

最新学生助理辞职申请书 助理辞职申请书 (精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学生助理辞职申请书篇一

各位领导：

本人xx于今日愿辞去公司总经理助理一职。具体原因，烦阅如下：

一、主观原因：随着年龄增长，家庭的责任越来越重，需有更多的时间去照顾老人和孩子。而目前岗位使我无法为家里分担更多的时间和精力。

二、客观原因：市场竞争激烈进行，产品、企业、个人都要不断进步。客户的要求和服务也越来越高。而我公司从技术、质量到生产，进步的脚步未见加快，却时有倒退之象。做为一名销售客服，没有一系列紧密配合的后盾做为支柱，在工作中常感形单力薄，心身疲惫，更为无法满足客户需求而深感愧疚。当然，也有自身能力不足之因素，所以，愿辞去职务，换做更适合之人来弥补。

本人入职至今，在岗6年，工作虽不才，却也勤勉踏实。对领导：虽不算好助手，却一心恭敬，尽浅薄之力为领导分忧。与同事相处：虽谈不上融洽，却一向周而不比。幸得一二知己，只是谈天说地，从未结党营私。23岁至30岁，是人生中最珍贵的时光。在这一时光中能与辉龙共同成长，深感荣幸，万分感激。因非圣贤，虽常有过失，却仍无悔于这一段

弥足珍贵的时光，更无愧于这段时光中陪我一起成长的每个人。

不敢奢望领导念其6年的苦劳，更知无任何功劳可言。望领导念其目前家庭困难，将其在职期间的暂扣款、工资、业务工资一并结算，将不胜感激。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

学生助理辞职申请书篇二

xx公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在**公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去**公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在**公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。

所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们**公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们**公司发展的根基。现有的**公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，**公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们**公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么？是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首

先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存？这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说不分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们的公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么？为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的**公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在**公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼!

辞职申请人:

xx年2月27日

学生助理辞职申请书篇三

尊敬的领导、经理:

您们好!我是助理，下面是我的辞职报告。

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。在人力资源部已经快要一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您!是您给了我一个又一个很好的学习机会，并且挑战自己，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了!离开公司的这刻，我衷心向您说声谢谢!人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分之一?三分之一?或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。

一年来可能还绑不住我年轻火热的心吧?或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，在辞职这段时间我会做好交接工作。希望领导给予批准，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx年xx月xx日

学生助理辞职申请书篇四

尊敬的中心领导：

因为个人原因，我决定离开深圳这座城市，因此我请求辞去质量测评部助理研究员一职，在完成9月份当月全部工作后离职。

我在xx年年8月来到中心，截至本月恰满两年。在两年的工作中，我跟随领导以及各位同事参与各类咨询项目约30个，期间得到了领导和同事们不断的指导、教诲和包容，令我受益良多，不胜感激，在此致以我最高的感谢！

质保中心是我步入社会的第一站，我不愿离开，但我必须离开，恳请中心领导谅解和理解，并准许我的请求。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

学生助理辞职申请书篇五

公司领导：

您好！

从我个人角度而言，是不会无缘无故的辞职的，毕竟这是一份生活的保障，这里有和睦相处的好同事好伙伴，大家在一起相处已近一年了，我也得到大家给予的帮助，每天都有快乐，这是多好呀，真的很舍不得离开这样轻松快乐的同事关系。但从工作角度来说，目前的现状是我无法继续下去，宁可处于失业状态的原因，总结如下几点。

第一：每天的工作已经让我的热情慢慢减退，基本上没有什么创造性的工作。每天接全国各地用户的咨询电话做问题解答，每天听行业专家的会议报告进行文字整理，杂乱无章、繁琐单调的工作就是八小时的主要内容，只有偶而对软件的改动会让我有积极性。我知道快乐工作的原则，也就是在一定条件下不能改变工作现状，那就要用快乐的心态去面对，我试过，努力过，但无用，因为以目前状态来看，这种工作现状在一定时间段内不会改变，我的热情不会维持那么久，迟早会对工作产生厌恶，我不会等到那一天的到来，对公司而言，也不希望看到敷衍了事的员工。

第二：做为一名脑力劳动者、一名软件工程师，我想没有谁不希望得到最根本的尊重，包括对人本身和所创造成果的尊重。这包括重视程度和福利薪资两方面。知道公司和建设部的几个司是千丝万缕的关系，所以公司会对某些领导人物唯

唯诺诺，于是在某些事情上，会对那些领导说公司有的是人，意思就是有要求都能满足，表现的比较赤裸裸，于是乎，事无巨细，都要动用公司的资源，从管理层到下面的员工，都要随时为那某些领导服务。想想都觉得有意思，从公司角度而言是有道理的，而且是必须的；从个人角度而言，我是觉得有点管的太多的意味了，像打杂的，也许我是眼光狭隘吧。

再说福利薪资方面，从非典时期可以看出，公司对大家的保护和关心程度是无微不至的，可以说是要什么有什么。再远点，员工提出要换窗帘，公司也能很快满足。为了给大家一个更好的舒适的办公环境公司已经仁至义尽，没有可挑剔的地方了。

因为是靠每月的薪水生活，所以不能不免俗的要谈到钱，在这里提两点，其一，是公司的每月打分制度，从春节前来看，每月基本上是在四十分到五十的范围变化，及格分六十分可以取得全额薪水来比，每个月也就取得七折到八折的薪水，在最辛苦最累的项目紧张时期也就五十来分，更可笑的是，转正后适逢公司薪资体系调整，这样一来，在同等打分的情况下，转正后还不如转正前，这是什么逻辑？我无资格评价打分制度的合理性、科学性，但从个人来讲，即然和公司谈好每月的薪水，就会努力工作对得起公司的回报，而公司也应该全额发放薪水。如果有人做不好，大家是会看得到的，到时再采取措施是合理的、可理解的。曾经和领导说过，这会有恶性循环的隐患，到现在，我坦言的说，我已不会拿出百分之百的热情来投入工作，只要能完成工作要求，只要付出相应于公司给予回报的劳动就够了，因为尊重和重视是相互的。

其二，是关于公司的调薪制度，我初来公司时试用期是xx千，试用期限三个月，实际执行三个半月，公司给予的`解释是冠冕堂皇，暂不提。转正后是xx[]如果不找领导协商就是xx[]但记得开始时某领导许诺过是xx到xx[]也许我的工作一直不令公司满意吧。到现在，到了转正已半年多，公司本有考核调薪

制度，但因公司业务繁忙而无暇顾及，做为一个新成立的公司，在成立初期，一些制度的执行允许不尽人意，因为会有个适应期，但一年后现在，有些制度的执行应该很成熟了，不应该光顾着开展业务而忘记制度的执行，有些事情还需要员工主动提出来，有责任心的话是完全可以避免的。

说到这儿，我提一下上一家公司的情况，初去时，试用期才xx□试用期三个月，而且是整三个月，所以在转正那个月里前半月是试用期薪水，后半月是转正后的薪水，转正后是xx□一年调一次薪，但因客户方原因，所有项目全部终止，公司也就没了。公司是台湾企业，企业文化鲜明独特，制度执行正规清晰。虽说是台湾人，但对员工很善于感情投资，大家工作得很愉快，在公司关闭后，以前的技术主任还每隔几月招集在北京的员工聚餐，只要那时他在北京。其实我们不是要公司领导请客吃饭，而是公司领导重视我们，在公司关闭前可以认为公司是用小恩小惠来收买人心，但在公司关闭以后，应该看得出来，是大家怀念那份在一起工作时的快乐感情。

第三、公司目前的业务方向不对我们透明，整天看到部分员工很忙碌，也不召集大家一起讨论交流，公司管理层其实早就意识到沟通的重要性，也许重视业务的开展，而忽略了交流。让我觉得，每天尽是一些琐碎的。

最后祝公司事业兴旺发达！

申请人□xx

xx年xx月xx日