

# 最新清廉建设工作总结(大全7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 清廉建设工作总结篇一

各级党委、政府要切实担负起清廉文化建设的政治责任，把清廉文化建设工作摆在重要位置，纳入党的建设和文化建设的整体规划。各地要立足长远、着眼当前，把省里的统一部署和本地实际结合起来，研究制定清廉文化建设长远规划和近期工作安排，抓部署、抓督促、抓落实，统筹推进清廉文化建设。

建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、全社会积极参与的清廉文化建设大格局。纪检监察机关要切实履行职责，加强清廉文化建设工作的监督和指导。党委宣传部门要加强对清廉文化建设的统筹协调。宣传文化系统各单位要发挥在清廉文化建设中的优势。组织、教育、党校、行政学院、工会、团委、妇联等单位要各司其职、密切配合，结合实际制定推进清廉文化建设的具体举措。发挥人民群众的主体作用，共同推进清廉文化建设。

加大清廉文化建设投入力度，建立以财政拨款、企事业单位自筹、社会各方面资助的清廉文化建设经费保障机制。建立健全清廉文化建设评价激励机制，对优秀清廉文艺作品和优秀清廉文化项目、活动进行奖励。将清廉文化建设作为清廉浙江建设的重要内容，纳入党委政府目标考核评价体系，作为评价各级党组织履行管党治党政治责任的重要内容，确保

清廉文化建设稳步推进、取得实效。

^v^浙江省委宣传部办公室

2018年9月26日印发

1539859795000

## 清廉建设工作总结篇二

1/5

3/5

执法行为。三是注重警示预防，构筑制度防线。认真贯

彻党风廉

正好扬帆□xx县国税局以独具特色的廉政文化，践行了省局提出的核心价值观和“廉洁兴税”文化理念，连续多年被评为“全县政风行风建设先进单位”、“支持xx县经济发展先进集体”、“全市纪检监察宣传教育工作先进基层单位”、“周口市廉政文化先进基层单位”、“周口市廉政文化建设的示范单位”，被授予“省级政务公开示范单位”、“河南省文明服务示范窗口”等荣誉称号。

5/5

## 清廉建设工作总结篇三

为深入贯彻落实^v^中央《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，根据上级党委纪委文件精神，为进一步加强我库党风廉政文化建设，引导全体党员干部筑牢思想道德防线，推动反腐倡廉工作的深入开展，

特制定《国家粮库廉政文化建设实施方案》。

以党的“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治预防腐败体系的总体要求，通过有重点、全方位、多层次地开展廉政文化建设活动，发挥廉政文化的教育、渗透、导向、凝聚作用，营造良好的“敬廉崇洁”氛围，提升全体党员干部的党性修养和廉洁自律的意识，构建符合储备库工作实际，具有储备库特点的廉政文化，为提升国家粮库的整体实力提供强大的精神支撑和思想保证。

为切实加强这项工作的领导，储备库成立廉政文化建设领导小组，由库主任王林同志任组长，裴丰文、张静林、鲍俊、颜德标、周正平、王森为副组长，孔德保、周培贵、武名胜、黄义群、臧德志、杨晓林、王从跃、张世宏为成员，领导小组下设办公室，办公室设在人保科。

（一）加强廉政理论知识教育，让廉政意识和廉政思想占领党员干部的思想阵地。要通过库党总支党支部学习、民主生活会和党课等形式，坚持对广大干部进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验教育，进行理想信念和从业道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪国法教育、科学发展观教育。每月组织一次主题教育，学习时间不少于1小时。必学篇目包括：《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党风廉政建设制度》等。

（二）推进廉政文化建设，开展“六廉活动”。认真组织好以下活动，即：组织党员干部签定“廉政责任状”；组织党员干部研读一本廉政书，做好读书札记；组织观看一部廉政影片；廉政文化延伸到全体干部职工，开展“廉洁从业、创新发展”主题教育活动；建设廉政文化书屋和廉政文化走廊、专栏，加强学习教育，促进廉政文化建设。

- 1、配备廉政教育书屋，筹集资金，购置廉政书籍书架，认真开展党员干部廉政文化教育活动；设立廉政教育专栏，在库内积极营造党员干部职工人人崇廉的良好氛围。
- 2、建廉政警示牌和党员示范岗标牌摆放在办公室，以发挥警示和明示作用。
- 3、建立廉政警示语文化走廊（以简洁易懂的廉政警示语，制成镜框挂在办公楼走廊墙壁上），时刻提醒广大党员干部职工保持清醒的头脑，不断强化自己的廉洁从业开拓创新意识。
- 4、建立领导干部上廉政课制度，每年至少讲授一次廉政课。

## 清廉建设工作总结篇四

预计1-6月份，我乡完成财政收入xxxx万元，完成全年任务的51%，其\*税xxxx万元，地税xxxx万元；固定资产投资完成xxxx万元，完成全年任务的。

体训基地扩建项目已完成2个综合训练馆改造装饰□xxxx组刘老屋水泥路和基地办公楼等新建工程正在加紧实施；干休所改建项目已完工，\*期将投入使用；国动委项目已按要求完成征地和房屋搬迁任务；徐湾易地扶贫搬迁项目完成1#、3#、5#楼建房36套，目前正在实施主干道水泥路和排水工程；城墙坳安置区已制定安置建房方案，并于5月底放线动工；xxxx横冲路项目正在设计，即将启动招投标工作；公租房项目主体工程基本结束，正在进行装饰扫尾；中心学校教师周转房项目已完成招投标和土地\*整工程。

在谈项目3个，与东莞xxxx电声有限公司总部经济项目已达成合作意向性；成都恩威投资集团多次来我乡实地考察滑雪场项目；华能集团风能发电项目已在黄洋村建设测风站一座。

开展河道清淤、集镇乱停乱放和乱搭乱建、“牛皮癣”清除、

“大手牵小手”专项治理行动;发放创建宣传品2000多份，制作大型宣传牌5个，新增垃圾桶950个，增设垃圾填埋场3个;全乡聘用保洁员38名，清运工5名，确保环卫常态化，在全县第一和第二轮文明创建考核中分别获得第六和第二名。

20xx年度省级美好乡村建设目前完成了龙潭姚畈中心村规划编制，完成了村庄道路硬化、广场和为民服务中心建设，正在实施居民房屋改造和破旧房屋、厕所、猪圈拆除，积极争取并成功申报象形村象形地中心村为20xx年度县级美好乡村建设后备村。

新建村组水泥道路公里、农田机耕路公里;兴修河堤大坝xxxx米、拦河堰3条、灌溉渠道xxxx米、疏浚河道10公里、清淤山塘10口;龙潭和蛇形“五位一体”村部已竣工即将投入使用;各村便民服务中心正在实施;全乡新安路灯68盏，实施危房改造45户，城乡面貌焕然一新。

计生工作落实“新村为主”机制，取得一定成效;文化事业持续发展，开展文艺体育活动13场次;精准扶贫和“双包”措施落实到位，全乡已有274户xxxx人成功脱贫;切实加强\*辅助力量和社会应急队伍建设，各村阵地建设进一步完善，日常工作常态化开展;护林防火各项措施落实到位，没有发生一起森林火灾。民政、残联、社保、武装、团妇等工作有序开展。

一是扎实开展20xx年度农村党员干部主题教育活动。活动中，共走访群众\*940户，征集意见建议356条，已解决278条;二是狠抓软弱涣散村党组织整顿工作。按照“五个好”的要求，积极化解矛盾，充分调动各方面的积极性，努力推进象形村农组建设整体上水\*;三是建立非公企业和社会组织党支部，实现党的工作全覆盖;四是加强党风廉政建设。按照“三严三实”从严治党要求，建立健全各项制度，强化管理并严格执行和考核。

2、完成千亩特色产业基地的验收工作；

9、完成龙潭姚畈中心村建设任务，打造美好乡村新亮点，确保通过省、市、县验收，并实现争先；启动象形村象形地中心村美好乡村建设。

10、深化“三线三边”环境整治行动，确保文明创建工作实现争先进位。

## 清廉建设工作总结篇五

为认真贯彻落实□\_xx 市委关于推进清廉 xx 建设的实施意见□□xx 发〔2021〕14 号），扎实推进清廉机关建设，现结合市直单位实际，制定本实施方案。

一、清廉机关建设的总体要求 （一）指导思想。以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，推动全面从严治党向机关基层党组织延伸、向每个支部和党员覆盖，充分发挥市直机关在清廉 xx 建设中的示范带动作用，着力建设“政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境优”的清廉机关。

（二）主要目标。到“十四五”末，市直机关各级党组织落实管党治党责任更加自觉，清廉机关建设制度机制更加完善，党员干部守纪律、讲规矩的意识显著提升，机关权力运行规范透明，清廉文化深入人心，政务服务高效便捷，执法司法公正文明，机关政治生态持续优化，带动社风民风向上向善，人民群众对机关的满意度不断提高、获得感不断增强，清廉机关建设成为各领域清廉载体建设的示范和表率。

二、清廉机关建设的主要任务 （一）以机关党建引领清廉机关建设 1.。

机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，做好“三个表率”、建设模范机关。坚决贯彻\_决策部署和\_对本部门本领域的重要指示批示精神，结合实际细化具体措施并监督跟踪落实。（2）严明党的政治纪律和政治规矩，深入开展对党忠诚教育，加强对党员干部特别是党员领导干部的监督，对违反政治纪律和政治规矩的问题严肃处理。认真做好省委巡视、市委巡察反馈问题的整改工作。（3）加强政治历练，提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，注重在贯彻落实中央、省委和市委决策部署、应对重大斗争和突发事件、完成急难险重任务中走在前、作表率。

## 2.□

党员等制度，严肃开展批评与自我批评，提升党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性。按照“3+x”要求扎实开展支部主题党日活动。（8）推行党员过政治生日制度。制定党员过政治生日方案，在党员入党周年之际，重温入党誓词，对照党章找差距，砥砺初心，践行使命。（9）以落实组织生活制度为重点内容，坚持开展支部分类定级工作，推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进；推进支部标准化、规范化建设，实现市直机关基层党组织全面进步、全面过硬。

## 3.□

培育清廉机关文化。（10）大力开展党风廉政宣传教育月活动，常态化开展纪律教育、警示教育、政德教育，增强教育针对性和有效性，筑牢党员干部拒腐的思想防线。（11）推进党员干部家庭家教家风建设。（12）进一步擦亮“镜鉴清明”廉政文化品牌，开展寓教于乐、丰富多彩的清廉文化活动，开展党纪条规知识测试、党史知识竞赛、主题演讲比赛等活动，增强党员干部清廉价值认同感和行动自觉。（13）坚持以党建带群建，发挥工会、共青团、妇联等群团组织作用，推进机关精神文明建设。

## 4.□

题；坚决整治群众身边腐败和不正之风。常态化开展惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”工作。加强以案促改促治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。（15）加强机关纪委建设、配齐配强人员，健全工作机制。

（二）推动机关依法秉公廉洁用权 5.。

## 清廉建设工作总结篇六

今年以来，市人力社保局按照“围绕中心、建强队伍、服务群众”的总体要求，大力加强新时代机关党的建设，全力做好机关党建各项工作，着力锻造一支“五事”人社铁军，为推进人力社保各项工作继续走在前列提供坚强保障。今年6月，局机关第四支部被评为市直机关先进基层党支部，机关第一支部马佳峰同志被评为嘉兴“五一”奖章获得者，徐亚峰被评为市直机关优秀党务干部，机关第二支部杜国海、第五支部陈金娟获评市直机关优秀共产党员；机关第三支部“人才服务潮管家”机关服务品牌成功申报第六批海宁市级机关服务品牌。局机关党委自20xx年x月成立以来，目前下设5个在职党支部、1个退休党支部，共有党员122名，其中在职党员80名、退休党员42名。2020年度共交纳党费50588元。

一、突出教育抓学习，切实增强政治理论水平。一是严格执行第一议题制度。严格落实市委要求，做到“逢会必学”。今年以来，局党组会议先后学习了^v^在浙考察重要讲话精神□xx届xx全会□□^v^谈治国理政》第三卷及机关党务知识等，局领导班子成员还积极撰写体会文章，并主动将学习心得体会融入到日常工作中去，努力做到知行合一。二是坚持学习教育全覆盖。各支部始终坚持“三会一课”总要求，坚持“两学一做”学习教育常态化，下属六个党支部组织全体党员集体学习□^v^谈治国理政》（第三卷）等内容。局领导、

支部书记为所在支部党员上专题党课，谈学习体会，全面加强支部党员政治理论学习。三是坚持创新方法学。邀请海宁市委党校老师为全体党员干部作专题讲座，组织退休支部党员赴长安党群服务中心、安吉余村等开展现象教学。推行党员“政治生日”制度，为党员赠送红色书籍，督促党员开展自主学习。

二、注重规范抓基础，努力夯实党内组织生活。一是优化组织设置。今年5月，抓好局机关下属党支部换届选举、机关党委成立和第xx届委员会、机关第xx届纪律检查委员会选举工作，同步完成了群团换届，进一步优化了党群组织设置。二是全面落实“三会一课”。围绕机关党建积分制考核要求，用足用好“红船云”等智慧党建手段，全面落实“三会一课”制度，对照机关事业单位领域“负面言行”清单、彭林军部长提出的“四病”问题等，召开了专题组织生活会。严格党员发展流程，建立党员培养梯队，今年吸收预备党员2名。落实党内关爱制度，2名退休支部党员享受由机关党员干部职工关爱资金提供的慰问金，共计2300元。三是做实“双指数”评定基础。创新推出《“双指数”考评工作中加减分运用若干规定》，将支部党员民主测评结果和参与“学习强国”学习、“一编三定”活动、义务献血、各类志愿服务等结合起来，实行定量加扣分制度，并在党员活动室公开，做实做细民主测评。机关第一支部《垃圾分类新时尚人社党员我先行》主题党日案例获全市市直机关第xx届主题党日大赛第一名金奖。

三、丰富载体抓成效，提升党员干部能力素质。一是推进“三员”干部制度。人人争当调研员、宣传员、信息员氛围进一步浓厚，《当前劳动关系形势分析》及《全市根治欠薪“百日攻坚”专项行动工作开展情况及问题建议》2篇“三员”文章得到了朱建军书记批示，在国家媒体宣传的9篇，在省级媒体宣传的12篇，在嘉兴级媒体宣传的5篇。还建立了年轻干部参与大学生夏季招聘交流会、香江学者年会等局中心工作锻炼机制。持续开设了人社微课，12名年轻干部走上讲

坛讲课。二是开展人社青年干部成长训练营活动。作为党组织书记领办项目，参训学员为35周岁以下年轻干部35人，成立了临时党支部和班委，实行班委自我管理，5位年轻干部与6位中层干部通过双向选择建立了师徒结对“传、帮、带”导师制，从6月20日至11月2日设置了课堂式集中授课、外出参观学习、课题调查研究、汇报演出等课程，经过四个半月的学习磨练，参训学员百分百结业，6名青年干部获评优秀学员。三是大力开展人社系统窗口业务技能比武竞赛。7月4日在嘉兴范围内率先举办全市技能比武现场赛，前期经笔试决出的8支队伍（其中乡镇2支）参赛，浓厚了学业务、比技能、赛服务的氛围。我市派出的夏铃洁、许佳丽、丁国峰等3名选手，在7月10日嘉兴市级现场赛中获团体一等奖（第一名），3名选手均获优秀选手称号；代表嘉兴参加9月16日全省现场赛，获团体二等奖（第二名），夏铃洁获全省优秀选手。徐亚峰、邬一臻、沈志娟、顾依晓等4人多次获“日日之星”、“周周练达人”称号。同时在11月9-10日全省监察和仲裁比武中，市机关第二支部姚峥桦获监察执法比武个人业务能手奖项，仲裁院选送案例获全省优秀案例。

四、坚守防线抓廉洁，扎实推进“双建”工作。一是经常性开展廉政教育。4月召开党风廉政建设专题工作部署会，层层签订了责任书，就党风廉政建设共性和个性任务作了明确，11月在年度目标任务冲刺工作会上，就任务完成情况进行了查漏补缺。利用“周一夜学”进行了教育警示、以案说法、违规吃喝专项整治工作布置落实。举办“颂清廉、扬正气”朗读比赛，各支部选送的15个作品分获一、二、三等奖，并在“海宁人力社保”微信公众号上进行了展示。二是源头预防廉政风险。制定了党风廉政建设工作要点，明确党风廉政建设问题清单、任务清单。开展新一轮中层干部廉政风险查找工作，42名中层干部共查找岗位廉政风险点124个，制定针对性防控举措132条，还如实填写了个人重大事项报告表。3名新提拔中层干部进行了廉政考试。三是创新性推进清廉机关、清廉站所建设。逢节假日发送“廉洁短信”，落实干部职工外出培训及操办婚丧嫁娶事项备案制度，提醒在前、

督促在前。我局清廉机关建设“五抓五提”工作法及市劳动保障行政执法队清廉站所创建“三个结合”工作法获“海宁机关党建”微信公众号推广。

2021年，市人力社保局机关党建工作将深入贯彻落实党的xx届xx全会精神，紧紧围绕党建积分制考核各项要求，夯实基础积极创新，继续抓好党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设等，为努力实现“重要窗口”最精彩板块示范表率新目标新定位提供海宁人社力量。

## 清廉建设工作总结篇七

为认真贯彻落实<sup>□^v^</sup>xx县委关于推进清廉xx建设的实施意见<sup>□</sup><sub>□x</sub>发〔20xx□11号〕文件精神，扎实推进清廉机关建设，现结合县乡村振兴局实际，制定本实施意见。

### 一、总体要求

#### （一）指导思想。

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向党员覆盖，着力建设“好正实优”和“深实严细久”的清廉机关、模范机关。

#### （二）主要目标。

坚持把清廉机关作为检验县直机关各级党组织和广大党员干部政治定力、责任担当的重要标尺，作为推动机关依法秉公廉洁用权的重要抓手，作为建设风清气正的政治机关的重要推力。

到“十四五”末，清廉机关建设的制度机制更加完善，党员

干部守纪律、讲规矩的意识显著提升，机关权利运行规范透明，清廉文化深入人心，政务服务高效便捷，执法司法公正文明，机关政治生态持续优化，带动社风民风持续向好，人民群众对机关的满意度不断提高，获得感、幸福感不断增强。

## 二、重点任务

### （一）以机关党建引领清廉机关建设

#### 1、加强政治机关建设。

把党的政治建设摆在首位，强化政治机关意识教育，牢记立党为公、执政为民理念，发挥机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，践行“三个表率”，建设模范机关。

严明党的政治纪律和政治规矩，加强对党员干部特别是党员领导干部的监督，把“两个维护”作为各类监督的首要任务。

支持配合政治巡视巡察，坚决把巡视巡察反馈问题整改作为重大政治任务抓紧抓实抓出成效。

严肃党内政治生活，严格按照要求落实“三会一课”、支部主题党日、谈心谈话、民主生活会和组织生活会等党内组织生活制度。

严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，党员领导干部要带头落实双重组织生活制度。

常态化开展“大学习、大调研、大讨论、大统一、大转变、大落实”活动，不断提升领导干部“八种本领”。

#### 2、夯实清廉思想根基。

落实“思想引领、学习在先”机制，坚持学懂弄通做实，在深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想上作表率。

发挥党委（党组）理论学习中心组示范引领作用，围绕党章和《中国共产党纪律处分条例》等党内法规和国家法律法规开展学习活动。

结合党史学习教育，利用“学习强国”、干部在线学习、“云上xx”等平台开展党规党纪学习，推动党员干部把党规党纪作为日常行为指南。

开展支部主题党日集中学习，主要负责同志带头讲廉政党课，把全面从严治党要求落实到每个支部、每名党员。

### 3、培育清廉机关文化。

充分发挥xx红色资源优势，加强党史学习教育，深化理想信念教育、对党忠诚教育，加强党性修养。

建立政治生态分析研判机制，扎实开展党风廉政建设宣教月活动，坚持把纪律和规矩挺在前面，常态化开展纪律教育、政德教育、廉政警示教育，厚植廉洁从政理念。

推进家庭家教家风建设，争做廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的模范。

深化机关精神文明建设，发挥群团组织作用，开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动。

## （二）推动机关依法秉公廉洁用权

### 4、服务优化营商环境。

坚持“十必须、十不准”，建立畅通有效的政企沟通机制，出台亲清政商关系正负面清单，规范领导干部、公职人员与群众的交往行为。

开展“我为营商环境建言献策”、“我为群众办实事”等活动，常态化走访服务企业，坚持民营企业季度座谈会制度，主动帮助企业排忧解难。

开展影响营商环境作风问题专项整治，狠抓正、反两方面典型，着力查纠涉群众工作中政策落实不及时、兑现不到位、差异化对待和选择性服务等问题。

打造营商环境服务品牌，持续对标提升营商环境评价指标。

总结宣传机关服务营商环境的经验做法，引导党员干部当好“有呼必应、无事不扰”的“店小二”。

### （三）持之以恒加强机关作风建设

#### 5、严格落实中央八项规定精神。

紧盯享乐主义、奢靡之风问题，对违规公款吃喝、餐饮浪费、公款旅游、公车私用、私车公养、滥发津补贴和福利、“精致走账”违规收送名贵特产和礼品礼金等突出问题及其隐形变异问题露头就打、反复敲打，深挖彻查背后隐藏的“小金库”、套取项目经费、利益输送等问题。

在重要节假日，通过发送廉洁提醒短信，开展提醒谈话，通报典型案例、明察暗访等形式明纪律、严要求，使机关党员干部始终绷紧廉洁过节之弦。

建设节约型机关，坚持过“紧日子”，把严把紧预算支出关口，大力压减非急需非刚性支出，提高财政资源配置效率和使用效益。