

# 最新财务竞聘稿 财务竞聘演讲稿(通用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 财务竞聘稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好，我叫\_x\_今年40岁，毕业于山东对外经贸学院财会专业，今天我参与竞聘的岗位是财务部经理，财务部经理是一个业务性强，责任心强，原则性强的“三强”岗位，这必然要求该岗位人员必须具有丰富的管理经验、良好的职业道德。进入公司以来，我始终本着“勤勤恳恳、扎扎实实、好学上进”态度，努力工作，从事在会计岗位。期间认真学习《会计法》，严格遵循《企业会计准则》，进行会计核算、纳税申报、汇算清缴等工作。经过组织的培养，工作历练和学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识也日益扎实，业务工作能力，组织协调能力都有了很大的提高，也具备了一定的管理经验。当然这一切都离不开领导、同事们的关心、支持与帮助。

如果有幸被领导和同事认可而被聘任，我将做到以下几点：

一、积极为公司发展做贡献。踏踏实实做人，兢兢业业工作，恪尽职守，坚持依法依规办事，以准确高效的业务能力回报公司。

关联往来款，确保公司资金安全，依据费用管理规定，合理

控制费用支出。仔细审查会计资料，做好会计核算，确保数字准确、真实、可靠。合并财务报表，进行财务分析，为公司重大决策提供财务信息支持。从本单位实际出发，会同有关职能部门制定单位内部办理会计事务和财产物资的各项规章制度，同有关方面共同贯彻执行。不断强化决策管理，实行会计监督工作，发挥会计机构核算职能、控制职能的作用，提高经济效益。

三、善于学习，勤于思考，不断提高自身综合素质。干一行，爱一行，钻一行，在积极进取中完善自己，提高工作能力，不断适应形势发展的需求。

四、持续发扬严谨，细心、肯于吃苦奉献的精神，维护单位利益。

五、服从组织安排。在思想上树立主人翁观念，以公司为重，维护公司形象，讲团结，顾大局，让领导放心，群众满意。

竞聘上岗使我体会到了领导以人为本，与时俱进，锐意进取的时代精神，也感受到公司的未来充满无限生机与活力。如果这次竞聘不成功，说明我工作中存在不足，与岗位要求有差距，我会倍加努力，在以后工作中认真总结经验，提升自己，为公司的发展腾飞贡献自己的力量。祝愿我们的公司前程无限好，也祝愿在座的每一位明天更灿烂美好。

我的演讲到此结束，谢谢大家！

## 财务竞聘稿篇二

尊敬的各位领导：

你们好！

窗外寒风瑟瑟，室内春意盎然，怀揣着对\_\_的热爱，怀揣着

奋斗

的激情，怀揣着拼搏的动力，今天我参加财务部主管的竞聘。

## 一、自我介绍

—

的步伐走过大江南北，跨越长城内外。贫瘠

荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，一马平川的皖北平原刻下我

的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

得了公司的肯定，以良好的关系取得了同事的信任；六年来，我也收

获了一系列的荣誉。

## 二、对竞聘岗位的认知

的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在台上，我敢自信

的讲，我对这个岗位基本熟悉。

## 三、任职后的工作打算

### (一)财务部远景目标

的守护者，项目风险控制的主导者，公司可持续发展的保障者。

## (二)近期工作思路及目标

近期工作思路概述：

建立健全财务管控基本制度，理顺工作流程，完善人员配备，加

强在建工程监管，协调好同各部门的关系，完善财务信息披露制度，

协调处理好税企关系。

具体从五个方面来逐一阐述

1、以健全制度为根本，优化财务管控流程。

### (1)制度建设

业务未动，制度先行。有一套好的制度，管控就有了法律依据。

要努力做到最终用制度管人，逐步减少人治成分。

签单、优惠单的签字流程，建立签单应收款催收制度等，(演讲稿)把财务的触角延伸至资金流转的每个角落。

(2)健全内部财务分析报告和信息披露体系。及时向集团和公司

全面、真实反映股份公司运营管理情况。

(3)建立预算管理体系。通过预算管理，把财务管理前移，拉伸

财务的管控面，力求各项重要业务，财务管控都能全程参与。

## 2、以提高素质为基础，打造专业财务团队。

作为财务管理人员，不仅要有良好的职业素养，更要有爱岗敬业

的奉献精神。

破各个子公司的企业界限，实现财务人员在整个集团内的有效流动，

给足财务人员的成长和发展空间。在公司层面上，完善晋升体系，构

筑充满人文气息的管理文化。力求把财务人员打造成一专多能的“大

财务“。

“一专”——至少精通财务管理的某个方面。

“多能”——培养沟通能力、写作能力、交际能力、组织能力……做一个全面均衡发展，能“做好财务、懂得管理”的“大财务”。

## 3、以完善机构为契机，理顺票务管理流程。

(1)整合现有人员，把售票员纳入财务管理，严格职责分工，形

成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2)合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、精炼。

及盘点制度，优化劳务费用返还审批流程。

步强化约束机制，重点加大项目过程监管力度。加强对项目成本控制、风险防范等环节的管理。

以说，财务创新是公司“开源”的助推器，是公司“节流”的拦水坝。

有水”？方法万千，说到根本，不外乎“开源”“节流”。在“开源”上做足文章，在“节流”上下足功夫，可观的利润就会向我们招手。

在“大河有水”的前提下，配合有效的激励机制，完善的晋升制度，充满人文气息的管理文化。相信一定能充分调动员工的积极性，

实现员工和企业共成长、同发展。

和机遇并存的工作；也是一项能为企业创造效益的工作。我热爱财务

工作，更爱这如画的

—

—

□

—

的腾

飞奉献自己的智慧。

谢谢！

## 财务竞聘稿篇三

尊敬的各位评委，亲爱的各位同事：

大家好！今天我很荣幸站在演讲台上参加这次财务部经理竞聘演讲比赛。

我叫，毕业于\_\_\_\_大学金融专业，于\_\_\_\_年就读于\_\_学院，获得了会计本科学历。\_\_\_\_年底有幸进入\_\_\_\_公司。多年来，随着\_\_的步伐走过大江南北，跨越长城内外。贫瘠荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，一马平川的皖北平原刻下我的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

工作多年来，我始终对工作充满热情、积极主动；多年的工作磨砺培养了我良好职业素质和严谨的工作风；我以出色的工作业绩赢得了公司的肯定，以良好的关系取得了同事的信任；我也收获了一系列的荣誉。

我竞聘给位是\_\_财务经理这个职位，众所周知，财务管理是企业管理的一个重要组成部分，它是公司的命脉，是有关资金的获得和有效使用的管理工作的重中之重。

这多年的工作中，我经历了公司财务建立发展过程，更为她的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在演讲台上，我敢自信的讲，我对这个岗位基本熟悉而且经验丰硕。

各位，如果能够竞成功，我将做如下的工作计划：

在今后的工作中，要将始终把学习放在首位，注重自身素质的提高。做好日常工作和交办工作，认真履行岗位职责，保证公司的资金安全。不断学习、不断进取，使财务管理工作不断完善，以适应新形势的要求。

第二、提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。财务部日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

突出财务管理三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务部还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的；强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合预算管理工作来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我部于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务部还将进一步加大此项工作的力度。

第三、以加强稽核为手段，强化工程监督管理，加强工资资金管理。

(1)整合现有人员，把售票员纳入财务管理，严格职责分工，形成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2)合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、精炼。

(3)在公司和管委会的统筹下，理顺门票、索道票的领销存和税收申报等方面的流程。形成相互牵制的票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，优化劳务费用返还审批流程。



第四、积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的`一次机会，即使不能担任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实。如果我能够岗位竞聘成功，我将尽职尽责配合部门领导合理安排、协调财务管理工作，团结互助，敢于担负责任，搞好工作。如果竞聘不上，我仍将满怀热情的做好本职工作，完成领导安排的各项工作任务。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 财务竞聘稿篇四

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！我是一一，首先非常感谢大家给我这次机会，我竞聘的岗位是财务部综合处主任一职。今天我本着锻炼、提高的目的走上讲台，向大家汇报自己的工作，阐述自己的理想，诚恳地接受大家的评判。

一、个人情况：

我今年28岁，本科学历，会计师职称。于20\_\_年3月荣幸加入公司，一直从事财务工作，曾在超市财务室工作了一年，大部分时间从事房产会计。现任职于房产公司财务部收入处。在公司工作的五年里，我得到了诸多的帮助与鼓励，是领导的培养、同事的关心让我得到了进步，在此非常感谢所有给予我帮助和指导的领导、同事。

## 二、前段工作、学习和思想总结

1、思想方面：认同公司的企业文化，遵守公司的各项规章制度。思想积极上进，待人诚恳。

2、学习方面：能积极参加公司组织的各项学习，在工作当中能虚心地向领导、同事请教。但学习主动性不强，对专业知识、国家政策掌握不全面。

3、工作方面：在财务部我从制证岗位开始学起，工作认真、勤奋，积累了一定的工作经验。前段时间完成的工作主要有：  
(1)对银河电脑城、河西家居广场、世纪花园等项目的未售资产进行了清理，建立了台账，并草拟了未售资产租赁方案。在财务部长的指导下，拟定并通过了委托租赁补充协议，对规范租赁管理做了基础工作。  
(2)配合用友公司完成了对房屋软件的优化，实现了房屋软件与用友财务系统的无缝连接。在查询客户信息时，速度得到了提高；数据提供也更加全面、准确。  
(3)拟定并通过了电脑票据管理制度，房款收据实现了电脑出票，提升了我们的窗口形象。

## 三、对竞聘岗位的认识

综合处是我们财务部刚分离出来的新处室，主要的岗位职责有合并会计报表的编制、财务预算分析、资产管理以及关系到员工切身利益的工资福利的编制与发放等。我认为竞聘该职我具备以下几个基本条件：

1、有一定的实践经验。我从事会计工作已有十个年头，先后做过工业会计、零售业会计以及现在的房地产会计。进入公司财务部后，做过基础核算、编制过工资、也在原资产信用处任过资产管理，能熟练操做财务部大部分工作。

2、有系统理论知识。会计是我的专业，工作以来，一直未间断过学习，20\_\_就通过了会计师职称的考试，后又通过自学

考试取得了会计本科学历。

3、有严谨务实的工作作风和较强的敬业精神。

四、如果有幸竞聘成功，我的工作思路是：

1、坚决服从上级领导的安排，全力以赴做好本职工作。

2、勤奋学习，努力提高个人业务水平。

3、增强服务意识，做好后勤工作，维护财务人员的良好形象。

4、严格按工作岗位职责的要求带领本处室人员完成本处室的工作，并创造性地开展工作。

5、制定本处室的工作流程，让工作有章可循，同时也方便岗位的轮换交接。

这是我头一回参加竞聘，心里特别紧张。但我想不论此次是否能够竞聘上，这都是对我本人的一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。即使我没有竞聘上，我会以一种平和的心态，一如既往地勤奋工作，为\_\_更美好的明天尽自己的一份力量。

谢谢大家。

## 财务竞聘稿篇五

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！

首先感谢公司给我这个展示自我，营销自我的机会，使我抱着一种积极参与、激流勇进的心态参加设计公司总会计师竞

聘。

我叫\_\_，20\_\_年x月出生□x年x月毕业于\_\_城市学院土木建筑系，20\_\_年x月进入\_\_集团工作至今，工程师，国家二级注册建筑师。

光阴似箭，日月如梭，转眼间，我来\_\_已十年了。十年来，我有幸见证了\_\_集团从小到大，从弱到强，到现在发展成为\_\_乃至湖南房地产业的一面旗帜。\_\_“以人为本，用心营造”的企业文化，科学严谨的管理模式，至高至远的锦绣前程深深地吸引着我。十年来，在\_\_这个学习氛围浓厚，有着良好互助精神的团队里，我得到了迅速的成长，从一名初出校门的业务新手成长为一名技术全面、业务娴熟的二级注册建筑师，从一名设计员成长为设计公司副总经理、代理总经理。是公司给了我一个“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃”发展平台，是公司培养了我，我的每一个进步都倾注了公司领导的心血。借此机会，对多年来关心和支持我工作、学习的各位领导表示衷心的感谢，各位同仁表示衷心的感谢。下面我分三个方面来阐述我的竞聘演讲。

## 一、过来一段时期，思想和工作小结

在政治思想上，我一贯遵守宪法和法律，遵守公司的规章制度，认同和拥护公司的企业文化，努力贯彻执行集团董事局和公司全委会方针、决策，关心国家大事，热心公益事业，维护公司的形象和利益。

在业务工作上，我一贯重视专业理论知识的学习、更新和巩固，注重理论联系实际，用所学理论知识解决工程实际问题。通过自学和摸索熟练地掌握了pkpm系列工程设计软件，大大提高了工作效率，缩短了出图时间，使生产力得到了较大的解放，同时热心地指导其他同事学软件、用软件，解答他们的疑问。在长期设计工作中，我对建筑设计产生了浓厚的兴趣，自学了建筑学的专业理论课程，还考取了湖南大学建筑

学专升本，并于去年6月顺利完成了学业。近年来我先后完成了世纪花园10#、14#建筑方案及施工图，世纪花园大门方案，湖南省安江农校图书馆建筑方案及施工图，河西\_\_家居广场建筑方案，在水一方b□c□d栋建筑方案和建筑施工图设计，完成了\_\_国际实验学校实验综合楼建筑方案及结构施工图，完成了湖天一色5#、7#、23#、24#楼结构施工图、湖天一色23#、29#楼的建筑方案，完成了顺天国际大厦和会同县人民影剧院建筑方案设计。

20\_\_年，获房产公司世纪花园户型方案竞赛第一名，20\_\_年获“市优秀设计”二等奖，两次获得“设计产值状元”。

在管理工作上，20\_\_年至20\_\_年，我担任设计公司总经理助理职务，20\_\_年先后担任了土建综合室主任和设计公司副总经理职务，20\_\_年3月底担任设计公司代理总经理。在完成生产任务的同时，积极参与设计公司的各项管理工作。建立健全设计公司各项管理制度，制定岗位标准与考核制度，积极谋划公司发展规划，认真领会上级领导的精神，团结和带领同事完成领导交办的任务。1998、20\_\_、20\_\_年三次被评为优秀员工。

## 二、拟任职务的现状况分析

设计公司是集团公司的技术核心，肩负着房地产产品的开发和研究工作，为集团公司提供技术支撑和服务。近年来，设计公司在集团公司的正确领导下，依托主业，抢抓机遇，以质量求发展，抓管理促效益，取得了长足的进步，技术队伍和实力不断发展壮大，资质升为乙级，综合产值和利润逐年上台阶，为社会创作了一批较有影响的住宅小区、商业、办公、综合楼等建筑精品。员工收入和生活质量、工作环境得到了很大的改善。设计公司是一支年轻的团队，是集团公司百般呵护下的`温室里的花朵，没有经受过市场经济的洗礼，没有领教过市场竞争的残酷，还没有完成由单一型“技术人”向复合型“社会人”的转变。设计公司的发展还存在许

多不足，突出表现在不能满足集团公司主业迅速扩张的需要，在制度建设、设计水平、服务质量、管理水平、人才结构与贮备、市场竞争力等诸多方面暴露重重危机，具体表现在以下几个方面：

1、装饰、园林工程施工管理工作没有走上正规的轨道，极需建立一套完善的立项、招投标、订立合同的程序和管理办法。

2、设计水平和服务质量较往年有所下降，全面质量管理难以落实到位，项目前期参与不够，产品研发力量薄弱，重大项目管理不到位，导致一些项目边施工边修改，重大项目没有通盘考虑，顾此失彼，严重影响工程建设进度，浪费大量的人力、物力和时间。

3、内部管理急待加强。特别是项目进度和项目综合管理没有很好贯彻执行，定额设计工作还停留在初步阶段。

4、人才结构极不合理，技术人员中新手所占比例过大，技术力量薄弱。规划、建筑等人才缺乏，方案设计水平急需提高，对外组织方案竞标实力较弱。内部项目也出现安排不下去或安排的项目不能按时完成，严重影响建设方的工程进度，损害公司形象。

5、外部市场丢失殆尽，在业界的知名度、影响力较低。设计人员接触的建筑类型单一，且没有经受市场的洗礼，成长缓慢，不利于设计公司长远的发展。

## 财务竞聘稿篇六

尊敬的各位领导、评委、同志们：

你们好！

首先感谢领导给我提供了这次竞争上岗的机会。

我叫xxx，现年xxx岁，大专文化。今天我竞争的岗位是局财务科副科长。

本人自20xx年参加xx工作以来，先后在通讯员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、五处财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。

这次全局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的积极性，激发干部职工干事创业的事业心、责任感，为xx事业发展必将注入新的活力，这次我竞争局财务科副科长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的规章制度和管理办法，规范财务行为，防止资产流失。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支审计科长竞聘演讲稿和xx事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确岗位职责，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进xx事业的健康发展。

如果我有幸成为财务科副科长，我会履行我的诺言，让xx放心，让职工满意，我真诚地接受xx的挑选，希望各位领导，评委，同志们支持我！

谢谢大家！

## 财务竞聘稿篇七

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！

首先真诚的感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里发表财务总监竞聘演讲。首先我向各位简单介绍自己。

我叫，今年岁，学历。自年进入公司至今已有年，现任。回首过去的年，在单位领导和同仁们的支持和帮助下，我在工作中一直兢兢业业、任劳任怨，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人，得到了同事的认同和领导的肯定。其间，我曾被。



鉴于财务总监的工作特点，竞聘财务总监这个职位，我认为自己具备以下几个方面的有利条件。

### （一）吃苦耐劳，注重自身修养

俗话说“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福”。我养有正直的人品，良好的修养及优良的工作作风，并做到能吃苦耐劳，认真负责。从不揽工诿过，假公济私，与人争名利。对待每件事，都认真对待，务求尽善尽美。

### （二）熟悉工作，了解工作重点

我了解财务总监的工作，能够熟悉地直接投入工作，起到事半功倍的作用。有较强的问题处理、系统分析、理解判断、组织协调和沟通能力，这些都是保证我做好财务总监工作的基础条件。

假如我竞聘成功，我将会从平时的工作态度及工作质量开始。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作。

### （一）建章立制，完善核算管理

一是做好基础工作，加强财务管理。进一步加强日常财务工作的管理，完善财务规章制度和岗位职责。从最基础的工作抓起，认真审核原始票据，细化财务报账流程。每月终结进行自查、自检工作，逐步完善财务管理体系。

二是组织财务活动，处理财务关系。本着“认真、仔细、严谨”的工作作风，及时为各项内外经济活动提供应有的支持，满足各部门对财务要求。

三是规范资金管理，提高专业能力。根据财务管理的特点及需要，对费用进行控制：采取定额包干的方式，将手机费、

电话费、办公费、车辆油料费、维修费、线路巡视费等定额控制，节约归己、超支自负，培养职工的节约意识。采取预算审批的方式，对定额以外的费用，必须先层层审批，没有审批发生的费用，一律不予报销。在现金预算方面，没有现金预算项目的不予支付，超预算支付标准的不予支付，提高现金预算意识。在职工借款还款方面，规定借款必须于发生当月还款，起到降低借款数额，减少资金占用，避免呆帐发生。

## （二）统筹兼顾，规整资金管理

对存放的付款合同进行集中的归档管理，并建立合同台帐。按部门对合同的类别、名称、签订单位、合同金额、付款时点及金额、执行情况等做出详细准确的反映。

## （三）认真履职，做好协助参谋

摆正自己的位置，当好上级领导的参谋和助手，认真履职，勤奋工作，爱岗敬业，强化勤政意识、服务意识，尽职尽责努力做好本职工作。精心组织，周密安排，坚持以发展为第一要务，全面完成公司下达的各项工作任务。

说到这，我不禁想起了古希腊学者阿基米德的一句名言：“给我一个支点，我将撬起整个地球！”听起来很夸张，却很有道理。的确，撬动地球需要支点，实现理想需要舞台，展现个人的能力同时需要机遇与平台。在此，我衷心和热切的希望各位领导、各位评委、同事们能给我这个“支点”，给我一个更加充分发挥自己能力的机遇与舞台，相信我、选择我、支持我，您不会后悔，我则会倍加珍惜，让我们一起，创造我们未来更加美好的明天！

谢谢大家！我的演讲完毕。