

# 2023年园林督办工作总结汇报 园林绿化工作总结(优质8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 园林督办工作总结汇报 园林绿化工作总结篇一

1、面积：双水城区绿化总面积为97779，城区绿化覆盖率3.26%。

2、管护工人：我站现有十名聘用工人对绿化进行管护，其中包括一名驾驶兼管护人员。

果。人行道铲草一次，保证花坛、树坛及人行道无杂草、落叶；绿篱不缺塘、缺段，线条流畅、造型优美、富有人文景观；行道树树形美观、分枝点合适，主、侧枝分布均匀，数量适宜、内膛不空又通风透气；草坪修剪平整一致，整体效果良好。并对所有花草树木适时浇水，保证不出现缺水现象，对病虫害防治以预防为主，综合防治、仔细观察、适时用药、勤防勤治、抓住时机、重点防治、将病虫害控制在最低限度。

2、加强绿化队伍管理。为适应城市绿化建设和管理需要，不断提高绿化养护和管理水平，我们加强业务培训工作，采取理论学习与实际操作相结合，不断提高管理技能。同时组织绿化管理人员到城市园林绿化搞得好的地区参观学习和培训，从而增长见识，拓宽工作思路、进一步提高业务素质和管理水平。

1、目前我站有临时工10人，绿化面积约10万m<sup>2</sup>，春夏季节，由于工作量增加，无法对绿篱和草坪等进行及时修剪维护。

2、绿化作业车辆破旧，经常修理，导致工作滞后无法正常开展。

## 园林督办工作总结汇报 园林绿化工作总结篇二

### 一、锐意进取，开拓创新，提高效益

20xx年是我国规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇，在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

首先，经营业绩大幅上升。目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约1.5个百分点。另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的重新优化配置，很多需要配套和重建。根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路-大农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果□20xx年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积

达62.6万平米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。其次，加强了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竞争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化奖“茶花杯”的评比。

## 二、加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应；企业

中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏；熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现状，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20xx年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目经理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

### 三、规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

企业形象是一个企业和社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造的经济效益。20xx年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商

局评为重合同、守信用aaa级企业。

#### 四、发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年[]20xx年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

# 园林督办工作总结汇报 园林绿化工作总结篇三

今年以来，城市园林绿化工作在市委、市政府和市城乡建设委的正确领导下，坚持科学规划、品质建设、精细管理，围绕全年重点工作目标，狠抓落实，圆满完成全年工作任务，园林绿化品质不断提升，城市生态环境不断改善，为绿色青岛、生态青岛和美丽青岛建设做出了贡献。

## （一）坚持品质化建设，植树增绿工作成效显著

政府主要领导先后到浮山进行现场调研；按照市委、市政府工作部署，浮山综合治理工作将于今年冬季完成项目审批，明年春季全面展开工程建设。4. 世园会分会场按时开园迎客。五个分会场于4月25日与世园会同步开园。其中太平山中央公园分会场建设整合了中山公园、植物园、动物园的原有资源，对公园进行全面绿化改造，新增大熊猫馆、花卉园、云雾谷、欧洲花园等，公园面貌焕然一新，受到市民、游客一致好评。

1. 开展提升行动，增强绿化效果。对20xx年集中整治的130条主次干道绿地进行巩固和提升，共整治黄土裸露490处、通槽断点150处、种植土高于界石24560米，补栽灌木20余万株。

2. 实施园艺化修剪，提升绿化品质。休眠期期间，全市城区共修剪1406条道路的行道树41万余株；生长期期间，六区共修剪210条主次干道的行道树79677株。

3. 实施植物清洗，打造靓丽景观。为适应城市发展要求，减少城市扬尘污染，改善大气环境质量，制定下发了《园林绿化植物清洗除尘作业标准》和《园林绿化植物清洗除尘专项经费奖补办法》。20xx年全市共落实奖补资金20xx万元，用于城区园林绿化植物清洗除尘工作，打造清新美丽的市区环境。

4. 完善对公园的管理。制定《局属公园网格化管理考核办法》，四个公园网格化分布图全部上墙。中山公园等为古树

名木挂上了“二维码”标识牌。重点对中山公园商亭进行重新规划、布点，在世园会开幕前将樱花路商亭全部拆除。将园内游商浮贩进行了清理，公园内违法违规经营顽疾彻底清除，为游客营造了良好的园区环境。5. 认真抓好安全工作。重点做好城区山林防火和事故预防工作，确保安全稳定。

### （三）坚持规范化管理，依法科学治绿水平不断提高

1. 依法科学治绿水平有效提升。城市园林绿化遥感测试工作圆满完成。制定《青岛市园林绿化规划设计规范》、《青岛市城市绿地养护管理标准》等，完善《青岛市城市绿化补偿费管理使用办法》，加强园林绿化工作的量化和整体水平提升。2. 园林绿化科研工作有序开展。国家立项的《青岛野生观赏花卉引种栽培技术研究》科研课题通过了国家、省、市有关部门的验收和鉴定，这是我市园林科研课题首次得此殊荣。

### （四）党委重视，党风廉政建设成果不断巩固

1. 注重学习。认真学习党的十八大和十八届三中、四中全会精神，自觉用党的理论武装头脑，指导工作。制定了“园林大讲堂”制度，坚持定期培训，邀请名师开展了4次大规模的授课。

2. 高度重视。局党委对党风廉政建设高度重视，结合党的群众路线教育实践活动回头看高标准抓好工作落实。

3. 落实制度。自觉落实八项规定，强化廉政建设，对廉政风险逐一排查并建立防范措施。梳理和完善了会议制度、对外接待工作制度、公车使用管理制度等；建立请示报告制度，持续政令畅通。

4. 解决问题。信访工作实行“一岗双责”，做到有访必接，主动接访，用心为群众排忧解难；四个公园职工绩效工资发

放到位，凝聚力得到增强，正能量不断涌现。在《青岛日报》、《青岛早报》、《青岛晚报》、《半岛都市报》等主要媒体上对全年绿化重点工作进行宣传报道。

## 园林督办工作总结汇报 园林绿化工作总结篇四

这一年的主要工作包括北环和广场前绿化带的修剪、看护以及病虫害的防治。首先，对于绿化带的修整，我们严格按照要求对路边的冬青、金叶女贞、龙爪槐、小龙柏、大龙柏、紫叶李、木槿、柳树等进行了修剪。这是一项十分艰苦的工作，尤其是夏天，天气十分炎热，我和我的同事们常常在炽热的阳光下，指导我组的工人进行修剪工作。但我们从不怕苦、不怕累，无论是炎热的夏天还是寒冷的冬天，我们都能认真、细致地进行工作，以使我们负责的绿化带更加整齐、美观。其次，对于绿化带的看护，我们主要进行了垃圾、杂草、断枝、死苗以及无关物(有碍绿化的条幅、蜂窝、鸟笼、自行车等)等的清理和综合治理工作，其间，由于天气、人为等原因，我们遇到了许多困难，但都一一克服，使我们负责的绿化带更加整洁、干净。另外，在病虫害的防治上，我们主要对绿化带中的草木进行了浇水、除草以及打药等工作，有效地防止了绿化带中病虫害的蔓延，使绿化带中的草木能四季常青，并且健康、茁壮成长。通过这些工作，极大的锻炼和提高了我们的工作能力、沟通能力和人际交往能力;并提升了我们吃苦耐劳和团结协作的精神。

另外，我于今年的十月份参与了城区和四环内树木的越冬涂白工作，每棵树从根部起涂抹涂白剂1.2m以减少阳面树皮因昼夜温差大引起的伤害和消灭在树皮的缝隙中越冬的病、害虫，有效防止各类树木在冬季冻伤及被病虫害侵袭，使城区的绿化树木安稳过冬，提高冬季景观效果和树木成活率。在此项工作中，我不怕苦、不怕累，积极主动地完成了工作，为城区的冬季绿化工作贡献了自己的一份力量。

此外，我于今年的十一月份参与了三干渠工程的有关工作，



主要负责土地平整工作。在工程开工前，首先，我们为减少施工成本采取了一些相应的措施；其次，对施工场地进行了实地考察和分析；最后，根据考察、分析结果及施工目的进行了合理的规划，并随工期进度随时调整，以保证施工过程的合理、规范。在施工过程中，我们始终抱着“质量第一”的原则，在保证质量的基础上增进效率，使项目更快更好地进行。由于我曾多次参加此类工程的有关工作，在工作过程中积累了丰富的经验，所以能将此前的工作经验应用到本次施工中，既有效地避免了工作失误，也大大地提高了我们的工作效率。

总之，这一年的工作，使我的工作能力得到了极大的锻炼和提高，我在明确自己的优势的同时也深深地意识到了到自己的不足。工作中最大的财富莫过于不断学习、进取和总结经验。所以，在今后的工作中，我一定端正态度、加强学习、不断总结，进一步丰富自己的职业知识、提高自己的操作技能和工作能力，认真负责地做好自己份内的每一项工作，为城区的建设和绿化事业贡献自己的一份力量！

## 园林督办工作总结汇报 园林绿化工作总结篇五

(一) 本单位成立于20\_年\_月\_日，属于行政/事业单位，主管部门是x□法定代表人是x□法定地址为x市，人员编制x人，在编干部职工x人，实有人员(含临工)x人。单位主要职能为x□

(二) 工作基准日：本单位资产清查工作基准日是20\_年12月31日。

### (三) 资产清查工作范围

本次资产清查的工作范围是：本单位及未单独核算、与本单位合并填报报表的单位x个，分别为x□

不列入此次清查范围，但由本单位填报有关数据单位x个，分别为x□

#### (四)清产核资工作具体实施情况

1、本次清产核资工作的主要内容为：基本情况清理、帐务清理、财产清查、完善制度。

2、资产清查的组织工作。本单位成立了资产清查工作小组，统一组织实施本单位资产清查工作。小组成员包括：组长□x□副组长□x□成员□x□

3、资产清查工作程序：

(4)导入资产清查报表，分析资产清查结果；

(5)撰写资产清查工作报告，上报有关数据；(6)工作总结和完善单位资产管理方向制度。

4、其他工作情况

## 二、资产清查工作结果

### (一)资产清查结果

通过对本单位20\_年12月31日会计报表及资产损益情况的清查，本单位资产总额账面值为x元，清查值为x元；负债总额账面值为x元，清查值为x元；净资产总额账面值为 元，清查值为x元。

### (二)会计差错调整情况

截至20\_年12月31日，本单位会计账中资产总额账面值为x元，资产清查报表中资产总额账面值x元，差额x元，属于会计差错调整。具体情况为□x□

## 三、重要事项说明

### (一) 资产损益及资金挂账情况；

本单位此次资产清查中，资产损失x元，占资产账面值的x%。主要包括流动资产损失x元、固定资产损失x元、对外投资(有价证券)损失x元、无形资产损失x元、其他资产损失及资金挂账等x元；具体损失原因分别为x。

### (二) 资产盘盈情况；

本单位此次资产清查中，资产盘盈x元，占资产账面值的x%。主要包括流动资产盘盈x元、固定资产盘盈x元、无形资产盘盈x元、其他资产盘盈等x元；具体盘盈原因及入账、计价情况分别为x。

### (三) 关于土地使用权情况的说明；

### (四) 单位申报处理的资产损益。

本单位在此次资产清查中申报处理资产损失x元，申报处理的损失资产占单位资产总额账面值的x%。其中流动资产损失x元，固定资产损失x元，对外投资损失x元，无形资产损失x元，其他资产损失x元。

本单位在此次资产清查中申报处理资产盘盈x元，申报处理的盘盈资产占单位资产总额账面值的x%。其中流动资产盘盈x元，固定资产盘盈x元，对外投资盘盈x元，无形资产盘盈x元，其他资产盘盈x元。

## 四、资产清查工作中发现存在的问题及改进的措施

### (一) 存在的资产管理问题及产生的原因；

### (二) 存在的财务管理问题及产生原因；

(三)相应的改进措施;

## 五、备查材料

(一)单位20\_年度结转后资产负债表。

(二)土地、房屋建筑物产权证明资料(复印件)。

(三)土地、房屋建筑物分布、使用状况及经营情况书面说明材料。

(四)20\_年市审计局出具年度审计报告或委托社会中介机构审计报告。

(五)资产损益证据。单位申报的各项资产盘盈、资产损失和资金挂账,必须提供具有法律效力的外部证据、社会中介机构的经济鉴证证明和特定事项的单位内部证据。

1、具有法律效力的外部证据是指单位收集到的与本单位资产损益相关的具有法律效力的书面文件。主要包括:单位的撤销、合并公告及清偿文件;政府部门有关文件;司法机关的判决或者裁定;公安机关的结案证明;工商管理部门出具的注销、吊销及停业证明;专业技术部门的鉴定报告;保险公司的出险调查单和理赔计算单;企业的破产公告及破产清算的清偿文件;符合法律规定的其他证明等。

2、社会中介机构的经济鉴证证明是指社会中介机构按照独立、客观、公正的原则,对单位的某项经济事项出具的专项经济鉴证证明或鉴证意见书。社会中介机构包括:会计师事务所、资产评估机构、律师事务所、专业鉴定机构等。

3、特定事项的单位内部证据是指单位对涉及资产盘盈、盘亏或者实物资产报废、毁损及相关资金挂账等情况的内部证明和内部鉴定意见书等。主要包括:有关会计核算资料和原始

凭证;单位的内部核批文件及情况说明;资产盘点表;单位内部技术鉴定小组或内部专业技术部门的鉴定文件或资料;因经营管理责任造成的损失的责任认定意见及赔偿情况说明;相关经济行为的业务合同等。

## 园林督办工作总结汇报 园林绿化工作总结篇六

去年我们为公园精神文明建设和服务上新台阶，以为动力，以“建、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，创建文明公园的活动，提高服务质量和管理水平。《公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我x属公园的窗口服务人员在文明用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。

回顾的，展望园林工作者，感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我x绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化工程有：南段绿化工程、绿化工程、等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把安排给我们的绿化任务做好。

xx年是我近几年来绿化任务繁重的一年，交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，

为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的积极性，克服了诸多难以想象的困难，完成了x交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了了的景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了万米绿地、绿地的绿化建设任务，等道路绿化任务。全年共绿化面积万平方米，新增绿化面积万平方米，改造绿化面积万平方米，栽植苗木万余株，绿篱色带xx万株，铺草万平方米。的绿化建设工程了优质工程。去年我们还做了花坛和的环境布置工作，共计摆放花坛x座，布置花街xx条，共摆花xx万余盆。

## 园林督办工作总结汇报 园林绿化工作总结篇七

一、态度端正，严谨科学。

二、小心推敲，认真求证。

园林工作属于一种“确、细、精”的工作，要明确自己的工作区域，景观和绿化要搞得细致，精湛。要做到这些，首先要从审图开始，开工之前就要做这一步的工作，要了解图纸上显示的绿化区域与现场有没有一致，种植的植物品种是否存在习性上的问题，如把阴生植物设计在阳光较强的地方，或者相反，还有要注意设计的苗木规格在市场是否能找到，或者有些设计的漏洞，种种图纸上显示的.问题要及时反映解决，这样工作起来才得心应手，再次可以参照别的施工图纸，例如，种大树时，可以参照园建的标高图，这样有利于种树的完成标高和日后的相符，也就可以控制种大树的深浅，还有平整场地的造坡，可以参照给排水的排水井分布图，要根据排水井的分布来决定土坡的排水方向，有利于绿化地日后的排水通畅，所有的每一步都非常关键，所以我们要把“小

心推敲，认真求证”。的工作态度时时刻刻放在心上。

### 三、不断进取，与时俱进

(1) 11月参加了市风景园林协会组织的考察团到东莞市，深圳园博园参观。

(2) 6月参加了市风景园林协会组织的考察团到华东八市(包括上海、江苏、苏州、杭州、宁波、无锡、绍兴等)考察园林工程。

(3) 11月参加了珠海市建设局举办的“建筑系列专业技术人员—安全、质量员的培训”。

(4) 3月参加了广东省风景协会举办的“项目负责人培训班”。

随着社会的进步，时代的发展，我们要不断升值自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造才能不会被社会所淘汰。

## 园林督办工作总结汇报 园林绿化工作总结篇八

2008年，我任xx市林业局、园林局局长、党组布告。主持市林业局、市园林绿化办理局周全工作。当真招商引资、策应搀扶、党建群团、构造人事、科教财务、职工培训、国土绿化和雪枫公园办理处等工作。

关联县（区）农林局，构筑局、园林局，行业协会。

### 1、立足本职工作，当真践诺职责，较为如意四项工作

一是自动关联客商，阐扬行业优势，切当搞好办事，结束招商引资任务。始终把招商引资作为第一责任，第一要务，变

动多方干系，屡次上门拜访客商，邀请客商以商引商。在地皮选择、项目资金篡夺、银行贷款关联等方面给客商办理实际题目，深受客商相信。在胡局长同等志的大力大举赞成下，引进完工和签约项目各1个。

完工项目□ddd吉星针织袜业有限公司在市经济开辟区投资16000万元构筑xx博远实业有限公司，一期投资已到位，9月份正式投产，产品已远销国外。

签约项目：经过议定两年半的洽谈□ddd林木产品有限公司投资定向刨花板□osb□项目，2008年10月中旬，已与宿城区签订投资公约。

二是对内周全典范办理，对上策应搀扶赞成，对外强化形象宣扬，做好分工当真的主体工作。强化轨制构筑，珍视进修进步。坚定每个月例会轨制，进修紧张文件，安排交易工作，发起严厉要求，构成局务集会记要。

推举产生林业（园林）局第三届党支部委员会、第一届团支部委员会、第一届工会委员会。美满市风景园林协会、花草园艺协会、木柴行业协会和林学会运行机制，经过议定协会加强交易培训，进步行业集体运行程度。

按期召开党组会、民主糊口生涯会、班子见面会，构造青年职工漫谈会、主题教诲演讲比赛、国防教诲专题讲座、林业局势报告会、扶贫慰劳、书画拍照比赛、论文评比等系列活动，营建班子联合，同事互助，自动向上的工作氛围。

屡次带项目申请赴省进京，并聘请上级带领到xx现场办公，篡夺赞成，二年共篡夺到国度和省各种项目资金逾2500万元。

深切展开“杨树财产年”活动，每一年植树1000万株以上，自动指导木柴加工企业成长，全市木柴加工企业2587家，范围以上369家，产值达105亿元。



结束黄河景观桥及周边造景工程；建成新河边公园；抓好年龄两季市区绿化工程；结束xx省第五届（南通）园博会xx工地构筑任务；周全接纳雪枫公园。

同时，借外省外市林业观察团来我市之际，自动宣扬xx生态特点，进步xx驰名度和佳誉度。

三是高标准严要求，竭力图进步位扛牌夺旗争一流，力取立异创优佳绩。常给同志们贯注“有牌就扛，有奖就得”意识，每一年度汇总一次局到处室、单位在省市内获奖环境，张榜公告，并分差别档次再予以得当嘉奖，以鼓励大家在其位谋其政履其职尽其责创其优。

2008年，局荣获全国林业财产凸起贡献单位□xx林业财产进步单位，绿色xx构筑一等奖，省第五届园博会造园艺术奖二等奖、构造工作优秀奖，《绿色xx实践与构筑》主题生态文化构筑独一最好构造奖，市2008年度目标办理进步集体；河边公园荣获市建立文明风景旅游区（点）工作进步单位，雪枫公园荣获xx市文明风景旅游区（点）称呼，建立国度4a级景区已经过议定省初检。

自动建立国度园林都会。组建专门