

自然资源局个人工作总结(精选5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

自然资源局个人工作总结篇一

我在2011年工作圆满结束了，在这一年里的担负着三个部门的工作，包括公共卫生管理科负责人、防保负责人、西医组轮值班，作以下的总结。

一、我作为一个党员，我遵纪守法，对国家法律法规铭记于心，服从上级及院领导的安排，原先我是西医组组长，后因国家新政策实行医疗卫生体制改革，所为医改，所有卫生院都安上级要求成立一个公共卫生管理科，在我卫生院人力不足的情况下，及原防保负责辞职后，我听从领导安排，我除了西医组轮值班看患者看病外，还是当上了公共卫生科科长，防保组组长，这样对我的工作得到重重的考验，虽然曾经申请辞去西医组轮值班，让我专职搞公卫，但至今不够人员安排，现在我总算涯过来了，而且我圆满完成我的工作。

二、我是作为一个公共卫生科科长，对卫生院工作尽心尽职，医改是一门新的政策，公共卫生科室也是一个新科室，其中很多工作感到很陌生，也很吃力，任务多、责任重、工作紧迫，困难重重，院领导和我组织及安排，我科室总人数不足5人，其它科室人员调配，对我们河儿口镇2.4万人口建立健康档案，实行免费体检，收集高血压、糖尿病、精神病、老年人、0-6岁儿童人群、孕产妇等的特殊人群建立档案并定期随访，今年完成了上级要求的任务，居民建档率70%，农业人口建档率50%。

三、我作为防保组组长，我及院领导从新整理防保科，当然我组人群也是公卫科人员，都肩负着二大项工作，但我们还是坚持到最后，新亮点就是往年没有运行二类疫苗，今年开始我卫生院实行二类疫苗接种，包括肺炎、流感、水痘等等，令儿童的预防接种史更好，预防疾病更全面。今年重点对乙肝进行查漏补种，乙肝接种率达100%，其它疫苗接种总数1.68万针/次，总收入可观。

四，我作为西医组的医生，除了上述工作以外，我还得坚守门诊给患者看病，今年我的病人量702人次，轮值夜班63天，出诊次数51人次，总收入2.4万元。虽然在门诊医生来说，我的病人量不是太多，但综合我的全部工作，我能有这样成绩，我自己感觉良好。

2012年工作又开始了，希望我做行更好更优秀。

自然资源局个人工作总结篇二

2015年组织人事、师训工作总结

（一）、党建工作常抓不懈，进一步发挥了党员先锋模范作用

06年的党建工作，教育局重点抓了“八荣八耻”社会主义荣辱观教育活动和《江-泽-民文选》的学习。按照市、县统一部署下发了专门文件，出台了“践行社会主义荣辱观，进一步树立教师良好形象”教育活动方案，召开了全系统骨干和城区所有教师参加的大规模教育活动动员会，此项活动共分宣传发动、自查自纠、民主评议、整改提高、整章建制等五个阶段。活动过程中督促各学校分别成立了领导小组，制定了工作方案召开了所有教师动员会，并写出比较深刻的心得体会。通过活动的开展，从根本上解决了部分教师在理想信念、根本宗旨、服务意识、组织纪律、先锋模范作用发挥等

方面存在的突出问题，使广大骨干教师在深化教育教学改革、提高教育教学质量中发挥了先锋模范作用。

（二）、队伍建设不断加强，进一步提高了教师队伍整体素质

1、调整优化了骨干队伍结构。一是采取竞争上岗的方式，对教育局机关的股室站负责人和部分工作人员进行轮岗交流；二是本着“年轻化、知识化、配强配优”原则，对全县乡镇学校班子进行了调整。三是规范了对县直学校二层骨干的管理。06年对县二中、五中、职中等几所县属学校教育局直接管理的骨干进行规范管理，由教育局统一下发了干部聘任文件。四是对于到龄退職校长在尊重个人意愿的前提下力求做到了妥善安置。通过此次调整，教育系统的骨干得到了进一步优化，使班子结构更趋年轻化、知识化。

2、实施了教师业务知识考试。根据汉教函[2015]6号、[2015]39号通知精神，06年8月23日在县一中对高中语文、历史、物理；初中英语、初中化学等五个学科的490人进行了集中业务知识抽考。十一月份各中心学校又对小学各学科进行业务知识考试。此次教师业务知识考试引起了全系统各位校长和全体教师的高度重视，部分校长亲自参考，大部分学校组织教师参考十分严谨。做得比较好的有龙阳、坡头、酉港、毛家滩、三和、百禄桥等单位。此次教师业务知识考试，在全系统教师中产生了很大的震动，对推进我县教师培训工作、提高教师队伍整体业务素质，提升我县的教育教学质量水平起到重要的推进作用。

3、加大了人才引进力度，拓宽了引才渠道。06年度我县教育系统的人才引进工作真可谓硕果累累。通过签约和公开招考两种形式将优秀人才补充到教育第一线。一是由县人事局、县教育局组织部分学校，参加湖南师大、湖南文理学院等师范院校的毕业生供需见面会，通过双向选择，择优聘用具有本科以上学历的应届毕业生60名；二是由县人事局、教育局

和纪委等单位共同组织采取了公开招考的形式，本着公开、公平、择优和按需聘用的原则，组织公开招聘具有专科以上学历、政治思想好、热爱教育事业、遵纪守法、身体健康的专科以上学历30名；三是通过一切关系，将国内外优秀专家、学者3人次引到汉寿来传经送宝，为我县教育的发展注入了新的理念，为今后我县教育系统的人才引进拓宽了渠道。06年一中、二中、周文庙等单位先后邀请专家来校讲学多次。

4、实施了名师培养工作。06年根据上级主管部门的文件精神一中的马云和二中赵良平等2人被评为县级学科带头人、二中的张集中和酉港的徐碧锋等2人被评为“picc人保财险杯”优秀校长，一中的张瑞荣、周文庙的曾锐等2人被评为常德市“芙蓉杯”优秀青年教师，一中易化祥、东岳庙的李进超、五中的龚加友、岩汪湖的陈华等4人被评为常德市“师德标兵”，有罐头嘴盘古小学王新明校长被省教育厅评为“湖南省职业教育优秀‘双师型’教师”。这些优秀名师、校长确实在我县教育系统起到了模范带头作用。

（三）、职称评定改革继续深化，申报评审更加合理

06年的职称申报评审改革继续深化。一是坚持了公开、公正、公平、择优的原则。二是严格坚持标准条件、岗位结构比例、专项指标专用、基层边远教学一线人员优先的原则。三是把各项评审条件量化到分（包括自测分、民-主测评、专家综合考评分等），通过个人申请、自我测评、群众测评、专家综合考评、考评记分排队公示等步骤来确定申报人选。四是会同县职改领导小组逐校督查落实情况。五是严把职称材料审核关，确保较高的评审通过率。由于在座各位的规范操作，06年我县上报到市的中学高级和中级评审通过率居全市之首。评审通过中学高级职称任职资格的有64人，中级职称的有528人，县内评审通过的初级任职资格的有133人。

（四）、师资培训力度加大，业务不断提高

根据上级主管部门和我县06年的师资培训计划，加大了师资培训力度，通过教育局外派、学校与外校联办、县一中师科直接培训等形式组织教师参加多种培训。一是汉寿二中有40多名教师报名参加了与湖师大联合举办的研究生课程班培训；二是由师训科组织近700名参加了普通话培训和测试、310多名教师参加了继续教育、近1200教师参加计算机高级等级证培训、250名教师参加了本专科学历教育；三是外派13名正副校长分别参加了省、市级校长任职资格培训或提高培训、13名小学语文教师、12名数学教师、9名初中地理教师、6名初中生物教师分别参加了市级骨干教师培训、90名教师报名参加英特尔未来教育项目培训。四是组织1700多名专业技术人员参加了市人事局举办的“职业道德”和“权益保护”两门公共科目的考试。同时，我们还十分重视校本培训工作的落实，强调了校本培训工作的目标、要求、配合教研室、基教股推介了校本培训模式。使我县教师的师资水平和业务素质得到明显提高，逐步适应了实施素质教育的需要。据统计，到06年底止，全县小学学历专科以上学历率达59%，中学教师本科以上学历率达6.9%；县小学、初中、高中专任教师学历合格率分别达99.75%、95.01%、98.4%，均比往年有所增加。在教师培训方面做得比较好的有：一中、二中、龙阳、岩汪湖、坡头、酉港、朱家铺、太子庙、毓德铺、崔家桥、三和、龙潭桥、蒋家嘴等单位。

（五）、教师资格认定把关严格，颁证规范有序

06年教师资格证认定工作成效比较显著。主要有如下几个特点：一是各校政策宣传比较到位，按国家教师资格认定精神，不仅在校内的教师中搞好了政策宣传，而且在社会上也作了大力宣传；二是在办理过程中对材料的审核能做到坚持标准、操作规范。须提供各种证件齐全，办-理-证-件比较及时。三是申报人数较去年增多，且资格升级认定人数增加。06年共组织176名人员参加了教育学、心理学的培训考试，组织188名人员参加了教师教育专业培训，申请认定教师颁发教师资格证176本（其中升级认定人数有近80人）。四是组织比较严

格。如一中、二中、三中、五中、毛家滩、酉港、文蔚、岩汪湖、龙潭桥、军山铺、太子庙、大南湖、鸭子港等单位能做到集体统一报考、统一申领证件。特别是龙潭桥、毛家滩不仅能做到校内集体报名，而且社会上的也是组织统一由学校集体报名，服务意识增强。

（六）、老干管理狠抓落实，步入良性轨道

1、建立健全了老干管理组织和机构。切实做好了离退休教育工作者协会换届选举工作。教育局成立了以分管政工负责人为组长的老干工作领导小组，具体领导和组织管理教育系统的老干工作。

2、高度重视了老干的各项待遇落实。截止到06年底，教育系统共有离退休教职工1977人（其中离休59人），“人多、线长、面广”是我系统老干的突出特点。为了落实全系统老干部的各项政策待遇，争取教育局领导的高度重视。一是下发了汉教发〔2015〕11号文件，规定各学校必须按文件要求落实好离退休教师的各项待遇。二是教育花费近30万元为离休教师无固定收入的配偶办理了基本医疗保险。三是由于在座的扎实工作，切实落实好了老干部的各项政治待遇和经济待遇，使老干部体会到了组织的温暖与关怀。

自然资源局个人工作总结篇三

一、自觉加强理论学习，提高政治业务素质

三年来，我始终把讲学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在思想上，认真学习邓小平理论、“三个代表”、胡-总-书-记的“科学发展观”的重要思想及党的十七全会精神，并把它做为思想的纲领，行动的指南。认真学习相关业务知识和，不断用科学的理论武装自己，学会用发展的眼光看待新情况、新问题，不断提高自己的理论水平和

综合素质。进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

积极参加单位组织的各项政治活动，以党的十七大精神作为行动指导方针，学习与贯彻执行党的各项方针政策，与党中央保持高度一致，用各项政策和理论严格要求自己，规范自己的一言一行。努力学习法律法规，模范遵守单位的各项规章制度，严格要求自己，在政治上积极要求进步，为做好自己本职工作，打下坚实的理论基础。

在工作上，围绕单位的中心工作，对照相关标准，严以律己，时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任。在工作作风上，能够遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上讲，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

二、认真扎实做好本职工作，强化服务意识

作为一名机关工作人员，在工作中我时时刻刻都深刻注意自己的工作态度和工作形象，对自己的本职工作抱着任劳任怨、认真负责的态度，根据我们卫生工作实际，无论是工资调整、职称考评及评先树优等工作都与每个人的切身利益息息相关，所以就要求我们对每项工作的开展，都要高度认真，首先要认真组织学习领会上级文件精神，做到真正掌握工作要点，在具体工作中不怕麻烦、严格审查、认真把关，坚持以事实为依据，以上级文件精神为准绳，以公开、公正、公平的原则开展工作。对一些来咨询情况的人员，认真做到耐心讲解，力争将问题处理在我们基层科室。

坚持爱岗敬业讲奉献。由于我们科室工作的性质和特点，决定了很多工作都时间紧，任务重，工作量大。因此我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益

与集体利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。近年来，为保证按时保质完成工作任务，经常加班加点，坚持做到加班加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，从而保证了各项工作的高效运转。

三、存在的不足与今后的努力方向

近年来在工作中虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。一是处理问题太急躁，做事风风火火，工作急于求成，有时反而影响了工作的进度和质量；二是学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)面对繁杂的事务性工作，不怕吃苦，勇挑重担，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在向书本学习的同时注意广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

总之，通过近年来的工作，一些工作时间紧、任务重，通过这一客观实际情况，也对我们平时的基础性工作提出了更高的要求，就是平时的工作必须要扎实，不然就会对以后的工作带来被动局面，所以我们以后要认真扎实做好各项基础性工作，并根据每年例行的一些工作，做好预见性前期准备工作，以避免在今后的工作中处在被动地位。总之，在今后的的工作中一定要扬长避短，力争取得更好成绩。

自然资源局个人工作总结篇四

20xx年上半年，我认真贯彻科学发展观，在中心党政领导班子的正确领导和关心支持下，团结一致，紧密围绕本单位的中心工作，以人为本，以创新服务管理为宗旨，依法行政，以稳定发展为方向，促进和谐社会的建设、推进本单位事业的发展、服务与管理原广州粤剧团和京剧团离退休人员。

通过新一轮人员续聘工作后，我协助科长充分调动了退管科各岗位人员的积极性，顺利进行了各项工作的交接，几个月来我与科室同事一道在实践中摸索和完善各项规章制度，我特别重视对医疗记帐单发放工作的完善。为了更好把我单位有限的医疗费用更合理地使用好，发挥更大的效益，我和科室同事协调得一个方案——坦城向所有的离退休老同志宣传单位医疗费用的来源及数额，讲明使用情况，并根据医疗费专款的拨款数额来设定个人的年度消费额度；对部份历来医疗费高企的人员进行了面对面，一对一的宣传工作。尽管有部分老同志对我们医疗记账单的管理方式不十分理解，甚至误会，但我仍然不厌其烦地向他们解释，让他们明白，退管工作是为绝大多数老同志的切身利益着想，是为了更好地利用医疗资源，是为了让老同志能继续享受社会基本医疗待遇，是为了避免如电影公司因欠费导致医疗记账单被取消的情况发生，经过一段时间的宣传，门诊的记帐数额有明显下降。

此外，我还注意到要充分发挥新同事的专业特长配合退管工作，以关心离退休人员身体健康、建立良好的保健知识作为切入点，上门慰问及宣传我们的医疗政策，我们通过平时聊天，与老人家建立起和谐的关系，及时了解他们的愿望和诉求，对于合理、合法的意见，我能及时把它们反映给领导和上级部门。当遇到老同志对中心存在误解时，我也能耐心做好解释工作，向老人家坦诚告知中心面对的医疗费巨额欠款的困难。

为了更好搭建在职人员和离退休人员之间的沟通平台，让他

们能切切实实在生活上感受到组织的温暖，除了常年性走访慰问之外，我们把原“双月聚会日”改为每季度举办一次的离退休老人生日茶话会，通过转变服务意识，使中心的服务工作更加贴近老人的需要，受到广大老人家的欢迎。

对部分患重病的老同志我们特别要做好关怀的工作。在他们患病住院期间，我在中心领导的亲自带领下，不惜放弃节假日休息时间，多次前往医院，到病床前探望病人。

在今年上半年有二位老人因病去世，我和科室同事均一丝不苟地协助家属妥善办理后事。

总结三个月试用期的工作，我还存在很多问题和不足。今后，我将多加注意，发扬优点、改正缺点，把自己的工作推上更高层次的台阶。

自然资源局个人工作总结篇五

本人于20xx年12月就任xx院财务科长，在院党委、院领导和同事们的关心帮助下，我认真履行职责，勤奋工作，积极进取，圆满完成了各项工作任务。

1、较快地进入了角色。初到学院报到时，院领导就提出了要熟悉相关情况，从熟悉人、熟悉事、熟悉业务入手，尽快进入状态。我也是按照院领导的要求做的，从认识财务科及学院机关人员入手，由认识到熟悉再到了解，一步步地进入状态。同时认真学习学院相关文件，了解和掌握办事流程，在较短的时间内就进入了角色。

2、积极协调处理各种关系。由于学院与医院实行“院院合一”的管理模式，人员成份相对比较复杂，有仅当老师做教学的，有仅在医院工作做医疗的，有二者兼顾的。业务种类也较多较杂，与学校机关、校内各单位及校外业务部门均有业务往来。针对这种特点，我充分发挥机关的协调作用，利

用自己在大学机关工作过，熟悉学校及校内相关单位机关人员的优势，积极协调了诸如学院本部、原南校区人员超劳补贴发放的审批，学院在南方医院相关经费的结算，国库支付资金的结转等，提高了单位资金的流通速度，保证了相关经费及时足额到位。

3、顺利完成相关帐务移交。学校财务与资产管理处根据学院、医院“院院合一”的特点，本着给医院充分财经管理自主权的原则，决定在医院独立法人证尚未办理的情况下，相关帐务逐步移交。分别于20xx年3月将医院帐务□20xx年9月将原南校区综合食堂、南校区幼儿园帐务由财务与资产管理处移交医院财务科管理。为此，我与原帐务负责人充分沟通协调，并到经费管理使用部门征求意见和建议，做到了移交帐务清楚，移交单位、接交单位和经费管理使用部门满意，保证了经费供应保障的顺畅。

4、调研兄弟医院财经管理经验。为了做好医院财经管理工作，我带领医院财务人员赴广东省人民医院、南方医院、江都医院、广州市中西医结合医院等单位调研。通过调研，了解了相关医院财务机构、人员设置，以及经费保障管理制度等内容，从中学到了不少有利于医院财经管理、经费保障的好经验。

5、完成医院20xx年预算编制及经费保障工作。医院20xx年情况比较特殊，住院部投入使用的时间几经调整，住院部科室展开方案也与原计划有较大变动，准确编制预算难度较大。我到医院报到时，医院预算初稿已编制，后随住院部投入使用时间以及展开科室的变化作了调整，住院部正式投入使用后，门诊量、住院病人与预期又有大出入。根据实际情况，财务科与医务科一起，反复沟通，重新测算医院收入，前后共作了7次调整，方形成医院20xx年预算方案提交院党委审议。

由于医院前期专业技术人员的招聘是按照三甲医院的规模，住院部科室全面展开配备的，住院部投入使用后医院效益与

预期相去甚远，在医院业务收入增幅不大的情况下，人员成本比例相对过高，医院经费供需矛盾较为突出。为了把有限的经费管理好、使用好，我及时向院领导通报相关情况，想方设法做好资金调剂，在医院经费紧张的情况下，保证了人员生活待遇和医院正常运转经费需求。

6、加强财务制度建设。完善规范的财经管理制度是做好单位财经管理工作的重要保证，在兄弟医院调研的基础上，我牵头起草制订相关财经管理规章制度，目前已下发《南方医科大学中西医结合医院借款、经费报销暂行规定》，并已起草了《南方医科大学中西医结合医院财务会计内部控制制度》、《南方医科大学中西医结合医院工程、设备质量保证金管理暂行办法》等制度、文件，为科学、规范财经管理打下良好基础。

20xx年，是医院住院部投入使用后的第一个年度，也是医院发展投入的关键年，随着医院法人证的办理，传统疗法中心、体检中心的投入使用以及专科设备陆续到位，医疗业务收入将有大的增幅，医院迎来跨跃式发展年。财经工作将紧紧围绕医院党委工作意图展开，积极筹措资金，一保生活，二保运转，三保重点，做好医院财经管理、经费服务保障工作。

1、科学编制医院20xx年决算和20xx年预算。科学编制20xx年决算和20xx年预算，既是对20xx年医院财经工作的总结，也是对20xx年医院财经工作的预期，只有做好这两项工作，才能总结过去，展望未来，切实做好医院财经管理工作□20xx年预算编制，将在参考20xx年经费收支情况，特别是住院部投入使用后业务收入的基础上，结合传统疗法中心、体检中心展开时间，充分征求业务科室意见，科学编制，做到保生活、保运转、保重点、保发展。

2、合理调剂资金，做好服务保障工作□20xx年是医院的发展年，需要大量经费投入，经费供需矛盾仍将比较突出。财务

科将在保证人员基本生活、基本公用支出的前提下，合理调剂资金，保证医院重点发展资金需求，做好经费服务保障工作。

3、办理医院相关财务证照。医院法人证办理后，我们将抓紧办理开设医院银行基本帐户、银行贷款卡手续，及时办理《税务登记证》、《票据领购证》等财务相关证照，为医院经费完全独立运作打下基础。

4、完善财务规章制度。在前期起草制度、文件的基础上，完善修订相关财务规章制度，规范医院的财经管理程序、制度，做到管理有章可循，科学、合理、规范。

5、财务人员配置及岗位调整。按照《医院财务管理办法》“财会人员编制”规定，参考兄弟医院情况，结合医院实际，提出医院财务人员配置方案，适当引进财务、审计专业人员，对现有财务人员定岗定位，充分发挥财会人员当家理财的职能。

总之，结合一年来的工作情况，觉得本人能够胜任财务科科长岗位职责，新年度，将总结上年度工作经验的基础上，发扬成绩，克服不足，努力做好医院财经工作，为医院又好又快发展贡献自己一份力量。