

最新欠薪工作计划(模板6篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

欠薪工作计划篇一

3月10日，市委宣传部、市司法局联合下发《xx年全市法制宣传要点》，明确要求全市各级各单位，紧紧围绕市委、政府中心工作开展法制宣传工作，把农民工工作作为一项重要工作，放在突出位置，突出宣传好权益维护、农村土地经营权流转、土地管理、农民工劳动就业、农民工工资保障等法律法规。

2. 深入宣传农民工相关法律法规

xx年5月起，我局派30余名干部先后100余人次赴清浦区、洪泽县34个村担任平安与法治建设指导员，对广大农民工及家属开展法制宣传70余场次，受教育群众1万余人次。我们开展了20余次法律服务进社区、走进直播室等活动，大力宣传涉农法律知识，增加农民工的维权意识。我们通过制作法制宣传栏、发调查表等形式提醒农民工在平时工作中和外出务工时要提高法律意识和维权意识，注意签订劳动用工合同，收集保存相关权益受侵害的证据。

3. 将农民工法制宣传贯穿四级干部学法竞赛全过程

今年我们组织了全市四级干部学法竞赛，我们将土地法、土地承包法、劳动法、森林法、水法等与农民、农村问题密切相关的法律法规纳入村居干部、乡镇干部复习和考试范围，通过考试促进学习，通过考试促进基层干部依法行政、依法

管理。

4. 打造全天候“12348”法律服务平台

进一步健全和完善“12348”法律服务工作职责、“12348”法律服务专用电话值班制度、“12348”工作人员职责和工作要求。保证“12348”法律服务热线24小时为农民工开通。

5. 举办法援工作人员涉农法律业务知识培训

更好地为农民工提供优质高效的法律服务。我们专门抽调农民工案件较为典型县区的法律援助机构负责人参加省司法厅农民工涉法事务的专项培训，组织编写发放涉及农民工案件的有关法律法规、政策书刊和涉及农民工案件的办案手册。

6. 加强协同配合，提高农民工法律援助案件的协调力度

我们联合共青团淮安市委调整了淮安市青少年法律援助中心的组成人员，加强对留守儿童的维权服务，尽量为外出务工的农民工解除后顾之忧。

7. 办理了一批有影响的涉及农民工的法律援助案件

今年以来，我是法律援助机构办理了一批有影响的农民工法律援助案件。盱眙县法律援助中心办理的290名农民工被拖欠28万元的劳动报酬仲裁案，楚州区法律援助中心办理的110名农民工被拖欠32万元的工资款等案件，均取得了圆满的结果。这些案件的成功办理，消除了社会负面影响，解了政府之忧，解了广大农民工兄弟之急，取得很好效果。

欠薪工作计划篇二

2022年，县住房和城乡建设局党组高度重视农民工维权工作，多次召开专题会议安排农民工工资清欠工作。全面要求专职

人员在质量监督检查、施工期间墙改验收和工程竣工验收时同步对施工企业、施工现场、农民工工资支付情况作为重点检查内容，同时采取联合执法和专项检查形式对施工现场安全隐患、工程质量安全一并进行排查检查，既保证了工程质量安全又确保了不发生欠薪问题。

并且为发挥好职能作用，在营商环境简化程序不能附加办理条件的约束下，我局招标办与县人社局联系以开据无拖欠农民工工资证明作为参与招投标活动的依据，对没开据拖欠农民工工资证明的企业暂停或取消其参加招投标活动的资格，做到从源头上遏制拖欠农民工工资现象的发生。

我局根据《关于开展2022年度根治欠薪夏季专项行动的通知》要求，为切实维护广大农民工的合法权益，维护社会安定，要求在建项目对农民工劳动合同签订、工资支付、农民工参加社会保险等情况进行自查，在企业自查的基础上，我局联合人社局于9月13日至9月20日对在建房屋建筑和市政基础设施项目开展了全面检查，共检查在建项目12个，下发整改通知单2份，在建项目未发生拖欠农民工工资现象。

1、在检查和清理中发现，个别施工企业疏于管理，劳动合同签订率较低，建筑工地项目部无正规工资表，在发生劳动争议的时候，没有相应的工资证明与用人单位存在劳动关系，致使劳动者自身的合法权益得不到保护。

2、企业和劳动者的劳动法治意识和观念仍然十分淡薄，企业和管理人员对劳动法的内容了解较少，职工对劳动法的内容了解也很少，不知道这个法律赋予自己多少权利与义务，导致解决农民工工资存在一定的难度。

3、农民工的维权意识淡薄，有部分的项目工地或劳动者存在不愿意签订劳动合同的情况，导致发生纠纷以后难以维权。

1、进一步规范建设市场秩序，由清欠转为治欠。严厉打击出

借资质、违法分包的行为。加大建筑工人实名制管理系统建立，对未取得规划许可证、施工许可证擅自开工建设的工程，一律依法强制停止违法建设。

2、建立完善建筑企业诚信体系档案，对存在恶意拖欠农民工工资的建筑业企业，一律打入黑名单，我局招标办将暂停或取消其参加招投标活动的资格。

3、进一步加大清欠工作的宣传力度，加大对建设单位和施工企业的监管力度，提高项目单位和广大农民工的法律意识。充分利用媒体大力宣传清欠工作，形成有利于清欠工作开展的社会舆论氛围。

总之，拖欠农民工工资问题一直是各级政府和全社会广泛关注的热点、难点问题，解决好农民工工资发放问题，事关农民工切身利益和整个社会的和谐稳定。今后我们将继续采取有效的工作措施，加大清欠、治欠力度，落实长效管理机制，坚持清理与防范并重，标本兼治，综合治理，从源头上防止在建和新建项目发生新的拖欠，维护社会和谐稳定，为切实维护农民工的合法权益做出应有的贡献。

欠薪工作计划篇三

20xx年，我区始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市关于保障农民工工资支付工作的有关政策部署，加强组织领导。创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全区和谐稳定大局。

（一）加强组织领导，强化工作保障。

我区解决企业工资拖欠联席会议第一时间安排部署了根治欠薪专项行动，结合我区实际制定了有针对性的专项行动工作

方案，明确任务，突出重点确保专项行动取得实效。各相关部门按照各自职能职责，实施“三查两清零”，确保政府工程项目无欠薪，防止欠薪隐患累积到年底。

（五）在工程建设领域全面推行工资保证金制度，根据用人单位工资支付情况，实行差异化缴存，推行银行保函等第三方担保制度，规范工资保证金收缴、使用、退还办法，实现及时收缴，按时退回。

（六）在工程建设领域，实行农民工工资与其他工程款分账管理制度，推动农民工工资与工程材料款等相分离。

（七）涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪行为，查明违法事实，依法移送公安机关；对符合拖欠农民工工资“黑名单”列入条件的，特别是移送公安机关的欠薪案件，一个不落，全部列入“黑名单”，向社会公布，并按时推送，实施联合惩戒，达到问责一人警示一批，震慑一片的社会效果。

（一）排查全覆盖，不留死角。结合农民工工资支付季度排查工作，对全区所有在建工程项目农民工支付完情况进行全面清查，重点对政府投资工程项目、国有企业作为建设单位或施工总承包企业的工程项目，有欠薪记录的在建工程项目进行检查。20xx年11月20日至20xx年2月3日，我区对33个在建工程项目进行了检查，其中政府投资项目21个，其他项目12个。经检查，未发现欠薪情况，也未发生重大违法案件或因欠薪被列入“黑名单”的情况。

（二）规范执法程序，健全巡查机制。为规范巡查工作，突出专项行动效果，此次行动在原有的日常巡查机制下，健全了前期摸排梳理、中期现场巡查、后期督促整改机制。建立健全了工作台账，按照治欠保支工作规定，采取现场询问、资料核实、台账核查等多种方式进行全面检查，针对检查中发现的花名册更新不及时，台账内容不完善、劳动合同签订不规范等问题，立即要求各项目制定切实可行的整改方案，

检查人员认真填写检查登记表详细记录各项目存在的问题，由联席办、行业主管部门、项目业主单位明确整改内容，整改时效，优化整改方案，确保整改效果发现有涉嫌欠薪的行为立即启动执法办案程序，依法快查快处，确保发现一起，查处一起。

（三）施工企业在银行建立农民工工资专用账户，专门用于发放农民工工资，到20xx年底农民工工资专用账户管理制度覆盖了100%以上在建工程项目。

（四）推动劳动用工实名制管理，健全劳动用工和工资支付记录，明确用人单位对农民工的工资支付责任，到20xx年底，实名制管理覆盖了100%以上在建工程项目。

（五）落实按月足额支付工资规定，鼓励实行分包企业农民工工资委托施工总承包企业直接代发工资的办法，到20xx年底，实现按月足额支付工资规定的工程项目达到了100%。

欠薪工作计划篇四

一年来，我县在省、市的领导下，始终将根治拖欠农民工工资问题作为社会稳定的一项重要政治任务，坚持源头管控、部门联动、多点发力，有效遏制了农民工欠薪问题，维护了农民工合法报酬权益。现将x县根治欠薪工作情况汇报如下。

在建项目落实劳动用工管理制度情况□x县监管工程项目累计xx家，其中在建xx家，完工x家，停工x家。工资保证金全部替代、转存和退还，工资保证金专户全部清零。

（一）领导重视，组织有力。

□xx关于进一步做好根治拖欠农民工工资工作的通知》文件印发后，我县迅速安排、快速行动。一是高度重视、周密部署。

及时调整了黎城县根治拖欠农民工工资工作领导小组，由分管副县长担任组长，全力保障农民工报酬权益；二是明确责任、细化分工。结合实际，制发了《x县关于进一步做好根治拖欠农民工工资工作的通知》，进一步明确了行业主管部门及项目主管单位职责，同步成立了由建设单位、监理单位、总承包单位、分包单位组成的欠薪问题专门调处小组，及时发现、协调、解决欠薪问题。

三是部门联动、合力治欠。

坚持“属地管理、分级负责，谁主管谁负责、谁建设谁负责，管行业必须管工资”的工作原则，人社、住建、交通、财政等部门密切配合、通力合作，随时掌握项目建设进度，及时预防、调处欠薪案件，根治欠薪工作做到了常态化、同步化，欠薪案件始终保持动态清零。四是源头管控、杜绝欠薪。凡是开工建设的项目，全面要求项目实施方存足工资保证金，特别是政府投资类项目，在工程结算时，都要留足农民工工资，有效保障农民工权益。

（二）快速反应，迅速行动。

国家、省、市召开根治欠薪冬季专项行动部署会之后，我县第一时间组织召开了根治欠薪冬季专项行动部署会，制发了《关于开展20xx年根治欠薪冬季专项行动的实施方案》，坚持发现一起处理一起，坚决打击恶意欠薪行为，加强协调联动，落实根治欠薪冬季行动措施。截至目前，共检查重点企业xx余家，查处案件x起，为xx名农民工追回薪资xxx万元，确保欠薪案件动态清零，全力维护社会大局稳定。

（三）严抓实管，全面清零。

百分百全覆盖。同时，根据省、市工作安排及相关文件要求，精心组织，认真摸排工资保证金替代及转存情况，截至11月底，我县工资保证金缴存单位共计有xxx家，工资保证金金

额xxxx余万元，全部实现清零。

（四）严格执法，清缴欠薪。

积极推行投诉举报接待首问首管制、案前调解制，快速帮助劳动者化解问题纠纷。截至目前，共办理部转案件x件，涉及x人，金额xx万元；省转案件x件，涉及x人，金额xx万元；“12333”平台案件xx件，共为xx人追回薪资xxx万元；现场受理案件xx件，共为xxx人追回工资xxx万元。以上案件均已办结，为全县经济社会安全稳定工作夯实了坚实的基础。

虽然我县在根治欠薪工作取得了一定的成绩，但也存在一些问题，主要表现在工程项目违法分包、层层转包的现象依然存在，用工秩序还不规范，拖欠农民工工资的现象没能得到彻底根治。

一是进一步加大排查力度。

结合欠薪特点，治欠组成员单位联合执法，持续聚焦重点区域、重点企业、重点项目，开展欠薪隐患排查化解。对发现的风险隐患，分类精准施策，定人定岗定责，防止新的欠薪案件发生。

二是进一步抓好执法监管。

以推动保障农民工工资支付制度落实为抓手，下大力气抓好工程建设领域等源头治理工作，切实保障民工合法权益。

三是进一步完善制度建设。

加快建立健全根治欠薪工作制度建设，畅通农民工维权途径，严格落实根治欠薪各项制度措施。

四是进一步加强部门制约。

按照国家拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法开展联合惩戒，努力形成不敢欠薪、不能欠薪，不要欠薪的社会氛围。

根治欠薪工作事关基层群众的切身利益，事关经济社会的稳定大局。我县将以此次汇报会为契机，坚定信心、持续发力，全面治欠保支，让广大农民工过上一个安心年、放心年。

欠薪工作计划篇五

1、强化宣传，营造氛围，抓住时机。在企业召开干部职工大会，大力宣传《陕西省企业工资支付条例》、《最低工资规定》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》、《劳动法》、《劳动合同法》等劳动保障法规和规章；同时提高用人单位和劳动者特别是广大农民工的法律意识，促使用人单位自觉遵守劳动保障法律、法规，按时足额支付劳动者工资。帮助农民工学法、懂法，使其在权益受到侵害时，能通过正确方式和法律渠道维护自己的合法权益，营造依法维护农民工合法权益的良好社会氛围。

2、认真排查，确定执法重点。在广泛宣传发动的基础上我镇组织用工单位开展自查，把用人单位自查表、相关的法律、法规政策资料送达至用人单位，明确要求用人单位对农民工工资支付情况认真开展自查，对存在拖欠、克扣农民工工资行为的，要制定具体的偿还计划，并及时整改，对拒不整改的用人单位将严格按照《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等法律法规给予行政处理或处罚。在要求用人单位自查的同时，我镇对涉及单位的具体情况进行了摸底，对上报的相关资料进行认真梳理，确保真实性。

3、联合执法，确保取得实效。通过广泛宣传发动，用人单位自查自纠和摸底排查之后，将管辖区域内的千凤牧业有限公司、郑平建筑队、隆丰泰现代农业有限公司以及国平果业有限责任公司等用人单位及场所进行检查。并对用人单位的用工资料、考勤表以及职工工资表进行逐项登记检查，确定单

位职工人数及发放工资情况，并深入用人单位走访劳动者，了解劳动者的工资发放周期、数额及是否存在拖欠工资与工资发放相关的问题，掌握了用人单位农民工工资发放的实际情况。经核查，宝鸡国平农业科技有限公司存在农民工欠薪问题，涉及农民工99人，20余万元，目前正在协调处理当中。我镇其他企业不存在拖欠工资、雇佣童工等违法行为。

4、联系协调，督促发放工资。对于宝鸡国平农业科技有限公司欠薪问题，镇党委政府高度重视，成立以镇长为组长，分管领导为副组长，镇工会主席、劳动保障协理员、村两委会为成员的专项督查领导小组，多方协调解决此项工作。镇督查小组第一时间携村两委会与相关群众进行沟通，安抚群众情绪，及时收集涉及务工群众欠薪情况和相关佐证资料，并向群众做好解释工作。宝鸡国平农业科技有限公司此次欠薪问题涉及3个自然村，涉事相关企业由于自身管理问题，公司自身资金短缺，未完全兑付务工群众薪资，发现问题后，镇村两级及时跟进，与企业负责人进行沟通，要求该企业及时兑付拖欠工资。镇政府后期将继续跟进此问题的处理情况，加强监督管理，保障涉事群众合法权益。

1. 用人单位疏于管理，农民工维权意识薄弱，劳动合同签订率较底，用人单位未与农民签订书面劳动合同，当农民工的合法权益受到侵害时，多为口头举证，给维权工作带来很大困难。

2. 要进一步加大政府部门间的协调和配合，建立起一个长效的联动机制，从而更好的开展维护农民工权益保障的工作。

1. 要加强法制宣传，增强用人单位和农民工的法律意识。让用人单位知道签合同和买保险是国家强制性规定。

2. 要与农民工陈述签订合同和购买保险的好处，多多进行宣传并以实际案例佐证（职工工伤案例效果最好）。

3. 要求用人单位新招聘工人时，必须签定劳动合同，解决农民朋友后顾之忧。

在今后的工作中，我们要切实落实劳动合同法相关规定，坚决维护农民工切身利益，保障农民工合法权益，坚持以人为本，落实科学发展观，促进社会和谐，促进镇属企业健康和谐发展。

欠薪工作计划篇六

从督查情况来看，我县根治欠薪工作整体情况较好，被督查单位均能积极开展工作，取得了阶段性成效。县教育局重视程度高，单位主要负责人亲自安排部署，多次召开专题会议研判根治欠薪工作，严格落实根治欠薪制度；县住建局日常监管好，组建了工作专班，实行项目包保，重点盯防欠薪问题；县国投公司人工费存储足，金凤路安置小区建设项目人工费储存金超过5000万元，有效保障了农民工工资按月发放；县交通运输局数据报送实，上半年共报送在建工程项目信息22个，项目资料完善，项目信息全面。

（一）人工费拨付不到位

从全州建设领域保障农民工工资支付信息化监管系统排查情况来看，我县纳入该系统监管的在建工程项目共55个，其中人工费未拨付或拨付不足的项目31个，占系统监管在建工程项目总数的56.4%。其中，中营镇、县自然资源局人工费未拨付或拨付不足的项目分别有6个、5个，占系统监管在建工程项目总数的10%以上。

（二）“五项制度”落实有差距

全县根治欠薪“五项制度”落实情况不理想，与上级要求还有一定差距。太平镇项目办负责人对根治欠薪工作重视不够，对“五项制度”内容不清楚；五里乡雉鸡村三组马家湾至大

坪产业路整修及硬化工程、中营镇大路坪乡村振兴道路建设（洪兵屋旁至古龙桥）工程项目“五项制度”均未落实，处于监管缺失状态，若发生欠薪问题将极难处理。

（三）项目信息报送不全面

太平镇实施的2个200万元以上的`乡村振兴项目、五里乡实施的十字村石家堡至刘家屋场公路整修及硬化工程项目，已开工建设，但在报送工程项目信息数据时，没有按照相关要求全面报送项目信息，未做到应报尽报。

（一）进一步提高思想认识，切实落实“一把手”工程

各级各部门要提高政治站位，加大对根治欠薪工作的重视程度，充分认识到该项工作的重要性和必要性，进一步增强政治责任感，单位“一把手”要切实扛起责任、压实责任，再动员再部署再筹划，全力打造“无欠薪鹤峰”，努力做好我县农民工工资支付信息化监管先行试点工作。

（二）进一步强化人工费拨付，筑牢根治欠薪工作基础

县财政局要积极筹措资金，加强资金统筹调度，按照“三保”原则，及时拨付各在建项目人工费；各工程项目业主单位要主动与县财政局加强联系，共同协商，共同解决，确保政府性投资工程人工费按时足额拨付到位。

（三）进一步加强日常监管，确保制度要求落实落地

县治欠办要按照州对县“一月一考核”的工作要求，加大对各工程项目业主单位的督办和考核力度，提高农民工工资保障日常监管工作在年底综合目标责任制考核的得分占比。各级各部门要进一步加强日常巡查监管力度，督促施工单位严格落实“五项制度”，安排专人盯防欠薪问题。同时，各工程项目业主单位要加强项目信息报送工作，务必做到应报尽

报。