

2023年新时代人才强国战略 新时代人才强国战略心得体会(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

新时代人才强国战略篇一

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章强调，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

国家发展靠人才，民族振兴靠人才，人才是第一资源。中国要实现高水平科技自立自强，实现中华民族的伟大复兴，归根到底还是要依靠高水平的创新人才。为此，必须深入实施新时代人才强国战略，惟有厚植“人才沃土”，才能为全面建设社会主义现代化国家贡献人才力量。

坚持党管人才，要“严管厚爱”。办好中国的事，关键在党，关键在人才。深入实施新时代人才强国战略，首先要回答“谁来管理人才、人才发展为了谁”。东西南北中，党政军民学，党是领导一切的。广大人才只有坚持中国共产党的领导，将自己的前途命运同国家的前途命运紧密结合，在未来发展中方能实现人生的价值。与此同时，将各行各业的优秀人才聚集到党和人民的事业中来，对人才进行系统性管理，不是用简单的条条框框限制束缚人才，而是把“严管”和“厚爱”相结合，建立健全常态化的培养、帮扶、考核等管理机制。如今我们党比历史上任何时期都更加重视人才工作，每年都会隆重举行国家科学技术奖励大会，对优秀科技人才在政治上充分信任、在工作中大力支持、在生活中真诚

关心，激励广大人才为国奉献、勇攀高峰。

坚持发掘人才，要“墩苗育苗”。我们党善于管理人才，更善于发掘培养人才。人才是创新的“核心要素”，也是实现民族振兴的“战略资源”，更是衡量国家综合国力的“重要指标”。新时代发掘培养人才，要以国家需求为目标，突出科学技术高精缺导向，加快解决“卡脖子”难题，用“人才加速度”实现经济社会高质量发展。虽然现在我国的专利申请数量世界第一，科技人才群体、大学生群体、职业技能人才群体的数量也位居全球首位，但我们仍要清醒地认识到当前人才现状不容乐观。当前，我国的人才基数大但顶尖人才少，论文专利多但转化运用慢，培养高水平创新型人才的工作仍然任重道远。因此，深化人才发展体制机制，要善于识别人才特质，采取最适合的方式培养人才。还要注重在基层一线墩墩苗、压压担，通过多岗位、多职务锻炼助力人才茁壮成长，为社会主义事业发展注入“源头活水”。

坚持留住人才，要“爱才惜才”。俗话说，得地千里，不如一贤。创新之道，唯在得人。要打造“带不走”的人才队伍，就要破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖励的桎梏，鼓励广大人才担当作为，让有“真本领”的人才拥有自己的“舞台”。正所谓，英雄不问出身，各级政府、各部门单位不能因为人才的年纪较轻就“不想用”，也不能因为人才的阅历较浅，怕承担风险而“不敢用”。爱才惜才敬才不能简单地停留在面上，要进一步优化人才环境，落细落实激励奖励机制，为有真才实学的人才“筑巢架梯”“雪中送炭”。当前，人才“抢夺战”在各地展开，多个城市纷纷升级人才引进政策，给予优秀人才落户优先、安家住房、子女就学、配偶就业、医疗保险等一系列政策，以解决后顾之忧，将拴心留才落到实处，让广大人才“既来之，则安之”，持续激发其内生动力，从而实现“一花引得百花开，百花捧出盛景来”。

国以才立，政以才治，业以才兴。坚持党管人才，就能“聚天下英才而用之”；坚持发掘人才，就能“百舸争流千帆

进”；坚持留住人才，就能让更多“千里马”竞相奔腾。总之，厚植“人才沃土”，广大人才在祖国大地上自信展才华、从容显身手，为建设富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国增添人才动力，一定能共同托举起实现中华民族伟大复兴的希望。

新时代人才强国战略篇二

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，要走好人才自主培养之路，加大人才对外开放力度，用好用活各类人才。

人才是第一资源，为发展注入创新动力，是推动时代发展的“活力引擎”。各级组织部门要强化责任担当，务实做好人才工作，奏好“思想引领”前奏、奠定“党管人才”基调、唱响“队伍建设”旋律，坚持以人才引领发展，不断壮大人才体量、提升人才质量，以“质量双优”构筑新时代人才集聚高地，奏响新时代“人才曲”。

奏好“思想引领”前奏。各级组织部门要紧抓“后继有人”根本大计，在思想上“跟得紧”，在行动上“不掉队”。要从发展大局出发，以乡村振兴、基层治理等重点工作为“时代考题”，将人才发展成党员，把党员培养成人才，让人才教育和党员教育相互融合、相互推进，深入实施人才强国战略，为人才的引进和培育奠定坚实的思想基础。以思想为引领，加快构建更有吸引力、更有竞争力、更有创新力的人才制度体系，营造识才爱才敬才用才的良好环境，增强经济社会发展的人才力量，激荡事业发展的澎湃动能。

奠定“党管人才”基调。人才都是强国之基础、兴邦之大计。择天下英才而用之，关键是要坚持党管人才原则。各级组织部门要树立强烈的人才意识，站位要高、理念要新、使命要践、力量要聚，增强针对性、规划性、全面性，坚持党对人

才工作的全面领导，才能更好地凝聚起人才发展的磅礴力量。要积极发挥“引路人”作用，将“党管人才”原则贯彻于实践中，把人才工作作为一项基础性、战略性的工作，强化政策导向、目标导向、服务导向，凝聚人才支撑发展的内生动力，激励广大人才主动担当起推进乡村振兴、为民办实事的时代重任，为高质量发展提供坚实的智力支撑。

唱响“队伍建设”旋律。人才强，则事业强；人才兴，则事业兴。建设一支强有力的人才队伍，是推动事业高质量发展的根本保证。各级组织部门要积极推动创新、践行重要使命，着力在组织保障、发掘人才和制度机制上下功夫，聚焦人才政策的制定、人才工程的实施和推进、人才环境的打造，完善人才工作格局，竭尽全力做好人才工作。志同道合，同心则力同。各级党组织要推进人才支撑的新旧动能转换、出台人才政策的改革举措、完善创新创业支持体系，让人才发展的政策和体系能更趋成熟，不断巩固人才制度体系，为人才队伍建设注入强劲力量。

新时代人才强国战略篇三

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》指出，“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础”。

人才是强国之本、富民之基、发展之源。乡村振兴，人才先行，在全面推进乡村振兴过程中，要加强乡土人才队伍建设，广开渠道引人才，聚四方合力育人才，不拘一格用好人才，为乡村振兴涵养人才振兴的“源头活水”。

多渠道“引”，广开“才”路方能“才”源广进。乡村振兴，人才是关键。通过多种渠道和方式精准引进“专业型”人才，

为乡村振兴夯实人才基础。用好招录平台，通过公开考试考核招聘事业单位工作人员，面向社会招聘基层党群工作者；招揽紧缺人才，通过调研，聚焦乡村经济社会发展需求，制定人才引进工作方案，精准实施人才引进；选派专业服务队，近年来，福建南平不断通过选派科技特派员、流通助理，为乡村人才振兴，提供了南平样本，“科特派”、流通助理与下派村书记、党群工作者等多支农村队伍联动，形成了推动农村社会治理叠加效应；鼓励和引导“乡贤”和“银发人才”回乡服务，引导乡土能工巧匠、“田秀才”“土专家”等各类人才投身乡村建设。通过多渠道广开“才”路，打造振兴乡村“引才渠”，吸引更多的“新农人”投身乡村振兴的主战场。

聚合力“育”，生“才”有道方能“才如泉涌”。坚持政府主导、组织参与、校企合作的育才模式，深度融合“四方”合力，培育壮大乡土人才。依托市、县、乡三级党校、乡村干部培训教学点、乡村振兴培训学校，通过集中授课学、田间地头学、外出交流学，集中培育新型职业农民、农业科技人员等乡土人才；联合行业协会、妇联、团委等群团组织实施“巾帼梦”计划、“青苗”行动等人才培育工程，强化乡土人才技能培养；对接需求精准施训，开展“点餐式”培训，根据人员岗位、培训范围、业务需求等“按单配菜”，因岗施教，精准发力，切实提高了培训的针对性、精准性和实效性。依托重点企业、“科技特派员工作示范点”，实施“传帮带培养”行动，通过一对一或一对多指导、实地观摩锻炼等方式，培养有能力、素质高的新时代乡土实用型人才。依托武夷学院、南平农业学校等院校，鼓励农民通过弹性学制接受农业职业教育，同时，对农技人才、新型职业农民等现有人才实施定向培养计划。

不拘一格用才，用“才”有道方能“才”路亨通。不灵活使用人才，就难以最大化释放人才能量。“人既尽其才，则百事俱举，百事举矣，则富强不足谋也”，要坚持量才适用的原则，根据人才专业特长和性格特点，注意用其所长、避其所短，实现人尽其才，才尽其用；要以“人岗相适”为导向，

使乡村人才在各自擅长的领域内发挥各自才能、实现各自人生价值。要坚持“创业有目标、发展有机会、干事有平台”原则，聚焦南平绿色高质量发展，将产业发展和项目建设作为各类人才作用发挥的主战场、“炼才炉”，搭建人才发展平台，扶持本土人才发展康养民宿、休闲采摘游、农耕文化体验游等绿色生态产业项目，实现人才与产业、项目的同频共振；要建立健全鼓励创新、绩效挂钩的人才激励机制，通过奖金补贴、评先评优、职称评定等政策倾斜的方式，最大化激活乡土人才内驱力，及时帮助乡土人才解决子女就学、配偶就业、安居住房等方面困难，确保人才心甘情愿扎根基层。

人才振兴是乡村振兴的基础，只有“输血式”引才与“造血式”育才并重，不拘一格用好用活人才，建强乡村人才“生力军”，才能以人才赋能助推乡村全面振兴。

新时代人才强国战略篇四

中央组织部在京召开学习贯彻中央人才工作会议精神座谈会，会议强调要以更高标准、更大力度、更实举措做好新时代人才工作。进入新时代，人才越来越成为国家发展和竞争之间的关键因素，坚定不移贯彻讲话精神，“以点带面”推动我国人才工作“面面俱到”，值得广大组织干部领悟执行。

以“制高点”剖析“横断面”，锻炼人才奋斗使命担当。

俗话说，“侠之大者，为国为民”。纵观古今中外，大部分在事业上取得巨大成就、为人民做出巨大贡献的人才都是在鸿鹄之志的引导下，方能不懈努力并坚持到底的。一个人努力的方向决定了他事业境界的高低，而为国分忧、为民解难就是一切伟大事业发展的“制高点”，在这个“制高点”的引领下，建设事业才会犹如“水之就下”一般水到渠成。广大组织干部首先要站稳“制高点”，关切培养人才的思想动态，仔细剖析各色人才的“横断面”，鼓励全体有为之士以

国计民生为己任，继承发扬老一辈科研人员的优良传统，为新时代建设贡献人才之力。

以“战略点”扩大“覆盖面”，打造人才吸纳创新高地。

要实施新时代人才强国战略，打造世界重要人才中心和创新高地，这就为广大组织干部提出了一个人才工作的战略目标。广大组织干部需要立足国家战略，以“得天下英才而用之”的热忱，推动新时代人才培养、吸纳、奖惩等机制的不断建立完善，不仅关心人才的物质精神生活，更要给予人才研究充分的信任和自主权。“桃李不言，下自成蹊”，组织干部要以海纳百川的包容性，像海绵一样汲取全世界的智慧“源流”，不断扩大人才工作的“覆盖面”。

以“着眼点”投身“迎风面”，立足人才发力广阔天地。

人才工作不但要“引得进”，更要“用得出”“用得好”。充沛的人才资源只能证明国家发展的潜力上限，唯有实践奋斗方能将理论之可能转变为实实在在的进步。如今世界面临百年未有之大变局，国内立足两个一百年奋斗目标，看似“急风骤雨”，实则“天地广阔”，正是无数人才建功立业、大展身手的好时机。组织工作要以民族复兴为“着眼点”，鼓励人才敢立“军令状”，敢上“第一线”，激励全部青年才俊以奋斗书写新时代的建设篇章。

国家发展靠人才，而人才工作的尽善尽美则需要广大组织干部贯彻人才会议精神，“以点带面”推动“面面俱到”。

新时代人才强国战略篇五

加强党对人才工作的全面领导，全方位培养引进用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。做好新时代人才工作，要坚持“党管人才”原则，把好“方向舵”、落好“关

键棋”、建好“蓄水池”，打好新时代人才工作“组合拳”。

把好党管人才“方向舵”。

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。我们要遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，坚持党管人才原则，坚持正确政治方向，坚持人才引领发展的战略地位，加强人才政治引领和政治吸纳。突出群策群力，明确政治引领主体，形成各级党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职，社会力量广泛参与的人才工作格局；突出政治有效吸纳，搭建人才参政议政、联系交流、事业发展平台，做到政治引领入脑入心、政治吸纳务求实效，实现党爱人才、党兴人才、党聚人才。

落好选贤育能“关键棋”。

人才是第一资源。新时代人才工作着眼于三个重要时间节点，举旗定向、谋篇布局，规划“时间表”“路线图”。从关键技术领域带动，到主要科技领域领跑，最终诸多领域“四面开花”，实现国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列。“千里马常有，而伯乐不常有。”这就需要党落实好人才选育机制，全方位培养用好人才，切忌论资排辈，切莫“一把尺子量到底”，落好培育“关键棋”，打造人才成长宝地，在坚持党管人才的基础上充分发挥人才自主性，积极为人才“放权”“松绑”，引导各类人才各展其能。从群众需求出发，让人才在实践中奋斗磨练，做到学以致用、用以促学、学用相长。

建好人才成长“蓄水池”。

贤良之士众，则国家之治厚。“人材者，求之则愈出，置之

则愈匮。”新时代人才强国战略是成就伟大事业的“蓄水池”。我们要以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，坚持“四个面向”，加快实施新时代人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，坚持“筑巢引凤、固巢养凤”，坚持招才引智，把人才培养与项目建设相结合，为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地，以最优生态实现人才“近悦远来”。打造建设人才“硬举措”与“软环境”的“组合拳”，厚植人才成长沃土，将人才优势转化为发展优势，抓住机遇、乘势而上，为全面建设社会主义现代化国家提供源源不断的人才支撑和智力支持。

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。面对世界百年未有之大变局，人才建设“组合拳”已经打响，一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正加速集结。人才蔚起，国运方兴。天下英才聚神州，万类霜天竞自由，中华民族伟大复兴的中国梦一定能如期实现。