

最新企业年终总结及下年工作计划(优质6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

企业年终总结及下年工作计划篇一

时光飞逝，转眼之间20xx年就结束了，我将自己一年的工作总结如下：

项目领导重视安全生产管理工作，为加强安全生产管理，项目部成立了以项目经理为组长的安全管理领导小组，设立了专职的安全总监和独立的安全管理部门——安全环保部，并且配备了专职安全员，具体负责、组织、实施、完善安全生产管理工作。项目部在成立之初便建立了职业健康安全与环境监督管理体系，安全环保部门通过日常巡查、定期不定期的专项、综合检查，实现了对工程安全情况的总体控制，确保了职业健康安全目标、环境目标的实现。

根据公司、分公司有关文件规定，项目部结合实际制定了《20xx年安全生产工作计划》，根据计划项目部不断的健全、修订各项制度及规程，目前项目部共有各项规章制度x项，各种安全操作规程x项。

为加强安全生产管理，落实安全生产责任制，项目经理与分公司总经理、项目部经理与各部室负责人、各部室负责人与本部室人员、施工队层层签订责任书，各主要施工点、各施工队都配备了兼职安全员，做到了对各个主要施工点的有效监控。同时，根据安全生产计划规定，编制安全投入计划，结合施工中危险源辨识情况，编制了各项安全生产事故预案

并进行了培训演练。

1、安全会议

项目部每月召开领导小组会议、专题会议或例会，会上在对前一段安全工作总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，集中研究，制订安全技术方案和措施，做到有问题提前发现、提前预防、提前解决。

2、安全培训

制定安全培训计划，建立职工安全培训档案卡，定期对项目管理人员、特种作业人员、专职安全员以及一般作业人员进行安全培训，通过各项培训，提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

3、安全活动

项目部坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，针对消防、交通运输、特种设备以及防汛、安全用电、职业病防治等制定了相应的安全管理制度及预案，并设专人管理，责任到人。

为增强项目部各类人员的安全意识、国家有关规程、规范、技术标准，进一步提高工程建设管理水平，项目部专职安全员对场施工情况每日进行巡查，定期不定期组织综合检查、专项检查。做到了有隐患及时发现、及时整改。

为有效控制和消除施工过程中各类事故的发生，项目部组织工程技术、安全环保等各部门人员，针对施工工序、施工特点，对现场危险源进行辨识，针对辨识出的重大危险源制定相应的控制方案，并设专人专管，加强对危险源的监控和动

态管理，做好安全管理工作。

项目部组织安全环保部和作业队伍对重要部位和工序，如基坑土方开挖、脚手架搭设等进行联合验收，对在验收中发现的隐患及时进行整改。

为有效应对各类事故的发生，在事故处理时努力减少各类生产事故造成的人员伤亡和财产损失及对环境污染的影响，项目部结合实际情况制定了各项应急预案，目前项目部制定的预案有：《安全生产事故应急预案》《溺水应急预案》、《防汛应急预案》《夏季高温防暑应急预案》等，并根据预案内容进行了消防演练、溺水演练、防汛演练，同时根据工程特点对项目部所有员工进行了雨季施工培训、夏季高温防暑知识培训。

通过培训，使得大家明确了在事故发生时自己的任务与职责，提高了大家的安全意识，掌握了事故控制的技能技巧。通过演练，增强了大家的应对能力，提高了项目领导的指挥能力和人员设备的应对能力，同时根据演练，项目及时对预案进行修订，增强其可实施性和操作性。

项目部加强对现场的安全文明施工管理，制定安全投入计划，加大安全投入，还制定了安全工作计划，严格按照工作计划展开工作，对各项环境因素进行辨识与评价，制定了环境保护方案、环境保护实施细则，将安全环境目标以及职业健康目标分解到各个部门。现场对噪音、扬尘进行控制，定期清洗围挡，打扫现场卫生。每月对现场以及项目部环境进行检查，做到了文明施工。

按照公司、分公司要求，项目部建立了安全信息管理系统，设有专职的安全信息员，安全信息输入及时，目前共输入各种信息近xx条。并将每月安全生产情况和隐患排查及时向公司、业主上报。

工程自开工以来，不但分局、总局和集团公司对项目部进行了多次安全方面的检查，业主监理、当地主管部门、上级主管部门也多次来检查。检查中发现的问题，我们都非常重视，及时召集有关部门人员进行开会通报和研究，制定整改方案和整改措施，落实责任单位和责任人，督促检查落实整改情况，并将整改结果及时上报上级有关单位，对规范和提高各参建单位的建设管理行为，提高工程质量，起到了有力的促进作用。

20xx年已近尾声，在项目管理班子的带领下，通过一系列安全措施的实施，项目安全工作取得了良好的成绩：项目部安全生产责任书签订率100%，特殊工种持证上岗率、安全员持证上岗率100%，从开工至今，项目部未发生任何安全生产事故、职工群体健康事故及火灾及爆炸事故，未造成任何重大环境污染事故，圆满完成了各项目标，为下一阶段工程进行打下了良好基础。

企业年终总结及下年工作计划篇二

时间匆匆转走，现在的工作已经渐渐变得顺其自然了，这或许应该是一种庆幸，是让我值得留恋的一段经历。一个多月的试用期下来，自己努力了，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。

在各部门的帮助和支持下，我做好统筹及上传下达工作，把工作想在前，做在前，无论是工作能力，还是思想素质都有了进一步的提高，较好地完成了公司宣传、人事管理、职工培训、档案管理、后勤服务及公司保卫等多方面的任务。为了加强对人、财、物的管理，我完善了过去的各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事，进一步明确了工作职责，完善了公章使用、纸张使用、电脑使用、请假、值班等各种常规管理，充分体现了对事不对人的管理思想，各项工作井然有序。

做好办公室工作，有较高的理论素质和分析解决问题的能力。通过各种途径进行学习，为此各办公室都配备了电脑，利用网上资源学习与工作有关的知识，不断开阔视野，丰富头脑，增强能力，以便跟上形势的发展，适应工作的需要。提高了理论水平、业务素质和工作能力。

工作上我认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，具有工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作。

在__上班的日子里，我渐渐喜欢上了这个地方，喜欢上了这份工作，想在这里慢慢成长成材，成为一名合格的正式__里的职工，一个月的学习与工作，让我成长了很多，今后我会继续努力，一如既往地保持着优良的作风，不断地完善自己，作出一番成绩。

四年的大学学习，学到的更多的是专业基础知识再就是一种自学能力，而实践经验、社会经验则十分匮乏。作为一个应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是公司宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇，让我很快完成了从学生到职员转变。能够正确面对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。

过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。当然，初入职场，难免经验不足，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。但这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，专业技能也得到了加强。在此，我要特别感谢公司领导的悉心栽培以及同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我也深知，毕业只是求学的一小步，社会才是一所真正的大学。在今后的工作中，我将努力

找准自己的定位，尽自己的所能为公司作出贡献，为公司创造真正的财富，同时也为自身谋求一个更大的进步。

2. 当你已满公司规定的一段时间的试用期后，当你已达到公司试用期的标准时，紧接着便是要转正的工作了。这时给自己最好的总结就是要进行这段时间的工作自我鉴定。如何写好工作转正自我鉴定呢?以下是试用期转正自我鉴定范文。

时间匆匆转走，现在的工作已经渐渐变得顺其自然了，这或许应该是一种庆幸，是让我值得留恋的一段经历。一个多月的试用期下来，自己努力了，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。

企业年终总结及下年工作计划篇三

到20**年初，公司已经积累了足够的资金、技术、行业以及人力资源优势，为了满足公司以软件研发为核心的公司发展战略，公司高层适时提出了成立企业技术中心的构想，并尽快得以实施。

随着it行业中网络技术的不断发展和完善，政府和企事业单位对日常业务的网络化和自动化，提出了更高的要求，传统的按照手工作坊式的软件开发业已经不能完全满足计算机软件业的发展需要。软件社会需求量的高速发展和软件开发效率相对缓慢之间的矛盾，用户需求个性化和软件产品通用性之间的矛盾是两对基本矛盾。各行各业都在迫切寻找一种能够为所有的行业管理软件的开发提供基础功能的平台，以便为企业提供更好的业务扩展性和高可维护性的软件产品。

企业技术创新体系建设方面

人力资源部拥有完善的人力资源管理控制程序，根据岗位要求设置人事专员和培训专员，分别负责人员的招聘、甄选及

档案管理、绩效考核、培训及薪酬福利等工作，每个方面的管理都有相应的制度来保证人力资源工作的开展。

人员招聘根据各部门用人需求表，依据部门招聘工作流程进行员工的甄选工作，通过实习部门的考核及测评，实现岗位选择人，人选择岗位的用人机制，将合适的人分配到合适的岗位上；在绩效考核方面，根据岗位要求的不同，结合部门制定各岗位的绩效考核标准，从员工的德、智、能、勤、绩等方面进行多方位的考核，依据考核结果对员工进行各方面的评审，作为晋升及发放工资的依据；在培训方面，制定了培训制度，根据各部门培训需求表制定培训计划并组织实施，并对培训结果进行考核、跟踪，以期达到真正的培训目的。在薪酬福利方面，制定了薪酬标准，结合绩效考核结果，对员工以多种方式进行激励，使员工在工作中不断成长，提升个人的业务水平及综合素质；在人事档案管理方面，制定了人事资料管理制度，保证员工档案的不泄密，不流失。

企业技术中心工作总结（二）

为了全面增强农技干部服务“三农”的意识，不断提高农技干部的业务技能。我们坚持每周一、三，五政治学习，重点学习“十七”大精神、反xx文件及中、省、市有关文件，利用支部活动、共青团活动、工会活动、妇代会活动全面加强职工政治学习、结合“三项”活动，道德年建设、平安长武创建、“创佳选优评差”竞赛活动，每个职工记政治学习笔记3万字以上、写心得体会8篇以上，并由分管领导检查签字，办学习园地12期，黑板报28期。每周二、四为业务学习时间、重点学习业务知识、不断更新知识，定期召开培训会、研讨会、现场会、采取技术比武、现场练兵、开展高职带低职，以老带新的“传、帮、带”活动，利用农闲时间集中培训、演讲，并通过业务、政治、考试评比促进学习，巩固成果，提高素质。

采取送科技下乡、送科技入户及“科技之春”活动，利用科

技赶集、培训、讲座、咨询等形式加强农业科技培训，举办各类培训班36（期）次，举办电视广播讲座26讲，办现场会9期（次）、印发《三情动态》、《农业科技》12期（次），发放科技资料1.8万份，接待上门咨询近1万人（次）。

面对去年小麦播量偏大，施肥充足，冬季温度偏高，造成部分麦田旺长，杂草危害等问题，单位迅速成立业务骨干组成的技术指导组，在洪家、丁家、相公选点采取镇压、化控、割秧等措施，结合冬前化除召开现场会，技术指导群众全面开展麦田管理工作，为麦苗安全越冬打下基础。针对麦田旺长造成的脱肥田块，开展了有针对性的追施化肥和叶面喷肥，通过不懈努力，在严重干旱和冻害影响下，今年小麦仍取得亩产198.7公斤、油菜78.4公斤的好收成。

总结去年秋播及气候变化的特点，今年秋播前我们召开各种研讨会、分析会，制定了切实可行的秋播方案，并会同其它部门，在天气不利的情况下，宣传、培训、搞讲座、咨询，并实行领导包片、技术人员包乡（镇）、包重点示范村，确保技术投入准确到位，品种布局合理，播种质量规范，使全县11万亩小麦、1万亩油菜播种规范、无旺长和其它不利影响，为明年丰产丰收打下了基础。

按照农业部、陕西省农业厅的总体部署，县农业局的安排，我们制定了切实可行的技术指导方案，并实行技术人员包乡镇，责任到人，任务到人，定期检查考评，并对重点示范村丁家、山兴、下柳、七里、下孟五个村实行重点入户，送科技到乡、到村、到户、到田块，同时我们落实了西关村、姜曹村、孔头村、十里铺村、直古村、代岭村、东峪村、西坡村、庵里村、宜山村、武家村、西河村、安家河村、强村、西王村、新加坡村、回朝村等十五个县级科技示范村，制定了目标责任书，积极进村入户，指导、调查、培训，广泛开展服务，努力提高粮、果、菜的生产水平，带动示范全县农业生产，不断提高其生产效益。在抓好王东村、关路村、长灵村三个省级果园测土配方施肥示范点的同时，抓了五里铺、

北关、东街等县级果园测土配方施肥示范点。根据我县特点及作物布局，分南、北、中三个习惯性生产区，结合坡、塬、滩地形特征，制定了我县大秋、苹果、蔬菜、烤烟测土配方施肥通知书，根据不同作物生产环节于关键时期派技术人员指导并发放通知书，共印发技术资料4.5万份。

积极和西农大等院校科研单位联系，学习技术，并多方筹集资金，购买仪器和药品，根据单位实际情况，结合我县地形特征及作物布局情况，在抓好15个县级科技示范村和3个省级示范果园测土配方的同时，完成政府提出的果业局提供的省级、市级、县级示范村果园23个，农业局提供的新农村建设专业村，“一村一品”专业村18个，春季共采集土样172个，化验860项次，发放《测土配方施肥通知书》500份，《测土配方施肥建议书》2800余份，秋季采集土样198个，发放《配方施肥通知书》860份，《测土配方施肥建议书》1.5万份。全年共采集土样384个，代表面积26万亩，共发放《配方施肥通知书》5类4.8万份，发放技术手册1000份。

以《小麦良种繁育基地》和《渭北高原小麦育种基地建设》两个部级科技转化项目实施为切入点，全面实施我县小麦良种繁育和转化工作，其中小麦新品种“长武521”已连续两年省区试评比第一，今年进行稳定性试验，已完成品种初审工作；另外，“长武612”、“长武863”参加国家区试及省区试，尤其是小麦新品种“长旱58”的育成推广，分别荣获市科技进步一等奖及xx年市科技进步与创新先进集体，今年又荣获杨凌农高会“后稷金奖”。

针对近几年我县地膜玉米栽培技术不规范的情况，我们抓住玉米价格持续增长的有利条件，在春播前请市农技站专家组对全县农技干部和各乡镇主管农业的副乡（镇）长、农民技术员进行了地膜玉米规范栽培技术培训，并制定长武县地膜玉米推广技术方案，制定并印发了《长武县地膜玉米高产栽培技术要点》，实行领导包片、技术干部包乡镇，抓示范村、示范点，积极推广平衡配方施肥、适期播种、带水点播、地

膜覆盖等关键技术，在今春持续高温干旱的情况下，全县地膜玉米种植面积比去年增加，播种规范，全县5万亩地膜玉米平均亩产达660公斤，创历史最高水平；玉米超高产示范村5个，总面积467亩，示范户25户，平均亩产824.7公斤。

一是农技推广经费严重不足，影响和制约农技推广工作的开展；二是专业技术人员不足，尤其是电脑、蔬菜、花卉、信息方面人才缺乏，跟不上形势发展的需要；三是农资打假方面的监测手段薄弱；四是由于体制政策等原因，农技人员培训深造少，对新技术新知识新信息只能靠自己从资料掌握一点，难以适应飞速发展的现代农业对技术的需要。

7、努力完成上级分配的各项中心工作。

企业年终总结及下年工作计划篇四

时间流逝，岁月如梭，不觉间20xx年已然走过。回首进入公司20个月的工作和生活，感悟良多。感谢公司给我成长的平台，感谢领导的精心培育和教导，使得我无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。现总结如下：

始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己；遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风；在新的工作岗位上，继续加强学习，严格要求自己，在实践中不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，力争做一名合格的质量工作人员。

本人服从领导，努力工作，严格要求自己，不断提高，保证工作质量，顺利完成了领导交办的各项任务。在科长的热心指导下，对质量体系有了较深的理解，知道了体系对于一个大型公司的运作是何等重要，知道了如何运用质量管理体系去监督各部门及各工序的运行。现在对客户审核[bsi]认证

审核、内审已较熟悉，包括对公司的各个流程已有个较深入的了解，当然这得感谢领导的栽培。其次，我要感谢领导给了我很多培训的机会，使我对质量五大手册、质量工具、精益生产□vda6.3等有了较深的理解，促使我在之后的工作中将理论与实际很好的结合在一起，在应对客户审核的时候更加专业。在工作的过程中，我的另一个收获就是我的英语有了明显的提高，基本能独立应付老外审核和交流，这是我刚进入公司所不能达到的。工作中我时刻牢记要在工作中不断地学习，也在工作中逐渐的成长。

总之，这一年多来取得了一定的成绩,但与上级的要求相比,仍存在一定的差距,我将在今后的工作中不断努力克服和改进。最后感谢领导一如既往的栽培和支持。

企业年终总结及下年工作计划篇五

20xx年，在市委、市政府的坚强领导下，全市中小企业、轻工食品产业和融资担保工作紧紧围绕建设川东北区域中心城市的奋斗目标，按照“突出快、体现实”的工作要求，努力培育产业支撑，强化协调服务，各项工作均取得明显成效。

（一）中小企业主要经济指标完成情况良好。全市中小企业规模以上企业完成营业收入1734.1亿元，实交税金33.9亿元，利润总额完成65.2亿元。其中，规下工业企业6837户，实现营业收入213.5亿元，利润8.3亿元，入库税金3.5亿元。

（二）轻工食品产业发展步伐加快。全市规模以上轻工食品企业户数达到247户，拥有资产总额上百亿元，固定资产50亿元，从业人员4.5万人。截止12月底，轻工食品产业完成销售收入462亿元，同比增长32.5%；完成工业增加值140亿元，同比增长33.8%；上交入库税金4.9亿元，同比增长18.2%；实现利润17亿元，同比增长30.8%。

（三）中小企业融资效果明显。全市17家担保公司累计为2510户中小微企业提供担保贷款及融资22.3亿元，同比增长11.2%。据统计，驻市金融机构共为360户工业企业发放贷款32亿元。

（四）积极争取国省资金支持。争取国、省中小企业发展专项资金1705万元。今年，我们通过向下做好项目收集、项目筛选、项目储备、项目包装，向上做好衔接、争取等工作，共为38户中小企业争取得国、省中小企业发展专项资金1705万元，其中，6户中小企业获得国家中小企业发展专项资金720万元。较好地支持了我市中小企业发展和融资担保体系建设工作。

（一）按照上级主管部门要求，按时完成了全市中小企业、乡镇企业的、轻工食品产业和担保机构月（季）报的收集、整理、汇总、上报等工作，加强运行分析研究，及时增添举措，确保中小企业、轻工食品产业、担保机构平稳健康运行。

（二）认真贯彻落实《四川省人民政府关于进一步支持中小企业加快发展的意见》（川府函〔20xx〕162号），起草了《关于大力推进中小企业加快发展的意见》，并以市政府南府发〔20xx〕2号下发，在中小企业市场准入、注册登记、财税支持、金融扶持、要素保障、领导力量等方面实现了较大突破。

（三）加强与上级主管部门的密切配合，及时完成相关工作。一是根据国省主管部门的安排，与卫生局、质监局、工商局等部门联合开展食品安全整治工作；二是组织企业积极申报，完成了冶金有色建材新材料行业“十二五”规划项目、四川省中小企业公共服务平台项目上报等工作。通过积极争取，南充市茧丝绸公司获得四川省中小企业公共服务平台称号。三是对全市轻工食品产业重大建设项目进行跟踪联系，目前，重大项目都按照原计划完成了进度任务。四是通过调查研究，制定了《南充市中小企业服务中心建设方案》；完成了《关

于全市小企业发展情况的报告》、《南充市中小企业融资情况调研报告》、《关于加快我市墙体材料产业调整升级的指导意见》等报告，并上报市政府有关领导。五是与市组织部、国资委和人社局共同组织举办了“南充市传统工业产业转型升级研讨培训班”，使企业家转换了观念，拓宽了视野，明确了方向，达到了预期效果，培训取得圆满成功。

（四）发展壮大规模以下企业。今年以来，我市把扶持规模以下企业的成长作为增强规模经济发展后劲，促进全市经济又好又快发展的重要抓手，结合国、省出台的一系列扶持政策措施，全力实施扶持小企业成长工程。通过开展“回乡创业”和加强小企业基地建设等一系列引导扶持措施，取得明显成效。我市新增规模以下企业500户，新增销售收入35亿元，新增就业人员2094人。

（五）融资担保协调工作力度进一步加强。一是搭建银企沟通平台。今年我委向驻市各金融机构推荐中小企业融资项目推荐融资项目211个，推荐融资金额33.96亿元。二是市经信委牵头，组织市工行、市信促会到市辖3区召开了3次银企座谈会和项目推介会，推进工商银行全面介入中小企业信贷工作。三是深入企业开展贷款调查，组织专家民主评议，现已推荐国开行中小企业打捆贷款项目94个，获准贷款项目81个，贷款金额26530万元。四是与银行发生信贷关系的规模以上工业企业都做到了按期付息，到期还本，无一户企业有逃废银行债务行为，担保公司未出现一笔代偿。五是15户食品工业企业被列入四川省诚信体系建设试点企业。

（六）积极开展中小企业发展调研工作

今年，针对中小企业发展面临复杂的市场环境和存在的诸多问题，我们积极开展了相关调研工作，为领导机关提供决策参考。年内，为市委、市政府提供了《关于南充市中小企业融资情况的调查报告》、《关于推进全市新型墙材产业发展的报告》、《全市工业企业质量体系建设情况》、《关于促

进我市小型微型企业发展相关意见的报告》等调研性报告。在深入调研的基础上，还编写了《南充市壮大农产品加工业推进现代农业互动发展的思考》、《关于南充市着力改善中小企业融资环境情况的调查》等调研文章，并已发表到《四川发展》。

（一）加强调查研究，指导中小企业工作。针对中小企业发展中存在的困难和问题，深入调查研究，贯彻落实国、省出台的一系列扶持政策措施，并形成专题调研材料，进一步促进中小企业健康快速发展。

（三）搭建银企沟通平台，破解中小企业资金“瓶颈”。一是通过银企座谈会、项目推介会，组织金融机构到园区、到企业考察等活动，增进银企友谊，促进相互了解，努力增加金融机构对中小企业的信贷投入；二是通过增强担保机构实力，规范担保行为，促进银担合作等工作，实现担保资金的放大功能，降低担保风险，提高担保融资的比重，缓解中小企业融资难。三是建立市级中小企业融资担保体系建设专项资金，支持担保机构做大做强。四是把担保体系建设纳入市级工业目标考核体系。

（四）继续强化中小企业信用建设。一是加大信用建设工作的宣传力度。对诚实守信企业大力宣传，并从项目、资金等方面争取更大的支持。二是加强中小企业诚信建设培训工作，邀请专家授课，培养企业诚信意识，增强企业诚实守信的自觉性。

（五）做好基础工作，争取国省专项资金更大支持。做好中小企业发展专项资金项目的储备、筛选、包装工作，以农业产业化龙头企业、重点产业链关键企业、园区入驻企业、成长型中小企业，以及为中小企业提供融资服务、业绩突出的担保机构为重点，争取国省专项资金的更大支持。

（六）密切配合相关业务科室，做好委领导安排布置的其他

工作。

企业年终总结及下年工作计划篇六

根据孝义市创建国家卫生城市指挥部《关于在全市开展无烟单位创建活动的通知》(孝创卫指发xx7号)和孝义市人民政府办公室《关于印发孝义市公共场所禁止吸烟暂行管理办法的通知》(孝政办发xx118号)的要求,我局积极行动起来,及时转发了相关文件精神,对下属相关单位提出了要求,联系实际制定下发了《孝义市园林绿化局关于xx年控烟工作实施方案》,在做好本单位控烟工作的同时,督促指导各下属单位做好创建无烟单位的相关工作,对照《孝义市无烟单位标准》要求的相关细项,我局认真开展了自查自评,现将工作开展情况总结如下:

我局成立了以张孝生局长为组长的控烟工作领导小组,全面负责,协调各部门工作。相关科室和人员明确分工,在领导小组统一安排部署下,定期布置检查落实控烟工作。并设有控烟监督员和巡查员,对本单位控烟情况进行监督检查。局领导身先士卒,带头不吸烟。局机关干部职工对来访人员不敬烟,并做到积极劝阻客人不吸烟。相关控烟制度齐全,控烟措施得力,确保无烟单位的创建。

我局制定了《孝义市园林绿化局全面禁烟工作实施方案》并

建立了一套较完善的规章制度,如《孝义市园林绿化局控烟工作制度》、《孝义市园林绿化局禁烟奖惩制度》、《孝义市园林绿化局控烟考评奖惩标准》等,为无烟单位的创建打下了良好的基础并提供了制度保障。

(一)通过以“世界卫生组织《烟草控制框架公约》”为主题的宣传活动,统一思想,明确要求,落实措施。贯彻无烟单位创建工作评分细则的要求,努力做好机关内部的控烟和健康教育工作。严格执行切合实际、行之有效的控烟制度。

(二)加强控烟和健康教育，利用机关的宣传栏及多媒体手段，每次在全局干部职工会上宣传卫生保健控烟知识，使干部职工增长健康知识，自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。定期组织干部职工参加小型多样、丰富多彩的体育和娱乐活动，让干部职工在轻松愉快的氛围中锻炼身体、增强体质、陶冶情操。通过这些教育宣传活动，全局吸烟者人数在逐渐下降，行成了自觉控烟的良好卫生习惯。

(三)根据控烟标准结合本单位实际情况，坚持做好禁止吸烟的宣传工作，并在禁止吸烟的场所内设置醒目的禁止吸烟的标志，不设置吸烟的器具,开展一些行之有效的控烟活动。

(一)我局控烟督察员督促职工自觉远离烟草，积极宣传控烟知识，做文明工作人员。

(二)加强经常性有重点的阶段检查和考核，给对禁烟工作有出色贡献的职工给予表扬和鼓励。

经过自查自评，我局对照《孝义市无烟单位评分标准》，综合得分86。

由于人们对使用烟草危害的认识和地域、民俗有着一定历史渊源和局限性，这给控烟工作带来了一定的困难，但是为了能够有效开展控烟工作，我局身先士卒，认真贯彻上级有关要求，积极开展控烟工作，取得了一定的效果，但是离目标要求还有一段距离，我们将在今后的工作中进一步提高认识，加强领导，完善制度措施，开展有效宣传，巩固控烟效果，根据创卫指挥部提出的意见和建议认真整改，提高工作效率。