

# 最新民办非年度工作报告 民办学校工作总结(优质6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 民办非年度工作报告 民办学校工作总结篇一

### 一、主要成绩

我市民办教育办学规模从小到大,办学水平由低到高,办学效益由隐到显,现已基本形成教育门类多元化、办学形式多样化的民办教育发展格局,为我市教育事业改革发展和经济社会建设发挥了不可替代的积极作用。

#### (一)办学环境不断改善

市委、市政府和相关部门对民办教育大力支持,召开会议专题研究我市民办教育发展的有关问题,在相继出台《娄底市发展社会力量办学的若干规定》、《关于促进民办教育发展的决定》和《关于促进全市民办教育发展的八项规定》之后,今年8月出台了《关于选派公办学校行政管理人员和教师到民办学校支教问题的会议纪要》(娄府阅〔\_〕70号),为民办教育事业指明了发展方向,创造了良好环境,发挥了积极作用。同时,各县市区加大对民办学校在土地征用、自主招生、教师待遇、融资贷款等方面的扶持保障力度,为其提供了大量支持,解决了不少问题。经过各方面的努力工作,社会对民办教育的观念不断改变,态度日益端正,民办教育工作的大环境逐步优化。

## (二) 办学规模迅速扩大

目前，全市共有各级各类民办教育机构498个，在校(园)学生(幼儿)100152人，教职工4447人，建筑总面积761399平方米，固定资产价值亿元。民办教育已覆盖幼儿教育、基础教育和高等教育，其中民办幼儿园393所，在园幼儿58463人，幼儿园所数与在园幼儿人数分别占全市的%、%，在全市幼儿教育中发挥主体性作用；民办普通中小学12所，在校学生16645人，占全市中小學生总数的%；民办中等职业学校23所、在校学生26946人，占全市中等职业学生总数的%；另有民办高等职业学院1所，民办教育培训机构69所。

## (三) 办学质量日渐提升

随着民办教育事业的快速发展，我市涌现出一批理念先进、条件优越、特色鲜明、质量较高、声誉较好的民办学校。\_年受国家、省级表彰的单位和个人，较之往年明显增多。涟源私立行知中学、娄底商务职业学校和新化清华幼儿园被评为“全国民办教育先进集体”；潇湘职业学院院长范彦江、双峰国藩实验学校校长李润良、娄底恩雅幼儿园园长陈莉被评为“全国民办教育先进工作者”；双峰国藩实验学校、娄底湘中文武学校和娄底恩雅幼儿园被省教科院评为“湖南省特色实验学校”。同时，近年来，我市民办普通高中高考二本上线人数和比例逐步增加，在社会各界产生了良好影响。

## (四) 办学效益全面凸显

经济效益方面，减轻了政府投资办学的压力。\_年，全市民办中小学共投入经费约10000多万元，节约公用经费250余万元，支付教职员工工资5000余万元，为政府减少投入15000多万元；社会效益方面，缓解了人民群众对不同层次的教育需求。接纳在校(园)学生(幼儿)10万余人，在一定程度上缓解了公办学校普遍存在的大班额问题。举办民办幼儿园、寄宿制学校、各类教育培训学校等，提供了丰富的教育资源；政治效益

方面，扩大了社会就业。各级各类民办教育为社会提供了近5000多个就业岗位，化解了各类矛盾，推进了和谐进程。

## 二、主要工作

### (一) 大力开展奖励表彰活动

为激励全市民办学校及举办者的办学热情，我们认真开展民办学校(幼儿园)的先进推荐、评审和表彰，并做了大量细致地具体工作，全年先后表彰了娄底市8个民办教育先进单位和13个先进个人，奖励10万元;确认并支持民办教育机构重大建设项目7个，奖励24万元;确认并支持特色建设项目单位建设5个，奖励16万元;向盛国家推荐并表彰3个民办教育先进集体和3个民办教育先进工作者;帮助2所民办学校和1所幼儿园成功申报湖南省民办教育特色实验学校;组织开展了“全省民办学校优秀校长”的推荐、初评工作。

### (二) 深入开展专项调研活动

为加快实现“教育强市”目标，大力推进民办教育事业持续健康发展，我们开展了三次民办教育专项调研工作。一是基层调研工作。6月下旬至7月上旬，市民办教育协会会长张定良同志和市教育局局长封旺洲同志，带领有关人员，采取实地走访、座谈讨论、统计分析、专题研讨等方式，先后对娄底中心城区和双峰、新化、冷水江、涟源4县市的15所民办学校(教育机构)进行深入调研，摸清了我市民办教育工作的基本情况，剖析了娄底民办教育存在的现实问题，提出了加快我市民办教育发展的对策建议。二是外地学习考察。我们组织市教育局、市人力资源和社会保障局的工作人员，两次前往常德市，学习考察常德市民办教育的好政策、好办法，重点了解常德民办学校教师基本养老保险的成功经验。三是基本情况摸底。为了全面了解全市民办学校、幼儿园和教育培训机构的基本情况，我们下发了详细的调查研究摸底表，对全市民办学校的基本设施、校产校舍、学生和教职工数质量等

情况进行全面地统计、汇总，基本掌握了我市民办教育的各种情况。

### (三) 认真组织专题培训

8月份，我们利用假期时间与省教科院、长沙师范共同举办了为期15天的“全市民办幼儿园园长管理培训班”和“全市民办幼儿园园长任职资格培训”，聘请省内16名幼教专家和优秀幼儿园园长进行讲课辅导，来自各县市区100余所民办幼儿园的285名园长参加了培训，较好完成了培训任务，达到了培训的目的和效果，受到了广大民办幼儿园的好评。

### (四) 妥善处理来信来访

\_\_年，我们共接到市长、书记信箱转来信访件3份，市人大、市政协代表的提案各1份，日常群众来访18人次，针对上述来信来访我们详细调查了解，严格按政策处置，积极妥善地进行解释说明和协商调解工作，努力做到了“来信来访满意、上级领导满意和民办学校满意”。另外，针对娄星区和开发区民办教育机构交叉管理的矛盾，多次组织召开协调会议，较好地解决了民办学校地域归属划分不清的问题。

### (五) 努力发挥民办教育协会的功能

做好市民办教育协会日常工作是我们的一项重要任务，也是促进全市民办教育发展的有效途径。我们在人手少、事情杂、任务重的情况，克服各种困难较好地完成了民办教育协会的几项重要工作：一是及时完善协会的组织机构。今年，5月中旬开始我们进行大量的各项准备，于5月28日成功召开了第二届娄底市民办教育协会会员代表大会，选举产生了新一届协会的领导班子；二是进行全方位的调研工作。市民办教育协会牵头，针对我市广大民办学校提出的民办学校发展资金、教师社保、公民办教师双向交流等突出问题，抽调专门人员积极开展专项调研活动，形成了《娄底市民办教育工作情况调

研报告》，为市委、市政府及市教育行政部门决策提供参考；三是开展沟通协调工作。通过协会向市委、市政府的领导反映民办学校发展中存在的各种困难，多渠道、多方位地采取措施，尽力为民办学校排忧解难。

## 民办非年度工作报告 民办学校工作总结篇二

乙方：\_\_\_\_\_

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签定本合同。

### 第一条、工作岗位

乙方原是云贵中心学校代课教师，根据教育局相关文件要求，乙方自愿由代课教师转为工勤人员，自签约之日起，聘用乙方为甲方的工勤人员。

### 第二条、工作职责

乙方负责甲方学生食堂的日常采购工作。

### 第三条、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘用期限另行商定。

2、本合同期满后，任何一方不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第四条、双方的权利和义务

## 1、甲方的权利和义务

(1)甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

## 2、乙方的权利和义务

(1)乙方每月有权获得甲方支付的工资(工资标准以县教育局文件为准)。

(2)乙方必须接受甲方考核。

(3)乙方在甲方聘用期间，乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，全额享受甲方工资。乙方非因公负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(4)乙方必须遵守甲方制定的各项规章制度。如有违反，甲方可按规定予以处理。

(5)乙方必须保证采购质量和数量，因食品质量问题导致甲方师生中毒或死亡，一切责任由乙方承担。

## 第五条、合同的解除或终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况下致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)不能履行工作职责，不服从甲方工作安排的。

(2)严重失职，给甲方利益造成重大损失的。

(3)被依法行政拘留、刑事拘留的。

(4)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

## 第六条、合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双方解除合同后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间由甲方提供的设备和财产，交接手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

## 第七条、违约责任

合同一经签订，甲乙双方必须严格履行。任何一方给对方造成经济损失的，应赔偿对方经济损失。

## 第八条、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

## 第九条、合同效力

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

法人代表(签字): \_\_\_\_\_

代理人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 民办非年度工作报告 民办学校工作总结篇三

今年是学校执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学期的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

立足学校实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项工作的水平。

1、有针对性地开展工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现。

2、抓实学校的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提高。

1、牢牢抓住学校的安全工作，进一步落实安全责任制和日常安全管理。

2、加强学校行政干部的队伍建设，提高干部的工作责任感和管理水平。



3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展。

4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提高家长的'教育意识。

## (一)学校管理

1、重新调整学校三年发展规划，明晰学校办学理念、办学目标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确岗位职责，以严格履行岗位职责来提高分管工作的管理效能。落实过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性；计划通过后就照此执行；执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和沟通交流制度，拓宽干部的眼见，提高干部的思考力和解决实际问题的能力。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善学校各项管理制度，形成符合学校实际的、可以执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行情况的自我评估机制，以此提高制度的执行力。

5、明确学校各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制；组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

## (二)师资队伍

1、分管领导要制定适合学校实际的校本培训计划，计划要明

确培训目标、培训内容、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师德)、专业技能(课堂教学、班主任管理、集体教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式进行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，形成关注自身专业发展的氛围，达到各类层次教师专业水平的提高。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，提供教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等内容，力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案，包括评价的标准等，体现对此项大赛的全程管理。

### (三)德育工作

#### 1、建设好德育队伍

(1)强化全员育人意识，通过师德培训提高教师的育人意识、榜样意识，关注教师在教学中的学科渗透，与教导处加强合作，注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德能力的评价。

(2)开好“三个会”，“三个会”即：期初的班主任、中队辅导员计划会，期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会，期末班主任、中队辅导员工作总结会。每次班主任、中队辅导员工作例会安排培训环节，每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题，拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

(3)以提高班主任、中队辅导员业务素质为突破口，适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习，以开拓班主任

视野，调动班主任工作的积极性。

## 2、加强行为规范教育

(1)围绕学校既定的学生培养目标(让学生成为拥有“仁、智、义、强”品质的华武好学生)，制定分年级的培养目标，细化为行为规范的分年级要求，形成适合本校的办学理念、办学目标、培养目标的学生行为规范的教育、训练、实践和评价体系。

(2)积极探索“生活德育”的目标、方法和实施途径，要把“仁、智、义、强”的要求融入学生的学校生活、家庭生活、社会生活，注意生活细节中的德育，人际交往中的德育等，改善德育的落脚点，突出学生的道德实践。

(3)落实学校德育和班级德育，抓好全校集会和每周升旗仪式，力求每次集会、升旗准备充分，规范到位，学生受教育。抓好班队课、午会课，推行十分钟队会，开展“健康教育、禁毒教育、法制教育、安全教育、环境教育”，对这些专题教育要根据年级的特点做出统筹安排。

(4)结合学生行为规范表现出的突出问题加强教育训练，本学期的前半阶段，重点强化学生的文明行为，改变乱扔垃圾、纪律性差的陋习。

(5)以橱窗、板报、温馨教室创建、校园广播为阵地，重视主流价值观的宣传，弘扬学生中的优秀事例，引导学生过有道德的生活，做有道德的人。本学期学校橱窗更换两次，板报更换四次，力求主题鲜明，内容充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

(6)两大系列的德育主题活动，建设好班队活动课、全校集会、每周升旗仪式三大主阵地。坚持国旗升降制度。每周一和重大节日组织升国旗，抓好国旗班子建设，国旗下讲话力求做

到有时效、高水准、成系列。

(7) 少先队大队部根据少先队组织的特点，积极开展少先队活动，让少先队员、儿童团员在喜欢的活动中感悟、体验；抓好少先队的组织建设，建立各种小岗位，通过岗位实践，增强自我教育，培养多种能力。

(8) 举行以“好书伴我成长”的首届读书节活动，引导学生在有益的书本中汲取营养。

## 民办非年度工作报告 民办学校工作总结篇四

王颖

保定市易达英语培训学校

我校本着以孩子为主，为孩子的一切努力做好工作，使学生在德、智、体、美、劳等方面全面发展。以专业英语要求学生打下扎实的语言基础：具备听、说、读、写的基础技能：知识面较宽，适用性较强，在培养学生学习过程中，养成良好的学习习惯掌握有效的学习策略，提高自主学习能力。

遵守法律法规，贯彻国家的教育方针，和谐育人，打好基础，培养能力，发展学生个性和特长。

民办教育培训机构

剑桥国际少儿英语教材培训课程和ket□pet考级培训。

小学及初中学生

专业英语培训及辅导

我校占地面积160平方米。设立教室3间，学习环境优雅，课

程设置丰富，学习氛围浓厚，硬件设施完善：学校配备教学中所需的各种教学设备，液晶电视、电子白板、电脑等，进一步方便提高教学。就此特针对初中、小学开设英语专业培训，以减轻学生学习压力，把学生培养成有理想、有道德、有文化、有纪律，具有创新精神和实践能力的人才。

主要包括师资力量和各项管理制度。

管理人员2名，均具有本科文凭，有5年以上教育培训机构管理工作经历；专业教师共计4名（含管理人员在内），均具有本科以上学历及相应专业教师上岗资格；制定有办学章程，涵盖总则、办学内容、组织机构与管理职责、教职工管理、学生管理、教学管理、校园管理、安全管理、财务管理等各项管理制度。

实行理事会领导下的校长负责制，设置校委会管理机构。校长负责学校的教育教学和行政管理工作，依法独立行使下列职权：执行理事会的决定；实施发展规划，拟订年度工作计划、财务预算和学校规章制度；聘任和解聘学校工作人员，实施奖惩；组织教育教学、科学研究活动，保证教育教学质量；负责学校日常管理等工作。

办学经费主要来源于个人出资和学费，实行独立财务会计制度，开设专用银行帐户。严格执行国家规定的民间非营利性组织会计制度，依法进行会计核算，建立健全内部会计监督制度，分别配备具有专业资格的会计和出纳，保证会计资料合法、真实、准确、完整。经费筹措与管理使用：自筹资金20万。

学校的办学资金主要用于学校的校园校舍建设、教育教学设备购买、教职工工资、福利、教师培训、教育教研活动、招聘宣传、备用流动资金等。

本人是一个对民办教育具有浓厚感情且有十年民办教育经验

的待业青年，为了自己创业和解决更多人的就业创业问题，愿意投身于民办教育，秉承“围绕学生办学校，围绕课标开课程，围绕课程抓教学，培养德才兼备的创新型人才”的办学理念，以创造社会效益为突破口，从提高学生的文化素养和社会需要出发，勤勤恳恳，求真务实，诚信办学，努力办好人民满意的民办教育，为国家的民办教育做出贡献。恳请贵局批准为盼。

办学申请人□xx

20xx年10月

## 民办非年度工作报告 民办学校工作总结篇五

一、机构建设，从被确定为项目学校的那一天开始，我们就开始了这项工作，成立了领导小组。

二、仪器验收工作，学校成立接收小组，明确验收责任人。现已接收到了省里下发的教学仪器、音美器材，所到货物都已验收分发到各处室。部分器材已投入使用。

三、培训工作，我校计划在8月中旬派出骨干教师到先进学校参加“薄弱学校改造计划项目骨干教师培训”，加强教师各类器材的实验操作技能。

四、教学应用工作，我校计划在今年秋开学后对图书借阅、实验课、音美课开设、信息技术应用进行专项检查，对存在问题进行整改，确保各项器材投入使用，发挥应有价值。

总之，我们不仅要在硬件上做好义务教育阶段均衡发展工作，还要在管理应用软件上做好义务教育阶段均衡发展工作。薄弱学校改造计划项目工程为我校教育装备打下了坚实基础，今后我们继续加强教育技术装备，做好器材补充更新工作，提高器材使用率，为我校的教育事业做好坚强后盾，争创辉

煌。

## 民办非年度工作报告 民办学校工作总结篇六

民办学校名称： \_\_\_\_\_

民办学校住所： \_\_\_\_\_

法定代表人或负责人： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

户籍所在地址： \_\_\_\_\_

现居住地址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

社会(养老)保险号码： \_\_\_\_\_

就业登记证号码： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

## 一、合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_  
年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，  
其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_  
月\_\_\_日止。

(三)以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为  
劳动合同终止日。

## 二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据  
工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变  
动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方  
依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的  
工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，  
达到规定的质量要求。

## 三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行每天\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_至周\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。



每周周\_\_\_\_为休息日。

2. 甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制。

3. 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4. 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗

期的相关规定。

## 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_条款：

1. 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

2. 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3. 甲方的校办企业如实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基

数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_。

(七) 乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

## 六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

(一) 乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商

业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(三)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(五)甲方同意为乙方提供如下学校福利待遇：

(六)甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_。

## 九、本合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

(一)本合同期满的；……

## 十、违反本合同的责任

(一)本合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反本合同，致使本合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十

## 一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和教育行政主管部门举报。

十

## 二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_

法定代表人签名：\_\_\_\_\_

或委托代理人签名：\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_ 签名日期：\_\_\_\_\_

返