

纪检监察工作汇报题目(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

纪检监察工作汇报题目篇一

**港建设公司党总支（2009年2月24日）

各位领导、同志们：2008年，建设公司党总支在集团公司纪委的正确领导下，紧紧围绕港口基本建设这个中心，以“求真务实”的工作作风，努力做好党风廉政建设工作。新的一年，港口基本建设任务更加艰巨，下面就我公司2009年纪检监察工作设想向领导和同志作一汇报。

一、围绕中心任务，深入贯彻落实集团公司决策部署

1、2、3”工作思路)。全面完成2009年纪检监察各项任务，使公司党风建设和反腐倡廉工作继续保持了良好局面。

二、创新工作方式，扎实推进港口基本建设科学发展

一是建立党风廉政全员教育机制。分层次、分步骤、分重点，逐步推进建立党风廉政全员教育机制。重点抓好以公司领导班子成员、中层干部和重点岗位人员为重点的党风廉政教育。结合新形势制定《建设公司领导班子成员及中层领导干部廉政教育制度》，充分发挥领导干部的表率作用，通过三项活动实现党员领导干部的思想和作风建设质的飞跃，努力打造优质、廉洁工程，提升企业知名度。

二是探索建立重大项目、重大决策保廉机制。遵循阳光防腐、利益导向、源头治腐的总体思路，探索建立重大项目、重大

决策保廉机制。在招标投标工作中探索实施“无权化”管理模式，突出“三个淡化”。资格预审淡化招标部门和工作人员的作用，资格等级和评审条件由专家评议，领导小组决定。评标定标，淡化标底的作用，推行最高限价和最低控制价制度。专家评审，淡化专家的人为作用。根据项目情况随机从专家评委库中抽取专家评委。在项目管理中，进一步加强代建服务的诚信体系建设，在工程分包、工程量合定以及日常管理中努力发挥内部监督、制衡监督和社会监督的作用，大力实施阳光工程。通过实施《港口基本建设廉政预警制度》、《建设公司领导班子成员及中层领导干部廉洁自律规定》、以及《工程监督联络员制度》、《倒查制度》等廉政制度。形成用制度规范管理行为，按制度办事，靠制度管人的机制。

三是构建港口基本建设项目全程监督机制。通过探索实施“无权化”管理模式，加强事前监督。通过深入实施行风评估机制，加强事中监察，通过建立重点项目廉政回查制度，加强事后监督。通过深化港口基本建设监督体系建设；深化反腐倡廉制度体系建设；深化廉洁文化活动创建的形式和手段；深化基本建设的监督和管理，实现重点工程项目全过程监督监察。继续深入开展效能监察工作，紧紧围绕港口基本建设重点项目选好题、立好项，通过对权力的监督和制约，进一步加强效能管理，推动各项工作健康有序地向前发展。

三、以科学发展观为指导，提高有效防治腐败工作能力

2009年集团公司纪检监察工作目标已经提出，我们要紧紧围绕科学发展大局，服务港口基本建设中心，要把服务发展作为我们今年纪检监察工作的首要任务，在“保增长、渡难关、上水平”工作中狠下功夫；用科学发展观立场、观点、方法探索港口基本建设工作规律，通过构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系来解决前进道路上矛盾和问题，指导工作实践。要通过学习和教育，在公司上下努力营造党员干部谋划科学发展想干事，求真务实为发展能干事，认认真真抓发展干成事的良好氛围。按照于书记和黑书记的讲话精

神，充分发挥领导干部的表率作用，进一步加大防治腐败力度，不断提高有效防治腐败工作能力，以此推动港口基本建设又好又快发展！

纪检监察工作汇报题目篇二

编辑，2011县级公安纪检监察工作计划。

：做为县级公安纪检监察工作在新的历史条件下，如何适应新形势的发展，做好新形势下的纪检监察工作，根本的问题还是坚持“四项基本原则”，坚持“三个代表”重要思想，努力落实实践科学发展观，坚定不移地遵循党的章程，坚决而有效地惩治腐败。

一、真心对待群众

人民群众是我们的衣食父母，是推动历史前进的主人，人民群众的疾苦，就是纪检监察工作人员的痛楚；人民群众遇到的困惑，就是纪检监察工作要帮助解决的困难；人民群众的合理要求，就是纪检监察工作要努力维护的职能。如何对待群众，过去我们常说，是一个观点问题、立场问题，现在这种说法似乎淡忘，而做为纪检监察人员切不可抛弃，要牢牢记住群众观点群众利益，才能站稳立场、站稳脚根。怎样对待群众，我们应该是用自己的心比他人之心，用心去对待。但是，不乏一些人虽然用心，而用的是虚情假意；用的是小人之心动君子之腹，用的是假心假意。做为行政公务人员，做为人民的警察，特别是做为党的纪律检查干部，切忌虚假之心。要用真情实感真心相待群众。真心的对待才能换来群众的真心回报，才能使打击犯罪、惩治腐败有一个坚实的基础，才能使社会主义政治建设和经济建设兴旺发达，民族团结才能有凝聚力，社会才能和谐稳定。

二、真诚对待民警

我们的人民警察是维护国家利益、人民利益，同形形色色违法犯罪行为作斗争的行政执法力量，是和平时代随时奉献的国家机器。在维护经济建设中，我们的民警不惜累倒、病倒、伤残甚至献出生命。他们的无私无畏的奉献，代表一个群体的形象，代表解危除恶的坚强信念，工作计划《2011县级公安纪检监察工作计划》。因此，如何关爱民警、情倾民警，是摆在公安纪检监察机关的课题。很长一段时间以来，在纪检监察工作中，往往一概而论地把民警作为对立面，单纯地只讲追究追查，形成民警怕登纪监的门，从心理上感到畏惧；从工作上缩手缩脚、畏首畏尾，致使明则保身，但求无过。在公安纪检监察工作实践中，严格要求民警，对发生在少数个别民警违法违纪违规的事进行严肃查证处理，认真履行职责，是对同志负责，对党和人民利益负责的表现，不可厚非。随着公安民警队伍的扩大，严查严管，警钟常鸣，也是做为纪监工作的必然要求。然而，为了少出问题或者不出问题，我们用热肠热肚，对民警关怀备至，固然是纪检监察人员不可或缺的思想。特别是民警在执法过程中遇到的难题和意外的行为，我们不能袖手旁观，等不幸的结果发生后再来处理。纪检监察人员要有前仰性，用真诚相待，以诚心诚意为民警服务的心灵去感召、去融情、去帮助解决实际问题，旗帜鲜明的维护民警合法权益。2月中央政法委书记***在全国公安机关反腐倡廉暨第二次警务督察工作会议上指出：“要深入抓好从优待警各项工作的落实，从政治上关心民警，精神上鼓励民警，工作上爱护民警，生活上体恤民警，不断增强公安队伍的凝聚力、战斗力。要探索建立有效的工作机制和办法，支持公安民警依法履行职责、行使职责，做他们的坚强后盾。”从这里足见，中央领导对纪、监、督工作者提出了新的要求，真诚对待民警，为纪检监察督察工作注入了创新的思维和工作内容。

三、真抓制度落实

在新形势下，怎样真正把工作抓好，公安纪检监察督察人员单靠忙忙碌碌是不可能有大作为的，实干必须与巧干相结合。

在实干的基础上不断总结、提炼，在提炼中确定方圆，形成切实可行的制约规定，然后腾出精力再抓实施，在实施中把制度转化为成果，个人认为这才叫真抓。一项制度的出台，不仅要深入实际，而且要始终保持清醒头脑，勉励自重：自己掂量掂量其重要性；自省：自己去反复思考别人是否做得好；自励：自我去鞭策达到进步的目的。在抓制度建设时，切忌片面主观臆断，要客观实在，易于操作，便于接受，这样既防止了形式上的教条化，也有利于真正意义上的落到实处。从而切实增强廉洁从警意识和拒腐防变能力。比如“五条禁令”、“五个严禁”、“六个严禁”的下达，其言简意明，事项清晰，能对号入座，意义深远。真正抓好各项制度的建设，关键在领导，具体在落实。要持之以恒，一抓到底，方能显出真抓本色。

转贴于中国论文联盟

纪检监察工作汇报题目篇三

2013年纪检工作半年总结

一、高度重视，强化学习

我院对纪检监察工作高度重视纪检监察工作，把行风整治、廉政工作作为日常主要工作来抓。医院成立了一把手牵头的党风廉政建设领导小组，研究制定了《落实党风廉政建设责任制方案》，将责任层层分解，建立了横向到边、纵向到底的责任体系。

年初以来，我院还注重加强对干部职工的廉政、廉医教育，认真学习党风廉政建设两个《纲要》两个《条例》，全面领会其基本精神和主要内容。坚持理论联系实际，学以致用，推动工作。

二、落实“三重一大”制度，权利公开透明运行

代表大会，广泛征集职工对医院管理的意见，把医院的重要决策提交职代会讨论决定，进一步巩固和强化了民主决策制度。

在处理日常政务中，我们还注重把权力运行公开化、透明化，重要事项避免暗箱操作。我们编制了各项行政权利的目录，绘制了权力运行流程图，确定和评估了各项权利的风险点，有针对性的制定了预防措施。尤其是在财务收支、人事任免录用等关键问题上，我院坚持按照公开透明的程序操作，保证了其公平合理性，在今年的人才招聘、中层任免工作中，我们还邀请县纪检分局的领导参加，对工作环节予以监督。

三、加强廉医建设，着力整治行风

一是完善制度。我们先后出台和修订了《规范医疗行为，加强医德医风建设暂行规定》、《***人民医院关于加强劳动纪律的若干规定》、《***人民医院关于治理医务工作人员索要收受“红包”和回扣行为的暂行规定》、《***人民医院关于严格落实“八条行业纪律”的通知》、《***人民医院投诉处理暂行规定》等一系列制度。完善医德医风考评机制，建立考评标准，对科室每月进行医德医风考评，结果与当月奖惩挂钩，每医务人员建立医德医风考评档案，考评结果与评优晋升挂钩。

二是加强对药品使用的监管。我们先后落实了《***人民医

院不合理用药情况及规范用药若干规定》、《***人民医院药品用量监控、公示制度》、《***人民医院用药合理性评价制度》等一系列药品管理制度，严格规范抗菌药物的等级运用，强调使用基本目录药品。我们每月将医生用药量及单个药品的使用量做统计排名，每月院内通报，对长期用量占前的药品给予下架替换。根据抗生素用药量居高不下的情况，我们还开展了药品ddd值监测工作，限定了科室的ddd限值，超过的予以经济重罚，使全院药占比降到了预期值。

三是严格治理医疗领域的商业贿赂。我院在药品和医疗器械的经营活动中，严格规范购销行为，除个别情况外，所有药品都经过全市统一的药品招标网采购，对于一次性医疗用品供货商履行审查备案机制。为杜绝商业贿赂，我院制定专项规定，不允许临床医生私自与药商、供货商联系，药剂科不得私自提供药品用量统计。7月份，卫生和计划生育委通报万州市医院后，我院高度重视，再次加强对全院干部职工的服务宗旨和廉医拒贿教育，与职工全员签订了杜绝商业贿赂的责任状，召集所有药械供货商，表明治贿的态度，与之签订了《诚信协议》。

四、落实院务公开，便于患者监督

板公开、大屏幕滚动公开、提供清单等多种方式。

我们还制备了意见箱、举报公开电话，科室定期召开工休座谈会等多种形式听取患方意见，医院确定投诉处理部门，落实举报查实处理制度，业务科室也公布服务投诉处理责任人，及时化解纠纷。7月份，我们继续强化随访工作，专门成立了随访中心，配备专门人力和设备，对出院患者进行院外随访，随访率由原先的60%扩大到100%。我们还计划增设患者满意度评价系统，给患者更多的话语权，及时了解患者需求和意见。

以上是我院上半年纪检监察工作的一些简要情况，不足之处，请领导予以指正。

二〇一三年九月四日

纪检监察工作汇报题目篇四

一、深入贯彻落实党风廉政建设责任制

新班子上任后，紧紧围绕党风廉政建设中心工作，及时安排部署，落实责任分解，强化职能任务。首先，在全场进一步

明确了以党政主要领导为主体的党风廉政建设“一把手”工程，并列入党支部重要议事日程同安排、同部署、同落实。其次，根据党支部分工，班子成员在落实党风廉政建设工作中各把一关，责任到人，形成了各司其职，各负其责的工作格局。第三，林场党支部成立了组织机构，明确了职责，强化了责任。第四，强化督促落实，发现问题及时纠正。

二、以加强思想教育、强化党员干部自律意识为主，从源头上预防腐败

（一）加强思想教育，强化党员干部自律意识。坚持以加强党员干部职工党风党纪教育，提高领导干部廉洁自律自觉性为主，注重抓源头建设，从源头上预防和防止腐败现象的发生。一是认真坚持领导班子学习制度，并在学习政治理论的基础上，注重党纪条规的学习，强化领导干部的自律意识；二是认真坚持机关党员干部学习日制度，组织全林场党员干部在认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想的同时，重点学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要内容。通过学习使党员干部进一步理解和掌握了新形势下党的各项纪律和规定，进一步提高用党的纪律约束和规范自己行为的自觉性。

（二）开展了警示教育活动。组织全体党员干部观看反腐倡廉教育片，针对典型案例进行深刻剖析。先后组织开展“以案说纪，以案论法”警示教育活动，使广大党员干部特别是领导干部真正触及了思想，增强了廉洁自律和拒腐防变的自觉性。

（三）结合“树新风正气、促和谐发展”主题教育，狠抓宣传教育工作。及时成立了“树新风正气、促和谐发展”主题教育领导小组，党支部书记亲自挂帅、亲自动员安排部署。利用广播、横幅标语、板报、等宣传到位，使“树新风正气、

促和谐发展”活动家喻户晓。在广大党员职工群众中进行谈心活动，改进了干部工作作风，提高了落实党风廉政建设的自觉性。

三、深入抓好领导干部廉洁自律工作

我们根据公司纪委工作要点，明确了以加强政治纪律和反对奢侈浪费为重点，以增加干部廉洁自律意识为核心，以强化组织和群众监督为有效途径，加强领导干部廉洁自律工作，进一步加大从源头上预防和治理腐败的力度。一是把领导干部廉洁自律工作列入重要日程常抓不懈，进一步健全完善了各项规章制度；二是认真组织开展领导班子民主生活会，做到生活会有准备、有安排、有内容、有目的，班子成员畅所欲言，勇于批评和自我批评，保证了生活会的效果和质量。三是及时设立违纪违规举报箱，举报电话，严肃了日常工作纪律。

四、以民主评议行风活动为重点，进一步加强机关作风建设

一是及时建立健全机构，加强组织学习，提高干部职工对行风评议活动的认识。通过开展正反面典型教育，强化宗旨观念，增强了各族干部为人民服务的自觉性；二是认真抓好各类管理制度落实，完善各类评先评优活动，使机关各项规章制度更加规范有序，实现了以制度管人、约束人的现行格局。三是聘请各村干部、站所等人员为行风评议监督员，定期虚心听取意见和建议；四是严格收费标准，切实减轻农民负担。尤其对中小学校乱收费、群众看病贵及群众关注的粮食直补、畜牧防疫费等进行了专项治理和监督；五是进一步加强干部队伍作风建设，努力构建“团结、务实、高效、廉洁”的服务型机关。六是为基层、为农民群众办实事。结合先进性教育活动，全林场各基层组织 and 广大党员干部积极“献爱心、送温暖”，共为各族群众办好事、实事51件，累计捐款（物）14.5万元。

五、认真做好群众来信来访工作

一是积极做好信访案件的调查和处理工作，尤其对群众反映的热点、难点问题加大查处力度；二是坚持领导信访接待日制度，并严格登记，由党政主要领导批示协办。三是实行归属包片领导负责制。尤其对重点信访案件由归属地负责人和包片区领导共同接待和协查。2007年上半年共接待w名来访者，受理来访信件q起，做到了件件有落实，事事有答复，及时解决了群众反映的问题，化解了矛盾纠纷。

六、存在问题

一是贯彻《实施纲要》工作力度有所欠缺。个别党员干部对贯彻《实施纲要》认识上还存在差距，学习贯彻落实不够。二是对纪检监察宣传教育工作落实不到位，群众的监督作用未能很好地发挥。三是作风还不扎实。少数党员干部群众观念不强，有的还存在形式主义和官僚主义思想，作风不扎实，弄虚作假现象仍然存在。四是纪检监察工作与新形势的要求还不相适应，没有行之有效的管理机制。

一是切实加强对党风廉政建设工作组织领导。主要做好：一是及时调整党风廉政建设和反腐败斗争领导小组，建立健全机构，明确目标，分解责任；二是进一步完善和制定党风廉政建设各项工作管理制度，坚持用制度管人、用制度约束人；三是及时制定出台一套符合林场实际的党风廉政建设监督机制；四是积极引入绩效考核考评工作机制，促使全林场党员领导干部成为廉洁自律的表率。

二是严格落实领导干部廉洁自律各项规定。

主要做好：一是继续把党员领导干部违反政治纪律作为第一位的监督，并坚持落实好廉政谈话制度。尤其对党政机关单位、国家干部、村干部、外来承包者等无偿经营的村集体机动地、草场资源，企事业单位、国家干部、村干部拖欠村集

体款等开展“双清”工作；二是及时设立党员干部党风廉政建设监督岗，聘请林场机关干部和七站八所人员为监督员，定期听取监督工作汇报；三是坚持民主集中制，进一步建立和完善重大问题、重大项目安排和大额度资金使用集体决策制度，认真执行领导干部礼品登记、收入申报、个人重大事项报告、述职述廉、民主评议等制度；四是建立领导干部《廉政档案》。

实施纲要》及中央纪委六次、七次全会、自治区纪委八次全会和地委、县委关于党风廉政建设会议精神，提升全林场各族党员干部领导干部拒腐防变的能力。二是加大依法行政力度，严格按照《行政许可法》、《公务员法》和新修改的《宪法》等依法执纪；三是大力推进廉政文化建设活动。结合党员领导干部廉政学习，积极推进廉政文化进机关、进学校、进农村、进家庭等活动。四是坚持开展警示教育活动。充分利用反面典型开展警示教育，利用身边正面典型对广大党员干部进行廉洁自律教育，切实增强党风廉政建设的感召力和震慑力。

四是高度重视信访和案件查办工作。主要做好：一是坚持领导干部信访接待日制度，对自治区、地区和县信访局批转督办信件，对群众来信来访反映和举报的问题认真审阅、批示和督办，进一步提高信访办结率，确保信访件办理不推诿、不扯皮、不积压；二是继续推行纪检监察信访监督工作制度、群众来信来访首问负责制、领导批办信访情况通报制度；三是认真组织学习《信访条例》，熟悉掌握有关政策，正确妥善处理人民内部矛盾。

纪检监察工作汇报题目篇五

一、第三季度工作总结

1、对干警进行廉政谈话6次。

- 2、对干警进行廉政教育4次，支部廉政教育学习3次。
- 3、召开党风廉政建设专题会议1次。
- 4、与监狱签订了廉洁自律承诺书。
- 5、认真开展了学习新党章保持纯洁性教育实践活动，所有党员全员参与，每名党员都撰写了7000字以上的学习笔记，写出了1500字左右的心得体会，对在活动中表现突出的个人进行了表彰奖励。
- 6、进行执法检查3次，查出问题三起，处理三起。
- 7、对2013年第二批减刑假释工作进行了全程监督。本次减刑符合减刑条件15人，主动申请不减刑5人。经集体合议，提请8名罪犯（含病减3人）减刑。经监区和监狱公示后干警罪犯均无异议。
- 8、对药品比价采购活动监督3次，累计金额约100多万元。
- 9、对商超购买事项进行了全程监督，经过考察、电话报价、面议等环节，最终68.6万元成交。
- 10、对罪犯释放前谈话10余人次，谈话率100%，好评率100%。
- 11、对罪犯进行谈话教育10余人次，搜集问题两条，及时进行了处理。
- 12、积极参加党的群众路线教育实践活动，读书笔记在监狱考核检查中获得优秀。
- 13、认真填写了党员领导干部廉政教育登记表。

二、第四季度工作计划

- 1、继续开展廉政教育学习，结合当前开展的党的群众路线教育实践活动，采取多种形式加大宣传力度，逐渐形成大宣传格局。
- 2、继续加强对罪犯计分考核、行政奖惩、减刑假释、保外就医等事项的监督，做到事前、事中、事后全方位监督，避免违规操作，确保权力在阳光下运行。
- 3、继续加大对医疗器械和药品比价采购等经济活动的监督，对每笔开支都进行监督登记。
- 4、坚持罪犯释放前谈话制度和评议警察制度，确保谈话率在100%。
- 5、执法检查除每月固定一次外，每周不定期进行抽查，发现的问题及时处理。

医院监区2013.9