

最新聘用劳动合同 劳动聘用协议书(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

聘用劳动合同篇一

法人代表： _____

联系方式： _____

乙方(受聘方)： _____

身份证号： _____

联系方式： _____

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

1聘用期限

1.1聘用期为_____年，以甲方正式报到上班之月计。

1.2乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

2双方工作职责及义务

2.1甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

2.2乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

2.3乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

3乙方薪金及福利待遇

3.1乙方聘用期的月工资包括：基础(标准)工资_____元;津贴补贴_____元;其他_____元;奖金按甲方的规定执行;加班工资按法律规定执行。

3.2乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日(每月____日)为准。

3.3乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4乙方工资每_____年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10~15%。

4工作时间、休息及休假方面

4.1乙方工作每周休息二天;乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

5本合同的'变更、解除、终止

5.1本合同的变更(含补充)可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.2.1被依法追究刑事责任的。

5.2.2营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.2.3严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5.3甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.3.1甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.3.2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

6违约责任以及合同纠纷处理

6.1合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

合同日期：_____年____月____日

聘用劳动合同篇二

甲方：乙方：身份证号：联系电话：根据《民法典》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限本协议期限为年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、岗位及职务

1. 甲方聘用乙方的工作岗位为。

2. 聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1. 甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2. 甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3. 乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4. 乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中岗位的岗位工资为元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1. 甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、

协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2. 经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前____日书面通知乙方：

(2) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4. 乙方有下列情形之一，甲方不能依据前款

□1□□

(3) 项规定解除聘用协议：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期的；

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

(1) 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

- (2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

6. 乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

- (1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 甲方不正当经营，或有违反法律法规行为；

六、违约责任甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

聘用劳动合同篇三

甲方：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方(姓名)：

性别：

联系电话：

联系住址：

居民身份证号码：

紧急联系人姓名：

紧急联系人电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条甲、乙双方的合同期限：自年月日起至年月1日止，共年，其中试用期个月，试用期时间为自年月日起至年月日止。

试用期第一周为培训期，乙方经培训考核合格后方可上岗，培训考核不合格者培训期不计薪。在试用期甲方将对乙方进行绩效考核，如业绩达标，可安排提前转正。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬及福利

第四条乙方试用期的基本工资为人民币元，转正后按实际工作情况，另行约定薪酬，并将双方确认的文本作为此合同附件。

工资以货币形式按月支付，发薪日为每月15日支付上一月工资，如遇节假日、休息日顺延。如工资数额有异议，乙方应在发放之日起15日内向公司财务提出异议，否则，视为当月工资已结清。

四、劳动纪律

第五条乙方须遵守国家的法律、法规，保守国家秘密，不做任何有损国家利益、有损国格、人格的事情，并保证未与甲方以外的任何用人单位保持劳动关系。

第六条乙方须遵守所在用工单位的各项规章制度，服从其管理，维护其合法权益，保守商业秘密。

不得将单位的秘密资料和物品向单位以外的任何第三方泄露或携走。

第七条乙方须遵守甲方的管理规定，保守甲方商业秘密，积极参加甲方组织的各项活动。

第八条在合同履行期间，甲方可修改原内部规章制度，也可制定新的规章制度并向乙方公示。乙方愿意执行甲方的各项规章制度。

第九条如果乙方出现违反第五条、六条、七条、八条约定的行为，甲方可根据其情节给予批评教育，直至解除劳动合同关系，追偿相关责任损失。

五、合同的变更、解除与终止

第十条在合同期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同。

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致

的；

- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形的。

第十一条当事人依据第十条约定，一方要求变更本合同时，应将变更要求书面通知另一方，另一方应于30日内(含30日)予以答复。

第十二条经双方协商一致本合同可解除。

第十三条乙方出现下列情形之一，甲方可随时解除本合同；

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方无法按照拟定的岗位工作计划履行本岗位职责的；
- 3、乙方违反甲方的规章制度，按甲方规章制度要求应予以解除劳动合同的；
- 4、乙方绩效考核不合格，经培训，无法达到岗位要求，转岗后仍然无法胜任的；
- 6、向甲方提供虚假材料的；
- 7、违反国家法律、法规，被依法追究刑事责任的。

第十四条乙方因患职业病或因工负伤，医疗期满后，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力无法胜任本

职工作的，按照国家有关规定处理。

第十五条乙方需要解除本合同，应提前30天以书形式像甲方提出离职申请，若乙方没有提前30天以书面形式申请离职，未经甲方同意，乙方不得擅自离岗，否则给甲方造成的损失，全部由乙方个人承担。

第十六条公司规定培训上岗人员需在本单位就职服务满一年，中途不得擅自离岗；因乙方擅自离开给甲方造成的培训损失，全部由乙方承担。

第十七条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

- 1、乙方在试用期内，自认为无法胜任本职工作的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或其它非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 3、甲方或用工单位不能按照本合同约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一的，合同解除：

- 1、赴境外留学、定居或者因私出境超过规定期限未归的；
- 2、与其他用人单位签订劳动合同或建立事实劳动关系的，以及从事其他第二职业的；
- 3、有违法员工入职承诺书行为的；
- 4、本合同期满甲乙双方协商同意不续签的。

六、经济补偿和赔偿

第十九条乙方要求解除本合同，或甲方按照本合同第十三条、

十八条规定解除、终止本合同的，甲方不向乙方支付经济补偿金。

第二十条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或因甲方的原因订立无效合同，给乙方造成损害的，甲方应按照劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

第二十一条乙方在被招用和签订本合同时，弄虚作假，没有向甲方如实提供和反映个人情况材料，一经发现，甲方有权解除本合同，且不承担任何经济补偿，由此造成甲方损失的，乙方应赔偿甲方的经济损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反约定的保守商业秘密规定，给甲方造成损失的，乙方应按照《违反劳动法有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿甲方损失。

七、劳动争议处理与其它

第二十三条因履行本合同发生劳动争议时，甲乙任何一方可以向有关部门请示调解，调解不成的，可向长沙市劳动争议仲裁委员会提出仲裁，甲乙任何一方也可直接向长沙市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民法院提出诉讼。

第二十四条本合同未尽事宜，国家有规定的按国家规定执行，国家无规定的，由甲乙双方协商解决。

第二十五条双方约定的其他事项：

3、乙方无条件服从甲方根据经营管理需要合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定；

5、甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。

员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件；

10、乙方保证本人没有违反国家、省、市计划生育法律、政策。

乙方同意：一旦违反或被发现违反国家、省、市计划生育法律、政策，甲方可以依法律、法规、省、市计划生育法规、政策的规定提出解除劳动合同，并追究乙方的违约责任。

第二十六条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙了解本合同，双方签字后即行生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签章）

法定代表人：

年月日

年月日

聘用劳动合同篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止，

合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长退休年龄的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲

方按月支付乙方工资为____元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

在试用期内被证明不符合聘用条件的；

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。
在试用期内的；

甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”

而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方乙方

代表

签约时间：_____年_____月_____日

签约时间：_____年_____月_____日

聘用劳动合同篇五

乙方：_____

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，聘用期为_____年，为固定期限合同。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用

合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方报酬乙方报酬由基本工资、利润分红两部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+红利。基本工资每月_____元，红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润 %计算，采用“上打下”的原则，即来年底结算后才能支付上_____年的分红。

第三条 乙方的权利与义务

2、主持公司的经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作；

3、根据董事会要求，拟订年发展规划，年度经营计划和投资方案，报董事会批准；

4、组织实施公司批准的年度经营计划和投资方案；

5、根据实际需要，组织编制公司的各项具体规章制度，纳入公司管理体系中；

6、聘任或解除聘任由董事会聘任或解聘外的公司员工；

7、组织编制公司的奖惩、薪水及其他福利待遇的分配方案，经董事会审核后执行；

8、受董事会委托代表公司参加各项社会活动；

9、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇；

10、主持和召集总经理工作会议；

第四条 乙方向公司做出以下承诺并承担如下义务；

- 1、直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作；
- 2、将会在其职责范围内行使权利，不会越权；
- 3、严格履行董事会授予的职责和权利；
- 4、遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益；
- 5、充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的. 迅速增长，为公司牟取最大利益；
- 6、遵守国家法律及法规，包括公司法及本公司章程；
- 7、当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：
 - (1) 真诚地以对公司最大利益为出发点行事；
 - (2) 按赋予权利时原定目的行使权利；
 - (3) 亲自行使所赋予的酌情处理权，不得将其酌情权转给他人行驶；
 - (5) 不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；
 - (6) 不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动

第五条 乙方禁止性行为

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲

属订立合同或者进行交易；

3. 不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

4. 不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5. 不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；

6. 不得从事其他违反法律规定的行为。

第六条 乙方违约责任

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、总经理任职期间不称职的，导致严重失误的。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

乙方：_____

时间：_____