

# 2023年工作调研欢迎词报告 工作调研报告 (优质8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 工作调研欢迎词报告篇一

从总体上看，近年来，在各乡镇党委、政府的重视下，我县乡镇民政工作得到一定加强，民政助理员队伍结构得到一定改善，基层民政干部的综合素质逐步提高。大部分民政助理员工作能勤勤恳恳，任劳任怨，安心热爱本职工作，整个民政干部队伍基本稳定。但是，随着民政业务的深化发展，以及民政信息化建设的推进实施，面对民政工作量的不断增加，民政办规范化水平不对称，民政助理员人员数量不足、整体力量薄弱，与民政工作面临的新形势新任务不适应等问题日益凸现。这些问题如不及时解决，将影响和制约整个民政事业的发展。从调查了解情况看，目前在乡镇民政办规范化建设方面主要存在以下情况：

(一)专职民政助理员配置不足，兼职情况比较突出。

(二)民政干部队伍结构不合理，出现“四偏”现象。

(三)民政干部队伍的素质与民政工作面临的新形势、新任务不相适应。

一是部分干部缺乏改革创新意识和开拓进取精神，工作思路和方法陈旧，习惯于老一套的思路和方法，对新形势下民政工作面临的新情况、新问题缺乏研究和思考。对民政的地位、职能和任务停留在以前狭义的认识上，适应并融入现代民政

反应比较缓慢。特别是随着民政信息化建设的推进，难于适应现代手段做好民政工作，30%以上的助理员由于各种原因还不会操作使用电脑，60%以上的助理员不会网上办事，大部分乡镇民政干部无法较熟练使用电脑办公。二是少数干部工作责任心不够强，主动性不够。“上为国家分忧，下为百姓解愁”的民政宗旨和爱岗敬业精神不够牢固，个别不安心本职工作，怕繁、怕难、怕苦的情绪时有流露，作风不扎实，造成工作质量的不稳定。三是少数干部由于年龄、自身学习、身体状况等因素，加上大部分民政助理员没有参加系统的民政业务培训，对民政有关法规、政策和业务知识缺乏钻研，掌握了解不深；面对面广、量大、实打实的民政工作，无法经常性入村入户了解实情，在及时完成任务方面有些力不从心，难于胜任其工作。

(四) 乡镇民政办办公环境普遍较差，与民政对象的需求相差较大。

3、乡镇民政办制度上墙情况。有7个乡镇没有做到制度上墙。有上墙的乡镇，除才溪镇外，其他绝大多数乡镇只简单张贴工作职责、没有办事程序，且不少还是80、90年代上墙的制度，既不整齐，又不规范，影响办公场所环境美观。

## 工作调研欢迎词报告篇二

x年起□x县纪委积极探索加强派驻基层纪检监察组织建设的思路，推行向各县直部门单位派驻纪检组织的作法，实现了对县直部门单位和领导干部的监督关口前置、工作重心下移。现结合工作实际，对加强县直派驻纪检组织建设谈几点粗浅看法。

坚持在学习中创新，在实践中完善，积极借鉴派驻乡镇纪检监察机构建设的成熟作法，分战线向县直单位部门派驻纪检监察组织。一是推进上力求“四个到位”：机构组建到位。按照性质相关、归口设置的原则，将县直各部门单位划分为综

合、农林、公交、文卫、政法和财贸6条战线，分别组建了派驻县直单位纪检组，配备了纪检组组长或负责人。培训调研到位。开展了学习培训和外出考察活动，组织到其他市县乡镇派驻室进行了考察学习，深入各驻管部门单位进行座谈调研，很快适应了新的岗位。工作规范到位。研究制订了会议监督、工作报告、内部管理等17项工作制度和工作流程图，统一建立了“一帐二册三表四簿五档”等基础资料，工作实现了规范统一。后勤保障到位。为各派驻纪检组协调解决了办公室，配备了办公桌椅、电脑、打印机、电话、档案柜等办公设备，并随时保障办公车辆。二是机制上做到“四个明确”：明确了管理权限。规定每个驻检组编制为3人，组长为正科级，人员编制、工资福利、组织关系以及管理考评等统一由县纪委监委负责。明确了责任定位。对县直派驻纪检组织具有的监督权、指导权、建议权和调查权“四项权利”进行了明确细化，确保派驻组织工作到位不越位，治乱不添乱。明确了工作关系。县直派驻纪检组织与县纪委监委是被领导和领导关系，直接向县纪委监委请示报告工作；与所辖各部门单位是监督与被监督的关系，不参与部门单位业务分工；与所辖单位纪委是指导与被指导的关系，协调、指导驻管部门和单位开展纪检监察工作。明确了管理要求。实行周五例会制度，主管领导与各派驻组一起总结分析本周工作，研究谋划下周思路。县纪委每月集中听取一次各派驻组工作，每季度对派驻工作进行一次实地督导检查，半年和年末时对派驻工作进行全面考核测评。三是效果上实现“四个防止”：防止了权力失控。综合运用列席会议、现场监督、督导检查等手段开展监督工作。年初以来，共列席驻在部门各项会议31次，参议各类事项70余项，参与重大事项监督活动23次，有效规范了权力运行。防止了决策失误。督促各部门单位制订《党委会重大决定集体票决制度》、《重大决策征求意见和听证制度》等制度53项，并认真监督各项制度落实情况，进一步推进各部门单位科学民主决策。防止了行为失范。为县直部门单位领导干部建立廉政档案712份，组织干部职工参观廉政教育基地11批次，督促领导干部认真报告重大个人事项，对出现的廉政倾向性问题进行及时提醒预防，促进了驻管单

位领导干部廉洁自律。防止了工作失职。通过专项督导、明查暗访、半年考核等方式，加强对各驻管部门贯彻执行上级决策部署、落实党风廉政建设责任制等情况的监督检查，确保了驻管部门单位认真履行廉政建设工作职责，上级决策部署贯彻落实到位。

由于还处在摸索完善阶段，向县直部门派驻纪检组组织工作还存在一些问题和不足，主要体现在以下几个方面：

一是机制不全，不利监督。虽然明确了派驻纪检组对驻管单位有监督权，但对监督工作没有制订统一要求、具体标准和实施细则，纪检组在履行监督职责时对监督什么内容、以什么标准、方式监督、达到什么监督效果等认识不清把握不准，工作有时带有随意性，缺少规范性，影响了监督效果。

二是关系复杂，不愿监督。有的派驻纪检组长与驻管部门单位领导非常熟悉，或与驻管单位有着千丝万缕的联系，碍于情面，不愿深入监督。有的从自身利益考虑，怕得罪人，怕丢选票，发现问题时睁一只眼闭一支眼或大事化小、小事化了，导致监督作用弱化，职能发挥不好。

三是业务不熟，不会监督。大多数派驻组干部是从各单位、各乡镇干部转任，且集中培训时间较短，对纪检监察业务不精通，对工作程序不熟悉，进入角色有些慢，有些工作不够深入，仅停留在上传下达上。加上不了解所监督单位的工作性质、工作流程、运行状况、资金流向和容易出问题的环节，抓不住监督重点，找不准症结所在，导致监督上比较盲目，工作缺乏针对性和实效性。

四是配合不够，不能监督。有的被监督单位对设立县直派驻纪检组织重要性认识不足，在配合工作上不积极主动，有些情况不及时通报，有些文字材料不按时报送，导致驻检组信息渠道单一不畅。有的部门单位甚至存在抵触和防范心理，把派驻干部当成“外人”防范，有些重要工作会议，特别是

涉及“三重一大”的会议不邀请或不及时邀请派驻纪检组织参加，导致无法对重点领域和环节实际有效监督。

五是常期驻在，不便监督。目前对派驻纪检组织实行“分战线派驻，统一管理”的管理模式，工作人员受县纪委的直接领导和管理。但由于工作人员在驻在部门工作，县纪委无法实现全程直接管理，驻在部门又不便管理，不敢监督，在人员管理上存在真空地带，有管理“两层皮”现象。

加强县直派驻纪检组织建设，要从完善机制，创新形式入手，紧紧围绕强化监督这个重点，深入研究探索派驻工作规律，认真解决工作中存在的问题，确保派驻职能得到有效发挥。

(一) 以确保平稳运行为基础，优化工作格局。一是配齐配强人员。积极争取上级纪委和县委县政府对县直派驻工作的大力支持，认真核定并落实好人员编制和职级，确保人员数与工作量相匹配。同时，要不断优化人员结构，充实工作力量，通过面向社会招考、从基层纪检机关选调等方式把那些政治成熟、思想坚定、能力突出、作风过硬的优秀干部充实到派驻纪检监察组织工作，为做好县直派驻工作提供保障。二是做到专人专用。派驻纪检组长可以担任驻在单位党委委员(党组成员)，并参加有关党委(党组)会议和行政会议，但不要参与或变相参与驻在单位业务分工，确保纪检组长从其他琐碎事务工作中解脱出来，集中精力抓好监督工作，研究解决派驻工作遇到的各种问题。三是加强内部管理。建立县直派驻纪检组织的考核机制，每年对派驻纪检组长进行一次述职考核，重点考核派驻纪检监察机构完成所承担的党风廉政建设和反腐败工作情况；向纪委及时报告请示重要事项、定期报告工作制度的落实情况；存在的问题及改进措施等方面，切实提高派驻组织的责任和履职意识。同时，建立和完善联合督查、交叉办案、定期轮岗、目标管理等工作制度，激发纪检干部的工作积极性，减少工作阻力。

(二) 以提升人员素质为重点，加强队伍建设。一是提高思想

认识。进一步加强派驻工作人员政治思想教育，增强政治责任感和使命感，使其牢固树立“加强监督是本职、疏于监督是失职、不善于监督是不称职”的观念，敢于从监督的角度发表不同意见，敢于在干部监督和查办案件中坚持原则，自觉维护党纪、政纪的严肃性。二是强化学习培训。针对派驻工作的实际和特点，认真制定派驻纪检监察干部培训计划，并有组织，有步骤开展业务学习培训活动。同时，坚持多措并举，双管齐下，通过抽调参加委局机关的专项工作、协助办案、挂职锻炼等形式，提高党纪法纪意识和业务能力；通过查阅相关资料、参加驻管部门会议、参与业务检查等方式学习熟悉驻管部门主要业务知识，不断提高派驻干部的素质和能力，使其成为纪检监察业务和驻管部门业务的“双内行”。三是加大指导力度。加强对派驻纪检监察组织的领导和指导，每个纪委领导负责联系、指导和协调一个派驻纪检组工作，帮助派驻纪检监察组织把握工作重点和程序，研究解决各种矛盾和问题，建立健全基础软件，尽快帮助派驻工作走入正轨，看到成效。

(三)以改进工作方式切入，增强监督效果。一是加强协调，取得支持。要加强和驻管单位的联系，使各单位充分认识派驻工作的必要性和重要性，了解派驻组的工作性质、工作要求、工作程序，提高驻管部门党政“一把手”主动接受监督意识，更好地支持和配合派驻组开展工作。同时，要建立定期汇报制度，对各部门接受监督中存在的问题及时主动地向纪委汇报工作，取得县纪委监察局的支持和指导。二是主动融入，履职尽责。县直派驻纪检组织要坚持在“融入中监督，在监督中服务”，围绕驻管单位的工作中心，将监督的各项职能巧妙地融合、穿插于驻管单位的各项具体工作职责之中，通过主动参与驻管单位的重要工作、参加有关会议和活动、开展调查研究等多种方式，履行对驻管单位领导班子及其成员监督检查的职责。三是讲求方法，统筹推进。在整体推进派驻工作的同时，要选准工作的侧重点和突破点，抓住“三重一大”事项集体决策、党风廉政建设责任制落实、领导干部廉洁自律等重点事项和关键领域开展监督工作，确保派驻

工作重点突出，事半功倍。

(四)以健全工作机制为保障，促进长效推进。一是推进统一管理。进一步强化派驻县直部门纪检组织统一管理模式，县纪委监委对派驻纪检监察组织实行“人、财、物”统管，不但真管派驻干部的考察考核、交流任免及日常业务工作，而且要负责他们的工资福利和后勤保障，使派驻组织能够超脱于驻管部门之外，无后顾之忧地开展工作，提高行使监督权力时的独立性和权威性。二是加强制度建设。要加强长效机制建设，制订完善监督工作的会议参与、监督检查以及年度述廉、办案回避等具体办法和规章制度，明确具体参与监督的环节、方式，确保工作人员工作中有据可依，有章可遵，规范工作程序，依法依规开展工作。三是抓好制度落实。认真落实重大决策、重要干部任免、工程建设项目和大额度资金使用等“三重一大”事项集体决策和考核问责制度，对制度落实情况进行全面督查考核。同时，要加大问责力度，对有意回避监督、规避问题，甚至制造阻力对抗监督的一经查实要严肃处理，从机制上防止或减少不配合监督问题的发生。

### 工作调研欢迎词报告篇三

按照中央和省、市关于精准扶贫的有关要求，近期，我就永昌县焦家庄乡南沿沟村精准扶贫工作进行了集中专题调研。

南沿沟村是金昌市列入甘肃省建档立卡的15个重度贫困村之一，2019年全村贫困面为14%，目前下降到5.2%。该村属祁连山冷凉灌区，耕地面积4726亩，人均耕地约2亩，有9个村民小组649户2394人，其中60岁以上老年人304人，常住人口约占总人口的六分之一左右，基本上为患病人群和60岁以上的老年人。

南沿沟村主导产业为种植、养殖和务工，以务工为主业的约1000人，占劳动力总数的90%以上。2019年贫困人口收入中种植业收入占8.69%、养殖业收入占13.88%、务工收入

占73.22%、其他收入占4.21%。

这次调研，总体分四个阶段进行，第一阶段，集中调研。我先利用三天时间集中调研了南沿沟村精准扶贫工作，先后走访30多典型贫困户，之后又抽调6人组成工作组，利用7天时间驻村蹲点进行了专题调研，全面了解南沿沟村及97户贫困户的基本情况、致贫原因等。第二阶段，甄别确认。对照国家关于贫困户的确认标准，对97户贫困户逐一进行了甄别确认。最后确定，南沿沟村2019年全村建档立卡贫困户97户336人，2019年脱贫64户221人，现有贫困户33户124人。第三阶段，制订措施。针对该村确定了八项帮扶措施，逐项明确了帮扶的主要任务、工作目标、责任单位及责任领导、配合单位和完成时限；针对贫困户逐一制定了帮扶措施，分别明确了脱贫时限、帮扶责任人。第四阶段，集中交办。现场召开面对面集中交办会，属于面上的帮扶措施由政府有关部门认领限期办理，属于贫困户个体的由联户干部认领限期办理，并张贴上墙，挂图作战。

(一)因病致贫。长期以来，许多村民就近在萤石矿、煤矿务工，因工作环境、防尘条件比较差，患上了严重的尘肺、矽肺、内风湿等职业病，致使劳动能力丧失，就医成本上升。目前，97户贫困户336人中因该类疾病和其他慢性病致贫的占35.07%。

(二)因学致贫。受教育布局调整影响，初中和高中学生全部在县城或金昌市区就读，家长租房陪读现象十分普遍，教育成本大幅增加。经调查，因供养子女读书而致贫的占贫困户的17.5%。

(三)要素缺乏致贫。一是南沿沟村水资源短缺，灌溉条件差，以大麦和小麦为主的种植业收入有限。二是贫困人口中有近90%的劳动力年轻人习惯于首选背矿石、打隧道等传统的苦力型工种，思想观念陈旧，务工技能缺乏。三是贫困农户贷款难问题比较突出，成为制约贫困群众脱贫致富的重要因素。



(四)自然规律致贫。村内留守空巢老人的基本养老方式就是土地养老、社会保障养老，有的连生活自理都很困难，养老问题令人堪忧。由于务工子女收入低，又要供养学生，不仅敬奉父母的生活费很少，而且很少回家探望，致使留守老人经济能力非常微弱，同时内心还承受着对子女的思念以及孤独寂寞的煎熬。

(一)开展医疗服务。组织尘肺、矽肺及风湿类关节炎等职业病医疗组，开展职业病普查，提供医疗防控措施和治疗建议，普及职业病防治知识。

(二)开展科技帮扶。一是组织贫困群众参加务工技能培训班，提高创业就业能力。二是组织开展农业实用技术培训，提高贫困农民的种养殖能力。三是组织开展电子商务知识培训，适时建立电子商务平台，发展农村电子商务。

(三)建设完善农田水利设施。维修改造渠道6.4公里，修建蓄水池1个并配套其他设施，发展高效节水灌溉面积3000亩。

(四)发展富民产业。扶持以湖羊为主的舍饲养殖业，新增30只以上养殖户10户以上，优质牧草种植1000亩，为留守农民不离乡不离业增加收入创造条件、打好基础。

(五)实施农村人居环境改善项目。整合农村危旧房改造、贫困户建房等政策，建设40平方米左右居家养老型集中居住点1个，规模50户以上。

(六)建设互助老人幸福院。利用闲置校舍或农宅建设互助老人幸福院，并将运行经费纳入财政预算，每年安排运行经费3万元，逐步探索建立长效运作机制。

(七)积极协调解决融资难题。一是加快推进土地承包经营权、宅基地和农宅确权颁证工作，解决信贷抵押不足的矛盾。二是用活用足涉农贴息贷款政策，为贫困群众提供金融支持。

三是采取政府财政资金贴息的方式，为贫困户提供贷款支持。

(八) 建立社会帮扶机制。一是引入工商资本进行结对帮扶，将非公企业纳入帮扶单位范围，壮大帮扶力量。二是多渠道募集村级救助资金，提高救助能力。

精准扶贫必须紧扣“重在联、贵在为、深在制”要领，坚持扶真贫、真扶贫，不断拓展内涵和层次，实现由“大水漫灌”到“精准滴灌”的实质性转变。

(一) 确保对象精准，解决好扶持谁的问题。底数不够清、指向不够准、针对性不够强是扶贫开发存在的突出问题，必须抓住真实识别贫困、规范建档立卡、实施动态管理、推行挂图作业四个关键环节，把好群众申请关、入户调查关、民主评议关、公示监督关、确认审核关五个关口，做到精确识别贫困户、精确登记造册、精确建档立卡、精确实行动态管理“四精确”，建立“户有卡、村有册、乡镇有簿、县有档、市有平台”的动态数据库，实现底数清、问题清、对策清、责任清、任务清“五清”，从根本上避免普惠政策代替特惠政策、区域政策代替到户政策的现象，提高扶贫效果。

(二) 确保内容精准，解决好扶什么的问题。千篇一律、万面一孔是扶贫开发的常见现象，必须因地制宜、因户施策，深入分析贫困村和贫困户的致贫原因，突出抓好基础设施建设、富民产业培育、社会事业发展、易地搬迁、金融支持等扶贫措施，使建档立卡工作与各项扶贫政策相衔接，扶贫措施与贫困现状相对应，确保帮扶到最需要帮扶的群众、帮扶到群众最需要扶持的地方。

(三) 确保目标精准，解决好坐标系的问题。紧紧围绕同步建成全面小康社会，抓住突破基础设施的短板、明确基准内容的对标、盯住完成时限的节点三件大事，对照全面小康统计监测指标体系，按照巩固优势指标、提高较好指标、攻坚弱项指标的要求，分层次推进，立体式帮扶，确保如期完成脱

贫任务。

(四)确保措施精准，解决好怎么扶的问题。紧紧抓住转变方式、强化“造血”、加大投入、整合力量四个关键，按照“一村一策，一户一法”的要求，逐村逐户量身定制帮扶措施，明确帮扶责任人、帮扶任务、标准、措施和时间节点，做到号准病脉、开好处方、抓出良药，提高帮扶工作的针对性和实效性。

(五)确保考评精准，解决好导向上的问题。严格落实干部驻村、“逢提必下”等双联行动工作制度，把双联助推精准扶贫的成效作为干部年度业绩考核的重要内容，健全完善定期督查、专项督查、明察暗访等督查考评制度，传导压力，强化担当，引导干部到扶贫攻坚主战场锤炼作风、增长才干、建功立业。

## 工作调研欢迎词报告篇四

农村基层党建工作，是新时期党建工作的重要内容之一，是增强农村基层党组织执政能力的有效途径，是促进农村改革、发展、稳定，巩固党的执政地位的决定性因素。随着执行力建设工作不断深入推进，全镇党员干部的思想政治素质进一步提高，工作作风进一步转变，工作能力和水平进一步增强。但是，在全镇灾后重建全面完成之后，在产业不断恢复和发展的新形势下，农村党组织建设仍面临着许多新情况、新问题，在实际工作中，镇党委就xx镇党建工作进行了专题调研。

### 一、基本情况

xx镇党委下设xx个党支部，其中有农村党支部x个、社区党支部xx个、机关支部xx个、教育支部xx个、企业支部1个。全镇共有党员x名，农村党员x人，镇政府机关党员x人，社区直管党员x人，隶属镇党组织的非公有制经济组织党员x名。其中

妇女党员x人。

## 二、工作经验

近年来□xx镇党建坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，全面开展执行力建设工作，以改革创新的精神全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，充分调动全镇广大党员干部服务发展大局的积极性和创造性，为经济发展和社会进步提供了较好的思想和政治保证。

(一)坚持服务大局，围绕中心抓党建、抓好党建促发展的思路更加突出。全镇各级党组织始终把实践科学发展观，保证和促进全镇各项建设事业发展作为党建工作的出发点和落脚点，紧紧围绕全镇中心任务和重点工作，认真研究党建工作的切入点和着力点，及时调整工作思路，确定工作目标，制定具体措施，努力把创先争优活动落实到服务全镇“重建兴镇、产业强镇、和谐稳镇”发展战略上，引导全镇广大党员干部立足本岗做贡献，开展创新奖评比活动等，力求在推动市委市政府的重大决策部署中有所作为。

(二)强化思想政治教育，理论武装工作逐步加强。近年来□xx镇党委始终坚持用党的最新理论成果武装全镇广大党员干部，按照理论武装头脑、指导实践、推进工作的要求，通过兴起学习“三个代表”重要思想新高潮、开展保持共产党员先进性教育活动、深入学习实践科学发展观活动和全面开展创先争优活动，不断提高了党员干部思想理论水平，打牢思想政治基础，增强贯彻执行党的路线方针政策和重大决策部署的自觉性、坚定性，努力做到思想认识上有新提高，贯彻落实上有新举措，推动工作上有新成效。

在学习教育方面，坚持把党员干部经常性学习培训、集中进行主题教育和创建学习型党委等活动有机结合起来，先后开展了学习杨善洲、李林森、文建明等先进事迹活动、“执行

力建设年”大讨论活动等系列活动。全镇各级党组织按照学习教育活动的总体要求和部署，认真研究制定具体方案和措施，注重主题、丰富内容、创新方式、落实责任、力求效果。充分运用网络、板报、专栏、举办培训班、上党课、知识竞赛、演讲等方式方法，开展了形式多样的学习教育活动。

(三)大力推进载体创新，党建工作的实际效果更加明显。在推进党建工作中□xx镇党委坚持在增强工作针对性和实效性上下功夫，选择载体力求贴近全镇发展大局实际，贴近发展需要，贴近党员干部愿望实际，努力做到可操作性强，横向有比较，纵向有进展，党建工作达到了虚功实做，虚实并举。一是着眼与中心工作紧密结合。围绕全镇灾后重建全面完成，山区特色产业恢复发展的大环境□xx镇党委开展了“灾后重建督促”活动、“党员志愿者服务行动”和创先争优活动。用牢固树立开放意识、大局意识、机遇意识、进取意识统一党员干部的思想，做到与中心工作合拍共振。二是着眼于加强镇党委自身建设。围绕提高党组织的凝聚力、创造力和战斗力，深入开展创先争优活动，把围绕中心、服务大局作为主线，贯穿到党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设之中，促进了全镇党建整体推进。三是着眼于构建与基层党组织互帮互助机制。通过拓宽和延伸党建工作领域，充分发挥了党组织服务经济和社会建设的作用，进一步密切党群干群关系。

(四)坚持惩防并重，全镇党风廉政建设全面推进。近年来□xx镇党委在建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系方面进行了积极探索，针对党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风上存在的突出问题，加强了对党员干部特别是领导干部的理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，并把反腐倡廉教育列入干部教育培训规划，同干部培养、选拔、管理、使用等结合起来。不断完善了反腐倡廉宣传教育工作格局，注重运用正反典型和现代科技手段，增强教育的说服力和感染力。推行上级纪委负责人

同下级领导班子成员日常廉政谈话制度。积极创建以正面示范教育为主的特色廉政文化体系，深入开展廉政文化建设，形成以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。

### 三、今后工作重点

#### (一) 以提高领导干部思想政治素质为重点，着力加强领导班子和干部队伍建设

加强思想政治教育，努力提高领导班子的政治素质，要把树立正确的世界观、人生观、价值观，提高马克思主义理论水平作为思想政治建设的根本，要在进一步完善学习中心组、民主生活会、上集体党课等制度的同时，结合班子建设的具体情况，大胆进行制度创新，积极探索加强班子思想政治建设，加强经常性思想政治工作的新办法、新制度，努力营造“讲学习、讲政治、讲正气”的良好风气，增强领导班子通过自身建设提高自身素质、解决自身问题的能力。增强贯彻执行民主集中制的自觉性，提高领导水平和决策水平，提升领导班子的整体合力。

#### (二) 加强村级班子和干部队伍建设

不断增强村级班子的凝聚力和战斗力。积极探索村级组织工作运行办法，不断完善村级组织工作规范，制定村“两委”职责、理顺村“两委”关系、确立村务管理主体、明确村务管理内容、规定村务管理权限、建立议事决策程序、落实民主管理制度、加强民主监督职能、规范日常工作行为，建立起高效有序、充满活力的“两委”运行机制。

#### (三) 以贯彻落实什邡市“执行力建设年”活动为契机，全面提升全镇党员干部执行力

通过深入开展“执行力建设年”工作，提高我镇党员干部执行力。着力解决影响执行力提升的突出问题，大幅度提高领

导班子和党员干部队伍综合素质，提高工作能力和领导水平，强化政治意识、责任意识和发展意识，消除“慢、散、软、懒”等现象，凝聚执行合力，增强工作效能。使全镇干部作风进一步好转，发展环境进一步优化，工作干劲进一步提高。

继续深入开展创先争优活动，并在创先争优活动中开展基层党组织建设年活动，着力解决基层党组织建设中的突出问题，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善基层党组织建设的体制机制，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

(六)管好用好农村党员干部远程教育站点，充分发挥宣传阵地的作用。

不断完善远程教育站点管理制度，强化远程教育站点管理，切实保证远程教育设备安全、正常运行；充分利用远程教育平台资源，定期按时下载播放相关节目，并认真做好播放记录，切实发挥远教站点宣传动员阵地作用。

## 工作调研欢迎词报告篇五

为加快推进我区档案管理工作，充分发挥档案工作在推动经济社会发展中的作用，根据区人大常委会年初工作安排，区人大教科文卫工委在区人大常委会副主任的带领下，就我区档案工作情况进行了调研。此次调研实地走访了区档案馆库房、地税城区分局、区法院、澄江街道办事处档案室等相关单位，听取了区档案局有关情况汇报，并召开了座谈会，广泛听取了各方面的情况介绍和建议、意见。现将有关调研情况汇报如下：

- 1、建立档案管理机构和工作网络。区档案局于1989年挂牌成立，能够认真贯彻《中华人民共和国档案法》和《浙江省实施中华人民共和国档案法办法》，切实履行档案事业行政管理和档案管理利用两种职能。不断加强档案队伍网络建设，

全区机关、乡镇(街道)全部完成了文件材料归档范围和文书档案保管期限的编制审查，并成立了相应的档案管理领导小组，明确了分管领导和档案室负责人，使档案管理工作达到了有制度、有人管、有库房、有实体的四有标准。

2、档案管理工作逐步规范。一是建立了各项制度。区、乡镇(街道)及职能部门都相应建立了有关档案保管、利用、归档、保密等一系列工作制度，进一步明确了档案管理的基本工作要求，确保了档案管理的规范化和制度化。二是规范档案管理职责。重新修订了《黄岩区档案馆收集档案范围》，调整接收档案单位名册，确保馆藏档案资源建设科学合理。全区各相关单位都制定了相应的档案人员岗位责任制度，各档案馆室的档案人员基本都能认真做好档案的日常收集、整理、管理工作，大多数建档单位能做好档案借阅和利用情况的登记。三是加强考核创建。区档案馆1999年11月即通过省二级档案馆验收；x2年，被台州市档案局评为社会主义新农村建设档案工作市级示范县；澄江街道被评为社会主义新农村建设档案工作省级示范乡镇，其综合档案室通过省一级目标认定，其余18个乡镇(街道)机关综合档案室全部通过省二级验收。组织开展档案目标管理认定和重点建设项目档案验收，以来，区司法局、公积金管理中心等23家单位通过省级标准认定，7个重点建设项目通过档案专项验收。

3、档案利用工作有所推进。一是档案利用率有所提高。全区民生部门建档率达100%，信访局、公积金管理中心、就业处等14个涉民单位达到省级以上档案目标管理水平。建立了婚姻、移民等多种民生专业档案的全文数据库和60多个涉民部门的档案目录数据库，实施市、县(区)两级联动，开展“异地查档、跨馆服务”。近三年来，累计接待群众查档3570人次，调阅档案资料4500多卷(册)，复印档案资料8000多张，档案联动服务360多人。二是信息化建设不断推进。区档案馆以开展档案登记备份工作为载体，整合馆藏资源，加快馆藏档案数字化进程，建成了馆藏档案目录数据库和全文数据库，文件级目录数据达91多万条，馆藏档案全文扫描170多万



页。加快了数字档案室建设，特别是对涉及民生档案的职能部门信息化工作走在前列，全区共有6个单位建成了省示范数字档案室，36个综合档案室建成了规范化数字档案室，如：城区地税务分局、区法院等单位，进一步开发了档案信息资源，提高了档案的社会利用率，较好地服务了群众。同时还创建了农村档案信息共享平台，实现涉农档案一键共享。

1、档案管理意识不够强。一是部分领导干部对档案管理工作缺乏应有的重视和关注。对本职范围内档案工作职责不明确，较少过问档案工作，对有关档案的法律法规和业务知识了解不深，导致许多单位的档案管理问题得不到解决，人、财、物保障不足。二是部分单位之间档案管理工作不平衡。目前，我区的各类档案管理工作主要是根据业务线上的台帐要求来开展，各级各部门的档案管理标准不统一，档案管理水平高低不均，差距较大。三是档案工作宣传方法较少。由于宣传的活动和载体不多，档案的相关知识和新闻很少出现在各类媒体、简报上，宣传力度不强、氛围不浓。机关干部欠缺档案概念，自觉管理、依法收集的意识比较淡薄，全员参与和支持档案管理的良好氛围尚未形成。

2、档案管理体系不够完善。一是档案管理组织网络不够健全。据了解，部分单位的档案管理网络没有建立到具体科室和工作岗位，部分村(社区)还未落实兼职档案管理人员，组织网络未能到底到边。二是档案管理队伍缺乏应有的专业知识和精力，档案员队伍不稳定，变动频繁，有些单位一两年一换；档案员兼职过多，精力不足；档案员的业务素质和专业化水平总体不高，档案业务知识培训较少，近几年来特别是针对基层村(社)档案管理人员的培训指导几乎没有。

3、档案管理硬件建设还难以适应工作需要。随着档案库存量的急剧增加，馆室紧张、建设简陋的问题在全区各个职能部门都普遍存在，这已经成为影响和制约全区档案管理工作发展的突出问题，具体表现在：一是库房容量不足。目前区档案馆库存档案已经饱和，收集工作受到影响，全区共有222个

进馆单位，尚有86个单位档案未接收进馆；绝大部分机关单位仅接收到八十年代初；半数以上乡镇(街道)六十年代以来的档案至今未接收进馆；据不完全统计，我区到期未接收进馆档案共有40多万卷、近30万件。二是档案馆室建设不规范。有些单位因办公条件限制，无法落实专用档案库室，有些部门档案分散在各职能科室，不符合档案管理要求。三是村(社区)档案室建设滞后。绝大多数行政村和社区的资料保管，多半是凭着村(社区)领导或者会计的个人判断，或者是遇到实际问题后才注意收集，基本未实现集中、规范化管理，档案分散、不健全，没有专门的管理人员和库室，有些重要资料甚至是由村书记自己保管的，或是分散在各个岗位或工作人员手中。

4、信息化档案管理工作相对滞后。全区绝大部分单位的业务档案数字化工作尚未开展，信息化工作缺乏足够的技术人员支撑，涉及到的硬件、软件及安全维护，需要大量资金，目前我区财政对档案信息化工作投入远不能满足信息化业务开展和信息安全保障。

1、进一步提高对档案管理工作的重视和关注程度。一是要切实加强加强对档案工作的领导，从人、财、物方面给予保障。二是要切实转变档案管理工作观念。牢固树立档案管理法制观念，加大依法治档力度，从法律层面提高领导干部对档案管理工作的重视和关注程度。三是要切实加强加强对档案工作的宣传。充分利用新闻媒体、橱窗、展板、传单、手册、教育基地、学术交流、法律宣传活动等载体和形式，多形式、多载体、多层面地开展档案工作宣传，着力提高全民档案意识。

2、进一步完善档案管理体系。一要完善档案管理组织网络。区档案局要加强自身建设，密切与基层单位的联系，切实承担起监督指导的重要职能；将网络延伸到基层村(社区)，明确各村(社区)的兼职档案管理人员，将他们纳入全区档案管理网络体系中，定期组织培训教育，提高基层档案管理水平；完善各乡镇(街道)和职能部门内部组织网络，档案收集管理职

能要明确到具体科室、具体个人，为档案工作全员参与营造氛围，打好基础。二要进一步完善档案工作机制，力争将档案工作纳入区国民经济和社会发展规划，将智慧档案建设列入《智慧黄岩建设与发展规划(-2020)》，促进全区档案事业协调可持续发展。三要加快硬件建设步伐。结合各单位办公场所的调整、重建，超前谋划、提前介入，切实做好各类新建档案库室的规划建设；改善设备、整合资源，有效缓解现存库室紧张、保管条件差的突出矛盾，对明显不符合档案管理标准的库室，要及时调整修缮，确保档案安全；高度重视基层村、社区档案库室的建设，力争做到全区所有村、社区档案库室全覆盖。四要切实加强档案管理队伍建设。要加大对全区档案干部队伍的教育培训力度，坚持以人为本，定期开展业务培训和工作交流，提高档案工作者的专业素养和能力水平。

3、进一步推动档案信息化建设。根据实际发展需要，将档案信息化建设纳入政府规划，配备和更新必要的信息化建设。加快各部门各单位存量档案的数字化和增量档案电子化步伐，实现区和乡镇(街道)以及村(社区)档案信息化管理系统互通，资源共享，提升档案信息共享水平。进一步提高档案库房和各种类型档案的智能化、规范化管理程度，特别要加强对电子类、数码影像类等新型档案载体保存规范的研究探索，保障新型档案保存的长久性和安全性。

4、切实加快档案馆新馆建设。要切实按照《档案馆建设标准》、《档案馆建筑设计规范》和档案馆“两个基地、三个中心”的功能要求，加快档案馆新馆建设，使新馆设施设备符合档案“八防”和现代化管理，档案安全装备装具现代化和智能化。同时要切实按照面积达标、设施完善、功能齐全、节能环保的要求，尽可能将全区机关单位的一部分档案接收，以缓解各单位档案库房压力。

## 工作调研欢迎词报告篇六

近年来，随着一大批省市重点项目在十堰市茅箭区开工和推进，但因拆迁补偿引发了上访，群体性事件激增。如何解决拆迁工作中突现的各类矛盾，让拆迁群众分享项目建设、经济发展带来的实惠，这些问题如处理不好，很可能会引起大的事端，影响社会的稳定。如何破解这个难题，笔者在十堰市茅箭区开发区进行了深入的调查研究。

### 一、当前拆迁工作现状

(一)重点建设项目多，经济发展迅猛□20xx年开发区在建重点建设项目42个;20xx年开发区在建重点建设项目50个，同比增长120%;20xx年开发区在建重点建设项目60个，同比增长120%□20xx年，开发区实现工业总产值110亿元，同比增长9%;固定资产投资30.8亿元，同比增长21.7%;园区入驻企业195家，其中规模以上企业52家，双亿企业11家，成功跻身全省52家重点产业集群，开发区正逐步建成东风商用车8万辆重型车新基地、整车及改装车基地、汽车关键总成和核心零部件生产基地及先进制造业生产基地。

(二)矛盾突出，信访量大□20xx年开发区接待来信来访24件，56人次，无群体性事件和赴省进京信访事件;20xx年开发区接待来信来访35件，135人次，无群体性事件，赴省进京信访3件1人，信访件同比增长150%;20xx年开发区接待来信来访65件，250人次，集体信访件11件，186人次，赴省进京信访21件3人;信访件同比增长190%。在这些信访件中，要求分配宅基地的占信访总量的60%，反映村组集体分红不合理的占信访总量的30%，反映土地补偿金、劳动力安置补助费分配不合理的占信访总量的10%，所有信访件均与项目建设拆迁工作有关。

(三)各项保障机制不断建立健全，拆迁群众得到妥善安置。

目前，开发区因项目建设累计拆迁2051户，占总户数的68%；涉及房屋拆迁面积21.5万平方米，失地农民6450人，占总人口的68%。为妥善解决失地农民生产生活问题，开发区一是通过土地置换，将高速公路、市政建设项目和工业园区拆迁出的近20xx户拆迁户实行集中安置。按照新农村建设标准，分别在天津路、东风大道、许白路沿线陆续新了民和、民安、梅子、银杏等12个拆迁户集中安置小区，统一规划配套了水网、电网、管网、路网、绿化、闭路电视和通讯等设施。二不断加大拆迁群众的就业培训，免费向失地农民提供用工信息，免费提供就业培训。几年来，开发区共新增农村劳动力转移培训3493人，社区再就业培训2506人；新增参加城镇职工养老保险590人，参加居民医疗保险2667人。三是进一步健全社会保障体系。以农民特别是拆迁失地农民就医、就学、养老问题为重点，积极推进失地农民养老保险参保范围，参保率达99%；建立和完善疾病预防控制体系和医疗救助体系，开展拆迁群众特困人口大病救助工作，拆迁群众农村合作医疗的参合率达100%；落实拆迁困难群众低保待遇，目前，1780户拆迁群众、3141人拆迁群众享受农村低保待遇，拆迁群众的应保尽保率达100%。四是集体经济得到进一步壮大。目前，开发区已有9个村的集体经济收入超过5万无，通过村组集体分红，拆迁群众生活水平得到普遍提高。

## 二、拆迁工作存在的主要问题

征地拆迁是一项系统工程，涉及面广、工作繁重、影响很大，在征地拆迁工作中出现了一些补偿标准偏低、补偿不及时到位、安置不落实、保障机制不完善等不容忽视的问题，对经济发展和社会稳定造成了不良影响。

(一) 征地拆迁政策不完善。目前，我国已颁布了《物权法》、《国有土地上房屋征收与补偿条例》等法律法规，但是，征地拆迁政策还是显得不完善，给征地拆迁工作带来了许多困难。

1、补偿标准不一致。在项目征地拆迁工作中，往往出现同一时期不同项目的补偿标准不一致的情形。如天津路片区千亩山地整理项目和东风传动轴项目同是开发区辖区20xx年的征地拆迁项目，天津路片区千亩山地整理项目土地补偿费标准是45000元/亩，而东风传动轴项目的土地补偿费标准是320xx元/亩。20xx年东环路项目的补偿标准也是320xx元/亩，补偿标准不一样，造成补偿标准低的拆迁户心理失衡，对项目拆迁产生抵触情绪。二是农村村民征地拆迁补偿标准与同时期城市居民拆迁补偿标准不一致。城市居民拆迁补偿方式一般为还建房屋，还建的房屋面积是原房屋面积的1.2倍至1.8倍，按现有市区房屋均价4500元/平方米计算，则市区居民房屋拆迁补偿标准为5400元/平方米至8100元/平方米。目前，开发区辖区项目拆迁补偿标准是砖混有产权房拆迁补偿标准为585元/平方米，砖混无产权房拆迁补偿标准为90元/平方米，相差甚远的补偿标准给征地拆迁工作带来极大困难，也引发了不少纠纷。

2、补偿标准偏低。长期以来，开发区辖区农村征地拆迁工作一直执行着十堰市物价局20xx年出台的房屋拆迁补偿标准，该标准规定：砖混结构房屋以585元/平方米的标准进行补偿，但现在在农村建房的成本价为800元/平方米，拆迁户就面临着房屋一旦被拆，所得补偿款就盖不起或者买不起与原有面积一样的房屋。作为征地拆迁对象的农民，希望尽可能得到合理补偿，或者多一点补偿，以维护自己的生计和权益。这就会引起利益上的冲突与矛盾，这是征地拆迁工作中各方面都要予以关注的重要问题。

3、征地拆迁手续不完备。由于现行土地审批制度不能适应城市开发建设的速度，客观上也存在先征地拆迁后补办拆迁手续的违规操作程序，或者是边拆迁边办征地手续，没有按照规定先办征地手续后拆迁。加之部分拆迁户认为一些项目建设拆迁并非公益事业拆迁，拆迁不具备合法性，由此导致的直接后果是他们对于拆迁工作产生反感和抵触，这也给拆迁

补偿纠纷的解决带来了一定的难度。如：近两年来，西坪村瞿某某以项目征地手续不完备为由先后多次向国家、省、市国土资源部门和新闻媒体写举报信，引发一些不必要的纠纷和问题。

(二) 拆迁户利益得不到充分保障。在征地拆迁中，拆迁户的利益在一些方面得不到保护，具体表现在：

许白路项目的土地补偿费及劳动力安置补助费尚未兑付问题。

2、拆迁户安置工作不力。个别项目在征地拆迁后对拆迁户的安置不及时，在拆除农户房屋后迟迟未启动安置工作，拆迁农户失去土地和房屋后，如果得不到及时妥善安置，其根本利益得不到保证，不仅不利于征地拆迁工作，更易于激化社会矛盾，影响政府公信力。如20xx年2月，刘湾村40余户正和项目拆迁户，以拆迁后安置工程未启动为由集体围堵正和大门、在正和围墙上悬挂横幅。

3、个别社会保障措施尚未配套。开发区辖10个村，有农业人口9430人，3023户，因项目建设拆迁农户达2051户，占总户数的68%；失地农民达6450人，占总人口的68%。原有土地面积6692亩，现有土地面积670亩，仅占原有土地面积的10%。拆迁农户就是失地农民，他们失去了赖以生存的土地后，虽然政府也对失地农民的养老、医疗、就业、生产生活等问题出台了一些惠民政策和具体办法，部分年青的新生代农民能很快融入和适应城市生活，但中老年农民因没有受过工业技能培训和水平不高的限制，很难找到一个生存之道。

(三) 个别拆迁户拆迁心态不正。他们挖空心思，不惜一切手段，想借项目拆迁达到“拆迁富”。

1、个别拆迁户以非法上访、闹访、在媒体上发表不实言论等方式引起社会关注，枉图混淆视听、以此达到个人目的。如在东风传动轴厂迁建项目中西坪村村民瞿某对其一间土木结

构正式房和八间小临时房补偿九万余元的补偿数额不满，要求补偿二十万元。在其无理要求被拒绝后，他便以阻挠项目施工，到省、市、区等处上访，锁开发区办公大楼、在网上和其它媒体上发表不实言论等过激行为给政府施压。

2、个别拆迁户以突击抢栽抢种、搭棚等方式，枉图达到获取高额补偿费的目的。个别拆迁户在得知项目启动建设的消息后，一夜之间，在几分的菜地里插上几十万棵树苗，并要求对该几十万棵树苗以50元/棵的标准进行补偿。还有个别拆迁户突击搭“大棚”、“铁棚”。

3、一部分拆迁户抱着“小闹小解决，大闹大解决，不闹不解决”的心态，为达到目的，就组织有共同利益诉求的人反复闹事，以对抗手段制造影响。如徐家沟村四组、五组、六组、七组部分所谓天津路片区拆迁户以分配宅基地为由经常有组织的到市政府、市信访局闹访，据了解，该部分所谓拆迁户大部分属户口不在徐家沟村，拆迁时从未在徐家沟村生活居住过，但在拆迁时往往又以与住在该村某位村民有所谓房屋联建协议为由，主张自己也是所谓的拆迁户，而要求分配宅基地。这部分人为达到自己的利益诉求，成立了所谓的维权小组，并规定若有人不参与集体上访，在分配宅基地时取消其宅基地分配资格。这类信访件只要有人挑头，便一呼百应，极易发展成为群体性事件。

(四)个别干部工作方法不当。在拆迁工作中，个别干部政策掌握不准，行政不依法、工作方法失衡，引发一些不必要的矛盾。

1、个别村干部法制观念淡薄，未依法行政。如刘湾村老上访户赵某自20xx年以来，以20xx年普林工业园建设拆迁时未给其分配宅基地要求分配宅基地为由，在“三访终结”后还多次赴省进京缠访闹访。追根溯源是村委会在分配宅基地时未严格依法依规办事，对宅基地分配对象和分配范围只是少数人商量后予以确定，既未制定书面的分配方案，也未有文字



性的会议记录。这在当时农村宅基地申请政策宽松、宅基地充裕、房地产市场尚未升温、宅基地无市场价值的情况下，宅基地分配不是农村的热点和焦点问题，拆迁农户对宅基地分配并无太大异议。但自20xx年以来，随着房地产市场的升温，宅基地分配成为村民的利益焦点问题。赵某此时提出当时其符合宅基地分配对象，要求分得一块宅基地时，村委会却没有书面宅基地分配方案或会议记录，使赵某不能信服，造成其累访累诉。

2、个别干部工作方法简单失衡。个别干部在处理拆迁钉子户、难缠户问题时，为加快项目进度，一味迁就满足这部分拆迁户的无理要求，造成了老实人吃亏的局面，从而使大多数配合拆迁的村民觉得自己待遇不公、利益受损，引发更多拆迁群众的不满，认为在拆迁中只要耍赖、只要能缠才能获得利益，形成一种“大闹大解决小闹小解决”的问题解决思路。

### 三、解决拆迁矛盾纠纷的工作建议和对策

近年来，不断出现的拆迁纠纷表明，拆迁问题表面看是城市化进程推进过程中城市建设的方式，但实际上有着深层次的行政管理方面和体制方面的影响。为此，提出以下防范建议和对策：

(一)教育拆迁群众树立正确的利益观。加大对拆迁群众法律法规和政策的宣传教育力度，提高拆迁群众的法律意识，教育他们要通过合法途径维护自己的合法权益。政府为了建设需要才进行征地拆迁，拆迁群众要正确处理眼前利益和长远利益、个人利益与集体利益、国家利益的关系，要清醒的认识到开发建设是国家富强、人民富裕的必由之路，开发建设必然要进行利益调整，不可避免地会损害到一部分人的利益，但最终受益的还是大家。

(二)积极发挥政府在拆迁工作中的主导作用。一方面，政府在征地拆迁工作中要严格依法行政，维护人民群众的切身利

益，坚决制止和纠正拆迁程序不规范、补偿标准不统一、补偿不及时到位、安置不及时、工作方法不当等问题；另一方面，要对拆迁工作中出现的本级本部门解决不了的群众合理要求及时向上级汇报反映，争取上级的重视和政策支持。

(三)增加拆迁工作的透明度。严格按照国家有关法律法规、政策和程序办事，建立透明的拆迁工作制度，怎样拆迁如何补偿及依据的相关法律法规和政策都应向被拆迁户公示，并将拆迁工作置于公众的监督之下，杜绝暗箱操作带来的拆迁户之间相互猜疑、不信任政府而导致的不稳定因素。此外，对于个别拆迁户提出的不合理要求、发生突击种树、搭棚、造假坟等错误做法，要及时披露与纠正；对于个别漫天要价、无理取闹、影响很坏的“钉子户”提出的无理要求，应坚持原则，按政策和标准办事。

(四)发展壮大集体经济。征地拆迁中很多矛盾纠纷产生的根本原因是社会基本矛盾即人们日益增长的物质文化需要与落后的社会生产力之间的矛盾，加大对失地农民就业培训和社会保障力度，是化解问题的根本。要对有劳动能力的失地农民进行就业技能培训，并通过多种渠道向他们推荐就业岗位。同时监督指导村委会用好土地补偿费这笔集体资金，通过投资固定资产、兴办第三产业、为没有劳动能力的村民购买养老保险等方式解决村民的生活出路和生活保障，杜绝一些人为谋取蝇头小利而阻挠施工的纠纷发生。

(五)严厉制裁非法上访、闹访缠访者。对个别无理闹访缠访者，政府应责成相关职能部门进行调查收集材料，依法予以制裁。对无理缠访闹访者起到警示作用，杜绝此类事件层出不穷。

(六)提升公务员、村组干部的法律政策水平和依法行政能力。通过开展法制宣传教育、普法培训、健全村规民约、建立工作制度、严肃责任追究的方式，进一步规范基层干部行为，杜绝违规操作和人为操作现象发生。

(七)组建征地拆迁专业调委会。建立一个由林业、土地、建设等部门人员组成的专业性调委会。在矛盾纠纷发生的第一时间，先由专业性调委会介入，了解情况、宣传法律、讲解政策、疏导情绪、化解矛盾。通过第三方调解机制的主动介入，避免一些矛盾因项目上长时间不管不问、群众又无处可诉而转化成群体性事件或疑难纠纷。

## 工作调研欢迎词报告篇七

对自治区开展学前“双语”教育工作进行调研，是常委会20\_\_年工作要点中安排的重点调研项目。自治区人大常委会组成了以常委会副主任杜秦瑞为组长，常委会委员、教科文卫工委主任阿不拉江·依明、常委会委员常风为成员的调研组。3月6日听取了自治区人民政府关于学前“双语”教育工作汇报，初步了解了自治区开展学前“双语”教学工作的现状。3月9日至3月21日，调研组一行在自治区人大常委会教科文卫工委和自治区教育厅领导和有关同志的陪同下，赴和田、喀什、吐鲁番、塔城四个地区的九个县(市)实地调研。调研中调研组听取了所到地区政府(行署)的工作汇报，并多次召开了由农牧民代表、教师代表、地县(乡)村干部代表参加的学前“双语”教育座谈会，实地察看了32所“双语”中小学、小学附设“双语”学前班、“双语”幼儿园，深入课堂，宿舍、食堂，了解学生的学习和生活情况。通过调研，比较全面地了解了自治区开展学前“双语”教育工作的情况，现将调研情况报告如下：

### 一、学前“双语”教育的基本情况

(一)领导重视,高位推进。自治区各级政府认真贯彻自治区党委关于加强少数民族学前“双语”教育工作的决定，把学前“双语”教育工作作为全面提高少数民族基础教育质量的突破口，作为发展区域经济，维护社会稳定，促进各民族共同发展的基础性工程，摆到了优先发展的战略地位，主要领导亲自抓，高度重视，高位推动,营造全社会重视、关心、支

持学前“双语”教育的良好氛围，学前“双语”教育有了好的发展势头。如\_\_区在近两年的工作中，逢会必谈“双语”，逢工作必查“双语”，逢政策必倾斜“双语”，从组织层面上明确了加快发展学前“双语”教育的思路。

(二)加大投入，改善条件。由于自治区从财力、政策等方面的强力推动，各地也本着“再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子”的思想，积极想方设法改善办学条件，贫困地区教育条件落后的状况发生了根本性的改变，为开展学前“双语”教育创造了良好的条件。一是在财政非常困难的情况下，20\_\_—20\_\_年自治区财政总投入2.055亿元，其中安排学前“双语”教师专项资金5726.5万元，为七地州安排学前“双语”学生午餐补助10178.99万元，同时积极争取国家、自治区教育扶贫专项，争取省内外对口支援教育项目等办法，多渠道筹措资金，加大了对学前“双语”教育的投入力度。如中国网通公司拟投资给\_\_县援建60所乡村学前“双语”幼儿园，现已建成30多所。南航捐资270万元为\_\_县改扩建学前“双语”幼儿园。极大的缓解了当地学前“双语”教育发展面临的校舍资源不足的问题。二是学校面貌发生了翻天覆地的变化，办学条件得到极大的改善，尤其是喀什、\_\_区农村学前“双语”教育机构在近年来得到新建和改扩建。三是“双语”教学的快速发展成为提高少数民族教育质量的突破口，为民族地区教育工作迎来了前所未有的发展机遇。

(三)群众拥护，积极踊跃参加。广大少数民族群众，特别是边远地区的农牧民表现出对学前“双语”教育的极大的热情。自治区对贫困地区学前“双语”教育的强力支持以及采取的减免政策，调动了少数民族群众送子女接受学前“双语”教育的积极性，学前适龄儿童入学率、巩固率均大幅度上升，“双语”幼儿园、学前“双语”班各地均超计划发展，全区在班生现已达18.1万，已远远超过现有教育资源所能承受的规模。

(四)强化培训，提高素质。一是对学前“双语”师资“一缺

二低”（教师数量缺，汉语水平低，教学水平低）的状况，各地结合实际积极采取有力措施，严格按照自治区关于《少数民族学前“双语”教育教师聘用管理办法》的要求，通过面试、笔试、试教等程序面向社会公开招聘学前“双语”教师，严把入口关。二是认真做好少数民族学前“双语”教师的培训工作，积极选派骨干教师赴自治区等地参加“双语”教师培训，有条件的县市还利用寒暑假组织少数民族教师参加本地区的汉语水平强化培训。三是制定一系列考核评价标准，不断加强学前“双语”教育督导检查，对学前“双语”教师在政治思想、汉语水平、“双语”教学技能等方面进行定期考核。如\_\_县针对少数民族“双语”教师先后出台了《\_\_县关于“双语”教师课堂教学汉语能力考核评价》、《“双语”教师考核评价标准》等一系列制度，提高了少数民族“双语”教师素质。随着各地加强了教师培训工作，全区学前“双语”教师队伍的整体素质有所提高。

（五）多种形式，加快发展。各级政府按照《自治区关于加强少数民族学前“双语”教育的意见》的通知精神，充分调动各方面积极因素，争取了对学前“双语”教育的支持，通过公办、民办、民办公助、联办等多种形式，加强幼儿园所建设，加快发展学前“双语”教育，极大地提高了少数民族学前“双语”教育的覆盖面。

## 二、存在的问题

（一）“双语”师资尤其是学前“双语”师资“一缺二低”的问题比较突出。一方面随着近年来“双语”教育的迅猛发展，学前“双语”教师紧缺。另一方面是现有的学前“双语”教师普遍存在着汉语水平偏低、教学能力偏低的问题，教学上“小学化”倾向比较严重。

（二）资金投入不足，条件亟待改善。目前快速发展的学前“双语”教育与当地经济贫困的矛盾比较突出。一方面南疆贫困地区教育主要是依赖国家和自治区的投入，加上学

前“双语”教学推进速度较快，学前“双语”教育机构基础设施和配套设施不能满足需求，有的几十个孩子挤一个大通铺，不符合公共卫生要求；有的场地拥挤、玩具不足、音像设备短缺。另一方面农村“双语”幼儿园日常运转经费严重不足。自治区在解决幼儿园所需校舍、生活用品、保教设施等方面虽投入了大量财力，但各地乡、村仍无力承担幼儿园日常运转所需经费，幼儿园基本上是靠自治区下拨的幼儿生活补助维持运转，大部分幼儿园保育员、厨师的工资没有得到妥善解决。

(三)学前“双语”教育发展过快，小学“双语”教育准备不足。近年来，少数民族群众送子女上学前“双语”班的积极性空前高涨，学前“双语”教育的发展速度很快，为学前“双语”教育工作奠定了良好的基础。但由于“双语”师资短缺的问题普遍存在，“双语”教学衔接断档，学前“双语”班学生升入小学后“双语”课难以延续的问题已显现出来。随着学前“双语”教育的发展这种衔接矛盾会日益突出。如果“双语”教学不能很好衔接，出现断档，势必严重挫伤群众送子女上学前“双语”班的积极性，从而影响学前“双语”教育工作的顺利进行，这应当引起自治区人民政府高度重视。

### 三、对学前“双语”教育发展的建议

(一)加大宣传力度，营造良好氛围。当前，开展学前“双语”教育的重要性和必要性已逐步被各级政府和各族群众所认识。实践也充分证明，自治区党委关于“双语”教育从学前抓起，从娃娃抓起的决定是非常正确的，深得民心，得到了广大少数民族群众的拥护，但这毕竟是一项新工作，要使各级政府领导对学前“双语”教育工作的认识真正统一到自治区党委《决定》要求的高度，使各族群众充分认识到这是一项提高少数民族教育质量和整体素质的基础工程，还需要通过广泛深入的宣传，营造全社会重视、关心、支持少数民族学前“双语”教育的良好氛围。

(二)继续加大投入，积极改善条件。学前“双语”教育对少数民族地区来说是一次思想变革，具有重大的政治意义。国家和自治区要继续加大对学前“双语”教育基础设施的投入力度，努力改善办学条件，尽可能减少甚至免除地方财政配套资金，给贫困地区创造一个较为宽松的教育可持续发展的环境。自治区应将“双语”教学作为一项系统工程来抓，着力解决好学前“双语”教育同义务教育阶段“双语”教育的衔接问题。当前应对学前“双语”班5、6岁儿童进行摸底调查，制定规划，对秋季入学的学前“双语”儿童进行登记，做出安排计划，使他们顺利进入小学“双语”教学。同时，将学前“双语”教育同义务教育阶段“双语”教育衔接问题做为专题上报国家，把新疆学前“双语”教育列入国家扶持民族地区教育发展计划，单列教育专项，保障投入，促其协调发展。

(三)加大教师培养培训力度，确保学前“双语”教育持续发展。一是要统筹规划，加大“双语”师资培养培训力度，为“双语”教育准备充足的高水平师资。二是要充分发挥现有师范院校的作用，多层次、多渠道加快“双语”教师的培养。如：新疆幼儿师范学校、\_\_区师范学校都有较好的学前“双语”教师培训条件，要充分利用好这类学校的教育资源。三是建立和完善自治区、地、县三级培训体制，加快对现有学前“双语”教师的培训力度，切实提高“双语”水平和教学水平。四是制定优惠政策，积极鼓励区内“双语”型大中专毕业生到基层从事“双语”教学工作。五是积极向国家争取更多的资金用于对我区“双语”教师的特培计划，从而保障七地州尤其是南疆三地州贫困地区的师源。为保证师源培养质量，可以考虑从内地招录汉语普通话较好地区(如东北、河北)且志愿投身于少数民族地区“双语”教育的高中毕业生，经过本专科“双语”专业学习，采取定点定向培养、确定服务年限的方式，源源不断地充实我区“双语”师资队伍，保证我区“双语”教育不会因为教师短缺的问题而出现断档。

(四)抓好“双语”教学，提高教育质量。要遵循学前幼儿成长规律，注重语言交流方面的教学，防止“小学化”倾向。充分发挥远程教育和影视配音等现代教学手段，通过采取图文并茂的教学形式，侧重培养提高学前“双语”学生的汉语语言表达能力和会话能力。

(五)切实改善“双语”师资待遇偏低，没有编制，教师队伍不稳定，学前班学生伙食补助标准偏低的问题。目前，学前“双语”教师均为聘用制，没有正式编制，工资待遇低。特别是大多数学前“双语”幼儿园都无资金聘请厨师、保育员和勤杂工，只能由教师实施包班教学，还兼任保育、勤杂等工作，教师负担很重，从而不能全身心投入教学，也导致教师流失严重。此外受物价上涨、学前“双语”班人数急增等因素影响，学前“双语”班平均伙食南疆1.5元/人/天、北疆1元/人/天的补助标准已远远不能满足日常生活的需要，自治区人民政府要认真研究“双语”教师的编制、“双语”幼儿园厨师、保育员聘用、适当提高学前“双语”班学生伙食补助标准等问题，同时对全区低于最低生活标准的城乡居民子女入学给予生活补助。

(六)国家采取的对贫困地区对口支援政策，不仅在政治、经济等方面发挥了巨大作用。对于教育发展也是一个极大的支持和促进。自治区要进一步加大对七地州尤其是南疆贫困地区学前“双语”教育的对口支援力度。

## 工作调研欢迎词报告篇八

家庭是社会的细胞，家庭生活的质量和水平不仅直接反映社会文明程度，更对经济社会发展起到积极的促进作用。近年来，\*\*区文明办立足构建和谐社会、促进人的全面发展，切实抓好了家庭文明建设工作，全区家庭文明程度和幸福指数较以往有了较大提高。

近年来，\*\*区根据广大市民和家庭需求，把家庭文明建设作



为社会主义精神文明建设的重要内容，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，积极开展五好文明家庭、“孝老爱亲之星”、星级文明农户评选等群众性精神文明创建活动，为提高家庭文明素质，促进城乡文明，做出了积极的尝试：

1、始终坚持抓家庭文明建设的“魂”，即以家庭之风弘扬社会主义核心价值观。家风是家庭的“核心价值观”，家风与社会风气相通互融，相互影响、相互制约。我区把做好家风家教宣传作为落细落小落实社会主义核心价值观的有效途径。一是从中华优秀传统文化中学习，传承好家风。全区从2019年起，通过学习《弟子规》、《论语》等经典传统美德教材，在全区全面开展了传统美德教育，带动了家庭和睦、邻里相融、社会和谐。二是从家规家训入手，引领家风建设。通过宣传典范家庭事迹、开展征集好家规、好家训、好家风故事会等活动，围绕家风教化、家风约束、家风导向、家风传承等，引导机关干部、学生、教师、家长等，通过谈体会、讲故事、写文章等方式，深入交流持家心得，推动自觉传承优秀家风。三是吸纳融合时代精神，践行好家风。将家风建设与“大爱·最美”社会主义核心价值观主题实践活动相结合，在各个家庭中寻找“孝老爱亲之星”，在全区开展“书香家庭”等家庭美德创建活动，挖掘、选树和宣传群众身边平等和谐、孝老爱亲、科学教子、学习向上、勤劳创业、爱心奉献的“最美家庭”，涌现出了湖南“最美家庭”家庭、“孝老爱亲之星”等为代表的家庭文明建设先进楷模。

2、始终坚持凝家庭文明建设的“气”——以宣传之势营造家庭文明社会环境。该区多措并举，坚持正确的舆论导向，深入开展家庭文明教育，动员全社会各方面的力量广泛参与，通过“三度”，努力构建良好的家庭文明社会环境。一是新闻宣传有热度。通过区直媒体加大了政策、法律及家庭道德、社会公德等知识的宣传力度，设立信息宣传工作奖励基金，年终对信息宣传工作成绩突出的个人和集体进行绩效加分等奖励，增强宣传教育效果。二是社会宣传有密度。通过加大社会宣传投入，通过户外大型公益广告、社区网格宣传栏、

楼栋提示牌、入户宣传单、教育读本等，引导家庭成员崇尚遵纪守法、移风易俗、诚信文明的社会风尚，收到了良好社会效果。三是文艺宣传有深度。利用“之夏”音乐周和市民大舞台两个平台，组织一批文艺工作者和爱好者创作、演出以传统美德教育为内容的作品和节目；常态化开展的“送戏下乡”活动，组织文艺工作者对体现社会主义核心价值观的凡人善举和典型事例开展有特色的文艺创作，如对子调《能干嫂》等节目进基层巡演，让广大家庭成员在喜闻乐见的娱乐中得到教育。

### 3、始终坚持塑家庭文明建设的“形”——以载体之力加快家庭文明建设步伐。

一是以“四学”开展传统美德教育。即节日感染学、讲堂集中学、实践体验学、示范带动学。充分利用节日、纪念日，以家庭为单位，举行形式多样的群众性、主题性庆祝、纪念活动。如每年都利用3月5日开展“小手拉大手”志愿服务等系列主题活动，使志愿精神深入各个家庭；通过“市民学校”“道德讲堂”，深入社区各家庭，围绕礼仪、诚信、和睦等主题，用“身边人讲身边事，身边事教身边人”推进家庭美德建设、个人品德建设，在各个家庭中掀起了一股传播道德故事，通过以点带面，全面推进社会主义核心价值观的培育和践行。二是重视阵地建设，丰富群众文化生活。依托“社区活动中心”“休闲读书吧”等活动阵地，大力发展积极健康、多姿多彩的群众文化。结合“我们的节日”主题活动，开展小型文艺晚会、家庭才艺表演、猜灯谜、征文、体育比赛等多种形式的活动，吸引群众广泛参与，把文明理念融入娱乐、宣传、教育活动中。三是构筑未成年人学校、家庭、社会三位一体的教育网络，营造少年儿童成长的良好环境。在全市之先开展的“家长论坛”、打造“幸福家庭”、开展亲子阅读分享等各种家庭教育宣传实践活动，以家庭为课堂，将社会主义核心价值观传递给未成年人。

随着社会转型不断加速，传统的家庭观念、家庭结构、家庭

生活方式遇到新挑战、出现新变化。全区隔代家庭、单亲家庭等大量出现，夫妻关系、亲子关系、代际关系呈现新的表现形式，家庭生产、养育、消费、养老等备受关注。各类家庭也出现了一些不容忽视的问题，如价值观的多元及对个性自由的盲目追逐使一些家庭家风失范、家规失效，家庭成员流动导致数量庞大的留守妇女、儿童和留守老人，有的家庭忽视了家风家教重智轻德，使一些家庭对子女教育进入误区等。近年来，全国各地查处的一些贪腐案件，普遍出现了贪腐干部家风不正、家教不严，家属亲属相互影响、恶性循环，形成了家族式窝案、家族式腐朽，这些都充分表明新时期要进一步坚持以社会主义核心价值观为主要内容，加强家庭文明建设。

一是让核心价值观在家庭生根，在好家风、浓情中升华。继续深入抓好家风建设，将此作为培育和践行社会主义核心价值观的重要抓手，大力弘扬孝老爱亲的传统美德，深化五好文明家庭和星级文明户等家庭文明创建，让社会主义核心价值观在广大的家庭中落地生根，建设起广大群众的美好精神家园。

二是让文化氛围在家庭中更浓，以家庭文化建设助推家庭文明建设。注重营造浓厚的亲子阅读氛围，打造“书香型家庭”、“学习型家庭”，推动“书香社会”的建设，提升全社会文明程度。

三是让家庭成员素质不断提升。将文明礼仪教育列入学校德育课程计划，进一步加强未成年人礼仪教育，培养和发挥学生文明素养及影响力，形成劝导、影响家庭成员提升素质的长效机制；完善居民文明素质考核指标体系，对积极提高文明素质的困难家庭优先提供岗位、政策、培训、服务等援助。

四是加强社区(村组)文化活动建设，为群众提供丰富的文化生活。加强基层文化设施建设，发展业余群众文体团队，提高中青年参与社区文化活动的积极性，成立各种文体活动组

织，构筑老、中、青、少四梯次，及时发现、培育热心社区文化事业并有一技之长的文化骨干队伍，通过文化骨干的“传、帮、带”作用，扩大社区文化的影响力，扶持不同类型的群众业余文化组织，注意把群众自发的、分散的活动组织起来。