

# 最新巾帼建功标兵事迹材料版(优质6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 巾帼建功标兵事迹材料版篇一

叶xx是久丰村党支部书记兼村委会主任。她生在久丰、长在久丰，将自己的责任、热情和心血全部奉献给了久丰村，以“党性最强、作风最正、工作出色”要求自己，在她的带领下久丰村焕发出了新的光彩。

作为村委会主任的叶xx在不懈地坚持和努力下，对久丰村租赁土地、房屋重新进行了丈量，对集体资产重新进行了界定，并调整了合同的租赁期限和租金。这项工作花了近一年时间，期间企业老板从反对到认同、到配合，都凝聚着叶xx的不懈努力。当年集体收入和村民年终分配都出现了质的飞跃，达到了久丰村历史上从没有过的高度，老百姓得到了实惠，从今年的动迁来看，更是为企业动迁打下了坚实的基础。

，叶xx建立和完善村委会管理制度，用制度管理人、用制度管理权力，年终实行考核机制。在制度管人的大氛围下，所有事情都按章办事，大幅提高了村、队二级干部的工作主动性，在村民组和村工作的配合上发挥了前所未有的默契。

三林楔形绿地征收工作的启动，此次动迁涉及到久丰村全部土地、房屋，需安置居民923户、需清退253家企业、外来人口约在15000人左右，面广量大、情况复杂，工作艰巨。

为了平稳推动征收工作，叶xx制定动迁纪律、强调村、队二

级干部的奉献精神。在整个动迁阶段，叶xx书记几乎放弃双休日，全身心扑在动迁工作上，有时驻守在动迁公司，直到晚上12点。她还提出创新模式，在第一阶段以村民组长为主对各自村民组内企业进行清退，秉着是先易后难、按口径清退的原则，获得良好的效果，奠定了好的开局。目前，久丰村总企业246签约比例达到97.2%、家庭签约率达到87.5%。

久丰村近几年来取得的成绩有目共睹，特别是在此次三林楔形绿地的动迁工作上，在镇全局工作中起到了重要的作用，叶xx作为久丰村的女带头人发挥了重要的作用。

## 巾帼建功标兵事迹材料版篇二

近几年来，在市“巾帼建功”活动领导小组的领导下，根据市级机关的特点，依托党建带妇建，重视品牌创特色，大力推进机关妇女素质工程，机关妇女“半边天”作用得到充分发挥。

### 一、依托党建带妇建，努力营造“巾帼建功”良好氛围

近几年来，市级机关各级妇女组织自觉把活动摆上重要的议事日程，统一思想认识，依托党建带动妇建，通过各种途径广泛宣传“巾帼建功”活动的目的意义和做法，并且长年坚持、持之以恒，真正使活动深入人心。尤其是机关妇委会着眼于提高机关妇女的综合素质，主动将巾帼建功活动与加强机关妇女的教育培养结合起来，与围绕中心做好本职工作结合起来，与机关作风建设和文明单位的创建工作结合起来，使机关“巾帼建功”活动真正成为机关妇女成长成才的重要抓手。很多单位将“巾帼建功”活动的各项指标分解到相关责任部门，落实专人负责，明确责任，做到半年一小结，一年一评估，收到了良好的效果。

### 二、突出重点创特色，不断深化“巾帼示范岗”品牌活动

“巾帼示范岗”争创活动是巾帼建功活动的重要品牌和载体。市级机关各级妇女组织以弘扬“四自精神”、提高机关妇女素质、提升职业道德水平为主要内容，积极开展“巾帼示范岗”创建活动，激励机关妇女干部职工塑造良好形象，展示时代风采，实现自身价值。去年，在市妇联的关心支持下，机关工委首次与市妇联联合开展了“巾帼示范岗”创建活动，这一举措使“巾帼示范岗”创建工作实现了两个转变：一是实现了由过去仅局限在窗口行业的单一模式向机关处室、一线岗位延伸的转变；二是实现了由过去等上面名额分配，创建工作被动、面窄的局面，向机关层面整体联动，奋力争创的转变，形成声势，进一步调动了基层争创的积极性。联创机制形成后，我们制订了相关制度，下发了实施意见和争创的通知，先后有28家单位进行了申报。去年年中，市级机关共有10个部门参加了市妇联组织的“巾帼示范岗”专题培训。去年年底，在市妇联领导的带领下，组成联合检查组，对市级机关所有申报单位进行全面检查验收。

从总体情况看，市级机关“巾帼示范岗”争创活动呈现“四高”特点。即：领导重视，措施扎实，参创热情高；岗位练兵，重点培训，服务水平高；加强管理，注重过程，目标定位高；氛围浓烈，彰显特色，争创活动质量高。市劳动和社会保障局社会保险营业大厅在环境布置上，将岗位成员的照片、工号牌及服务格言等全部张贴上墙，把创建规划、目标，服务宗旨，组织机构等制作成展板，固定在岗位醒目的地方，让人感受到强烈的创建氛围。南通市市郊信用联社小海信用社不仅重视争创活动的开展，而且注意加强台帐资料的管理，将台帐分为组织篇、制度篇、学习篇、业务篇、服务篇、荣誉篇、爱心篇七个部分，全面系统地反映了创建过程，使台帐资料的管理做到了有条理、有内容、有特色。市审计局固定资产投资审计处在抓好争创活动的同时，充分运用现代化声像设备，采用多媒体手段进行宣传，从而有效增强了争创活动的吸引力和号召力，扩大了争创活动的影响。争创活动的开展，推动了巾帼示范岗成为机关各单位出成绩、出女性人才的重要基地，成为机关妇女立足本职自我教育、自我提

高，争创一流业绩的重要平台，成为市级机关精神文明建设一道亮丽的风景线。

### 三、丰富内涵展风采，大力推进机关妇女素质工程

为进一步丰富“巾帼建功”活动的内涵，充分发挥机关妇女“半边天”的作用，我们在市级机关大力推进机关妇女素质工程。一是以保持共产党员先进性教育活动为契机，在机关妇女党员中广泛开展了“做平时看得出、关键时刻站得出、危难时候豁得出合格党员”主题教育，充分发挥机关妇女党员的先锋模范作用。二是大力开展创建“学习型”家庭活动，引导机关妇女树立终身学习的理念，提高每个家庭成员的综合素质。市政府办王世秀、卫生局姚祖培等家庭被市妇联评为市优秀“学习型”家庭。三是开展服务社会、服务群众实践活动，展现了新时期机关妇女的精神风貌。如：开展“春蕾”行动，组织带领“巾帼示范岗”集体、机关妇女干部与1000多名特困学生、特困家庭结成助学助困对子；开展妇女志愿服务活动，组织带领机关妇女带着真诚和爱心，利用传统节日，走向街头、走向农村为农民群众提供热情便捷的服务；开展机关妇女巾帼建功研讨活动，通过举办“新时期、新女性、新形象”巾帼建功研讨会、“弘扬四自精神，展示女性风采”专题等形式，使机关妇女学到现代生活的许多新理念、新知识，懂得了如何关爱自己，如何在来自事业、家庭等诸多压力中调适自己，完善自己。通过这些活动的开展，进一步树立了机关妇女的崭新形象。

“巾帼建功”活动在市级机关的开展，涌现了一批优秀集体和个人。目前，市级机关共有全国级“巾帼示范岗”3个，省级“巾帼示范明星岗”6个，省级“巾帼示范岗”15个，市级“巾帼示范岗”41个，市级争创岗28个。市公安局陆维维等同志荣获南通市“十大女杰”等荣誉称号。

今后一个时期的市级机关“巾帼建功”活动要以“包容会通、敢为人先”的新时期南通精神为动力，以加强机关处（室）

建设为重点，进一步围绕中心，服务大局，做强品牌，扩大影响。

一、加强领导，完善机制。我们将进一步发挥成员单位的作用，切实加强对机关妇女“巾帼建功”活动的领导，完善机制，周密部署，精心组织，保证各项工作落到实处。尤其要注重以“巾帼建功”活动为平台，积极组织和引导机关妇女强化自我教育、提高自身素质，为南通跨越发展作出新贡献。同时，进一步总结近年来市级机关开展“巾帼建功”活动的经验，把评选表彰与日常的创建和宣传学习活动有机结合起来，建立新制度，探索新机制，使市级机关“巾帼建功”活动健康发展并取得新的成效。

二、树立典型，扩大影响。我们将结合开展“巾帼建功”活动，及时发现、树立市级机关妇女队伍中涌现出来的先进典型，创新形式，创新载体，广泛宣传，不断扩大先进典型的社会影响，在机关妇女中形成浓厚的学先进、赶先进、当先进的良好氛围。

三、做强品牌，彰显特色。继续规范创建活动，扩大创建范围，保证创建质量，使“巾帼示范岗”彰显特色、提升档次。主要做到三个结合：一是争创活动与机关处（室）建设相结合，努力把市委、市政府关于加强机关作风建设、争创全省最佳办事环境的目标任务落实到每一个“巾帼示范岗”，成为每一个岗位成员的自觉行动。二是走出去与请进来相结合，更好地学习其他单位的先进经验，推广典型做法。下半年，机关妇工委将举办“巾帼示范岗”成果展示活动暨“巾帼示范岗”争创研讨活动，通过活动加强对争创工作的指导。三是制度建设与品牌维护相结合，进一步完善争创制度，建立争创活动的长效机制，提高“巾帼建功”活动的水平，维护示范岗品牌的公信力和含金量，努力把“巾帼建功”活动推上一个新台阶。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 巾帼建功标兵事迹材料版篇三

陶晓燕，女，37岁，汉族，大学文化，1995年2月参加工作，现任涓桥镇人民政府党委书记、人大主席，主管安全工作。俗话说“金杯、银杯不如老百姓的口碑，这奖、那奖不如老百姓的夸奖”。一进入涓桥，问起镇里的政府怎么样，人们得到的都会有一个相同的回答“镇里的女书记不错，实实在在带领他们为了涓桥老百姓办事情”。陶晓燕同志在任涓桥镇党委书记一年多的时间里，缘何获得了广大群众的一致称赞。因为，在这一年多的时间里，涓桥镇有了惊人的变化。现在涓桥镇内正气浩荡，党风端正，民风淳朴，党的凝聚力、号召力、战斗力大大增强，各项事业兴旺发达。

一年多来，陶晓燕同志团结带领党政班子同事，高举邓小平理论伟大旗帜，忠诚实践“三个代表”重要思想，时刻以科学发展观统领经济社会发展全局，牢记全心全意为人民服务的宗旨，身先士卒，以踏实的工作作风，无私奉献的人格魅力，以人为本的先进理念，紧紧团结依靠全镇干部群众，勇于创新开拓，积极奋发进取，克服种种困难，为涓桥镇的经济、社会发展倾注了一腔热情。

面前“高”一格，群众面前“矮”一点，困难面前“抢”一

步，决策面前“胜”一筹，权力面前“慎”一点。三年多来，陶晓燕同志是这么想，也实实在在这么做了。

俗话说“新官上任三把火”，有的人一旦手握实权，便图一时之快，凭主观来决策，看似风风火火，实则贪图虚名。而陶晓燕同志认为没有调查就没有发言权，决策一旦失误，损失可是老百姓的切实利益，甚至可能牺牲一个地方的发展，来不得半点马虎。上任的头几个月，她不辞辛苦地深入到各村组、各企业、各学校、各站所等最基层了解情况，召开不同层面的座谈会听取大家意见，并结合涓桥镇的实际，拓宽工作视野，拿出了涓桥镇未来的经济社会发展规划，提出了重振涓桥建设城西卫星镇的战略目标，为涓桥镇的下步发展开好了头，部好了局，从此，涓桥镇的发展步入了一个新的轨道。

居，有困难向村、镇及时反映。像这样的例子还有很多。难怪群众都说陶书记是他们的贴心人。

一个正直无私的党委书记活生生地摆在了全镇干部群众面前。榜样的力量是无穷的。正因为陶晓燕同志的带头作用，现在涓桥境内干群团结一致、齐心协力、努力奋进在涓桥跨越发展的进程中，各项工作不断取得突破，被评为“2011镇街道党建先进集体”、“2011工业强镇”、“第四批选派干部到农村任务工作先进集体”并在2011全区镇街考评中荣获“先进单位”称号。

我们认为她在普通的工作岗位上，耕耘着不普通的业绩，用自己的真诚、勤劳和智慧赢得信赖与尊重。在巾帼建功中，她勇立潮头、与时俱进、锐意进取，为广大妇女树立了榜样，不失为一名可学可鉴的巾帼建功标兵。

## 巾帼建功标兵事迹材料版篇四

巾帼建功标兵先进事迹材料

## 青春美丽

### ——记凤翔县天香楼餐饮公司拉面师李亚红

每天人们吃饭时档，位于凤翔县城中心东湖之滨的天香楼大酒店内人声鼎沸、摩肩接踵，热闹非常。吸引众多顾客光临就餐的招牌主食，是当地闻名遐迩的兰州拉丝面，而根根条细如丝、光滑筋道、柔韧不粘的面条，就出自青春美丽的凤翔姑娘李亚红之手。

李亚红，女，1972年5月出生，凤翔县横水镇康家庄村3组人，现任凤翔县天香楼餐饮公司拉面师。十六年来，她爱岗敬业，勤勤恳恳，以负责的工作态度，实干的工作作风，娴熟的业务技能，赢得了公司同事和广大顾客的赞美和好评。

坚忍不拔，不屈不挠。1998年初秋，在家中休假哺育刚出生不到半岁儿子的李亚红突然接到下岗通知，原来是她工作已经八年之久，耗费了她最珍贵最美好青春的凤翔县水泥厂破产倒闭。原本平静的生活一下子被打破，没有了生活经济来源，失去了寄托依靠的单位，李亚红犹如断线的风筝，犹如无根的浮萍。当天晚上，是26年来她的眼睛最不听使唤的时刻，她从来不相信她竟然有如此多的眼泪，可以在整整一个晚上不停地流啊流。正是风华正茂年轻有为的年龄。突然不可逆转地无岗了，浑身的劲儿没处使了，满脑子的知识没有用了。一个现代女性，难道年纪轻轻就靠丈夫养活？她知道哭闹解决不了问题，怨天尤人也无济于事，生活不相信眼泪！不想办法就永远改变不了自己的命运，就永远没有饭吃。为此，李亚红像许多下岗工人一样，在经历过失落之后，她将嗷嗷待哺的儿子交给已经年迈的两位老人，依然果然地走出家门，努力去寻找一次又一次的机会，她萌生过自己开服装店的念头，可是连租房子带进货，一开张就得10多万元，她拿不出来。况且，服装市场的脉搏她把不准，便打消了这个念头。看到卖菜挺红火，她又与卖菜的人打得火热。当她知道卖菜需要两个人手，一个人进货，一个人销售，而她只能



唱独角戏时，立即明白：此路不通。一天，她发现了一则广告：一个老板要招秘书，月薪1000元，顿时兴奋极了。她的条件正符合这个老板对学历、年龄的要求。这是千载难逢的机会，她绝不能放过。为此，她信心十足地去应聘。然而，当她来到那个60多岁的老板面前时，老板那双混浊的眼睛在她亭亭玉立的身上扫来扫去，她顿时觉得受到了侮辱，头一低，转身就跑了出去。

吃苦耐劳，勤学技艺。时至1999年春，四处碰壁的李亚红发现“天香楼酒家”招聘服务员的信息，她立即报名应聘。很幸运的是她应聘成功，成为了“天香楼酒家”的一名服务员。年轻美丽的李亚红脚踏实地，非常珍惜别的女孩瞧不起的“服务员”这份工作。每天她总是比别人早上班半个小时，帮助厨房师傅和面、拣菜、洗菜。每天她总是比别人晚下班半个小时，打扫、清理餐厅，把物件摆放得井井有条，把餐厅打扫得干干净净。面对顾客，李亚红“请您”、“谢谢”等文明礼貌用语话不离口。其甜美的笑容、亲和的态度以及热情周到的服务受到众多顾客的交口称赞。有着高中文化的李亚红并不满足于做一个受老板赏识、同事爱戴、顾客赞美的服务员这个职业。她半年多的社会坎坷使她深深体会到，要想立足社会，必须学习掌握一门技术。于是她向老板请求，去后厨帮灶。别的服务员很不理解，漂亮美丽的李亚红是不是头脑发烧，为什么放着体面光鲜的前台工作不干，自己却要求到烟熏火燎、不见人面的后厨去打杂？经过老板的容许，年轻靓丽的李亚红来到后厨帮工。天香楼酒家是老板军营学艺，白手起家创办的经济实体，其吸引顾客的招牌就是老板亲自动手的兰州拉丝面。而李亚红之所以自己要求到后厨帮工，她的心思就是要学兰州拉丝面。从此李亚红起早贪黑，虚心请教，勤学苦练，反复琢磨。“凤翔有三宝，东湖柳、西凤酒、姑娘手。”她凭着虚心好学，吃苦耐劳的精神，兼之风翔姑娘心灵手巧、冰雪聪慧的天赋，李亚红终于学会掌握了一技之长——制作兰州拉丝面。

生活朴素，乐于助人。在天香楼餐饮公司里，李亚红和同事

们相处的十分融洽，她有极高的威信。有时面对同事的误解，她总是一笑而过，不会因为同事的误解而耿耿于怀。李亚红在生活上十分俭朴，从不铺张浪费，从不乱花一分钱。但是，只要哪个同事在生活上遇到了困难，她都会尽自己的最大能力去帮助解决。有同事生病住院的，她会带着礼物前去医院探望。有同事结婚的，她第一个跑前跑后张罗帮忙。有同事家中亲人病逝的，她会默默地帮助拭去伤心者的泪水。她的真诚善良，赢得了公司员工的一致尊敬。大伙们一致亲切地称呼她“李姐”。同时，李亚红在家中还是一个贤惠孝道的媳妇。公公婆婆体弱多病，在生活上，她给予他们细心的关怀和照顾，吃饭穿衣，端汤喂药、不厌其烦，使她的家庭形成了互谦互让、团结和睦的良好氛围，乡邻都夸她是难得的好媳妇。

## 巾帼建功标兵事迹材料版篇五

### 巾帼建功活动工作思路

2013年xx区“巾帼建功”活动的总体思路：以党的十八大精神为引领，深入贯彻落实科学发展观和“三思三创”精神，以“巾帼文明岗”为有效抓手，以推进城镇妇女整体素质和促进妇女发展为重点，激发城镇职业女性岗位建功、岗位成才，为推动镇海“六个示范区建设”建功立业。

一、丰富内涵，推动文明岗创建长效机制化建设新发展。

1、开展巾帼文明岗联合检查认定工作。为全面提升巾帼文明岗创建质量和水平，重点对宁波市市级以上巾帼文明岗进行联合交叉检查，对历年来的市级以上巾帼文明岗进行重新认定，对不符合要求的岗位进行摘牌处理。不断扩大创建覆盖面，在新建两新组织中创建巾帼文明岗。

2、开展巾帼文明岗创建业务培训。要针对创建氛围的营造、创建活动的开展以及创建档案的记录开展文明岗创建的业务

指导，明确创建要求、标准和细则，加强对创建工作业务的规范化、科学化管理，同时进一步推进电子台账的信息化建设和管理。

3、开展“晒晒身边的文明岗”、“岗位明星”风采秀活动。利用腾讯官方微博“镇海妇联”等平台，开展“晒晒身边的文明岗”、“巾帼标兵”、“服务明星”、“最美岗长”等岗位明星风采秀活动，生动形象地展示巾帼文明岗及岗位成员的风采。

## 二、创新载体，激发城镇职业女性岗位建功活动新活力。

1、继续推进“岗村结对”共建活动。深入推进第三轮“城乡妇女手拉手，共建美好新农村”为主题的城乡妇女组织结对共建活动。充分发挥岗位优势和自身特长，激发文明岗成员“岗内比成绩岗外比奉献”，统筹推进城乡妇女事业共发展。

2、继续推进“三优三亮”文明岗优质服务月活动。将创先争优活动与巾帼文明岗创建有机结合，继续开展以“优服务优环境优秩序、亮身份亮承诺亮职责”为主题的创先争优活动。立足“三思三创”主题，以每年十月份“优质服务月”为活动契机，以提升全区巾帼文明岗服务水平为着力点，引导全区巾帼文明岗进一步优化服务环境，争创一流佳绩。

3、积极开展“文明出行促和谐”巾帼志愿者活动。深入实施“文明交通行动计划”，以提高岗位成员文明交通素质为主线，动员广大妇女共同参与争做“文明出行践行者”活动。各级文明岗要通过宣传教育、志愿服务等方式，积极传播文明交通理念，不断提升我区广大妇女的交通文明素质和服务奉献意识。

## 三、统筹兼顾，有效提升全区巾帼建功活动新作为。

1、要推进特色型、品牌化岗位建设。要结合行业实际开展特色品牌创建，各个文明岗要创出自己的亮点，如学习型、技能型、诚信型、爱心型文明岗等，()大力推进活动的品牌化建设，使各级文明岗进一步提升社会信誉，增强示范效应。

2、要注重人才培养。通过举办系统内部岗长经验交流或参观学习活 动，在文明岗内及系统内积极开展“巾帼标兵”、“巾帼服务明星”评选等各种形式的创先争优活动，使女职工增强适应新形势、应对新变化、处理新问题的能力。

3、要创新活动内容。要加强对“巾帼文明岗”创建活动文化内涵的发掘和宣传，组织各级文明岗、巾帼志愿者开展“优质服务打平台，岗位成才创新业”活动，积极推进先进性别文化、企业文化、岗位文化建设，使先进的价值观念、价值取向、价值标准转化为广大职业女性的共同意识和自觉追求。

## 巾帼建功标兵事迹材料版篇六

在我们的身边有这样的一群人：

她们热爱生活，会平衡工作和生活的关系，给自己留一个呼吸的空间。

这群人，我们称之为“巾帼建功标兵”。她们可能不够完美，却有直面生活的勇气。她们看起来很平凡，却始终能定义自己美的样子。

安xx女，1975年3月出生，陕西大荔人，汉族，大学文化，工学学士，7月参加工作，1995年12月加入中国共产党，现任渭南市移民开发局办公室主任。

该同志在县、市移民部门长期工作，先后经历了灌区管理、规划编制、项目管理、文秘、党务、综合等多个岗位的历练。担任办公室主任五年来，充分发挥综合协调、督查督办工作

职能，尽心竭力为局党组和领导班子服务，把局党组和主要领导的工作思路、意见及时落实到机关各项工作，确保了全市移民系统业务工作的顺利推进。在移民部门的机关建设、行风塑造、政策宣传等方面做了大量卓有成效的基础性工作。是一名知识结构合理，既懂业务、还擅管理，同时又有基层工作经验的复合型人才。