

2023年灯饰工厂工作总结 化工厂工作总结 (模板6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

灯饰工厂工作总结 化工厂工作总结篇一

转瞬间,三个月的时间忽晃而过,三个月,对我来说很长,却也感觉很短。每当打开文档去写工作总结时,却不知道写些什么,感到有些茫然。

在20xx年8月4日我终于有幸成为腾远化工厂的一员,从那一天开始,也是我学习的新开始,入职到今天只有短短的三个多月,但从我入职后所接触到的每一位同事,每一件事情都让我觉得不同寻常。刚开始,自己的心中其实是一片空白的,不知道即将要面临什么,也不知道该怎么去面对即将发生的一些事,对一切的一切既好奇又茫然。

首先生活问题是非常突出的,虽说河南与湖北紧挨着,唐河更是与我的家乡枣阳接壤,但是一方水土养一方人,生活习惯大大不同。比如,我爱吃米饭,而这儿则偏爱面食,一日三餐都吃面条,我真心的受不了,好不容易发现一家炒饭(炒米),可是味道却比想象中更差。比如,住宿问题,虽说学校也是集体宿舍,四个人住一间,可那也是独立的桌椅,独立的床铺,独立的阳台,独立的洗手间,还有热水器,这儿呢,就一个床铺啥也没有,夏天洗个澡都极为不便??虽说有太多太多的不理想,但天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为,所以动心忍性,曾益其所不能,既来之,则安之,当为之,而乐

之。

古人有云：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。工作中一开始就是呆在办公室看着电脑，写写标签，要不就去仓库去取样，或者洗洗油管啥的，总是感觉工作很枯燥，不是想象中的那么美好。后来听了同事们的介绍，我发现了他们都有一个共性，那就是非常熟悉自己所生产的产品，尤其是产品的特性，用途，优越性和不足。显然，我一个实习生什么都不知道，也不懂，所以以后一定要更加努力认真的学习，多跟同事们交流，跟在老员工身边学习他们如何开展工作，如何解决问题，这个过程学习的内容更加实在，更加重要，每天拿着笔记本记录着他们的一些过程和经验，最终将它变成我今后的财富，让我的工作变的充实起来。

生产产品要以质量为重。没有质量的产品是无法取得成功的，首先，引进先进的生产设备从而保证质量。其次，建立质量方针，并且实施到位，我看到车间及化验室的墙上挂着规章制度，这就时刻在提醒我们。再次，派专人负责检测产品的质量，从原料到生产再到成品，每一个环节都严格按照标准来检验，从而保证产品的质量和合格率，最后，按照不同药品的型号、类型来写产品合格证并盖上质检章。经过一两个月的摸索，基本上已经掌握了一些简单的试验操作，现在跟另一个同事主要负责原料和成品的有机氯的化验和检测。随着原油开采进入后期，含氯助剂的使用使原油中有机氯含量逐步升高，目前对许多炼油企业已经造成较大影响，因此对有机氯的检测极为重要，刚刚接手这个工作的时候，我感觉压力很大，生怕做不好，会对工厂产生影响，不过经过不断的学习和探索，已经熟练的掌握了操作过程并且和同事一起探索出一些非常有用的技巧。前段时间，机器出数一直不稳，忽高忽低，有同事认为机器出毛病坏掉了，说要联系厂家来维修，但我们刘主任确一直坚信是自己的原因。试验是检验真理的唯一标准，在刘主任的指导下，我和同事一遍又一遍测试，逐个的排除一些误差，减少不必要的`失误，最终找出了真正的原因。那一刻我久悬的心落下了，感觉从未有过的

喜悦和激动。

通过这三个月的工作，使我深刻感觉到自己知识的匮乏和大家工作的投入，使我在工作的同时也在进步着快乐着，轻松的工作环境和大家对工作的积极负责的态度，人性化的管理，使我对以后的工作有了很大的信心。我将在以后的日子里更加努力工作，正因为领导对员工的关怀，同事之间的和睦和融洽，才让工作变得更加简单而有力量。我很喜欢现在的工作氛围，也很感谢同事在工作上的帮助，虽然一开始是有些浮躁和不满，但是在真正了解和熟悉后我发现我爱上了化验室的工作，希望在今后通过自己不断的学习和探索能够在工作中去得更突出的成绩，也希望以后的每一天都过得很充实很快乐。

灯饰工厂工作总结 化工厂工作总结篇二

我是在__被我们公司录用的，没有人知道明天会发生什么。至少今天我要对得起自己。很多时候，日常工作很繁琐，除非从中找到乐趣，否则不会觉得无聊。在工作中，我学到了很多，从无知，到一点点了解，再到熟悉。我是唯一最了解这个过程的人。任务大小不一，处理时间长短不一，但我总是保质保量按时完成。从__公司的平台很大，让我在设计工作之外还能参与客户沟通，开阔了我的眼界，开阔了我的设计思路，让我的作品更好的满足公司和客户的需求。非常感谢大家给我这个成长的平台。

二、与同事相处

到了__，真的有很多人要感谢?首先感谢公司领导的信任和支持。在平台工作的时候，感谢总监一直教我不断提高自己的设计能力。感谢__和__从入职第一天起就耐心的教我很多不懂的东西，让我能很快适应公司的工作;感谢__，他一直对我很有帮助。感谢我在平台上磨练的时光，正是那段时间激发了我的斗志和工作热情!

感谢大家的帮助和支持。谢谢你这么喜欢我。我会继续努力。让我们越来越坚定地前进。

第三，与客户沟通

对于广告行业来说，与客户的沟通是一个特别重要的环节。在这两年的__，我也接触了很多客户。

四, 建议和意见

1. 首先，我觉得前一段时间公司组织的活动非常好，加强了同事之间的感情，增强了团结合作的能力。让我更爱这个群体，爱每一个可爱的人！

2. 我认为设计师在公司的地位没有得到足够的尊重。基于公司行业的特殊性，工作中一定要把设计放在第一位，但很遗憾，我们的设计师并没有这种感觉！相比同行，我们在待遇上应该是偏低的，尤其是现在物价飞涨的时代，无时无刻不在感受差距的同时，也大大挫伤了我们的设计师的积极性！希望公司能充分理解我们设计师在下一年的规划安排中的辛苦，能够给予应有的倾斜对待。谢谢！

新的一年，我给自己定了一个新的目标，那就是更加努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神迎接新一年工作的挑战。心里在暗暗为自己加油。我们应该在工作中站稳脚跟，脚踏实地，向同行学习，取长补短，交流好的工作经验，共同进步，争取更好的工作成果，为公司做出更大的贡献。

灯饰工厂工作总结 化工厂工作总结篇三

化工工作对于一个地区的经济建设有很重要的作用，但是也会产生一系列的问题，需要我们认真总结。

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安

全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是10月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20xx年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管

理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。xx年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如《日常安全隐患的排查》、《应急演练的记录》、《特种设备的日常维护记录》等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。《事故预想》认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒己见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想事故点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

（二）经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩

显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

（三）工艺质量管理迈向一个新台阶。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。面对这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

灯饰工厂工作总结 化工厂工作总结篇四

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，

甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消除隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共1，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都

有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功

倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以

来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能

是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句箴言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此□20xx年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜pH值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20xx年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此□20xx年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听从命令的机械的人。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因

此20xx年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把20xx年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

灯饰工厂工作总结 化工厂工作总结篇五

眨眼间□20xx年一晃而过，时光飞逝，岁月如梭□20xx年是我工作初始的一年，从10月份入职公司到现在，工作已经有3个月的时间了，在此期间我逐渐完成了由毕业生到企业职工的角色转换。回顾这段时间的工作，收获颇多，在同事和领导的悉心关怀和帮助下，现在已基本融入了公司这个大家庭，在这三个月里，工作由不熟悉到渐渐的熟悉，比起刚来时要得心应手了一些，但其中仍然有很多不足之处，也有很多地方很多知识需要在今后的工作中继续去学习，继续进步。现将三个月以来的工作做一个简单的汇报与总结。

刚进入明星公司的那一刻，我就深刻的明白这是自己的第一份工作，是自己踏入社会的第一步，在对自己的未来充满信心的同时，我也下定决心一定要好好工作，好好表现，为自

己的未来奋斗，但面对一个新的集体一个新的环境，一个新的角色，自己内心又有着些许迷茫与忐忑。当来到设备动力部后，我渐渐的被周围的人感染了，看到电工机修工每日奋战在生产一线，不怕苦累，设备有故障时永远冲在最前面，我感到了这个集体的强大和内部人员的团结，我也暗自决定要好好在这个岗位上做出好的成绩。

入职后，公司对我们新进员工进行了企业文化培训，通过培训我深刻了解了公司，了解到了公司的各项规章制度、公司的发展历程以及公司的愿景和目标。在培训中，使我们树立起了更多的责任感，对公司的责任，对自己的责任。明星的发展与我们员工紧紧相连，我们只有不断的提升自己，充实自己，明星才能发展的更加强大，我们对公司有着一份不容推卸的责任，公司提倡的“五互、五不断”理念，需要我们全体员工贯彻实施的“一次性做对，一次性做好，一次性做到位”的工作目标，以及将“统一思想、统一认识、统一目标、统一行动”作为行动走向的精神，使我受益匪浅，同时也让我树立了在今后的工作中更加要以高标准严规则来要求自己的决心。

所以起初领导安排的工作都比较简单，我利用空闲时间去车间熟悉了制造电缆的各个设备，拉丝机，成缆机，挤塑机，很多机器，之前没有听过这些设备的名字，我在翻阅设备台账的基础上，了解了各个设备具体的位置，设备部的老员工秦彩云和黄主管也带着我去车间，使我初步了解了各个设备的一些用途，但是因为自己不是机械专业，所以对很多机器的构造了解的还不够透彻，这是我在今后工作中必须加强学习的地方。接下来的一段时间，我逐渐接手一些基本工作，我将公司所有的设备台账输入到了erp中，与此同时不断跟踪新设备的购买情况，在第一时间更新设备台账，以避免有所遗漏。每月的设备检修工作是设备动力部主要工作，设备的故障往往直接影响到设备的生产，我严格按照年度生产设备检修计划，将每月的设备检修记录表发放给机修组和电工组员工，督促大家按时按质完成每台生产设备的检修工作，并

在每月月底搜集大家的检修记录情况，及时与生产部沟通确认设备的维修情况。按时每月收集机修和电工组的设备日常维修记录表，并整理统计归档。负责收集新增设备相关的各种资料（文本资料、验收报告等），汇总设备档案，除此之外，还接手了部门内部的一些费用报销以及各类文字工作，严格按照设备管理制度编制了20xx年的生产设备检修计划以及设备评级计划。设备评级能直接反应出设备的完好情况，每月的设备评级工作现在也逐渐接手，通过设备评级能提前了解到设备的完好情况，及时了解到设备零部件存在的问题，以及设备的各项操作规程等技术资料是否齐全，设备的日常维护保养工作是否到位，能明显提升公司的“6s”管理。

- 1、对各项的工作的安排不够合理，有时候工作挤在一起，容易手忙脚乱。
- 2、处理问题能力有待加强，考虑事情不够全面，需掌握的知识还有很多。

在接下来的时间里，我将在努力做好自己本职工作的基础上，努力学习各方面知识，例如电线电缆知识，设备的构造性能等，多下车间，了解各个设备的具体工作情况，了解设备的原理与性能；制定详细的工作计划，合理安排好各项工作，避免各项工作的相互冲突，加强人际交往沟通能力，不断累积工作经验，提升自己的工作能力，培养自己各方面能力，使自己得到全方面提升。

以上是我对这三个月工作的总结[]20xx年结束了，在新的一年里，我会更加努力工作，让自己可以更好的接手公司和各级领导安排的各项任务，目前还有许多不足和不够熟悉的地方需要我在今后的工作中去不断的学习，不断的努力，在新的一年里，我对自己充满了信心，我会不断反省，不断提升自己，让自己尽快成长成一位能胜任各项工作，能与公司共同进步发展的合格的上市公司员工。

灯饰工厂工作总结 化工厂工作总结篇六

一、强化安全意识，落实安全措施。

*月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票**张，第二种工作票**张，倒闸操作票***张，停送电联络单***张，办理临时用电***次。在*月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的*例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。*—*月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共***多只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的*名职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪*人，扣发奖金共计***元，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了

一次*个题目的反事故演习，车间在*月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了**人次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到***%，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd***压缩机□tkl**振动筛、*号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了**人次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

*月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机**台，检修断路器*台，安装照明灯具**套，测试设备及建筑物接地***处，解决了**kv变电站*#母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好

率达到**%，功率因数保持在****以上，*所*kV变电所均为完好变电所，**所低压变电所中有*所是完好变电所，完好率达到**%。

*-*月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

*、三注塑机主电机温度高。

、一注塑机电抗器绝缘低、#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改**项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

四、

以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作。*完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。*、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。*、加强内部各项工作的检查、监督和考核。*、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。*、开展切实可行的形势任务教育。*、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。*、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。*、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。*、QHSE体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。**、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。**、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。**、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

*、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

*、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

*、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

电修车间

*****□*□**