良好的效果。除此之外，我还经常深入到离退休职工家庭和群体中去，和他们沟通，与他们聊天，了解他们的精神状况，并根据实际情况进行相应的安慰、开导等工作，使他们感受到公司和领导的关心。对于一些生活困难的离退休职工，我也曾联系过相关部门，为他们提供一定的补助，切实的帮助他们解决生活的困难。

第五是做好信访及接待工作，积极听取离退休职工们的意见，以及及时了解他们遇到的困难和所需要的帮助，以及及时的帮助他们解决问题。离退休职工是老年人，生活中可能遇到很多问题，随时随地都可能遇到需要帮助解决的困难。而我个人的力量是有限的，在每天的日常工作中，因为很多事情的拖累，很可能无法全面而及时的了解他们所遇到的困难以及所需要的帮助。对此，就可以通过设立信访接待制度，设立专用的电话线路，开辟专门的此项工作场所，甚至积极主动的定期举行主题活动以集中了解他们的需求等方法，有效的解决这些问题。这一方面的工作是需要的，也是有效的，在未来的工作中，我会进行相应的建设和强化。

第六是通过各项措施，对离退休员工的个人素质进行提高。因为离退休员工的个人问题，以及与其他人员的关系问题，出现问题的可能性是层出不穷的，只靠公司与我的工作，很难完全、及时而有效的解决，更不可能从根本上得到解决。而要更好、更彻底的解决这个问题，只有靠提高离退休员工的个人素质来完成。我们公司由于是国企，很多离退休员工都是党员。就算有的不是，也毕竟是在这种氛围下生活工作了几十年的。这就为通过培训、组织学习相关文件和对其进

行定期的分批轮训等措施，提供了有利的条件和保障。通过这些举措，也能使离退休员工更好的认识到离退休管理工作的重要性，在他们心中建立起一份责任感，从而更加积极主动的投身到对这项工作的配合中。这样就能使我们的离退休工作更加容易，也更加有效，反过来也更有利于离退休人员的晚年生活质量。但考虑到离退休员工都是老人，很多还是老领导，在此项工作的实施中，要注意方式方法，要具有亲和力，主要以潜移默化的方式来达成，并且次数要合适，以防止他们出现反感心理。这一点的实施目前我做的还比较少，但认为是一个行之有效的方法，以后应该进行适当的实践，算是未来开展工作的一个打算和规划。

根据我个人的观察和总结，我认为我们公司离退休管理工作中整体上还存在着一些客观的、不可避免且难以解决的困难，造成这些的原因是多方面的，诸如离退休工作既有着很强的政策性又有着很大的牵扯面，以及所管理的对象，又有着特定的特点和特殊的情况等。概括起来，这些困难主要体现在以下几个方面：第一是离退休人员多是老人，因而处在一个特殊的时期，不论是年龄还是发病量，都处于递增的势态中，为管理工作的困难建立了很强的基础。第二是离退休人员的数量，不可避免的处于每年都在增加的状况中，人多了，资源却是有限的，于是为离退休工作增加了很多的工作量，造成了很多方面的工作无法兼顾的隐患。三是使活动场所状况也越来越紧张，因为在活动场所上人均的使用面积正在逐年下降，而且活动场所也不可避免的面临着一些问题，比如配套设施越来越不足，以及设施陈旧老化影响活动质量等问题。四是有很多离退休人员是掌握着特殊技能的，在现金激烈的竞争与生存压力，以及他们个人的意愿下，他们还希望继续为公司、为社会做出自己的贡献，但在这上面他们的意愿往往受到阻碍和限制。五是离退休职工因为年龄问题和身体问题，在参加活动的积极性上越来越差，这也为离退休管理工作中的活动组织与开展工作制造了困难。六是离退休职工还面临着养老金待遇较低等问题，他们个人的问题之外，还有着关联亲属的问题，比如子女的就业和住房问题等，这些都

为离退休管理工作的开展制造了诸多不稳定性因素，为工作的开展增加了一定的困难。七是离退休管理主要资金来源于公司的经费划拨，在离退休人员和经费需求量逐年增加的情况下，经费出现越来越紧张的局面。

对于这些问题的解决，则需要上面说到的如何做好离退休管理工作的各项方法和要点上下功夫，说到底很多问题和困难的出现，都是上述方法和要点在实施和落实上不够得力和彻底，这是我需要关注和继续努力的地方。有些问题和困难的出现，则属于发展问题，也就是在发展中势必会面临和出现的，这需要我配合公司领导对制度和措施等方面，积极的进行改革和完善。除此之外，有些方面，则是需要公司和领导的大力支持。在这些方面，我需要做的是把情况仔细调查梳理清楚，然后及时准确的向公司和领导进行汇报。

退休最后一年工作总结篇十

我所在退管方面做了大量工作并取得了可喜的成效，得到上级领导的认可。但还存在一些不足，因此在年初，我们根据本街道办及本所在实际情况将具体工作落实到个人，主动接受领导和群众的监督，为辖区退管工作创造良好的工作氛围。

关心企业离退休老人的生活需求，提高老年人的生活质量，解决退休老人的后顾之忧，这是我们的职责，为做好这项工作，更好地服务老人，我们通过宣传栏，张贴通知发放宣传资料等形式，进行全方位多角度的广泛宣传，争取得到企业退休人员的理解和支持，并建立了企业退休人员社会化管理服务工作落到实处，我们将退休人员基本情况登记表按其分门别类进行整理，及时输入电脑，现社区离退休人员701人，其中4050人员为30人，离退休党员77人，进行了分类整理，造册建档，做到一目了然，通过计算机进行信息管理，对退休人员基本情况及生存情况可以方便查询，完善管理服务工作，为了使企业退休人员能安度晚年生活，我们根据退休老人的不同爱好，积极组织企业退休人员开展文化娱乐活动，

确立一间50平方米的老人活动中心场所，另有一幢占地400平方米的5层文化中心娱乐大楼，现已封顶，武夷中心公园也已建好，公园配有老人健身器材等体育设备。这为老年人实现“老有年所养、老有所乐、老有所为、老有所依”提供了良好的环境，让退休老年人确实感受到社区多姿多彩的生活。

本着以人为本，建设和谐社区的宗旨，想方设法切实去帮助退休老人解决困难，与他们亲切讲解社会保障政策，改进服务工作方式方法，让他们感受到社区劳动保障的温暖，从而完善退休管理体系，促进退休人员安度晚年生活，赢得退休老年人的信任。