

质量工作总结报告(大全10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

质量工作总结报告篇一

时光飞逝，新的一年在充满希望中开始。回顾过去的一年，我们全体质检人员是在紧张与繁忙中度过的，是在巨大的质量压力下度过的，也是在各级领导和同志们的支持与帮助下度过的。20xx年我们质保部受厂领导的委托，负责组织领导xxx质量体系认证工作和xx集团对我公司铝合金焊接、大模块部件及特殊工序资质认证工作，在各项资质评审认证都通过的同时，xxx质量体系也取得初步成果，使公司的质量管理体系得到进一步的完善。

在这一年的工作过程中，我们整体部室人员全面完成了部室的各项质量工作，通过建章建制和开展一系列的质量活动，使得产品质量稳步提高，但在这一年的工作中也存在着许多不足之处，下面就这一年的工作和学习情况向各位领导作一简单汇报：

完善质量管理体系、推行质量管理程序是我部室20xx年开展的最主要工作之一，我们质保部负责组织领导了xxx质量体系认证工作，在保证本部室正常工作的前提下，编制完成了多项程序文件及管理考核办法，使之更加符合我厂的实际情况，取得了初步成果。

在此期间xx集团xxx对我公司铝合金焊接、大模块部件及特殊工序资质认证工作中，也取得丰厚的硕果，通过了认证并赢得了xxx的认可。

随着铝合金大部件的投产，我公司的发展突飞猛进，新设备、新技术、新产品的大量涌现使得我公司的产品质量问题时有发生、有的时候甚至出现集中爆发的现象，尤其突出的是今年的xxxx生产质量问题频出。在这种情况下，我们质保部积极推进质量管理体系的运行，开展多种专项质量控制活动，如：严厉打击粗制滥造现象，严肃查处质量问题，并对出现的重大质量问题，随时组织车间、班组、工艺人员召开质量分析会，分析责任，落实整改。在完善产品检验的可追溯性上，编制质量检查控制计划及各种专项质量记录等。为了更好地开展质量宣传工作，让员工及时了解xx公司的质量动态，我们质保部又充分利用厂务公开栏，及时将xxx的各种质量信息张贴出去，让员工更加清晰地知道：我们的“上帝”严抓产品质量的决心和对产品质量的要求，内外一致，有力的配合了质量工作的开展。上述各种工作的开展和完成，有力的促进了产品质量的稳定和提高。

铝合金xxx和各种xxxx部件的大批量投产，试件、各项工艺评定、铝合金焊接外观和无损检测上耗费了我部门大量的人力和精力。也使得质量检验人员在配置上出现严重不足，在型位检测控制上经常出现产品接口尺寸配合不上，缺件少件等现象。由于我们质保部工作中的各种失误，一方面导致带有质量问题的产品时有出厂的现象发生，但由于信息反馈的渠道不同，有些问题解决的不够及时，在质量问题的判断上与有关人员或部门出现分歧，又不能及时与有关部室人员沟通、协调，延误了处理质量问题的最佳周期，使产品质量问题多次反映到xx公司某些领导层，给我公司的产品质量声誉造成了一些不良影响。总之，我们没有把产品质量的控制落到实处，还是停留在口头上吆喝一声就了事，对问题的出现不能追根求源，不能坚持原则，不能很好地履顺工作中的各种程序，给工作造成了一些不必要的麻烦。

通过这一年的工作，质量管理工作是企业发展的永恒主题，只有认清形势，统一认识，才能把部室的工作搞好，教育部

室人员正确处理执法与服务的关系。抓管理、抓落实，将工作的重点转移到产品质量的工序控制上来，从源头上抓质量，在工序中控制质量，转变思想观念，在工作中探索质量管理新思路，切实加强和改进工作作风，树立质保部的良好形象，跟上企业发展的步伐。

质量工作总结报告篇二

20xx年在护理部及科护士长的领导下及科主任的指导下，在全科护士的辛勤工作下，取得了各方面的提高与发展，现总结如下：

自开展优质护理服务以来，本科根据优质护理服务总的指导思想，认真学习各项文件要求，并制定及修订了一系列的制度：如：职责护士应聘细则、岗位职责的修订、考评制度等，加大和细化对护理人员的考核，真正落实医院规范化管理的要求，以保证护理质量和安全。规范病区管理，争创一流护理质量。组织大家学习护理质量标准资料，并给每位护士分管护理质量包管的项目，每月她们严格执行护理质量标准，经过质量自查，进取发挥护士的主观能动性。另外，对于自查及护理部和质控组查的问题，每月在质量分析和讨论会上进行分析并提出整改措施，不断提高护理质量。在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，真诚地对待每一位病人，充分地把优质护理服务贯穿在临床护理工作中。

重视安全工作，落实到实际工作中。护理安全工作应长抓不懈，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷，保障病人就医安全。组织定期、不定期的质量管理查房，每月进行讨论总结一次。强调护理安全学习，提高护理法律意识。要求所有的护士时刻把好安全关，注重安全护理前馈控制，抓好三高“高危人群重点教育、高危环节严格控制、高危时段严格警示”坚持护士长每日两次查房，督促检查护理人员在岗及岗位职责履行情景，及时发现护理工作中存在的

偏差，及时给予纠正处理，重点查新入、转入、术前、术后、危重和有发生医疗纠纷倾向的病人。

优化各班职责，统一各班流程，合理利用人力资源，实行弹性排班，排班以规律、平等、弹性、科学合理为原则。保证护理工作质量，合理安排人员休息，以充分发挥其主观能动性。

重视各项检查，进行常态管理。在今年的各项检查中，我科虽然没被抽查到，但也时刻准备着。

质量工作总结报告篇三

20xx年x月x日，在接到局指的《关于下发“安全质量大检查活动实施方案”的通知》后，项目部抓紧落实，第一时间组织召开质量安全大检查活动动员会，成立了质量安全大检查活动领导小组，并督促各架子队成立了检查小组。20xx年x月x日，项目部质量安全大检查领导小组由组长xxx带队，副组长及组员参加，对各架子队的施工现场的质量安全进行了检查，并对各架子队的质量安全管理体系落实情况、技术资料等进行了检查；质量安全科坚持每日巡查。质量安全大检查活动总结如下：

项目部成立以项目经理、项目书记任组长，总工程师、项目副经理任副组长，各部室负责人及各架子队项目经理任组员的质量安全大检查活动领导小组，办公室设在质量安全科。

组长□xxxx

副组长□xxxx

组员□xxxxx

各架子队成立检查组，由领导小组负责领导，质量安全科科

长负责大检查期间的质量安全隐患排查和问题督导整改工作。

对以上问题进行了重点控制，总体情况受控，但个别方面还存在问题，需认真解决。

从内业资料来看，项目部及各架子队的安全和质量体系已经建立，并且运转正常，质检资料、技术方案、安全技术交底等基本齐全。但个别的管理办法、施工技术方案、安全技术交底还存在针对性不强、可操作性差的缺点，需要进一步改进。

（一）对项目部及各架子队的质量安全保证体系的建立及运行是否正常进行了检查。

检查中发现质量安全保证体系基本完善。存在的主要问题是xxx架子队□xxx架子队的进场人员的安全培训不足，没有做到人人参与，内容也较片面，考试时有人弄虚作假。须要求xxx架子队xxx架子队加强对施工人员的教育培训，采取多种有效的教育方式，采取现场讲解、培训、教育考试等多种方法进行。

（二）检查管理制度、技术标准、管理标准及作业标准执行情况以及是否落实到现场。

项目部、各架子队的管理制度基本完成，技术标准、管理标准明确。进行了现场的安全技术交底，能够正确指导施工。在检查中发现有以下问题：技术安全交底签名不完善；在所有的技术交底中，无环保、水土保持方面的技术交底。

（三）对施工现场的检查

（1）施工现场钢筋及成品钢筋笼的存放

现场钢筋及成品钢筋笼，没有按上盖下垫的要求存放，有锈

蚀现象，不能保证质量，钢筋笼焊接好后没有及时将焊渣除去，混凝土垫块间隔没按要求焊接。

（2）施工用电

各施工现场没有对施工用电的安全引起足够的重视，部分施工现场“三级配电二级保护”不能落实不到位，“一机、一箱、一闸、一漏”不能保证。开关箱摆放随意，照明设备也不符合要求。

（3）个别劳务人员安全意识薄弱，不能正确配戴和使用劳保用品。

在检查中发现，有部分劳务人员进入施工现场不戴安全帽，高空作业不系安全带。

（4）深基坑施工不规范，深基坑上四周无任何防护装置。

在检查中发现□xxxx大桥21#墩、25#墩、45#墩□xx大桥5#墩□xxx大桥58#墩等深基坑上无任何防护装置。

（5）承台积水严重，抽排不及时。

在检查中发现□xxx桥35#墩、37#墩、60#墩□xxx大桥20#墩□xxxx大桥42#墩、45#墩、48#墩、72#墩、73#墩、75#墩、77#墩、78#墩等承台积水严重。

- 1、现场的技术人员及安全管理人员对现场的掌控力度不够。
- 2、现场技术人员及安全管理人员的经验较少，须加强培训。
- 3、现场作业队施工人员对安全、质量的重要性没有足够的认识，缺少必要的培训。

通过此次质量安全大检查活动，排除了我项目部各架子队中存在的安全质量隐患，消除了重大安全隐患苗头，杜绝了安全质量事故的发生，尤其在各架子队，各部门以及施工队安全隐患排查意识上形成了一股绳。总之，项目部通过此次质量安全大检查活动的开展，有力地促进了现场施工的安全生产工作。现场施工安全生产责任主体更加明确、责任意识进一步增强，施工人员的安全意识得到了明显提升，在全项目范围内形成了浓厚的人人讲安全的良好氛围。

质量工作总结报告篇四

今年的质量工作始终围绕公司整体工作目标，认真贯彻落实上级工作会议精神，以落实公司“两会”工作部署为中心，健全质量管理网络，落实安全管理职责，不断持续改进iso9000质量体系，将各部门制定的相关安全制度和措施纳入到质量体系文件和岗位规范中，促进安全管理。并进一步加强物资入库检验工作，加大服务力度，以物资装卸、试压和仓储为重点，强化安全日常监督检查，查隐患，补漏洞，切实为全处生产经营工作的正常运行保驾护航。由于制度完善，责任明确到岗位，明确到人，全处职工的质量、安全防范意识都有很大的提高，实现了年度安全生产无事故。主要生产物资入库检测率100%，不合格物资后处理率100%，杜绝了施工作业、产品、服务质量事故，保证了全处安全生产和经营管理稳步运行。

一年来，我们主要做了以下工作：

根据公司领导层的变动情况结合机构调整，及时调整了公司质量管理网络，明确了各级人员的质量职责，对领导干部重点要害部位安全挂点进行及时调整。并根据公司安全生产的要求及时贯彻落实上级重要文件精神，把安全管理工作贯穿在质量管理的具体工作中，对组织的各种质量、安全活动积极参与，配合具体落实。同时针对实际及时修订下发了《qhse管理工作考核办法》等规章制度，严格按制度做好季度质量、

安全及基础工作检查考核兑现工作。参与组织迎接上级部门专项检查10余次，结合实际组织开展定期集中检查和日常抽查相结合的监督检查，及时消除事故隐患和苗头，对全年公司组织的各项检查共查出大小问题432个，监督现场整改422个，整改率达到98%以上，无法彻底整改的问题，组织制定了相应的纠正预防措施。上级部门检查出的21个问题按检查团要求及时整改，问题整改及时率达到了100%。通过检查与考核的有机结合，促进全处人员的质量安全意识不断增强，工作主动性和积极性得以提高。

全国上下对质量、安全工作高度重视，上级相应加大了质量安全监督检查的深度和力度，给我公司质量安全工作提出了更高的标准和要求。质量安全工作方面我们重点抓好现场作业管理，把各基层队站作为重点部位监控，严格落实操作流程，贯彻质量体系程序文件的要求，把物资装卸、堆码、搬运、标识等关键环节作为保证全处服务质量和安全生产的重中之重，定期不定期进行监督检查，确保了全部产品质量合格。保障了公司生产经营工作顺利进行。

在有效运行iso9000质量体系的同时，持续改进质量体系文件，根据iso9001-20xx标准的要求，修改完善了iso9000质量体系20xx版的质量手册、24个程序文件43个管理标准和102个岗位责任制，将岗位安全职责纳入岗位规范，并进行统一检查考核。为物资供应各个流程制定了目标、形成了标准，规范了行为。顺利实施了iso9000质量体系标准20xx版转版工作，目前整个质量体系工作运行顺畅。使抓安全有制度可依，为安全生产奠定了良好的基础。

要求供应部门严格执行质量体系文件，加强物资采购审批和合同履行过程监控，从物资采购订货源头把关，利用信息网络优势加强采购物资前期质量控制，大宗、关键和批量物资招标竞价采购，加大直采比率，预防和减少不合格产品进入公司，全面落实采购物资质量终身负责制和采购合同履行追

究制，保证采购产品质量。物资仓库严把物资检验关，严格按照规定做好物资入库质量检验，所有到货产品全部进行检验和验收，做到了入库物资检验验收率100%，全年委托质量检验162批次，发现不合格4批次，比上年度9批次下降56%。对入库发现不合格产品按用户要求及时处理，不合格产品后处理率达到100%，确保了供应物资质量。从源头堵住了因为产品质量可能造成的安全生产事故。并要求生产服务部门对加工组装、试压混拌的产品严格进行工序质量控制，把好过程检验和最终检验关，全年未发生一起质量问题。各部门按服务规范和承诺主动到各用户单位，定期开展质量回访，对产品存在的质量问题了解情况，对用户的意见、抱怨认真调查分析，采取措施加以改进，并将结果及时反馈给用户，全处以顾客需求为中心、以顾客关注为焦点，不断改进服务质量，服务水平得以提升。确保了公司生产“安全、高效”进行。

根据今年机构调整和人员变动的实际情况，为了保证大家能尽快熟悉质量体系，我们要求各体系覆盖部门必须指定一人兼任本部门的质量体系管理员，每月组织一次质量体系管理员学习例会，组织学习体系文件，重点针对质量体系中存在的问题，需要协调的事宜等进行交流探讨，传达学习上级每月质量工作例会精神，由体系管理员将有关精神传达到本部门及各岗位，保证人人熟悉质量体系，为体系的良好运行打好基础。同时加强部门人员日常安全教育力度，组织积极参与了上级和公司安全知识竞赛和宣讲活动，取得了较好成绩。并要求从自身做起，严格执行办公设备操作规范，做好防火、防触电、防人身伤害。并在全公司范围内积极推行“零缺陷”、“6σ管理”等先进的质量管理方法，将有关书籍及时发放到相关人员手中，不断提高管理人员的专业技能和业务素质，达到了良好的效果。

从重点要害部门和岗位入手，以落实现场“三标”“三好”和“5s”管理为标准，联合开展检查监督，加强现场管理，促进安全和管理水平不断上台阶。通过集中整顿和日常检查相结合，清理了多年来存在的验收工作较为粗心、服务态

度不达标的问题。同时对在用标准进行清理，采用国际标准和国外先进标准取代已不适用的标准，配置各种新标准103个，使公司职工严格执行操作规程和设备“十字”作业的自觉性提高，工作现场设备附件齐全，工具摆放整齐，各种标识牌醒目。所有办公室各种资料摆放有序，及时归档装订。职工的责任心、主动性强，危机意识和主人翁思想更深了，全公司质量、安全管理逐步向现场规格化、工作程序化、行为标准化方向发展，逐步树立良好的企业形象。 几点体会：

我公司的质量管理，发展到今天，主要是把质量安全工作始终纳入领导的重要日程和安全管理目标。认真落实一把手负责制，无论是公司还是基层单位，各级领导都亲自过问，定期进行工作汇报，对于重大隐患的治理和不合格项，公司领导亲自过问。特别是基础管理、建章建制方面，根据各个时期工作流程的新要求不断修改和完善，使公司质量管理工作步入了制度化规范化轨道。

为了加强安全重点要害部位的管理，预防重特大安全事故的发生，作为主要考核管理部门我们始终把安全工作纳入每次体系检查、业绩管理和基础工作检查一并考核。做到了主要领导总体抓、分管领导具体抓、相关部门配合抓的管理程序，并严格履行“谁主管，谁负责”原则，建立健全了各级质量管理网络 and 安全管理责任制。

从而保障了在生产操作过程中涉及的各类事故发生有了规范性的约束及控制。经过实践，证明我们的措施是得力的，管理是到位的，尽管在诸多不利条件下，做到了无一起事故的发生，为生产建设起到了保驾护航的作用。

根据我公司的生产特性，我们在每次检查考核中，对安全隐患检查整改方面，采取非常主动方式，从全员、全方位、全过程的检查，到极力消除隐患的整改，本着隐患整改“三不推”的原则即：岗位不推向班组、班组不推向车间、车间不推向公司。在很大程度上消除杜绝了安全事故的发生。

正是由于全公司在质量、安全工作方面严格要求，规范运做，因而我们的工作得到了职工的肯定，全公司一年来未发生一起因质量管理引发的安全责任事故。在新的一年里，我们将发扬成绩，寻找差距，不断努力，继续一如继往的干好本职工作，抓好质量管理和服务工作，配合安全管理，为全面完成全公司既定目标而奋斗。

质量工作总结报告篇五

故发生频率，监督工作显得尤为重要。文章就目前建筑工程监督工作中各方面出现的一些问题提出了相关措施，以作探讨。

关键词：建筑工程监督问题措施

建筑工程施工项目涉及面广，是一个极其复杂的过程，影响工程质量的因素很多，尤其是不可控因素多，所以容易产生质量问题，这就决定了房屋建筑工程的质量监督工作必须抓好。

1 无合同开工，备案不及时

总站、中心站来检查，监督工作缺相，因为他们不看考核标准，监督工作不全面，所以监督工作要严格按照总站的标准进行考核。监督表格填写无范例，因为有的行业质监站新表刚实行，监督表格填写不规范，所以有关部门要规范化。监督范围不全，因为质监站没事先向建设单位发文件，造成监督漏项，质监站必须强制全面监督。很多单位质监和监理分不清，因为监督工程师只干了监理的工作，而不去干监督工作，造成质监没威信，监督站长水平低，因为关系网、上级指派，造成监督工作乱，所以质监站长竞聘、成绩高者上岗，不许甲方指定。

3 监督工作没有创新

监督工作创新慢，因为质监站长没广泛征求一线监督工程师意见，就安排监督工作，造

成监督工程师无工作积极性，所以对于监督工程师的合理化建议应制定奖惩标准。监督工程师投诉方式不明确，没有一个公开的投诉方式，造成监督工程师投诉无方，所以应制定全国统一的工程质量监督投诉方式。监督单位、人员签字和盖章各质监站不统一，例如进度款、交接证书、档案移交表、工程资料上的签字，监督站签字和盖章乱，应该按国家规定签字、盖章。

4 质监站设备配备不齐全，工作效率低，管理不当

质监站设备配备不齐全，监督工作效率低，因为建设单位控制监督费，监督工程师的工作成了无米之炊，很难开展工作，所以总站、中心站要随时抽查，要求选择先进设备，利用先进手段进行监督。质监站总站没利用计算机在网上管理质监站，站长不全面了解质监站的工作，站长也不能随时查站里的工作。监督过程不在网上公开，造成质监站管理落后，监督工程师书面汇报形式落后，监督工作赶不上新形势，因为总站、中心站没要求，造成监督效率低，监督工程师互相不联系，所以总站应该要求监督工作网上公开。

5 监督人员监督不到位，职业素质差

监督工程师对工程质量监督不到位，或者是因为监督工程师水平差，或者是因为监督工程师职业道德差，所以质监站对监督工程师应该规范化管理。质监站工作乱干，因为没人对质监工作进行总结，造成监督不到位，所以质监站建立一套完整的管理体系。监督工程师工作被动，没抓住重点，监督不到位，专业监督工程师应根据自己的情况制定监督重点，参建单位联系方式提前向建设单位索取。被监单位对质监站的要求不清楚，因为质监站文件没提前下发，造成工程验收没及时通知质监站，所以质监站应该制定监督工作流程。监

督工程师盲目去现场监督检查，因为监督工程师责任心不强，各项监督工作没提前计划好，监督依据不充分，事先不看图，规范、图集不全，造成监督走形式，所以验收规范、标准图集提前准备好，监督技巧经常交流。监督工程师有时一人执法，或者是因为质监人员不够，或者是监督费被建设单位控制，或者是监督工程师办私事，所以被执法者可以拒绝执法。过去的罚款标准不现实，因为过去的罚款额度过大，罚款有依据，但下不了手，所以有关部门及早出罚款新标准。

6 质监站与检测试验室不分开，导致试验室出结论迟缓

土建和设备安装工程不办理交接手续，往往是由于两个施工单位，建设、监理不协调，造成土建和设备安装矛盾，甚至产生工程质量事故，所以建设、监理管理人员要求两单位办理正规工程交接手续。

设备安装按设备付款，造成安装过程无法控制工程质量、安装工程质量差，所以建设单位在签合同时，要分清购货合同和设备安装合同，要求安装单位按建设程序办手续。竣工验收不认真，因为施工、监理等单位验收准备不充分，所以工程收尾不顺利。要求竣工验收按程序办。

8 工程质量事故处理不按程序办及设备安装

工程保修时间不合法，因为建设单位合同管理部门对保修期了解不多，造成保修合同与国家规定矛盾，甚至造成建设单位损失，所以保修期不应小于国家规定。质监站的单位工程质量备案、认证工作滞后，因为备案、认证电子版没提前下发，影响单项工程质量认证，所以建设单位工程开工前一周到质监站备案，竣工完一周内质监站进行工程质量认证。造成单项、单位工程划分不清楚、不正确，是因为工程管理人员不清楚施工合同和单位工程划分是两回事，产生的后果是单项工程质量认证不真实，所以单项工程质量认证组必须审查初步设计。单项工程质量认证滞后，因为建设、设计、监

理、施工单位资料交接滞后，影响工程的后续工作，所以参建各方应该积极配合建设单位完成单项工程质量被认证的工作。优质、“太阳杯”等工程无范本，够条件的建设、施工单位不知如何申报，调动不了建设、施工单位的积极性，所以要求有关部门出范本。

10 质监站工资分配不合理

质监站工资分配不合理，行业和政府监督工程师工资悬殊，造成监督人员受贿，所以质监站应该统一由政府管理。

由于当地特殊情况影响工程质量，因为监督工程师没事先考察当地的特殊情况，而忽略这方面对工程质量的影响，所以监督工程师对当地工程质量的特殊情况事先了解清楚。总之，建筑工程质量监督工作还有很多不尽人意的地方，对此，发现问题我们应该及时处理，并充分发挥监督人员的智慧，让我们的工程质量监督事业更上一层楼。

质量工作总结报告篇六

根据中建安装《关于开展20xx年“全国质量月”活动的通知》（[20x]中建安字第155号文件）的要求，中建钢结构公司于九月份组织开展了“质量月”活动。

为加强“质量月”活动的组织领导，南京中建钢构成立了“质量月”活动领导小组。由总工程师x为组长，办公室主任x为副组长；质量部经理x、制造部经理x、各车间主任为组员、车间班组全员参加的组织活动。

8月31日上午召开了公司20xx年“质量月”活动动员大会，制定下发了钢结构的《20xx年质量月活动方案》。会上吴总传达了“质量月”活动动员会方案，组织大家学习了公司对质量工作的批示和要求。他针对在质量月里计划开展的几项活动，

一一进行了安排，他强调，要经过质量月活动，扎实推进人员质量意识的提高、质量管理工作的持续改善，最终保障产品质量。吴总还结合钢结构自身实际，对质量月活动提出了具体要求，要求各部门领导要高度重视质量月活动的开展，要围绕质量月活动的主题，结合我厂实际，务求取得实效。尤其在本次活动中举办的车间质量评比和质量问卷活动，要起到推进操作者技能水平提高、加工效率提高的两个方面的作用，要大力弘扬重产品质量、重学习技术的氛围，对技术比武中涌现出来的质量意识高、技术水平强的年轻同志给予质量标兵的荣誉称号。他还指出，要把质量月活动开展得有声有色，结合当前生产任务以及薪酬体系改革工作，把质量工作体此刻各项工作的方方面面，为年度生产任务圆满完成、为大发展起到有力的促进。

会后，质量管理部贾经理按照计划认真组织开展了各项活动，主要开展了以下几项工作：

在车间悬挂质量月主题横幅，张贴质量挂画，在宣传橱窗上进行“质量月”宣传报道，宣传“质量月”相关活动开展情景。开设“奖惩栏”、“通告栏”、“文化宣传栏”，以生产图片、简易动漫为说明，图文并茂的体现了“质量月”的宣传功效。及时报道公司及各部门开展“质量月”活动的相关资料，将“质量月”活动的工作信息传递给了公司员工。

组织各部门、车间、班组员工对产品制作流程中存在的问题，结合程序文件、管理制度，开展学习和讨论，进一步提高了员工的质量意识、职责感、荣誉感。

质量部组织新同志、对qc活动感兴趣人员参加了qc知识培训。学习什么是qc小组□qc活动的基本程序、活动过程要求和常用的统计工具等；同时对20xx年年初上报的五项qc课题进行了团体讨论。激发了新同志参与活动的热情，提高了已参与小组成员活动的水平，对今后更好开展活动起到了卓有成效的帮忙。

另外，鼓励大家积极参与网络教育平台，学习新知识，抒发读书感言，提高质量意识。

经过学习，使大家进一步掌握了质量基本知识，明白了质量是做出来的，而不是检出来的道理，质量工作不是某个部门某个人的事情，而是关系到全员参加，从每个人做起、从我做起、从自我细微的工序做起，综合起来才能保证整个产品的质量。对大家在以后工作中如何开展岗位质量、工序质量控制起到有力促进。

1)、在“质量月”活动中，鼓励员工积极撰写质量管理深的，探讨质量管理制度的建立，总结质量管理经验，提升自身质量管理意识。

2)、开展一次“每人提一条合理化提议”“我为公司提提议，公司为我发奖金”活动。在质量部设立意见箱，员工可经过剖析现状，深入挖掘影响公司管理、产品、工作和服务等一系列质量因素，向公司提出了正面的改善意见或提议。努力构成“人人都明白，人人都重视，人人都参与，人人都作为”的良好氛围。

3)、质量知识竞答。依据全国《质量月活动资料》及公司《管理手册》中对质量的相关要求，从质量管理、质量控制、质量改善等方面，进行了全员问卷竞答活动。经过答卷，使大家更清楚自身的岗位质量职责，认识到如何在自我的小岗位上做好质量大文章。

质量部响应公司号召，开展了以“查质量意识、查质量水平、查保证措施、查工艺执行、查计量检测保证、查现场管理、查质量损失”为主要资料的“七查”活动，经过专项检查、综合检查等形式对产品质量重点控制资料及关键点进行了全面质量检查和隐患排查。

1)、检查与奖惩。有关质量的抽查工作，如工艺文件的贯彻

执行情景、现场指导书的及时性、操作过程的规范化、质量记录正确、完整、顾客投诉和退货处理及纠正和预防措施的落实情景等。9月16日对车间进行第一次质量大检查，第二天公布检查结果，车间需在下次检查前完成整改；9月26日为第二次质量综合检查，结合钢结构公司月质量大检查情景，评出优秀车间，曝光不合格品情景，提出纠正预防措施，并处罚到职责人。

2)、建立工序质量追查机制。上一工序对下一工序负责，下一工序发现由上一工序存在的质量问题由发现人向班组质检员反映，并记录，班组长确认，再由车间质检员向质量部专职质检员提出确认，根据钢构公司年初与车间主任、直属班组长签订的.质量职责书规定予以50—5000元经济处罚。

3)、评选“质量标兵”。每个候选人提交了一份竞选报告，阐述自我对质量的认识、对“下一工序就是顾客”的认知、如何保证质量、已有的贡献或成绩、竞选优势和承诺等方面的认识。然后由公司在活动总结期评选出10名“质量标兵”，每位“质量标兵”奖励奖金500元。

每周五上午由质量管理部组织生产及相关人员召开一次质量例会，总结本周的质量情景，对发现的问题，提出解决方案、纠正预防措施并布置任务到各职责人，及时确认本周出现的质量处理情景。

9月28日上午在钢结构公司二楼会议室召开了质量月总结会，副总经理侯恩权对“质量月”活动进行了总结，充分肯定了“质量月”活动形式多样，效果显著。并抽取了质量知识竞答奖、颁发了“质量标兵”证书、“优秀车间”证书，激发了斗志、鼓舞了士气。

经过本次“质量月”活动的开展、员工质量意识得到提高，产品质量得到改善，对钢结构公司今后在市场的竞争中起到了有效的推动作用，“质量是企业生存和发展的生命线”的

观念已经深入人心，广大员工的质量意识有了进一步的提高，这必将促进广大干部职工在今后的工作中，更加注重产品质量和工作质量，严格执行各项质量规章制度，加强质量文化建设，认真落实检查发现问题的整改，促进产品质量和管理水平的不断提高，使x真正成为国内著名、国际知名的一流先进企业。

质量工作总结报告篇七

鉴于近几个月的现场工程质量控制，以便于在接下来的工作中提高质量意识、质量控制。

工程质量值得表扬的有：江夏劳务g06栋三、四砌体的成型质量□g04栋钢筋绑扎质量；黔宏劳务g11栋三层、四层的抹灰工程□y15栋屋面瓦工程，以上堪称整个工程的样板。工程质量需要改进的有：江夏劳务g06栋二十三层钢筋绑扎质量，二十六层梁板砼成型质量；茂全劳务g08栋车道板砼的`成型质量，转换层的钢筋下料。黔宏劳务g11栋二十三、二十五、二十六层的砌体成型质量□y13栋二、五层梁板钢筋绑扎。

g04栋，六层楼梯旁梁底模板未拆除；九至十一层楼梯露筋问题没整改；劳务人员对柱墙垂直度的自检不到位，主要表现在十八层、二十二层；施工过程中存在窝工现象，外爬架固定螺栓处梁侧模拆除不及时。钢筋绑扎质量较好，特别是二十二层柱墙钢筋绑扎质量。

g06栋，应注意三层构造柱的成型质量及砖砌体的成品保护，二层抹灰质量控；负二层砌体未设置墙体拉墙筋就进行砌筑；主体二十七层梁板砼成型质量差（漏浆、麻面、狗洞、板面脚板印）；二十六层梁板模板拆除偏早不满足规范要求。三至十九层客厅板厚严重不足。

g08栋车道板砼的成型质量极差，止水钢板没有焊接连接，且

部分止水钢板砼埋置深度不足；转换层的钢筋下料存在严重错误（二排钢筋支点锚固长度；二排、三排的支设长度；梁腰筋的搭接长度偏长）；模板加固部分立杆间距超过70cm（要求不超过50cm）板面建筑垃圾需要清理。

g10栋，桩冒清理应彻底，注意桩钢筋及地梁、承台钢筋保护层厚度。

g11栋，三十二层梁板砼振捣不密实，悬挑板拆除模板过早；砼修补不及时，部分修补部位未踢打处理；吊模拆除时不注重成品保护导致反梁掉角、露筋现象，柱墙根部有木方、木头内陷；十三层楼梯弧形爆模；二十三、二十五、二十六层的砌体成型质量偏差；小屋面钢筋绑扎质量较好；三层、四层的抹灰工程开间、净空、垂直度、平整度均符合要求值得学习。需要注意外门窗边修补处的留设。

y13栋，四至六层砼修补不及时，首层部分梁钢筋为按照能通则通的原则下料，板上部钢筋锚固长度不足；六层（跃下）柱插筋及梁上柱锚固长度严重不足；楼梯单面焊未错开搭接；屋面层出现对图纸认识上的严重错误造成窝工。二次结构砼翻遍成型质量及构造柱绑扎质量较好。

y14栋，加强对旋挖桩的清理，注意砼的浇筑高度（留设插筋的锚固区域）。

y15栋，三层卫生间抹灰根部处理不到位；四至六层抹灰露网现象严重且多处开裂；屋面瓦工程做得很好，需注意天沟内建筑垃圾的清理。

y16栋，二、三单元入户口的窗台未抹灰及作grc装饰；一单元六层、八层阳台处抹灰开裂；二单元三层过道处层高偏低。

1、钢筋开料单人员未全面考虑图纸要求及钢筋原材料的合理

使用，部分人员对现行11g101规范不熟悉。

2、柱墙垂直度及板面平整度劳务管理人员自检工作不到位。

3、砼浇筑时，值班人员不到位，没有切实检查板厚度及板面平整度。

我将在接下来的工作中认真落实工程质量制度，加强现场巡视及抽检工作，让我部的工程质量上一个台阶。

质量工作总结报告篇八

20__年是十二五规划开局之年，谋略好、起好步、认真落实两级安全工作会议精神，是一季度的安全工作重点。一季度认真组织召开了20__年度公司工作会议，把两级安全工作会议部署的各项工作细化到具体工作中，将公司十二五规划及20__年工作任务全面贯彻落实到了基层；同时加大“两节”期间干部“两下两抓”力度，制定了“两节”期间安全特别规定，确保了全体员工过一个文明、祥和的节日，实现了安全生产，具体作了以下几项工作：

一、认真学习贯彻两级安全工作会议精神

集团公司、新产业公司“两级”安全工作会议的召开，着重规划了十二五宏伟蓝图和20__年重点工作，公司规定一季度周三学习的主要内容即为，深入学习贯彻两级安全工作会议精神，规定还要求利用简报、安全知识问答、班前会等多种形式进行传达贯彻，树立“以人为本、珍惜健康、安全第一、预防为主”的安全理念；1月10日，公司组织召开了20__年安全工作会议，会议紧扣“两级”安全工作会议精神，在安全发展、科学发展、和谐发展、持续发展等方面进行了规划和细致的部署；出台下发了公司20__年第一号文件《关于创新固基、建设本质安全型企业的决定》，编制下发了《领导干部安全巡查制度》，并上报下发。

假期间请假、停产、复工、外出、节日值班等做出明确规定，特别加强了组织领导和干部的值班工作，保证每天部级以上领导干部值班不少于两人，严格执行值班必须到现场，值班必须向上级汇报的规定。

三、节日期间深入现场抓安全。

为确保节日安全，1月23日—25日，公司组织部长以上人员对公司各厂、站、河津服务站等进行了覆盖面100%的检查，共查出各类隐患68条，多为河津服务站，对其中60条隐患进行了“三定”；节后，根据“特别规定”进行了复工前的安全检查，要求所有开工复工的单位必须报公司，由公司组织检查，达到开工条件方可开工；同时着重对节前隐患“三定”进行了复查，全部按要求整改完毕。

四、加强开工前的培训工作

职工培训工作一直是保证企业稳步发展的基础，今年开工，公司特别强调把培训工作作为开工复产安全工作的首要任务：一是要求开工第一天，各厂、站负责人要组织全员进行开工前的安全意识教育，从“两级”安全工作会议精神到公司20__年安全工作目标进行认真的贯彻学习，围绕安全意识，安全行为等进行教育，将职工在节日期间的兴奋心情收回来，收回到安全生产中来；二是加强复工前职工上岗前的安全规程教育。重温“岗位”“双述”活动，将“双述”落实在行动上；三是由安全生产部长，亿能公司负责人，对亿能公司转岗新工人进行了岗前安全培训，着重讲了安全意识，不安全行为，公司安全现状，安全知识及安全规程，比较全面的进行了转岗培训。

五、加快安全投入，为安全生产提供保证

年初，公司领导、安全生产部同各厂围绕20__年发展规划，对生产设备、设施进行了调研、会审，对报废设备、更新设

备及需增加新购置设备进行了编制，及时以文件形式上报新产业公司，待批复后，立即实施。现准备购置设备已与厂家联系。二是于3月3日，对到期或失效的灭火器共85具进行了全部更换，至此消防设施完善达标。三是对各厂、站水电设施进行了清查，除有一块水表因天冷冻坏外，全部正常使用，现已联系与水电中心白龙矿进行了更换。

六、三月份工作重点

- 1、整理安全操作规程、规范岗位“双述”成册，建立档案存放。
- 2、编制公司一级安全教育教材，全面实施全员培训计划。
- 3、部署实施各厂机电设备春检工作，按步骤计划、措施进行实施，确保安全。
- 4、落实安全巡查制度，进一步加强干部作风建设，建立健全各种相关台帐。
- 5、对公司所有的11台起重机安装了超载、超高显示器；

质量工作总结报告篇九

20xx年和20xx年上半年按照院护理部的整体要求和部署，认真抓好科室分管工作，通过加强对本科室护理工作的管理，较好地实现了以医院质量管理年为指导，以病人为中心，以质量为核心，以质控工作为重点的工作计划和目标。科室护理工作在全科护士的共同努力下，得以圆满地完成。现将20xx年和20xx年上半年的护理工作总结如下：

按照护理部的要求，科室建立健全了各项规章制度。科室护理人员按工作量明确分工，实行责任制护理。工作中，加强

护理人员的职责制度管理，使每名护理人员都能明确工作职责，认真、细致地做好护理工作。

为了适应医疗服务的需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的发展，科室坚持以病人为中心，在尊重、理解、关怀病人的基础上，为病人提供温馨、周到的人性化服务，尊重病人的人格尊严，重视病人的人格心理需求，以最大限度地满足病人的生理及心理需求。

首先，责任制护士热情接待新入院病人，把病人送至床边，主动向病人或家属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等。在病人住院治疗期间责任制护士对病人做到七知道，将心理护理和疾病知识宣教纳入护理工作重点。了解和关注病人的心理、生活状态与需求，把亲情化服务纳入工作之中。

科室护理人员在生活中关心患者，为病人提供生活用品及金钱资助，帮助困难患者排忧解难。加强心理护理，用充满仁爱的亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。在护理工作中注重与病人的沟通、交流，以不歧视，尊重和关怀的态度赢得了患者的理解和信任。

加强护患沟通，做好疾病知识及预防保健宣教是做好一切护理工作的前提和必要条件。本科室收治的病人都是传染病人，大部分患者都是一些慢性肝病患者，为了提高病人对疾病知识的认知，以更好地配合医疗护理工作，在病人住院期间，责任制护士针对每名病人情况，从休息、饮食、隔离上做好计划和指导，同时讲解相关疾病知识，消除患者因为无知而造成的恐惧，从心理上为患者排解压力，使患者理解配合医疗、护理工作的意义，并从行动上积极参与支持。在患者出院前，责任制护士认真做好出院宣教及预防保健指导，使慢性病人掌握了养生保健常识，减少了疾病复发的概率，从而提高了生命及生活质量。

科室根据疾病的传播途径，认真做好病人的隔离管理工作。不同病种单元隔离，防止交叉感染的发生。加强各条通道的管理，增强医患双方隔离意识，加强工作人员防护。为保证病房物品摆放整齐、整洁、有序，护士长每日带领责任制护士为病人进行湿式扫床，整理床单元及物品摆放。加强对病区物业人员的管理，为病人做好卫生保洁工作。通过我们的努力，病区环境整洁、优雅、病人感到舒适、满意。

严格执行院内感染管理领导小组制定的消毒隔离制度，护理操作中认真执行无菌技术原则。为病人处置，做到一人一条止血带一用一消毒。每日湿式扫床，消毒门把手及床头桌。每日消毒擦拭处置室台面，进行二次紫外线照射消毒。每月定期做处置室空气熏蒸消毒及空气培养，并备有登记。各种医疗垃圾认真做好毁形、浸泡、分装、并和相关人员做好交接，及时、认真地做好登记、双签字。病人出院后，病室做终末消毒处理，杜绝了院内感染的发生。同时科室设立了院内感染控制小组，并每月制定考核计划，在消毒隔离方面认真做好监督和检查工作。

质量管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保证。为了提高护理质量，科室针对本部门护理工作特点，结合护理部制定的检查与考核细则，每周、每月制定护理考核重点，从护理表格、文件书写及基础护理等方面进行检查、考核，并认真做好记录。科室护理工作日有重点，周有安排，月有计划，并严格按计划实施，同时月底有工作总结。

在基础护理质量管理上，加强对危重病人的基础护理工作。在工作中，严格执行护理操作规范，强调和执行无菌操作，认真做好个人防护。在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。病历书写要求规范，同时要求护理人员在及时，真实，准确的基础上不断丰富、充实书写内容，提高护理病例的内涵质量。

在安全管理和消毒隔离方面，加强监督和考核，使科室全年无一例科室内交叉感染及院内感染的发生。科室坚持每月四次护理质量检查，对于检查中存在的不足之处进行详细地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识、质量意识。总结经验教训，提出整改意见，并监督整改效果。

为了更好的服务于患者，让病人减少痛苦，护理人员必须具备良好的职业技能及扎实的专业知识。为此科室注重护理人员的业务素质的培训。在院护理部的严格要求及组织下，积极参加全院的业务培训及讲座，并保证了出勤率达到95%以上。科室每周定期组织护理人员进行专业知识及操作技能的学习和培训。在院护理部护理部大练兵活动中，科室全体护理人员积极参与，不分早晚、节假日刻苦训练，在院组织的护理理论及操作考核中，我科室护士取得了较好的成绩。

科室每月组织护理人员进行二次护理业务查房和二次行政查房，并有记录。护理部定期参与查房和考核。通过护理业务查房，重点了解和检查责任制护士护理工作的完成情况。护士长对责任制护士制定和实施的护理计划和措施及时做出指导，并组织讨论和解决护理疑难问题，以达到提高护理效果及护理质量的目的。同时通过组织护理查房，了解和宣传一些新业务、新技术，以提高病区护理人员的业务和技术水平。

加强病区护理人员的整体素质培养，提高服务态度及服务水平，在科室中弘扬正气，推出视患者如亲人，关心病人疾苦，为病人解决生活困难的护理人员为大家学习的楷模，号召全科室人员学习。响应医院号召，在业务上推选出护理技术标兵，挂牌服务，深得患者信赖。在先进典型的带动下，科室团结向上，同心协力，推动了各项护理工作的圆满完成，也得到了患者的认可和赞扬。

在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足，在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在规范化服务方面，

我们还有待提高；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡薄。

因此在20xx年下半年我们还要不断提高和加强科室护理队伍的建设，人人从本质工作做起，不断充实和完善自己，做一名高素质的优秀护理人员。我们相信在院领导、护理部及科室全体护理人员的努力下，我们一定能把护理工作做得更好！

质量工作总结报告篇十

区人大常委会对我局工作进行评议，既是对我局近几年来工作情况的一次全面检验，也是听取意见和建议，及时发现和改进工作中存在的问题，促进质监工作迈上新台阶的良好契机。我们将认真听取各位代表对我局工作的意见和建议，认真查找工作中存在的问题和原因，制订切实可行的整改方案和措施，不断改进工作。通过此次工作评议，将进一步增强干部职工的法纪观念、人大意识和依法行政、公正执法的自觉性，激发广大干部职工努力搞好质监工作的责任意识、大局意识、奉献意识，从而进一步提高工作质量和效率，确保“两个”安全，促进质监职能的充分发挥，树立“科学、公正、热情、高效、廉洁”的质监形象。现就近年来的工作情况汇报如下：

****市质量技术监督局**分局**是在原“**区技术监督局”的基础上，于1999年9月划归**市质量技术监督局垂直管理后改称为“**市质量技术监督局**分局”。行政编制14人，行政后勤编制2人，行政执法编制10人，实际行政、执法在职人员17人，事业编制39人，实际事业在编36人。全局由一室三科一队一所组成，即局办公室、特种设备安全监察科、质量标准计量科、法制科、稽查大队和质量技术检测所。现有在职职工46人，领导班子由4名成员组成，党组书记、局长李长泉（1996年8月任职），党组成员、纪检组长沈宗富（1998年3月任副局长、2002年1月任纪检组长），党组成员、副局长李玲（1997年5月任职，2002年6月任支部书记），党组成员、副

局长张仁平（2004年6月任职）。本届班子坚持加强学习、努力工作，竭尽全力，尽职尽责，扎实认真地开展创“四好”班子活动，注重抓班子政治思想学习，廉洁自律，围绕**经济建设这个中心，以促进**经济快速、健康、持续发展为己任，勤政务实，开拓进取，改革创新，各项工作取得了一定成绩，获得市质监局、区委区政府各种表彰、奖励12项。

（一）加大行政执法力度，打击假冒伪劣。通过近5年的努力，我局打假治劣机制健全，稽查队伍作风过硬，打防结合，认真履行执法职能，维护了市场经济秩序，打假治劣成效显著。共集中组织开展“三查三保”、“三重一大”、“百千万”工程等42次专项整治，出动执法人员236人次，对食品、建材、特种设备、农资产品等15类产品开展质量监督检查，立案查处制假售假违法案件213件，较大案件11件，假冒伪劣产品涉案金额达1340万元，为企业和消费者挽回直接经济损失128万元。

（二）狠抓特种设备安全，预防重特大事故发生。锅容管特安全监督职能和机构划转后，我局在全面加强各项安全监察工作的同时，加强了对重点单位和场所的专项整治、防治重特大事故的发生。狠抓特种设备作业人员的培训、考核、发证工作。自2002年以来，共培训司炉工230人次，水处理工107人次，压力容器操作人员376人次，气瓶充装人员45人次，特种设备管理人员130人次，杜绝了无证上岗现象，确保了特种设备的安全运行。2002年全面完成了锅容管特的普查和整治工作，摸清了底数，掌握了安全状况，实行微机动态管理，并一次性通过上级部门的检查验收。2004年完成了气瓶普查整治工作，实施了气瓶产权转移，全区4家企业取得充装许可证，其中自有气瓶9453个，实施产权转移的气瓶10417个，加大对特种设备违法行为的查处，对4家气瓶充装站进行专项检查，对未按规定登记使用锅炉，未经许可从事气瓶充装活动和充装非自有产权气瓶的企业予以处罚；加强特种设备使用、注册登记管理，使用、注册登记率达100%。在专项整治行动中，对城乡结合部的小型企业、个体户使用的特种

设备进行重点排查，坚决打击制造、安装、使用“土锅炉”、“土容器”的违法行为，共捣毁土制设备78台，期间下发取缔、停止使用土制设备宣传资料240份。目前，全区共有在用锅炉121台，在用压力容器1212台，在用电梯40台，气瓶9640只，起重机械561台，定检率均达到95%以上，工作报告《质量工作总结报告》。

我局始终坚持以人民群众的切身利益为重，深入开展打假治劣工作，维护消费者的合法权益。2004年为全面推进加工食品的质量安全市场准入制度，开展了对生产、销售大米、面粉、食用油、酱油、醋五类食品的专项检查，对存在质量问题的企业下达了整改通知书，责令限期整改；为加强食品生产企业的管理，召开了食品工作宣传培训会，下发了《食品及相关产品的生产加工企业卫生许可状况调查表》93份；2005年召开了全区食品生产加工企业会议，对企业负责人的食品相关知识进行了培训，并签订了承诺书。建立了食品监管片区责任制，制定了巡查、回访计划，使全区食品生产企业随时都掌握在监管之中，确保产品合格上市。在全区11个乡镇（街道）聘请了质监协管员，共同维护市场经济秩序。

在开展的各类专项整治行动中，我局高度重视，以大局为重，迅速出击。2003年在预防“非典”“疫情”期间，按照《商业、服务业经营场所传染性疾病预防措施》国家标准的要求，向企业、商场发放该标准3100份，对34家宾馆、商场、饭店等重点场所的医用一次性防护服、口罩、一次性橡胶手套，以及洗涤产品进行了检查，做到防范于未然。

2004年，针对“问题挂面”、“毒粉丝”、“毒酒”事件，深入生产企业检查挂面6家6批次的产品；检查生产、销售粉丝24家；检查白酒生产企业52家，对无生产许可证生产白酒的33家生产企业予以当场处罚，责令限期取证；在预防高致病性禽流感行动中，加强对市场食品的检查，严厉打击非法进口禽类食品的行为；在查处“劣质奶粉”行动中，在清泉

镇龙洞村捣毁一制造劣质奶粉窝点，查获奶粉成品3280袋，半成品330袋，无标识奶粉420公斤，另有国家明令禁止销售的劣质奶粉3160袋，成品包装袋约14000个；在开展“问题泡菜”整治行动中，检查生产经营单位10家，查处过期霉变酱腌菜600公斤。

2005年针对“苏丹红”事件，及时召开了相关食品生产企业会议，通报了“苏丹红”及其添加剂的有关情况，要求企业将其产品立即送检。并对全区食品生产企业使用“苏丹红”及其添加剂的情况进行清查，确保人民群众身体健康安全。

我们积极倡导工作上勤政务实，以身作则，争创一流，作风上真抓实干，注重实效，生活上廉洁自律，甘为公仆，使各项工作取得了明显成效。

（一）狠抓目标管理，积极完成目标任务 每年，对市质监局和区委区政府下达的目标任务都高度重视，逐项对照分析研究，层层分解，落实到各部门和个人，及时制定出可行的保障措施，以确保目标任务高质量地全面完成，其中2年来共完成目标任务79项。

（二）从整体发展，推动经济发展 近年来，我们始终围绕**经济发展这个中心，大力服务于地方经济建设，使局部利益自觉服从于地方经济建设整体利益的需要。

1、狠抓质量，促进产品质量整体水平提高。按照国务院《质量振兴纲要》的要求，积极推进“质量兴区”和“质量兴企”工作，创建了“经营质量信得过”单位20家，认真宣传贯彻iso9000系列标准，帮助企业完善质量体系。2000年以来6家企业取得3c认证，新增质量体系认证企业4家。从2004年开始完成年销售收入100万元以上企业及6类企业质量建档76家。加强了对可能危及人体健康和人身财产安全影响国计民生的产品和社会热点产品的质量监督检查，在全区对重点市场的重点产品开展专项整治26次，净化了市场，创造了

放心购物消费环境，维护了广大消费者利益。近6年来，共抽查产品2280批次，合格率为97%，抽查商品3440批次，合格率为98%，重点考核246个品种的产品质量，质量稳定提高率达到90%以上，产品质量等级品率达到90%以上，质量损失率为0.22%左右。

2、加强基础工作，促进企业技术进步。积极帮助企业进一步加强质量保证体系、计量保证能力、标准化水平三大体系建设，“双采”工作进一步加强，完成采标标志认可4个，采标产品达到14个。2002年全区通过了省级“消灭无标准生产县”验收，产品标准覆盖率达到98%，通过开展“消灭无标准生产县”工作，大力推进了地方经济发展，农村标准化工作从无到有，我区的“茶树菇”、“黄金梨”作为市级农业标准示范项目。近6年，共办理组织机构代码2560个，年检7520个，年检率均为58%以上，全区商品条码续展34家，续展率为100%，积极帮助和指导企业建立和完善计量保证体系，共有24家企业获得计量体系等级证书。加强对关系人民群众切身利益的“三表”检定工作。近6年，计量器具检定70356台（件）次，其中强制检定计量器具53490台（件）次，确保了对外出具公正数据的公正、科学、合法性。近6年来，切实加强了对集贸市场和加油站的专项整治工作，集贸市场均配有公平称，其受检率为100%，固定摊位在用计量器具受检率达90%以上，在用加油机受检率为100%，严厉打击了缺斤少两的违法行为。