

# 最新留置案件 心得体会500字(通用5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 留置案件 心得体会500字篇一

### 案件 心得体会

近年来，金融案件频发，发案率仍然居高不下，防案形势非常严峻。纵观金融案件的发生，尽管形式各异，但追究原因归结为一点，主要是由于各项内控制度未履行好、落实好造成的。通过近段的学习，我们发现这些案件除暴露银行业内部管理松懈，有章不循，处罚不力等问题外，另外一个重要的原因就是忽视了员工道德风险的控制。最主要存在的问题：

#### 一、员工法纪意识差，教育乏力。

俗话说，千里之堤，溃于蚁穴。绝大多数员工身处最基层，长期以来，规范化、制度化的思想教育开展不够，员工重视实际，视思想教育为形式、为空谈，认为在各自网点内的人低头不见抬头见，思想教育无意义，久而久之，员工思想道德水准、法律法规观念得不到净化和提高，遵纪守法的自觉性和防腐拒变能力差，大多凭个人的良知做工作，谈不上高尚的人生观和价值观。

#### 二、防患意识不强，管理乏力。

近几年来，大部分行处注重了业务开展，忽视了案件防范，一手硬一手软的现象得不到彻底改观，尤其在基层网点，任务至上，片面追究发展业务指标的考核，不重视内部管理、

安全教育和责任意识，有的甚至欺上瞒下或走过场形式学习。

从以上两个方面看，要做好案防工作，关键是人，建设银行发展务必牢固树立人本观念。我认为我们必须做到以下几点：

一、要经常性地抓好员工的政治思想和职业道德教育，使其树立正确的人生观、价值观，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，做到“常到河边走，就是不湿鞋”，做到警钟常敲，预防针常打。

二、抓好员工监督管理，健全要害岗位、重要环节人员轮岗，异地交流制度和相互制衡机制，严防内部工作人员互相勾结，共同作案。

三、抓苗头，抓落实，抓薄弱环节，确保案防措施到位。对于地处边缘的网点及员工作为案防工作的重点，定期和不定期地开展序时检查和岗位离职审计。

四、建立健全好各种规章制度。加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；同时对员工“班前看神态、班中看情绪、吃饭看胃口、交流看心情、下班看快慢、班后看做啥？”通过这“六看”，基本上能够及时发现员工心态是否失常，做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。社会的飞速发展给我们了很大的启示，更让我们明白了自己应该做什么？不应该做什么？社会前进的脚步永远是匆忙的，我们只有努力、努力、再努力！才可以跟上社会前进的步伐！身为建行这个大家庭的一员，让我们一起努力，一同走向美好的明天！

心

得

# 体 会

2013年，我有幸参加了由县纪委、监察局组织的“全省纪检监察机关案件检查业务学习课程”，通过对《纪检监察案件检查简明教程》、《纪检监察案件检查程序100问》、《纪检监察案件检查法规适用500问》等教材进行深刻的学习和充分的领悟，提高了我对群众来访接待、信访件受理、台账整理、案件初核、案件检查等业务工作的认识，提升了自己的业务知识和工作能力。使我不仅汲取了新的理论知识，受益匪浅，也扩展了新的思维和学会了新的工作方法，学到了干好工作的专业知识，提高了我对案件检查工作的认识，明确了努力的方向，增强了干好工作的信心。作为一名纪检监察机关的工作人员，在自己的岗位上，面对工作开展情况，我自认为最为缺乏的是纪检监察知识的系统学习与指导。这次学习，为我提供了良好的学习的平台。这次培训的收获主要有以下几个方面：

一是业务知识得到补充和提升，工作能力增强。此次学习的主要内容包括：案件检查的概念、特点、地位和作用，案件检查的程序和技巧，以及纪检监察违纪情节的分类和区别，学习内容比较全面也比较丰富，涉及面广，指导、针对性强。使我明白了纪检监察工作中信访初核、案件调查、立案审理等工作中应遵循的原则、程序及要求，充实了我的纪检监察业务理论知识，增强了我干好工作的责任感和使命感，筑牢了我拒腐防变的思想道德防线。

二是信访接待、信访受理、以及信访协调能力得到提升。通

过此次学习，结合我的工作实践，使我认识到信访室的相关工作是纪检监察机关的窗口，不仅时常要直面群众反映的问题，有时甚至要承受群众的质疑，对此，我们要以扎实的业务理论知识，过硬的业务工作能力，使群众的问题得到及时

处理，并将反映问题的真实和准确的调查结果，向群众积极进行反馈，使群众满意。并在工作中继续学习，不断进步，充分做好信访室的相关工作。

三是案件查办程序、案件查办工作能力得到提升。通过此次学习，使我认识到案件查办过程就是通过不断收集整理证据来验证错误事实的过程。在案件查办工作中，要以事实为依据、以法律为准绳，准确地对发现的线索进行甄别，不可凭感觉，任意武断处理；要用文明的语言和行为去感化对象，突破案件。同时，要特别注重发挥政策教育的作用，让被调查人员心悦诚服，在心灵深处真正接受教育，悔过认错，从而实现案件突破。在办案过程中，要严格保密纪律，严格办案程序，使每一个案件都能安全、有效、快速的查结。

四是反腐败斗争的决心更加坚定。当前，我国反腐败斗争面临的形势依然严峻、任务依然艰巨，案件受理、查办过程中，面对种种困难，我也产生过一些困惑。但通过这次学习，使我深刻地认识到：无论世情、国情、党情如何变化，我们党对长期执政条件下滋生腐败的严重性和危险性的认识是清醒的，反对腐败的态度是坚决的，治理腐败的措施是有力的，更加坚定了我参与反腐败斗争的决心和信心。

在公司初步成立并高速发展的时期，有些党员干部在个人欲望和利益的的驱使下逐步淡漠了法制观念，忘记了一个共产党员的宗旨，在权力、金钱面前丧失原则，置党多年的培养教育于不顾，利用职务之便做出有悖于共产党员的原则的事情，迈出了罪恶的步子，把自己送入了监狱之门。通过学习案件材料，我认为：教训是深刻的、令人痛心的，前车之鉴，后车之师，我们一定要从这些案例中吸取教育，引以为戒。我认为：就单纯xxxxx等人腐败问题的主要原因是其放松了对自己世界观的改造，放松了对自身的要求。其次是监督机制的不完善给他们造成了可乘之机。他们原本在工作也曾为我们集团公司的发展做出过贡献，随着地位逐步的升迁，权利的逐步扩大，逐渐淡漠了自己手中的权利是人民赋予的，在

市场经济大潮中，在金钱的诱惑下，步入了罪恶的深渊，以致身陷囹圄。因此，只有通过不断学习才能自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，坚持“两个维护”，提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，抵御住各种诱惑，立于不败之地。

通过学习，我认为要做到以下几

个方面：

一是始终保持良好的学习习惯。只有不断加强学习才能提高自身素质和能力，不学习思想就无法进步，能力就无法提高，领导方法就无法改进。学习不能单单走过场，要讲究实效。活生生的事实还告诉我们，不学习，思想就得不到改造，欲望就容易膨胀，就拒绝不了诱惑，一遇到诱惑就容易时期优秀的党员干部，为 xxxxx 建设做出自己的贡献。

二是坚定信念始终保持廉洁自律的行为规范。始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念，是共产党员的立身之本。党员领导干部丧失了理想信念，就会失去精神支柱，失去灵魂。两袖清风，清正廉洁，这是每一名干部最基本的行为准绳。

到损害。有些党员干部并非学识不高，能力不强，就是因为未能廉洁自律，最后走向犯罪。因此，我们一定要树立正确的世界观、人生观和价值观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，自重、自律、自醒，排除非份之想，常怀律己之心，常修为官之德，始终保持共产党人的浩然正气。

三是要始终保持艰苦奋斗优良传统。近年来，有一部分

党员干部，淡忘了艰苦奋斗作风，贪图享受，热衷于追求个人和小家庭的安乐，抛弃党纪法规，贪污腐化，走上犯罪的道路。我们一定要引以为戒，要继续发扬艰苦奋斗的作风，恪守党的宗旨，提倡勤俭节约，反对铺张浪费，始终不渝地保持和发扬艰苦奋斗的优良传统。

四要自觉接受监督。要严于自律，自觉接受党和人民群

因此，大家都要正确对待接受党组织和群众的监督，勇

于接受群众的监督。党组织和群众的监督是一种警戒，是一面镜子，经常想一想，照一照，检查一下自己有什么不足和缺点，及时加以改进和纠正，对自己的成长有好处。小洞不补，大洞吃苦。越是职位高权力大的干部，越要自觉监督，任何人都没有不受监督的特权。

## **留置案件 心得体会500字篇二**

留置看护监管中心在\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的武装下，在市公安局党委和市纪委监委的正确领导下，以切实抓好留置看护监管中心各项工作为目标，以年度留置看护任务“零事故”为答卷，圆满完成了20\*\*年留置看护监管工作任务。

会议强调，全体留置看护监管工作人员要坚定理想信念，坚

持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，严格按照“十六字”总要求和“政治建警、改革强警、科技兴警、从严治警”总方针，全力推进留置看护监管工作更好更快发展。一是要持续增强危机意识和责任意识。要进一步增强工作责任感、使命感，持续深化“周汇报、月总结、季表彰”工作机制，始终把留置看护工作作为一项重大的政治任务抓紧抓实。二是要不断强化纪律意识和底线思维。要严格遵守相关规定要求，始终做到政治上坚定、理论上清醒、业务上精通，切实把制度规定转化为工作成果。三是要持续加强队伍管理和作风建设。要科学制定人员考核内容，坚决做到以制度严纪律、以责任促落实、以考勤定考评，切实抓严、抓实、抓强留置看护监管中心整体作风建设。

20\*\*年，留置看护监管中心将不忘初心、牢记使命，坚决按照市公安局党委“找短板、立规矩、夯基础、提素质、创品牌”思路措施，全力营造“想干、敢干、会干，干成、干好”的良好干事创业氛围，着力锻造有纪律、有活力、有本领、有血性的公安铁军，为高质量配合开展纪委监委调查工作贡献公安力量。

## 留置案件 心得体会500字篇三

副行长在省分行案件和重大风险事件防控专题会议上讲话深入学习，对于最近发生的风险事项和案件，暴露出的我们在工作上思想认识上还没有完全到位、工作措施上海不够细和实、内控管理上的重大缺陷，员工行为的不够敏感、对风险案件揭露能力的不够强、对突发事件的应对和处置不够有力这几个方面我们得进行深刻的反思。通过学习，我认识到，我们在工作中必须时刻保持清醒的认识，不可掉以轻心，需进一步增强危机意识、增强对新情况、新问题的敏感性和预判力，摒弃各种麻痹大意的思想和错误的认识，时刻保持警惕，有效遏制各类风险案件的发生。对于以上存在问题，经过学习与思考，本人觉得可以从以下几方面入手，以提高案件防控的实效性。

一、树立“以人为本”，提高思想教育水平。案件防控工作教育活动，首要解决的就是一个人的意识问题，应该使大家认识到，制度并不是用来看的，而是用来指导实际工作的。特别是案件专项治理的典型案例，对每一位员工应该是很强的震撼，模范地遵守内控制度，不仅仅是对自身的爱护，也是对他人的负责。在这个方面，应该将本项工作深入持久的开展下去，做好人的思想工作，真正使每一位员工从思想上重视，从行动上自觉。

二、严肃工作纪律，提高违章违纪的代价。要加强各项内控制度落实情况的后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应严肃处理至开除。

三、完善工作机制，防范道德风险。道德风险是各项案件发生的一个重要因素。每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些问题，精心准备，伺机作案。我们要通过工作机制的转变，来防范道德风险转化为实际风险。比如，在工作机制方面，可以以制度化的形式进行岗位轮换，以制度化的形式做好稽核监察工作，以制度化的形式作好员工的培训等工作等等。

四、建立健全好各种规章制度。加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；并做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。

五、切实加强自身的素质学习。特别是加强规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。认真履行工作职责，将各项制度落实到业务活动中去。强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，体现于行动，伴随于身边。



## 留置案件 心得体会500字篇四

x月x日，xx联社各网点职工代表在监事长的带领下，统一乘车赴xx监狱进行案防合规警示教育。

到达监狱后，我们先后参观了服刑人员的劳动区、生活区，并集体观看了近年来有关职务犯罪的警示教育纪录片。影片中的人物，多数都是有学识、有能力的领导干部，拥有着不可限量的前途以及幸福美满的家庭，可他们却在利益的诱惑之下，利用职务之便以权谋私，犯下了不可饶恕的罪行。影片结束后，两名服刑人员现身说法，向我们讲述了自己如何走向犯罪深渊，并分享了无比惨痛的经验教训。听了他们的讲述，我的内心受到了震撼。他们曾经拥有过辉煌的过去，也拥有过艰苦奋斗的过程，但当他们成为掌握实权的领导干部后，欲望膨胀，在贪欲的驱使下渐渐丧失了最后的底线。我能感受到他们的懊悔和自责，作为干部，作为丈夫、儿子和父亲，他们都是失败的，只因一念之差，一步步地划向罪恶的深渊，不但自毁前程，还使党和国家蒙受了巨大的损失，最终走进囹圄，追悔莫及。

他们的教训是惨痛的，代价是巨大的，可谓发人深省。我觉得究其原因可能存在以下两方面：首先，思想不端正，律己不严。当他们看到其他人生活的比自己富足，自己拥有权力却一味坚守原则反而失去了很多“获利”的机会，因此认为收点小礼品没什么大不了的。但是“千里之堤，溃于蚁穴”，正是这样的虚荣浮华以及心存侥幸的心理，已然是思想腐化堕落的开端，是走向深渊的第一步。其次是对法纪的漠视，无视监督。影片中的领导干部把人民赋予的权力作为自己谋私的工具，不甘清贫，利欲熏心，丧失操守，用自己的前途和自由去以身试法换取身外之物，最终必然会受到法律的制裁。

通过警示教育学习，结合我们自身的岗位实际，我认为作为青年员工要做到以下几点：

一、坚定信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。以前我们可能认为反腐是领导的事与我们员工关系不大，但我们从案例中可以看出，除了身居要职的高官外，不乏那些普通的工作人员走上职务犯罪的道路，因此并非位高才会犯罪，如果一个人丧失了信念，丢掉了底线，必将导致人生观和价值观的扭曲。所以我们要树立正确的理想信念，特别是对于我们年轻的新员工来说要有明确的职业规划，正确处理好工作内八小时与工作外八小时的关系，不该做的事坚决不做，要坚定正确的立场。

二、树立法律意识、合规意识，提高自身的职业素养。作为金融工作者，我们每天都会与金钱打交道，因此“按规矩办事”更应该牢牢印刻在我们心中。我们要时刻提醒自己做每项工作都要合规合法，一心按规矩办事，不得有丝毫杂念，不得碍于同事、朋友的情面或片面追求个人私欲而背离规章制度而不顾。只有时刻约束自我，我们才有保护自己权益和维护广大客户利益的能力。

三、通过学习充实自己，树立健康的心态和实在的寄托。有时心态往往是诱发犯罪的根源。比如拜金主义思想会激发内心的贪欲；超前消费观念有时会导致变异的社会心态；侥幸的心理会使人任意妄为。许多铸成大错的案件往往就是从这样的心理开始，从一些不起眼的小动作、小利益开始，以致于降低了标准，放松了约束，私欲膨胀，无力自拔。因此我们要时刻保持平衡的心态，在名誉、职位、个人利益方面保持良好的心境，不被歪风邪气所影响，通过学习不断提升自己，充实自己，踏实做好本职工作。

让我们从一点一滴做起，培育高尚的信念，以这些真实的案例作为警示，对业务工作的各个环节都要合规操作，绝不触碰“高压线”，远离职务犯罪。让我们以务实的精神、正义的形象、优良的业绩促进各项业务健康发展，在本职岗位上履行自己的使命，携手共创xx联社更加辉煌的明天！

## 留置案件 心得体会500字篇五

今年，信用社多次组织全体员工认真学习银监有关案件防控的文件精神，结合联社下发的典型案例的通报，用心开展了讨论与学习，参照制度认真查找问题，深入挖掘残留在自身的陈规陋习。透过近段时光的学习教育，本人对案件专项治理工作重要性和必要性有了更深的认识，现将本年度对案件防控学习的体会通报如下。

近年来，各种金融案件频频发生，发案率仍然高居不下，应对案件形势严峻。纵观金融案件的发生，尽管形式各异，但追究原因归结为一点，主要是由于各项内控制度未履行落实到位造成的，主要反映在以下问题：

一、防患意识不强，疏于管理。

近年来，大部分信用社注重了业务开展，忽视了案件防范，一手硬一手软的现象得不到彻底改观，尤其在基层信用社，任务至上，片面追究几项主要业务指标的考核，不重视内部管理、安全教育和职责意识，甚至欺上瞒下或走过场形式学习。

二、员工法纪意识差，疏于教育。

农村信用社点多、面广、线长，绝大多数员工身处最基层，长期以来，规范化、制度化的思想教育开展不够，员工重视实际，视思想教育为形式、为空谈，认为在各自网点内的人低头不见抬头见，思想教育无好处，久而久之，员工思想道德水准、法律法规观念得不到净化和提高，遵纪守法的自觉性和防腐拒变潜力差，大多凭个人的良知做工作，谈不上高尚的人生观和价值观。

三、稽核检查过于形式，监督不足。

一方面稽核检查力量相对薄弱，对信用社点多、面广、线长和客观上难以全面实施有效的监督检查；另一方面，稽核检查人员有的职责心差，原则性不强，稽核检查图形式，走过场，该发现的问题没有及时发现，发现的问题也没有采取有效措施进行处罚，而是大事化小、小事化无。有些事情虽然发现了，也下达了整改通知，但对落实状况没做进一步的督促检查，使问题越积越大，最后导致发生重大经济案件。

针对以上存在问题，经过学习与思考，本人觉得能够从以下几方面入手，以提高案件防控的实效性。

## 一、树立“以人为本”，提高思想教育水平。

信用社内部的各项规章制度林林总总，不可谓不全，处罚不可谓不严厉，但是好多制度在许多职工看来只是墙上的制度，并没有很好的予以落实，规范自己的行为。究其原因，是大家的思想意识在作怪，是农村信用社长期的员工思想工作不到位，岗位安排僵化，老好人意识严重的结果。

案件防控工作教育活动，首要解决的就是一个人的意识问题，就应使大家认识到，制度并不是用来看的，而是用来指导实际工作的。个性是案件专项治理的典型案例，对每一位员工就应是有很强的震撼，模范地遵守内控制度，不仅仅是对自身的爱护，也是对他人的负责。在这个方面，农村信用社就应将本项工作深入持久的开展下去，做好人的思想工作，真正使每一位员工从思想上重视，从行动上自觉。

## 二、严肃工作纪律，提高违章违纪的代价。

长期以来，信用社内有章不循现象严重，不能将制定各项内控制度的良好初衷落到实处，是导致各项案件发生的主要原因。有了良好的制度，更要有一批模范执行制度的人予以落实，才能够收到良好的效果。因此，要加强各项内控制度落实状况的后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要

严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应清理出信用社队伍。

### 三、完善工作机制，防范道德风险。

道德风险是各项案件发生的一个重要因素。每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些问题，精心准备，伺机作案。我们要透过工作机制的转变，来防范道德风险转化为实际风险。比如，在工作机制方面，能够以制度化的形式进行岗位轮换，以制度化的形式做好稽核监察工作，以制度化的形式作好员工的培训工作等等。

### 四、建立健全好各种规章制度。

加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；同时对员工“班前看神态、班中看情绪、吃饭看胃口、交流看情绪、下班看快慢、班后看做啥？”透过这“六看”，基本上能够及时发现员工心态是否失常，做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。

### 五、切实加强自身的素质学习

个性是加强规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析潜力。认真履行工作职责，将各项制度落实到业务活动中去。强化职责意识，要求自我爱岗敬业，认真严肃对待自我的职业，忠于自我的事业，勤奋工作，深思慎行，将职责心融化于血液，体现于行动，伴随于身边。

同时，在日常工作中要不断加强自我学习，提高自身素质，把风险防范贯穿于具体工作的始终，牢固树立“违规无小事”、“安全就是效益”、“风险控制优先”的意识，自觉

的把行业管理和自身的自律有机结合起来，明确岗位职责，增强自我执行制度的自觉性，增强自我思想道德和业务理论水平，构建牢固的思想防线，使遵纪守法意识在思想深处牢牢扎根，变成一种自觉，一种习惯。从小事做起、从自我做起，8小时以内要管好自我，8小时以外也要管好，坚决抵制种种违规违法不良行为的发生，做一名优秀的实实在在的农信人。