

2023年电力安全感受心得(汇总6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

电力安全感受心得篇一

xx年x月x日至x月x日，公司全体员工进行了为期两天的安全知识教育培训。通过这短短两天的复习和充电，在繁忙的工作之余，大家的安全生产知识又进一步得到加强，安全意识再一次深入人心，安全管理和施工的理念得到了全体员工的统一认可和支持。

刚刚过去的6月，是“全国安全生产月”，每年的这个时候，不仅仅是我们电力部门，全民安全学习的热情都空前高涨，足见国家对安全的重视的程度，足见安全在工作中的重要性。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围，对于我们电力施工企业来说，不仅仅是保障员工最根本的利益，创造最大的生产效益，也最大程度的节约了企业成本。从树立“以人为本”的安全理念出发，宣传安全生产法律、法规和电力安全知识，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，从而提高全员安全生产防范意识。通过两天的学习，我认为在安全生产工作中，一定要充分发挥班组安全管理的作用，因为班组是公司最基层的部门，是由一线施工员工组成的部门，班组安全管理上了台阶，公司的安全就有了保障。

班组除了要有健全的规章制度、完善的组织机构，还需要在日常管理中多一点爱心，多一些关心；在对职工的思想教育、

业务培训上多一点耐心;管理过程中更为细心;对待违章作业多一些“狠”心。只有这样,用“心”去构筑安全防线,安全基础才能更为牢固,安全工作才更有保障。“人人参与保安全”即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全,做到“不伤害他人,不伤害自己,不被别人伤害,保护他人不受伤害”,也特别要求每一个电力施工企业员工提高安全防范意识,严格执行安全生产法律、法规,确保电力生产的安全,而要堵住这个源头就要靠我们在班组安全管理中下“狠心”去反违章、消灭违章作业,只有这样,才能以“无违章班组”去实现零事故。还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上,树立“居安思危”的忧患意识。

电力培训心得体会(七):

为期xx天的xx新员工岗前培训已经结束了,但我的心久久不能平静。回想起局领导在开班仪式上语重心长的教导,我的心里总会浮出一种深深地感动。

一、本次培训内容总结

在培训的5天时间中,局培训中心精心编排了培训计划,在课程安排上,更是囊括了作为一名农电工所需具备的基本文化知识与业务技能。

1、培训中心李老师的所讲授的《安全规程》这一科目,让我对《安规》有了更深一步的熟悉。李老师没有采用生硬的教条主义来教学,而是将学习光盘《不该发生的悲剧》从头到尾的给我们放映了一遍。李老师讲得的未几,由于她知道鲜血铸成的悲剧对我们是一种最大的警示。

3、上岗之前我总在想,到了基层之后,我将面对的是新的工作 新的环境 新的同事。我怎样才能把自己的工作做好做强,怎样才能得到用户的理解与支持,怎样才能得到领导的认可

与鼓励。面对我心里的疑难和困惑，农电治理中心的吴老师在她的课堂上，给了我逐一的解答。她用其丰富的业务知识与独到的见识，让我有了一种茅塞顿开的感觉，很多原来想不通的题目也迎刃而解。

二、培训感想

通过这次培训，我的基础知识再一次得到了巩固，但最重要的是我学到了很多课本之外的知识。这对我来说无疑是一笔巨大的精神财富，它指引着我如何将今天的培训落实到明天的实践工作中。而我则将它视为人生新出发点上的一点洗礼，以崭新的面貌，百倍的信心，迎接新的挑战。

电力安全感受心得篇二

不论是烈日炎炎还是三九酷寒，不论是春节和乐还是中秋佳庆，总有这么一群人坚守在自己的工作岗位上。他们开释热情挥洒汗水，用坚韧的意志，将银线编制成最刚强美好的网络覆盖在山川大陆。这便是电力工作者，他们为了工作殚精竭虑，为精神文明建设，为构建×××社会提供了强有力的保证。

如今我们也加入到国网这个温馨的大家庭中，从事着这样一份神圣而光荣的工作。骄阳八月，我们相聚相知在××供电公司，脱离学生的稚气，穿上无华的工作服，为公司注入新鲜的血液，带来年轻的活力。在签下劳动合同的那一刻，我们便做好了为国网奉献青春的预备，许下了为工作尽职尽责的承诺，争做一位心怀远大理想肩扛电力重责的优秀职工。

在这一个星期的培训中，我们由整体到局部，较为全面的对××供电公司的概况、运行管理和安全生产等方面有了较为深入的理解，为我们今后能够更高效的融入工作奠定了基础。

生产电力或许可以比作驯养最是美丽而危险的“野兽”，想要驯服它带来最为赏心悦目的表演便要知道野兽的习性并把握练习的方法，而在生产电力的时候不过乎如是。刘工对电击原理，避免电击事故措施，电气安全用具，电气工作安全组织措施及电力安全工作规程等方面都有了细致的讲授，并配以发人深醒的事故样例对我们一再夸大电力工作安全的重要性。任何一位合格优秀的电力职工都应当熟练掌握安全规程，在饱含工作热情的同时也要怀有严谨而强硬的安全态度，不可以身试“法”，以身试“电”。

总是透着哲学情怀的绩效管理可以看做是企业的“传家宝”。员工的成长与公司的成长是互为基础，互为增进；企业给员工提供的不但是一个就业的机会，更是一个发挥特长、发挥聪明才干、发挥创造力的舞台。公道的绩效管理不但是增进企业发展的永动力也是规整企业风气的皮鞭。彭工寓教于乐的授课方式给我们留下了深刻的印象，在游戏的同时，我们更清楚熟悉到团队合作的重要性，做到由零到整密切配合，共同高效完成任务。在今后的工作中，我们也要做到少一点“我”，多一点“我们”，努力修炼“职商”，做一个认真负责的“职业人”。

通过培训，我们也对××电网有了初步的了解。从最初的××港66kv到现在磁湖变500kv□××供电公司用实际行动完成了“一健全，一突破，三加强，三提升”：使得规划计划管理体系得以健全，规划设计支持体系实现突破；业务集约化、管理扁平化、队伍专业化明显加强；工作效力、管理效果、综合效益明显提升。邓工为我们具体先容了“大规划”体系建设修订主要内容，整体目标（“规划一个本”，“计划一条线”，“管理一个口”，“信息一平台”），管理模式，组织机构设置及职责分工，还为我们展现了阳新县，大冶市，××城区20xx年到20xx年的电网规划目标。希望我们也能在未来的工作中积极投入，各司其职，为××供电解决高压配电网架优化、电源供电可靠性题目，中低压电网结构薄弱、农村低电压题目突出等题目。

电力安全感受心得篇三

20xx年3月24日供电所组织学习了20xx年全国电力安全生产事故案例。全国通报了电力人身伤亡事故 52 起，死亡或失踪 93人（包括 10 名境外当地劳务人员），电力设备事故 4 起，电力安全事故事件 17 起。较 20xx 年人身伤亡事故起数减少了 8 起，但死亡或失踪人数增加了 16 人。由图一看，高处坠落、触电、坍塌压埋、打击挤压事故仍是 20xx 年电力人身伤亡事故的主要类型。由图二看，四月、七月、八月、九月、十二月份事故多发，在春检、设备检修改造和基建施工高峰期、年底生产冲刺阶段，发生的人身事故较多，从图三看，4 月、9 月，触电事故多发，4 月、6 月、7 月、8 月、9 月，高处坠落事故多发；4 月、10 月，打击挤压事故多发。虽然电力事业是个充满危险的工作，但只要掌握电力运行规律、时刻保持安全生产的警惕性，防微杜渐，认真对待每一次工作任务，这只凶恶的“电老虎”当然是可以驯服。通过学习，我主要有以下几点心得：

1、安全生产，不是口号

安全生产，这是我们电力工作者每时每刻都能听到或者看到的警句。但是这不仅仅是个口号，更是我们工作的第一准则，是我们人身安全保障的唯一措施，不能因为以前的安全就忽略了以后的危险。忘记了这个准则，就是把自己加上作料送到“电老虎”的笼子里。

2、服从指挥、听从调度

的保障，任何人都躲不过“电老虎”的魔爪。打仗如果没有运筹帷幄、如果没有灵活指挥、没有各兵种、各单位协调配合，就要输掉战争。电力工作也一样，如果没有安全生产措施为武器、如果没有严格的指挥，松松散散、各自为战、不服从指挥，就很有可能造成自伤、误伤事故，甚至发生群死群伤的恶性事故，同时造成不可估量的经济损失。绝不亚于

输掉一场战争造成的后果。因此电力工作就要象军队那样，纪律严明，指挥到位。

3、有法不依、执法不严

随着新安全生产法的颁布，安全生产上升到法律的高度。是啊，你个人不遵守安全生产准则，后果可能是对别人造成伤害，这就是“谋杀”罪！也可能是造成国家经济损失，这就是“危害国家安全”罪！即使没有造成严重的后果，你也是“玩忽职守”罪。我们工作中的安全措施，如“两票三制”，工作人员如果不能严格遵守，而是走走过场形式主义，就是“有法不依、执法不严”。工作票“代签名”、“未签名”现象、就是威胁人身安全就是犯罪。

我以后要严格要求自己，认真遵守各项安全保障制度，履行安全生产职责，认真遵守“两票三制”等安全保障措施，决不麻痹大意，为了家庭的幸福、为了事业的繁荣，而珍惜自己和他人宝贵的生命。

电力安全感受心得篇四

经公司安排，我参加了xx年新员工岗前培训，对于xx电力，我完全陌生，可以说，那时的我，是带着一种无比期待和对未来工作岗位的紧张与激动相交织的心情踏上培训之路的。培训的第一天，公司陶书记和石部长从繁忙的工作中抽出时间，亲自参加新员工岗前培训动员会。在以后培训的日子里，我们均由杨杰顾问带队到工作基层学习，每到一个部门，都是部门负责人亲自接待，并派出技术骨干担任讲解员，可见公司对新员工的培训是极其重视的。此外，公司在对新员工的培训方式上采用理论培训和蹲点实习相接合的方法，让我们在充裕的培训时间内，到基层去、到公司最艰苦的地方去学习。通过公司前辈的耐心讲解和与一线员工的促膝交流，使我们在强化和加深对公司情况、业务流程认识的同时，也产生对公司文化强烈认同感和归属感，下面我谈谈对xx电力

公司的了解和感受。

xx电力股份有限公司是一个以电力、自来水、天然气生产与供应为主，兼投资药业生产与开发、酒店宾馆服务、水电工程建设、天然气化工、房地产开发、建材生产、物资营销等多元化经营的上市公司。是四川省重要的能源工业企业之一，为遂宁经济发展提供了稳定的电力、天然气和饮用水。

公司拥有水、火力发电机组16台，装机容量94580千瓦□110kv变电站3座□35kv变电站17座，电网覆盖面积1900余公里，供电区内通电率达100%，供电保证率达98%以上，电力用户40多万户。年发电量可达4.7亿千瓦时，供电量达6亿千瓦时；拥有油气井13口，日产天然气6万多方，储气站1个，加油加气站4座，日供气量达8万多方，供气范围为市城区及部份乡镇30平方公里，拥有天然气用户近8万户，年供气能力可达5000万方；拥有自来水厂两个，日生产能力为11万吨，年供水能力可达5000万吨，现有用水户10余万户。

1. 电力工作者的艰辛与责任。以栏江变电站为例：栏江是我市一个地处偏远，经济发展相对落后的地区，然而却有一批热血男儿为了栏江地区7个乡近2万户的农民用上电，远离自己的家人和朋友，忍受着孤独和寂寞，无怨无悔地在这艰苦的地方奉献着自己的青春。还记得闵站长说过一句话：“这里虽然条件艰苦，但我们乐在其中”。这句话很朴素，但意味深长。可能我们当时谁也没想到这个普通的变电站确是有着光荣称号的——全国模范职工之家。如今，每当我漫步在灯火辉煌的街头，或是在温馨家中小憩之时，脑中总会浮现出平凡的电力工作者辛勤劳动的身影。

2. 成长中的xx电力。在培训过程中我即看到了技术条件相对落后的龙凤水电站，也参观了全程自动化监控的现代化三星水电站。我觉得公司的机器设备和工作环境正在逐步改善，公司的员工知识结构也在迅速提高，特别是四川电力控股后，以“以人为本，忠诚企业、奉献社会”为宗旨，促进了公司

经营管理的科学化和规范化□xx电力正走向健康发展的道路。

3. 公司面临着机遇和挑战。就宏观而言，随着国家经济的发展，电力行业作为国民经济的支柱产业也将有着较大的发展空间。最近国家上调了小水电电价，从侧面反映出国家对水电业的重视与支持。而xx电力就是一个以水力发电与供应为主的企业，这试将有利于公司发展。就微观而言，如果我市争创“中国优秀旅游城市”成功，城市会大大加强对电力的需求。此外，公司已并入国家电网，电力配送与购买成本大大降低，这一切都使我对公司的前景充满了信心。

通过长达17天的培训，我对xx电力公司由陌生变为了解，由了解转化为热爱□xx电力公司成长史处处写满了xx人的勤劳和智慧，他们有着极强的荣誉感、责任感和归属感。可以毫不牵强地说——xx电力公司发展的历程，也是xx人不断奋斗、不断进取的过程。我越发感到成为xx电力公司一名员工的幸运和骄傲，同时一股极强的使命感悠然而生，我希望在继承公司前辈们的优秀品质的基础上，发挥自己的个性，为xx电力公司做出自己应有的贡献。所以我决心在今后的工作中做到以下五点：

电力安全感受心得篇五

转眼间，短短的十三天的培训已经结束了，作为一名刚走进社会的大学生来说，我很荣幸参加这次培训，通过这次xx公司组织的培训使我学到了许多在学校里学不到的东西，也让我深深的体会到了xx电网公司的大企业风范和企业精神。学而不思则罔，思而不学则殆，以下是我关于本次培训的一些体会和总结。

我们开学的第一课就是xx的领导为我们介绍了此次培训的详细情况和培训目的，并对我们提出了培训要求，通过领导的发言让我们感受到了省公司对此次培训的关注和重视，同时

也表明了xx公司对新员工的培养和对公司企业文化的塑造。

接下来的三天，我们分别学习了安全工器具、外伤急救和心肺复苏。作为一名电力工作者，安全工器具就像医生的手术刀、厨师的勺子一样，能熟练的使用它们是我们必须掌握的工作技能。x老师向详细而系统地介绍了安全工具的分类和使用方法，使我们对自己的行业又加深了认识。人在受到致命伤害时，最好的治疗时间就是刚受伤的十分钟内，能不能正确地使用急救方法就成了我们这个高危行业的重中之重，做为电力公司生产线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会心肺复苏，不仅是对自己负责也是对他人负责。x老师和x老师分别向我们介绍了外伤急救和心肺复苏法，通过这些学习能让我们在出现电力事故时能快速、冷静、有效的进行抢救，最大限度地拯救受伤人员的生命，降低事故的严重程度，我看到每一个新入企的同事都在很努力的学习抢救技能，这使我很感动，我体会到我们肩负的责任和义务。

为了进一步落实消防要求，切实提高新入企员工的消防安全管理水平，我们此次的培训还为我们安排了消防应急预案演练，在消防演习前，各位老师对火场进行了认真地布置，学校向此次活动提供了三十多瓶干粉灭火器、三个火盆和若干汽油，活动开始前老师向我们详细地讲解了灭火的检验和使用方法，并强调了应注意的安全事项，同事们的积极性非常高，大部分同事都参与了此次灭火演练，并搏得阵阵掌声，活动最后，老师向我们展示了石棉毯灭火法，不少同事也实际操作了这种方法，通过这次演练活动的开展，真正提高了员工的消防意识，熟练掌握了灭火器和灭火毯的使用方法。

企业文化对一个企业的发展是非常重要的，是一个企业的精神财富，是企业长期实践过程中取得的文化成果，要了解一个企业必须先了解它的文化，只有当员工的价值观与企业文化的内涵相一致，企业和员工才能够共同进步，共创佳绩。我深入的理解了xx电网的核心价值观、企业宗旨、企业精神、

战略目标等，作为xx电网的一员，我们要深入了解x电x网的企业文化，秉承xx电网的企业精神，以公司宗旨理念为思想动力，全力以赴为xx电网服务，做一名合格的电力人。

电力安全感受心得篇六

安全管理是施工企业管理的重中之重，要提高施工企业安全管理的有效性，企业不仅要建立一套完整的行之有效的安全管理体系，并且在此基础上还要在意识形态领域加强安全文化的建设，形成企业独特的安全管理思想和安全文化氛围。

安全文化是存在于集体和个人中的种种素质和态度的总和。英国健康安全委员会核设施安全咨询委员会[hscasni]认为：“一个单位的安全文化是个人和集体的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物，它决定于健康安全管理上的承诺、工作作风和精通程度。”安全文化不是停留在宣传标语上的口号和大道理或是几项安全活动，而是一种实实在在结合于施工实践过程中的，人们对安全的意识、行为和态度。通过良好的安全文化氛围的熏陶，可以提高人们的安全修养，才能在施工过程中预防事故的发生。

安全文化注重人的观念、道德、伦理、态度、情感、品行等深层次的人文因素，通过教育、宣传、奖惩、创建群体氛围等手段，不断提高施工企业职工的安全修养，改进安全意识和行为，从而使职工从不得不服从管理制度的被动执行状态，转变成主动自觉地按安全要求采取行动，即从“要我遵章守纪”转变成“我要遵章守纪”。所以良好的安全文化能弥补安全管理的不足。

构建安全文化的目的就是要营造一种安全和谐的文化氛围，促进企业安全管理工作水平的进一步提高，使施工企业的安全管理充满活力和动力。这样，才能增强施工企业的市场竞争力，提高经济效益。

如何营造良好的安全文化氛围，从以下两个方面来谈点个人的建议。

企业首先要建立起一整套完善的有针对性的管理制度，有效的管理制度能使各项工作按规定程序执行，使各部门员工在工作中的行为有章可循，并可进行有据可查的监督、考核和奖惩。

完善的管理制度是一个企业无形资产，它不仅是全体员工的行为准则，而且可以激发员工的竞争意识，为企业创造财富。企业在建立管理制度时首先应该赋予制度的权威性，要求全体员工在一切管理活动或工作流程中都必须不折不扣地按制度执行。一个新的管理制度出台后，尤其是制度所规定的内容与传统做法不相吻合的时候必定会引起议论，执行起来就会遇到困难，甚至有些职工会有抵触情绪。所以赋予制度的权威性很重要，让管理制度如同法规。另外在不折不扣执行过程中应该对职工进行宣讲和解释制度的必要性，解除职工的思想负担，转变传统的思维模式，便于制度的执行。并且监督部门要认真履行监督职责，监督制度的执行，不徇私，不讲情面，制度才能真正起到规范的作用。

其次每个管理制度都应该具有针对性，紧扣管理的对象、工作范围，不能片面化或一概而论。制定的管理制度针对性不强或只是泛泛而谈，没有具体的实施细则，这样的制度就容易被抛弃到一边，成为存档制度，出现两张皮现象。所以我们在制定制度时一定要强调该制度制定的目的及所适用的范围，并且明确范围内各部门的职责要求。

最后制度应该具有可操作性和连贯性。一个制度的核心部分应通俗易懂，定性定量相适宜，不能出现模棱两可或是含糊不清的条款，不然制度执行起来就会因为个人的理解不同产生分歧，不便于操作。另外制定制度时要考虑制度之间的连贯性，只有相互关联才易于贯彻执行，否则管理就会出现脱节，在管理过程中也会存在头痛医头脚痛医脚，手忙脚乱的

现象。

完善的管理制度形成后在执行之初，人们只是被动地去遵守，在工作中会考虑制度是如何规定的，应该怎样去做才符合规定。在经过长时间运行后，人们就会适应并且习惯自己工作的程序及注意事项，这时制度就会被“遗忘”，已经潜移默化到人们的思想和行为中去，也就形成了一种企业文化。不仅在安全管理方面，在企业的其他各项管理工作中也应建立起一种企业文化。

众所周知，引起安全事故的直接原因可分为两类，即物的不安全状态和人的不安全行为。物的不安全状态是指由于生产过程中使用的物质、能量等的客观存在而可能导致事故和伤害发生的状态，物的不安全状态是事故发生的根源。完善的管理制度可以控制人的不安全行为，但如果没有物的不安全状态存在（即达到了物的本质安全），则人的行为也就无所谓安全还是不安全。所以识别存在安全隐患的危险源并对风险进行控制是安全管理中非常重要的一环。职业健康安全管理体系中对危险源辨识和风险评估也做了重点描述，评价方法也是多种多样。但在实际工作中，施工一线的班组技术员往往只掌握了辨识和评价的理论方法，并没有真正应用到现场施工中。例如在每一份作业指导书中都附有《危害辨识风险评估与控制措施表》，要求技术员在编制工程施工作业指导书时同时要对该项工作的危险点进行辨识和风险评估并制定相应的控制措施。笔者现场调查发现，表中所叙述的内容大多泛泛而谈，尤其是对危险因素分值的判定人为因素很大，甚至有当判定的风险等级过高，未避免制定详细控制措施的麻烦，故意缩小评价分值的情况。这样的做法就导致《危害辨识风险评估与控制措施表》未起到指导和控制作用，只是表面工作，而现场的安全管理工作也就停留在加大安全监管力度上，无形中也给安全监管人员带来很大的工作压力。

企业在加强安全制度建设的同时，也要重点进行全员安全培训，尤其针对危险源辨识和风险评估，注重理论方法和施工

现场实际相结合，客观公正给予风险因素的正确评价，并就得出的风险等级详细制定控制措施，让《危害辨识风险评价与控制措施表》真正发挥作用，把安全管理工作的重点由过程监控改变为前期策划和预防。当施工班组全员都能正确进行危害辨识和风险评价，那么全员的安全意识也就形成了。

当然，安全文化的构建需要从多方面着手，制定符合施工企业所有人员的客观实际及生产场地特征的管理制度，是解决所有人员对安全的认识问题、形成正确的安全意识的一种有效形式。另外还可以通过思想教育、行为规范、文化熏陶、环境影响等，结合职工基础教育和其他教育，采用形式多样、内容丰富的各种安全活动或宣传如报刊、广播、宣传栏、会议等倡导施工企业的安全文化，营造一种健康、活泼、高尚、进取的施工企业安全文化氛围。

制度化的管理只是一种手段，精神文化才是核心。建设施工企业的安全文化，必将改善各施工企业内部的安全管理水平，提高施工企业全体成员的综合素质，提升施工企业全体成员的行为水准，是施工企业走内涵式发展道路、搞好生产安全与创出企业特色以及创造更佳经济效益的一个重要环节。