

2023年劳动竞赛的活动总结实用 劳动竞赛的活动总结(精选8篇)

写学期总结可以让我们明确学期的目标和任务，对自己的学习情况有更清晰的认识。通过学习范文，我们可以看到学习总结的不同风格和表达方式，提高自己的写作水平。

劳动竞赛的活动总结实用篇一

为全面落实集团公司党组提出的“要进一步解放思想，乘势而上，集中力量，加快节奏，全面完成20xx年管道建设任务”的要求，进一步调动广大参建员工的积极性和创造力，圆满完成管道工程建设任务和目标，经集团公司研究决定，在国内战略能源通道和骨干油气管网建设中开展以“建精品工程，铸能源国脉”为主题的劳动竞赛活动。

一、领导重视，党政、工团齐抓共管

在监理部的带领下各参建单位都能够认真组织“三提、四抓、五赛”劳动竞赛，成立竞赛组织机构确保对竞赛的领导，要求项目经理必须担任竞赛领导小组组长。使竞赛活动做到主要领导亲自抓、竞赛方案有人管，各项指标有落实，形成上下互动、横向联动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展提供强有力的组织保证。要求细化竞赛方案，制定主要措施和考核激励办法，加强对竞赛活动的指导、检查和监督。按照下达的进度计划确定阶段性目标、指标，并将目标指标层层分解，量化到施工机组，量化到具体人头，形成千斤重担人人挑、人人身上有指标竞赛动力机制，确保劳动竞赛有序开展、确保质量安全上新台阶、确保竞赛总体目标实现。

二、抓好过程控制环节，不做无用之功，保证活动有序开展

我们把劳动竞赛作为贯穿整个施工过程的一项重要工作来抓，

实行“四抓两统一”管理。一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓有人管。二抓制订竞赛措施，结合业主提出的工程要求和施工实际情况，合理调整施工方案订立竞赛措施。三抓合理配置资源，物尽其用，人尽其才，做到资源不闲置、不浪费，充分发挥作用。四抓竞赛服务到位，项目部主要管理人员深入到施工的每一个环节，根据所分管工作建立分工包保服务，使现场遇到的问题得到及时解决。同时把竞赛与日常施工“两统一”：日常施工与“组织竞赛”统一安排，做到目标明确，落实到位；施工管理与劳动竞赛机构统一办公，做到协调配合，指挥灵敏。

1、注重实效，广泛宣传此次竞赛不能走形式，监理部及epc项目部要求各参建单位要做好广泛的宣传动员，把竞赛方案宣传到位，扎实有效开展竞赛达到目的。各施工现场要有劳动竞赛的标语横幅，营造竞赛氛围；要采取灵活多样的方式，大力宣传开展竞赛活动情况；要结合不同时期、不同阶段的工作重点，开展各具特色的竞赛活动；要充分发挥共产党员的先锋模范作用和共青团员生力军作用，激发和调动广大干部员工忠诚石油、奉献管道、建功立业的劳动热情，以圆满完成本标段施工任务的优异成绩向建党90周年献礼；要及时总结经验，注重竞赛中树立先进典型，推广先进的工作，努力营造崇尚先进，学习先进、争当先进的良好氛围，掀起劳动竞赛高潮。

2、抓好竞赛总结表彰奖励环节，发挥激励作用，促进活动持久深入。劳动竞赛活动总结人都有物质的精神的内在需要。吃、穿、住等是基本的物质需求，成就感和荣誉感是高层次的精神追求。与此相对应的是物质奖励和精神奖励两种，对劳动竞赛的奖励恰是物质奖励和精神奖励的结合。分阶段劳动竞赛活动开始时，项目部就与外协队伍签订“责任状”，制定相关管理人员“工期、质量、安全包保书”，明确施工生产目标，明确奖罚金额。分阶段劳动竞赛活动结束后，项目部坚持公开、公平、公正的原则，实行考核，由项目部工会、技术、安质、财务、劳资等主管部门，从安全、质量、进度、

文明施工等指标进行严格考核。根据考核结果进行表彰奖励，大张旗鼓对取得的成绩外协队伍和竞赛过程中表现优秀的员工进行重奖。同时通过各种会议对先进队伍、人物事迹进行大力宣传，利用宣传橱窗设立“光荣榜”栏目进行展示，增强荣誉感。把劳动竞赛的激励机制由以精神奖励为主、物质奖励为辅向精神物质奖励并重转变。06年以来，项目部在施工生产的实施过程中，运用劳动竞赛的杠杆作用，激励作用，掀起了一个又一个施工高潮，涌现出一批好的生产积极分子和队伍，带动了项目部整体工作不断上台阶。

劳动竞赛的活动总结实用篇二

按照公司和业主劳动竞赛的主题，我项目部深入开展了以“创高效、创优质、保安全”为主要内容的劳动竞赛，抓了以下三个环节的工作：

一、抓好赛前准备和动员环节，不打无准备之仗，为活动奠定基础

为了确保重点工程阶段劳动竞赛，我们根据阶段工程的特点，抓好赛前的准备和动员工作。一是项目部领导班子和全体员工认真学习领会公司、业主劳动竞赛委员会下发的文件，提高思想认识。进一步明确了“竞赛活动”的宗旨、方法以及“竞赛活动”的总体要求。明确提出了“进度保证、安全保障、质量创优、效益保佳”的竞赛总体思路。二是围绕施工难点，精心策划劳动竞赛方案。我们按照劳动竞赛的要求，在快速、优质、安全、低耗的前提下，全面完成业主计划为目标。如在业主的“大干百天”劳动竞赛活动中，项目部提出了“四比四创”的竞赛方案。即比进度，创产值；比质量，创精品；比安全，创效益；比形象，创文明。三是加强舆论宣传，抓好赛前动员。我们采取多种形式进行动员，使参战人员充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。同时利用会议、宣传橱窗、宣传条幅等，营造全方位劳动竞赛氛围。

二、抓好过程控制环节，不做无用之功，保证活动有序开展。

我们把劳动竞赛作为贯穿整个施工过程的一项重要工作来抓，实行“四抓两统一”管理。一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓有人管。二抓制订竞赛措施，结合业主提出的工程要求和施工实际情况，合理调整施工方案订立竞赛措施。三抓合理配置资源，物尽其用，人尽其才，做到资源不闲置、不浪费，充分发挥作用。四抓竞赛服务到位，项目部主要管理人员深入到施工的每一个环节，根据所分管工作建立分工包保服务，使现场遇到的问题得到及时解决。同时把竞赛与日常施工“两统一”：日常施工与“组织竞赛”统一安排，做到目标明确，落实到位；施工管理与劳动竞赛机构统一办公，做到协调配合，指挥灵敏。

三、抓好竞赛总结表彰奖励环节，发挥激励作用，促进活动持久深入。

人都有物质的精神的内在需要。吃、穿、住等是基本的物质需求，成就感和荣誉感是高层次的精神追求。与此相对应的是物质奖励和精神奖励两种，对劳动竞赛的奖励恰是物质奖励和精神奖励的结合。分阶段劳动竞赛活动开始时，项目部就与外协队伍签订“责任状”，制定相关管理人员“工期、质量、安全包保书”，明确施工生产目标，明确奖罚金额。分阶段劳动竞赛活动结束后，项目部坚持公开、公平、公正的原则，实行考核，由项目部工会、技术、安质、财务、劳资等主管部门，从安全、质量、进度、文明施工等指标进行严格考核。根据考核结果进行表彰奖励，大张旗鼓对取得的成绩外协队伍和竞赛过程中表现优秀的员工进行重奖。同时通过各种会议对先进队伍、人物事迹进行大力宣传，利用宣传橱窗设立“光荣榜”栏目进行展示，增强荣誉感。把劳动竞赛的激励机制由以精神奖励为主、物质奖励为辅向精神物质奖励并重转变。06年以来，项目部在施工生产的实施过程中，运用劳动竞赛的杠杆作用，激励作用，掀起了一个又一个施工高潮，涌现出一批好的生产积极分子和队伍，带动了

项目部整体工作不断上台阶。

劳动竞赛的活动总结实用篇三

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的用心性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出20xx年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

一、指导思想

以科学发展观为指导，围绕中心工作，透过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

二、竞赛目标

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神礼貌建设水平。

三、竞赛资料、形式和表彰奖励

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励20xx元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

季度项：在全场各单位中开展。包括现场管理和精神礼貌建设两项资料，每季度末由总场组织有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神礼貌建设检查考核办法》的要求，

透过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个礼貌工区(车间)和20名礼貌职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作状况，评出10个标杆工区(车间)和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

阶段项：在原盐生产的不一样时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苦比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将比较赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线(一至七分场、制卤分场、复晒分场;碘盐厂、原盐运储公司;机关处室)齐竞赛，四个层次(总场、分场、工区和车间、班组)争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的指标竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛消耗，降成本”为主要资料的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量;比成本，降消耗;比销售，赛回款”为主要资料的劳动竞赛。机关处室要开展“比礼貌办公，赛后勤服务更规范;比业务知识、赛管理水平上档次;比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场构成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

劳动竞赛的活动总结实用篇四

公司根据前一阶段集团公司“平安杯”劳动竞赛活动推进对标会中提出的不足及要求，结合公司前一阶段开展“平安杯”劳动竞赛活动中暴露出的问题，在近期的工作中，有针对性的对公司竞赛活动进行了完善和补缺。将“平安杯”劳动竞赛活动逐渐溶入到公司的每项工作中去，认真扎实的开展了本阶段工作，现将活动情况做如下汇报：

一、我们针对上一阶段集团公司“平安杯”劳动竞赛推进对标会中提出的各子公司普遍存在的对“平安杯”活动宣传力度不够的不足，加大了“平安理念”、“爱心工程”的宣传力度。将“平安杯”的宣传工作由前一阶段公司层面的宣传，延伸到了分厂、班组，充分利用班组理论学习及班前、班后会等载体，大力宣传“爱关员工、忠诚企业、奉献爱心、营造和谐”的理念文化，充分调动起广大员工参与竞赛活动的积极性。在下一步的工作中，我们将继续扎实的做好“平安杯”的宣传工作，努力营造出一种人人知晓、相互学习的竞赛氛围。

二、在进一步加强宣传力度的同时，公司“平安杯”竞赛领导小组根据前一阶段“平安杯”竞赛活动中出现的问题及下一阶段的工作部署，对公司“平安杯”劳动竞赛实施方案做了进一步的完善，加强了方案的可行性与操作性。同时要求公司各部门、分厂结合各自实际也对本单位的实施方案做了更进一步的细分，制定了“平安杯劳动竞赛实施计划表”。在平安杯劳动竞赛的考核与对标中，公司将参照各单位的实施计划表对各单位“平安杯”劳动竞赛的开展情况及活动实效进行考核评比。使整个竞赛活动更便于操作，便于考核，更能突出解决实际问题。

劳动竞赛的活动总结实用篇五

根据公司《关于开展“安康杯”竞赛活动的通知》及工会的安排布署，车间在全车间范围内继续开展了“安康杯”竞赛活动，为保证活动的顺利进行专门成立了“安康杯”竞赛活动领导小组和检查小组，制定了详细的车间内部竞赛考核标准，全车间及各班组围绕安康杯活动做了大量工作，现总结汇报如下：

车间确立了以“安全第一、预防为主”为方针，以“掌握安全知识、杜绝违章作业，抵制违章指挥”为主题的.竞赛活动。车间建立健全以安全生产责任制为核心的各项规章制度，坚

持以人为本，加强安全生产教育，规范生产管理。

车间对“安康杯”竞赛活动的开展作了详尽的部署和安排，组织各班组召开了“安康杯”活动动员会，组织学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动的通知精神，组织大家认真学习《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产素质和安全意识。组织班组认真学习了三个条例：即工会劳动保护监督检查员工作条例、基层工会劳动保护监督检查委员会工作条例、工会小组劳动保护检查员工作条例。

车间每月召开2次安全生产会，进行2次安全生产大检查，要求各班组做好安全清洁生产，并对存在的问题提出了整改措施。通过岗位自查互查，消除危险隐患，消除违章行为，消除麻痹思想，对车间设备进行“安全渡夏”大检查，查找、排除故障隐患30项。班组每月召开2次安全会、2次安全活动，如：事故预想、现场安全问答等，车间领导和技术员也不定期参加班组的安全活动。车间严格执行操作票、工作票、工作监护制度，各班组织对安全责任书内容和车间安全规程进行了学习、讨论，并提出了安全工作合理化建议若干条。车间组织各班组参加公司的“安康杯”竞赛活动，并在车间内开展了安全生产知识竞赛。

车间给各班组指定监督员、安全员，负责本班的安全活动，制作安全警示标语，时刻提醒员工珍惜生命，遵章守纪，杜绝违章作业，确保安全。为使员工从多角度，全方位地了解安全生产知识，事故隐患的危害，营造员工自觉遵章守纪的安全生产良好氛围，车间创办了四期以“安全—永恒的主题”为主要内容的黑板报。

劳动竞赛的活动总结实用篇六

为推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高广大员工的安全意识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，促进企业经济发展。按照省地勘局的部署和大队竞赛活动计划的安排。我公司如期完成竞赛活动的总体目标和要求，现总结活动中的成效。

结合公司实际，公司工会协同生产计划，签订x年公司与各部门负责人的安全责任书，形成一个自上而下的安全生产管理网络。利用生产的空隙时间开展“安康杯”竞赛活动，取得了良好成效。总结如下：

一、修订、建立健全安全管理办法和网络，成立了以总经理为组长，副总经理、车间主任为副组长，各部门负责人和相关责任人参加的企业安全生产管理网络，全面管理监督企业的安全生产工作，检查公司各部门安全生产工作落实情况。领导组织机构，明确指导思想为确保竞赛活动的顺利进行，成立了由公司总经理任主任的“安康杯”竞赛组织委员会，并设立了安全检察小组和活动办公室，负责活动具体工作。在认真学习、贯彻落实《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》、《安全生产许可证条例》、《安全生产管理制度》、安全生产应急预案、安全生产管理等法律、法规的同时，建立健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度，按照“安全第一、预防为主”的指导思想，开展以“落实安全规章制度，强化安全防范措施”为主题的“安全生产年”和“安全生产宣传教育活动”，公司每月召开一次安全生产例会，学习省地勘局和大队有关安全文件。促进三个文明建设、和谐发展。确定竞赛主题思路和目标。竞赛主题：掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工。竞赛目标：力争各车间班组的基础工作得到加强，做到全年安全生产无事故和职工危害发病率控制到最低限度，重大、特重大事故得到有效遏制，安全生产形势稳定向好的趋势发展。

各车间班组在参赛活动中按照“职工五个一、十个不方心、十个应该、”和“关爱生命、安全发展”等内容的“安康”竞赛活动。

二、建立了企业各级人员安全岗位责任制，制定了安全操作规程。对原有的岗位责任制和安全操作规程进行了修订，大力宣传竞赛的目标、主题，公司自出试题，分公司级和车间级二套试题，大队下发一套共三套，发放到职工和民工手中，发动广大职工和民工做到人人答题，自觉地参与各种行之有效和多种形式的群众性劳动保护监督检查，完善安全生产规章制度，提出一些好的建议。积极投身“安康杯”竞赛活动中，积极学习掌握安全生产知识，在广大员工中人人做到我懂安全，我要安全，人人尽责，确保安全生产的良好氛围。制订完善安全生产规章制度，组织岗位人员进行一次安全生产培训学习，使员工掌握了安全生产知识，提高了安全生产的意识，了解了生产过程“安全”的重要性，根据大队三级安全教育要求，对职工进行安全教育。总结公司历年以来生产安全经验、教训，提高安全生产警惕，防患于未然。

三、总结通过开展“安康杯”竞赛活动，不仅健全了公司的安全生产管理制度，完善了安全管理体系，规范了工会群众监督机制，而且让广大员工学习到生产过程中安全的重要性，掌握了安全生产知识，逐步从不懂安全到我懂安全、我管安全，由要我安全转变成我要安全、我保安全，提高了安全生产意识，在竞赛活动期间，加强了公司车间、各部室安全管理，加强了工会群众监督，加强了安全工作生产知识培训；提高了各部门管理者的安全技术和安全管理水平，提高了员工安全生产知识水平和自我保护意识；无重伤事故，无死亡事故。

公司根据前一阶段集团公司“平安杯”劳动竞赛活动推进对标会中提出的不足及要求，结合公司前一阶段开展“平安杯”劳动竞赛活动中暴露出的问题，在近期的工作中，有针对性的对公司竞赛活动进行了完善和补缺。将“平安杯”劳

动竞赛活动逐渐溶入到公司的每项工作中去，认真扎实的开展了本阶段工作，现将活动情况做如下汇报：

一、我们针对上一阶段集团公司“平安杯”劳动竞赛推进对标会中提出的各子公司普遍存在的对“平安杯”活动宣传力度不够的不足，加大了“平安理念”、“爱心工程”的宣传力度。将“平安杯”的宣传工作由前一阶段公司层面的宣传，延伸到了分厂、班组，充分利用班组理论学习及班前、班后会等载体，大力宣传“爱关员工、忠诚企业、奉献爱心、营造和谐”的理念文化，充分调动起广大员工参与竞赛活动的积极性。在下一步的工作中，我们将继续扎实的做好“平安杯”的宣传工作，努力营造出一种人人知晓、相互学习的竞赛氛围。

二、在进一步加强宣传力度的同时，公司“平安杯”竞赛领导小组根据前一阶段“平安杯”竞赛活动中出现的问题及下一阶段的工作部署，对公司“平安杯”劳动竞赛实施方案做了进一步的完善，加强了方案的可行性与操作性。同时要求公司各部门、分厂结合各自实际也对本单位的实施方案做了更进一步的细分，制定了“平安杯劳动竞赛实施计划表”。在平安杯劳动竞赛的考核与对标中，公司将参照各单位的实施计划表对各单位“平安杯”劳动竞赛的开展情况及活动实效进行考核评比。使整个竞赛活动更便于操作，便于考核，更能突出解决实际问题。

我厂劳动竞赛工作坚持对无泄漏考核、班组达标创一流动态考核和小指标竞赛考核工作长抓不懈，考核到位。通过开展劳动竞赛工作，提高经济技术指标，巩固发展创一流成果。截止至××年月止，我厂的完成发电量万千瓦时，比去年同期多完成。供电量万千瓦时，比去年同期多完成，供电煤耗克千瓦时，比去年同期降低克千瓦时厂用电率克千瓦时，比去年同期降低。截止至月日，全厂累计发电量已达超过去年全年发电量，创历史新高。主要工作总结如下：

一、切实抓好各项月度竞赛考核

职工中蕴藏着巨大的积极性和创造性，但是，如果不去调动和组织，这只是潜在、分散的力量。为充分发挥职工积极性和创造性、增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月积极开展小指标竞赛、无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施奖惩评比，奖惩工作制度化。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。截至今年月份止，今年运行部总节油量为吨价值元节油效益显著。

二、积极开展各类竞赛活动

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰（更多精彩文章来自“秘书不求人”）度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛大赛，共设立电机、变电、转动、管阀、焊工、基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的积极性，提高了员工的技术素质。厂工会与团委联合组织了第二届“职工技术论文”征集活动。积极开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全论坛，积极开展合理化建议活动。我厂五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要积极与工作小组协调，提出激励措施方案，通过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

劳动竞赛的活动总结实用篇七

一年来，为了限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力，结合工作实际，深入开展了以“勇担新使命，服务新跨越”为主题的劳动竞赛活动。经过劳动竞赛活动的开展，促管理、促生产、促发展，营造出“比、赶、超”积极向上的工作氛围，充分调动了广大员工的进取性和职责心，进取推进了各项工作，圆满完成既定工作目标。现将劳动竞赛活动总结如下：

一、加强领导，落实职责，精心组织，营造氛围

为加强竞赛活动组织领导，成立了以经理__为组长，副经理__为副组长，各部门负责人为组员的竞赛委员会领导小组。使竞赛活动做到主要领导重视、分管领导具体抓，各部门齐头共进，构成上下互动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展供给强有力的组织保证。

20__年为了落实“勇担新使命，服务新跨越”为主题的劳动竞赛活动，公司要求各部门，不断要把劳动竞赛融入到今年的各项工作中去，并且还要加强舆论宣传，做好动员，使干部职工充分了解劳动竞赛的目的、意义和要求。要进取营造竞赛活动氛围。

二、认真抓好各项竞赛活动，确保竞赛实效

按照年初制定的《工会20__年劳动竞赛工作方案》，为确保劳动竞赛能真正取得好的效果，把劳动竞赛活动作为贯穿全年各项工作的重点来抓。开展的活动资料包括：

- 1、全体专业技术人员中进行办公软件操作系统、计算机网络基础知识问答竞赛。
- 2、开展技能比赛。

- 3、开展“节能减排，降本增效”劳动竞赛活动。
- 4、继续深化创立“工人先锋号”活动。
- 5、继续深化“安康杯”竞赛活动。

自年初开始，我处围绕各项工作，一边组织生产一边深入开展各项学习竞赛活动，始终把安全生产和各项活动作为工作的重心。

劳动竞赛的活动总结实用篇八

二0xx年我厂劳动竞赛工作坚持对无泄漏考核、班组达标创一流动态考核和小指标竞赛考核工作长抓不懈，考核到位。通过开展劳动竞赛工作，提高经济技术指标，巩固发展创一流成果。截止至年月止，我厂的完成发电量万千瓦时，比去年同期多完成。供电量万千瓦时，比去年同期多完成，供电煤耗克千瓦时，比去年同期降低克千瓦时厂用电率克千瓦时，比去年同期降低。截止至月日，全厂累计发电量已达超过去年全年发电量，创历史新高。主要工作总结如下：

一、切实抓好各项月度竞赛考核。

职工中蕴藏着巨大的积极性和创造性，但是，如果不去调动和组织，这只是潜在、分散的力量。为充分发挥职工积极性和创造性、增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月积极开展小指标竞赛、无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施奖惩评比，奖惩工作制度化。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。截至今年月份止，今年运行部总节油量为吨价值元节油效益显著。

二、积极开展各类竞赛活动

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰(更多精彩文章来自“秘书不求人”)度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛大赛，共设立电机、变电、转动、管阀、焊工、基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的积极性，提高了员工的技术素质。厂工会与团委联合组织了第二届“职工技术论文”征集活动。积极开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全论坛，积极开展合理化建议活动。我厂五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要积极与工作小组协调，提出激励措施方案，通过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

厂团委创造性地开展“青年文明号、青年岗位能手”竞赛活动，取得了优异成绩。运行值期集控、运行部运行值期集控、维修部热工计算机班、运行部值班号机组、生产经营部信息分部、泰阳公司白玉兰酒店客房部等六个集体为年度厂级青年文明号;运行值团支部获得了广东省青年文明号，运行部值一期集控获得广东省粤电集团青年文明号，徐仿优、王建国被评为粤电集团青年岗位能手，运行部团总支、安信检修公司团总支获得粤电集团公司五四红旗团总支，叶文雄、郑颖、邓玉、郑菁、刘文花被评为粤电集团公司优秀团干、团员。

竞赛办积极配合安监分部组织了部分安全生产骨干二批共人赴香港青山电厂学习考察。根据上级文件精神制订方案，在全厂中扎实开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。

我们继续开展“优秀职工”、“优秀职工标兵”、“模范文

明家庭”的竞赛活动，表彰优秀职工名；先进标兵名，模范文明家庭户。

全厂共有个集体、人获得了上级的表彰。年度我厂科技进步奖获奖项目共项，其中：一等奖个，二等奖：个，三等奖：个，四等奖：个，五等奖：个。共有项、人获得了广东电力科学技术奖。

二0xx年，我厂的劳动竞赛要按照集团公司先进发电企业考核管理办法来开展，着眼于提高企业的基础管理工作，在全厂开展专业技术竞赛、比武等活动，具体筹划请竞赛办、培训、生技等部门共同考虑，成绩以厂的名义进行并发证。为职工们施展才能和创造性劳动提供一个平台。在巩固国家一流火力发电厂的基础上，进一步提高我厂的技术经济指标及综合管理素质，把我厂建设成为集团公司先进发电企业的典范。