

2023年国家合同哪里查(模板10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

国家合同哪里查篇一

聘用方：_____ (以下简称甲方)

法定代表人：_____

通讯地址：_____

联系方式：_____

受聘方：_____ (以下简称乙方)

性别：_____

现住地址：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

第一条、劳动合同期限

本合同为_____年期限，合同期自_____年___月___日起
至_____年___月___日止，期限届满，本合同自行终止，经双方同意，可以续签合同。

其中试用期为_____个月，试用期限内甲方有权随时解除合同，

若乙方造成甲方车辆的任何损失，应按价赔偿。

第二条、工作岗位

- 1、乙方应当保证提供的个人信息资料 and 各类证件：驾驶证、资格证书等真实有效。
- 2、乙方同意根据甲方需要安排担任汽车号为_____的驾驶工作，自觉遵守甲方规章制度，按时保质完成出车任务，并同意根据工作时间调整或另行安排工作加班时间。

第三条、劳动报酬及福利保险

- 1、甲方根据乙方的工作岗位确定工资为_____元/月，即基本工资为_____元，安全奖_____元，生活各项补贴_____元，电话补贴_____元，医保社保补贴_____元，其中安全奖为每一年发放一次，其余费用应在每月_____日发放，不得拖欠。
- 2、乙方应缴纳工作时间，安全保证押金金额是第一个月的工资，以第一个月工资作为抵充形式，甲方并开具押金凭据给乙方，合同终止一并无异议结清。
- 3、甲方在合同期内依法为乙方缴纳相应的社会保险，此外还给乙方办理购买一份“人身意外伤害险”，作为因意外发生时赔偿费用的补充，最终按保险公司最高赔偿金额为终止。

第四条、劳动纪律

- 1、乙方应当遵守甲方、托运方的所有规定，尽忠尽职，维护公司利益。
- 2、乙方应根据甲方制定的车辆保养，维护等相关规定进行车辆保护，要保持车辆的电器灯光、安全性能，保持车内外整洁，若乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全

部赔偿责任。

3、乙方不得私自出车或将车转交给他人驾驶，违者给予处罚，若发生事故擦碰等，一切后果(包括个人安全经济损失，违法罚款等经济案情)由乙方个人承担。若直接经济损失达万元以上的赔偿，甲方解除聘用合同。

4、乙方在任职期间无正当理由或未经甲方许可，擅自离岗或违反约定造成送货时效未达到引起罚款的甲方不负任何责任，并根据情节追究乙方赔偿责任。

5、乙方的通讯设备应全天保持畅通，若不通，乙方无理由给甲方解释(含口述规定)。

6、乙方不酒驾，不违反交通信号指示，交通标志指示，不按规定操作等相关法律法规等，否则后果乙方自负。

7、车上乘座人员除甲方、托运方安排人员外，一律不允许其它闲杂人员乘座，若乙方私自隐瞒搭乘人员的每次给予、元的处罚，情节严重达成后果的乙方负全部责任(含经济赔偿)，甲方不负任何责任。

第五条、车辆的停放应按托运方指定的地点停放，车辆钥匙放指定的人员或地点，否则一切责任由乙方承担。

第六条、乙方有下列情形，甲方随时解除本合同：

1、乙方身体发生重大变化，不能胜任驾驶工作的；

2、不服从甲方或托运方安排辅助工作的；

4、被有关部门吊销驾驶证，资格证书等情节的；

5、经常不服从托运方的工作时间安排或出现拖拉等现象的；

第七条、本聘用合同书连同甲方于托运方签订的运输合同书一并使用有效。

第八条、甲乙双方必须严格履行劳动合同的有关规定，如发生争执，经双方协商解决，如协商不成的可向当地劳动部门申请仲裁或向人民法院起诉。

第九条、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，托运方_____份，具有同等法律效力，本合同自双方签字之日生效。

聘用方(公章)：_____

受聘方(签字)：_____

_____年_____月_____日

国家合同哪里查篇二

乙方(职工)：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上共同签订本劳动合同(以下简称本合同)。

第一条甲、乙双方选择以下第1种形式确定本合同期限：

1、固定期限，自_年_月_日起至_年_月_日止，共1年。

其中试用期为_____个月，即自_年_月_日起至_年_月_日止，试用期满，甲方应及时考核，合格者正式聘用，不合格者解聘或延长试用期。

试用期满，甲方认为乙方不符合该职位要求，经双方同意可以调换职位的，甲方可以提供其他职位，试用期自新职位上

岗当日起重新计算。

乙方应在__年__月__日前到岗。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作，合同期内，甲方可以根据工作需要或乙方实际工作表现，提升或降低乙方的职务，调动乙方的工作部门或岗位，并相应变动乙方的岗位工资。

第三条乙方应按甲方的要求，保质保量按时完成职责所属及上级所分配的各项工作任务。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点中南大学湘雅医院从事工作。根据甲方的工作需要，甲方可以变更乙方工作地点。

第五条乙方每日工作时间及工作安排，由甲方根据工作需要和岗位要求决定。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周保证乙方至少休息一日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后，可依据国家有关规定延长工作时间。

第六条乙方依法享受国家规定的有关节日和假期。

第七条甲方遇有紧急情况，依法安排乙方在休息日，法定节假日工作的，应安排乙方同等时间补休或按国家有关规定依法支付工资。

第八条甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第九条甲方负责对乙方进行入职职业培训及职业技能培训。乙方在工作期间，应积极接受甲方有关职业道德、工作技能、安全生产和规章制度等方面的教育培训。

第十条甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

第十一条乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条甲方根据国家和湖南省的工资政策、甲方工资制度和乙方业绩考核情况，确定乙方工资水平，并以货币形式支付劳动报酬，此工资将不迟于次月十五日发放。

乙方工资包括：基本工资()+保险补贴()+绩效奖金()共计元、月，每月的加班费、相关福利、年终奖另计，乙方的养老保险由公司发放补贴，员工按规定自行缴纳，必要时，可委托公司帮忙办理，但公司需按上缴的实际金额如实代扣员工的保险费用。乙方工资的增减，包括奖金、津贴、补贴等，均按劳动法律、法规以及甲方经营情况进行调整。

第十三条甲、乙双方经协商一致，甲方每年将为乙方购买人身意外保险。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家、湖南省和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇，按国家和湖南省的有关规定执行。

第十六条乙方因公或因病死亡，其遗属按国家和湖南省有关规定享受福利待遇。

第十七条乙方的福利待遇按国家、湖南省相关法律法规以及甲方的规定执行。

第十八条甲方应根据国家和湖南省有关规定、建立和完善各

项规章制度，保障乙方的合法权益。

第十九条乙方应遵守国家及湖南省的各项法律、法规以及甲方依法制订的各项规章制度；严格执行劳动安全卫生规定和业务流程；服从甲方的领导、管理和指挥；爱护甲方的财产，遵守职业道德，严守商业、技术秘密；积极参加甲方组织的培训，积极完成工作任务，维护甲方的合法权益。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家有关法规和本公司的规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除合同。

第二十一条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；
- 4、本合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难等进行经济性裁员的，提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以解除本合同。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十八条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十九条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十一条甲乙双方应提前三十天协商本合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第三十二条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

- 1、双方协商一致解除本合同的，双方应按协商的时间办理交接；
- 3、甲方或乙方依照法律规定，可以随时提出解除本合同的，乙方属于试用期员工的，双方需在三日内办理交接；乙方已转正的，双方需在提出通知后的十日内办理交接。

第三十四条甲乙双方办理完工作交接后，方能正式办理合同解除或终止后续手续；甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续等。在乙方未办理完工作交接前，甲方不予办理档案和社会保险关系转移手续，不予支付经济补偿金和出具解除或者终止劳动合同证明。

甲方自乙方的离岗停止原工作之日起停发工资待遇。若乙方不按本合同第三十三条约定的时间进行交接、拒不交接或交

接手续不齐备的，给甲方造成经济损失的，甲方保留进一步追究乙方相关经济和法律权利的权利。

若甲方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐备，给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任。

第三十五条乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十六条乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，视为乙方严重违反甲方劳动纪律，甲方可以单方面解除本劳动合同，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十七条因甲方原因解除、终止和违反劳动合同，需给予乙方经济补偿或赔偿的，甲方应当按照国家和湖南省的相关法律法规执行。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十九条乙方违反本合同第三十五条约定，给甲方造成损失的，除赔偿本条第三十八条中约定的项目外，还应按甲方已支付给乙方的工资的20%赔偿甲方损失。

第四十条乙方违反本合同第三十六条约定，应按照第三十八条中预定的第1项中的招收录用费和第2项的相关规定。

第四十一条如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同预定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第四十二条因不可抗力导致劳动合同无法履行或给另一方造成损失的，可不承担法律责任。

第四十三条甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十四条乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第四十五条双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘于其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第四十六条乙方对在合同期间得到的有关甲方极其关联公司的情报、信息、技术等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。给甲方造成经济损失的，乙方应按损失的程度依法承担赔偿责任，甲方保留进一步追究乙方相关法律责任的权利。此种保密义务在本合同终止后期满后的任何时间对乙方仍有约束力。必要时，双方另行签订《商业秘密和竞业禁止合同》以约定双方的权利和义务。

第四十七条凡由甲方出资培训、进修和招(接)收乙方的，双

方另行签订《培训、教育、接收协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的招(接)收、录用费用、培训费用等费用。

第四十八条合同期内，甲方和乙方双方签字认可的文件，凡内容与本合同相关的，均可作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

第四十九条本合同未尽事宜，双方可另行签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。本合同与今后国家和湖南省的法律、法规相抵触的，按国家和湖南省的有关规定执行，但是，国家和湖南省的新规定不再涉及原来劳动关系中双方已履行完毕的内容。

第五十条本合同书中空格的内容，经双方协商一致后，除乙方个人资料需乙方填写外，其他均由甲方负责填写，本合同中甲方及法定代表人应盖章；乙方姓名、出生年月等内容应与乙方提供的居民身份证一致，乙方应签名。乙方确定本合同中乙方住址为劳动关系管理相关文件、文书的准确送达地址。如地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则，乙方因此未收到甲方送达的文书时，甲方不承担责任。

第五十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同涂改无效。

第五十二条本合同自订立之日起生效。

2. 乙方保证向甲方提供的所有个人材料及出具的所有证件均为本人真实有效的信息资料, 若个人信息有所变更, 应在变更后3日内提供相应证明并知会公司; 如未尽此项义务者, 发生因与公司掌握信息不符造成争议时, 由乙方自行承担全部责任。

3. 公司规章制度依法修改后, 只要公示或告知劳动者, 即新的

规章制度当然取代原规章制度, 作为劳动合同的附件。

4. 甲方因工作需要或签订合同时的客观情况发生变化, 需对乙方工作部门或岗位进行调整的, 经双方协商, 同意以双方签字的员工岗位异动申请单、任命书、调动函或降职(级)书等书面文件作为合同岗位变更协议, 不再另行签订变更协议。

甲方(签章):

乙方(签字):

__年__月__日

国家合同哪里查篇三

甲、乙双方就房屋租赁事宜, 达成如下协议:

租赁期限自____年____月____日至____年____月____日, 计____个月。

二、本房屋月租金为人民币____元, 按月/季度/年结算。每月月初/每季季初/每年年初____日内, 乙方向甲方支付全月/季/年租金。

三、乙方租赁期间, 水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时, 乙方须交清欠费。

四、乙方同意预交____元作为保证金, 合同终止时, 当作房租冲抵。

五、房屋租赁期为____, 从____年____月____日至____年____月____日。在此期间, 任何一方要求终止合同, 须提前三个月通知对方, 并偿付对方总租金的

违约金;如果甲方转让该房屋,乙方有优先购买权。

六、因租用该房屋所发生的除土地费、大修费以外的其它费用(____),由乙方承担。

七、在承租期间,未经甲方同意,乙方无权转租或转借该房屋;不得改变房屋结构及其用途,由于乙方人为原因造成该房屋及其配套设施损坏的,由乙方承担赔偿责任。

八、甲方保证该房屋无产权纠纷;乙方因经营需要,要求甲方提供房屋产权证明或其它有关证明材料的,甲方应予以协助。

九、就本合同发生纠纷,双方协商解决,协商不成,任何一方均有权向_____人民法院提起诉讼,请求司法解决。

十、本合同连一式_____份,甲、乙双方各执_____份,自双方签字之日起生效。

国家合同哪里查篇四

(名称、住所、法定代表人或主要负责人)

乙方(劳动者):

(姓名、住址、居民身份证或者其他有效证件)

一、合同期限:

本合同有效期为 年,即从 年 月 日至 年 月 日止,其中试用期为 月。

二、工作内容和工作地点:

甲方安排乙方担任 职务,乙方具体工作范围为 , 工作地点

为。

三、工作时间和休息休假：

1、甲方原则上实行《劳动法》规定的每日 8 小时工作制，如有特殊情形需延长工作时间或者另外安排加班时间，甲方必须在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间并且依法支付乙方加班费或安排补休。

乙方在其工作范围内必须主动配合甲方的安排，否则造成甲方损失的乙方须承担相应的法律责任。

2、甲方保证乙方每周至少休息一日，在法定节假日依法安排乙方休假。否则按照法定的标准向乙方支付工资。

四、劳动报酬、福利待遇

1、乙方每月的基本工资为 xx元/月(仅供参考)，甲方应当在 日前发放上月工资。

3、甲方按公布的本公司规章制度，确定乙方的工种津贴、职务补贴和奖金数额，并根据生产经营效益，参照当地物价指数的变化，结合乙方所作的贡献和工种、职务的变化，适时调整乙方的工资待遇。

4、因工作生产需要，甲方有权安排乙方进行合理加班。小时加班工资基数标准不低于当年本市小时工资最低标准，乙方小时加班工资的计算基数约定为（仅供参考）元/小时。

5、甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的基本工资标准支付工资。

五、社会保险：

1、甲方应按照国家法律规定为乙方办理相关社会保险手续，依法缴交社会保险费，乙方个人应承担部分保险费由甲方从乙方工资中直接扣除。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(广东省工伤保险条例)的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

1、甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律：

1、乙方必须严格遵守公司的上、下班时间规定；如有违反，按甲方的规章制度进行处罚。

2、乙方必须保质、保量地按期完成工作任务；上班时不得故意怠工，否则按甲方的规章制度进行处罚。

3、乙方必须严格遵守甲方公司的规章制度，配合甲方管理，如乙方不服从甲方的合理管理而妨碍公司正常生产秩序的情况下，公司一律按照规章制度进行处分。

4、严禁乙方在公司内从事其它违法、犯罪活动，如经发现者一律交由公安机关处理，并且与之解除劳动关系。

八、合同的变更：

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、变更本合同的内容，须经甲、乙双方协商确定，并办理变更合同的相关手续。

九、合同的解除：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿金，由乙方提出解除本合同的，甲方无需支付经济补偿金。

(二)乙方擅自离职3天后或一年旷工累计超过15天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

(三)有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

(1)乙方试用期内经审核不符合录用条件或乙方不愿供职的；

(2)乙方严重违反用人单位的规章制度的；

(6)被依法追究刑事责任的；

(7)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；

(9) 甲方连续2个月以上不支付乙方工资的；

(10) 经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的；

(12) 法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)～(6)项解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方；但乙方离职出境定居时，甲方按规定需支付一次性离职费。按本条(7)～(11)项解除劳动合同的，甲方除支付工资外并需支付经济补偿金给乙方。属本条(12)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

(四) 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：

(2) 乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

(3) 因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。

(4) 其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：

(1) 乙方因结婚或家庭因困难而要照顾家庭的；

(2) 乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；

(3) 其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

本条中属甲方辞退(1)~(3)项情形解除本合同的,甲方需按规定发给经济补偿金。属本条乙方辞职(1)~(2)项情形解除本合同的,甲方可以不支付经济补偿金。但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的,按法律、法规和甲方单位规章制度的规定,来决定是否发给经济补偿金。

十、违反合同应承担的法律责任:

(一)甲方违约:甲方未按本合同有关规定执行合同,乙方有权要求其履行,并要求承担相应的赔偿责任。

(二)乙方违约:

2、如乙方劳动合同期未满,又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止、解除劳动合同条件,在未经甲方同意而提前解除劳动合同的,甲方有权要求乙方赔偿已投入的专项培训费用损失,双方确认投入给乙方的专项培训费用初计为:职工500元、普通员工100元(仅供参考),造成甲方其它经济损失的,应承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理:

双方履行本合同期间如发生争议,应先协商解决,协商无效,可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解,或于劳动争议发生之日起六十天内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的,可于收到裁决书十五日内向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、其它:

1、乙方确认与甲方签订本合同前已认真学习甲方员工手册及有关规章制度并自愿遵守员工手册及有关规章制度之内容,如乙方违反员工手册及规章制度的相关规定,愿意按照员工

手册及规章制度接受相应的处罚。

2、公司可根据工作需要和员工的工作表现、业绩考核变更员工的工作岗位，在相应的工作岗位的工资调整幅度内提高或降低乙方的工资标准。无正当理由，员工必须服从调动。

3、乙方保证向甲方提供的个人资料真实合法(个人资料包括：居民身份证、学历、简历、技术证书等)，否则，双方劳动合同自始无效，造成甲方直接经济损失或培训费用损失的，甲方可要求乙方赔偿。涉及刑事犯罪的，并交由公安、司法机关处理。乙方保证与其他用人单位不存在劳动合同关系或需承担竞业禁止或保密的义务，如因此而引起的一切纠纷由乙方自行承担，甲方概不负责。

另：若由于乙方提供虚假身份证或者借用别人的身份证入厂等故意隐瞒真实身份行为，导致在其发生工伤等事故后遭到社保部门拒绝理赔情况的，即使甲方已为乙方购买相关社会保险，所产生的责任也应由乙方自行承担，概与甲方无关。

4、本合同附件为甲方公司章程，乙方签订本合同时并确认已阅读并了解服从该公司章程。合同期内，甲方公司章程变更并经乙方了解的，以变更后的公司章程为准。

十一、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。未尽事宜，由双方协商订立补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同附件：乙方身份证复印件，甲方公司章程。

甲 方： 乙 方：

国家合同哪里查篇五

甲方：（共同经营人）

乙方：（共同经营人）

甲乙双方经友好协商，公平，公开，公正，互惠互利，自愿的原则上，就投资合作经营，位于团风县 街 号美容院，达成如下协议。

一、1、乙双方自 年 月 日起，开始合作经营。

2、美容院由甲乙双方共同协商达成一致，店内装修设备，产品库存，顾客欠账 总投资折合 万人民币。

3、自 年 月 日起，由乙方支付 万元给甲方购买 美容院股份，计甲方帐股60%，乙方账股40%。盈亏按各方投资比例分配。

4、付款方式：乙方于 支付甲方 万元，余下 元从店经营盈利中扣取。

二、因美容院在 年 月 日前由甲方经营，故乙方不承担自 年 月 日关于美容的一切对外内欠帐费用，全部由甲方个人承担。

三、相关约定：

1、经双方协议， 美容院以 名义办理该店所有相关手续与证件，美容院的经营权和股份由甲乙双方共同拥有，合同期内美容院引发的一切债权及债务由甲乙双方共同拥有承担。

2、为达到公平、公正的原则，美容院现金帐户存折以 的名字开户并设密码。 负责每一笔开支签字并对帐。店内每天所有现金营业额由当日负责人当天存入此帐户，每天预留元现金做流动资金，店内一切开支凭票出入帐，需要用资金时，双方达成共识后，方可取款。

3、股东被美容院聘请上班的，按美容院薪资制度发工资。

四、1、合同期内，任何股东不得退股，如有要退股视同自动放弃股权及股份。

2、合同期内，没有经营双方一致同意，不得随意转让股份给他人，或增加股东。否则视同放弃自己的股权及股份。

五、股东的权力及义务：

1、股东的权力：店内所有的支出以及收入各股东有利力知道，以及审核其真实性。

2、股东的义务：各股东有义务为店内输送员工和提升业绩。

六、本合同一式两份，双方签字生效并各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

国家合同哪里查篇六

三、交货时间、地点和方式：

1、甲方在签定合同时预交定金_____元，乙方凭甲方地所在地的过磅单据和已签收的送货单作结算凭证，从合同签订之日起，每30天结算一次。

2、甲方应在结算后3天内以现金(或转账)的形式将货款的100%付给乙方，如果甲方未按时付款，乙方则可停止供货。

六、双方责任：

甲方责任：

甲方组织人员对货物进行现场验收。

2、甲方应配置足够的施工力量，保证乙方的每车货物在2小时内卸完。

3、甲方指派_____为货物验收人，在乙方发货单上签字确认。

4、甲方逾期付款的，每天偿付逾期付款总额_____%的违约金。

1、乙方要根据甲方计划按时、按质、按量供货。

2、乙方不能交货的，偿付不能交货部分货款总值5%的违约金；逾期交货的，按逾期交货部分货款总值计算，每天偿付_____%的违约金。

3、乙方所交粉煤灰质量、规格不符合同规定，甲方可要求退货。

七、不可抗力

甲乙双方均不承担由于不可抗力的任何原因所造成的无法交货或违约。

八、争议的解决：

在履行本合同的过程中若出现争议，首先采取友好协商的办法解决，在协商无效的情况下，提请乙方所在的法院裁判。

九、合同期限：

本合同一式____份。经甲、乙双方签字盖章后生效。有效期自____年____月____日起至____年____月____日止。

开户银行：_____

账 号：_____

签约日期:

国家合同哪里查篇七

第一条 合同期限

1. 本合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2. 乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前_____个月为试用期。

3. 甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

4. 如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续_____年。

第二条 工作条件和职责

1、甲方聘用乙方为_____，并为其办理人事关系调动。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

2、甲方应指定专人对乙方就甲方的内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式。

4、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达

到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条 劳动报酬

一、基本年薪

1、甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪_____元人民币，按月核发。

2、甲方于每月____日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后____日或数日发放。

二、绩效年薪

1、在年度结束后，根据考核评价结果进行核定，考核合格且完成了当年任务的在次年____月份之前一次性核发绩效年薪_____元人民币。

2、任现职不满_____年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

a) 违反公司政策、规定严重者；

b) 辞职或辞退者；

c) 以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；

d) 未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

三、其他福利项目

1、甲方为乙方依法缴纳社会保险金和住房公积金，并代

扣代缴乙方收入中的个人所得税以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。

2、乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

第四条 工作时间

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。）

第五条 劳动合同的变更、解除、终止

一、合同变更有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

四、乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳动合同。

五、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、未及时足额支付劳动报酬的；
- 2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第六条 法律责任

一、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

8、法律、法规规定的其他情形。

第七条 保密协议乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需赔偿甲方一切经济损失。

第八条 敬业条款解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关

的工作，且不在与本北京xx公司单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第九条 劳动争议的处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起____日内向有管辖权的_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服____日之内向有管辖权的_____人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条 附则

1、本劳动合同一式____份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同共有____份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

国家合同哪里查篇八

乙方：_____

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：
自20_年1月5日起至20_年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点
为_____。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位（工种）工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条

（一）甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本

合同约定的内容。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

（1）乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

（2）乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

（3）乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息（包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息）予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料（含复印峻、电子资料）带离工作场所，擅自传播和复制（拷贝）甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

（4）乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（四）用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 4、因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方

工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）_____

乙方（签字或盖章）_____

_____年____月____日

国家合同哪里查篇九

甲方：___史强_____ (出租方)

乙方：___辛星_____ (承租方)

第一条：出租房屋的坐落位置、面积以及其他情况

本合同所出租房屋坐落在_巴彦淖尔市五原县虹亚9号楼2号门市，房屋的建筑面积51.9_平方米。所出租房屋的房屋产权所有人：___史强_____。

第二条：房屋内部的装修情况及主要设备：灯具，取暖设备

第三条：房屋租赁的期限

租赁期限为_3_(月/年)。从2014___年_3___月_10___日中午12时零分起至2017___年_3___月_10___日中午12时零。

租赁期限届满前_30_天，如乙方需要继续承租，需要向甲方提供提出，由甲方决定是否继续续签合同。

租赁期限内，如甲方出卖房屋，应提前_30_天通知乙方，乙方在接到通知后_15_天内决定是否行使优先购买权。如乙方逾期不予答复，那么视为其放弃该权利。

第四条：租金及其交纳方式

租金_57000_元，大写_伍万柒仟元_____。

租金按_年_交付。合同签订后乙方应向甲方支付_全部_的租金。

以后乙方向甲方支付租金的方式为_现金_。

第五条：押金

押金_10000_元，大写__壹万元整_____。该押金用于保障房屋内的设备完好，如出现设备损坏的现象，甲方有权按照市场价格扣除相应的赔偿款。

如合同期满，乙方没有损害房屋内的设备，则甲方应该在合同期满日如数退还。

第六条：房屋修缮和装修

甲方应保证房屋符合合同约定的使用用途，保证正常的水电供应，如出现漏水、墙面自然脱落、水电无法正常供应等对乙方正常使用房屋具有影响的情形，甲方应在接到乙方通知的__天之内予以解决。否则乙方有权提前解除合同，并有权要求甲方支付违约金。乙方在使用过程中，不得擅自改变房屋的结构和装修情况，否则视为违约，应向甲方支付违约金。

第七条：房屋出卖

租赁期间如甲方出卖房屋，乙方又不愿意购买，则甲方应保证乙方可以继续租赁，直至租赁期间届满。

第八条：违约责任

1、租赁期间内，乙方不得有下列行为，否则甲方有权解除合同，收回房屋，并有权依据本协议要求乙方承担违约责任。

1)擅自将房屋转租、转让、转借的；

2)利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；

3)拖欠租金 2 月。

3、乙方擅自转租、转让、转借的，应支付__2_月的租金作为

违约金。

4、一方如果具有合同约定的其他违约行为，违约方除应向守约方赔偿因其违约造成的损失外，还应该支付_10000_元违约金。

第九条：优先承租权

租赁期间届满后，如甲方继续出租房屋，则乙方在同等条件下享有优先承租权。如租赁期间届满后，乙方确实无法找到房屋，甲方应给予一个月的宽限期，宽限期的房租与约定的房租一样。

第十条：免责条件

因不可抗力或政府行为导致合同无法履行时，双方互补承担责任。实际租金按入住天数计算，多退少补。

第十一条：争议解决的方式

合同在履行过程中如发生争议，应由双方先行友好协商；如协商不成时，可以向房屋所在地法院提起诉讼。

第十二条：合同自双方签字之日起生效。一式 贰 份，双方各执 壹 份。

第十三条：房屋产权证复印件、甲乙双方双方身份证的复印件为本合同附件。附随合同之后。

出租方： 承租方：

电话： 电话：

地址： 地址：

年 月 日 年 月 日

国家合同哪里查篇十

乙方：

第一条甲方保证所出租的房屋符合国家对租赁房屋的有关规定。

第二条房屋的坐落、面积、装修、设施情况

1、甲方出租给乙方的房屋位于(省、市)_____ (区、县)_____；门牌号为。

2、出租房屋面积共_____平方米(建筑面积使用面积套内面积)。

3、该房屋现有装修及设施、设备情况详见合同附件。

该附件作为甲方按照本合同约定交付乙方使用和乙方在本合同租赁期满交还该房屋时的验收依据。

第三条甲方应提供房产证(或具有出租权的有效证明)、身份证明(营业执照)等文件，乙方应提供身份证明文件。

双方验证后可复印对方文件备存。

所有复印件仅供本次租赁使用。

第四条租赁期限、用途

1、该房屋租赁期共___个月。

自___年___月___日起至___年___月___日止。

2、乙方向甲方承诺，租赁该房屋仅作为_____使用。

3、租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还。

乙方如要求续租，则必须在租赁期满个月之前书面通知甲方，经甲方同意后，重新签订租赁合同。

第五条租金及支付方式

1、该房屋每月租金为_____元(大写____万____仟____佰____拾____元整)。

租金总额为_____元(大写____万____仟____佰____拾____元整)。

2、房屋租金支付方式如下：_____。

甲方收款后应提供给乙方有效的收款凭证。

第六条租赁期间相关费用及税金

1、甲方应承担的费用：(1)租赁期间，房屋和土地的产权税由甲方依法交纳。

如果发生政府有关部门征收本合同中未列出项目但与该房屋有关的费用，应由甲方负担。

2、乙方交纳以下费用：

乙方应按时交纳自行负担的费用。

甲方不得擅自增加本合同未明确由乙方交纳的费用。

第七条房屋修缮与使用

1、在租赁期内，甲方应保证出租房屋的使用安全。

该房屋及所属设施的维修责任除双方在本合同及补充条款中约定外，均由甲方负责(乙方使用不当除外)。

甲方提出进行维修须提前日书面通知乙方，乙方应积极协助配合。

乙方向甲方提出维修请求后，甲方应及时提供维修服务。

对乙方的装修装饰部分甲方不负有修缮的义务。

2、乙方应合理使用其所承租的房屋及其附属设施。

如因使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复或经济赔偿。

乙方如改变房屋的内部结构、装修或设置对房屋结构有影响的设备，设计规模、范围、工艺、用料等方案均须事先征得甲方的书面同意后方可施工。

(1) 依附于房屋的装修归甲方所有。

(2) 要求乙方恢复原状。

(3) 向乙方收取恢复工程实际发生的费用。

第八条房屋的转让与转租

1、租赁期间，甲方有权依照法定程序转让该出租的房屋，转让后，本合同对新的房屋所有人和乙方继续有效。

2、未经甲方同意，乙方不得转租、转借承租房屋。

3、甲方出售房屋，须在个月前书面通知乙方，在同等条件下，

乙方有优先购买权。

第九条合同的变更

1、解除与终止、双方可以协商变更或终止本合同。

2、甲方有以下行为之一的，乙方有权解除合同：

(1)不能提供房屋或所提供房屋不符合约定条件，严重影响居住。

(2)甲方未尽房屋修缮义务，严重影响居住的。

(1)未经甲方书面同意，转租、转借承租房屋。

(2)未经甲方书面同意，拆改变动房屋结构。

(3)损坏承租房屋，在甲方提出的合理期限内仍未修复的。

(4)未经甲方书面同意，改变本合同约定的房屋租赁用途。

(5)利用承租房屋存放危险物品或进行违法活动。

(6)逾期未交纳按约定应当由乙方交纳的各项费用，已经给甲方造成严重损害的。

(7)拖欠房租累计个月以上。

4、租赁期满前，乙方要继续租赁的，应当在租赁期满个月前书面通知甲方。

如甲方在租期届满后仍要对外出租的，在同等条件下，乙方享有优先承租权。

5、租赁期满合同自然终止。

6、因不可抗力因素导致合同无法履行的，合同终止。

第十条房屋交付及收回的验收

1、甲方应保证租赁房屋本身及附属设施、设备处于能够正常使用状态。

2、验收时双方共同参与，如对装修、器物等硬件设施、设备有异议应当场提出。

当场难以检测判断的，应于日内向对方主张。

3、乙方应于房屋租赁期满后，将承租房屋及附属设施、设备交还甲方。

4、乙方交还甲方房屋应当保持房屋及设施、设备的完好状态，不得留存物品或影响房屋的正常使用。

对未经同意留存的物品，甲方有权处置。

第十一条甲方违约责任处理规定

1、甲方因不能提供本合同约定的房屋而解除合同的，应支付乙方本合同租金总额%的违约金。

甲方除应按约定支付违约金外，还应对超出违约金以外的损失进行赔偿。

2、如乙方要求甲方继续履行合同的，甲方每逾期交房一日，则每日应向乙方支付日租金倍的滞纳金。

甲方还应承担因逾期交付给乙方造成的损失。

3、由于甲方怠于履行维修义务或情况紧急，乙方组织维修的，甲方应支付乙方费用或折抵租金，但乙方应提供有效凭证。

4、甲方违反本合同约定，提前收回房屋的，应按照合同总租金的%向乙方支付违约金，若支付的违约金不足弥补乙方损失的，甲方还应该承担赔偿责任。

5、甲方因房屋权属瑕疵或非法出租房屋而导致本合同无效时，甲方应赔偿乙方损失。

第十二条 乙方违约责任

1、租赁期间，乙方有下列行为之一的，甲方有权终止合同，收回该房屋，乙方应按照合同总租金的%向甲方支付违约金。

若支付的违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应负责赔偿直至达到弥补全部损失为止。

(1) 未经甲方书面同意，将房屋转租、转借给他人使用的；

(2) 未经甲方书面同意，拆改变动房屋结构或损坏房屋；

(3) 改变本合同规定的租赁用途或利用该房屋进行违法活动的；

(4) 拖欠房租累计个月以上的。

2、在租赁期内，乙方逾期交纳本合同约定应由乙方负担的费用的，每逾期一天，则应按上述费用总额的%支付甲方滞纳金。

3、在租赁期内，乙方未经甲方同意，中途擅自退租的，乙方应该按合同总租金%的额度向甲方支付违约金。

若支付的违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应承担赔偿责任。

4、乙方如逾期支付租金，每逾期一日，则乙方须按日租金的倍支付滞纳金。

5、租赁期满，乙方应如期交还该房屋。

乙方逾期归还，则每逾期一日应向甲方支付原日租金倍的滞纳金。

乙方还应承担因逾期归还给甲方造成的损失。

第十三条 免责条件

1、因不可抗力原因致使本合同不能继续履行或造成的损失，甲、乙双方互不承担责任。

2、因国家政策需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲、乙双方造成损失的，互不承担责任。

3、因上述原因而终止合同的，租金按照实际使用时间计算，不足整月的按天数计算，多退少补。

4、不可抗力系指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

第十四条 本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。

补充条款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

1、提请仲裁委员会仲裁。

2、依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 其他约定事项、

第十七条 本合同自双方签(章)后生效。

第十八条 本合同及附件一式份，由甲、乙双方各执份。

具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

签约日期：_____年_____月_____日

签约地点：_____